



REPÚBLICA DOMINICANA

MEMORIA INSTITUCIONAL

AÑO 2020



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

COMISIÓN PRESIDENCIAL DE
APOYO AL DESARROLLO PROVINCIAL

MEMORIA INSTITUCIONAL

AÑO 2020



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

COMISIÓN PRESIDENCIAL DE
APOYO AL DESARROLLO PROVINCIAL



TABLA DE CONTENIDOS

MEMORIAS 2020

II.	INFORMACIÓN INSTITUCIONAL	
	a) Misión, Visión y Valores institucional	4
	b) Base legal institucional	5
III.	RESULTADOS DE LA GESTIÓN DEL AÑO	
	a) Indicadores de gestión	5
	• Análisis cumplimiento metas presidenciales	
	• Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP)	
	b) Perspectiva Operativas	8
	• Índice de Transparencia	
	• Índice de uso Tic e implementación Gobierno Electrónico	
	• Normas Básicas de Control Interno (NOBACI)	
	• Declaraciones juradas	
	c) Perspectiva de los Usuarios	13
	• Sistema de Atención Ciudadana 3-1-1	
	i. Estadísticas de solicitudes de acceso a la información vía la OAI	
IV.	GESTIÓN INTERNA	
	a) Desempeño financiero	14
	b) Contrataciones y adquisiciones	15
V.	PROYECCIONES AL PRÓXIMO AÑO	19
VI.	ANEXOS	21



TABLA DE CONTENIDOS

MEMORIAS 2020

II. INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

a) Misión, Visión y Valores institucionales

Misión:

Ejecutar proyectos bajo la orientación de la estrategia nacional de desarrollo para la mejora integral de las comunidades, a través de la planificación estratégica de obras de bajo costo, con altos estándares de calidad que contribuyan en la consecución del bienestar colectivo, salvaguardando el cuidado del medio ambiente.

Visión:

Lograr el éxito sostenible en la ejecución de proyectos de obras, con la firme visión de que el impacto sea hacia los sectores más vulnerables de la sociedad, a través del esfuerzo y honestidad de un equipo de trabajo comprometido con los planes de desarrollo provinciales asumidos por el gobierno dominicano.

Valores:

Los principios o valores fundamentales que servirán de referencia para nuestras acciones son los siguientes:

Eficacia. Nuestra finalidad será la generación de resultados de valor para el ciudadano.

Eficiencia. Nuestro propósito es tener más y mejores resultados, optimizando el uso de los recursos.

Calidad y excelencia. Buscaremos cumplir de manera satisfactoria con las expectativas y requerimientos en las funciones de un puesto o en los servicios prestados a las provincias.



Trabajo en equipo. Nuestro compromiso es desarrollar la función pública colaborativa, sustentada en la creación de sinergias para prestar el servicio público con calidad y calidez.

Base legal institucional

La Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Provincial es una instancia del Poder Ejecutivo creada mediante el Decreto Número 313-97, de fecha 16 de julio del año 1997, con la finalidad de contribuir a impulsar el desarrollo provincial, propiciando la equidad social y por ende mejorar las condiciones y calidad de vida de los dominicanos.

III. RESULTADOS DE LA GESTIÓN DEL AÑO

a) Indicadores de gestión

- Análisis de cumplimiento de metas Presidenciales

En relación a los ejes temáticos durante el año 2020, a pesar de la pandemia de la COVID-19, la institución ha continuado colaborando con el cumplimiento de los mismos, dando continuidad a la segunda etapa para la construcción de destacamentos a nivel nacional, de los fueron entregados en este año 8 destacamentos principalmente en las zonas turísticas; y así los agentes policiales pueden prestar servicios en locales más dignos. De igual manera la CPADP remozó, construyó y entregó centros deportivos, recreativos y culturales en diferentes localidades del país, lo que impulsa el aprendizaje y adquisición de conocimientos por parte de los jóvenes residentes en ella, lo que conlleva una alta reducción en los desempleos y refuerza la implementación de uno de los ejes centrales del gobierno que es la Seguridad Ciudadana. Por tanto, el gobierno dominicano no ha escatimado esfuerzos, y ha dado cumplimiento y respuestas inmediatas a las necesidades primordiales del pueblo.

Con las ejecutorias ya mencionadas hemos logrado no paralizar del todo la realización de los planes estratégicos de la institución, a través de los cuales se contribuye con los residentes de las diferentes provincias del país y dar respuesta a sus necesidades en cuanto a la ejecución de obras comunitarias y así impulsar el desarrollo en las zonas más vulnerables del país.



Como es de conocimiento de la colectividad anteriormente se incorporaba a las personas al servicio público sin poseer los conocimientos de lugar para ser merecedores del puesto.

En la actualidad se hacen las evaluaciones de lugar para tener a la persona idónea en el puesto, eso es producto de la evolución que ha tenido la Administración Pública.

Se contribuye desde esta institución al empleo público, debido a que no se les exige experiencia a los postulantes para ser incorporados a los puestos siempre y cuando estos posean los conocimientos técnicos que exige el puesto. El 80 por ciento de los empleados de nuestra institución que desempeñan funciones importantes fue ingresado al mismo sin tener experiencia laboral del área, en su mayoría recién egresados de la universidad.

- Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP)

Iniciamos como un autodiagnóstico en junio 2017, de donde pudimos detectar todas las necesidades faltantes para tener una administración acorde a lo que exige la modernización, ya para principio del año 2018 la institución pasa a ser parte del SISMAP, con el apoyo de los diferentes departamentos para ir cumpliendo con los indicadores de gestión exigidos.

Como resultado del Sistema de Monitoreo de la Administración Pública, se realizaron acciones y actividades de fortalecimiento del quehacer institucional.

Por motivos de la pandemia, algunas actividades no se han podido realizar, tenemos el 80 % de los indicadores en verde con un cumplimiento de un 95% % de las actividades, misma que pretendemos cumplir en el próximo año 2021. Se mide la Rotación y Absentismo durante el año.

La institución cuenta con diferentes comités delimitados por áreas de interés, Comité de Ética Pública, Comité de Calidad, Comité de Administración y Valoración de Riesgo, Comité de Normas Básicas de Control Interno (NOBACI), Asociación de Servidores Públicos (ASP), Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Para facilitar el trabajo a usuarios actuales y futuros contamos con un Manual de Políticas y Procedimientos, el cual conjuntamente al Manual de Procesos y Procedimientos detallan cada



paso a seguir en la ejecución de cualquier actividad de cada Departamento y Sección que componen el Organigrama, esto significa que los futuros usuarios no vendrán a inventar y adivinar que hacer porque está debidamente documentada. También tenemos lo que es un Plan de Evacuación por si ocurre un caso siniestro nuestros colaboradores tengan las herramientas y los conocimientos de que hacer en cada caso y como serían las evacuaciones, fue capacitado y tenemos las brigadas que actuarían en cada caso, todo producto de la implementación del SISMAP.

Mediante el Ministerio de Administración Pública (MAP) y con el empuje del presidente Luis Abinader se ha venido desarrollando políticas y acciones para incorporar a nuevos servidores y afianzar a antiguos Servidores Públicos con vocación de servir al Estado de forma transparente, otorgándole cierta estabilidad laboral siempre y cuando se mantengan haciendo un trabajo con la eficiencia que exige, misma que es confirmada con los acuerdos de desempeños anuales.

Anteriormente se solicitaba un nombramiento a presidencia sin que el ministerio rector verifique que esa persona tenga las cualificaciones para un puesto que se supone debe ser desempeñado por una persona con algunas características técnicas particulares.

Cumplimiento de la Ley de Función Pública No. 41-08 y sus reglamentaciones.

Estamos organizando el trabajo con la modernidad que exige la nueva administración pública, nuestra estructura organizativa está en proceso de actualización, contamos con los manuales de funciones y de cargos, mapa de procesos y procedimientos conjuntamente con un manual producto de este, hasta la fecha no nos corresponde elaborar la Carta Compromiso, se calcula la rotación y ausentismo en año, contamos en la actualidad con una Asociación de Servidores Públicos, se realiza un plan de capacitación anual, el cual nace de las necesidades detectadas una vez se emite la calificación y observaciones de la evaluación de desempeño entre otros.

Un logro que no podemos dejar de destacar es la actualización de nuestra escala salarial, en cumplimiento de la Ley 105-13 sobre regulación Salarial del Estado dominicano y en beneficio de nuestros servidores.



b) Perspectiva Operativa

- Índice de Transparencia

Nuestra Oficina de Libre Acceso a la Información quedo formalmente disponible para los ciudadanos en julio del año 2017, anterior a esto, las solicitudes recibidas eran tramitadas por el departamento Jurídico.

Desde ese momento partiendo de la importancia que representa la transparencia en la gestión pública para este gobierno, la CPADP ha acatado el 5.5 Eje del Plan de Gobierno 2020-2024 (Transparencia y rendición de cuentas), y ha destinado uno de sus ejes estratégicos al Fortalecimiento Institucional en busca de lograr una mayor Transparencia, comportamiento Ético y Rendición de Cuentas.

En atención a esto, a lo largo del 2017 hasta la fecha, la CPADP, realizo oportuna actualización de los datos y documentos requeridos en la sección del subportal de Transparencia, poniendo a disposición de los ciudadanos las informaciones requeridas, logrando un promedio de un 93% en la evaluación realizada por la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG), a través del indicador "Cumplimiento con la Ley 200-04, sobre Libre Acceso a la Información Pública.

Con relación a las solicitudes de informaciones recibimos 13 en el 2017, 38 en el 2018 32 en el 2019 y 22 a la fecha del 2020 para un total de 105, todas contestadas al 100%, oportunamente y de acuerdo a los plazos que establece la ley, recibida por los diferentes medios y requerida a los siguientes departamentos:

- Presidencia 6
- Compras y Contrataciones 13.
- División Jurídica 11.
- Departamento Financiero 10.
- OAI 38.



- Recursos Humanos 5.
- Departamento de Ingeniería 30.
- Planificación 2
- TIC 1
- Otros 2.

El presidente de la CPADP, Lic. Ángel de la Cruz Hernández, ha puesto su voluntad expresa para que en materia de transparencia ésta sea una institución modelo.

Calificaciones obtenidas Evaluaciones del subportal de Transparencia de 2020.

Mes	Calificación
Enero	100
Febrero	85
Marzo	100
Abril	100
Mayo	98
Junio	86
Julio	95
Agosto	76.5
Septiembre	94
Promedio del año	93%

Datos abiertos.

En el portal de Datos abiertos la CPADP, desde el 2018, tiene cargado 3 conjuntos de datos, liberados y actualizados a la fecha:

Activos Fijos: este conjunto de datos contiene los Activos Fijos generados desde el 2018, en el que se pueden encontrar el registro de los bienes adquiridos en la CPADP.



Inventario de Almacén: contiene los datos de Inventario generados desde el 2018, en el cual pueden encontrar el registro del inventario de almacén de materiales gastables en la CPADP.

Proyectos: contiene los Proyectos a ejecutar desde el 2018, donde pueden encontrar el registro de los proyectos indicando la cantidad por provincia y los diferentes renglones.

Comisión de Ética Pública.

La CPADP en cumplimiento al Decreto 143-17, crea su primera Comisión de Ética Pública, el 26 de julio de 2017, con la finalidad de fomentar el correcto proceder de nuestros servidores, promover su apego a la ética, asesorar en la toma de decisiones y medidas institucionales apegadas a la ética pública y normas de integridad, asesorar en la disposición de procedimientos y normativas que contribuyan a crear un ambiente de integridad, transparencia y rendición de cuentas oportuna a la ciudadanía.

Porcentaje de cumplimiento del Plan de la CEP y calificación enviada por DIGEIG.

Año	Porcentaje	Calificación.
2018	100%	93.01
2019	100%	93.5

Debido a la pandemia de la COVID-19, no ha sido enviada la evaluación para el periodo cursante.

- **Índice de uso Tic e implementación Gobierno Electrónico**

El Índice de uso de TIC e implementación de gobierno electrónico (iTICge) es la herramienta creada por la OPTIC para la medición y evaluación sistemática y cuantitativa del avance de la implementación de iniciativas TIC y de Gobierno Electrónico (e-Gobierno) en el Estado dominicano.

iTICge también mide los beneficios obtenidos de dichas implementaciones y avances.



El promedio país es la cifra que resume el desempeño en común de todas las instituciones del estado incluidas en el estudio. En esta oportunidad la República Dominicana tiene el siguiente promedio.

La tabla muestra los cuatros pilares fundamentales que conforma el iTICge y la puntuación que hemos logrado.

Pilares	Descripción del Pilar	Valor	Logrado
1. Uso de TIC	Este Evalúa la disponibilidad y buen manejo de los recursos humanos y tecnológicos, así como la existencia de controles para una buena gestión de dichos recursos.	20pts	15.23pts
2. Implementación de e-Gob.	Evalúa el uso dado a los recursos humanos y tecnológicos para la implementación y seguimiento de estándares y mejores prácticas tanto nacionales como internacionales, presencia web institucional, transparencia, datos abiertos, interoperabilidad e interacción con el ciudadano a través de las redes sociales.	30pts	18pts
3. Gobierno abierto y e-participación	Mejorar la publicación de los Datos Abiertos. Esto es publicar información relevante que pueda ser utilizados por los ciudadanos. - Mejorar la participación de los ciudadanos a través de las redes sociales, foros, encuestas, etc.	25pts	24.25pts



4. Desarrollo de e-servicios	Este mide el nivel de desarrollo de los servicios ciudadanos en cada una de las instituciones gubernamentales y verifica cuáles instituciones tienen su catálogo de servicios en línea, así como el nivel de avance de dichos servicios, prioridad actual en República Digital.	25pts	20.30pts
------------------------------	---	-------	----------

- Índice de Uso de TIC e Implementación de Gobierno Electrónico en el Estado Dominicano

En los últimos años, la implementación y seguimiento de las mejoras relacionadas al Sistema de Medición Continua de Avance TIC y e-Gobierno (SISTICGE) ha sido prioridad para esta institución. No obstante, hemos logrado 3 certificaciones NORTIC (A2, A3 y E1).

Por otro lado, en la última auditoría que fue realizada en 23 de noviembre de 2020 obtuvimos una puntuación de 82.90% pero que aún no se encuentra actualizado en el portal (SISTICGE) y que anteriormente contábamos con 77.90% para un incremento de un 5%.

- Normas Básicas de Control Interno (NOBACI)

Nuestra institución trabajó arduamente en la aplicación de todas las normas de Control Interno, analizada mediante sus diferentes matrices, obtuvimos un 96%, conformamos el Comité de Calidad.

En esta nueva gestión continuamos con la práctica de mejorar los Controles Internos, recibimos la asistencia de la Contraloría General de la República, los cuales nos informan trabajan con la actualización de las matrices, y dejamos conformado el nuevo Comité de Calidad.



- Declaraciones Juradas

En cumplimiento a la Ley 311-14, sobre Declaración Jurada de Patrimonio, en la CPADP tenemos colocadas en nuestro subportal de transparencia las declaraciones juradas de nuestros 07 servidores obligados a realizar dicho proceso.

c) Perspectiva de los Usuarios

- Sistema de Atención Ciudadana 3-1-1

i. Estadísticas de solicitudes de acceso a la información vía la OAI

Estadísticas OAI 2017-2020			Respuesta			
			Resueltas		Rechazadas	
Medio de solicitud	Recibidas	Pendientes	< 5 días	5 días >	< 5 días	5 días >
Física	28	0	28	0	0	0
SAIP	37	0	35	2	0	0
311	4	0	4	0	0	0
Otras	36	0	34	2	0	0
Total	105	0	111	4	0	0



IV. GESTIÓN INTERNA

a) Desempeño Financiero

El presupuesto del año 2020 fue afectado en su ejecución por motivo de la pandemia COVID-19, que trajo medidas de emergencias decretadas por el Poder Ejecutivo actuante durante el periodo enero-agosto. Quien dispuso la suspensión de las actividades y ejecutorios en obras de inversión, compras de muebles, automóviles y maquinarias desde el mes de marzo; siendo en septiembre a partir de cuando fueron reincorporándose las operaciones gradualmente. Los mismos, solicitaron reducciones al mínimo de los gastos básicos, lo que la Institución cumplió al pie de la letra y se muestra en los indicadores porcentuales de la realización.

EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO 2020

CODIGO /OBJETO			PRESUPUESTO INICIAL	MODIFICACIONES PRESUPUESTARIA	PRESUPUESTO VIGENTE	PRESUPUESTO EJECUTADO	BALANCE NO EJECUTADO	% DE EJECUCIÓN
2.1	REMUNERACIONES Y CONTRIBUCIONES		96,842,087.00	120,000,000.00	216,842,087.00	54,101,122.61	162,740,964.39	24.95
2.2	CONTRATACIÓN DE SERVICIOS		26,501,391.00	-9,698,386.00	16,803,005.00	10,362,429.26	6,440,575.74	61.67
2.3	MATERIALES Y SUMINISTROS		87,325,041.00	-24,980,607.00	62,344,434.00	7,864,940.00	54,479,494.00	12.62
2.6	BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES		11,206,159.00	-6,603,080.00	4,603,079.00	0.00	4,603,079.00	0.00
2.7	OBRAS		1,397,865,515.00	-682,041,861.26	715,823,653.74	305,019,430.71	410,804,223.03	42.61
2.7.1	EN EDIFICACIONES	287,292,433.00		30,787,393.74	318,079,826.74	174,647,998.50	143,431,828.24	54.91
2.7.2	EN INFRAESTRUCTURA	1,110,573,082.00		-712,829,255.00	397,743,827.00	130,371,432.21	267,372,394.79	32.78
	TOTALES EN RD\$		1,619,740,193.00	-603,323,934.26	1,016,416,258.74	377,347,922.58	639,068,336.16	37.13



a) Contrataciones y adquisiciones

PROCESOS DE COMPRAS MENORES SEPTIEMBRE 2020				
CODIGO DEL PROCESO	FECHA DE PROCESO	DESCRIPCION DE LA COMPRA	ADJUDICATARIO	MONTO ADJUDICADO
REF: DESARROLLO PROVINCIA- DAF-CM- 2020-0009	25/9/2020	Adquisición de Bonos	Centro Cuesta Nacional, SAS	RD\$ 1,000,000
PROCESOS DE COMPRAS MENORES OCTUBRE 2020				
CODIGO DEL PROCESO	FECHA DE PROCESO	DESCRIPCION DE LA COMPRA	ADJUDICATARIO	MONTO ADJUDICADO
REF: DESARROLLO PROVINCIA- DAF-CM- 2020-0011	19/10/2020	Adquisición de Suministro de Oficina	PWJ Services SRL Y Ghanem, SRL	RD\$ 101,869.4 RD\$ 67,346.29
REF: DESARROLLO PROVINCIA- DAF-CM- 2020-0010	19/10/2020	Adquisición tickets de gasolina	Sunix Petroleum, SRL	RD\$ 1,000,000
REF: DESARROLLO PROVINCIA- DAF-CM- 2020-0013	23/10/2020	ALQUILER DE CUATRO (4) VEHICULOS TIPO CAMIONETAS 4X4 PARA EL DEPARTAMENTO DE INGENIERIA DE ESTA INTITUCION POR UN PERIODO DE 3 MESES.	Lanny Rent Car, SRL	RD\$ 1,054,920
REF: DESARROLLO PROVINCIA- DAF-CM- 2020-0006	20/10/2020	ALQUILER DE CUATRO (4) VEHICULOS TIPO CAMIONETAS 4X4 PARA EL DEPARTAMENTO DE INGENIERIA DE ESTA INTITUCION POR UN PERIODO DE 3 MESES.	CANCELADO	



REF: DESARROLLO PROVINCIA- DAF-CM- 2020-0012	19/10/2020	REPARACION VEHICULO DE CAMION	DESIERTO	
PROCESOS DE COMPRAS MENORES NOVIEMBRE 2020				
CODIGO DEL PROCESO	FECHA DE PROCESO	DESCRIPCION DE LA COMPRA	ADJUDICATARIO	MONTO ADJUDICADO
REF: DESARROLLO PROVINCIA- DAF-CM- 2020-0017	27/11/2020	Adquisición de Tóner y Cartuchos	GRUHEN NATIONAL SUPPLY, SRL	RD\$ 999,600.00
REF: DESARROLLO PROVINCIA- DAF-CM- 2020-0016	11/05/2020	Alquiler de dos Vehiculos por un periodo de 3 meses	Lejas Movil, SRL	RD\$ 500,000.00
REF: DESARROLLO PROVINCIA- DAF-CM- 2020-0015	10/03/2020	Servicio de Almuerzo para los empleados de esta institucion desde Noviembre hasta Enero.	Delicias DLM, SRL	RD\$ 1,100.00
PROCESOS DE COMPRAS MENORES DICIEMBRE 2020				
CODIGO DEL PROCESO	FECHA DE PROCESO	DESCRIPCION DE LA COMPRA	ADJUDICATARIO	MONTO ADJUDICADO
REF: DESARROLLO PROVINCIA- DAF-CM- 2020-0018	12/02/2020	Adquisición de Muebles e inmobiliario de oficina	GUANKARA DE INVERSIONES, SRL	RD\$ 1,098,922.87
REF: DESARROLLO PROVINCIA- DAF-CM- 2020-0019		Kit de Raciones Alimenticias para personas de escasos recursos para el mes de diciembre	En Edición...	
REF: DESARROLLO PROVINCIA- DAF-CM- 2020-0020	12/11/2020	Adquisición de Equipos Informáticos	En Proceso...	



REF: DESARROLLO PROVINCIA- DAF-CM- 2020-0021	12/11/2020	Adquisición de Tikects de Gasolina	En Proceso...	
REF: DESARROLLO PROVINCIA- DAF-CM- 2020-0022	15/12/2020	Adquisición de Baterias para Equipos Pesados	En Proceso...	
REF: DESARROLLO PROVINCIA- DAF-CM- 2020-0014	15/12/2020	Reparación de camión KERWORTH T300 Ficha 048 Chasis no. NK2HD8X99M243048, Año 2009 perteneciente a esta Institución gubernamental	En Proceso...	

PROCESOS DE COMPARACION DE PRECIOS NOVIEMBRE 2020				
CODIGO DEL PROCESO	FECHA DE PROCESO	DESCRIPCION DE LA COMPRA	ADJUDICATARIO	MONTO ADJUDICADO
REF: DESARROLLO PROVINCIA- CCC-CP-2020- 0006	26/11/2020	Adquisición de Llantas y Neumáticos para uso de los Equipos y Maquinarias pesadas de esta Institución	AUTOCRAFT, S.R.L.	3,982,500.00
REF: DESARROLLO PROVINCIA- CCC-CP-2020- 0007	26/11/2020	Adquisición de Neumáticos para los vehículos asignados a esta Institución	ODY TRADING, SRL	3,853,357.30



RELACION DE COMPRAS POR URGENCIAS CORRESPONDIENTER AL MES DE DICIEMBRE 2020				
CODIGO DEL PROCESO	FECHA DE PROCESO	DESCRIPCION DE LA COMPRA	ADJUDICATARIO	MONTO ADJUDICADO
REF: DESARROLLO PROVINCIAL -MAE-PEUR- 2020-0001	12/07/2020 00:00	ADQUISICIÓN DE GASOIL OPTIMO	EN PROCESO...	
REF: DESARROLLO PROVINCIAL -MAE-PEUR- 2020-0002	12/03/2020 00:00	SERVICIO DE PUBLICACION EN EL PERIODICO DEL PROCESO MAE-PEUR-2020-0001	EDITORIA HOY, S.A.S	RD\$ 134,520.00
REF: DESARROLLO PROVINCIAL -MAE-PEUR- 2020-0003	12/03/2020 00:00	PROYECTO DE REPARACION Y CONTRUCCION DE VIAS, PUESTES VEHICULARES Y OBRAS DE DRENAJES EN STGO OESTE, PEDERNALES Y SDN	EN PROCESO...	



V. PROYECCIONES AL PROXIMO AÑO

PROYECTOS A INAUGURAR

1. Construcción de un (01) multiuso y una (1) escuela de boxeo para el sector Guachapita, ubicado en el D.N.
2. Construcción, rehabilitación y terminación de (3) capillas, Divino Niño, La Milagrosa y san Ignacio de Loyola, ubicadas en el municipio san Ignacio de Sabaneta, provincia Santiago Rodríguez
3. Construcción, rehabilitación y terminación de (3) capillas, ubicadas en las comunidades el Fundo, Romerillo y Jesús para toda la nación, provincia Santiago Rodríguez
4. Reparación, remodelación y el remozamiento del hogar de paso del Consejo Nacional para la Niñez y la Adolescencia, ubicado en el municipio Jarabacoa, provincia La Vega
5. Construcción y remodelación del club deportivo y cultural Mambuiche, ubicado en la sección Gurabo, provincia Santiago de los Caballeros
6. Construcción del destacamento de la Policía Nacional (tipo 1) para Uvero Alto, municipio de Salvaleón de Higüey, provincia La Altagracia
7. Construcción del destacamento de la Policía Nacional (tipo 2) para Nisibon, distrito municipal Las Lagunas de Nisibon, ubicado en la provincia La Altagracia
8. Construcción del destacamento de la Policía Nacional (tipo 2) para el municipio Sabana de la Mar, ubicado en la Provincia Hato Mayor
9. Rehabilitación de (1) un estadio de beisbol, ubicado en la comunidad Guanuma, municipio Santo Domingo Norte



10. Remodelación de (1) un estadio de softball, ubicado en el municipio El Factor, provincia María Trinidad Sánchez
11. Construcción del estadio de beisbol Juana Vicente, ubicado en la comunidad Las Guazaras, provincia Samaná
12. Construcción de (1) un destacamento de la Policía Nacional, ubicado en la comunidad de Bánica, provincia Elías Piña



VI. ANEXOS

AVANCE INDIVIDUAL EN PILARES EVALUADOS Y PROMEDIO PAÍS USO DE LAS TIC



RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN INSTITUCIONAL ITICGE

	Peso Categoría	Puntuación
ITICGe 2020	100.00	77.90
USO DE LAS TIC	30.00	15.35
Infraestructura	7.00	4.90
Software y Herramientas	6.00	4.70
Desarrollo de Software	2.00	1.20
Políticas de Software	4.00	3.50
Gestión y Controles TIC	7.00	5.75
Seguridad Física	2.00	2.00
Seguridad Lógica	2.00	1.80
Controles TIC	3.00	1.95
IMPLEMENTACIÓN DE E-GOB	30.00	18.00
Capital Humano	8.00	6.61
Brecha de Género TIC	3.50	2.11
Capacitación	2.00	2.00
Gestión de Proyectos	2.50	2.50

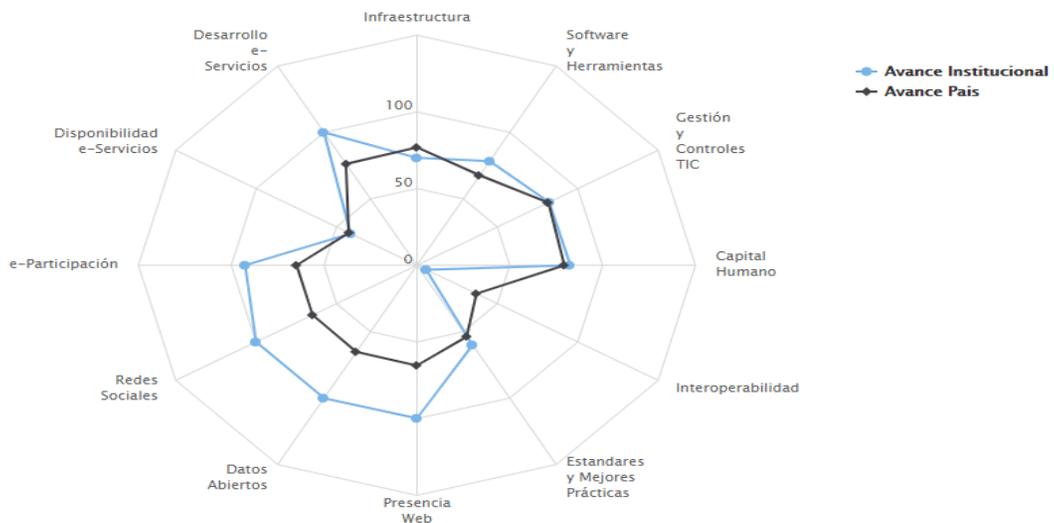


Interoperabilidad	7.00	0.40
Acuerdo y Gestión	4.00	0.40
Nortic A4	3.00	0.00
Estándares y Mejores Prácticas	10.00	6.00
Buenas Prácticas Internacionales	6.00	2.00
Buenas Prácticas Nacionales	4.00	4.00
Presencia Web	5.00	4.99
Presencia	2.00	1.99
Nortic A2	3.00	3.00
GOBIERNO ABIERTO y e-PARTICIPACIÓN	25.00	24.25
Datos Abiertos	7.00	7.00
Publicación y Facilidades de Acceso al Ciudadano	4.50	4.50
Nortic A3	2.50	2.50
Redes Sociales	8.00	8.00
Presencia y Manejo de las Redes	3.50	3.50
Prueba Anónima Redes	2.00	2.00
Nortic F1	2.50	2.50
e-Participación	10.00	9.25
Gestión del Espacio y Nivel de Participación	7.00	6.25
Prueba Anónima Foro	2.00	2.00
Vinculación al Sistema 311	1.00	1.00
DESARROLLO DE e-SERVICIOS	25.00	20.30
Disponibilidad de e-Servicios	8.00	3.30
Disponibilidad Web y Aplicación Móvil	5.00	3.30
Nortic A5	3.00	0.00
Desarrollo de e-Servicios	17.00	17.00
Informativos	8.50	8.50
Interactivos	8.50	8.50
Transaccionales	N/A	0.00

Fuente: OPTIC



Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Provincial



Fuente: OPTIC

INAUGURACIONES

Club Deportivo y Cultural Virgilio Castillo Chola en la provincia La Romana





Destacamento de la Policía Nacional del distrito municipal Las Taranas, municipio Villa Riva, provincia Duarte



Destacamento de la Policía Nacional del municipio Eugenio Maria de Hostos, provincia Duarte



Destacamento de la Policía Nacional del municipio San Marcos, provincia Puerto Plata



Iglesia de Dios Maranata, sección Tierra Nueva, distrito municipal Boca de Cachón, municipio Jimaní, provincia Independencia



Iglesia Católica, sección Tierra Nueva, distrito municipal Boca de Cachón, municipio Jimaní, provincia Independencia



Centro comunal, sección Tierra Nueva, distrito municipal Boca de Cachón, municipio Jimaní, provincia Independencia

