



**CORPORACIÓN DOMINICANA DE EMPRESAS
ELÉCTRICAS ESTATALES
(CDEEE)**

MEMORIA ANUAL 2015

RESUMEN EJECUTIVO

A continuación, presentamos una síntesis de las ejecutorias más relevantes de la Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales (CDEEE) y sus empresas relacionadas¹, para el año 2015. Para los fines, estas empresas incluyen a: EDENORTE, EDESUR, EDEESTE, EGEHID, ETED y la UERS.

- En torno al avance de las dos (2) unidades de generación a carbón se ejecutó un 54.91% de lo planificado para el año 2015, dentro del mismo se puede destacar un 29.75% en construcción de obras civiles y montaje electromagnético. En este mismo orden fue concluida la construcción de la Línea de Transmisión a 138 KV, el mismo consta de 4.5 km desde la Central Termoeléctrica Punta Catalina hasta la subestación de Pizarrete y servirá para las pruebas y arranque de los equipos que componen las unidades generadoras de electricidad.

A través de este proyecto, se planifica la adición de 750 MW al Sistema Eléctrico Nacional Interconectado (SENI), contribuyendo a la diversificación del parque de generación eléctrica.

La CDEEE, el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales y el Consorcio de la Caoba Dominicana (CONCADOM), firmaron un convenio para la ejecución de un programa forestal de manejo de mitigación ambiental, a la fecha han sido sembradas 30,000 plantas entre caoba y otras especies; de esta manera se contribuye de manera positiva al medio

¹ Empresa Edenorte Dominicana, S.A. (EDENORTE)
Empresa Edesur Dominicana, S.A. (EDESUR)
Empresa Distribuidora de Electricidad del Este, S.A. (EDEESTE)
Empresa de Transmisión Eléctrica Dominicana (ETED)
Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana (EGEHID)
Unidad de Electrificación Rural y Sub-Urbana (UERS)

ambiente de los habitantes del Municipio Catalina en Baní, al tiempo que se logra coadyuvar al sistema de protección ambiental contemplado en las referidas plantas de generación de energía a carbón-

- Se han instalados nueve (9) micro hidroeléctricas, resultado de las cuales fueron impactadas 675 familias en las comunidades: Las Avispas y Rancho Arriba en San José de Ocoa, El Dajao y Villa Los Almacigos en Santiago Rodríguez, La Pelua, Manabao y los Marranitos en Jarabacoa la Vega, Bateyes La Grúa, Paraíso I y II, Victoria en San Pedro de Macorís y por último en Quita Coraza, Vicente Noble, Barahona; la meta al 2016 es impactar a 5,500 familias en las áreas montañosas. En el ámbito de electrificación en zonas urbanas y rurales fueron beneficiadas 400 familias mediante proyectos de redes convencionales como son: extensión de redes en las comunidades de Arroyo Blanco y Medio, Agua Clara, Monte Llano, Estancia Vieja, Estancita, Cordero y Pastor en Sabaneta provincia Santiago Rodríguez.
- De igual manera se instalaron 629 paneles solares donde fueron beneficiadas 140 destacamentos de la Policía Nacional de la República Dominicana y la Universidad UAFAM del municipio de Jarabacoa, La Vega.
- Durante el año 2015, se han normalizado un estimado de 14,557 clientes en las distribuidoras de electricidad del país, esto cumple con la meta propuesta de normalizar 700,000 mil clientes para el 2016. Asimismo se instalaron 41,363 tele medidores y 1,034 macro mediciones, para garantizar una eficiente energía facturada por las distribuidoras; dentro de este proyecto se incluyeron 15,244 clientes incorporados al sistema prepago.

- Al mes de diciembre fueron beneficiadas un total de 452,694 familias dentro del programa de bono luz, la meta al 2016 es de beneficiar a un total de 700,000 mil familias en dicho programa.
- Para la gestión 2012-2015 se ha suministrado un total de 46,860 GWh, el mismo beneficia a un total 2,031,210, clientes comercialmente activos con un suministro de estimado de 10,092 GWh cada año; en ese mismo orden para la producción de energía hidroeléctricas se ha estimado para el período del año 2015 un total de 863.33GWh en suministro de energía.
- Durante la gestión 2012-2015, en el ámbito de las redes de distribución fueron realizadas 10 nuevas subestaciones, 25 subestaciones repotenciadas, 210 km de redes de media tensión construidos y 496 km de redes ampliadas. Con esto, se contribuye a la mejora de la infraestructura de transmisión y distribución de electricidad con estándares de calidad y confiabilidad del servicio, de acuerdo a la Estrategia Nacional de Desarrollo (END).
- Cabe destacar que para la meta al 2016, de concientizar unas 860,000 personas en el uso eficiente y ahorro de energía han sido concientizadas una 703,255 de personas durante la gestión del 2012 hasta el 2015.

Con las ejecutorias antes mencionadas, progresamos hacia la consecución de los planes estratégicos de la institución; a través de los cuales se contribuye a grandes avances en las promesas presidenciales pautadas para el 2015, a los fines de asegurar al país un suministro de electricidad confiable, a precios competitivos y en condiciones de sostenibilidad financiera y ambiental, en coherencia con el objetivo correspondiente al Eje Estratégico No. 3 de la Estrategia Nacional de Desarrollo (END).

Índice

I.	Información Base Institucional.....	5
	Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales.....	6
	Empresa Distribuidora del Este, S.A (EDEESTE).....	16
	Edesur Dominicana, S.A (EDESUR).....	19
	Edenorte Dominicana, S.A.....	22
	Empresa de Transmisión Eléctrica Dominicana (ETED).....	26
	Empresa de Generación Eléctrica Dominicana (EGEHID).....	31
	Unidad de Electrificación Rural y Sub-Urbana (UERS).....	35
II.	Plan Nacional Plurianual del Sector Público/Plan Estratégico Institucional y Plan Operativo Anual.....	38
	Avances en el PNPS y en la END.....	39
	Análisis de Cumplimiento Plan Estratégico y Operativo.....	41
III.	Ejecuciones no Contempladas en Plan Operativo.....	53
IV.	Contribución a los Objetivos del Milenio e Impacto de las ejecutorias en Políticas Transversales de la END.....	58
V.	Metas Presidenciales.....	64
	Análisis de Cumplimiento de Metas Presidenciales.....	65
VI.	Desempeño Físico y Financiero del Presupuesto.....	70
	CDEEE.....	71

	EDEESTE.....	74
	EDESUR.....	77
	EDENORTE.....	81
	ETED.....	83
	EGEHID.....	88
	UERS.....	90
VII.	Contrataciones y Adquisiciones.....	92
	CDEEE.....	92
	EDEESTE.....	102
	EDESUR.....	116
	EDENORTE.....	120
	EGEHID.....	126
	UERS.....	128
VIII.	Transparencia, Acceso a la Información.....	134
	CDEEE.....	135
	EDEESTE.....	141
	EDESUR.....	147
	EDENORTE.....	150
	ETED.....	153
	EGEHID.....	158
	UERS.....	159
IX.	Logros Gestión Administración Pública (SISMAP).....	162
	CDEEE.....	163

	EDEESTE.....	177
	EDESUR.....	179
	EDENORTE.....	197
	ETED.....	221
	EGEHID.....	227
	UERS.....	230
X.	Aseguramiento/ Control de Calidad.....	231
	CDEEE.....	232
	EDEESTE.....	234
	EDESUR.....	235
	EDENORTE.....	236
	ETED.....	247
	UERS.....	250
XI.	Reconocimientos, Galardones.....	251
	CDEEE.....	252
	EDENORTE.....	252
	EGEHID.....	253
	UERS.....	254
XII.	Proyecciones.....	255

I

Información Base Institucional

Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales (CDEEE)

Misión

Liderar la gestión de las empresas eléctricas estatales para garantizar un servicio de electricidad continuo y eficiente.

Visión

Lograr un sector eléctrico auto sostenible que contribuya al desarrollo del país.

Breve reseña de la base legal institucional

Mediante la Ley No. 4115, del 21 de abril del 1955 y sus modificaciones (la “Ley No. 4115”), se creó la Corporación Dominicana de Electricidad (“CDE”), cuyo patrimonio estaba integrado por el conjunto de bienes de la empresa de servicio público de producción, transmisión y distribución de energía eléctrica.

La Ley General de Reforma de la Empresa Pública No. 141-97, del 24 de junio del 1997 (la “Ley No. 141-97”), tuvo por objeto principal dar inicio al proceso de capitalización de diversas empresas propiedad del Estado Dominicano, entre las cuales se encontraba la CDE, bajo la supervisión, coordinación y regulación de la Comisión de Reforma de la

Empresa Pública (la “CREP”). Este proceso de “capitalización” se refería a la ejecución de una serie de operaciones, entre las cuales cabe resaltar:

La creación de tres (3) empresas de distribución de electricidad y dos (2) empresas de generación de energía a base de combustibles fósiles. La creación de una empresa de propiedad estatal, que se encargara de la transmisión de energía eléctrica.

La creación de una empresa de propiedad estatal, que se encargara de administrar las facilidades de generación hidroeléctrica que operan dentro del territorio nacional.

La aprobación de un nuevo marco normativo destinado a regir la nueva realidad del sector eléctrico dominicano, en sustitución de la Ley No. 4115.

Como consecuencia de este proceso, surgieron tres (3) empresas de distribución de electricidad y dos (2) empresas de generación: la Empresa Distribuidora de Electricidad del Norte, S.A. (“EDENORTE”, actual Edenorte Dominicana, S.A.); la Empresa Distribuidora de Electricidad del Sur, S.A. (“EDESUR”, actual Edesur Dominicana, S.A.); la Empresa Distribuidora de Electricidad del Este, S.A. (“EDEEste”); y las Empresas Generadoras de Electricidad Itabo, S.A. (“ITABO”) y Haina, S.A. (“EGE HAINA”), como sociedades comerciales independientes, sujetas a las disposiciones del Código de Comercio Dominicano y sus respectivos Estatutos Sociales.

Con la promulgación de la Ley General de Electricidad No. 125-01, del 26 de julio del 2001, posteriormente modificada por la Ley No. 186-07, del 06 de agosto de 2007 (la

“Ley No. 125-01”), se creó la Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales (la “CDEEE”), como una institución autónoma de servicio público, continuadora jurídica de la CDE. Conforme el artículo 138 de la Ley No. 125-01, sus funciones principales consisten en:

Liderar y coordinar los objetivos, estrategias y actuaciones de las empresas eléctricas de carácter estatal y aquellas en las que el Estado Dominicano es accionista mayoritario o controlador y que se vinculan con el sector eléctrico dominicano.

Llevar a cabo los programas del Estado en materia de electrificación rural y sub-urbana a favor de las comunidades de escasos recursos económicos, esto es, a través de la Unidad de Electrificación Rural y Sub-Urbana (la “UERS”); administrar y aplicar los contratos de suministro de energía eléctrica suscritos por la antigua CDE con los Productores Independientes de Electricidad (IPPs), esto es, Smith & Enron Cogeneration Limited Partnership (actual Generadora San Felipe) y Compañía de Electricidad de San Pedro de Macorís (CESPM).

Más adelante, en fecha 19 de junio del año 2002, el Poder Ejecutivo dictó el Decreto No. 555-02, mediante el cual se instituye el Reglamento para la Aplicación de la Ley No. 125-01, posteriormente modificado por los Decretos Nos. 749-02 y 494-07, de fechas 19 de septiembre del 2002 y 30 de agosto del 2007, respectivamente (el “Reglamento de la Ley No. 125-01”).

Mediante Decreto No. 647-02, del 21 de agosto del 2002 (el “Decreto No. 647-02”), se reconoce la creación de la CDEEE, como una empresa autónoma de servicio público, con patrimonio propio y personalidad jurídica. De igual modo, a través del Decreto No. 648-02, dictado en esa misma fecha (el “Decreto No. 648-02”), se estableció el Reglamento para el Funcionamiento de CDEEE.

Mediante el Decreto No. 16-06, del 18 de enero del 2006 (el “Decreto No. 16-06”, posteriormente modificado por el Decreto No. 544-08, del 15 de septiembre del 2008), se instituyó el Reglamento para el Funcionamiento de la UERS.

En fecha 02 de noviembre de 2007, fueron organizadas las Empresas de Generación Hidroeléctrica Dominicana (“EGEHID”) y de Transmisión Eléctrica Dominicana (“ETED”), mediante Decretos Nos. 628-07 (el “Decreto No. 628-07”) y 629-07 (el “Decreto No. 629-07”), iniciando sus operaciones comerciales como entidades independientes el 01 de enero de 2008. Mediante Decreto No. 373-14, de fecha 9 de octubre de 2014 (el “Decreto No. 373-14”) fueron incorporadas distintas modificaciones al Reglamento Interno de ETED.

En fecha 7 de mayo de 2007, fue promulgada la Ley No. 57-07 sobre Incentivo al Desarrollo de Fuentes Renovables de Energía y de sus Regímenes Especiales (la “Ley No. 57-07”) y en fecha 27 de mayo del 2008, fue dictado el Decreto No. 202-08, mediante el cual se instituye su Reglamento de Aplicación (el “Decreto No. 202-08”, posteriormente modificado mediante Decreto No. 717-08, del 29 de octubre del 2008). El Artículo 65 del Decreto No. 202-08 habilita a la CDEEE para establecer contratos de suministro de

electricidad con las entidades titulares de concesiones definitivas debidamente inscritas en el Registro de Régimen Especial previsto en la Ley No. 57-07, previo cumplimiento de todos los requisitos contenidos en la legislación aplicable a cada tipo de proyecto.

En fecha 30 de noviembre de 2009, el Poder Ejecutivo emitió el Poder Especial No. 297-09 (el “Poder Especial No. 297-09”), mediante el cual autorizó a la Vicepresidencia Ejecutiva de CDEEE a representar al Estado Dominicano en las Asambleas de Accionistas de las Empresas Distribuidoras EDENORTE, EDESUR y EDEEste, en su condición de Accionista Clase B y propietario del 50% del capital accionario de las Empresas Distribuidoras.

En fecha 30 de diciembre del 2009, el Poder Ejecutivo promulgó el Decreto No. 923-09 (el “Decreto No. 923-09”), a través del cual se estableció a la CDEEE como líder y coordinadora de todas las estrategias, objetivos y actuaciones de las empresas eléctricas de carácter estatal, así como aquellas en las que el Estado sea propietario mayoritario o controlador y los entes o unidades que dependan de CDEEE o de cualquier otra empresa estatal vinculada al sector eléctrico. A tales fines, se incluye dentro de dicho régimen, a las empresas ETED, EGEHID, EDENORTE, EDESUR y EDEEste y a la UERS. El Decreto No. 923-09 fue luego derogado por el artículo 17 de la Ley No. 100-13, de fecha 30 de julio de 2013 (la “Ley No. 100-13”), mediante la cual, entre otras cosas, se creó el Ministerio de Energía y Minas como órgano de la Administración Pública dependiente del Poder Ejecutivo, encargado de la formulación y administración de la política energética y de minería metálica y no metálica nacional.

En adición, mediante el Artículo 9 de la Ley No. 100-13, se colocó a la CDEEE como una dependencia del Ministerio de Energía y Minas, junto a la Comisión Nacional de Energía (la “CNE”), la Superintendencia de Electricidad (la “SIE”), la Dirección General de Minería (la “DGM”) y el Servicio Geológico Nacional (el “SGN”). No obstante, en fecha 30 de septiembre de 2013 el Poder Ejecutivo promulgó la Ley No. 142-13 (la “Ley No. 142-13”), mediante la cual, entre otras cosas, se modificó la Ley No. 100-13 para prorrogar durante un plazo de cinco (5) años la aplicación de las disposiciones relativas a las atribuciones, facultades y funciones que en la actualidad corresponden a CDEEE y que fueron transferidas al Ministerio de Energía y Minas mediante la Ley No. 100-103.

Mediante Decreto No. 167-13, del 21 de junio de 2013 (el “Decreto No. 167-13”, posteriormente modificado por el Decreto No. 197-13, del 11 de julio de 2013), se declaró de Emergencia Nacional el aumento de la capacidad de generación eléctrica a bajo costo y se autorizó a CDEEE a tomar medidas sobre el particular. Bajo el amparo de este Decreto fue celebrado el proceso de Licitación Pública Internacional No. CDEEE-LPI-01-2013, que culminó con la adjudicación, negociación y firma del Contrato De EPC para la ejecución del Proyecto “Central Termoeléctrica Punta Catalina”. La vigencia de esta Declaratoria de Emergencia Nacional fue extendida por el Poder Ejecutivo por un período de tres (3) años, mediante el Decreto No. 307-14, de fecha 28 de agosto de 2014 (el “Decreto No. 307-14”), a fin de asegurar la correcta ejecución del Proyecto.

Mediante la Ley No. 394-14, de fecha 20 de agosto de 2014 (la “Ley No. 394-14”), el Estado Dominicano, a través de la CDEEE y en conformidad con las previsiones del Artículo 219 de la Constitución Dominicana, quedó facultado a participar en la actividad empresarial de generación de electricidad, mediante la promoción, titularidad y propiedad directa o indirecta, ya sea por cuenta propia y/o asociado con el sector privado, en proyectos de generación eléctrica que tengan como objetivo la modificación de la matriz energética nacional y ampliar la oferta de generación a partir de fuentes de bajos costos e impacto medioambiental.

Mediante el Decreto No. 307-14, de fecha 28 de agosto de 2014 (el “Decreto No. 307-14”), el Poder Ejecutivo extendió la vigencia de la declaratoria de emergencia emitida mediante Decreto No. 167-13, de fecha 21 de junio de 2013, modificado por el Decreto No. 197-13, de fecha 11 de julio de 2013, hasta que se concluya la instalación del Proyecto Central Termoeléctrica Punta Catalina.

Mediante Decreto No. 373-14, de fecha 9 de octubre de 2014 (el “Decreto No. 373-14”), el Poder Ejecutivo incorporó modificaciones al Decreto No. 629-07, de fecha 2 de noviembre de 2007, que creó la Empresa de Transmisión Eléctrica Dominicana (ETED).

Mediante Decreto No. 389-14, de fecha 13 de octubre de 2014 (el “Decreto No. 389-14”), el Poder Ejecutivo convocó al Consejo Económico, Social e Institucional para que, en conjunto con las instancias del Gobierno competentes, organizaran el espacio para la discusión y concreción del Pacto Nacional para la Reforma del Sector Eléctrico.

Finalmente, mediante el Decreto No. 428-14, de fecha 4 de noviembre de 2014 (el “Decreto No. 428-14”), el Poder Ejecutivo declaró de emergencia nacional la necesaria contratación de los servicios y adquisición de los bienes requeridos para la celebración inmediata de los procesos de licitación necesarios para la suscripción de nuevos contratos de suministro de energía de largo plazo para satisfacer la demanda contractual de las empresas distribuidoras de electricidad, con motivo del vencimiento en fecha 31 de julio de 2016, de los contratos de compra venta de energía suscritos a partir del proceso de capitalización de la CDE y modificados a través del denominado “Acuerdo de Madrid”.

Principales funcionarios de la institución (lista y cargos)

Miembros del Consejo

Ing. José Rafael Santana Cedeño;
Sr. José Altagracia Bello;
Lic. Jesús Emilio Melgen Seman;
Ing. Juan Gómez Almánzar;
Arq. Rubén D. Minaya Rodríguez;
Lic. Lidio Cadet Jiménez;
Lic. Rafael Montero Carrión;
Sr. José Guillermo Sued

Vicepresidente Ejecutivo

Lic. Jerges Rubén Jiménez Bichara

Contralor General

Lic. Carlos Francisco Contreras

Supervisor General de Seguridad

Cnel. Víctor Dowill Beltre

Directora Ejecutiva

Lic. Guarynes Méndez Robles

Directora de Servicios Financieros

Lic. Rosanna Montilla Espinal

Directora Jurídica

Lic. Altagracia Milagros Santos Ramírez

Director Auditoría Interna

Lic. Danilo Santos Santana

Director Administración

Lic. José A. Medina

Director Tecnología e Información

Ing. Rafael Andrés Cueto Stefani

Directora Gestión Humana

Lic. Melanea Mercado Ceballos

Director Programas Especiales

Dr. Julio César Pimentel

Directora Comunicación Estratégica

Sra. Lidia Mercedes Medina

Dirección de Gestión de Energía

Lic. Santa Ramos Ozuna

Director Proyectos y Control de Gestión

Lic. Radhames del Carmen

Director Responsabilidad Social Corporativa

Lic. Ángel Roque Casado Montilla

Unidad Ejecutora de Proyectos (UEP)

Lic. Marilyn Brito

Unidad Ejecutora de Proyecto Generación Técnica

Ing. Pablo de Jesús Rivas

Unidad Ejecutora de Proyecto Generación Administrativa

Ing. Carlos Jeremías Santana Montás

Empresa Distribuidora de Electricidad del Este (EDEEste)

Misión

Proveer energía eléctrica en nuestra área de concesión de manera constante con la mayor calidad posible, para el bienestar de los ciudadanos y su desarrollo económico a través del comercio y la industria.

Visión

Poder llevar un servicio 24 horas de energía eléctrica a todos los habitantes de nuestra área de concesión, con la rehabilitación y mejora de todos los circuitos de distribución y la normalización de todos los usuarios del servicio eléctrico de manera segura y rentable para la empresa.

Breve reseña de la base legal institucional

EDEEste es una sociedad comercial conformada de acuerdo las leyes de República Dominicana, matriculada con el No. de Registro Mercantil 20706SD, emitido por la Cámara de Comercio y Producción de Santo Domingo Inc., y No. de Registro Nacional de Contribuyentes 1-01-82021-7, emitido por la Dirección General de Impuestos Internos (DGII). Tiene su domicilio social y establecimiento principal en la Carretera Mella, Esquina San Vicente de Paúl, Centro Comercial Megacentro, 1er. Piso, Paseo de la Fauna, Local 53^a, Sector Cancino I, Municipio Santo Domingo Este, Provincia de Santo Domingo, República Dominicana.

El objeto social de la Sociedad, de conformidad a los Estatutos Sociales que la rigen es: “explotar instalaciones de distribución de electricidad para su comercialización y/o su propio uso en un sistema interconectado, así como explotar instalaciones de generación en la forma, modo y porcentajes que se establezcan en la Resolución 235-98 del 29 de octubre de 1998, dictada por la Secretaría de Estado de Industria y Comercio, o de cualquier normativa que se dicte para regular el sub-sector eléctrico, así como cualquier otra actividad de lícito comercio que sea conexas, similar o que esté relacionada directamente con el negocio principal de la misma”.

Marco Legal

- Constitución de la República Dominicana
- Ley-186-07 que introduce modificaciones a la Ley General de Electricidad
- Ley 57-07 sobre Incentivo al Desarrollo de Fuentes Renovables de Energía y de sus Regímenes Especiales
- Ley 125-01 General de Electricidad
- Reglamento de Aplicación de la Ley General de Electricidad (Decreto No. 555-02 y sus modificaciones)
- Ley 141-97 General de Reforma de la Empresa Pública
- Código de Trabajo de la República Dominicana -Ley 16-92 de fecha 29 de mayo de 1992.

Principales funcionarios de la institución

▪ Administrador Gerente General	Luis Ernesto de León
▪ Director de Distribución	Esteban Torres
▪ Director de Compra de Energía y Regulación	Augusto Bello
▪ Director de Control de Pérdidas	Erick Montás
▪ Director Comercial	Fralsy Santana
▪ Director Financiero	Hugo Bastardo
▪ Director de Auditoría	Primitivo Ureña
▪ Directora de Recursos Humanos	Sandra Fernández
▪ Director de Recursos	Manuel Viñas
▪ Director Legal	Juan Berroa
▪ Directora de Tecnología e Información	Ceira Merejo
▪ Director de Comunicaciones Estratégicas	Guaroa Gil
▪ Director de Seguridad Física	Daniel Martínez

EDESUR Dominicana, S.A (EDESUR)

Misión

Somos la empresa de servicio que distribuye y comercializa energía eléctrica en nuestra área de concesión, comprometida con la calidad, mejorando continuamente los procesos con capital humano íntegro, calificado y tecnología de vanguardia, garantizando la rentabilidad financiera, la satisfacción de nuestros clientes y contribuyendo al desarrollo sostenible del país.

Visión

Ser líder en calidad de servicio de distribución y comercialización de energía eléctrica, convertida en una empresa rentable y eficiente, sirviendo de modelo en República Dominicana y el Caribe.

Breve reseña de la base legal institucional:

EDESUR Dominicana, S.A. es una sociedad de comercio organizada bajo el tipo social de Sociedad Anónima, de conformidad con la Ley de Sociedades Comerciales y Empresas Individuales de Responsabilidad Limitada número 479-08, modificada por la Ley 31-11, cuyo capital social suscrito y pagado está controlado de forma mayoritaria por el Estado Dominicano, vía la CDEEE y el FONPER.

En otro orden, la actividad de EDESUR, o su objeto social, consiste en “...explotar instalaciones de distribución de electricidad para su comercialización y/o su propio uso en un sistema interconectado (énfasis añadido), así como explotar instalaciones de generación en la forma, modo y porcentajes que se establezcan en la Resolución 235-98 de fecha veintinueve (29) de octubre de 1998, dictada por la Secretaria de Estado de Industria y Comercio, o de cualquier normativa que se dicte para regular el sub-sector eléctrico.”¹

Es decir, EDESUR es una empresa distribuidora, que se dedica a la actividad de distribución y comercialización, para fines de ofrecer el servicio público de distribución de electricidad.²

Debemos tener presente que la naturaleza de servicio público de la distribución de electricidad constituye la razón por la cual previo a su ofrecimiento y suministro, la Ley General de Electricidad No. 125-01, modificada por la Ley No. 186-07, y su Reglamento de Aplicación

¹ Ver artículo 2 de los Estatutos Sociales de Edesur aprobados por Asamblea General Extraordinaria de fecha 14 de diciembre de 2011.

² Ver definiciones de (i) Empresa Distribuidora, (ii) Actividad de Distribución y (iii) Servicio Público de Distribución de Electricidad; tanto en el artículo 2 de la Ley No. 125-01, modificada por la Ley No. 186-07, como en el artículo 2 del Decreto No. 494-07 que modifica el Reglamento de Aplicación de la Ley General de Electricidad, No. 125-01.

–con sus modificaciones- requiere la suscripción de un contrato de concesión entre la empresa distribuidora y el Poder Ejecutivo.

Principales funcionarios de la institución

NOMBRE	APELLIDO	PUESTO
Segura	Juan Carlos	Presidente del Consejo de Administración
Rubén	Montas Domínguez	Administrador Gerente General
Cecilio	Santos Calvo	Director de Control Financiero
Luis Maria	Jiménez Montero	Director Auditoria Interna
Rafael	Guerrero Grullón	Director de Comunicación
Pedro Manuel	Solano Batista	Director de Servicios Jurídicos
Carlos	Robles Díaz	Director de Seguridad
Manuel de Jesús	Rodríguez Jiménez	Director de Logística
Cristino	Sánchez Rivera	Director Gestión de Energía
Aníbal	Ubrí Carvajal	Director Gestión de Distribución
Eusebio	Emerson Orlando	Director de Gestión Comercial

EDENORTE Dominicana, S.A.

Misión

Distribuir y comercializar energía eléctrica en la región norte del país, con un capital humano comprometido en garantizar a nuestros clientes un servicio de calidad.

Visión

Ser una empresa de distribución y comercialización de electricidad socialmente responsable, que satisfaga eficientemente las necesidades de los clientes y contribuya al desarrollo de la región.

Breve reseña de la base legal institucional

La distribución de energía eléctrica en el país está dividida por regiones geográficas entre las empresas EDENORTE, EDESUR y EDEEste, cada una de las cuales posee el monopolio de la distribución en su respectiva área de concesión.

Estas empresas anteriormente estuvieron privatizadas, siendo el accionista mayoritario la empresa española Unión Fenosa, pero en el año 2003 ésta vendió sus acciones al estado y se retiró del mercado energético dominicano, en un momento en que el abastecimiento de energía en el país atravesaba una situación crítica por falta de recursos financieros para adquirir petróleo. A raíz de esta desprivatización, el Fondo Monetario Internacional (FMI) suspendió su ayuda de contingencia al país.

Desde entonces EDENORTE, EDESUR y EDEEste dependen de la Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales (CDEEE), que ejerce las funciones de Junta de Accionistas en representación del Estado.

En agosto de 2004, asumió la Presidencia de la República el Doctor Leonel Fernández, del Partido de la Liberación Dominicana (PLD). Durante el período agosto 2004 - agosto 2005 EDENORTE era administrativamente dependiente de EDESUR y ambas empresas estuvieron dirigidas por funcionarios nombrados por el Gobierno.

Debido a que este esquema no dio resultados, el Banco Mundial recomendó al Gobierno que recurriera a profesionales internacionales mediante un Contrato de Administración Delegada que les otorgara amplios poderes, que se estableciera el Cash Recovery Index (CRI) como indicador único para medir el desempeño de la empresa, y que se fijaran objetivos en base a dicho indicador. Es así como EDENORTE se convirtió en una empresa autónoma y su administración fue encargada mediante contrato al Ingeniero Manuel Suárez Mendoza, quien ocupó el cargo de Administrador Gerente General.

Una vez finalizado dicho contrato, en el 2007, la empresa pasó a ser administrada por el Ing. Félix Tavárez Martínez; en septiembre 2010, por disposición del Banco Mundial (BM) y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), mediante decreto, el Presidente Leonel Fernández, entregó la administración a Eduardo Saavedra Pizarro.

En agosto de 2012, asumió la presidencia de la República el Lic. Danilo Medina, del Partido de la Liberación Dominicana (PLD), designando la Administración Gerencia General de Edenorte al Lic. Julio Cesar Correa.

EDENORTE distribuye un promedio mensual de 330 GWh a un total de 865 mil clientes, de los cuales se facturan unos 826 mil, de estos, 644 mil poseen equipo de medida instalado y el restante se factura como conexión directa autorizada, en base a un consumo fijo de acuerdo a la carga instalada. El costo promedio mensual de la energía distribuida es de US\$ 45.46 millones.

EDENORTE Dominicana S.A. es una sociedad anónima cuyo capital se divide en 32,410,102 acciones sin valor nominal todas de una misma y única serie, el 100% de las cuales se encuentran suscritas y pagadas.

Principales funcionarios de la institución

Conformación del Consejo de Administración

Presidente	Lic. Eliseo Marciano López.
Vicepresidente	Lic. Bélgica M. Infante Sánchez
Secretario	Sr. Juan Quilvio Grullón
Vocal	Ing. Charles Jorge
Vocal	Sr. Lorenzo de Js. Escolástico
Vocal	Lic. David Tavárez
Vocal	Sr. Marcelo Bermúdez

Directora Auditoría Interna³

Lic. Clemencia Abreu Cosme

Conformación del Directorio

Administrador Gerente General

Ing. Julio César Correa

Director Finanzas

Lic. Luis Cesar Ruiz García

Director Distribución

Ing. Edwin Mukai

Directora Comercial

Lic. Antonia Rojas

Director De Reducción De Pérdidas

Tec. Joel Molina

Directora Gestión Humana

Lic. Rhina Polanco

Director de Logística

Lic. Víctor Henríquez

Director Tecnología de la Información

Ing. Tabaré Álvarez

Director Seguridad y Vigilancia

Cnel. Andrés Pacheco

Director Planificación y Control De Gestión

Ing. Gustavo A. Martínez

Director Servicios Jurídicos

Lic. Rafael Martínez

Director Compra de Energía y Regulación

Ing. Gregorio Ortega

Dirección Proyectos Financiados

Ing. Alfredo Cuello Reyna

³ La Dirección de Auditoría interna funge como órgano supervisor por parte del Consejo de Administrador en el correcto ordenamiento de los procesos administrativos y las transacciones comerciales

Empresa de Transmisión Eléctrica Dominicana (ETED)

Misión

Proveer servicios de transporte de energía eléctrica y otros servicios relacionados, a nivel nacional, con eficiencia, calidad, seguridad y en armonía con la comunidad, el medio ambiente y los recursos naturales.

Visión

Para el 2017 ser reconocida como una empresa sostenible, ágil, innovadora e impulsora del desarrollo nacional.

Breve reseña de la base legal institucional

Desde que la electrificación se inició en el país en el siglo XIX, la instalación de redes de transmisión fue una acción ligada de manera esencial al, en ese entonces, limitado y lento proceso.

Fue mediante la Ley No.4115, del 21 de abril de 1995 y sus modificaciones, que se constituyó la corporación Dominicana de Electricidad (CDE), cuyo patrimonio estaba integrado por el conjunto de bienes para la producción, transmisión y distribución de energía eléctrica.

Con la promulgación de la Ley General de Reforma de la Empresa Pública No.121-97, del 21 de junio de 1997, se dio inicio al proceso de capitalización de diversas empresas propiedad del Estado Dominicano, entre las cuales se encontraba la CDE, que operó, a partir de entonces, bajo la supervisión, coordinación y regulación de la Comisión de Reforma de la Empresa Pública (CREP).

El proceso de capitalización representó para la CDE, la ejecución de una serie de operaciones, entre las cuales figuró la creación de distribuidoras de electricidad y de generación de energía, con capital mixto; además de una empresa generadora de energía hidroeléctrica de propiedad exclusivamente estatal, y de una empresa que se encargara específicamente de la transmisión de energía eléctrica.

Asimismo, fue aprobado un nuevo marco normativo destinado a regir la nueva realidad del sector eléctrico dominicano, en sustitución de la Ley No. 41145, del 21 de abril de 1955 y sus modificaciones. Como consecuencia del proceso, surgieron con nombres propios tres (3) empresas de distribución de electricidad, una de generación y la empresa de transmisión eléctrica dominicana (ETED).

Mediante la promulgación de la Ley General de Electricidad No. 125-01, el 26 de julio 2001 quedó creada la Corporación Dominicana de Empresa Eléctricas Estatales (CDEEE), indicando en su Artículo 138 que sus funciones consistirían en liderar y coordinar las empresas eléctricas, ejecutar los programas de electrificación rural y suburbana del Estado a favor de las comunidades de escasos recursos económicos, así como la administración y

aplicación de contratos de suministro de energía eléctrica con los productores independientes de Electricidad (IPP). Más adelante, en fecha 19 de junio del año 2002, el Poder Ejecutivo emitió el decreto No.55-02, que instituye el reglamento para la aplicación de la citada Ley No. 125-01.

La Empresa de Transmisión Eléctrica Dominicana, se mantuvo operando como integrante de la CDEEE, hasta que el 2 de noviembre del año 2008 el Poder Ejecutivo dictó el decreto No. 629-07, mediante el cual, con efectividad el 1 de enero de 2008, le traspasa todas las líneas de transmisión y de subestaciones asociadas al sistema de transmisión de electricidad (Sistema Interconectado) del Estado habidas y por haber, convirtiéndola en una empresa propiedad de estrictamente estatal, con personería jurídica y patrimonio propio, “en capacidad de contraer obligaciones comerciales contractuales, según su propio mecanismo de dirección y control.”

El objeto principal de la ETED, es en tal virtud, operar el sistema de transmisión nacional interconectado para dar servicio de transporte de electricidad a todo el territorio nacional, para lo cual podrá diseñar, construir, administrar los sistemas de transmisión del Estado, habidos y por haber, ejecutar todo género de proyectos, negocios e inversiones en general, incluyendo la comercialización, administración y desarrollo de las operaciones de transmisión eléctrica de alta tensión.

Según el artículo 4 del decreto de referencia, la política financiera de la ETED, consiste en capitalizar las utilidades netas que obtengan de sus operaciones u de cualquier

otra fuente, para la ejecución de los planes nacionales de expansión y de mejoramiento de las redes de alta tensión, mediante acciones dirigidas al logro de la excelencia operativa y administrativa, con el objetivo de incrementar la eficiencia en el transporte de la energía eléctrica y en cualquier otra actividad relacionada con sus propósitos. La Empresa financiará sus actividades con los recursos generados por ella, con los que le fueren asignados en el Anteproyecto de Presupuesto y Ley de Gastos Públicos, con los financiamientos que contraiga y con cualesquier otros fondos especializados que le sean asignados de manera específica.

También establece que como Institución del Estado, ejercerá sus funciones administrativas y técnicas con independencia, cumpliendo con las decisiones de su Consejo Directivo y de su Administrador, los cuales actuarán conforme a sus criterios pero con apego a las leyes y reglamentos y a los principios básicos que la rigen, siendo responsables de su gestión en forma total e ineludible, con la obligación de ejecutar los programas o planes de expansión y la realización de sus trabajos y proyectos, así como el mantenimiento y operación del sistema eléctrico interconectado, de acuerdo con los objetivos y propósitos a los cuales se debe en su condición de empresa de servicio público.

Principales funcionarios de la institución

Administrador General	Julián Ant. Santana Araujo
Contralor	Francisco Ramírez Montilla
Director Administrativo - Financiero	Francisco Ruíz
Director Jurídico	Jaime Martínez
Director de Ingeniería y Proyectos	Pedro Fanerte
Director de Auditoría Interna	Rafael Contreras
Director de Sistema de Gestión Integral	Ulises García
Director de Mantenimiento Infraestructura	Quircio Valdez
Director Tecnología de Telecomunicaciones	Darío Cueto
Director de Operaciones	Norbo Mateo
Director de Mercado Eléctrico	Ruddy Ramírez

Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana (EGEHID)

Visión

Ser el líder en generación de energía eléctrica e impulsor del desarrollo nacional.

Misión

Generar energía eléctrica de calidad a un precio competitivo, en armonía con el medio ambiente, con recursos humanos altamente calificados y motivados para la máxima satisfacción de nuestros clientes y las comunidades.

Breve reseña legal

El Poder Ejecutivo promulgó el 26 de julio del 2001, la Ley 125-01, mediante la cual se estableció el marco general que regula el sector eléctrico en sus aspectos institucionales y empresariales. Este marco sienta las bases para que el Estado se concentre en las funciones de regular y controlar las actividades de suministro de electricidad, dejando a las empresas con capital público y mixto la prestación del servicio.

Existen instituciones de carácter permanente que conviven en el sector eléctrico. La Comisión Nacional de Energía (CNE), el Organismo Coordinador (OC) y la Superintendencia de Electricidad (SIE), destinadas a contribuir, desarrollar, dirigir y supervisar operaciones del sector en nombre del gobierno y del público en general.

Por su parte, la Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana (EGEHID) fue creada por la Ley 125-01 (Ley General de Electricidad o Ley Eléctrica), que en el párrafo I

del artículo 138 establece que "(...) el Poder Ejecutivo creará la Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana (EGEHID), a la cual se le traspasarán la propiedad y administración de los sistemas de generación hidroeléctrica del Estado habidos y por haber (...)", igualmente define su carácter de empresa de "propiedad estrictamente estatal" con "personería jurídica y patrimonio propio y estarán en capacidad de contraer obligaciones comerciales contractuales según sus propios mecanismos de dirección y control."

A continuación presentamos las leyes y decretos que componen el marco legal de la EGEHID:

- Ley 64-00, General sobre Medio Ambiente y Recursos Naturales de fecha 18-08-2000.
- Ley 125-01, General de Electricidad de fecha 26-07-2001.
- Decreto 749-02, reglamento para la aplicación de la Ley General de Electricidad de fecha 19-09-2002.
- Ley 202-04, Sectorial de Áreas Protegidas de fecha 22-07-2004.
- Decreto 628-07 crea la EGEHID.
- Ley 186-07, que modifica la Ley General de Electricidad, de fecha 06-08-2007.
- Ley 57-07 sobre Incentivo al Desarrollo de Fuentes Renovable de Energía y de sus regímenes especiales de fecha 09-05-2007.
- Decreto 923-09, que instituye a la CDEEE como líder y coordinadora de las estrategias, objetivos y actuaciones de las empresas eléctricas estatales o en aquellas en que el estado tenga participaciones mayoritarias de fecha 30-12-2009.

Principales funcionarios de la EGEHID

Miembros del consejo

Dr. Mario José Campoamor Fernández Saviñon
Presidente del Consejo Directivo

Ing. José Hidalgo Díaz Ceballo
Miembro del Consejo Directivo

Dr. Ángel Ramón Puello Báez
Miembro del Consejo Directivo

Lic. Pedro Jose Alegría Soto
Miembro del Consejo Directivo

Lic. Abraham de la Cruz Martínez Pujols
Miembro del Consejo Directivo

Lic. Geraldino Uribe González
Miembro del Consejo Directivo

Lic. Leónidas Abigail Soto
Miembro del Consejo Directivo

Administración General

Ing. Demetrio Lluberes Vizcaíno
Administrador

Ing. Porfirio Amos Fernández
Sub-Administrador

Ing. Ramón Emilio Rodríguez
Sub-Administrador

Directores

Lic. Andrés Ramón de las Mercedes
Dirección Administrativa

Ing. Daniel G. Fernández
Dirección de Telemática

Ing. Claudio Alcántara Tejada
Dirección de Operaciones

Gral. Elías Narciso Wessin Chávez
Dirección Seguridad Militar

Licda. Sonia Agüero Morales
Dirección de Auditoría Interna

Ing. Víctor Pascual Guzmán Félix
Dirección de Planificación y Desarrollo

Dra. Mary Evangelina Sánchez Suzaña
Dirección Jurídica

Ing. Samuel Peralta Molina
Dirección de Desarrollo Hidroeléctrico

Lic. Víctor Elpidio López Puello
Dirección de Servicios Financieros

Ing. Moisés Montas Domínguez
Dirección de Mantenimiento y Rehabilitación Obras Civiles

Ing. Eugenio Ysabel Álvarez
Dirección de Proyecto de Obras Civiles

Ing. Ernesto A. Caamaño de los Santos
Dirección Comercial

Ing. Martín Ramírez Familia
Dirección de Mantenimiento

Unidad de Electrificación Rural y Sub-Urbana (UERS)

Misión

Electrificar las comunidades rurales y sub-urbanas de la República Dominicana a partir de fuentes renovables y no renovables de energía, fomentando la cultura del ahorro y el manejo responsable de la energía, para propiciar su desarrollo integral.

Visión

Ser reconocida como una institución innovadora y efectiva, modelo en el diseño e implementación de soluciones de electrificación, compatible con el medio ambiente, que sirvan de soporte al desarrollo integral de las comunidades rurales y suburbanas del país.

Breve reseña de la base legal institucional

Con la creación de la Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales (CDEEE), se le asigna a esta, entre sus funciones, la de llevar a cabo los programas del Estado en materia de electrificación rural y suburbana, a favor de las comunidades de escasos recursos económicos. Tal y como lo establece el Decreto 16-06 que aprueba el reglamento para la creación y el funcionamiento de la Unidad de Electrificación Rural y Sub-Urbana, el cual en su artículo tres (3), dice que en virtud de lo dispuesto por el artículo 138, Párrafo II, de la Ley General de Electricidad No. 125-01, se crea la Unidad De Electrificación Rural y Sub-Urbana (UERS), como una dependencia de la Corporación Dominicana de Empresas

Eléctricas Estatales (CDEEE). Sin embargo a partir del mes de julio del año 2015, la Vice Presidencia Ejecutiva CDEEE, solicita y obtiene de la Dirección General de Impuestos Internos un número de RNC, para la UERS. Así mismo, remite en el mes de agosto, la Declaración Jurada de Reconocimiento y Aceptación de la autonomía de Ejecución de los Actos Administrativos y el Ejercicio de la Contabilidad Separada de la UERS con respecto a CDEEE. Por lo que la UERS, desde agosto 2015 trabaja su nómina y en el mes de enero 2016 iniciará todas las demás labores con su propio RNC.

Principales funcionarios de la institución

La Unidad de Electrificación Rural y Sub-Urbana, está regida por un Consejo de Directores formado por la Directora General como secretaria del mismo y siete (7) miembros más, incluido el presidente del mismo. El Directorio termina el año, con un miembro menos, debido al fallecimiento de una de ellos.

Miembros del Honorable Directorio de la Unidad de Electrificación Rural y Sub-Urbana, UERS.

Nombre:	Cargo:
Licda. Thelma Eusebio	Secretaria
Lic. Julio César Berroa	Presidente
Ing. Mario Hernández	Miembro
Licda. Rhina J. Fernández	Miembro
Lic. Cruz Ángel R. Crespo P	Miembro
Lic. Mauro Piña	Miembro
Lic. Napoleón Jiminián	Miembro

Para del desarrollo y cumplimiento de las actividades de la UERS, además de la Dirección General, las funciones se realizan mediante siete (7) direcciones, que son:

Dirección de Ingeniería y Planificación	:	Gerges Jiménez
Dirección de Const. Mantenimiento y Operaciones	:	Luis A. Nivar
Dirección de Energía Alternativa	:	Edita Vizcaíno
Dirección Administrativa	:	Victoria Reyes
Dirección Financiera	:	Gregoria E. Nivar M.
Dirección de Auditoría Interna	:	Domingo Peña
Dirección de Relaciones Públicas	:	Juan Carlos Espinal

II
Plan Nacional Plurianual del Sector Público
(PNPSP)

Plan Estratégico Institucional y Plan Operativo Anual

Avances en el PNPSP y en la END

La Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales (CDEEE), en cumplimiento con la Ley 1-12 (Ley END) sobre la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030, desarrolla el objetivo específico del Plan Nacional Plurianual del Sector Público (PNPSP) “Asegurar un suministro confiable de electricidad a precios competitivos y en condiciones de sostenibilidad financiera y ambiental”, mediante la aplicación de su Plan Estratégico 2013-2016.

Para verificar el cumplimiento del objetivo durante el 2015, se han establecido dos matrices que expresan la producción para el período y otra matriz con los resultados que se esperan aporten la solución prevista y comprometida con la población, que citamos a continuación:

Cuadro No.1 Producción PNPSP de CDEEE y las Empresas

Producto	Unidad de Medida	Programado 2015 Publicado PNPSP	Ejecutado a Noviembre 2015	Proyección al cierre Diciembre
Suministro de Energía Eléctrica	GWh.	13,006	11,992.46	13,075.98
Clientes en 24 hrs	Cant.	1,155,897	1,120,480	1,137,106
Clientes comercialmente activos	Cant.	2,106,186	2,084,612	2,105,000
Producción de Energía Hidroeléctrica	GWh.	1,042	840	915
Construcción y Rehabilitación de Redes de Distribución	km de redes	1,200	262	262
Adecuación alumbrado público	Cant. Luminarias	9,500	12,646	12,725
Electrificación zonas rurales y suburbanas	No. de edificaciones electrificadas	3,750	5,718	5,718
Paneles solares	No. paneles	852	2,400	2,400

Producto	Unidad de Medida	Programado 2015 Publicado PNPSP	Ejecutado a Noviembre 2015	Proyección al cierre Diciembre
Micro hidroeléctricas construidas e instaladas	Cantidad	10	3	3
Construcción y Reconducción de Líneas de Transmisión	km de redes	91.7	80.039	80.039
Construcción y Repotenciación Subestaciones en Transmisión	MVA	70	350	350

Cuadro No.2 Resultados Esperados PNPSP de CDEEE y las Empresas

Resultados	Indicadores	Programación al 2016	Ejecución a Noviembre 2015	Proyección al cierre Dic. 15
Abastecimiento de la demanda de energía sostenible	Satisfacción de la Demanda (GWh)	13,874.22	11,992.46	13,075.98
	Proporción de clientes en 24 horas (%)	54.11	50.23	50.81
Sector eléctrico financieramente auto sostenible	Precio Medio de Compra de Energía EDE's (US Cents/kWh.)	12.92	12.35	12.30
	Precio Medio de Venta de Energía EDE's (US Cents/kWh.)	17.43	17.59	17.57
	Pérdidas de energía (%)	29.18	31.20	31.10
	Cobranzas (%)	96.56	96.50	96.60
	Índice de Recuperación de Efectivo (CRI)	68.38	66.4	66.50
	Déficit corriente (US\$ MM)	450	379.5(Sept)	495
	Programa de Reducción de Pérdida con Financiamiento Multilateral (US\$ MM)	100	12.34	21.74
	Inversiones Propias Distribuidoras (US\$MM)	140	127	135
	Transferencia al Sector (MMUS\$)	650	620	650
	Pérdidas de Transmisión (%)	1.92%	1.95 (Sept)	1.94
Generación a bajo costo	Porcentaje de generación de energía hidroeléctrica (%)	6.50%	7%	7%

Análisis de Cumplimiento Plan Estratégico y Operativo

El Plan Estratégico 2013-2016 está sustentado en tres ejes: i) modificación de la matriz de generación & ampliación del parque existente; ii) reducción progresiva del as pérdidas técnicas y no técnicas y iii) eficientizar la gestión en las empresas eléctricas estatales.

En ese orden, para el año 2015, la CDEEE planificó los principales proyectos y actividades, a lo interno de con las direcciones y áreas equivalentes que la conforma, y a lo externo con las empresas eléctricas estatales. En el POA se desarrollaron los tres ejes y sus respectivas líneas de acción con productos específicos, metas para el período y orientados siempre a un resultado esperado.

A continuación analizamos la ejecución y cumplimiento de cada producto en relación a la meta específica para el período y lo expresamos en función de cada eje del Plan Estratégico Institucional (PEI) y sus respectivas líneas de acción.

Eje Estratégico No. 1: Modificación de la matriz de generación & ampliación del parque existente.

Para modificar e incrementar la matriz de generación, se inició el proceso para propiciar la instalación 1,500 MW en centrales termoeléctricas que utilicen combustibles de menor costo, como el carbón y el gas natural, apoyados mediante inversiones del sector público, privado y mixto. Así como, mejorar la gestión frente a los contratos con los IPPs.

Línea de Acción no. 1: Inversión en Generación

Proyecto Nueva Generación: Dos (2) unidades a Carbón 752 MV, con 54.91% de ejecutado al 31 de octubre, 2015, distribuido de la siguiente manera:

- Ingeniería: 83.28%.
- Procura o compras y subcontrataciones de equipos, materiales y componentes: 69.90%.
- Construcción (obras civiles y montaje electromecánico): 29.75%

El muelle para la recepción del carbón mineral presenta un nivel de construcción de alrededor del 55% de su longitud total.

Fue concluida la construcción de la Línea de Transmisión a 138 KV, de 4.5 km desde la Central Punta Catalina hasta la Subestación Pizarrete y servirá para las pruebas y arranque de los equipos que componen las unidades generadoras.

La CDEEE, el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales y el Consorcio de la Caoba Dominicana (CONCADOM) firmaron un convenio para ejecutar un Programa Forestal de Manejo y Mitigación Ambiental del cual durante el período fueron sembradas 30,000 plantas entre caoba y otras especies.

Línea de acción no. 2: Conversión de las plantas existentes

Revisión de dos (2) intenciones de ofertas de contratos de gas.

Conversión uso de gas natural – AES actualmente posee todos los permisos requeridos para iniciar la construcción del gaseoducto, tales como: Obras Públicas, Medio Ambiente, Ayuntamiento, Industria y Comercio, y vistas públicas a la comunidad.

Eje Estratégico No. 2: Reducción de Pérdidas

En el 2015, tomando como referencia el cierre del año 2014, se registra un avance en el indicador de las pérdidas de energía con una reducción de un 0.9 punto porcentual, pasando de un 32.1% a un 31.2% como previsión de cierre en el 2015. Este limitado avance se debió al cierre de los proyectos de rehabilitación de redes en su primera fase, y a un retraso con el inicio de los trabajos para la segunda fase con los financiamientos de organismos multilaterales. En ese sentido, durante el 2015, se abrieron los procesos de licitación para las obras de rehabilitación de redes a financiar con los fondos del BID (78MMUS\$) y OPEP (60MMUS\$). Mientras que las licitaciones para los proyectos considerados para el BM y BEI, están previstas a realizarse durante el año 2016.

Línea de Acción No. 1: Controlar la energía servida

Con el objetivo de controlar la energía servida para reducir las pérdidas comerciales, se planificaron acciones y proyectos que permitan localizar oportunamente las pérdidas de energía fruto de fraudes e identificar y medir remotamente los sectores con mayor índice de

pérdidas. El control se obtendrá a través de alcanzar 500,000 medidores telemedidos y 43,000 macro mediciones al 2016. Adicionalmente se pretende unificar la plataforma de tele medición con el objetivo de gestionar oportunamente y en tiempo real las informaciones necesarias que permitan operar la red con eficiencia; esto mediante la instalación de un Sistema MDM.

No.	Producto	Meta 2015		
		Programado	Ejecutado al 30 de octubre	Proyección de cierre a Dic.
Línea de Acción No. 1: Controlar la energía servida				
1	Instalación 500,000 medidores tele medidos	80,000	41,363	49,690
2	43,000 macro mediciones	12,000	1,034	1,234
3	Sistema MDM instalado (EDE/CDEEE)	Junio	ND	0

Línea de Acción No. 2: Rehabilitación de Redes y Normalización de Clientes

Para asegurar la energía suministrada se desarrolló el programa de rehabilitación de redes y normalización de clientes, cuya meta al 2016 es de rehabilitar 5,730 km de red de media-baja tensión y normalizar unos 700,000 clientes. La normalización incluye el fomento dentro de la población de una cultura de pago del servicio y uso eficiente de la energía.

En ese sentido, durante el 2015, se aperturaron los procesos de licitación para las obras de rehabilitación de redes a financiar con los fondos del BID (78MMUS\$) y OPEP (60MMUS\$). Mientras que las licitaciones para los proyectos considerados para el BM y BEI, están previstas a realizarse durante el año 2016.

No.	Producto	Meta 2015		
		Programado	Ejecutado al 30 de octubre	Proyección de cierre a Dic.
Línea de Acción No. 1: Controlar la energía servida				
4	700,000 clientes normalizados	200,000	76,925	76,925
5	4,536 km de redes rehabilitadas	1,336 km	262	262

Línea de Acción No. 3: Expansión de la Distribución

No.	Producto	Meta 2015		
		Programado	Ejecutado al 31 de Sept.	Proyección de cierre a Dic.
Línea de Acción no. 3: Expansión de la Distribución				
6	34 subestaciones de distribución construidas	5	8	8
7	27 Subestaciones ampliadas	5	9	9
8	2 Subestaciones móviles	NA	NA	NA
9	1,194 km. de red MT	149	105	115
10	192 bancos capacitores instalados	35	66	66
11	33 bancos reguladores de voltaje instalados	5	3	3

Línea de Acción No. 4: Expansión de la Transmisión

De igual manera se ha considerado el proyecto de expansión de la transmisión para abastecer la demanda de energía en alta tensión, mediante la construcción de nuevas subestaciones de transmisión para aportar 2,786 nuevos MVA al 2016 y 1,071.3 nuevos kilómetros de red de alta tensión.

No.	Producto	Meta 2015		
		Programado	Ejecutado al 30 Nov.	Proyección de cierre a Dic.
Línea de Acción no. 4: Expansión de la Transmisión				
12	Subestaciones de transmisión construidas	566 MVA	350	350
13	1,071.3 km de redes de alta tensión	412.8	80.039	80.039

Línea de Acción No. 5: Electrificación Rural y Sub-urbana

Para lograr avanzar en la cobertura eléctrica total del país, especialmente en comunidades rurales y sub-urbanas, generalmente carenciadas y de difícil acceso, se ha planteado el desarrollo de múltiples proyectos en los que se incluyen: proyectos de energía renovable a través de micro hidroeléctricas, paneles solares y micro paneles o kit básico de iluminación y proyectos de electrificación en zonas rurales para conectarlos al SENI.

No.	Producto	Meta 2015		
		Programado	Ejecutado al 30 de Nov.	Proyección de cierre a Dic.
Línea de Acción No. 5: Electrificación Rural y Sub-urbana				
14	15,000 nuevas familias electrificadas en zonas rurales	3,750	5,718	5,718
15	50 micro hidroeléctricas con redes eléctricas instaladas, beneficiando a 5,000 familias	10	3	3
16		ND	358	358
17	Paneles Solares instalados	852	2,400	2,400
18	Micro paneles (kit básico de iluminación)	10,000	0	0

El cumplimiento del 152.48% de la meta de familias electrificadas se debió a la entrada y ejecución de proyectos no programados: Quita Coraza Vicente Noble, Barahona; Távara abajo en Azua; Barrio Juan Pablo Duarte en Navarrete, Santiago. Esos proyectos fueron solicitados desde la Presidencia de la República.

La Unidad de Electrificación Rural y Sub-urbana UERS, junto al Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y al Programa de Pequeños Subsidios (PPS), tiene el compromiso de instalar cerca de 50 Micro-centrales Hidroeléctricas, durante la actual gestión (cuatrienio Agosto 2012-Agosto 2016), de las cuales, ya se han instalado 22 micro-

centrales hidroeléctricas. De la meta del 2015, fueron concluidas tres (3) micro hidroeléctricas: Las Avispas en San José de Ocoa, Los Dajao, Santiago Rodríguez y El Janey en Santiago de los Caballeros. Otras tres (3) se encuentran en un 95% de ejecución: Los Lirios, Puerto Plata; Cañada Miguel, Elías Piñas y Vuelta Larga en María Trinidad Sánchez. Otras cuatro (4) micro hidroeléctricas poseen más de un 60% de avance en su ejecución faltándoles las turbinas y controladores: Vuelta Larga, Nagua; Cañada Miguel, Elías Piña; Los Lirios en San José de Ocoa y El Junquito Elías Piña,

Eje Estratégico No. 3: Eficiencia en la gestión

El Eje No. 3 es de gestión multidisciplinaria; comercial y de servicio al cliente, uso eficiente de los recursos económicos, servicios tecnológicos al servicio de la producción, marco regulatorio idóneo y fortalecimiento de las instituciones.

- **Comercial & Servicio al Cliente:** para mejorar la eficacia y eficiencia en la administración de las empresas distribuidoras se planificaron dos (2) líneas de acción: i) Aumentar los ingresos y ii) Mejorar la calidad de atención al cliente.

Línea de acción no. 1: Aumentar los ingresos

No.	Producto	Meta 2015		
		Programado	Ejecutado al 30 de oct.	Proyección de cierre a Dic.
Línea de acción no. 1: Aumentar los ingresos				
1	Cientes comercialmente activos	2,323,392	2,068,992	2,068,992
2	Incorporación clientes prepago	14,500	15,244	18,313
3	Cobro alumbrado público a los ayuntamientos y uso de postes a telefónicas	360 MMRD\$	N/D	N/D
4	Normalización de 450,000 clientes depurados al ciclo comercial	130,000	14,557	17,488

N/D: No disponible

Línea de acción no. 2: Mejorar la calidad de la atención al cliente

No.	Producto	Meta 2015		
		Programado	Ejecutado al 30 de oct.	Proyección de cierre a Dic.
Línea de acción no. 2: Mejorar la calidad de atención al cliente				
5	Cumplimiento Norma SIE 019-2012	ND	N/A	N/A
6	Suministro de energía (GWh)	12,619	10,934	13,092
7	Clientes 24 hrs. (no. de clientes 24 hrs.)	1,102,563	1,120,479	1,137,105
8	Alumbrado Público (nuevas luminarias)	9,500	10,242	10,342
9	860,000 personas concientizadas en el uso eficiente y ahorro de energía	235,494	348,172	373,734

N/A: No aplica

Las distribuidoras continúan en proceso de mejoramiento interno para lograr resultados en los indicadores de la Norma SIE-019-2012. Para esto se está trabajando en la implementación del Sistema de Turnos en las Oficinas Comerciales, la Implantación del Sistema de Gestión de Servicios (SGS), envío de mini mensajes para recordatorio a clientes, planificación de la implementación del CRM, mejora de procesos internos, entre otros.

El sistema de turnos tiene los siguientes avances:

- EdeNorte: 29 Oficinas instalado (28 tipo A y 1 tipo B), faltan 80 (todas tipo B)
- EdeSur: 12 OC instalado, faltan 3 para instalar
- EDEEste: Todas las oficinas lo tienen implementado

***Nota:** como un mejora se pondera la necesidad de cambiar el software de este sistema para que sea el mismo para las tres EDE's

El SGS:

- EdeNorte: 108 oficinas comerciales equivalentes a 128 Centros Técnicos con la herramienta implementada. Queda pendiente 1 oficina para una 99.1% de implementación al mes de septiembre 2015.
- EdeSur: Lo tiene implementado en 25 centros técnicos de Santo Domingo y San Cristóbal provocando ahorros de 88.53 millones de pesos al mes de agosto 2015. Faltan las oficinas y centros técnicos de la región sur (San Cristóbal hacia el Sur).
- EdeEste: Lo tiene implementado en todas las comerciales.

Los indicadores de la norma que están siendo monitoreados arrojaron los siguientes resultados al mes de octubre 2015:

No.	Indicador	Tipo de Zona	Límites para 2013-2016	PONDERADO 2015				
				1er. Trimestre	2do. Trimestre	3er. Trimestre	4to. Trimestre	Promedio 2015
1	Porcentaje de Trámites de Clientes en las Oficinas Comerciales atendidos fuera del Tiempo Admisible (TTRA)	URBANA	5%	10.76%	7.09%	8.41%	9.53%	8.95%
		RURAL	6%					
2	Porcentaje de Instalaciones de Nuevos Suministros fuera de los Plazos Admisibles (COSE)	URBANA	4%	23.36%	21.86%	19.76%	16.34%	20.33%
		RURAL	4%					
3	Porcentaje de Reconexión de Suministro Suspendidos por Falta de Pago fuera de los Plazos Admisibles (RSFP)	URBANA	4%	4.98%	3.61%	4.23%	4.51%	4.33%
		RURAL	4%					
4	Porcentaje de Reclamaciones Comerciales resueltas fuera de los Plazos Admisibles (IPP)	URBANA	4%	3.16%	4.62%	5.05%	6.58%	4.85%
		RURAL	4%					
5	Porcentaje de Reclamaciones Comerciales No Resueltas (IRT)	URBANA	4%	4.68%	5.26%	7.47%	6.02%	5.86%
		RURAL	4%					
6	Porcentaje de Reclamaciones Comerciales versus Total de Clientes (IRC)	URBANA	4%	2.98%	2.91%	3.52%	4.06%	3.37%
		RURAL	4%					
7	Porcentaje de Facturas Incorrectas versus Total Facturas Emitidas (IEF)	URBANA	5%	0.68%	0.76%	0.75%	0.83%	0.75%
		RURAL	5%					
8	Porcentaje de Facturas Estimadas versus Total Facturas Emitidas (IFE)	URBANA	6%	1.30%	1.30%	1.26%	1.31%	1.29%
		RURAL	7%					
Fuente: Resolución SIE 019-2012				PONDERADO 6.49% 5.93% 6.31% 6.15% 6.22%				
Nota:								

Financiero: Durante el periodo enero - diciembre de 2015, la Dirección de Servicios Financieros elaboró cincuenta y un (51) reportes sobre la deuda de las EDE y CDEEE con generadores, e igual número de reportes cincuenta y un (51) para el análisis de la deuda de las EDE y CDEEE con los contratistas y suplidores. Adicionalmente, se han emitido cincuenta y un (51) reportes sobre el flujo de fondos consolidado con las Empresas Distribuidoras.

Entre las mejoras realizadas a los procesos durante el período, se puede señalar que los Estados Financieros preliminares se comenzaron a emitir antes de los días 10 de cada mes, fecha de cierre establecida, producto a que las conciliaciones se están haciendo diarias y ya solo se tiene que validar con los estados bancarios recibidos del Banreservas.

Así mismo, en cuanto a la auditoria externa que por lo regular se inicia en el mes de julio, comenzó en abril de este año, lo cual permitirá tener informaciones financieras auténticas y confiables en un tiempo oportuno y útil para la planificación y la toma de decisiones.

A finales de Agosto en Gestiones realizadas en conjunto con el Ministerio de Hacienda, el Banco de Reservas y las Empresas Distribuidoras se inició un proceso de reestructuración de una parte Deuda de Energía con Generadores Privado mediante un Acuerdo de Reconocimiento de Deuda y Pago. Con el mismo ha sido posible reestructurar el plazo y las condiciones de una porción de la Deuda con Generadores Privados ascendente a US\$838 millones.

- **Tecnología & Sistemas:** Con la finalidad de procurar un alineamiento estratégico entre las empresas que permita ahorros sustanciales en la gestión de recursos tecnológicos, se homologaran e integraran las infraestructuras y servicios de tecnología de las empresas. Esta acción permitirá mejorar la eficiencia de las inversiones, aumentar la seguridad de los sistemas y procurar un nivel superior de conocimiento y tecnología para los recursos responsables de la administración.

La plataforma de inteligencia de negocios en inglés *Business Intelligence (BI)*, está en fase de validación y presenta un 80% de avance a la fecha, abarcando a las empresas distribuidoras, 100% EDENORTE, 60% EDEEste y CDEEE.

Adicionalmente, la Dirección de Tecnología e Información ejecutó las siguientes acciones durante el trimestre:

- Instalación, configuración y puesta en producción de la aplicación y módulos de ACL-EXCHANGE Server.
- Finalización del proyecto de creación de los Portales Internos utilizando SharePoint 2013. Se procede a la fase de implementación con las diferentes direcciones y departamentos.
- Infraestructura de Servidores y Almacenamiento para Sistemas que operan en plataforma Unix (SAP, Sistemas Comerciales EDE) Integrada Bajo el concepto de Virtualización y Replicada para Contingencia. Avanzada en un 80%. Equipos instalados. Replica EDESUR 100%. EDENORTE 60% y CDEEE 100%.

- Infraestructura de Servidores y Almacenamiento para Sistemas que operan en plataforma Microsoft (Correo, Eikon, etc.) integrada bajo el concepto de Virtualización y Replicada para Contingencia. Avanzada en un 50%. Equipos en fase de instalación.
 - Regularización del uso de las Licencias de Autocad mediante la instalación, configuración y puesta en producción de un Servidor Corporativo de Licencias desde donde se sirven todas las empresas del Holding.
- **Marco Regulatorio:**

12	Proyecto de Ley de Electricidad	Incluido para discusión dentro del Pacto Eléctrico

- **Fortalecimiento Institucional:** Con la finalidad de implementar una gestión integral, concentrándose en este período en las empresas distribuidoras de electricidad. Se ha planificado trabajar para mejorar los procesos comunes combinando las mejores prácticas entre las EDE, y crear un maestro de materiales comunes para las tres (3) distribuidoras.

No.	Producto	Meta 2015		
		Programado	Ejecutado al 30 de Noviembre	Proyección de cierre a Dic.
13	Manuales y procesos comunes aprobados	ND	0	0
14	Maestro de Materiales	Se concluyó con los materiales de media tensión, así como las revisiones, recomendaciones y aportaciones técnicas y de diseño a los volúmenes I, II y III de las Normas de Diseño y Construcción para Redes Eléctricas de Distribución, emitida por la Superintendencia de Electricidad (SIE)		
15	Foros/acuerdos (Pacto Eléctrico)	Insumos para temas de discusión remitidos al CES. Iniciado en marzo 2015.		

III

Ejecuciones no Contempladas en Plan Operativo

Ejecuciones no Contempladas en Plan Operativo

Se iniciaron los trabajos de planificación de los proyectos:

1. Censo de Suministros, cuyo objetivo principal es:

- Censar y geo-referenciar el 100% de los usuarios del servicio eléctrico de las EDE, para su contratación y gestión.
- Actualizar la cartografía con que cuentan las EDE.
- Asociar todos los clientes y usuarios del servicio a los circuitos correspondientes, en las zonas de concesión de las EDE.
- Obtener una información confiable sobre la cantidad, tipo, localización georeferenciada, estado y ubicación del punto de medida de clientes y usuarios del servicio eléctrico; para mejorar la gestión comercial y reducir de pérdidas.

2. Centro de Reparación, Reconstrucción y Ensamble de Transformadores, con el objetivo de:

- Reducir los costos operativos de distribuidoras por concepto de adquisición de transformadores de distribución nuevos.
- Aumentar la disponibilidad de transformadores de distribución y con esto incrementar la eficiencia de la gestión de mantenimiento y respuesta a reclamaciones de clientes por transformadores de distribución fuera de servicio.
- Gestionar desde este centro especializado el análisis, manejo, clasificación y reciclaje de los aceites/chatarras de los transformadores retirados de las redes eléctricas.

3. Proyectos de Energía Renovable

Con el objetivo de diversificar la matriz de generación con fuentes renovables y reducir el impacto ambiental de la generación, se ha estado evaluando la posibilidad de desarrollar cuatro (4) proyectos de generación fotovoltaica:

a. Proyecto Fotovoltaico Alto Bandera, Provincia La Vega.

Capacidad: 225 KWp

Energía Estimada Anual: 346,223 kWh

Costo: US\$1,192,500 dólares

Consumo promedio actual anual: 334,043 kWh

b. Proyecto Fotovoltaico Neyba I, Provincia Bahoruco.

Capacidad: 30 MWP

Energía Estimada Anual: 53,501,000 kWh

Costo: US\$54.3 millones de dólares

Incluye 13 km línea transmisión y subestación 69 KV.

c. Proyecto Ampliación Central Fotovoltaica Isla Saona.

Lugar: Isla Saona, República Dominicana.

Capacidad: 50 kWp, para un total final de 100 kWp.

Costo: US\$272,000 dólares.

d. Proyecto Fotovoltaico Pepillo Salcedo, Provincia Montecristi.

Lugar: Terrenos propiedad de la CDEEE en Pepillo Salcedo.

Capacidad: 30 MWp

Costo: US\$60 millones de dólares

Energía Estimada Anual: 46,163,076 kWh

Incluye interconexión a línea 138 kV existente.

e. Central fotovoltaica en el Hospital Dr. Rodolfo De la Cruz Lora

Lugar: Calle 1era., Los Cocos, Autopista Duarte km 28, Municipio de Pedro Brand

Capacidad: 100 kW

Se concluyó el Proyecto de Tele medición Sistema Aislado de Alto Bandera, cuyo objetivo de reducir el costo de lectura y generación del Sistema Aislado de Alto Bandera, mediante la instalación de equipos que permitan la tele medición; el mismo fue instalado el 19 de junio del 2015. Este trabajo fue realizado con la colaboración de la distribuidora EDESUR, la cual facilitó la mayor parte de los materiales, así como el personal técnico para realizar los trabajos.

En apoyo al Plan de Alfabetización, puesto en marcha por la Presidencia de la República Dominicana “**Quisqueya aprende contigo**” implementado en 58 Comunidades Rurales beneficiadas con la Electrificación, correspondientes a tres (3) Provincias del país, en las cuales se realizaron las siguientes actividades: 113 núcleos apoyados, 130 voluntarios

y alfabetizados empoderados, 130 monitoreos a alfabetizadores y voluntarios, así como 483 participantes alfabetizados.

Se realizaron tres (3) Jornadas de Reforestación, en las comunidades Arroyo Frio, La Vega; Cañada Miguel, Elías Piña y en Las Tres (3) Cruces, Salcedo, con la finalidad de preservar la naturaleza y recuperar las cuencas hidrográficas.

IV
Contribución a los Objetivos del Milenio e
Impacto de las ejecutorias en Políticas
Transversales de la END

Los Objetivos de Desarrollo del Milenio, también conocidos como Objetivos del Milenio (ODM), son ocho (8) propósitos de desarrollo humano fijados en el año 2000, que los 189 países miembros de las Naciones Unidas acordaron conseguir para el año 2015. Estos objetivos tratan problemas de la vida cotidiana que se consideran graves y/o radicales.

En la Declaración del Milenio se recogen ocho (8) Objetivos referentes a la erradicación de la pobreza, la educación primaria universal, la igualdad entre los géneros, la mortalidad infantil, materna, el avance del VIH/sida, el sustento del medio ambiente y fomentar una asociación mundial para el desarrollo.

La CDEEE, las EDE, EGEHID y ETED y UERS no poseen responsabilidad directa por el desarrollo de los ODM, sin embargo sus productos y servicios contribuyen en gran medida al desarrollo de los mismos por parte de las instituciones responsables. En las ejecutorias del año 2014, se han identificado las acciones que contribuyen a cada uno de ellos y han sido agrupados en el siguiente cuadro:

Objetivos de Desarrollo del Milenio	Políticas Transversales de la END
<p>1. Erradicar la Pobreza extrema y hambre Reducir a la mitad, entre 1990 y 2015, la proporción de personas con ingresos inferiores a 1 dólar por día. Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos, incluidos las mujeres y los jóvenes. Reducir a la mitad, entre 1990 y 2015, el porcentaje de personas que padecen hambre</p>	<p>Artículo 14. Cohesión Territorial.- En el diseño y gestión de las políticas públicas deberá incorporarse la dimensión de la cohesión territorial y asegurar la necesaria coordinación y articulación entre dichas políticas, a fin de promover un desarrollo territorial más equilibrado mediante la dotación de infraestructura, servicios y capacidades necesarias para impulsar el desarrollo de las regiones y los municipios menos prósperos y promociona estrategias regionales de desarrollo y competitividad que aprovechen la diversidad regional, con el concurso de los gobiernos locales y actores</p>

Objetivos de Desarrollo del Milenio	Políticas Transversales de la END
	sociales, económicos y políticos de cada región.
Contribución desde CDEEE y las empresas	
NA	

Objetivos de Desarrollo del Milenio	Políticas Transversales de la END
2. Lograr la Enseñanza primaria universal	NA
Contribución desde CDEEE y las empresas	
NA	

Objetivos de Desarrollo del Milenio	Políticas Transversales de la END
3. Promover la Igualdad de género, empoderamiento de la mujer	Artículo 12. Enfoque de Género.- Todos los planes, programas, proyectos y políticas públicas deberán incorporar el enfoque de género en sus respectivos ámbitos de actuación, a fin de identificar situaciones de discriminación entre hombres y mujeres y adoptar acciones para garantizar la igualdad y la equidad de género.
Contribución desde CDEEE y las empresas	
<p>Desde la CDEEE y las empresas se brindan oportunidades de empleos en igualdad de condiciones tanto a hombres como mujeres y se evalúan las habilidades técnicas y profesionales, así como sus competencias de todos los candidatos para las posiciones vacantes sin ningún tipo de discriminación de género. Dada la naturaleza de las operaciones de las empresas resulta la proporción de 59% hombres (539) y 41% mujeres (364) total en CDEEE. También tenemos un total de 10 personas laborando con algún tipo de discapacidad física.</p> <p>El art. 27 del Código de Ética de CDEEE contempla que las decisiones tomadas por la institución serán efectuadas sin discriminar por motivos de edad, discapacidad, sexo, raza, religión, nacionalidad, estado civil, orientación sexual, militancia de partido político, servicio o función militar.</p> <p>Dentro de los principios sobre los cuales se rige el código está el de Equidad: Disposición de ánimo que mueve a dar a cada uno lo que es justo.</p>	

Objetivos de Desarrollo del Milenio	Políticas Transversales de la END
4.Reducir la Mortalidad infantil en niños menores de 5 años	NA
5.Mejorar la Salud materna	
6.Combatir el VIH/SIDA y otras enfermedades	
Contribución desde CDEEE y las empresas	
No aplica	

Objetivos de Desarrollo del Milenio	Políticas Transversales de la END
7.Garantizar la Sostenibilidad del medio ambiente Incorporar los principios del desarrollo sostenible en las políticas y los programas nacionales y reducir la pérdida de recursos del medio ambiente Haber reducido y haber ralentizado considerablemente la pérdida de diversidad biológica en 2010 Reducir a la mitad, para 2015, la proporción de personas sin acceso sostenible al agua potable y a servicios básicos de saneamiento Haber mejorado considerablemente, en 2020, la vida de al menos 100 millones de habitantes de barrios marginales	Artículo 13. Sostenibilidad Ambiental.- Todos los planes, programas, proyectos y políticas públicas deberán incorporar criterios de sostenibilidad ambiental y adecuada gestión integral de riesgos.
Contribución desde CDEEE y las empresas	
Acuerdo de reforestación “Acuerdo de la Caoba” acuerdo interinstitucional entre CDEEE, Ministerio de Medioambiente y CONCADOM para la plantación de 1,500,000 plantas de Caoba en una superficie de más de 15,000 Tareas. A la fecha actual se han sembrado unas 30,000 plantas. Jornada de Limpieza de Playas y Riberas 2015 en colaboración con Ministerio de Medioambiente. Se limpiaron las playas de Nizao, Salinas y Los Almendros, además de la ribera del Yaque del Norte. A través de Egehid y sus programas especiales fueron sembradas las siguientes especies:	
<ul style="list-style-type: none"> • 1,425,000 plantas de café • 300,000 plantas de cacao • 50,000 plantas de pino criollo • 37,000 plantas de aguacate 	

Objetivos de Desarrollo del Milenio	Políticas Transversales de la END
<p>8.Fomentar una Alianza mundial para el Desarrollo</p> <p>Atender las necesidades especiales de los países menos desarrollados, los países sin litoral y los pequeños estados insulares en vías de desarrollo</p> <p>Continuar desarrollando un sistema comercial y financiero abierto, basado en reglas establecidas, predecible y no discriminatorio</p> <p>Lidiar en forma integral con la deuda de los países en vías de desarrollo</p> <p>En cooperación con el sector privado, hacer más accesible los beneficios de las nuevas tecnologías, especialmente las de información y comunicaciones</p>	NA
Contribución desde CDEEE y las empresas	
No aplica	

Objetivos de Desarrollo del Milenio	Políticas Transversales de la END
NA	<p>Artículo 15. Participación Social.- Deberá promoverse la participación social en la formulación, ejecución, auditoría y evaluación de las políticas públicas, mediante la creación de espacios y mecanismos institucionales que faciliten la corresponsabilidad ciudadana, la equidad de género, el acceso a la información, la transparencia, la rendición de cuentas, la veeduría social y la fluidez en las relaciones Estado-sociedad.</p>
Contribución desde CDEEE y las empresas	
<p>Las empresas del sector eléctrico acatando la ley 200-04 ponen a disposición de la población las informaciones de gestión en los portales de transparencia:</p> <p>http://transparencia.cdeee.gob.do/</p> <p>http://www.edeeste.com.do/index.php/transparencia/</p> <p>http://www.transp.eted.gov.do Los usuarios tienen la oportunidad de monitorear la clasificación y evolutivo del circuito al que pertenece a través de: www.circuitos.gob.do</p>	

Objetivos de Desarrollo del Milenio	Políticas Transversales de la END
NA	Artículo 16. Uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación.- En el diseño y ejecución de los programas, proyectos y actividades en que se concretan las políticas públicas, deberá promoverse el uso de las tecnologías de la información y comunicación como instrumento para mejorar la gestión pública y fomentar una cultura de transparencia y acceso a la información, mediante la eficientización de los procesos de provisión de servicios públicos y la facilitación del acceso a los mismos.
Contribución desde CDEEE y las empresas	
No aplica	

V
Metas Presidenciales

Análisis de Cumplimiento de Metas Presidenciales

Con el fin de dar seguimiento a los compromisos expresados por el excelentísimo Sr. Presidente en agosto de 2012 en su programa de gobierno, surge Metas de la Presidencia, espacio que pretende dar un seguimiento a los avances y las ejecutorias que realizan las instituciones públicas para lograr esos compromisos asumidos por el Presidente.

En ese orden, la Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales (CDEEE), inscribió en el Sistema de Metas de la Presidencia / SIGOB doce (12) metas prioritarias, las cuales están organizadas en función a los tres (3) Ejes definidos el Plan Estratégico de CDEEE y sus empresas para el período 2013-2016, a continuación se detallan las mismas:

Eje No.1 Modificación de la matriz de generación & ampliación del parque existente	Eje No.2 Reducción de Pérdidas	Eje No.3
Al 2016... 1. Ampliación del parque de Generación en 1,500 MW.	Al 2016... 2. Rehabilitación de redes y normalización de 488,000 clientes con Financiamiento EDE. 3. Rehabilitación de redes y normalización para 210,000 clientes con Financiamiento Externo. 4. Instalación de 500,000 medidores telemedidos. 5. Instalación de 43,000 Macro Mediciones 6. Mejoramiento del Sistema de Distribución a Nivel Nacional	Al 2016... 7. Alcanzar unas 700,000 familias beneficiadas con el programa Bonoluz. 8. Incrementar la satisfacción del cliente de las Empresas Distribuidoras al 85%. 9. Incrementar 2% ingresos de las Empresas Distribuidoras 10. Incorporar 50,000 clientes con medidores Prepago. 11. Reintegrar 450,000 Clientes al Ciclo Comercial. 12. Concientizar unas 860,000 personas en el Uso Eficiente y Ahorro de Energía. (esta meta estuvo vigente bajo la coordinación de CDEEE hasta el 2 de Noviembre 2015, en lo adelante pasa a la CNE

A continuación presentamos los avances de las metas durante el año 2015 y el porcentaje de avances respecto a lo planificado.

Cuadro No.1: Nivel de Cumplimiento de las Metas Presidenciales correspondientes a CDEEE y Empresas

METAS PRESIDENCIALES	LOGROS ACUMULADOS EN- DIC 2015	RESTRICCIONES QUE INCIDEN EN EL CUMPLIMIENTO DE LA META	% DE AVANCE RESPECTO A LO PLANEADO	ACCIONES PENDIENTES DE EJECUCIÓN
<p>1. Ampliación del parque de generación en 1500 MW</p>	<p>Dos (2) unidades a Carbón 752 MV, con 54.91% de ejecutado al 31 de octubre, 2015, distribuido de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ingeniería: 83.28%. ▪ Procura o compras y subcontrataciones de equipos, materiales y componentes: 69.90%. ▪ Construcción (obras civiles y montaje electromecánico): 29.75% <p>Se concluyó la construcción de la Línea a 138 KV y se avanzó en las gestiones para la interconexión a las redes de transmisión del SENI; del mismo modo, se continuó con las gestiones de Derecho de Paso de la línea a</p>	<p>N/A</p>	<p>54.91%</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Estudios de suelo donde será construido en patio para el almacenamiento de cenizas. • Continuar el seguimiento y monitoreo del Plan de Manejo y Adecuación Ambiental del proyecto, y de los aspectos sociales inherentes al mismo.

METAS PRESIDENCIALES	LOGROS ACUMULADOS ENE-DIC 2015	RESTRICCIONES QUE INCIDEN EN EL CUMPLIMIENTO DE LA META	% DE AVANCE RESPECTO A LO PLANEADO	ACCIONES PENDIENTES DE EJECUCIÓN
	345 KV (camino de acceso, negociaciones con propietarios, informaciones complementarias, entre otras).			
2. Alcanzar unas 700,000 familias beneficiadas con el programa Bono luz	452,694	Falta de presupuesto	64.67%	Las nuevas incorporaciones están detenidas debido a que las asignaciones que provienen del Plan Social de la Presidencia no han sido ampliadas.
3. Incrementar la satisfacción del cliente de las Empresas Distribuidoras al 85%.	<p>- El sistema de Turnos esta implementado en 29 Oficinas Comerciales (tipo A)</p> <p>- En el mes de agosto, el SGS-CHM se implementó en 31 Centros Técnicos.</p> <p>- La implementación del MPD ha logrado una efectividad en la repartición de facturas de un 95.9%.</p> <p>En Edesur:</p> <p>- En su generalidad el Sistema de Gestión de Servicios (SGS) se ha implementado en todos los centros en fase de corte y reconexión, así como pérdidas, reclamaciones e instalaciones de Santo Domingo y San Cristóbal.</p> <p>- Al mes de noviembre 2015, se ha concluido 12 de las 15 Oficinas que estaban pautadas para implementar con</p>	No se establecieron claramente los productos intermedios necesarios para cumplir con la meta.	N/D	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Instalación de sistema de turnos en 80 oficinas. ▪ Adquirir plataforma “Gestión Sistema de Turno”. ▪ Realizar una medición de la satisfacción del cliente por empresa distribuidora que permita establecer las oportunidades de mejora y se genere un plan de acción para cerrar las brechas. Al final realizar una nueva medición.

METAS PRESIDENCIALES	LOGROS ACUMULADOS EN ENE-DIC 2015	RESTRICCIONES QUE INCIDEN EN EL CUMPLIMIENTO DE LA META	% DE AVANCE RESPECTO A LO PLANEADO	ACCIONES PENDIENTES DE EJECUCIÓN
	<p>EFLOW. Quedan pendientes: OC Las Matas por remodelación y OC Las Caobas, ya que se está estudiando su condición de espacio y cableado.</p> <p>En EDEEste:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Todas las oficinas comerciales lo tienen implementado (100%) 			
<p>4. Incrementar 2% ingresos de las Empresas Distribuidoras</p>	<p>Gestiones iniciadas con las empresas: Columbus y MR NETWORKING, ASTER Y TRICOM y Altice Hispaniola.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se mantienen en ejecución los levantamientos del alumbrado público. 	<p>Cada empresa distribuidora realiza gestiones aisladas. En muchos casos las gestiones en los ayuntamientos no generan ingresos adicionales a las EDE.</p>	<p>8.3%</p>	<p>Revisión y reestructuración de los productos del ámbito comercial ajustados a las necesidades actuales de las EDE.</p>
<p>5. Incorporar 50,000 clientes con medidores Prepago.</p>	<p>15,244</p>	<p>Falta de presupuesto</p>	<p>46.63%</p>	<p>Cierre del proceso de licitación para desarrollar los proyectos con fondos del BID, a iniciar en 2016.</p>
<p>6. Reintegrar 450,000 Clientes al Ciclo Comercial.</p>	<p>17,488</p>	<p>N/D</p>	<p>19.15%</p>	<p>N/D</p>
<p>7. Concientizar unas 860,000 personas en el Uso Eficiente y Ahorro de Energía.</p>	<p>348,172</p>	<p>N/A</p>	<p>92.83%</p>	<p>Meta transferida a la Comisión Nacional de Energía (CNE) a partir de Nov. 2015</p>
<p>8. Rehabilitación de redes y normalización de 488,000 clientes</p>	<p>76,925</p>	<p>Falta de presupuesto</p>	<p>15.7%</p>	<p>Cierre del proceso de licitación para desarrollar los proyectos con fondos del BID, a iniciar en 2016.</p>

METAS PRESIDENCIALES	LOGROS ACUMULADOS ENE-DIC 2015	RESTRICCIONES QUE INCIDEN EN EL CUMPLIMIENTO DE LA META	% DE AVANCE RESPECTO A LO PLANEADO	ACCIONES PENDIENTES DE EJECUCIÓN
9. Rehabilitación de redes y normalización para 210,000 clientes con Financiamiento Externo.	41 Circuitos/Sectores Rehabilitados de 45 circuitos programados en la Meta (Avance: 91.11 %)	N/A	91.11 %	Solo falta un circuito por terminar, el HNUV-104 (Prol. Av. 27 de Feb y Av. México, en Herrera), con el que se completarán 42 circuitos rehabilitados.
10. Instalación de 500,000 medidores telemedidos.	41,363	Falta de presupuesto	56.18%	Cierre del proceso de licitación para desarrollar los proyectos con fondos del BID, a iniciar en el 2016
11. Instalación de 43,000 Macro Mediciones.	1,034	Falta de presupuesto	12.59%	N/D
12. Mejoramiento del Sistema de Distribución a Nivel Nacional	Se construyeron 8 subestaciones Edesur: 2 EDEEste: 2 Edenorte: 4 Se repotenciaron y/o ampliaron 8 subestaciones. En proceso de ampliación y/o repotenciación 13 S/E	Falta de presupuesto.	52.38%	Cierre del proceso de licitación para desarrollar los proyectos con fondos del BID, a iniciar en 2016.

V
Desempeño Físico y Financiero del Presupuesto

Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales (CDEEE)

Asignación de Presupuesto del Período/metras de producción a lograr

I - NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Corporacion Dominicana de Empresas Electricas Estatales					
I.I - Favor completar los siguientes campos requeridos:					
Ministerio	CORPORACION DOMINICANA DE EMPRESAS ELECTRICAS ESTATA		Unidad Ejecutora	6105	
II - INFORMACIÓN DE PRESUPUESTO FÍSICO / FINANCIERO UNIDAD CORPORATIVA.					
II.I - Favor completar los siguientes campos:					
Código Programa / Subprograma		Nombre del Programa	Recursos Asignados al Programa		Cantidad de Productos Generados por Programa
			Cantidad Asignada en 2015, Vigente (RD\$)	Cantidad Ejecutada en 2015 (RD\$)	
1	1	SERVICIOS PERSONALES	\$ 1,058,240,991.60	\$ 855,009,753.92	
2	1	SERVICIOS NO PERSONALES	\$ 6,320,240,296.73	\$ 9,587,823,943.24	
3	1	MATERIALES Y SUMINISTROS	\$ 91,500,000.00	\$ 131,564,519.09	
4	1	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	\$ 70,245,200.00	\$ 94,637,210.12	
4	3	TRANSFERENCIAS CORRIENTES EDES	\$ 36,105,800,000.00	\$ 15,163,839,580.00	
5	1	TRANSFERENCIA DE CAPITAL	\$ 2,097,064,000.00	\$ 1,989,813,182.67	
6	1	ACTIVOS NO FINANCIEROS	\$ 2,097,280,000.00	\$ 10,189,159,897.58	
9	1	GASTOS FINANCIEROS	\$ 385,120,000.00	\$ 2,961,425,559.20	
		TOTAL	\$ 48,225,490,488.33	\$ 40,973,273,645.81	

Ejecución Presupuestal del Período/metras de producción logradas

(Ver en anexos)

Cuadros Ejecución física y financiera de proyectos de Inversión Pública

I - NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Corporacion Dominicana de Empresas Electricas Estatales

Ministerio **CORPORACION DOMINICANA DE EMPRESAS ELECTRICAS ESTATALES** Unidad Ejecutora

II - DESEMPEÑO FISICO Y FINANCIERO DEL PRESUPUESTO - CUADRO EJECUCIÓN FISICA Y FINANCIERA DE PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA

II.I - Favor completar los siguientes campos:

Código Programa / Subprograma	Nombre del Programa	Recursos Asignados al Programa		
		Cantidad Inicial Asignada en 2015 (RD\$)	Cantidad Ejecutada en 2015 (RD\$)	
Fondo 0800 - RECURSOS EXTERNOS				
6	3	Unidad Ejecutora de Proyectos	\$ 705,064,000.00	\$ 783,727,643.47
6	3	Rehabilitación Redes Distribución Eléctrica		\$ 147,516,876.70
6	3	Administración Desastres y Rec. Naturales		\$ 836,408.75
		Rehabilitación Redes y Normaliz Usuarios Serv. Energía	\$ 705,064,000.00	\$ 635,374,358.02
6	3	Empresa de Transmisión Eléctrica Dominicana	\$ -	
6	3	Construcción Subestación San Juan de la Maguana		
		Subtotal	\$ 705,064,000.00	\$ 783,727,643.47
Fondo 0100 - FONDO GENERAL				
6	3	Construcción Planta de Generación Termoeléctrica		
6	3	Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana	\$ -	
6	3	Proyecto Hidroeléctrico Expansión Hatillo		\$ -
		Subtotal	\$ -	\$ -
		Total	\$ 705,064,000.00	\$ 783,727,643.47

Ingresos/ Recaudaciones por Otros Conceptos

I - NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Corporacion Dominicana de Empresas Electricas Estatales				
Ministerio		CORPORACION DOMINICANA DE EMPRESAS ELECTRICAS ESTATALES	Unidad Ejecutora	
II - DESEMPEÑO FISICO Y FINANCIERO DEL PRESUPUESTO - INGRESOS UNIDAD CORPORATIVA.				
II.I - Favor completar los siguientes campos:				
Código Programa / Subprograma	Nombre del Programa	Recursos Asignados al Programa		
		Cantidad Asignada en 2015, Vigente (RD\$)	Cantidad Ejecutada en 2015 (RD\$)	
4	0	Transferencias del Gobierno	\$ 41,610,064,000.00	\$ 33,201,909,723.47
4	1	Transferencias Corrientes	\$ 40,905,000,000.00	\$ 24,560,734,580.00
4	2	Transferencias de Capital	\$ 705,064,000.00	\$ 783,727,643.47
4	2	Transferencias Planta a Carbón		\$ 7,857,447,500.00
5	0	Otros Ingresos	\$ 2,723,853,768.29	\$ 4,497,720,196.50
5	2	Ventas de Servicios del Estado	\$ 1,895,833,768.29	\$ 4,421,763,891.70
5	3	Renta de Propiedades	\$ 18,020,000.00	\$ 68,874,310.44
5	9	Ingresos Diversos	\$ 810,000,000.00	\$ 7,081,994.36
5	9	Otras Transferencias	\$ 3,248,000,000.00	\$ 1,793,676,467.08
5	9	EGEHID	\$ 1,856,000,000.00	\$ 1,793,676,467.08
5	9	ETED	\$ 1,392,000,000.00	\$ -
		TOTAL	\$ 47,581,917,768.29	\$ 39,493,306,387.05

Pasivos

I - NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Corporacion Dominicana de Empresas Electricas Estatales				
Ministerio		CORPORACION DOMINICANA DE EMPRESAS ELECTRICAS ESTATALES	Unidad Ejecutora	6105
II - DESEMPEÑO FISICO Y FINANCIERO DEL PRESUPUESTO - PASIVOS				
II.I - Favor completar los siguientes campos:				
Código Programa / Subprograma	Nombre del Programa	Cantidad Ejecutada en 2015, (RD\$)	Cantidad de Productos Generados por Programa	
	Ingresos Corrientes	\$ 39,493,306,387.05		
	Gastos Corrientes	\$ (40,973,273,645.81)		
8	7	Total Pasivos	\$ (1,479,967,258.76)	

Empresa Distribuidora de Electricidad del Este (EDEEeste)

Asignación de Presupuesto del Período/metras de producción a lograr,

Resumen CAPEX *Por Dirección*		Moneda	Ejecución (Enero - Diciembre) 2015				Ejecución Total (Ejec. + Comp.)	(% Ejecución Total)	Presupuesto Disponible	
			Presupuesto Aprobado CDA	Presupuesto Actual Año	Ejecución Acumulada	(%) Ejecución				Compromisos Pedidos
Dirección	Distribución	MMUS\$	91.1	92.8	40.3	43.4%	27.7	68.0	73.3%	24.8
	Control de Pérdidas	MMUS\$	28.4	28.4	16.6	58.3%	8.5	25.1	88.1%	3.4
	Recursos	MMUS\$	16.0	13.4	0.9	6.9%	1.8	2.8	20.7%	10.6
	Comercial	MMUS\$	10.8	10.8	2.6	24.2%	3.2	5.8	54.3%	4.9
	Tecnología	MMUS\$	6.0	5.2	1.1	22.0%	0.6	1.7	33.5%	3.5
	Seguridad Física	MMUS\$	0.7	0.7	0.0	0.7%	0.1	0.1	17.0%	0.6
	Total General	MMUS\$	153.0	151.3	61.6	40.7%	41.9	103.5	68.4%	47.8
Resumen CAPEX *Por Proyecto*										
Distribución	Proyectos de Reducción de Pérdidas por Circuito DDI	MMUS\$		31.9	11.9	37.4%	3.9	15.8	49.5%	16.1
	Proyectos Const. Rehab. y Mantto SSEE	MMUS\$		18.4	3.6	19.8%	3.4	7.0	38.2%	11.4
	Proyectos de Obras de Redes de Distribución	MMUS\$		14.8	11.5	77.3%	7.0	18.5	124.8%	-3.7
	Proyectos de Mantenimiento de Redes de Distribución	MMUS\$		9.2	8.5	92.0%	2.8	11.3	122.1%	-2.0
	Proyectos de Información y Sistemas	MMUS\$		3.2	0.7	21.9%	1.9	2.5	80.3%	0.6
	Proyectos de Alumbrado Público	MMUS\$		2.1	1.3	62.5%	0.5	1.8	86.8%	0.3
	Otros Activos de Distribución	MMUS\$		0.2	0.2	123.6%	0.2	0.5	245.6%	-0.3
	Proyecto Zona Colonial	MMUS\$		8.7	0.8	9.1%	5.6	6.4	73.7%	2.3
	Segmentación de Mercado DDI	MMUS\$		2.6	0.8	29.4%	1.7	2.5	96.5%	0.1
	Proyecto Ciudad Juan Bosch	MMUS\$		1.7	1.1	61.2%	0.6	1.7	99.0%	0.0
Control de Pérdidas	CTRL Pérdidas clientes y usuarios segmento CCRR	MMUS\$		11.7	9.5	80.7%	1.5	10.9	93.2%	0.8
	Reducción de Pérdidas Circuitos Clase D	MMUS\$		3.2	1.8	57.4%	0.2	2.1	64.4%	1.1
	Reducción de Pérdidas Circuitos Clase A	MMUS\$		2.7	0.0	1.3%	2.0	2.1	74.9%	0.7
	CTRL Pérdidas clientes y usuarios segmento GGCC	MMUS\$		2.0	1.7	86.8%	0.2	1.9	97.6%	0.0
	Mantenimiento Plataforma de Telemedida	MMUS\$		1.7	1.0	59.5%	0.7	1.7	98.2%	0.0
	Nuevos Empalmes GGCC (Crecimiento Vegetativo)	MMUS\$		0.9	0.6	67.7%	0.0	0.6	71.0%	0.3
	Rehabilitación y Mantenimiento de Paneles	MMUS\$		0.9	0.1	9.1%	0.0	0.1	12.2%	0.8
	DCP Normalización de Conexiones Directas	MMUS\$		0.8	0.0	3.7%	0.3	0.3	43.0%	0.5
	Adecuación de Puntos Frontera (Puntos de Compra)	MMUS\$		0.6	0.4	65.0%	0.1	0.5	84.7%	0.1
	Segmentación de Mercado DCP	MMUS\$		3.4	1.4	41.0%	3.3	4.6	137.3%	-1.3
Inst. Macromediciones en MT y BT / Circ / Clientes	MMUS\$		0.5	0.0	2.7%	0.1	0.2	28.3%	0.4	
Recursos	Compra de Equipos de Transporte	MMUS\$		7.4	0.0	0.0%	0.2	0.2	2.0%	7.3
	Contrucción o Adecuación de Locales Propios y No Propios	MMUS\$		4.9	0.7	13.8%	1.4	2.1	42.0%	2.9
	Compra de Otros Activos SSGG	MMUS\$		0.7	0.1	11.0%	0.2	0.3	35.8%	0.5
	Compra de Mobiliarios y Equipos de Oficina	MMUS\$		0.3	0.2	56.0%	0.1	0.3	98.4%	0.0
Comercial	Empalmes (Comercial)	MMUS\$		10.8	2.6	24.2%	3.2	5.8	54.3%	4.9
Tecnología	Proyectos de Tecnología de Información (TI)	MMUS\$		2.7	0.5	20.1%	0.2	0.7	26.0%	2.0
	Compra de Equipos de Computos y Licencias Informáticos	MMUS\$		2.6	0.6	24.1%	0.4	1.1	41.2%	1.5
Seguridad	Proyecto de Seguridad de Instalaciones	MMUS\$		0.7	0.0	0.7%	0.1	0.1	17.0%	0.6
Total General		MMUS\$		151.3	61.6	40.7%	41.9	103.5	68.4%	47.8

Ejecución Presupuestal del Período/metas de producciones logradas

 Informe de Inversión de Capital (CAPEX) Resumen Ejecución Enero - Diciembre 2015 (PROYECCIÓN CIERRE ANUAL)										
Resumen CAPEX *Por Dirección*		Moneda	Ejecución (Enero - Diciembre) 2015					Ejecución Total (Ejec. + Comp.)	(%) Ejecución Total	Presupuesto Disponible
			Presupuesto Aprobado CDA	Presupuesto Actual Año	Ejecución Acumulada	(%) Ejecución	Compromisos Pedidos			
Dirección	Distribución	MMUS\$	91.1	92.8	40.3	43.4%	27.7	68.0	73.3%	24.8
	Control de Pérdidas	MMUS\$	28.4	28.4	16.6	58.3%	8.5	25.1	88.1%	3.4
	Recursos	MMUS\$	16.0	13.4	0.9	6.9%	1.8	2.8	20.7%	10.6
	Comercial	MMUS\$	10.8	10.8	2.6	24.2%	3.2	5.8	54.3%	4.9
	Tecnología	MMUS\$	6.0	5.2	1.1	22.0%	0.6	1.7	33.5%	3.5
	Seguridad Física	MMUS\$	0.7	0.7	0.0	0.7%	0.1	0.1	17.0%	0.6
	Total General	MMUS\$	153.0	151.3	61.6	40.7%	41.9	103.5	68.4%	47.8
Resumen CAPEX *Por Proyecto*										
Distribución	Proyectos de Reducción de Pérdidas por Circuito DDI	MMUS\$		31.9	11.9	37.4%	3.9	15.8	49.5%	16.1
	Proyectos Const. Rehab. y Manito SSEE	MMUS\$		18.4	3.6	19.8%	3.4	7.0	38.2%	11.4
	Proyectos de Obras de Redes de Distribución	MMUS\$		14.8	11.5	77.3%	7.0	18.5	124.8%	-3.7
	Proyectos de Mantenimiento de Redes de Distribución	MMUS\$		9.2	8.5	92.0%	2.8	11.3	122.1%	-2.0
	Proyectos de Información y Sistemas	MMUS\$		3.2	0.7	21.9%	1.9	2.5	80.3%	0.6
	Proyectos de Alumbrado Público	MMUS\$		2.1	1.3	62.5%	0.5	1.8	86.8%	0.3
	Otros Activos de Distribución	MMUS\$		0.2	0.2	123.6%	0.2	0.5	245.6%	-0.3
	Proyecto Zona Colonial	MMUS\$		8.7	0.8	9.1%	5.6	6.4	73.7%	2.3
	Segmentación de Mercado DDI	MMUS\$		2.6	0.8	29.4%	1.7	2.5	96.5%	0.1
	Proyecto Ciudad Juan Bosch	MMUS\$		1.7	1.1	61.2%	0.6	1.7	99.0%	0.0
Control de Pérdidas	CTRL Pérdidas clientes y usuarios segmento CCRR	MMUS\$		11.7	9.5	80.7%	1.5	10.9	93.2%	0.8
	Reducción de Pérdidas Circuitos Clase D	MMUS\$		3.2	1.8	57.4%	0.2	2.1	64.4%	1.1
	Reducción de Pérdidas Circuitos Clase A	MMUS\$		2.7	0.0	1.3%	2.0	2.1	74.9%	0.7
	CTRL Pérdidas clientes y usuarios segmento GGCC	MMUS\$		2.0	1.7	86.8%	0.2	1.9	97.6%	0.0
	Mantenimiento Plataforma de Telemedida	MMUS\$		1.7	1.0	59.5%	0.7	1.7	98.2%	0.0
	Nuevos Empalmes GGCC (Crecimiento Vegetativo)	MMUS\$		0.9	0.6	67.7%	0.0	0.6	71.0%	0.3
	Rehabilitación y Mantenimiento de Paneles	MMUS\$		0.9	0.1	9.1%	0.0	0.1	12.2%	0.8
	DCP Normalización de Conexiones Directas	MMUS\$		0.8	0.0	3.7%	0.3	0.3	43.0%	0.5
	Adecuación de Puntos Frontera (Puntos de Compra)	MMUS\$		0.6	0.4	65.0%	0.1	0.5	84.7%	0.1
	Segmentación de Mercado DCP	MMUS\$		3.4	1.4	41.0%	3.3	4.6	137.3%	-1.3
Inst. Macromediciones en MT y BT / Circ / Clientes	MMUS\$		0.5	0.0	2.7%	0.1	0.2	28.3%	0.4	
Recursos	Compra de Equipos de Transporte	MMUS\$		7.4	0.0	0.0%	0.2	0.2	2.0%	7.3
	Contrucción o Adecuación de Locales Propios y No Propios	MMUS\$		4.9	0.7	13.8%	1.4	2.1	42.0%	2.9
	Compra de Otros Activos SSGG	MMUS\$		0.7	0.1	11.0%	0.2	0.3	35.8%	0.5
	Compra de Mobiliarios y Equipos de Oficina	MMUS\$		0.3	0.2	56.0%	0.1	0.3	98.4%	0.0
Comercial	Empalmes (Comercial)	MMUS\$		10.8	2.6	24.2%	3.2	5.8	54.3%	4.9
Tecnología	Proyectos de Tecnología de Información (TI)	MMUS\$		2.7	0.5	20.1%	0.2	0.7	26.0%	2.0
	Compra de Equipos de Computos y Licencias Informáticos	MMUS\$		2.6	0.6	24.1%	0.4	1.1	41.2%	1.5
Seguridad	Proyecto de Seguridad de Instalaciones	MMUS\$		0.7	0.0	0.7%	0.1	0.1	17.0%	0.6
Total General		MMUS\$		151.3	61.6	40.7%	41.9	103.5	68.4%	47.8

Cuadros Ejecución física y financiera de proyectos de Inversión Pública

(Ver Anexos)

Ingresos/ Recaudaciones por otros conceptos

NOVIEMBRE	2015
-----------	------

Ingresos Ordinarios		
Venta de Energía Regulada		20,502,749,744
Venta de Energía No Regulada		4,239,865
Otros Ingresos por Actividades Reguladas		2,166,163,883
Total de Ingresos Ordinarios		22,673,153,492

Pasivos

NOVIEMBRE	2015
-----------	------

Pasivos Corrientes:	-
Préstamos por Pagar	5,222,663,334
Cuentas por Pagar:	-
Proveedores Bienes y Servicios	2,155,145,183
Proveedores de Energía Eléctrica	3,322,554,190
Accionistas y Entes Relacionados	9,708,068,316
Otras Cuentas por Pagar	333,515,203
Retenciones y Acumulaciones por Pagar	408,365,013
Pasivos Diferidos	-
Otros Pasivos Corrientes	1,710,261,841
Total Cuentas por Pagar	17,637,909,745
Total Pasivos Corrientes	22,860,573,079
Pasivos No Corrientes:	-
Préstamos por Pagar	-
Préstamos Accionistas y Entes Relacionados	-
Obligaciones Emitidas	9,594,221,847
Deudas por Compras de Energía	-
Depósitos y Fianzas a Largo Plazo	1,430,927,890
Otros Pasivos No Corrientes	-
Total Pasivos No Corrientes	11,025,149,738
Total Pasivo	33,885,722,817

EDESUR Dominicana, S.A. (EDESUR)

Asignación de Presupuesto del Período/metas de producción a lograr.

Eje Estratégico	Línea de Acción	Indicadores Físicos		Presupuesto	
		Unidad de Medida	Objetivo 2015	OPEX	CAPEX
Reducción de Pérdidas	Edesur			370,110,060	1,841,100,158
	Dirección Gestión Energía			370,110,060	461,710,473
	Reducción de Pérdidas por Circuito	Cantidad		370,110,060	
	Nuevos contratos	Cantidad	7,984		
	Normalizaciones	Cantidad	6,195		
	Circuito BAYO102				173,057,670
	Nuevos contratos (medidores instalados)	Cantidad	5,630		
	Normalizaciones	Cantidad	4,327		
	Atención Barrios y Provincias Principales				100,009,809
	Nuevos contratos (medidores instalados)	Cantidad	995		
	Normalizaciones	Cantidad	790		
	Celdas (MATANZA, 80 CASITAS Y PRIMAVERAL)				79,178,483
	Nuevos contratos (medidores instalados)	Cantidad	364		
	Normalizaciones	Cantidad	289		
Rehabilitación de Redes en los Sectores Ex/Pra Santo Domingo			1,785	109,464,511	
Nuevos contratos (medidores instalados)	Cantidad	995			
Normalizaciones	Cantidad	790			
Reducción de Pérdidas	Dirección Distribución				726,165,020
	Adq. Transformadores de Potencia y Repotenciación	Trafos	6		103,193,579
	Renovación Protecciones Salidas Circuitos de Media Tensión	SSEE	5		3,691,508
	Automatización	SSEE	5		3,507,131
	Renovación Protección Diferencial en Transformadores de Potencia	Trafos	5		9,587,500
	Peticiones de Clientes	Solicitudes	992		85,008,720
	Construcción SSEE San Cristóbal Norte	Subestación	1		38,514,263
	Cambio de tensión Baní	Transformadores	908		108,827,236
	Cambio de tensión Villa Altagracia	Transformadores	483		48,824,207
	Etiquetado Centro de Transformación	Transformadores	483		3,100,000
	Zocalos y Cubetos	Transformadores	483		4,500,000
	Adecuación y Extensión del Alumbrado Público	Luminarias	3,823		42,728,621
	Soterrado	Resolución Averías	1,179		6,948,098
	Adecuación de Líneas		11		117,789,594
	Salvamento de Transformadores		762		45,320,935
	Adecuación de Subestaciones	SSEE	10		35,756,610
	Plan de Conectividad		1,010		18,592,565
	Reposición Transformadores Quemados y Pararrayos	Unidad	1,019		50,274,453
	Transformadores	Unidad	639		27,128,320
Pararrayos	Unidad	380		8,523,441	
Reducción de Pérdidas	Dirección Comercial				483,715,802
	Contratación de Nuevos Clientes	Cantidad	26,751	32,813,492.10	
	Proyectos de Rehabilitación de Redes	Cantidad	26,751		
	Contratación de Nuevos Clientes (Gestión Regular)		45,086	73,878,819	260,965,997
	Normalización Suministros existentes		255,219		183,928,212
	Santo Domingo Centralizado	Cantidad	98,636		24,788,145
	SC	Cantidad	90,000	46,797,072	34,885,827
	Azua	Cantidad	2,700	11,115,600	10,649,355
	Baní	Cantidad	44,541	5,522,400	16,508,296
	San Juan	Cantidad	3,792	3,657,528	13,316,863
	Barahona	Cantidad	3,600	40,179,000	11,635,240
	Grandes Clientes	Cantidad	11,950		72,144,486
	Rehabilitación de Paneles		199		29,766,735
	Rehabilitación de Paneles San Cristóbal	Paneles	109	3,398,400	6,775,324
	Rehabilitación de paneles Santo Domingo	Paneles	90		
	Blindaje de Paneles	Paneles	180		
	Inspección de Suministros	Suministros	12,300	13,854,268	22,991,411
	Normalización	Suministros	2,214		
	Prep_pago				3,406,502
	Mantenimiento Clientes Pre_pago	Suministros	1,500	7,060,826	3,406,502
Seguimiento y Persecución de Fraude Electrico (PGASE)			8,294,333	5,648,356	

Continúa...

Eje Estratégico	Línea de Acción	Indicadores Físicos		Presupuesto	
		Unidad de Medida	Objetivo 2015	OPEX	CAPEX
Eficiencia en la Gestión	Recuperación de Deuda Antigua, Abogados Externos	Importe RD\$	27,410,000	5,520,000.00	
	Recuperación de Deuda Mayor a los 180 días de Antigüedad	Importe RD\$	27,410,000	5,520,000	
	Implementación de Herramientas de Mejora de Atención Clientes	Implementaciones	2	12,438,000.00	
	VISUAL IVR	Implementaciones	1	7,938,000	
	MODULO NOTIFICACIONES (SMS / EMAIL)	Implementaciones	1	4,500,000	
	Levantamiento Coordenada XY	Cantidad	85	2,052,508	8,007,227
	Intervención Social en las comunidades de los proyectos	Jornada	850		
	Impartir Talleres y Charlas a las comunidades	Cantidad	620	8,609,697.00	
	Charlas	Cantidad	550		
	Talleres	Cantidad	70		
Censo, Encuesta, Diagnosticos, Entrevistas.	Viviendas	22,704	9,631,944.96		
Eficiencia en la Gestión	Gerencia Telecomunicaciones y Sistemas				129,512,452
	Mejora Servicios Tecnología	% Ejecución	100%		87,988,981.84
	Mejora Aplicaciones Corporativas y Nuevos Desarrollos	% Ejecución	100%		11,830,608.82
	Mejoras Telecomunicaciones	% Ejecución	100%		29,692,861.76
Reducción de Pérdidas	Dirección Seguridad				39,996,410
	Reducción de Pérdidas por Circuito			849,600.00	-
	Brindar protección Militar / Policial a los operativos de los Circuitos	Militares	111	849,600.00	
	Blindaje de Paneles				35,089,407.83
	Aseguramiento de la medida en clientes MT y BTD con Incidencias de Fraudes	Cantidad			20,697,700
	Instalación Dispositivo / Monitoreo	Paneles	385		
	Paneles Monitoreados	Cantidad	727		
	Llaves de Seguridad y pernos electrónicos, Paneles BT (357)	Paneles	357		14,391,707.83
	Instalación Dispositivo	Paneles	357		
	Paneles Asegurados	Cantidad	357		
	Desmantelamientos Conexiones Ilegales				
	Operativos de desmantelamientos	Cantidad	19,200		27,000.00 1,063,392 15,125,924.40 2,115,366.24 27,000.00
	Operativos Detención infractores flagrante delitos	Cantidad	360		1,063,392 15,125,924.40 2,115,366.24
	Eficiencia en la Gestión	Adecuación De Oficinas Comerciales, Puntos Expresos Y Sub-Estaciones			
Detectar las debilidades de seguridad en las instalaciones de EDESUR				946,128.12	
Desarrollo de una conducta integral de empleados y personal contratado				84,309.00	
Coficiente de integridad empleados y personal contratista		%	100%	24,309.00 60,000.00	
Reducción de la deficiencia en los procesos internos.				326,575.00	
Tiempo promedio resolución investigaciones simples		Dias	10		
Tiempo promedio resolución investigaciones complejas		Dias	20		202,575.00 124,000.00
Gerencia Organización y Recursos					
Estudio de Clima Organizacional				3,441,270.00	
Programa de Pasantía				2,160,000.00	
Programa de pasantía		Cant. Pasantas	40		
Plan General de Formación				27,586,980.00	
Evaluación del Desempeño por Competencias					
Implementación de Sistema de Gestión Integrado de Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo, basados en las normas ISO 14001 y OHSAS 18001. (SGI)			3,441,270.00		

Nota: Presupuesto asociado a Planes.

Ejecución Presupuestal del Período/metas de producción logradas a Noviembre 2015

Eje Estratégico	Línea de Acción	Indicadores Físicos			
		Unidad de Medida	Objetivo 2015	Ejecución Acumulada	
				OPEX	CAPEX
	Edesur			7,628,827	193,004,856
Reducción de Pérdidas	Dirección Gestión Energía			-	4,402,978
	Reducción de Pérdidas por Circuito	Cantidad			4,402,978
	Nuevos contratos	Cantidad	7,984		-
	Normalizaciones	Cantidad	6,195		-
	Atención Barrios y Provincias Principales				
Reducción de Pérdidas	Dirección Distribución			-	118,390,040
	Adq. Transformadores de Potencia y Repotenciación	Trafos	6		661,870
	Renovación Protecciones Salidas Circuitos de Media Tensión	SSEE	5		-
	Automatización	SSEE	5		-
	Renovación Protección Diferencial en Transformadores de Potencia	Trafos	5		-
	Peticiones de Clientes	Solicitudes	992		20,108,042
	Construcción SSEE San Cristóbal Norte	Subestación	1		1,486,842
	Cambio de tensión Bani	Transformadores	908		-
	Cambio de tensión Villa Altagracia	Transformadores	483		-
	Etiquetado Centro de Transformación	Transformadores	483		-
	Zocalos y Cubetos	Transformadores	483		-
	Adecuación y Extensión del Alumbrado Público	Luminarias	3,823		23,620,757
	Soterrado	Resolución Averías	1,179		3,840,970
	Adecuación de Líneas		11		63,565,703
	Salvamento de Transformadores		762		3,354,694
Eficiencia en la Gestión	Adecuación de Subestaciones	SSEE	10		-
	Plan de Conectividad		1,010		324,205
	Reposición Transformadores Quemados y Pararrayos	Unidad	1,019		1,426,958
Reducción de Pérdidas	Dirección Comercial			4,071,448	70,211,838
	Contratación de Nuevos Clientes	Cantidad	26,751	4,015,835.87	-
	Contratación de Nuevos Clientes (Gestión Regular)		45,086		7,736,195
	Normalización Suministros existentes		255,219		22,868,846
	Rehabilitación de Paneles		199		3,613,633
Eficiencia en la Gestión	Recuperación de Deuda Antigua, Abogados Externos	Importe RD\$	27,410,000	55,612.33	-
	Mejora Servicios Tecnología	% Ejecución			388,170.88
	Mejoras Telecomunicaciones	% Ejecución			807,562.50
Eficiencia en la Gestión	Dirección Seguridad			566,506	-
	Reducción de Pérdidas por Circuito			176,528.00	-
	Nueva SSEE San Cristóbal Norte			213,450.38	-
	Gerencia Organización y Recursos Humanos			2,990,872	-
	Estudio de Clima Organizacional			531,000.00	-
	Programa de Pasantía			-	-
	Programa de pasantía	Cant. Pasantes	40		-
	Plan General de Formación			2,459,872.00	-

Nota: Ejecución asociada a Planes.

Cuadros Ejecución física y financiera de proyectos de Inversión Pública

(Ver Anexo 1)

Ingresos/ Recaudaciones por Otros Conceptos

Tipo de Ingreso	Valor MMRD\$	Descripción
Ingresos Financieros	8.09	Ingresos por intereses generados por saldo promedio de cuenta, certificados financieros e ingresos por comision tarjeta devueltas clientes .
Ingresos Costos Finac. en Fact. Comercial	67.88	Ingresos por mora y costos financieros de clientes
Otros Ingresos	872.52	Ingresos por FETE Cliente Regular y Bonoluz, Cargo Fijo Bonoluz, acometida, corte y reconexión, peaje de transmisión e ingresos varios comercial

Pasivos

Balance General - Pasivos	Valor MMRD\$	Descripción
Préstamos por Pagar	5,660.77	Prestamo Sindicado, Linea de Credito.
Proveedores Bienes y Servicios	1,218.56	Suplidores de bienes y servicios almacenable y no almacenables a proveedores (Equipos, contrata, combustibles, servicios juridicos, alquileres entre otros)
Proveedores de energía eléctrica	4,706.85	Proveedores de energia electrica (Ege Haina, Laesa, CEPP, Metaldom, AES Andres, Palamara, DPP, entre otros)
Accionistas y Entes Relacionados	15,821.10	Transacciones entre entes relacionados CDEEE, EDENORTE, EDEESTE, EGEHID (Compra de energia, Intereses por compra de energia, Acuerdos, Triangulaciones, Prestamos materiales, entre otros).
Otras cuentas por Pagar	142.75	Registros por disputa, cuentas por pagar y provisiones organismos reguladores del sector, anticipos de clientes.
Retenciones y Acumulaciones por Pagar	1,153.01	Obligaciones adquiridas por la empresa (Impuesto sobre la renta asalariados, ITBIS personas fisicas, morales (Retenciones), INFOTEP, Retribuciones complementarias (Acumulaciones), Cuentas por pagar Ayuntamientos, Compensaciones cuenta Comercial No Aplicado, entre otros.
Otros Pasivos Corrientes	200.00	Provisiones realizadas por la empresa (Litigios).
Total Pasivos Corrientes	28,903.05	Resultado de Prestamos por Pagar, Proveedores Bienes y Servicios, Proveedores de Energia Electrica, Accionistas y Entes Relacionados, Otras Cuentas por Pagar, Retenciones y Acumulaciones por Pagar, Pasivos Diferidos y Otros Pasivos Corrientes).
Depósitos y Fianzas a Largo Plazo	1,685.87	Efectivo recibido como garantia del servicio (Fianzas de Clientes).
Documentos por Pagar Largo Plazo	11,351.31	Renegociacion Deuda GENCOS Cesion de Creditos
Prestamo por Pagar	45.33	Prestamo ETED-EDESUR
Otros pasivos No corrientes	15,566.25	Deuda Congelada CDEEEE, Aporte deficit de caja
Total Pasivos No corrientes	28,648.76	Resultado de Depositos y Fianzas a Largo Plazo y Otros Pasivos No corrientes.
Total Pasivos	57,551.81	Resultado del Total Pasivos Corrientes y Pasivos No Corrientes.

EDENORTE Dominicana, S.A. (EDENORTE)

Asignación de Presupuesto del Período/metras de producción a lograr (Ver Anexo 1)

II - INFORMACIÓN DE PRESUPUESTO FÍSICO / FINANCIERO.					
Código Programa / Subprograma		Nombre del Programa	Recursos Asignados al Programa	Cantidad Ejecutada en 2015 (RD\$)	Cantidad de Productos Generados por Programa
			Cantidad Asignada 2015, Vigente(RD\$)		
1	3	Proyectos Rehabilitación Redes en (Polígonos)	967,416,542.26	960,892,191.01	2

Ejecución Presupuestal del Período/metras de producción logradas

(Ver en Anexo 1)

III - INFORMACIONES DE PRODUCTOS.					
Código Programa / Subprograma		Nombre de Productos	Unidad de Medida de Productos	Meta de Productos	
				Meta Programada 2015	Meta Ejecutada 2015
1	3	Proyectos Rehabilitación Redes (Polígonos)	Cientes Normalizados	24,108	17,500
			Kms Redes rehabilitados	311	311

Ingresos/ Recaudaciones por Otros Conceptos

DESCRIPCION	ACUMULADO 2015
INGRESOS:	
VENTA DE ENERGIA NO PRA	440.20
INGRESOS FINANCIEROS	4.27
SERVICIOS DE ENERGIA	4.04
COBRO RECONEXIONES	3.44
COMPENSACIONES	28.43
TOTAL INGRESOS	480.39

Nota: Datos tomados del Déficit (Valores Diciembre 2015-preliminares)

Pasivos

PASIVOS EDENORTE	Al 31/12/2015
Pasivos Corrientes	41,350,869,624.21
Pasivos No Corrientes	47,249,504,004.96
TOTAL PASIVOS	88,600,373,629.17

Empresa de Transmisión Eléctrica Dominicana (ETED)

Asignación de Presupuesto del Período/metas de producción a lograr

Tipo de Recurso	Monto	Porcentaje
Recursos Propios	RD\$ 4,781,318,399	80%
Recursos Externos	RD\$ 1,165,493,036	20%
Total	RD\$ 5,946,811,435	100%

El presupuesto asignado total en la ETED, asciende a RD\$ 5,946,811,435 , de los cuales RD\$ 4,781,318,399 corresponde a recursos propios, representando el 80%, mientras que el resto RD\$ 5,946,811,435 son recursos externos, representando el 20%.

Ejecución Presupuestal del Período/metas de producción logradas

Tipo de Recursos	Presupuestado	Ejecutado Acumulado	Por Ejecutar	%
Recursos Propios	4,781,318,399	2,922,087,262	1,859,231,136	61.1%
Recursos Externos	1,165,493,036	190,781,290	974,711,746	16.4 %
Total	5,946,811,435	3,112,868,552	2,833,942,883	52.40%

Del total del presupuesto asignado a la ETED, el cual asciende a RD\$ 5,946,811,435 hasta el 30 de noviembre la ejecución ha sido de RD\$ 3,112,868,552, representando el 52.40% del monto presupuestado.

Proyección Ejecución Presupuestaria: La proyección se realizó sobre el análisis de proyectos que están en la fase final de contratación y considerando los compromisos a cumplir en el mes de diciembre 2015. Se estima cerrar el año 2015 con una ejecución presupuestaria de un 86% equivalente a RD\$4,117.0 MM.

a) Cuadros Ejecución física y financiera de proyectos de Inversión Pública

▪ **Construcción Sub-Estación San Juan de la Maguana II, 138/69KV, 80MVA**

Con un monto presupuestado de RD\$ 180,792,111.38, de los cuales RD\$ 43,637,864.76 serán financiados con fondos propios y RD\$ 137,154,246.62 con fondos externos a través del Banco Europeo de Inversiones (BEI) y un aporte de 80 MVA.

Al 1ro de diciembre de 2015, esta obra tiene un avance de 70% en obras civiles y 20% en obras electromecánicas, con un Indicador Físico de 23.02%. Su terminación programada para mayo 2016.

▪ **Construcción L.T. 138 KV S/E Cruce San Juan– S/E Pizarrete (Bani)**

Con un monto presupuestado de RD\$625,460,838.82, éste proyecto está siendo financiado a su totalidad con fondos externos a través del Banco Europeo de Inversiones (BEI).

Torres metálicas reticuladas, 76.8 km. Longitud, 2 circuitos, 2 conductores por fase, cable Darien y cable de guarda OPGW.

Al 1ro de diciembre de 2015, esta obra tiene un avance de 100% en topografía, suministros en 50%, replanteo 100% y el inicio de las obras civiles programadas para enero 2016, con un Indicador Físico de 29.32%. Su terminación programada para agosto 2016.

- **Construcción Subestación 138 KV Cruce de Cabral**

Con un monto presupuestado de RD\$423,441,697.31, de los cuales RD\$118,744,707.72, serán financiados con fondos propios y RD\$304,696,989.59, con fondos externos a través del Banco Europeo de Inversiones (BEI) y un aporte de 125 MVA.

Al 1ro. de diciembre de 2015, esta obra tiene un avance de 90% en obras civiles y 40% en obras electromecánicas. Con un Indicador Físico de 32.51%. Su terminación programada para mayo 2016.

- **Construcción Línea de Transmisión 138 KV S/E Cruce San Juan - S/E San Juan**

Con un monto presupuestado de RD\$359,494,170.19, éste proyecto está siendo financiado a su totalidad con fondos externos a través del Banco Europeo de Inversiones (BEI).

Torres metálicas reticuladas, 54.6 km. Longitud, 2 circuitos, 1 conductor por fase, cable Darien y cable de guarda OPGW.

Al 1ro. de diciembre de 2015, esta obra tiene un avance de 100% en topografía, suministros 60%, replanteo 100% y el inicio de las obras civiles programadas para enero 2016, con un Indicador Físico de 21.89%. Su terminación programada para agosto 2016.

- **Ampliación S/E Cruce San Juan (CSJ - Km. 15 Azua) 138 KV**

Con un monto presupuestado de RD\$179,275,742.60, financiados con fondos externos a través del Banco Europeo de Inversiones (BEI).

Al 1ro. de diciembre de 2015, esta obra tiene un avance de 100% en el diseño y la ingeniería, suministros 5% y las obras civiles se iniciarán en enero 2016, tan pronto se complete la reubicación de torres y postes existentes en el área de ampliación, con un Indicador Físico de 8.59%. Su terminación programada para agosto 2016.

Cuadros Ejecución física y financiera de proyectos de Inversión Pública

Cabe resaltar que los Proyectos “Construcción L.T 69 kv Duvergé – Jimaní” y “Ampliación Subestación Playa Dorada 69kV” son proyectos financiados con fondos propios por completo. (Ver anexo)

Ingresos/ Recaudaciones por Otros Conceptos

Concepto	MM RD\$
Peaje de transmisión e intereses de las deudas	5,786.3
Otros Servicios	33.7
	<u>5,820.00</u>

- Al 30 de noviembre 2015, la ETED ha tenido ingresos que ascienden a un total general de RD\$5,786.3 MM, por concepto de Peaje de transmisión e intereses de las deudas, con gran afluencia de cobros durante los meses de marzo, mayo, septiembre y octubre.

- La ETED genera ingresos por concepto de otros servicios por concepto de: análisis de interconexión, revisión de diseño de líneas y subestaciones, servicios de telecomunicaciones, entre otros, generaron RD\$33.7 MM

Pasivos

Corrientes	
Cuentas por pagar a proveedores	373,029,394
Retenciones y acumulaciones	74,745,092
	<u>447,774,486</u>
No Corrientes	
Financiamiento Proyecto BEI	286,273,000
Cuentas por pagar a relacionadas	170,102,439
Retenciones y acumulaciones	240,143,111
Otras cuentas por pagar (Proyecto Juancho los Cocos)	130,005,619
	<u>826,524,169</u>
	<u>1,274,298,655</u>

El total de pasivos de la ETED ascienden a RD\$1,274,298,655, de este total RD\$447,774,486 para un 35%, corresponden pasivos corrientes en lo que se encuentran las deudas por pagar a proveedores y las retenciones y acumulaciones de la ETED, mientras que RD\$ 826,524,169, para un 65%, corresponden a los financiamientos de los proyectos con el Banco Europeo de Inversiones (BEI), cuentas por pagar de las empresas relacionadas (CDEEE, EGEHID, EDESUR, EDENORTE), cuentas por pagar al Proyecto Juancho los Cocos y otras Retenciones y acumulaciones.

Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana (EGEHID)

CODIGO CATEGORIA PROGRAMATICA				FUNCION	FONDOS	DENOMINACION ESTRUCTURA PROGRAMATICA	Monto RD\$
PR G.	SUB - PR G.	PRO Y.	ACT / OBR A				
1	2	3	4	5	6	7	
01		00				ACTIVIDADES CENTRALES	
			01	339	9995	DIRECCION Y COORDINACION	2.484.945.156,85
			02	339	9995	SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	357.350.103,08
			03	339	9995	PLANIFICACION	37.747.363,31
			04	339	9995	SERVICIOS FINANCIEROS	35.730.034,55
			05	339	9995	COMERCIALIZACION	16.548.283,33
01		01	51 - 52			SISTEMA SCADA Y TELEMATICA	
01		03	51			PROYECTOS DE PLANIFICACION	
11	00	00	01			PRODUCCION Y OPERACIÓN	
			01	339	9995	SUPERVISION Y CONTROL DE OPERACIONES DE CENTRALES HIDROELECTRICAS	1.341.144.181,00
			02	339	9995	SUPERVISION Y CONTROL DE MANTTO. DE CENTRALES HIDROELECTRICAS	192.473.164,91
			04	339	9995	MANTTO.Y REHABILITACIONES DE OBRAS CIVILES	163.682.413,17
			05	339	9995	FORMULACION Y DIRECCION DE PROYECTOS HIDROELECTRICOS	1.054.264.392,07
11		11	51- 56	339	9995	MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO DE CENTRALES	
11		12	51- 66	339	9995	MANTENIMIENTO ELECTRICO DE CENTRALES	
11		13	51- 68	339	9995	MANTENIMIENTO MECANICO DE CENTRALES	
11		14	51- 82	339	9995	MANTENIMIENTO Y REHABILITACIONES DE OBRAS CIVILES	
11		15	51- 54	339	9995	CONSTRUCCIONES DE CENTRALES HIDROELECTRICAS	
11		16	51- 66	339	9995	PROYECTOS DE SUBESTACIONES	
11		17	-	339	9995	CONSTRUCCIONES Y REHABILITACIONES DE CENTRALES.	
11		18	51- 151	339	9995	CONSTRUCCIONES Y REHABILITACIONES DE CENTRALES PROJ. OBRAS CIVILES	
TOTAL							5.683.885.092,27

Ejecución Presupuestaria

CONCEPTOS	PRESUESPUESTO	EJECUTADO	VARIACION	Porcentaje Ejecutado
1-SERVICIOS PERSONALES	1.989.214.403,93	1.373.107.953,94	616.106.450,00	69%
2-SERVICIOS NO PERSONALES	387.193.105,74	734.184.298,12	- 346.991.192,38	190%
3-MATERIALES Y SUMINISTROS	217.444.288,58	164.813.741,48	52.630.547,10	76%
4-TRANSFERENCIAS	3.124.859.167,19	2.717.579.166,26	407.280.000,93	87%
6-ACTIVOS NO FINANCIEROS FONDOS PROPIOS	171.817.689,23	675.074.071,62	- 503.256.382,39	393%
8-DISMINUCION A PASIVO	0,00	19.125.860,86	-19.125.860,86	-
TOTAL RECURSOS PROPIOS	5.890.528.654,67	5.683.885.092,28	206.643.562,40	96%

Ingresos

INGRESOS 2015	Monto RD\$
POT. (RD\$/KW-MES)	2.274.298.544,54
ENERGIA (RD\$/MWH)	4.183.950.270,29
TDC (RD\$/KW-MES)	1.241.621.506,13
REG. FREC. P	251.427.685,74
REG. FREC. S	4.373.916,91
DERECHO DE CONEXIÓN	- 1.241.621.506,13
PAGO RF	- 162.438.324,95
COMPENSACION SIE 380-12	- 1.202.913,31
COMPENSACION SIE-374-12	- 1.680.297,77
TOTALES SPOT	6.548.728.881,46
TOT. SPOT Y CONT	7.357.604.548,42

Unidad de Electrificación Rural y Sub-Urbana (UERS)

Explicación de las partidas presupuestadas para el Año 2015

Las inversiones en proyectos (Obras de Energía), fueron planificadas por un monto total de RD\$ 1,037.96 MM componen este monto los siguientes renglones: Obras de Energía Convencional (sin SNIP) por RD\$ 139.21 MM; Obras de Energía Alternativa Fotovoltaica por RD\$ 60.00 MM; Energía Alternativa Micro-Hidroeléctrica por RD\$ 90.00 MM; Materiales Eléctricos y afines (Obras por Administración) por RD\$ 217.76 MM. En cuanto a la ejecución, cabe destacar que las nóminas y parte de los gastos fijos, son cubiertos por la Unidad Corporativa CDEEE, directamente hasta el mes de Julio 2015. Por otro lado, es importante señalar que el monto de las cuentas por pagar asciende a RD\$ 470.13 MM, incluyendo una mínima proyección, para los días que faltan de este mes de diciembre año 2015. Las actividades Financieras de la UERS correspondientes al periodo Enero – Diciembre 2015, la resumimos tomando en cuenta la descripción de los objetos del gasto e inversión establecida en la ley de presupuesto de la República Dominicana. Para su mejor comprensión, presentamos las informaciones en el siguiente cuadro:

Ejecución Presupuestaria Enero - Diciembre 2015
(Valores en millones de RD\$)

OBJETO DE GASTO E INVERSION	PRESUPUESTADO	EJECUTADO PERCIBIDO	BALANCE	CUENTAS POR PAGAR
Servicios Personales	339.78	282.04	57.74	0.32
Servicios no Personales	97.55	146.46	-48.91	45.27
Materiales y Suministros	60.34	61.4	-1.06	5.01
Transferencias Corrientes	10.33	11.41	-1.08	2.59
Otros activos	1.55	-	1.55	-
SUB-TOTAL	509.55	501.31	8.24	53.19
Activos no Financieros				
Mobiliarios y Equipos	21.44	7.81	13.63	1.84
Obras de Energía	506.97	606.28	-99.31	415.1
Sub-Total (Activos no Financieros)	528.41	614.09	-85.68	416.94
TOTAL GENERAL	1,037.96	1,115.40	-77.44	470.13

Ingresos

Los recursos financieros de todas las actividades para realizar los proyectos de Electrificación rurales y suburbanos, depende básicamente del Gobierno Central, por medio de la Unidad Corporativa CDEEE. En este año 2015 el monto total recibido asciende a RD\$ 750.90 MM, por transferencias recibidas de CDEEE y RD\$ 163.00 MM, recibidos del Fondo Patrimonial Empresas Reformadas (FONPER), para un total de RD\$ 913.90 Millones, que representan los ingresos del año 2015. Cabe destacar que a partir de agosto 2015 se incluye en los ingresos, las transferencias recibidas para el pago de nóminas a empleados de la UERS.

IX

Contrataciones y Adquisiciones

Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales (CDEEE)

Durante el periodo 01/Ene./2015 al 17/Dic./2015, esta se ha generado un total de 896 órdenes de pedido, de los cuales han sido en moneda local Trescientos Treinta Millones Trescientos Sesenta Mil Cincuenta y Cinco Pesos Dominicanos con 77/100 (RD\$330,360,055.77) y en moneda extranjera Cuatrocientos Seis Mil Cuatrocientos Nueve Dólares Americanos con 73/100 (US\$406,409.73). A continuación un detalle descriptivo para el periodo anteriormente señalado:

Resumen de Licitaciones realizadas en el período.

En el periodo 2015, se realizó una Licitación Pública, cuyo objetivo fue la compra de aires acondicionados de precisión para el Data Center de la Dirección de Tecnología, así como distintas unidades de aires acondicionados y compresores de diferentes toneladas para áreas de oficinas del Edificio Corporativo, así como el Centro de Operaciones de Herrera de esta CDEEE. La adjudicación final fue realizada a dos suplidores:

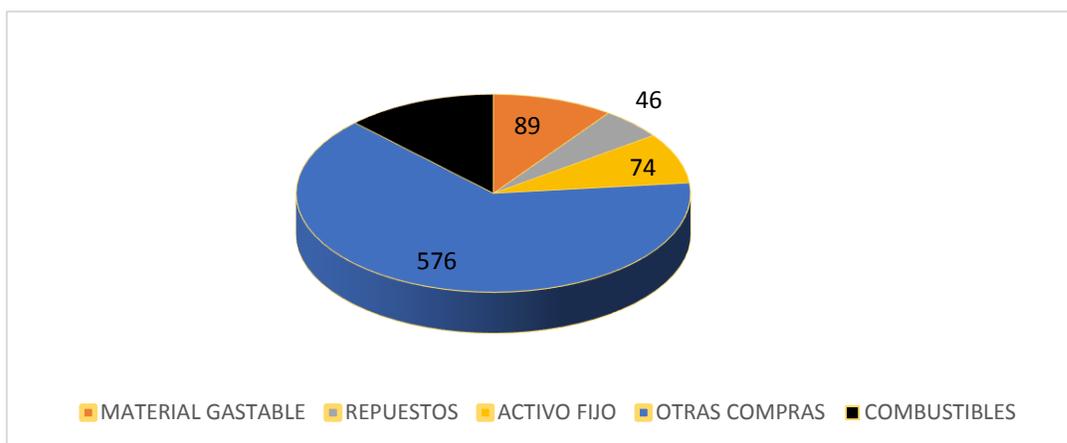
Licitación Pública CDEEE LPN-001-2015

Suplidores Adjudicados	Montos	ÍTEM
UNITRADE	1,683,306.53	Aires acondicionado de alta precisión
GILGAMI GROUP	2,181,998.46	Unidades de AC y compresores
Total adjudicado	3,865,304.99	

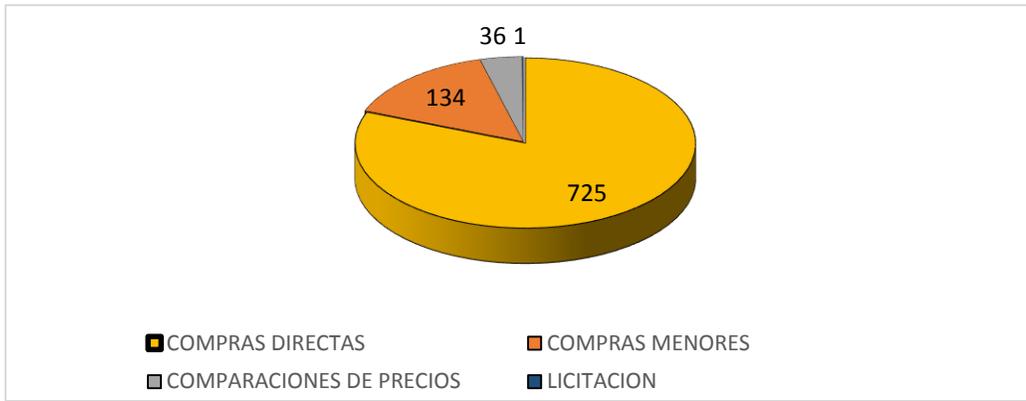
Resumen de compras y contrataciones realizadas en el período.

Las compras son categorizadas en la siguiente clasificación de acuerdo a su requerimiento:

Grupo de Compras	Ordenes	Monto RD\$	Monto US\$
Material gastable	89	5,688,840.77	0.00
Repuestos	46	3,450,645.96	0.00
Activo fijo	74	55,739,540.91	0.00
Otras compras	576	197,322,419.11	406,409.73
Combustibles	111	68,158,609.02	0.00
Totales	896	330,360,055.77	406,409.73



Procesos de Compras	Ordenes	Monto RD\$	Monto US\$
Compras directas	725	185,837,180.95	86,572.56
Compras menores	134	32,354,396.08	319,837.17
Comparaciones de precios	36	108,303,173.75	0.00
Licitación	1	3,865,304.99	0.00
Totales	896	330,360,055.77	406,409.73



Rubro Identificación de Contratos.

Agrupamos los rubros en las categorías de Bienes, Servicios y Obras. Los bienes son aquellos materiales tangibles que la CDEEE adhiere a su inventario de Activos Fijos, los servicios incluyen cosas tales como servicios de catering, combustibles, ordenes de mantenimiento, etc. Y como obra se entiende toda remodelación o construcción que forme parte de la planta física. Los montos según esta distribución para este periodo 2015, queda de la siguiente manera:

Rubro	Ordenes	Monto RD\$	Monto USD\$
Bienes	336	183,173,157.61	366,547.19
Servicios	555	132,583,050.48	39,862.54
Obras	5	14,603,847.68	0.00
Total	896	330,360,055.77	406,409.73

Descripción del (de los) Proceso(s) de Compras.

Pasos	Documentos/Procesos
1	Requerimiento
2	Solicitud de pedidos
3	Petición de ofertas cuando aplica
4	Comité de compras
5	Procedimiento de compra según aplique
6	Pedido
7	Recepción de mercancía/servicio
8	Recepción de conduce y factura
9	Remisión a finanzas

Proveedores Contratados.

Proveedores Contratados 2015	
1	12 NOVO SOLUTIONS
2	A & P AUTO SERVICES
3	AD MARKETING LIVE
4	AGENCIA BELLA
5	AGUA PLANETA AZUL
6	Al & Co Digital
7	ALAMBRES Y ELECTRICOS DEL CARIBE
8	ALBA AMARILIS ALBA VELOZ
9	ALDEM TOWER INTERN TRADING
10	ALMACENES LA CASA NOBLE
11	ALMACENES RANCHERA
12	ALMACENES UNIDOS
13	ALTOL PETROLEUM PRODUCTS SERV.DOM
14	AMANA COMERCIAL
15	AMERICAN BUSINESS MACHINE, SRL
16	AMERIMPORT
17	ANTILLANA DE ELECTRICIDAD
18	AQUASEPTICOS
19	AUTO REPUESTOS AMBAR
20	AUTOCAMIONES

21	AVELINO ABREU	36	CARRUJO
22	BACCIMUEBLES	37	CARVAJAL BUS
23	BATISSA	38	CEBAS
24	BDO RIESGOS Y TECNOLOGIA	39	CECOMSA
25	BETTER TRAVEL, SRL	40	CENTRO COVER
26	BIENVENIDO MENA MARTINEZ	41	CENTRO CUESTA NACIONAL
27	BOLIVAR AUTO AIRE	42	CIAO, SRL
28	BONCHECITOS	43	CLIP INTERNACIONAL
29	BRAULIO MATEO	44	COMPU-OFFICE DOMINICANA
30	BUFFET EXPRESS RIKOSSO	45	CONCEPTO MOBILIARIO
31	BUSINESS ANALYTICS CONSULTING	46	CONSORCIO DE TARJETAS DOMINICANAS
32	CABLECOMM	47	CONSORCIO REYNOSO, SRL
33	CAME DOMINICANA	48	CONSTRUCCIONES Y ELECTROMECHANICA,
34	CARE CHEM DOMINICANA	49	CONSTRUCTORA BEHEME
35	CARLOS ALBERTO CORDERO MATEO	50	DANILO MUSIC

51	DE LUJOS FIESTA DLF, SRL	90	FUMIGADORA EXTERMINEX
52	DE SOTO TRADING	91	G2 MUNDO GLOBAL
53	DELTA COMERCIAL	92	GESTION DE LOGISTICA Y DISTRIBUCION
54	DENDERA	93	GILGAMI GROUP
55	DISLA URIBE KONCEPTO, SRL	94	GL PROMOCIONES
56	DISTRIBUIDORA CORRIPIO	95	GOMAUTO IMPORT EM
57	DISTRIBUIDORA DE EQUIPOS IND Y SEG	96	GOURMET CHIC BY PATLIZ, SRL
58	DISTRIBUIDORA INT. DE PETROLEO	97	GR GROUP SERVICE, SRL
59	DISTRIBUIDORA S & L, SRL	98	GRAFISMO
60	DISTRIBUIDORA UNIVERSAL	99	GREEN TECNOLOGY GROUP
61	DIVERSAS RJS	100	GRUPO COMETA
62	DIVERSOS COMERCIOS &ACTUALIDADES	101	GRUPO ELECTRICO HERRERA
63	EDITORIA DE REVISTA	102	GRUPO VIAMAR
64	EIKON	103	GUZ COMPUTER SUMI.DE OFIC
65	EL MOLINO DEPORTIVO	104	HUNTER DEL CARIBE DOMINICANA
66	EL MUNDO INSTITUCIONAL COMERCIAL	105	HYLSA
67	EL PALACIO DE LA TRANSMISION	106	IGRAPH
68	ELECTRICO INDUSTRIAL	107	IMER
69	ELECTRO FRIO	108	IMPORTADORA GRULLON
70	ELECTRO INDUSTRIAL SOTO	109	IMPRESA AMIGO DEL HOGAR
71	ELECTROINDUSTRIAL AQUINO	110	IMPRESOS C.V
72	ELECTROMECHANICA DEL SUR	111	IMPRESOS Y SUMINISTROS MATOS
73	ELITE CARIBBEAN CUISINE, EIRL	112	IMPROFICINAS
74	EMPRESA DE INGENIERIA, SAS	113	INDUSTRIA CARTONERA DOMINICANA
75	EMPRESA MACANGEL	114	INDUSTRIA NAC. DE ETIQUETAS
76	EMPRESAS LARA	115	INDUSTRIAS BANILEJAS
77	ESPIRMAN AUTO PARTS	116	INGENIERIA DE PROTECCION
78	EVERTEC DOMINICANA	117	INGENIERIA URBANA VENERE
79	EXPANDER	118	INHELTEK
80	EXPRESS AUTO COLORS JORGE	119	INMOBILIARIA ARROYO CERCADO
81	F & G OFFICE SOLUTION	120	INTERROGANTE GRAPHICS
82	FACE URBANA	121	IQTEK SOLUTIONS, SRL
83	FARMACONAL	122	ISENIA DEPORTIVOS
84	FERNANDO ANT. CORDERO MATEO	123	ISLA DOMINICANA DE PETROLEO
85	FERRETERIA AMERICANA	124	JARDIN ILUSIONES
86	FERRETERIA POPULAR	125	JAYSA MUEBLES
87	FERRETERIA SAN RAMON	126	JE PIEZAS Y SERVICIOS
88	FERTILIZANTES QUIMICOS DOMINICANOS	127	JESUS DIESEL, SRL
89	FREDDY COMERCIAL	128	JIMENEZ MONEGRO & ASOCIADOS, SRL

129	JOSE EDUARDO URBINA GUERRERO	168	PGA DISTRIBUCION
130	JOSE FRANCISCO MARTINEZ MEJIA	169	PROLIMPISO
131	JUAN ANT. CALDERON PIMENTEL	170	PROMO NATIONAL, SRL
132	JUAN BAUTISTA NUÑEZ UREÑA	171	PROMOCIONALES SVELTI VICINI,SRL
133	LA CASA DEL COLT	172	RADIO NET, SRL
134	LA INNOVACION	173	RECREA ENTERTAINMENT
135	LAVANDERIA PENELOPE	174	REID & COMPAÑÍA
136	LENYIRUB MEDICAL SERVICE	175	RMS HIGIENICOS & DESECHABLES
137	LEOCADIO CUEVAS MATEO	176	ROICA
138	LEONARDO ANTONIO CAMPUSANO	177	ROMA, SRL
139	LIBESCO, SRL	178	ROMI INVESTMENT
140	LINDA B. ALBA PORTES	179	ROSEDY TOURS, SRL
141	LOGOMARCA	180	RR SUPERCOPY
142	LOGOMOTION	181	SANDY ELECTRO IMPORT
143	LUDISA	182	SANTANA VICIOSO & ASOCIADOS
144	MADE DECORACIONES Y FLORISTERIA	183	SERIGRAFIA COM.ALVAREZ SANCHEZ
145	MAKINGMAS PUBLICIDAD	184	SERVICIOS E INSTALACIONES AMERICA
146	MANOLO ALTA COSTURA	185	SERVICIOS PORTATILES DOM
147	MANUEL ARSENIO UREÑA	186	SISTEMAS DE INYECCION DIESEL
148	MANUEL PUELLO PEÑA	187	SMART 4D
149	MAPAMUSA	188	SOFTWAREONE DOMINICANA
150	MARIA ELENA DE LARA BETANCES	189	SOLARES & CIA. DOMINICANA
151	MATTAR CONSULTING	190	SOLUCIONES CORPORATIVAS
152	MB AUTO PINTURA	191	SUPLIDORA ALONZO
153	METROTEC	192	SUPLIDORA INDUSTRIAL DOMINIC
154	MG GENERAL SUPPLY	193	SUPLIDORA RENMA
155	MOTOR PLAN, S.A	194	SUPLIDORES ELECTRICOS DEL CARIBE
156	MUEBLES OMAR	195	SUPREME SERVICE SOLUTION
157	MUELLES Y FRENOS FLAQUER	196	SURTIDORA PEDRITO, SRL
158	MULTICOMPUTOS	197	T R M TRANSM. & REP. MARACAY
159	MULTIGRABADO	198	TAKE ONE STUDIO
160	NATIONAL PETROLEUM	199	TECNAS EIRL
161	NICOLASA RAMIREZ JIMENEZ	200	TECNICA INDUSTRIAL
162	OFFITEK	201	TECNOLOGIA CEBALLOS
163	OFICINA UNIVERSAL	202	THE CATALYST GROUP
164	OMAR CD S SISTEM	203	THE PRINT FACTORY
165	OMEGA TECH	204	TRACE INTERNATIONAL
166	PADRON OFFICE SUPPLY	205	TRANSPORTE SHEILA
167	PAGOS DIVERSOS A PROV. EVENTUAL	206	UNIF. ART. PROMOCIONAL. SVELTI VICINI
		207	UNIFIED COMMUNIC. TECHNOLOGIES UCT
		208	UNIREFRI

209	UNITRADE	216	VIP CATERING GOURMET
210	UREÑA RODRIGUEZ AUTO PARTS	217	VIVERO FORTUNATO
211	V ENERGY	218	WDC REPUBLICA DOMINICANA
212	VALVAS GROUP	219	WEST
213	VERDEJA COMERCIAL	220	WICKED EVENTS & TRAVEL
214	VICFRASA	221	XIOMARI VELOZ DEL ROSARIO
215	VICTORIAS BAR & GRILL RESTAURANT		

Micro, Pequeña y Mediana Empresa (MIPyME)

MYPIMES Adjudicados 2015

1	BATISSA
2	CIAO, SRL
3	CLIP INTERNACIONAL
4	DE SOTO TRADING
5	ELITE CARIBBEAN CUISINE
6	F & G OFFICE SOLUTION
7	GILGAMI GROUP, SRL
8	GREEN TECHNOLOGY GROUP
9	IMPROFICINAS
10	IMPROFORMAS
11	LENYIRUB MEDICAL SERVICE
12	LIBESCO
13	LOGOMOTION
14	MADE DECORACIONES Y FLORISTERIA
15	MAKINGMAS PUBLICIDAD
16	MATTAR CONSULTING
17	PROLIMPISO
18	RR SUPERCOPY
19	SMART 4D
20	SOLUCIONES CORPORATIVAS
21	SUPLIDORA RENMA
22	SURTIDORA PEDRITO
23	VIVERO FORTUNATO
24	XIOMARI VELOZ ROSARIO

Monto y porcentaje del presupuesto ejecutado destinado a compras y contrataciones de bienes, obras y servicios MIPYMEs.

RUBRO	Ordenes	Monto RD\$
Bienes	31	36,271,184.54
Servicios	27	5,438,173.52
Obras	2	10,052,637.32
Total Ejecutado	60	51,761,995.38
Porcentaje de lo ejecutado:	16%	

Monto y porcentaje del presupuesto general destinado a compras y contrataciones de bienes, obras y servicios MIPYMEs.

Presupuesto General 2015	RD\$ 2,213,753,404.17
20% a MIPYMEs	RD\$442,750,680.83

Numero de procesos convocados y tipos de compras y contrataciones de bienes, obras y servicios adjudicados a MIPYMEs.

En este periodo se han realizado un total de sesenta (60) procesos a MIPYMEs.

Modalidad de Compras	Ordenes	Monto RD\$
Compra Directa	42	RD\$1,560,866.60
Compra Menor	12	RD\$2,267,291.96
Comparación de Precios	6	RD\$47,933,836.82

Empresa en General

Presupuesto general asignado y ejecutado, Plan de Compras versus ejecutado.

Presupuesto General PACC 2015	RD\$2,213,753,404.17
Monto Ejecutado en el periodo en RD\$	RD\$348,851,698.49
Porcentaje Ejecutado	16%

Desviaciones del Plan de Compras.

ADQUISICIONES POR MODALIDAD	Estimadas para 2015		Ejecutadas 2015	
Compras directas	671	RD\$393,835,619.27	725	RD\$189,776,232.43
Compras menores	175	RD\$45,617,280.45	134	RD\$46,906,987.32
Comparaciones de precio	118	RD\$358,323,289.56	36	RD\$108,303,173.75
Licitaciones publicas	42	RD\$1,415,977,214.89	1	RD\$3,865,304.99
Totales	1006	RD\$2,213,753,404.17	896	RD\$348,851,698.49

Nota: montos llevados a RD\$

DESVIACIONES DEL PLAN DE COMPRAS	Cantidad	Monto RD\$	Monto US\$
Adquisiciones planificadas y ejecutadas	719	310,528,425.87	374,560.53
Adquisiciones no planificadas y ejecutadas	177	19,831,629.90	31,849.20
Procesos ejecutados de Urgencia	0	N/A	N/A
procesos ejecutados de Emergencia	0	N/A	N/A

Nota: no hubo compras de urgencia ni emergencias en este periodo.

Empresa Distribuidora de Electricidad del Este (EDEEste)

Resumen de Licitaciones realizadas en el período

Durante este periodo se han realizado siete (7) licitaciones, dos (2) de las cuales ya fueron adjudicadas, mientras tres (3) resultaron ser canceladas; Actualmente hay dos (2) licitaciones en curso: cámaras de seguridad y montacargas las cuales están en proceso de preguntas, respuestas y aclaraciones, según los plazos establecidos en el cronograma, para ser adjudicados durante el 2016. A continuación los detalles:

ÍTEM	DIRECCIÓN	GERENCIA	TEMA	REFERENCIA	MONTO ESTIMADO	PROCEDIMIENTO	RESULTADO	EMPRESA ADJUDICADA	MONTO ADJUDICADO
1	Distribución	Distribución	COMPRA 3 TRANSFORMADORES DE POTENCIA	EDEESTE-LPN-01-2015	117.825.991,56	Licitación Pública	Adjudicado	ABB; el ítem TR1 (RD\$23.112.730,00), SIEMENS, S.R.L., los ítems TR2 y TR3 (RD\$53.576.730,00).	76.689.460,00
2	Distribución	Distribución	REHABILITACIÓN DE REDES ELECTRICAS RECLOSER DEL CIRCUITO NO. 02 SUBESTACIÓN LOS MINA 138 KV (LM38-C02R)	LR-EDEESTE-01-2015	157.662.784,00	Licitación Restringida	Cancelada	N/A	N/A
3	Recursos	Transportación	COMPRA DE VEHICULOS	EDEESTE-LPN-02-2015	213.000.316,64	Licitación Pública	Cancelada	N/A	N/A
4	Recursos	Servicios Generales	SERVICIOS DE ALMACENAJE Y DIGITALIZACIÓN DE DOCUMENTOS	EDEESTE-LPN-03-2015	38.000.000,00	Licitación Pública	Cancelada	N/A	N/A
5	Recursos	Servicios Generales	COMPRA DE PLANTAS ELECTRICAS	EDEESTE-LPN-04-2015	8.918.676,00	Licitación Pública	Adjudicado	MUMA, S.R.L., Plantas Electricas de 15 KW, 6.5 KW y 60 KW con Trailer (RD\$2.819.054,96) ELECTROM, Plantas Electricas de 60 KW (RD\$2.393.280,00) LAUGAMA, Plantas Electricas de 500 KW (RD\$3.315.606,48)	8.527.941,44
6	Seguridad Física	Seguridad Física	INSTALACION Y MONITOREO CAMARAS DE SEGURIDAD	EDEESTE-LPN-05-2015	5,625,000.00	Licitación Pública	Lanzada/Publicada Convocatoria	N/A	N/A
7	Recursos	Almacén	COMPRA DE 5 MONTACARGAS	EDEESTE-LPN-06-2015	4,625,000.00	Licitación Pública	Lanzada/Publicada Convocatoria	N/A	N/A
								TOTAL RD\$	85.217.401,44
								TOTAL US\$	1.917.151,89

Resumen de compras y contrataciones realizadas en el período

En el periodo se colocaron un total de 1,300 Pedidos en los rangos de Bienes, Obras y Servicios por un monto que asciende a RD\$3.976.097.925,80. Adjunto resumen en Excel de las contrataciones realizadas durante dicho periodo.

Rubro Identificación de Contratos

Rubros	GENERAL		TOTAL%
	Cantidad	Monto	
Bienes	434	1.791.952.294,53	45%
Obras	77	270.323.986,89	7%
Servicio	789	1.913.821.644,38	48%
Total General	1300	3.976.097.925.80	100

Descripción del (de los) proceso(s)

Tipo de Procedimiento	GENERAL	
	Cantidad	Monto
Comparativa de Precios	255	1.521.792.848,85
Compra Menor	295	122.529.191,15
Directa	621	101.617.143,42
Urgencia	64	1.564.082.282,85
Extensión de contrato	65	666.076.459,54
Total General	1,300	3.976.097.925,80

Proveedor(es) contratado(s)

Ítem	Nombre del Proveedor
1	A. W. DIESEL INDUSTRIAL, S.A.
2	ABB SA.
3	ACLARA TECHNOLOGIES OF ESCO
4	ADVANCED CONTROL SYSTEMS, INC
5	ADVANCED POWER SYSTEMS
6	AGUA CRYSTAL, S.A.
7	AGUA PLANETA AZUL C POR A
8	AIRES DOMINICANOS
9	ALEX DIESEL TURBOS TALLERES Y REPUE

Ítem	Nombre del Proveedor
10	ALMACENES FERIA S.R.L.
11	ALMACENES IBERIA, SRL
12	ALMONTE INGENIERIA Y TECNOLOGIA SRL
13	ALTAGRACIA DONAYA NUÑEZ RODRIGUEZ
14	AMERIMPORT C POR A
15	ANA MARIA ORTIZ CALDERON
16	ANTILLANA MERCANTIL, S.R.L.
17	APOLINAR VARGAS FABAL
18	AR CARIBBEAN COMMUNICATIONS SRL
19	ARCE DOMINICANA, SRL
20	ARDEN DEVELOPMENT SRL
21	ARELYS MARIBEL GUERRERO MATOS
22	ARQUIURBANO EIRL
23	ASOC. DOM. ADMI. DE GESTION HUMANA
24	ATAL CARIBE, S. A.
25	AUTOCAMIONES, S.A.
26	AVELINO ABREU SAS
27	AWILDA ALTAGRACIA HERNANDEZ M.
28	B & H MOBILIARIO SRL
29	B A G CONSTRUCCIONES, SRL
30	BAIRES INGENIERIA, SRL
31	BASE PORT INVESTMENTS SRL
32	BIGNAGA ENTERPRISES SR
33	BLESSED LAND INVESTMENTS SRL
34	BONANZA DOMINICANA, C. POR A
35	BONANZA RENT A CAR S.A.
36	BONANZA SERVICIO, S.A.
37	BRADHELL IMPORT,SRL
38	BREXMAN DOMINICANA SRL
39	BROTHERS COLORS MARTINEZ SRL
40	C M V G ELECTRIC IMPORT SRL
41	CAJA DE SEGURIDAD DOMINICANA, S.A.
42	CALEH CONTRATISTA SRL
43	CAME DOMINICANA SRL
44	CAPACITACION ESPECIALIZADA (CAES) S
45	CAPSA EXTERMINADORA SRL
46	CARLOS JULIO RAFAEL ZABALA
47	CDL COMUNICACIONES, C.POR A.
48	CEBALLOS Y SANCHEZ CXA
49	CECACIER
50	CENTRO AUTOMOTRIZ HNOS. ROSARIOS, S
51	CENTRO AUTOMOTRIZ LIVIDO MATEO SRL

Ítem	Nombre del Proveedor
52	CENTRO AUTOMOTRIZ LUCIANO SRL
53	CENTRO CUESTA NACIONAL S A S
54	CENTRO ESPECIALIZADO DE COMPUTACION
55	CENTROS DEL CARIBE,S.A.
56	CLARA MARIA HERNANDEZ UREÑA
57	CMT C POR A
58	COCCIA DOMINICANA SAS
59	COFAXCOMP, S. A.
60	COGESISA
61	COMERCIAL DANIEL FERNANDEZ SRL
62	COMERCIALIZADORA GUGENNTAN SRL
63	COMPANIA DE LIMPIEZA URBANA COMLURS
64	COMPAÑIA DOMINICANA DE TELEFONOS.
65	COMPU-OFFICE DOMINICANA SRL
66	COMPUSOLUCIONES J C S A.
67	COMUNICACIONES MELLA, S.A.
68	CONDominio PASEO DE GAZCUE
69	CONDominio PLAZA DEL NORTE
70	CONSORCIO DE EMPRESAS CONTRATISTAS
71	CONSORCIO REYNOSO, SRL
72	CONSTRUCTORA AYBAR SRL
73	CONSTRUCTORA BICESA SRL
74	CONSTRUCTORA EP, SRL
75	CONSTRUCTORA LANGARA SRL
76	CONSTRUCTORA M B M SRL
77	CONSTRUCTORA MAHESA,SRL
78	CONSTRUCTORA MONTERO GARCIA
79	CONSTRUCTORA MONTOLIO SRL
80	CONSTRUCTORA SAMREDO S A
81	CONSTRUCTORA VASQUEZ ZORRILLA, SRL
82	CONSTRUMEGA, SRL.
83	CONTRATAS SOLUTION SERVICES CSS, SR
84	COOP.NAC. DE SERV.MULTI. DE LOS MED
85	COOPCFAISA
86	COOPDECSANBA
87	COOPECABRIL
88	COOPESPTSAPER
89	COOPKAVI
90	COOPPETREB
91	COOPPSELUP
92	COOPSELAT
93	COOPSEMINA

Ítem	Nombre del Proveedor
94	COOPSEMUCA
95	COOPSEMUSAL
96	COOPSEVA
97	COOPSEVIMA
98	COOPUREÑA
99	COPY SOLUTIONS INTERNATIONAL, SRL
100	CORE GROUP SRL
101	CORP. DE SERV. FINANCIEROS Y ALIANZ
102	CORPORACION LPA SRL
103	COSTURA Y TECNICA GEN S SRL
104	COYDISA S R L
105	D & H SERVICIOS INSTITUCIONALES SRL
106	D L H LAN WAN SERVICE SRL
107	DALSAN, S.A.
108	DAMASO DANIEL MARTES
109	DANAKY PROYECTOS DE SERV. DIVERSOS
110	DE SOTO TRADING S A
111	DELTA COMERCIAL, S.A.
112	DELTEC DOMINICANA, S.A.
113	DEWALCH TECHNOLOGIES INC
114	DIGSILENT
115	DISTRIBUIDORA LAGARES C POR A
116	DIVERSAS RJS, SRL
117	DJR TRADING INC
118	DOBLE L SUPPLY, SRL
119	DOCAR, S A
120	DOÑA INES ESCUELA DE COCINA, SRL
121	DP INTERNATIONAL SRL
122	DRA. ANGELA ROJAS
123	DTA INTERNACIONAL, S.A.
124	DUSINANE INVESTMENT, S.A.
125	EDITORIAL ARIANNA SRL
126	EDMUNDO TEMISTOCLES FLORES MATOS
127	EDWIN ADALBERTO ORTIZ CASTILLO
128	EICAEM EMP DE ING. CIVIL ARQ.ELEC Y
129	EIG TECNOLOGIE S R L
130	EL AGUATERO LLEGO C POR A
131	EL MUNDO HIDRAULICO, S.A.
132	EL PALACIO ELECTRICO C POR A
133	ELECTRICA ROBLES, S.A.
134	ELECTRICIDAD Y COMUNICACION ROMAN S
135	ELECTROMECHANICA GARCIA, SRL

Ítem	Nombre del Proveedor
136	ELECTRONICA BAEZ
137	EMPRESA DE TECNOLOGIA ELECTRICA S.A
138	EMPRESA TRANS. ELECTRICA DOMINICANA
139	EMPRESAS BERACA S A
140	EPX DOMINICANA SRL
141	EQUIPOS INDUST. Y DE PROTECCION
142	ESCUELA DE CALIDAD MORRISON
143	ESTACION DE SERVICIOS LA MARINA
144	EVENTOS Y MONTAJES TRUDOX, SRL
145	EVERTEC DOMINICANA SAS
146	EXIMEDIA SRL
147	EXPANDEX S A
148	EXPRESS TRAILER SERVICE
149	EXPRESSION COM DO EIRL
150	EZKI CONSTRUCTION EC, SRL
151	FACELIS ALTAGRACIA VILLALONA B.
152	FATIMA SANTANA THEN
153	FAUSTO BONILLA
154	FL&M COMERCIAL SRL
155	FREUNDLICH INVESTMENT, S.A
156	FRIENDS & COMPANY S A
157	FUMIGADORA ISABEL VALLEJO, SRL
158	FUND APOY AL DESA DE LAS BIBLIOTECA
159	GARAS SRL
160	GBM DOMINICANA S.A.
161	GEMSA INGENIEROS DE DESARROLLO SRL
162	GENERAL SUPPLY CORPORATION SRL
163	GESTIONES INDUSTRIALES FERREPRONTO,
164	GIVEN ELECTRIC AND SUPPLY GENERAL,
165	GLENNY BARIAS MORETA
166	GR GROUP SERVICES, S.A.
167	GRAFICAS COMERCIALES EDWARD SRL
168	GREEN TECHNOLOGY GROUP, SRL
169	GROUP FIVE, SRL.
170	GRUPO CIVILES & ELECTRICOS
171	GRUPO COBSOL SRL
172	GRUPO ELECTRICO HERRERA J A V S A
173	GRUPO GRM S A
174	GRUPO RAMOS,S.A.
175	GRUPO SCENTO SRL
176	GRUPO TECNICO AUTOMOTRIZ
177	GRUPO WALLUS SRL

Ítem	Nombre del Proveedor
178	GUARDIANES PROFESIONALES,S.A.
179	H & H SOLUTIONS SRL
180	H C EXPRESS SRL
181	HECTOR RODRIGUEZ BAUTISTA
182	HERALCA
183	HEXING ELECTRICAL CO, LTD
184	HILDA ALTAGRACIA PICHARDO
185	HOLDING ELECTRIC SERVICE HES, SRL
186	HOME ELECTRIC IMPORT, SRL
187	IDENTIFICACIONES CORPORATIVAS SRL
188	IMPRESORA GARCIA PEREZ SRL
189	INDRA SISTEMAS, S.A.
190	INFORMATICA ACTUALIZADA, S.R.L.
191	INGENIERIA ELECTRICA Y MONTAJES MEY
192	INGENIERIA Y CONSTRUCCIONES CIVILES
193	INGENIERIA Y PERFORACIONES INPER SR
194	INGENIERIA Y PROYECTOS, SRL
195	INGENIEROS CONSTRUCTORES ASOCIADOS
196	INMAGOKA, SRL
197	INMOBILIARIA LEONEL TAVERAS, S.A.
198	INST. CONT PUB. AUTORIZADO REP. DOM
199	INST. NACIONAL DE ADMINISTRACION PU
200	INSTALACIONES E & M SRL
201	INSTITUTO CULTURAL DOMNICO AMERICAN
202	INSTITUTO DE AUDITORES INTERNOS DE
203	INSTITUTO DE FORMACION TURISTICA DE
204	INTEGRAMEDICA, SRL
205	INTOUCH SAS
206	INVERSIONES DONU SRL
207	INVERSIONES HIZAMAR SRL
208	INVERSIONES S.M. S.A
209	INVERSIONES TARAMACA, S.A
210	INVERSIONES VERADALIA, SRL
211	IQTEK SOLUTIONS, SRL
212	IRIS ECHAVARRIA Y RAFAEL MONTILLA
213	ITRON, INC.
214	IVAN RODOLFO BURET DEL ROSARIO
215	JACQUELINE A M DEL C DE HERNANDEZ
216	JAIME ANTONIO GRULLON LOPEZ
217	JORGE AMNEHURYS FAMILIA GONZALEZ
218	JORGE MANUEL HERRERA LAZALA
219	JORGEN DE LA CRUZ SUAZO BRITO

Ítem	Nombre del Proveedor
220	JOSE MIGUEL FILMONT NOVA
221	JOSEFINA PEREZ MARTE
222	JUAN RAFAEL VIDAL BISONO
223	JULIO CESAR GUZMAN GARCIA
224	JUNIOR HALEN HERNANDEZ CONCEPCION
225	JUNTA CENTRAL ELECTORAL
226	K.ART, S.A.
227	KILEE, SRL
228	KRITERION S R L
229	LA ANTILLANA COMERCIAL, S.A.
230	LA HOGAREÑA, C. POR A.
231	LA INNOVACION, C. POR A.
232	LEONIDAS RAFAEL BAEZ BAEZ
233	LINCON MANUEL CASTILLO ALCANTARA
234	LISMARY COMPUTADORAS SRL
235	LOGOMOTION, SRL
236	LOURDES MARTINA MELO FERNANDEZ
237	LUBRICANTES DIVERSOS, S.A. (LUDISA)
238	LUIS EMILIO SORIANO SANDOVAL
239	M G SOLOMON CORPORATION SRL
240	MAGNA MOTORS. S,A,
241	MANUEL DE JESUS ALARCON POLANCO
242	MANUEL EMILIO RODRIGUEZ TAVERAS
243	MARBISA INVESTMENT,SRL
244	MARIETTE DE INVERSIONES S R L
245	MARTIN NUÑEZ
246	MAS O L, SRL
247	MASYMAX MULTI SERVICES SRL
248	MAURA MARGARITA RODRIGUEZ TRINIDAD
249	MERCANTIL INVERSIONES SCOBORO, S.A.
250	MERCANTIL RAMI, SRL
251	MERCEDES REYES
252	MERISTINA MONCLUS VASQUEZ
253	METRO TECNOLOGIA, SRL
254	METROTECH
255	MG ELECTROCABLE DOMINICANO SRL,
256	MICRO FOCUS
257	MIGUEL A. FERNANDEZ SANCHEZ
258	MILAGROS MINAYA SANCHEZ
259	MINICOMPSA-MICRO & MINI COMPUTADORE
260	MIRTHA Y. PANIAGUA Y JUAN C. DURAN
261	MK ELECTRICOS Y MAS SRL

Ítem	Nombre del Proveedor
262	MMJ CONSTRUCTORA SRL
263	MOISES DE LA ROSA DOMINGUEZ
264	MONA MARZO PIZARY FATULE DE PEÑA
265	MONTAN Y ASOCIADOS SRL
266	MUEBLES OMAR, S.A.
267	MULTICOMPUTOS, SRL
268	MULTIGESTIONES TAIDE, S.A
269	MUÑOZ CONCEPTO MOBILIARIO S A
270	NAFTEX INTERNACIONAL S A
271	NELANSA, SRL
272	NELLS EXPRESS SERVICE SRL
273	NESTOR BALDEMIRO GENAO ROSARIO
274	NETSOL SOLUCIONES DE REDES S A
275	NETXAR TECHNOLOGIES S A
276	NEUMATICOS Y SERVS. ORIENTAL
277	NEXPOINT, S.A.
278	NEXT POINT SRL
279	OCIELECTSA OBRAS CIVILES Y ELECTR.
280	OFFITEK, SRL
281	OFIMATIC, SRL
282	OMAR CD S SISTEM, SRL
283	OMAR ENRIQUE MONTES DE OCA MONTOLIO
284	ONESVIE
285	OPALO S.A.
286	OPERADORA CENTROS DEL CARIBE,S.A.
287	ORESTE GARCIA FRIAS
288	OVALLES COMERCIAL, SRL
289	PEDESA S A
290	PEPEN MORALES S A
291	PERDOMO SOL. ELEC. INDUSTRIALES
292	PEREZ LIZ, S.R.L
293	POLLOS SANDIE RESTAURANT,SRL
294	PONS AUTO PAINT SRL
295	PONSEGURIDAD SRL
296	PONTEZUELA TRADING COMPANY SRL
297	PREDATOR PEST CONTROL SRL
298	PRIMESTONE S A S
299	PRODUCTIVE BUSINESS SOLUTIONS
300	PROGESCON SRL
301	PROMED DOMINICANA
302	PROSECA
303	PROTECCION INTEGRAL SOS SRL

Ítem	Nombre del Proveedor
304	PUBLICHOICE BY MARTIN ALCANTARA SRL
305	PUNTO MARKET S R L
306	QUICK PRINT DEL CARIBE SRL
307	RAFAEL CARPIO JIMENEZ
308	RAFAEL VASQUEZ JIMENEZ
309	RAMON ANTONIO ASTACIO
310	RAMON PAREDES ESCORBORES
311	RAMON RICARDO BRITO CAMBERO
312	REAL STATE YP S R L
313	REDESIP, SRL
314	REPUESTO MAXIMO GOMEZ
315	RICOH DOMINICANA SRL
316	RIXQUELMY TERRERO BAEZ
317	ROMAN MARTES
318	ROSHNI INVESTMENTS SRL
319	S & P COMUNICACIONES SRL
320	S R POWER TECH SOLUTIONS SRL
321	SALCO ELECTRIC COMPANY SRL
322	SANTO DOMINGO MOTORS COM. CXA
323	SATURNINO DE LA CRUZ HERNANDEZ
324	SCHWAB INCORPORATION S A
325	SDLOGIC SRL
326	SEIS SIGMA & PARTNERS, SRL
327	SELMAX NETWORKING & CABLING C POR A
328	SENSORMATIC DOMINICANA SAS
329	SERCONTELC, SRL
330	SERGIO AUGUSTO NOVA MENDEZ
331	SERVICENTRO LA RUTA, C. POR
332	SERVICENTRO TARAMIZ SRL
333	SERVICIOS NACIONAL DE SEGURIDAD INT
334	SERVICIOS PORTATILES DOMINICANO
335	SERVICIOS Y COMUNICACIONES MUÑOZ C
336	SERVIELECTRIC DE LEON, SRL
337	SHIPACK B.S CONSOLIDATORS
338	SIEMBRAS ORGANICAS DOMINICANAS SOD,
339	SIEMENS, SRL
340	SIGMATEC SRL
341	SILVANO PEÑA
342	SINERGIT, S.A.
343	SIRC, S.A.
344	SM SERVICIOS ELECTROMECHANICOS SRL
345	SOGREMA GLOBAL GROUP, SRL

Ítem	Nombre del Proveedor
346	SOLUCIONES ELECTRICAS INTEGRALES OT
347	SOLUCIONES ENERGETICAS TIRSO SELMAN
348	SOLUCIONES SCOLFOD SRL
349	STEFANO CAPITANELLI
350	SUMINISTRO Y OBRAS INDUST. SOL SRL
351	SUN WORLD INTERNATIONAL, SRL
352	SUPLIDORA ELECTRONICA ORINOCO SRL
353	SUPPLY PARTES ELECTRIC INDUSTRIAL E
354	SYMANTEC, CORP
355	SYNCOPE POINT, S.A.
356	SYNERGY GROUP
357	TARARHUA ENTERPRISES SRL
358	TEKKNOWLOGIC DOMINICANA SRL
359	TEOTISTE DELLANIREN ENCARNACION SOT
360	TRANS SERVICES THOMAS S A
361	TRANSFORMADORES SOLOMON DOMINICANA
362	TRANSRA S R L
363	UNIPOST DOMINICANA SRL
364	UNITEC DOMINICANA SRL,
365	UNITED SUPPLIERS CORPORATION SRL
366	UNITRADE, SRL
367	UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA
368	UREGA DOMINICANA SRL
369	V & M INTERNATIONAL SUPPLY SRL
370	VALEXA SRL
371	VIEW SOUND GREAT, EIRL
372	VIGafa CONSULTING SRL
373	VISAGE EPC EVENT PLANNING CONSULTIN
374	WATTHOUR ENGINEERING CO., INC.
375	WDC REPUBLICA DOMINICANA, S.R.L
376	WOMETCO DOMINICANA, C. por A.
377	WURTH DOMINICANA, S.A.
378	XIKEDA, SRL
379	YURIEN AQUINO ORTIZ

Tipo documento beneficiario

El tipo de documento para los beneficiarios son las órdenes de compras y/o pedidos.

Monto contratado

RD\$3.976.097.925,80

Tipo de empresa

MIPYMEs:

Del monto total contratado en órdenes de compra y/o pedidos (RD\$3.976.097.925,80), un 30% fue ejecutado con MIPYMEs (RD\$1.194.692.404,91), dando cumplimiento con lo establecido en la ley No. 340-06, de un mínimo de un 20% del presupuesto destinado a compras y contrataciones.

- a) Monto y porcentaje del Presupuesto ejecutado destinado a compras y contrataciones de bienes, obras y servicios a MIPYMEs.

Rubro	Procesos Adjudicado MIPYMEs	Monto Adjudicado MIPYMEs	Monto Total Contratado RD\$
Bienes	181	551.327.944,44	1.791.952.294,53
Obras	46	117.787.768,64	270.323.986,89
Servicio	340	525.576.691,83	1.913.821.644,38
Total General	567	1.194.692.404,91	3.976.097.925,80

Total Ejecutado RD\$	3.976.097.925,80
% MIPYMEs-Ejecutado	30%

Monto y porcentaje del Presupuesto general dedicado a las compras y contrataciones de bienes, obras y servicios adjudicados a MIPYMEs.

Presupuesto	Monto (RD\$)
Total Asignado	6.960.000.000,00
Total Contratado a PYMES	1.194.692.404,91
% Total Ejecutado	17,17%

Número de procesos convocados y tipos de compras y contrataciones de bienes, obras y servicios adjudicados a MIPYMEs.

Rubro	Total Procesos	Procesos Adjudicado MIPYMES
Bienes	434	181
Obras	77	46
Servicio	789	340
Total General	1300	567

Modalidad y montos de compras adjudicadas a MIPYMEs.

Tipo de Compra	Monto Adjudicados MIPYMES	Total Ejecutado
Comparativa de Precios	268.873.744,56	1.521.792.848,85
Compra Menor	37.746.225,14	122.529.191,15
Directa	19.262.096,16	101.617.143,42
Urgencia	515.696.718,60	1.564.082.282,85
Extensión de Contrato	353.113.620,45	666.076.459,54
Total	1.194.692.404,91	3.976.097.925,80

Empresas en General:

Presupuesto asignado y ejecutado

Presupuesto	Monto (RD\$)
Total Asignado	6.960.000.000,00
Total Contratado	3.976.097.925,80
% Total Ejecutado	57,13%

Monto y porcentaje del Presupuesto asignado destinado a las compras y contrataciones de bienes, obras y servicios.

Rubro	Monto Total RD\$	Porcentaje
Bienes	1.791.952.294,53	45%
Obras	270.323.986,89	4%
Servicio	1.913.821.644,38	48%
Presupuesto Ejecutado	3.976.097.925,80	57%
Presupuesto General	6.960.000.000,00	

EDESUR Dominicana, S.A

A continuación presentamos el comportamiento de los Contratos y Compras realizadas al 30 de noviembre del año 2015, los procedimientos utilizados, los montos y presupuesto general dedicado a las compras y contrataciones, adjudicaciones a MIPYMEs y otras informaciones relevantes.

CONTRATOS FIRMADOS 2015									
	NUMERO DE CONTRATO	CONTRATANTE	OBJETO	UNIDAD USUARIA	MONTO	VIGENCIA	INICIO	TERMINO	OSERVACION
1	0015-20185	Farmacia Rayviel	Estafeta de Pago	Direccion Comercial	10.00 por c/factura	1 Año	27/01/2015	27/01/2016	
2	0022-2015	Banco Multiple Santa Cruz	Estafeta de Pago	Direccion Comercial	Anexo	1 Año	03/02/2015	03/02/2016	
3	0047-2015	Jacobo Kids	Estafeta de Pago	Direccion Comercial	10.00 por c/factura	1 Año	03/03/2015	03/03/2015	
4	0090-2015	Asociacion Bonaio de Ahorros y Prestamos (ABONAP)	Estafeta de Pago	Direccion Comercial	10.00 por c/factura	1 Año	28/04/215	28/04/2015	
5	0100-2015	Banco Popular Dominicano-Banco Multiple	Estafeta de Pago	Direccion Comercial	12.00 por c/factura cobrada en cajas y 10.00 por c/factura cobrada por internet				
8	0205-2015	Cuenca Brava	Estafeta de Pago	Direccion Comercial	10.00 por c/factura	1 Año	09/09/2015	09/09/2016	
9	0213-2015	Alsides de Jesus Vargas	Estafeta de Pago	Direccion Comercial	10.00 por c/factura	1 Año	04/09/2015	04/09/2016	
10	0238-2015	Compañía de Innovaciones en recaudo (CIREC)	Estafeta de Pago	Direccion Comercial	13.00 por c/factura y por las transacciones de recargas 8%	1 Año	01/10/2015	01/10/2016	
11	0805-2015	MFP Multi Compras	Estafeta de Pago	Direccion Comercial	10.00 por c/factura	1 Año	15/01/2015	15/01/2016	
19	0219-2015	Vecta SRL	Contrato de Obra Electrica-- Construccion de una Linea de 12.5 KV para la Embajada de EEUU	Direccion de Distribucion	22146596.92 (monto total)	120 dias calendario	22/09/2015		
20	0230-2015	Consorcio Aluconsa	Rehabilitacion de Redes y Normalizacion de Clientes, Circuito GRBO 103	Direccion de Energia	US\$8,731,532.24 (monto total)	2 años y ocho meses	02/10/2015		
25	0095-2015	MAS O L	Alquiler de dos Guaguas	Gerencia de Transportacion	RD\$1,642,500.00 (monto total)	1 Año	01/04/2015	01/04/2016	
28	0237-2015	Borg Eventos	Servicios de Refrigerio	Gerencia de Recursos Humanos	RD\$1,030,140.00 (monto total)	6 meses	01/07/2015	01/01/2016	
29	0066-2015	Jreyes	Servicios de Conserjeria (Sector Sto Dgo)	Gerencia de Servicios Generales	RD\$1,403,829.00 (mensual)	1 Año	15/02/2015	15/02/2016	

	NUMERO DE CONTRATO	CONTRATANTE	OBJETO	UNIDAD USUARIA	MONTO	VIGENCIA	INICIO	TERMINO	OSERVACION
30	0001-2015	Congregacion San Miguel	Alquiler de Inmueble	Gerencia de Servicios Generales	US\$5,500.00 (mensual)	5 años	01/03/2015	01/03/2020	
31	0004-2015	Inversiones Montecopel	Adecuacion Subestacion San Critobal	Gerencia de Servicios Generales	RD\$3,198,222.57 (monto total)	35 días	15/01/2015		
32	0006-2015	Montelco Dominicana	Adecuacion Subestacion Bani	Gerencia de Servicios Generales	RD\$426,032.49 (monto total)	45 días	15/01/2015		
33	0010-2015	Solgeiny E. Gomez Santana	Adecuacion Oficina Comercial Los Alcarizos	Gerencia de Servicios Generales	RD\$3,875.31 (monto total)	45 días	22/01/2015		
34	0034-2015	Hayris Zabala Reyes	Alquiler de Inmueble	Gerencia de Servicios Generales	RD\$26,354.00 (mensual)	1 año	01/03/2015	01/03/2016	
35	0043-2015	Inversiones Tanok	Adecuacion Subestacion Hato Nuevo	Gerencia de Servicios Generales	RD\$650,540.04 (monto total)	21 días	20/02/2015		
36	0059-2015	Cobinca	Alquiler de Inmueble	Gerencia de Servicios Generales	US\$21,590.00 (mensual)	5 Años	01/03/2015	01/03/2020	
37	0071-2015	Cobinca	Alquiler de Inmueble	Gerencia de Servicios Generales	US\$24,412.00 (mensual)	5 Años	01/03/2015	01/03/2020	
39	0115-2015	Cobinca	Alquiler de Inmueble	Gerencia de Servicios Generales	US\$115,734.42 (mensual)	5 Años	01/03/2015	01/03/2020	
42	0001-2015	Congregacion San Miguel	Alquiler de Inmueble	Gerencia de Servicios Generales	US\$5,500.00 (mensual)	5 años	01/01/2015	01/01/2020	
45	0003-2015	Sidesys	Instalacion Sistema de turno E-Flow	Gerencia de Telecomunicaciones	RD\$677,000.00 (monto total)	1 Año	14/01/2015	14/01/2016	
46	0049-2015	Sidesys	Adquisicion Licencia Sistema de turno E-Flow	Gerencia de Telecomunicaciones	US\$120,420.00 (monto total)	1 Año y 3 meses	22/12/2014	22/03/2016	
47	0024-2015	Ricoh Dominicana	Renta de equipos multifuncionales y dobladoras	Gerencia de Telecomunicaciones	US\$23,147.14 (mensual)	3 años	04/02/2015	04/02/2018	
48	0035-2015	Softwareone SW1 Dominican Republic	Licenciamiento Microsoft	Gerencia de Telecomunicaciones	US\$476,719.99 (anual)	3 años	31/12/2014	31/12/2017	Este contrato se firmo en Febrero 2015. Tiene efecto retroactivo
49	0063-2015	Indra Sistemas	Adquisicion de Servicio de Mantenimiento y soporte SGD y SGS	Gerencia de Telecomunicaciones	US\$454,017.00	1 año	01/08/2014	01/08/2015	Este contrato se firmo en Marzo 2015. Tiene efecto retroactivo
50	0245-2015	Consortio Reynoso	Construccion de Site de Repeticion la Colonia	Gerencia de Telecomunicaciones	4,783,248.94	25 días	04/11/2015		

Resumen de Licitaciones realizadas en el período:

Al 30 de Noviembre 2015, se han realizado compras por un monto total de RD\$ 789,044,475.39, bajo los procedimientos detallados a continuación:

ADJUDICACIONES REALIZADAS EN COMITÉ DE COMPRAS al 30 de NOVIEMBRE 2015

PROCEDIMIENTO UTILIZADO	VALOR RD\$
COMPARATIVA DE PRECIOS	112,055,244.20
COMPRAS MENORES	19,387,783.56
SUPLIDOR ÚNICO	71,005,030.79
LICITACIÓN PÚBLICA NACIONAL	534,760,966.80
LICITACIÓN PÚBLICA NACIONAL URGENCIA	51,835,450.04
TOTAL	RD\$ 789,044,475.39

MIPYMEs

1.1. Monto y porcentaje del Presupuesto ejecutado destinado a compras y contrataciones de bienes, obras y servicios a MIPYMEs: RD\$ 7,346,954.30 (1% de las compras de bienes, obras y servicios).

REPORTE DE EMPRESAS ADJUDICADAS A MIPYMES

SERVICIO SOLICITADO	PROCEDIMIENTO DE COMPRAS	EMPRESA ADJUDICADA	MONTO ADJUDICADO
ADQUISICION BATERIAS	CM	NAIPAUL TRADING, SRL	73,897.55
		GRUPO ELECTRICO HERRERA	677,995.67
ADQUISICION CELULA FOTOELECTRICA Y BOMBILLO DE 150W Y 240W	CP	SALCO ELECTRIC COMPANY	2,230,200.00
		GREEN CABLE SYSTEM	318,600.00
		SUP. ELECT. GARCIA SURIEL	466,100.00
ADQUISICION CASCOS Y BARBUQUEJOS	CM	SOS INTEGRALES	173,460.00
		PUNTO MARKET	19,470.00
ADQUISICION CELULA FOTOELECTRICA, BOMBILLOS Y LUMINARIAS	CP	NSD IMPORTACIONES DIVERSAS	732,780.00
		REPRESENTACIONES TECNICO LATINOAMERICANA	601,177.55
ADQUISICION TRANSFORMADORES NUEVOS, BASE CORTACIRCUITOS Y TUBOS PORTA FUSIBLES	CP	NSD IMPORTACIONES DIVERSAS	2,053,273.53

TOTAL GENERAL 7,346,954.30

Empresa en General

Monto del Presupuesto asignado destinado a las compras y contrataciones de bienes, obras y servicios.

El total de presupuesto para adquisición de materiales y servicios aprobados por el Consejo para el año 2015, asciende a un monto de Dos Billones Seiscientos Diez y Nueve Mil Ochocientos Veintiocho Mil Setenta y Siete Pesos con Sesenta y Dos Centavos (RD\$2,619,828,077.62).

Plan de Compras y Contrataciones publicado Versus Plan Anual de Compras y Contrataciones ejecutado.

El plan de compras no se publicó en los portales debido a las variaciones en el presupuesto.

EDENORTE Dominicana, S.A.

Resumen de Licitaciones realizadas en el período:

EDENORTE Dominicana para el año 2015, ha realizado 16 licitaciones conforme el siguiente listado:

N° DE PROCESO	NOMBRE DE PROCESO
EDN-LPN-01-2015	CONTRATACIÓN DE PLATAFORMA DE SERVICIOS PARA PAGOS DE ESTAFETAS Y CANALES ELECTRÓNICOS
EDN-LPN-02-2015	ADQUISICIÓN DE EQUIPOS INFORMÁTICOS 2015, PRIMERA CONVOCATORIA.
EDN-LPN-03-2015	CONTRATACIÓN SERVICIOS DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA PARA EDENORTE DOMINICANA, S.A.
EDN-LPN-04-2015	ADQUISICIÓN DE HERRAJES PARA EDENORTE DOMINICANA, S.A.
EDN-LPN-05-2015	ADQUISICION DE HERRAMIENTAS, EQUIPOS DE TRABAJO Y DE PROTECCION PERSONAL, PRIMERA CONVOCATORIA
EDN-LPN-06-2015	ADQUISICIÓN DE MATERIALES Y EQUIPOS DE SUBESTACIÓN PARA EDENORTE 2015, PRIMERA CONVOCATORIA.
EDN-LPN-07-2015	ADQUISICIÓN DE MATERIALES Y EQUIPOS DE TELECOMUNICACIONES PARA EDENORTE DOMINICANA, S.A.
EDN-LPN-08-2015	ADQUISICIÓN DE IMPRESOS Y MATERIALES DE PUBLICIDAD PARA EDENORTE 2015
EDN-LPN-09-2015	ADQUISICION DE UNIFORMES EDENORTE DOMINICANA 2015
EDN-LPN-10-2015	ADQUISICIÓN DE MATERIALES GASTABLES DE OFICINAS PARA EDENORTE DOMINICANA, S.A.
EDN-LPN-12-2015	ADQUISICION DE MATERIALES DE FERRETERIA Y PINTURA, PRIMERA CONVOCATORIA
EDN-LPN-13-2015	CONTRATACIÓN SERVICIO MANTENIMIENTO DE REGULADORES DE TENSIÓN EN TRANSFORMADORES DE POTENCIA
EDN-LPN-14-2015	CONTRATACIÓN SERVICIO DISEÑO DE PROYECTOS DE REHABILITACIÓN DE REDES
EDN-LPN-15-2015	ADQUISICIÓN DE MATERIALES Y EQUIPOS DE SUBESTACIÓN PARA EDENORTE 2015, SEGUNDA CONVOCATORIA, REF. EDN-LPN-06-2015
EDN-LPN-16-2015	ADQUISICION DE HERRAMIENTAS, EQUIPOS DE TRABAJO Y DE PROTECCION PERSONAL, SEGUNDA CONVOCATORIA
EDN-LPN-17-2015	ADQUISICIÓN DE MATERIALES ELÉCTRICOS Y EQUIPOS DE MEDICIÓN PARA OPERATIVA EDENORTE 2015.

Resumen compras y contrataciones realizadas en el período

(Ver Anexo 3)

RESUMEN PROCESOS DE COMPRAS	CANTIDAD
Compras Directas	140
Compras Menores	6
Comparación De Precios	37
Licitación	16
Procesos de Urgencia	3
TOTAL PROCESOS	202

Rubro Identificación de Contratos (Ver Anexo 3)

RUBROS	PROCESOS
ALIMENTOS Y BEBIDAS	6
ALQUILERES	12
ARTÍCULOS DEL HOGAR	2
AUDIOVISUALES	5
CAPACITACIÓN	1
CONCESIONES	10
CONSTRUCCIÓN Y EDIFICACIÓN	9
CONSULTORÍA	3
CONTRUCCION Y EDIFICACION	1
DEPORTE Y RECREACIÓN	1
EQUIPO DE SEGURIDAD	1
EQUIPO MEDICO Y LABORATORIO	2
FERRETERÍA Y PINTURA	39
HERRAMIENTAS	7
IMPRESA Y PUBLICACIONES	22
INFORMÁTICA	38
JOYERÍA Y ORFEBRERÍA	1
MAQUINARIAS	1
MUEBLES Y EQUIPOS DE OFICINA	1

RUBROS	PROCESOS
MUEBLES Y MOBILIARIO	3
PROTOCOLO	4
PUBLICIDAD	15
SERV. MANTENIMIENTO Y LIMPIEZA	2
SERVICIO DE SALUD	1
SERVICIOS BASICOS	1
SUMINISTRO DE OFICINA	2
TELEFONÍA Y COMUNICACIONES	4
TEXTIL, INDUMENTARIA, ART. PERSONALIZADOS	4
TRANSPORTE Y MANTENIMIENTO	3
VIGILANCIA Y SEGURIDAD	1
Total general	202

Micro, Pequeña y Mediana Empresas (MIPYMEs)

Nombre Empresa (MIPYME)	Total Adjudicación RD\$
ARQUITECTO CONSTRUCCIÓN Y DISEÑOS PUELLO	RD\$ 20,709.00
BADUI ANTONIO HOLGUIN DEL ORBE	RD\$ 4,272,369.60
CATEDRAL SANTIAGO APÓSTOL	RD\$ 20,000.00
CONSTRUCCIONES CIVILES Y ELECTRICAS CONSTRUELCI SRL	RD\$ 1,505,143.71
CONSTRUCTORA DIAZ ANDUJAR SRL	RD\$ 1,857,779.42
CONSTRUCTORA HBTL SRL	RD\$ 1,278,520.13
D SASON	RD\$ 59,500.00
DIVONNE CONFECCIONES, S.R.L.	RD\$ 2,095,597.40
EDITORA CIPRIANO	RD\$ 2,134,278.86
ELECTRIZA SRL.	RD\$ 14,677,200.00
ENGENERIX	RD\$ 2,965,140.29
EQUIPOS CONSERJERIA Y SOLUCIONES EMPRESARIALES MUÑOZ NUÑEZ SRL	RD\$ 526,280.00
ESTEVEZ MEDIA SRL	RD\$ 1,892,038.16
GENERE IMPORT	RD\$ 1,939,920.00
GLOBA TERRA SOLUCIONES	RD\$ 216,481,716.74
GRABO ESTILO	RD\$ -
GRAPE DOMINICANA, S.R.L.	RD\$ 190,472.77
GREEN CABLES AND SYSTEMS, S.R.L.	RD\$ 252,225.00
GRUPO RODRIGUEZ ESPINAL, S.R.L	RD\$ 2,173,055.84
HI INNOVATIONS	RD\$ 33,040.00
ILUMEYCO, S.R.L.	RD\$ 576,566.05
IMPRESORA Y DISTRIBUIDORA DOMINGUEZ	RD\$ 140,284.30

Nombre Empresa (MIPYME)	Total Adjudicación RD\$
IMPRESOS DOMINICANOS, S.R.L.	RD\$ 14,462,544.75
IMPROFORMAS	RD\$ 115,079.50
INVERSIONES TORIAN, S.R.L.	RD\$ 4,984,709.40
JARDIN CONSTANZA	RD\$ 11,682.00
JOSÉ FILION	RD\$ 23,600.00
K CATERING	RD\$ 103,844.30
LAMARCH ENTERPRISES	RD\$ 1,419,014.71
LOGOMOTION, S.R.L.	RD\$ 1,065,186.00
LOGOMOTION, SRL	RD\$ 369,635.00
LUSAKA, S.R.L.	RD\$ 2,006,187.62
MEGAWATTS	RD\$ 206,500.00
MOLINA COMPOSICIÓN	RD\$ 61,265.60
MONTAN & ASOC. SRL	RD\$ 5,542,554.36
MUÑOZ CONCEPTO	RD\$ 597,552.00
NELANSA	RD\$ 651,194.80
ORBITAL ELECTRIC, S.R.L	RD\$ 6,405,092.88
PEÑA GORIS CONTRATISTAS ELECTROMECAÑICOS, S.R.L.	RD\$ 7,478,331.02
PUBLIMISCEL	RD\$ 380,884.00
PUBLIMISCEL, SRL, E IMPRESORA DOMINGUEZ, S.R.L.	RD\$ 678,013.00
PUBLIMISCEL, SRL, INVERSIONES MONAGAS E IMPRESORA DOMINGUEZ	RD\$ 151,179.44
RADIO NET	RD\$ 23,449,206.28
RANGER IMPORT & EXPORT, S.R.L.	RD\$ 273,465.00
REPRESENTACIONES TÉCNICAS LATINOAMERICANAS, S.A.	RD\$ 3,041,289.28
SALCO ELECTRIC COMPANY	RD\$ 92,506,311.98
SELMAX NETWORKING	RD\$ 46,221,529.90
SOLUCIONES MECÁNICAS MS, S.R.L	RD\$ 1,450,198.76
SOLUCIONES TEXTILES DELMAR, SRL	RD\$ 1,424,510.75
STV INDUSTRIAL	RD\$ 3,872,948.54
SUPLIDORA LEO PEÑA, MARITZA MARTINEZ Y D'SANSON.	RD\$ -
SUPLIDORA LEOPEÑA, SRL	RD\$ 1,198,456.00
TSE TOP SAFETY EQUIPMENTS	RD\$ 3,355,278.67
UNITRADES, S.R.L.	RD\$ 342,105.60
YACENQUI CASTILLO	RD\$ 5,811.50
ZADESA, S.R.L. Y SUPLIDORA LEO PEÑA	RD\$ -
ZADESA, SRL	RD\$ 3,023,877.08
TOTAL	RD\$481,970,877.01

Monto y porcentaje del Presupuesto ejecutado destinado a compras y contrataciones de bienes, obras y servicios a MIPYMEs.

CLASIFICACIÓN DE EMPRESA	Modalidad ADJUDICACIÓN	Total general	
MIPYME	CONTRATO	RD\$	3,667,769.16
	CONTRATO Y ORDEN DE COMPRA	RD\$	474,046,542.90
	ORDEN DE COMPRA	RD\$	4,256,564.95
Total MIPYME		RD\$	481,970,877.01

Empresas en General

Presupuesto asignado y ejecutado

TIPO DE ADJUDICACIÓN	RD	US	Total general	
CONTRATO	65,610,686.10		RD\$	65,610,686.10
CONTRATO Y ORDEN DE COMPRA	966,934,784.60	72,452.00	RD\$	967,007,236.60
ORDEN DE COMPRA	18,436,037.36	3,159.72	RD\$	18,439,197.08
	RD\$			
	1,050,981,508.06		RD\$	1,051,057,119.78

Desviaciones del Plan de Compras

- a. Número y monto de adquisiciones planificadas y ejecutadas.

Tipo De Proceso	No Planificadas	
	Numero	Monto
Licitación		
Comparación De Precios	1	-
Compra Directa	25	RD\$ 5,975,593.17
Compras Menores	1	RD\$676.328,80
Totales	27	RD\$5,975,593.17

Número y monto de adquisiciones realizadas por modalidad vs Número de adquisiciones planificadas por modalidad.

Tipo De Proceso	Planificadas		Ejecutadas	
	Numero	Monto	Numero	Monto
COMPARACIÓN DE PRECIOS	11	1,348,565,827.27	37	333,628,078
COMPRA DIRECTA	9	211,922.20	140	157,179,491
COMPRA MENOR	8	2,286,756.96	6	1,500,540
EXCEPCIÓN DE LA LEY	5	21,493,282.05	-	-
EXCLUSIVO	11	159,484,657.60	-	-
LICITACIÓN	39	975,890,924.91	16	207,922,641.80
PROCESOS DE URGENCIA	-		3	835,745,700.14
Totales	83	2,507,933,370.98	202	1,535,976,449.94

b. Número y montos de procesos ejecutados bajo una resolución de urgencia.

MODALIDAD PROCESO	Nº DE PROCESO	NOMBRE DE PROCESO	RD	Total general
PROCESO DE URGENCIA	EDN-UR-01-2015	CONSTRUCCIÓN SUBESTACIÓN LAS TERRENAS Y AMPLIACIÓN SUBESTACIÓN SÁNCHEZ, PROCESO DE URGENCIA	RD\$27,769,232.74	RD\$27,769,232.74
	EDN-UR-02-2015	ADQUISICIÓN DE EQUIPOS SUBESTACIONES SANCHEZ Y LAS TERRENAS, PROCESO DE URGENCIA	RD\$238,051,966.12	RD\$238,051,966.12
	EDN-UR-03-2015	ADQUISICIÓN DE MATERIALES ELÉCTRICOS Y EQUIPOS DE MEDICIÓN PARA EDENORTE 2015, PROCESO DE URGENCIA	RD\$569,924,501.28	RD\$569,924,501.28
Total general			RD\$835,745,700.14	RD\$835,745,700.14

Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana (EGEHID)

Resumen

Item	Procedimientos Utilizados	Cantidad de Procesos	Montos en:		
			RD\$	US\$	Euros
1	Concursos por Comparación de Precios Convocados en el 2014 y Adjudicados en el Año 2015	5	31.600.530,80		
2	Licitaciones Públicas Nacionales Publicadas en el Año 2014 y Adjudicadas en el Año 2015	4	981.506.627,43		
3	Sorteos de Obras Licitados en el 2014 y Adjudicados en el 2015	4	312.525.969,83		
4	Sorteos de Obras Realizados y Adjudicados en el Año 2015	5	289.832.407,29		
5	Concursos Por Comparación de Precios de Bienes, Obras y Servicios Realizados y Adjudicados en el Año 2015	65	527.468.344,48	221.983,83	46,492.00
6	Convocatoria a Proceso de Urgencia Realizada y Adjudicada en el Año 2015	1	71.419.669,16		
7	Licitaciones Públicas Nacionales Realizadas y Adjudicadas en el Año 2015.	4	16.006.211,48		
8	Procedimientos Especiales de acuerdo a lo establecido en el Reglamento 543-12 de la Ley 340-06	17	23.014.731,00	2.076.822,26	433.791,69
TOTAL GENERAL en: RD\$, US\$ y EUROS		105	2.253.374.491,47	2.298.806,09	433.791,69

MIPYMEs

Ítem	Procesos Adjudicados a empresas MIPYMEs	Cantidad	Monto Adjudicado a Empresa MIPYMEs En:	
			RD\$	US\$
1	Procesos de Obras Adjudicados a empresas MIPYMEs	33	992.055.204,45	
2	Procesos de Bienes y Servicios Adjudicados a empresas MIPYMEs	39	138.575.099,44	616.313,00
3	% Participación Procesos Adjudicados a empresas MIPYMEs de Bienes, Obras y servicios	76%		
3	Total en RD\$ y US\$ Procesos de Bienes, Obras y Servicios Adjudicados a empresas MIPYMEs	72	1.130.630.303,89	616.313,00

Ver anexo.

Unidad de Electrificación Rural y Sub-Urbana (UERS)

Durante el año 2015, dentro del proceso de compras y contrataciones, en la UERS, se elaboraron 11 contratos desde el punto de vista legal, para servicios administrativos y profesionales. No se elaboraron contratos para proyectos de Electrificación. Se elaboró de una (01) Rescisión por Mutuo Consentimiento de Contrato de servicios de administración. Se elaboraron además trece (13) Acuerdos de Cooperación con diferentes comunidades, diferentes provincias, con los Comités de las Micro Centrales Hidroeléctrica, dentro de ellos un acuerdo Interinstitucional con la Fundación de Desarrollo Azua, San Juan, Elías Piña, Inc.

De las adquisiciones, ofrecemos el siguiente detalle:

En cuanto al proceso de adquisiciones o compras de los diferentes rubros, la UERS no realizó licitaciones en el año 2015.

- Se realizaron 1,459 pedidos (Contrato según sistema SAP, que incluyen los pedidos de logística y pedidos de compras o adquisiciones). Lo que asciende a un total de RD\$1,006, 992,182.98. De estos 1,459 pedidos, 1,092, pertenecen al módulo de compras, para un monto de RD\$989,563,619.12; y 367 pertenecen al módulo de transportación con un monto de RD\$17,428,563.86.

Rubro identificación de contrato.

Los rubros se dividen en 010-Material Gastable, 020-Transportacion, 030-Activo Fijo y 040-Otras Compras, dentro de las cuales se encuentra Materiales Eléctricos.

Descripción del proceso.

El procedimiento que se lleva a cabo para la realización de las compras se explica en el siguiente cuadro:

PASOS.	DOCUMENTOS/PROCESOS.
1	Requerimiento
2	Solicitud de pedidos
3	Petición de ofertas cuando aplica.
4	Comité de compras
5	Comparación de precios
6	Pedido
7	Recepción de mercancía/servicio
8	Recepción de conduce y factura.
9	Remisión a finanzas

Proveedores contratados.

A diciembre 2015, la UERS trabajó con 110 Proveedores contratados, de acuerdo a los registros del sistema administrativo financiero SAP.

Tipo de documento beneficiario.

El tipo de documento utilizado para los beneficiarios es el pedido de compras, que es en el sistema SAP, lo mismo que una orden de compras.

El monto contratado para compras de materiales eléctricos, equipos y compras menores:

Durante el año 2015, asciende a RD\$1,006,992,182.98, tal y como se puede observar en la fuente de verificación del sistema SAP, módulo de logística.

Tipo de Empresas.

Las compras se realizan a las diferentes empresas que participan de acuerdo a las peticiones de ofertas que se realizan. Se le da igual participación a las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas, a los fines de cumplir con lo dispuesto en el decreto 543-12 del año 2012, de dar participación a las MIPYMEs, en por lo menos el 20% del presupuesto del año. En los diferentes tipos de empresas, según su clasificación y las informaciones del sistema SAP.

Monto y porcentaje del presupuesto general a MIPYMEs

El presupuesto para las diferentes adquisiciones del año 2015, fue de RD\$1,037,976,011.00, de lo cual lo presupuestado para las MIPYMEs, de acuerdo al 20% establecido en la ley de Compras y contrataciones, asciende un monto de RD\$207,595,202.20.

Número de procesos convocados y tipos de compras adjudicados a MIPYMES

Se realizaron 1,459 pedidos.

DISTRIBUCION	COMPRAS MENORES		COMPARACION DE PRECIOS	
	CANTIDAD	MONTO (RD\$)	CANTIDAD	MONTO (RD\$)
EJECUTADAS	764	25,962,898.56	635	980,849,214.46

Adquisiciones presupuestadas vs ejecuciones en general.

Presupuesto asignado y Ejecutado para el Plan de Compras y contrataciones.

El presupuesto para compras y contrataciones correspondiente al año 2015 era de RD\$1,037,976,011.00.

La ejecución de compras realizadas en el año 2015, asciende a un monto de RD\$1,006,992,182.98. Lo que significa que hubo una disminución de la ejecución del presupuesto de RD\$30,983,828.02. Esto debido principalmente a proyectos que fueron reasignados a otras provincias por la malas condiciones del acceso a las comunidades previstas para la ejecución de proyectos tanto de redes convencionales como de energía alternativa (micro centrales hidroeléctricas).

Desviaciones del Plan de Compras

Número y monto de adquisiciones planificadas y ejecutadas.

Se planificaron 1,650 adquisiciones ascendente a unos RD\$1,037,976,011.00 y se ejecutaron 1,459 pedidos de compras ascendente a un monto de RD\$1,006,992,182.98.

Número y monto de adquisiciones no planificadas y ejecutadas.

El número de adquisiciones no planificadas corresponde a 191 (1,459 ejecutadas menos 1,650 planificadas). A esos 191 pedidos le corresponde la ejecución que está por debajo de lo planificado, cuyo monto asciende a RD\$30,983,828.02.

Número y monto de adquisiciones realizadas por modalidad vs Número de adquisiciones planificadas por modalidad.

La ejecución para adquisiciones, llevada a cabo en el año 2015, es RD\$1,006,992,182.98.

En el siguiente cuadro, se establece la comparación de modalidad de adquisiciones:

DISTRIBUCION	COMPRAS MENORES		COMPARACION DE PRECIOS	
	CANTIDAD	MONTO	CANTIDAD	MONTO
PLANIFICADAS	NO PLANIF. POR MODAL.		NO PLANIF. POR MODAL.	
EJECUTADAS	764	25,962,898.56	635	980,849,214.46

Compras registradas según la clasificación de proveedores, cantidad de contratos y monto.

El detalle de las compras por clasificación de proveedores, se observa en el siguiente cuadro:

NOMBRE CLASIFICACION	CODIGO	CANTIDAD DE CONTRATOS	MONTO EN RD\$
MATERIAL GASTABLE	010	3	812,692.00
TRANSPORTACION	020	200	5,453,094.06
ACTIVO FIJO	030	37	11,414,847.19
OTRAS COMPRAS	040	1219	989,311,549.73
TOTAL		1,459	1,006,992,182.98

No se realizaron procesos ejecutados bajo una resolución de urgencia ni bajo una declaratoria de emergencia.

X
Transparencia, Acceso a la Información

Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales (CDEEE)

Informe de Gestión, Logros y Proyección OAI.

A seguidas presentamos el detalle las solicitudes de información que fueron recibidas por esta Oficina de Acceso a la Información en el período comprendido entre el 02 de Enero y el 15 de diciembre del 2015.

Nuestra OAI-CDEEE recibió sesenta y cinco (65) solicitudes, respecto de las cuales desglosamos el flujo mensual, evidenciándose, en el siguiente gráfico, que los meses de mayor movimiento fueron los de julio, septiembre y noviembre:

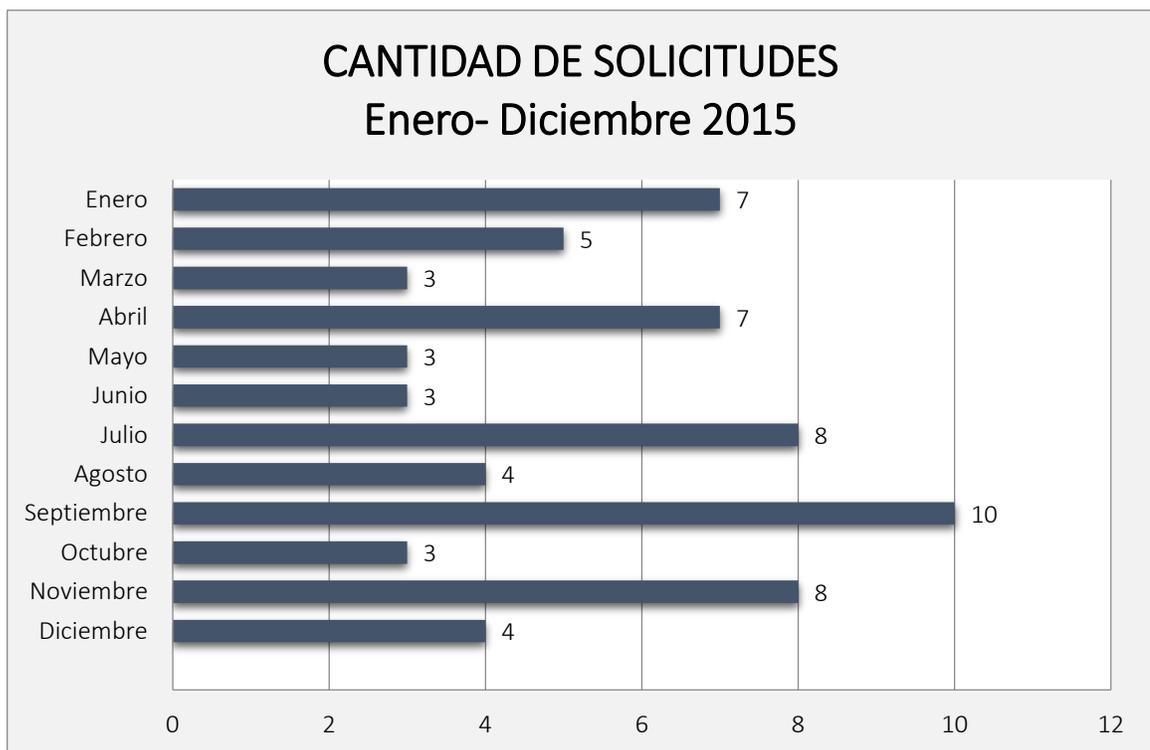


Gráfico No. 01

Atendiendo a los diferentes tratamientos que las solicitudes podrían recibir, conforme las previsiones de la Ley No. 200-04, identificamos que de las sesenta y cinco (65) solicitudes recibidas por la OAI-CDEEE:

- Cuarenta y cuatro (44) solicitudes fueron aceptadas y canalizadas por la OAI-CDEEE, correspondiendo al 67.69% de la totalidad de las solicitudes recibidas. Destacamos que de las solicitudes de información que fueron recibidas por nuestra OAI en este período, sólo diez (10) solicitudes fueron denegadas, conforme los términos de la Ley No. 200-04;
- Diecisiete (17) solicitudes fueron remitidas a otras instituciones, por no ser el requerimiento competencia de esta CDEEE. Estas corresponden al 26.15% de la totalidad de las solicitudes recibidas.
- Dos (02) solicitudes fueron mixta. Es decir, que la CDEEE era competente para dar respuesta a una parte del requerimiento formulado. La restante era competencia de otra entidad, por lo que fue remitida a la misma. Esto corresponde al 3.08% de la totalidad de las solicitudes recibidas.
- Dos (02) solicitudes fueron desestimadas por los ciudadanos, luego de haber sido registradas en el sistema de gestión. Estas corresponden al 3.08% de la totalidad de las solicitudes recibidas.

Conforme la vía utilizada por el solicitante para canalizar su requerimiento por ante la CDEEE:

- Seis (06) solicitudes fueron gestionadas personalmente por ante la OAI, lo cual corresponde al 9.23% de la totalidad de las solicitudes recibidas.
- Veinte y tres (23) solicitudes fueron gestionadas vía internet, a través de la sección transparencia del portal institucional, lo cual corresponde al 35.38% de la totalidad de las solicitudes recibidas; y
- Treinta y cinco (35) solicitudes fueron gestionadas mediante una comunicación, lo cual corresponde al 53.85% de la totalidad de las solicitudes recibidas.
- Una (01) solicitud fue remitida por otra institución, por no ser el requerimiento no ser competencia de esa institución, sino de esta CDEEE, lo cual corresponde al 1.54% de la totalidad de las solicitudes recibidas.

En lo que respecta a la Implementación del Sistema 311, sobre Recepción y Canalización de Denuncias, Quejas y Reclamaciones, conforme el Decreto No. 694-09, informamos que, a través de la plataforma de Asistencia Ciudadana 311, esta institución recibió veinte y un (21) quejas/reclamaciones, cuyo status es el siguiente:

QUEJAS/ RECLAMACIONES	RECIBIDAS VIA SISTEMA 311	EN PROCESO	CERRADAS
Quejas	19	1	18
Reclamaciones	2		2
TOTAL	21		20

Gráfico No. 02

Contribuciones a la Iniciativa de Gobierno Abierto durante el período 2015.

Esta Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales (CDEEE) procedió a agotar diversos pasos, en coordinación con la Dirección de Tecnología e Información y la Gerencia de Planificación Institucional, y con el apoyo de la Oficina de Acceso a la Información (OAI), a los fines de identificar proyectos o iniciativas, ejecutados en el año 2015, que promovieran los criterios propios de la Iniciativa de Gobierno Abierto.

En ese orden de ideas, esta institución procedió a la:

- Revisión detallada de su Plan Estratégico institucional;
- Revisión detallada del Plan Operativo de las áreas institucionales, en especial de la Dirección de Tecnología e Información; y
- Validación con las áreas o dependencias de la Institución.

Luego de agotado el levantamiento detallado precedentemente, concluimos que, en el año 2015, la única iniciativa que apunta a los criterios descritos por la “Alianza para Gobierno Abierto” que ha sido ejecutada por esta CDEEE ha sido la implementación de la Norma para la creación y administración de portales web del gobierno dominicano, a los fines de obtener la certificación NORTIC A2:2013

Esta norma indica las directrices y recomendaciones que debe seguir cada organismo del Gobierno Dominicano para la creación y gestión de su portal web, la versión móvil del mismo, y el sub-portal de transparencia, con el fin de lograr una forma de visual

y navegación web homogénea entre toda la administración pública de la República Dominicana.

Con estas directrices y recomendaciones se pretende crear un efectivo medio de atención ciudadana, buscando que la experiencia de los usuarios sea más agradable, sencilla e intuitiva al visitar los medios web del organismo, sin importar el dispositivo por donde se acceda a los mismos.

Cabe resaltar que, a los fines expresados, la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG), como órgano rector en materia de transparencia, y aliada estratégica de la OPTIC, debía otorgar su aprobación, concedida únicamente a aquellas instituciones que presentaran una satisfactoria calificación en torno al contenido de la sección transparencia del portal institucional, de conformidad con la Ley General de Libre Acceso a la Información Pública No. 200-04 y la normativa complementaria.

Al efecto, esta Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales (CDEEE) logró optar y obtener la Certificación NORTIC A2:2013, con la debida acreditación de la DIGEIG, toda vez que la calificación otorgada, por la evaluación a la sección transparencia, ascendió a una puntuación de 92.75/100.

Informe de proyectos e iniciativas para la participación ciudadana.

En ocasión de la participación de esta Oficina de Acceso a la Información las actividades coordinadas por órganos rectores en diferentes materias, el concepto de participación ciudadana está referido a la intervención directa de los individuos en la esfera de lo público, no a partir de intereses particulares, sino movidos por un interés de carácter social o general, a fin de incrementar la transparencia y la institucionalidad del Estado.

En el marco de la Ley General de Acceso a la Información Pública, y a las funciones que son propias de la Oficina de Acceso a la Información (OAI), tenemos a bien precisar que, en el año 2015, no iniciamos ni ejecutamos ningún proyecto o iniciativa enmarcada en el concepto de participación ciudadana per se.

Empresa Distribuidora de Electricidad del Este (EDEEeste)

Informe de Gestión, Logros y Proyección de la OAI

Durante el año 2015, la Oficina de Acceso a la Información (OAI), hasta el 15 de diciembre recibió 196 solicitudes de información, cada una de ellas fueron canalizadas, respondidas y entregadas en un plazo no mayor a los 10 días hábiles de manera satisfactoria dentro del plazo establecido en la ley 200-04. De la información solicitada se entregaron 193 solicitudes de manera satisfactoria y se desestimaron 3 por no sujetarse a las disposiciones de la ley.

Se instauró mediante MEMORANDUM AGG-010-2015, de fecha 5 de febrero de 2015, del Administrador Gerente General, Luis Ernesto de León, el Comité de Calidad, para que trabajara todo lo concerniente el tema a lo interno de la empresa, pero muy especialmente lo relativo a implementar y asumir la Carta Compromiso Al Ciudadano, con la asistencia técnica del Ministerio de Administración Pública (MAP), en procura de mejorar aún más la relación con nuestros clientes, potenciando su derecho a ser escuchados y atendidos con sencillez, claridad, precisión y oportunamente, sin tratos discriminatorios y en forma equitativa y justa.

Las áreas de Planificación y Gestión del Negocio, Legal, Comercial, Seguridad Industrial, Tecnología, Gestión Humana, Auditoría Interna, Finanzas, Transparencia y Comunicación Estratégica, a tales fines el Comité de Calidad, han venido trabajando de

acuerdo el cronograma diseñado con el técnico del MAP, señor Luis José Puentes, y ejecutándose las responsabilidades individuales y por áreas asumidas. Para tales propósitos se llevó a cabo cuatro (4) sesiones de trabajo y se llegó a un consenso sobre cuáles y cuántos tipos de servicios sería propuesto incluir en una primera etapa.

Se trabajó el índice de la Carta Compromiso, su contenido y la información de carácter general y legal, y en la actualidad se está en la fase o apartados 2, 3 y 4 de Carta, para sintetizar los procedimientos y flujo grama de los servicios seleccionados, así como en los brochures que formarán parte del material o herramientas que se encargarán de divulgar los servicios proyectados y asumidos en la Carta Compromiso, para su evaluación por el MAP y la resolución que debe expedir ésta, para dar como concluido y certificado este proceso o Carta Compromiso.

Para el mes de mayo del 2016, se tiene previsto que este proceso esté culminado y divulgado a través de medios escogidos, a los clientes de EDE Este así como a la ciudadanía en general.

Contribuciones a la Iniciativa de Gobierno Abierto durante el período

La cantidad de informaciones subidas y actualizadas en los doce meses transcurrido de este 2015, en el Portal de Transparencia de esta OAI-EDE Este, se podría calificar muy favorable, con la cooperación de todas las áreas.

La publicidad de la información publicada en el portal ha dado un valor muy importante en la normativa sobre el Libre Acceso a la Información Pública. Se cumplió con una gran parte del objetivo fundamental, de brindarle a la ciudadanía informaciones que la ley establece con carácter obligatorio y de disponibilidad de actualización permanente, logrando responder a los ciudadanos sobre las informaciones que requirieron durante el año 2015.

En la actualidad, el portal está inmerso en un proceso de transformación para cumplir con el nuevo nivel de compromiso con e-Gobierno o Gobierno Abierto. Tanto con la OPTIC como con la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG) y su área especializada en el tema, existe un diálogo permanente que integra tanto la Dirección de Comunicación Estratégica como a la Dirección de Tecnología de la empresa, para conjuntamente certificar el portal bajo la Nortic A2 en lo relativo a contar con una normativa de estructura y de administración de estándar internacional, así como lo atinente al subportal de Transparencia con la Nortic A3, para la publicación de todos sus datos en formato abierto o reutilizable, procurando con ello promover con mayor intensidad la información y la participación de la ciudadanía en su proceso de fiscalidad, pues permitirá que la empresa mejore la gestión, la transparencia y el incremento de la confianza en sus clientes y ciudadanía en general.

Para lo anterior, se activó y reestructuró el Comité Institucional de Actualización de Website o CAMWEB; se han realizado varias reuniones de trabajo con los técnicos y asesores que respectivamente han designado tanto la OPTIC como la DIGEIG para la

certificación del portal y el sub-portal de la empresa, teniéndose previsto por los avances que se colocan en la actualidad en un 85% , que augura que en el mes de febrero 2016, de no presentarse algún imprevisto, podrá estar corriendo la plataforma informática bajo el esquema de la NORTIC A-2 y A3. Y en lo que respecta al sub-portal de Transparencia, proporcionando una misma información en varios formatos (Excel, Word y PDF, etc.).

Este sub-portal de Transparencia es y pretende ser una estructura clara, organizada y agradable a la vista, que ofrezca informaciones de fácil lectura e interpretación para los ciudadanos. Sin restricción alguna, ni de costo, licencia y de ninguna variable que limite su acceso, siendo sus características principales la disponibilidad, el acceso, la reutilización, la redistribución, la redistribución y la ausencia de restricción tecnológica.

Informe de proyectos e iniciativas para la participación ciudadana

Para el año 2015, la OAI tiene planeado seguir reforzando sus procesos y procedimientos administrativos, con el objetivo de cumplir con la entrega de la información solicitada en un plazo no más de 72 horas o 3 días laborables. Para ello afianzará la coordinación con las áreas responsables dentro de la matriz de información, a fin de que las áreas sean más eficientes con la remisión de los datos solicitados, como de aquellas documentaciones que periódicamente deben enviar sin que medie solicitud alguna.

Para lo anterior, la OAI, realizara divulgación intensiva por correo electrónico, evaluará el desempeño de las áreas en su relación con la OAI y sus formalizaciones de solicitud de información, tomando como indicadores de desempeño los siguientes: Acceso

a la información y actualización y tiempo de entrega. De esa manera cumplimos con la Ley 200-04, con la OPTIC y su evaluación periódica sobre el uso de las TIC's, así como con la Dirección General de Ética e Integridad (DIGEIG) que también monitorea, evalúa y califica el sub-portal de Transparencia, para pasar de un 64.04 % que obtuvimos en octubre, a 85% en el mes de agosto del 2016, y al finalizar el año 2016 alcanzar un 100%.

Se tiene previsto, para el mes de febrero del 2016, de no presentarse imprevistos, la certificación del Website institucional y el sub-portal de Transparencia respectivamente, bajo la NORTIC A2 y NORTIC A3, plataforma indispensable para que la empresa ingrese plenamente a la iniciativa de e-Gobierno y Gobierno Abierto. Así como hacer más frecuentes las reuniones del CAMWEB o Comité Institucional de Actualización de Website, para validar la mayor cantidad de datos que deben ser colgados en la Web, en formatos abiertos para beneficio de la ciudadanía.

De igual manera, la OAI tiene en agenda concluir para el mes de mayo de 2016 otro proceso o herramienta útil para la transparencia y cercanía de la empresa a la ciudadanía y viceversa, que es la Carta Compromiso con la asistencia tanto de distintas áreas de la empresa como del Ministerio de Administración Pública (MAP). Con ello la empresa se autoevalúa, mejora los procesos internos y se redirecciona a favor del cliente eléctrico a partir de sus necesidades, en un proceso permanente de gestión de calidad.

Otro proyecto que la OAI tiene en carpeta desarrollar para el próximo año, está vinculado con la educación o divulgación de esta oficina y sus obligaciones, la cual se hará

a nivel de charla tanto al personal interno como al contratado, así como aquellos externos que se encuentren dentro del área de concesión de la empresa, tales como: clubes, centros educativos privados y públicos y entidades de la sociedad civil, para lo cual procuraremos hacer las coordinaciones oportunas con la Gerencia de Gestión Social, para incorporarnos en sus procesos ordinarios de educación y sensibilización sobre el uso racional de la energía a las comunidades y juntas de vecinos.

Finalmente, se ejecutarán todas aquellas acciones asentadas en el plan de acción 2016 de la OAI EDE Este y sus tareas complementarias fijadas por leyes nacionales y normativas internas.

Edesur Dominicana, S.A (EDESUR)

A través de la promulgación y aprobación en fecha veintiocho (28) de julio de 2004, sobre la Ley General de Libre Acceso a la Información Pública (LGLAIP) No. 200-04, y el Reglamento de Aplicación de dicha ley, a través del Decreto No. 130-05, de fecha veinticinco (25) de febrero de 2005; la que dispone que toda persona tiene derecho a solicitar y a recibir información completa, veraz, adecuada y oportuna, de cualquier órgano del Estado Dominicano, y de todas las sociedades anónimas, compañías anónimas o compañías por acciones con participación estatal, por lo que cada institución debe crear una OFICINA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN (OAI) y un RESPONSABLE DE ACCESO A LA INFORMACIÓN (RAI).

Esta información comprende el derecho de acceder a las informaciones contenidas en actas y expedientes de la administración pública, así como a estar informada periódicamente, cuando lo requiera, de las actividades que desarrollen entidades y personas que cumplen funciones públicas, siempre y cuando este acceso no afecte la seguridad nacional, el orden público, la salud o la moral pública o el derecho a la privacidad e intimidad de un tercero o el derecho a la reputación de los demás.

La ley establece con carácter de obligatoriedad y de disponibilidad de actualización permanente a las informaciones (salvo aquellas informaciones que taxativamente establece la ley) que fueran requeridas en forma especial por los interesados.

Todo ciudadano tiene derecho a:

1. Solicitar y recibir información completa, veraz, adecuada y oportuna de Edesur Dominicana, S.A.
2. Acceder a información contenida en actas y expedientes de Edesur Dominicana, S.A., así como estar informado periódicamente, cuando lo requiera, de las actividades que desarrollan entidades y personas que cumplen funciones en la institución.
3. Buscar, solicitar, recibir y difundir información perteneciente de la Edesur Dominicana, S.A., y de formular consultas a las entidades y personas que cumplan funciones en la misma y obtener copia de los documentos que recopilen información sobre el ejercicio de las actividades de su competencia.
4. Recibir la información, sencilla y accesible, sobre los trámites y procedimientos necesarios para agotar la solicitud de las informaciones que requieran, solicitar orientación o formular quejas, consultas o reclamos sobre la prestación del servicio o sobre el ejercicio de las funciones o competencias a cargo de la entidad o persona de que se trate.
5. Recibir la información en el tiempo establecido, en el formato existente y por la vía acordada en el formulario de solicitud.
6. Acceder a la información de forma gratuita, en tanto no requiera la reproducción de la misma.
7. Ser notificado oportunamente y por escrito sobre limitaciones y excepciones para hacer disponible la información solicitada y el fundamento legal de la denegatoria.
8. Recurrir a las autoridades jerárquicas superiores del ente u órgano de que se trate, a fin de resolver de forma definitiva la denegación de la información solicitada, cuando

ésta se debe a razones de reserva o confidencialidad o cuando no esté conforme con la decisión adoptada.

9. Obtener un recurso de amparo ante el Tribunal Contencioso Administrativo en los casos en que el organismo o la persona a quien se haya solicitado la información, no ofrezca ésta en el tiempo establecido para ello o, cuando el órgano superior jerárquico no fallare el recurso interpuesto en el tiempo establecido.

En tal sentido, se establece en el Artículo 9, del Reglamento de Aplicación de la LGLAIP, el Responsable de Acceso a la Información (RAI) debe ser una persona con amplios y comprobables conocimientos sobre la estructura, organización, misión, funciones, actividades, procesos, documentación e información general de la empresa, así como sobre la legislación relacionada con el derecho de acceso a la información, y debe tener dedicación exclusiva a las tareas encomendadas por la referida ley.

EDENORTE Dominicana, S. A.

Informe de Gestión, Logros y Proyección de la OAI

La recepción y tramitación de las solicitudes de acceso a la información es una de las funciones principales de la OAI, de conformidad con el artículo 11 del Decreto No. 130-05 que aprueba el Reglamento de la Ley General de Libre Acceso a la Información Pública.

En el periodo correspondiente al año dos mil quince (2015), fueron recibidas un total de treinta y cinco (35) solicitudes, lo que representa una disminución de un 11%, con relación al año dos mil catorce (2014), de las cuales podemos precisar lo siguiente:

El mayor número de solicitudes fueron recibidas en el mes de marzo, con una cantidad de ocho (08). En el resto de los meses se recibieron: enero, cinco (05); febrero, una (01); marzo, ocho (08); abril, dos (02); mayo, una (01); junio, cuatro (04); julio, tres (03); agosto, dos (02); septiembre, una (01); octubre, tres (03); noviembre, dos (02) y al cinco de diciembre, tres (03).

De todas las solicitudes correspondientes al período dos mil quince (2015) tres (3) fueron realizadas a través de la CDEEE, quienes se encargaron de remitirlas a Edenorte.

La mayoría de las informaciones solicitadas corresponden a temas comerciales y de compras y contrataciones, mientras que las demás a temas de planificación, compras y contrataciones, recursos humanos y legales.

Contribuciones a la Iniciativa de Gobierno Abierto durante el período

Durante el periodo referido hemos dado fiel cumplimiento a las disposiciones establecidas en materia de transparencia por la Ley No. 200-04 dando respuesta oportuna a todas las solicitudes recibidas a través de la Oficina de Libre Acceso a la Información. Esto con el objetivo primordial de transparentar las acciones y resultados de la empresa y cumplimiento de la Ley No. 200-04.

De conformidad con el artículo 11 del Decreto No. 130-05, además de la antes indicada, otra de las funciones de la OAI consiste en difundir de oficio determinadas informaciones y proponer procedimiento internos que pudieran asegurar una mayor eficiencia en la gestión de las solicitudes de acceso a la información, en ese sentido se trabaja actualmente en:

- a) Elaboración de un Manual de Procedimientos Internos.
- b) Creación de una Sección de Transparencia en la página web de la empresa, esta nueva sección está proyectada para estar lista en febrero de 2015.

Informe de proyectos e iniciativas para la participación ciudadana

En el 2014, se inició el Proyecto denominado “Habilitación Sección Transparencia de la Información a través de la Página Web de EDENORTE”, la cual fue creada en la página web de Edenorte Dominicana, S. A. en cumplimiento de las disposiciones de la Ley No. 200-04 General de Libre Acceso a la Información Pública y su Reglamento de aplicación (Decreto No. 130-05), y actualmente se publican informaciones de naturaleza pública para que sean de fácil acceso para la ciudadanía.

El objetivo General que persigue esta acción es apoyar el cumplimiento de las normativas sobre libre acceso a la información pública y transparencia.

Otros objetivos específicos que se incluyen en el mismo son:

1. Crear un lugar específico en la página web de la empresa donde los ciudadanos puedan obtener información.
2. Difundir de oficio las informaciones establecidas por la Ley No. 200-04 y su Reglamento.
3. Poner a disposición de la ciudadanía información actualizada sobre las labores de Edenorte.
4. Poner a disposición de la ciudadanía información sobre la Oficina de Acceso a la Información de la empresa.
5. Informar sobre los principales derechos de los ciudadanos en materia de acceso a la información.

Empresa de Transmisión Eléctrica Dominicana (ETED)

Informe de Gestión, Logros y Proyección de la OAI

El presente informe recoge las acciones ejecutadas por la Oficina de Acceso a la Información (OAI), durante el año 2015, atendiendo a las responsabilidades encomendadas por la Ley de Acceso a la Información Pública No. 200-04, en su Reglamento de Aplicación No. 130-05, Art. 10, específicamente en su literal h, en el cual se detalla que la OAI debe compilar las estadísticas y balances de gestión de su área en materia de acceso a la información, y confeccionar informes respecto al organismo al que pertenece.

- **Recepción y tramitación de las solicitudes de acceso a la información.**

La recepción y tramitación de las solicitudes de acceso a la información representa una de las funciones esenciales de la Oficina de Acceso a la Información Pública. En ese orden, procedemos al análisis de los datos correspondientes a los fines de mejorar la gestión interna de las solicitudes y poder apreciar las estadísticas de este servicio de información. La Oficina de Acceso a la Información Pública ha recibido y procesado:

Tipo de Solicitud	Detalle
Presenciales	32
Virtuales (vía formulario web)	1
Consultas electrónicas	10
Vía teléfono	25
Total de visitas al portal de Transparencia	37,241
Total de impresiones en el portal de transparencia	481,926

A continuación presentamos de forma más detallada las visitas al Portal de Transparencia durante todo el año 2015:

Rubros	Trimestres				Totales
	1ro	2dp	3ro	4to*	
Visitantes	7,935	10,824	10,121	8361	37,241
Impresiones de Pag.	143,608	126,948	121,359	90,011	481,926
Referenciantes	4,878	6,644	5,699	3,876	21,097

Fuente: Pagina del administrador web

- **Proyecciones de la OAI de ETED para el 2016**

La implementación del Sistema de Gestión adoptado por la ETED ha conllevado la elaboración del Plan Estratégico de la OAI 2015-2017, dentro de éste plan estratégico para el 2016 la OAI contempla la implementación de un software de gestión de solicitudes por parte de los usuarios externos, de forma que los solicitantes puedan ver el estatus de su solicitud a través de la Página Web institucional.

Adicionalmente, está contemplado cómo iniciativa para el 2016 mejorar la gestión del sistema de transparencia, de forma que se pueda obtener una puntuación superior al 90% en las evaluaciones mensuales que realiza la DIGEIG.

Otra importante iniciativa a destacar es que dentro de la empresa se está llevando a cabo la implementación de un sistema de gestión por procesos, en la cual los procesos de la OAI, serán levantados y documentados. Adicional a la evaluación de la DIGEIG, este proyecto permitirá establecer otros indicadores a los procesos de la unidad, de forma que se puedan obtener datos de diferentes variables ayudando a mantener un sistema eficaz de mejora continua. Este proyecto también incluye una parte destinada a la automatización de alguno loa procesos de ésta unidad.

Contribuciones a la Iniciativa de Gobierno Abierto durante el período

De conformidad con el artículo 11 del Decreto No. 130-05, la ETED, a través de la OAI, contribuye a la Iniciativa de Gobierno Abierto, a través de:

- Actualización del Portal de Transparencia

Las informaciones del sub portal de transparencia son actualizadas periódicamente, esto en conformidad con la Resolución no 3 y la Matriz de Responsabilidad Informativa que estableció la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG), quienes mensualmente evalúan nuestro portal, y emiten una calificación en base a lo publicado. Presentamos los resultados trimestrales emitidos, así como la proyección a Diciembre 2015:

Trimestre	Calificación %
Enero-Marzo	88%
Abril-Junio	95%
Julio- Septiembre	93%
Octubre- Diciembre	82%

- Sistema de Atención Ciudadana 311, conforme el Decreto No. 694-09, de fecha 17 de septiembre de 2009

Cumpliendo con la aplicación del decreto No. 694-09, la Oficina de Acceso a la Información Pública de ETED revisa periódicamente el usuario asignado a la ETED para darle seguimiento a las quejas, denuncias y/o reclamaciones. En ese orden, hacemos constar que a la fecha no existen solicitudes pendientes

- Campaña de Sensibilización sobre la Ley de Acceso a la Información Pública

Con el Objetivo general de difundir los principios de la Ley 200-04 de Libre acceso a la información pública, y de las normativas relacionadas a la misma a los fines de sensibilizar a los empleados de la ETED sobre la transparencia gubernamental se realizó una campaña de sensibilización. Esta campaña se ejecutó desde Marzo hasta Julio de 2015. Se utilizaron afiches, correos electrónicos y murales como soportes para la difusión de las cápsulas informativas.

Los temas de las cápsulas versaron sobre:

- Constitución/ Principios de transparencia y de Información
- Normativas Internacionales, Derechos del ciudadano

- ¿Qué es la oficina de acceso a la información pública? Funciones y composición.

- Como hacer una solicitud, Plazos para la entrega de información

- Ley 200-04/reglamento de aplicación, Instituciones sujetas a la ley 200-04

- Deberes de publicación de normas de carácter general y que regulen la forma de prestación y acceso a los servicios públicos

- Informaciones que deben publicarse

- Matriz de Responsabilidad informacional

- Delimitaciones de la ley

- Recursos administrativos y jurisdiccionales

- Sanciones penales y administrativa, Sentencias

Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana (EGEHID)

La Oficina de Acceso a la Información Pública se ha convertido en un instrumento interno y externo de fomento a la transparencia. Durante el año 2015, un total de 12 solicitudes fueron recibidas y tramitadas como establece la Ley 200-04 y su reglamento.

Al igual que el pasado año cuando quedó establecida la Matriz de Transparencia, que tiene como objetivo publicar periódicamente la nómina, la ejecución presupuestaria y los egresos por conceptos de compras de bienes y servicios.

Esta empresa se ha convertido en una fuente de información para aspectos académicos y un referente obligado para inversionistas locales e internacionales interesados en el mercado eléctrico dominicano.

Unidad de Electrificación Rural y Sub-Urbana (UERS)

Informe de Gestión, Logros y Proyección de la OAI

Comunicación No.	Fecha	Solicitud Ciudadano	Respuesta
Comunicación No. 049-2015 de la Sra. Yasiris Jackson R., Encargada de Veeduría, COPYMECON	06/01/2015	Solicitud Plan Anual de Compras y Contrataciones Públicas (PACC) 2015, donde se verifique las partidas de los rubros Construcción y Edificación, Consultoría (supervisión y fiscalización de Obras) destinadas a COPYMECON, debe incluir la fecha programada para el procedimiento de selección y contratación, en el cumplimiento del reglamento no. 543-12, en caso de estar publicado en el portal Institucional, indicar el Link donde está disponible.	UERS-DIR-0013-15, de fecha 12 de Enero, de la Lic. Thelma Eusebio, para el Lic. Rubén Bichara, Vice-Presidente Ejecutivo, CDEEE.
Comunicación No. 109-2015, del Ing. Eliseo Cristopher, COPYMECON	02/03/2015	Informamos que esa Institución ha sido seleccionada por la COPYMECON, como parte del programa de Veeduría, a los fines de monitoria el nivel de las Leyes y Reglamento de aplicación del Estado en materia de Transparencia, Compras y Contrataciones Públicas.	UERS-DIR-0111-15 , de fecha 07 de Abril, de la Licda. Thelma Eusebio, para el Ing. Eliseo Cristopher, Presidente, COPYMECON.
Comunicación No. 656-2015, de la Licda. Yulisa Vásquez, Gerente Administrativa, COPYMECON	16/06/2015	Solicitud de Ejecuciones Presupuestarias al primer Trimestre del 2015.	UERS-DIR-0251-15 , de fecha 07 de Agosto, de la Licda. Thelma Eusebio, para la Licda. Yulisa Vásquez, Gerente Administrativa, COPYMECON.
Comunicación No. 657-2015, de la Licda. Yulisa Vásquez, Gerente Administrativa, COPYMECON	16/06/2015	Solicitud de Ejecuciones Presupuestarias Anual y Mensual de los Años 2013 y 2014.	UERS-DIR-0251-15 , de fecha 07 de Agosto, de la Licda. Thelma Eusebio, para la Licda. Yulisa Vásquez, Gerente Administrativa, COPYMECON.
Comunicación No. 658-2015, de la Licda. Yulisa Vásquez, Gerente Administrativa, COPYMECON	16/06/2015	Solicitud de relación de las Construcciones, Reparaciones, Remodelaciones y Adecuaciones contratadas y hacer contratadas en función de los recursos financieros contenidos en el presupuesto de gastos del año 2015, es esa Institución.	UERS-DIR-0252-15 , de fecha 07 de Agosto, de la Licda. Thelma Eusebio, para la Licda. Yulisa Vásquez, Gerente Administrativa, COPYMECON.

Comunicación No.	Fecha	Solicitud Ciudadano	Respuesta
Comunicación No. 659-2015, de la Licda. Yulisa Vásquez, Gerente Administrativa, COPYMECON	16/06/2015	Solicitud de relación de la Obras Contratadas por esa Institución, desde el mes de Agosto del año 2012 hasta el 31 de Diciembre 2014, así como el status actual de la misma, nivel de terminación y los montos presupuestado y desembolsado.	UERS-DIR-0251-15 , de fecha 07 de Agosto, de la Licda. Thelma Eusebio, para la Licda. Yulisa Vásquez, Gerente Administrativa, COPYMECON.
Comunicación No. 741-2015, de la Licda. Yulisa Vásquez, Gerente Administrativa, COPYMECON	08/07/2015	Solicitud adjudicaciones a las empresas MIPYMES, desde Enero a la fecha por género.	UERS-DIR-0280-15 , de fecha 27 de Agosto, de la Licda. Thelma Eusebio, para la Licda. Yulisa Vásquez, Gerente Administrativa, COPYMECON.
Comunicación por correo Electrónico de fecha 02 de Septiembre 2015, de la Sra. Pamela Elizabeth Amaro.	02/09/2015	Solicitud Información Proyecto terminado 2012-2015, de la Unidad de Electrificación Rural y Sub-Urbana, que contemple las siguientes variables, Estimados, Proyectos, Provincias, Contratistas, Monto proyectos, % Ejecución. Est. Gcias., a la fecha.	UERS-DIR-0313-15 , de fecha 23 de Septiembre, de la Licda. Thelma Eusebio, para la Sra. Pamela Elizabeth Amaro.
Comunicación No. 916-2015, de la Licda. Yulisa Vásquez, Gerente Administrativa, COPYMECON	06/10/2015	Solicitud de relación de los diferentes proyectos de Construcciones, Reparaciones, Remodelaciones Electrificaciones, Alumbrados y Adecuaciones contratados y/o a ser contratados, en función a los recursos financieros contenidos en el presupuesto de gastos del año 2015, de esa Institución.	UERS-DIR-0357-15 , de fecha 28 de Octubre, de la Licda. Thelma Eusebio, para la Licda. Yulisa Vásquez, Gerente Administrativa, COPYMECON
Comunicación No. 917-2015, de la Licda. Yulisa Vásquez, Gerente Administrativa, COPYMECON	06/10/2015	Solicitud de relación de la Obras Contratadas desde el año 2011,12,13 y 2014, así como el status actual de la misma y los montos presupuestado y finalmente desembolsado.	UERS-DIR-0358-15 , de fecha 30 de Octubre, de la Licda. Thelma Eusebio, para la Licda. Yulisa Vásquez, Gerente Administrativa, COPYMECON
Comunicación No. 918-2015, de la Licda. Yulisa Vásquez, Gerente Administrativa, COPYMECON	06/10/2015	Com. Recibida en copia, para nuestro conocimiento, la cual fue remitida al Sr. Luis Reyes Santos, Vice-Ministro de Presupuesto, en la que solicita las Ejecuciones Presupuestaria de la Unidad de Electrificación Rural y Sub-Urbana, para los años 2012,13 y 2014, clasificada de acuerdo a los diferentes clasificadores presupuestarios tanto para los ingresos como para los gastos.	Comunicación Archivada 28/10/2015

Comunicación No.	Fecha	Solicitud Ciudadano	Respuesta
Comunicación No. 1417-2015, de la Licda. Yulisa Vásquez, Gerente Administrativa, COPYMECON	16/11/2015	Comunicación informando que las labores Administrativa de la Compañía remitente estarán cerradas por motivo del feriado Navideño con vacaciones colectivas desde el martes 15 de Diciembre hasta 5 de Enero 2016.	Comunicación Archivada 28/10/2015
Comunicación No. 1518-2015, de la Licda. Yulisa Vásquez, Gerente Administrativa, COPYMECON	04/12/2015	Com. Recibida en copia, para nuestro conocimiento, la cual fue remitida a la Licda. Arianna Labrada, Enc. Acceso Información públicas, Contraloría de la República, está solicitándole una relación de los libramientos de pagos autorizados por la contraloría durante el periodo 2012-2015, a la Unidad de Electrificación Rural y sub-Urbana, UERS.	Comunicación Archivada 30/12/2015
Comunicación No. 1672-2015, de la Licda. Yulisa Vásquez, Gerente Administrativa, COPYMECON	04/12/2015	Solicitud Plan Anual de Compras y Contrataciones Públicas (PACC) 2016, donde se verifique las partidas de los rubros Construcción y Edificación, Consultoría (supervisión y fiscalización de Obras) destinadas a MIPYMES, debe incluir la fecha programada para el procedimiento de selección y contratación, en el cumplimiento del reglamento no. 543-12, en caso de estar publicado en el portal Institucional, indicar el Link donde está disponible.	Correo Electrónico de fecha 30/12/2015, remitido a COPYMECON, comunicándole que se hará uso de la Prorroga según nos faculta la Ley de Acceso a la Información Pública, 200-04

XI
Logros Gestión Administración Pública

Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales (CDEEE)

Criterio “Planificación de Gestión Humana”

Esta Dirección realizó su Plan Operativo Anual (POA), y Plan Anual de Compras y Contrataciones (PACC) correspondiente al año 2015, los mismos fueron aprobados por las Vicepresidencia Ejecutiva y Dirección de Administración. (Ver anexos)

Criterio “Organización del Trabajo”

▪ Estructura

Acorde a criterios de mejora continua en los procesos, esta Dirección continuó durante todo el 2015 con la revisión de la estructura de cargos y organigramas de la Institución para una óptima adecuación.

Con la finalidad de que los colaboradores tengan acceso a la información institucional, se han publicado los manuales de cargos y estructuras organizacionales en el portal de Intranet.

▪ Pensiones y Jubilaciones

En el transcurso del año fueron otorgadas por el Ministerio de Hacienda cuatro (04) pensiones del Estado a colaboradores que cumplieron con los requisitos de la Ley No.

379-81; Además, se remitieron dos (02) expedientes completados y validados al Ministerio de Hacienda los que hasta el momento están pendientes de aprobación, esto es fruto a los resultados de la gestión administrativa orientada a los beneficios adquiridos por los empleados por la antigüedad acumulada en años de servicios y/o enfermedad.

Criterio “Gestión del Empleo”

- **Sistema de Gestión Humana**

Esta Dirección asumió la elaboración y distribución de los comprobantes de pago al personal en el 2015, como forma de complementar el proceso de pago de nómina.

- **Reclutamiento y Selección**

Con el propósito de impulsar el potencial de los colaboradores internos, esta Dirección continuó dando prioridad al reclutamiento interno durante el 2015, publicando las vacantes disponibles a través de los medios institucionales, con el objetivo de que los colaboradores puedan aplicar y desarrollar sus carreras profesionales ocupando posiciones de mayor relevancia. Fruto del proceso de identificación de colaboradores con perfil y potencial requerido se realizaron ciento trece (**113**) movimientos internos.

En cumplimiento a la Ley 10-07 (NOBACI) se publicaron las vacantes en los diferentes medios institucionales, mediante; correos (alluser) y en los murales. (Ver cuadro No. 1).

Cuadro No.1

Movimientos de Personal 2015	
Promociones	25
Promociones y Trasferencias	31
Transferencias	57
Total	113

Por otro lado, la Dirección participó en la feria de empleos UASD-2015, para captar hojas de vida acordes a los requerimientos de los perfiles de las posiciones del proyecto Plantas Termoeléctricas Punta Catalina.

- **Absentismo**

El índice de absentismo del año 2015 fue de 3.59% aproximadamente.

- **Rotación de Personal**

La rotación de personal fue de un 10.45% aproximado durante el 2015.

Criterio “Gestión del Rendimiento”

- **Aplicación de Evaluación del Desempeño**

En cumplimiento a las mejores prácticas de Gestión Humana, en el transcurso del 2015 se implementó la evaluación de desempeño al personal, en base a las competencias organizacionales: trabajo en equipo, orientación al cliente, orientación al resultado, liderazgo y capacidad de aprendizaje, y las competencias específicas: iniciativa, innovación, búsqueda de información y, eficacia y calidad, con el objetivo de determinar el nivel de

rendimiento de los colaboradores. Posteriormente, se realizó la retroalimentación del desempeño con las diferentes Direcciones, con el fin de establecer planes de mejoras y/o adecuación según los resultados obtenidos.

En este período se automatizó el formulario de evaluación del desempeño en coordinación con la Dirección de Tecnología e Información, para iniciar una segunda versión de este proceso el cual estará disponible a inicios del 2016.

- **Encuesta de Clima Organizacional**

La Encuesta de Clima Organizacional fue realizada en el mes de febrero del año 2015. En esta participaron un total de 468 colaboradores de las diferentes áreas, desde Gerentes hasta el personal de línea los cuales pudieron completar el formulario digitalmente.

Como resultado de esta se realizaron Grupos de Enfoque a fin de entender la causa raíz de las oportunidades de mejoras identificadas. Este acercamiento sirvió para diseñar planes de acción enfocados en el cierre de las brechas encontradas.

Los resultados de la encuesta fueron dados a conocer a la Vicepresidencia Ejecutiva, a través de un Resumen Ejecutivo.

- **Programas de reconocimiento**

- **Yo me Comprometo**

Gestión Humana desplegó el programa de reconocimiento al personal “**Yo Me Comprometo**”, el cual fue diseñado para reconocer el trabajo bien realizado, aumentar el

nivel de compromiso por parte de los colaboradores y en consecuencia los logros de la institución. La estrategia de implementación consistió en impartir charlas de manera individual a los Directores y de forma grupal a los Gerentes, a quienes se les explicó los objetivos, alcance, utilidad, entre otros.

Este programa fue llevado a la Mesa de Trabajo de Gestión Humana y difundido en las Empresas del Holding y a la fecha ha sido implementado en 5 de las 7 empresas que conforman el holding.

- **Premios Energía**

Durante este período se trabajó en la identificación y selección de los proyectos y/o iniciativas donde el personal haya demostrado creatividad, innovación, optimización de procesos, eficiencia, en general donde se haya demostrado el haber dado una milla extra, con el objetivo de reconocer el trabajo extraordinario de colaboradores que tuvieron aportes de impacto en el logro de las metas de las empresas del Holding. Se proyecta realizar la segunda versión de los premios a inicios de 2016, con el propósito de continuar reconociendo al personal y reforzar la cultura del reconocimiento en la institución, como palanca de motivación y aseguramiento de logros.

Criterio “Gestión de la Compensación”

En cumplimiento con las normas de equidad ante los movimientos de personal, durante el 2015 los ingresos y movimientos internos se realizaron ajustados a la escala

salarial institucional. Se efectuaron promociones, reajustes y aumentos por nivelación a colaboradores que se encontraban por debajo de la escala. (Ver cuadro No. 2).

Cuadro No. 2

Compensación Salarial 2015	
Promoción y/o Transferencias	56
Aumento	09
Reajuste	29
Total	94

▪ **Acuerdos Cooperativa**

En esfuerzos continuos por aumentar los beneficios a los colaboradores a través de la COOPCDEEE, se inició el proyecto Integración de Cooperativas del Holding Eléctrico, donde se afiliaron las empresas: SIE, UERS y EGEHID, las demás están en proceso de inclusión.

De igual forma se realizaron tres (3) ferias: Vacaciones, Escolares y la Feria de Opciones. En esta última participaron veintitrés suplidores de diferentes líneas de productos y servicios, donde los colaboradores de CDEEE y otras empresas del sector pudieron adquirir mobiliarios, equipos de tecnología, electrodomésticos, entre otros servicios. En las mismas también se integraron las cooperativas de EDESUR y CNE.

Criterio “Gestión del Desarrollo”

Logros destacados del área de capacitación y desarrollo de personal:

- Se realizó el Programa de Integración para todas las direcciones, con el fin de evaluar la gestión finalizada, trazar objetivos para el 2015 y participar en un taller sobre un tema seleccionado por cada área (Trabajo en Equipo, Gestión Eficaz del Tiempo, Planificación Estratégica, Inteligencia Emocional, entre otros temas).
- De igual manera se realizó la actividad de integración del Equipo Directivo en el cual se desarrolló el tema de las Competencias Conversacionales a cargo de una facilitadora internacional.
- Con el objetivo de obtener herramientas estratégicas para mejorar el desempeño de los equipos de trabajo, se impartió un taller sobre Competencias Conversacionales para todos los niveles de supervisión.
- Se realizó un entrenamiento especializado para un equipo de ingenieros que laboran en el Proyecto Plantas Termo Eléctricas Punta Catalina, el cual fue diseñado por ITABO, tomando en cuenta los requerimientos de Gestión Humana enfocados a fortalecer las competencias técnicas en relación a los procesos claves de la Operación de una Planta.
- Con el objetivo de proporcionar capacitación de alto nivel en el área de generación eléctrica, veinticuatro (24) colaboradores integrados por personal de las Empresas del Holding, participaron en la Especialidad en Generación Eléctrica, la cual tuvo una duración de un año. El programa se diseñó de cara a las nuevas necesidades de CDEEE e Industria Eléctrica Nacional. El acto de clausura contó con la presencia del Presidente del Consejo de Administración y el Vicepresidente Ejecutivo de

CDEEE, funcionarios de las empresas participantes y el Rector del centro académico.

- Se coordinó el conversatorio Tendencias Tecnológicas de Generación Térmica con la participación de dieciocho (18) colaboradores del Holding, quienes tuvieron la oportunidad de fortalecer los conocimientos técnicos en el área de plantas de potencia. El expositor fue el Ingeniero Eusebio Polanco, quien actualmente se desempeña como Gerente de Proyectos de Plantas de Potencia en General Electric, Schenectady, NY, EEUU.

- **Tour Eléctrico**

Se realizó la primera versión del Tour Eléctrico con la participación de treinta y un (31) colaboradores del Holding Eléctrico. Esta actividad es una iniciativa de Gestión Humana CDEEE cuyo objetivo es informar y fortalecer conocimientos sobre funciones y actividades del sector eléctrico de nuestro país, a través de charlas y visitas técnicas, para conocer los procesos de producción de energía relativos a la generación, transmisión y distribución.

- **Cine Fórum**

En mayo se realizó la primera versión de los Cine Fórum con la película "When The Game Stands Tall" (El equipo que no se rinde), y en junio continuamos con la película McFarland. A través de este valioso recurso se trabajaron las Competencias Organizacionales: Trabajo en Equipo, Orientación a Resultados, Liderazgo y Capacidad de Aprendizaje. Se efectuaron ejercicios grupales e individuales, donde los participantes

tuvieron la oportunidad de identificar los diferentes comportamientos/conductas asociados a las competencias, cerrando con una reflexión.

- **Semana de la Ética:**

En coordinación con el Comité de Ética Institucional se realizó la Semana de la Ética, la programación de esta actividad contó con cinco (5) charlas enfocadas en el tema y la educación en valores en el hogar. También realizamos tardes de Cine, proyectando películas para debatir distintos dilemas éticos.

Durante esta semana se proyectó cortos educativos en los televisores de la institución, en los cuales se reforzaron los valores: Integridad, Compromiso, Calidad, Trabajo en Equipo y Perseverancia. Con esta iniciativa logramos impactar directamente a 490 colaboradores.

Durante el 2015 la inversión económica destinada para entrenamientos, incluyendo los programas de maestrías, especialidades y desarrollo de habilidades técnicas, fue de *Cinco millones Cuatro mil Cincuenta y Ocho pesos con 60/100 (RD\$5,004, 058.60)*. (Ver cuadro No. 3).

Cuadro No. 3

Resumen actividades Capacitación y Desarrollo 2015

Programas	Cantidad de actividades	Cantidad de Empleados	Pagos Realizados (RD\$)
Seminarios, congresos, cursos y talleres que no representan inversión económica para la CDEEE (INFOTEP, OLADE, OPTIC...)	20	890	0
Diplomados, Seminarios, Congresos, Cursos y Talleres que representan inversión económica	43	318	2,847,786.60
Becas para estudios de grado	03	03	205,468.00
Maestrías 2014	11	12	1,681,359.00
Maestrías 2015	06	07	269,445.00
Totales	83	1220	5,004,058.60

Criterio “Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales”

Área de Seguridad Industrial

Durante este año 2015 las actividades más relevantes del área de Seguridad Industrial fueron las siguientes:

- Entrenamientos periódicos para el personal y la Brigada de Emergencia, sobre: Primeros Auxilios, Comportamiento ante Desastres Naturales, Empoderamiento del Brigadista, entre otros.
- Se realizaron levantamientos de riesgos físicos de manera constante en los edificios:

Unidad Corporativa, Centro de Operaciones de Herrera y Club de empleados Ing. Julio Sauri, en los que se detectan aspectos críticos de riesgos, acciones concretas para corregir, eliminar y reducir según aplique y se discutió en las reuniones del comité de seguridad y se le informa a las áreas que tienen injerencia en la mitigación de los riesgos levantados.

- En cumplimiento a las especificaciones del Reglamento 522-06 de Seguridad y Salud en el Trabajo, se instaló en la Unidad Corporativa un moderno sistema de alarma de detección de incendios.
- Enfocados en cuidar la salud de los empleados de la Institución se realizaron inspecciones periódicas en el área de producción y servicio de la cafetería, aplicando el sistema HACCP (Análisis de Puntos Críticos de Control) garantizando la inocuidad de los alimentos que allí se producen y expenden, reportando los hallazgos encontrados y las oportunidades de mejora. Además, se realizaron encuestas de satisfacción de servicio, cuyos resultados se compartieron con el proveedor a fin de que se presentara un plan de acción en base a estos.

Salud Ocupacional

Con el propósito de cumplir con el Plan de Prevención y Salud, realizamos las siguientes actividades:

- Programa de Atención Cardiovascular. Con el propósito de dar seguimiento a los colaboradores con condiciones de salud cardiológica detectadas en las visitas rutinarias al consultorio y facilitarle la consulta todos los viernes contamos con un especialista en cardiología. Cada mes son atendidos como promedio 24 personas,

realizando electrocardiograma cuando así se requiere.

- Programa del Club de Gente Saludable. Diseñado para crear hábitos alimenticios adecuados, incentivar el ejercicio físico y lograr así el peso ideal según la condición de cada individuo, pues se ha demostrado que de esta manera las enfermedades del sistema cardiovascular pueden ser prevenidas.

Este programa es por ciclos de una duración de cuatro (4) meses, en los cuales se realizan analíticas al principio, en base a estas se le da orientación al paciente cada mes mediante consultas individuales y charlas grupal y al final del ciclo de nuevo se realizan analíticas para comprobar el progreso. En cada ciclo se atienden alrededor de 20 personas.

- Jornada de Salud para la Mujer. Aunando esfuerzo a la campaña del Despacho de la Primera Dama de la lucha contra el Cáncer de Mama, se realizó esta jornada donde las colaboradora tuvieron la oportunidad de realizarse un chequeo médico-Ginecológico preventivo, enseñanza del autoexamen de mama, Consejería en planificación familiar, y estudios de sono-mamografía.

Este operativo tuvo una duración de dos días en el que asistieron alrededor de 150 mujeres, con entrega de resultados de manera inmediata sin ningún costo. Luego desde el consultorio se le ha dado seguimiento a los casos de anomalías detectados.

- Con el fin de contribuir a que los empleados no se expongan a situaciones peligrosas que se conviertan en riesgo en el ambiente fuera del trabajo, se impartieron charlas sobre: Como Prevenir el Dengue, Hipertensión y Diabetes, Cálculo Nutricional, Importancia de la Actividad física, entre otros. De este modo cumplimos con el

Reglamento 522-06, sobre Seguridad Fuera del trabajo.

- Se formalizó la Licencia de Habilitación del Consultorio Médico, de acuerdo a los requerimientos del Ministerio de Salud Pública, lo que certifica que cumplimos con las condiciones estipuladas en el Reglamento 1138-03, lo cual nos permite contar con un personal médico de la Prestadora de Servicios de Salud.

Cumpleaños

En el 2015, se realizaron siete (7) versiones para celebrar los cumpleaños de los hijos de nuestros colaboradores en edades comprendidas entre 1 a 10 años. A partir de este año se integraron otras direcciones de la Institución en la organización de la actividad con el apoyo de Gestión Humana. Los cumpleaños cuentan con una agenda propia del concepto, donde hay siempre regalos, fotos familiares de recuerdo, un ambiente festivo y divertido para los niños.

Programa de Verano Para Hijos de Empleados

En esta versión participaron 14 adolescentes. El mismo tuvo una duración de cinco semanas durante las cuales los participantes tuvieron la oportunidad de involucrarse con tareas administrativas y de soporte en las áreas en las que fueron asignados, asimismo en actividades formativas, deportivas, educativas y culturales. Dicho programa se ha convertido en un beneficio para el personal, asimismo una gran oportunidad para que los adolescentes se pongan en contacto con el trabajo y con tareas que le ayudan a definir y orientar su vocación y profesión.

Campamento de Verano

El Campamento de Verano 2015, denominado “Experiencia Verde y Divertida”, se realizó en el Club Julio Sauri donde participaron 133 hijos de los colaboradores entre las edades de 6 a 11 años. Se incluyeron diversas actividades, tales como beisbol, natación, taekwondo, básquetbol, bisutería, manualidades con materiales de reciclaje, siembra de árboles, baile, teatro, charlas educativas, entre otras. Para el cierre del campamento los niños realizaron una excursión al centro de diversiones Peképolis, donde tuvieron la oportunidad de aprender de forma interactiva diferentes oficios y recrearse sanamente.

Empresa Distribuidora de Electricidad del Este, (EDEEeste)

Criterio “Planificación de RRHH”

Gestión Humana Resumen Presupuesto Ejecutado Vs Presupuestado 2015		
Partidas	Presupuestado 2015	Ejecutado Enero-Noviembre
Nomina	RD\$1,702,768,916	RD\$1,263,201,708
Capacitación	RD\$15,939,160	RD\$2,003,183
Gastos	RD\$32,515,710	RD\$12,856,568
Total	RD\$1,751,223,786	RD\$ 1,278,061,459

1. Criterio “Organización del Trabajo”

N/A

2. Criterio “Gestión del Empleo”

GESTION DEL EMPLEO	CONCURSOS PUBLICOS	N/A
	SASP (REGISTRO y	N/A
	PRUEBAS TECNICAS	N/A
	TALLER RECLUTAMIENTO y	N/A
	ABSENTISMO	2530
	ROTACION DE PERSONAL	-0.20%

3. Criterio “Gestión del Rendimiento”

GESTION DEL RENDIMIENTO	EVALUACION DE DESEMPEÑO	Estamos en el proceso de implementación de un sistema de evaluación del desempeño que estaría disponible para el 2016
	EMPLEADOS RECONOCIDOS	N/A
	TALLER EVALUACION DEL	N/A

4. Criterio “Gestión de la Compensación”

N/A

5. Criterio “Gestión del Desarrollo”

GESTION DEL DESARROLLO	NO. DE INCORPORADOS	N/A
	NO. DE INCORPORADOS x	N/A
	NO. DE INCORPORADOS x	N/A
	NO. DE INCORPORABLES	N/A
	DIPLOMADOS ,CURSOS y	240
	POSTGRADOS	39

6. Criterio “Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales”

GESTION DE RELACIONES HUMANAS y SOCIALES	REPRESENTANTE COMISION	N/A
	ASOCIACION DE	N/A
	PAGO DE BENEFICIOS LABORALES	Pagos realizados los días 14 y 28 de cada mes
	TALLER DE RELACIONES	N/A
	SALUD OCUPACIONAL y RIESGOS LABORALES	Tenemos implementado la unidad de salud ocupacional dependiente de la dirección de Gestión Humana

7. Criterio “Organización de la Función de Recursos Humanos”

N/A

8. Criterio “Gestión de la Calidad”

N/A

EDESUR Dominicana, S.A (EDESUR)

Criterio “Planificación de RRHH”

Se elaboró el Plan Operativo Anual (POA) para el período 2015, estableciendo los objetivos y metas a lograr durante el año, así como el presupuesto de gastos de personal para la organización y gastos operativos de la unidad.

Las principales líneas de acción que se contemplaron en el Plan Operativo Anual son:

- **Estudio de Clima Organizacional.** Consiste en evaluar el entorno laboral, desde la percepción de los miembros de la organización, con la finalidad de elaborar planes que permitan disminuir o eliminar los factores negativos que afectan el compromiso y la productividad de los colaboradores, así como identificar y mantener los aspectos positivos que propician satisfacción y motivación.
- **Desarrollo de Recursos Humanos.** Este Plan tiene dos vertientes: Continuar la implementación del plan de evaluación del desempeño por competencias y aplicar los programas de capacitación y entrenamiento, propiciando el aprendizaje continuo y el desarrollo de habilidades, destrezas y competencias del personal, apoyando su desarrollo profesional y la mejora en la gestión, contribuyendo de esta manera al logro de los objetivos estratégicos de la organización.
- **Programa de Pasantía.** Con este programa pretendemos incorporar recursos humanos que serán capacitados según las necesidades de la organización. Estos recursos pudieran ser contratados posteriormente para reforzar la plantilla con personal que responda a los

perfiles establecidos para las funciones a desarrollar. Además cumplimos con un rol social, contribuyendo con el desarrollo de la sociedad en nuestro país.

Criterio “Organización del Trabajo”

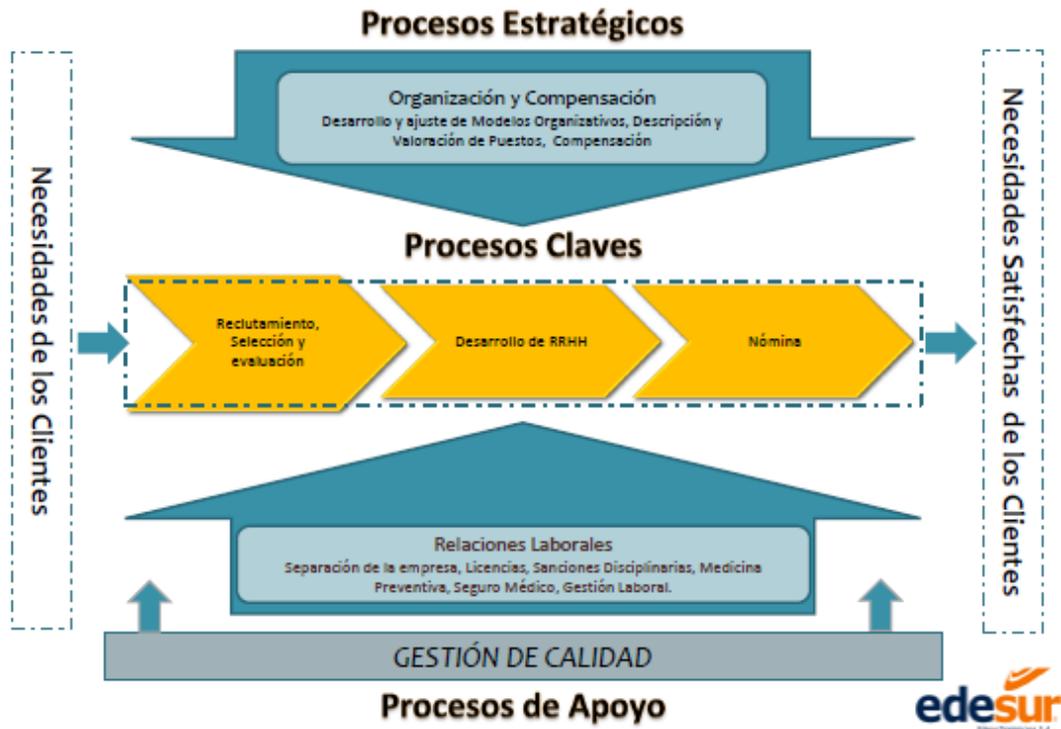
Desde la Subgerencia de Organización y Compensación estudiamos y analizamos permanentemente la estructura organizativa de la empresa con el propósito de asesorar a las distintas áreas sobre la forma de mejorar sus procesos, métodos de trabajo y el aprovechamiento óptimo de los recursos disponibles para lograr eficiencia y eficacia en el desarrollo de sus funciones.

Durante el año actualizamos el Manual de Cargos, introduciendo 42 nuevos puestos que nacen del proceso de reestructuración que se está llevando a cabo en la empresa.

Realizamos la actualización del Manual de Funciones, con el análisis y descripción de las ocupaciones de la Dirección de Finanzas y la Dirección de Comunicación.

Elaboramos el Mapa de Procesos de la Gerencia de Organización y Recursos Humanos, donde podemos visualizar claramente los roles y la relación entre las distintas áreas que la componen para la prestación de los distintos servicios que se ofrecen.

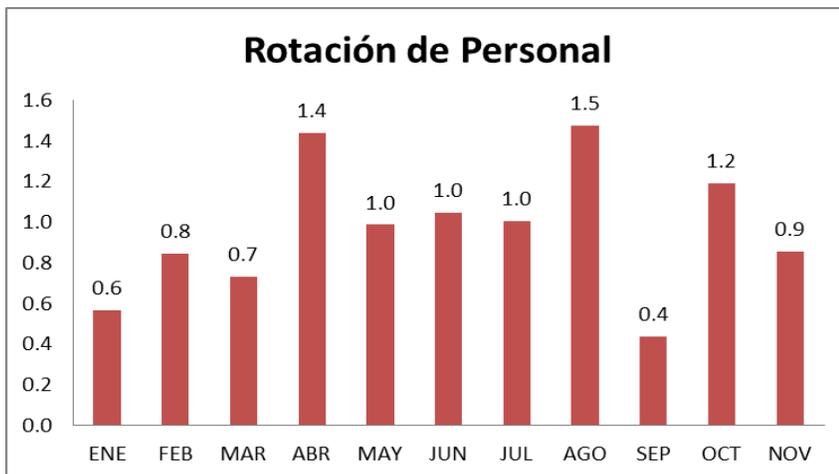
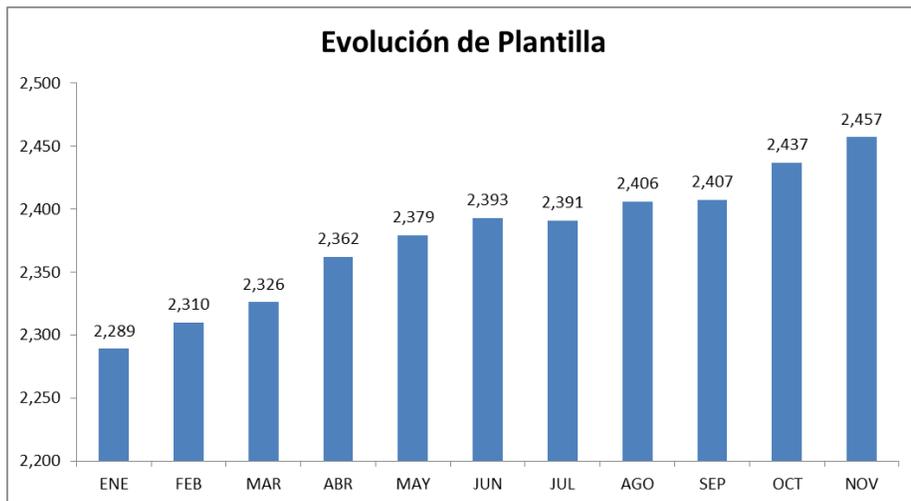
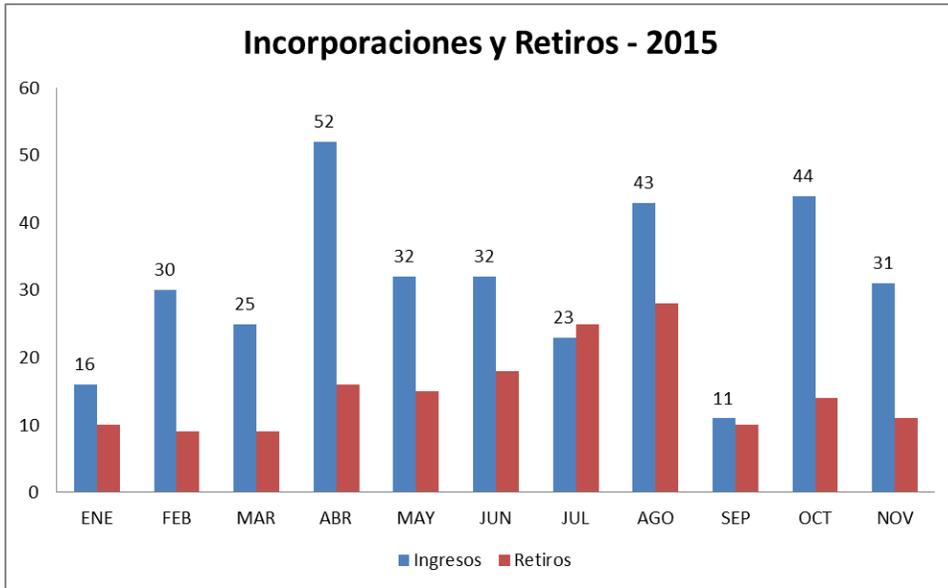
Mapa de Procesos de Organización y Recursos Humanos



Criterio “Gestión del Empleo”

La Unidad de Reclutamiento, Evaluación y Selección de Personal ha trabajado para lograr que la organización cuente con el personal idóneo para alcanzar las metas propuestas por la Alta Gerencia.

De enero a noviembre se han incorporado 339 empleados para cubrir plazas vacantes en la estructura organizativa y reforzar los distintos equipos de trabajo. Asimismo se han producido 165 retiros de personal motivados por diferentes causas, entre las cuales cabe destacar Retiros por Desarrollo Profesional y Retiros por unificación familiar en el extranjero.



Llevamos a cabo el Programa de Pasantía, con el fin de dar respuesta a las solicitudes remitidas por las diversas instituciones educativas, tanto a nivel superior como técnica, para que sus estudiantes cumplan con el requisito de las prácticas supervisadas o pasantías y de esta manera, poder optar por su título de grado. Fueron incorporados 96 estudiantes durante el período agosto-noviembre. Éstos fueron distribuidos en las distintas áreas de la empresa de acuerdo a las necesidades en cada una de ellas. Además en el transcurso del año, se autorizó la incorporación de 11 estudiantes para participar en un Programa de Pasantía Especial.

Es importante destacar que ocho (8) empleados realizaron una Pasantía Interna con la finalidad de obtener su Título de Grado Universitario, contribuyendo de este modo con su desarrollo profesional, lo que a su vez reporta un importante beneficio a la organización al contar con mano de obra altamente capacitada.

Colaboramos en el Reclutamiento de Proyectos de Organismos Multilaterales. Estamos dando apoyo al reclutamiento de los puestos considerados en la estructura de los Proyectos financiados por los Organismos multilaterales: Banco Interamericano del Desarrollo (BID), Fondo OPEP para el Desarrollo Internacional (OFID), Banco Mundial (BM) y Unión Europea (UER).

Estos proyectos están siendo coordinados por la Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales (CDEEE) y la Unidad Ejecutora de Proyectos (UEP). A la

fecha, hemos colaborado con el reclutamiento de los puestos de: Gestor Social, Coordinador ambiental y Técnico Ambiental.

El objetivo es reclutar al personal que participará en los proyectos en el área geográfica de EDESUR.

Además tuvimos la participación de dos colaboradoras de la Gerencia de Organización y Recursos Humanos, en el Taller de Gestión por Competencias para Selección de personal, impartido por la prestigiosa empresa consultora Link Gerencial, Consultores.

Criterio “Gestión del Rendimiento”

Continuamos con el proceso de Evaluación del Desempeño por Competencias, iniciado durante el año 2014, con el objetivo de evaluar el desempeño del personal, identificando, de manera focalizada, las competencias técnicas y conductuales que se necesiten desarrollar en lo inmediato en el colaborador para el logro de los objetivos propuestos.

Este proyecto ha sido ejecutado tal y como fue planificado, en dos etapas:

1. Durante el período noviembre-diciembre 2014, las Direcciones y Gerencias de Staff evaluaron al personal bajo su responsabilidad cuya antigüedad en la empresa fuese igual o mayor a un año.

2. Las direcciones operativas (Dirección de Logística, Dirección Gestión Distribución, Dirección Gestión de Energía, Dirección Gestión Comercial) realizaron sus evaluaciones durante el período febrero-abril 2015.

Hasta el 30 de noviembre del año en curso, se han completado 1,583 formularios de evaluación, lo que representa un total de un 86%, con respecto al universo de evaluaciones proyectadas. Aún tenemos un 14% de empleados pendientes de evaluar y a los cuales se les está dando seguimiento.

Los planes de desarrollo planteados en los resultados de las evaluaciones de desempeño, sirvieron de base para los programas de capacitación implementados en el segundo semestre del 2015 y para la propuesta del Plan de Capacitación 2016.

Como parte de la estrategia para recompensar y reforzar aquellos comportamientos y actitudes deseables dentro de la organización implementamos dos (2) programas de Reconocimiento:

Programa de Reconocimiento “Yo me Comprometo”.

Esta iniciativa fue impulsada desde la Mesa de Gestión Humana, compuesta por los representantes de las diferentes empresas del Holding.

El Programa tiene como objetivo crear una cultura de reconocimientos que fomente la motivación en el personal para exhibir las conductas, principios y valores apreciados como positivos por la institución, promoviendo los siguientes aspectos:

- Impulsar una cultura de alto desempeño orientada al logro de los objetivos y estrategias de la institución.
- Reconocer a los empleados que hayan demostrado consistentemente un desempeño extraordinario, alto compromiso con la calidad y el servicio en el logro de sus objetivos.
- Proveer a los supervisores con herramientas que les permitan generar motivación para su personal.
- Crear un ambiente de trabajo positivo
- Contribuir al fortalecimiento de la misión, visión y valores de la organización

Durante el año han sido reconocidos 20 empleados en diferentes áreas de la empresa.

Programa de Reconocimiento por Antigüedad.

Con este programa, reconocemos la lealtad y el compromiso de nuestros colaboradores, en función del tiempo de servicio, en la empresa (actualmente, 10 y 15 años ininterrumpidos de labor). A cada empleado se le entrega un Broche (Pin) y un Certificado.

Durante el año, se han realizado varias actividades de este tipo, entregando a cada empleado un Broche (Pin) y un Certificado de Reconocimiento.

Hasta la fecha, hemos reconocido 406 empleados:

- 237 en Santo Domingo (232 empleados que han cumplido 10 años de antigüedad y 5 que han cumplido 15 años).
- 64 en el Sector San Cristóbal
- 17 en el Sector Baní
- 35 en el Sector Azua
- 27 en el Sector Barahona
- 26 en el Sector San Juan

Criterio “Gestión del Desarrollo”

En el año 2015, el principal objetivo fue proporcionar **capacitación por tipos de colectivos**, haciendo más eficiente los recursos disponibles. Contamos con la colaboración del Instituto de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) y el Instituto Politécnico Loyola (IPL) para los programas formativos dirigidos a los administrativos, técnicos y operativos.

Los especialistas de las distintas áreas de la empresa, participaron en entrenamientos con el objetivo de desarrollar conocimientos y destrezas puntuales, impartidas en instituciones expertas en el tema. En el caso de los mandos medios, se realizaron programas para desarrollar habilidades conductuales como comunicación, trabajo en equipo, liderazgo, entre otras, para lo cual nos apoyamos en el Staff de Formadores Internos con dominio y experiencia en dichos temas.

El detalle de los programas que más se destacaron por su impacto en Total de Horas de Formación se presenta a continuación:

Corporativos

Se impartió la Inducción Corporativa a 111 colaboradores de nuevo ingreso para un total de 666 Horas de Formación, además del Taller de Redacción de informes técnicos para 55 colaboradores con un total de 1,100 Horas de Formación. La Gerencia de Prevención de Riesgos Laborales coordinó dos importantes jornadas formativas que fueron de impacto para la empresa: a) Certificación de Conductores para un manejo prudente, logrando una participación de 233 colaboradores, conductores de la empresa, para un total de 2,330 Horas de Formación; b) Entrenamiento a Grupos de Respuesta a Emergencias en prácticas de rescate, extinción de incendios, etc. Este entrenamiento estuvo dirigido a 36 colaboradores, voluntarios, con el objetivo de capacitarlos para responder a las situaciones de emergencia que se puedan presentar en la empresa.

Negocio

Dentro de los cursos técnicos impartidos por el Instituto Politécnico Loyola (IPL), se destacaron los de Electricidad Residencial, Electricidad Industrial, Mantenimiento eléctrico y Controles eléctricos, entre otros, para un total de 2,220 Horas de Formación. Se capacitaron 38 participantes durante 4 meses. Además se impartieron Programas internos de Formación Integral a 37 colaboradores del área Comercial, en Normas, Procedimientos

asociados al Ciclo comercial, necesarios para el ejercicio de sus funciones, para un total de 1,480 Horas de Formación.

Desarrollo de habilidades

Se realizó el Diplomado para Asistentes Administrativas con 33 participantes. En este diplomado se trataron temas como servicio al cliente, inteligencia emocional, trabajo en equipo y comunicación asertiva, para un total de 2,376 Horas de Formación. Con el apoyo del INFOTEP se culminó exitosamente el programa de Formador Facilitador Interno Empresa con el objetivo de fortalecer a nuestros formadores en metodologías, técnicas y dinámicas para desarrollar la capacitación interna; se contó con la participación de 47 colaboradores para un total de 2,376 Horas de Formación.

Con el INFOTEP también se realizaron talleres de Trabajo en equipo, Relaciones Interpersonales y Comunicación Efectiva con la participación del personal técnico-administrativo (101 participantes) para un total de 1,264 Horas de Formación.

Otros programas de gran impacto fueron la Certificación en Dirección de Proyectos, dirigida a 4 colaboradores que manejan proyectos dentro de la empresa cuya carga académica resultó en un total de 224 Horas de Formación; y la Certificación de Coaching para Optimizar el Talento con un total de 2,376 Horas de Formación, dirigido al Staff de la Gerencia de Organización y Recursos Humanos, con el objetivo de ampliar conocimientos y desarrollar habilidades para implementar herramientas del Coaching en la empresa.

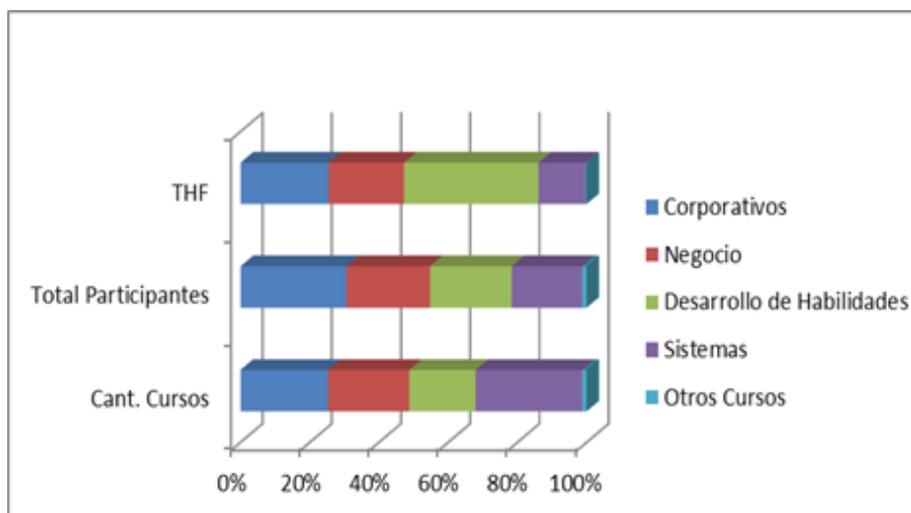
Finalmente, implementamos el Programa Líder 360: un nuevo liderazgo empresarial, un taller práctico para desarrollar habilidades de liderazgo en el personal de mandos medios (Encargados y Coordinadores), tratando los temas de Inteligencia emocional, Comunicación corporativa y Manejo de conflictos, con la participación de 135 colaboradores para un total de 1,080 Horas de Formación.

Sistemas

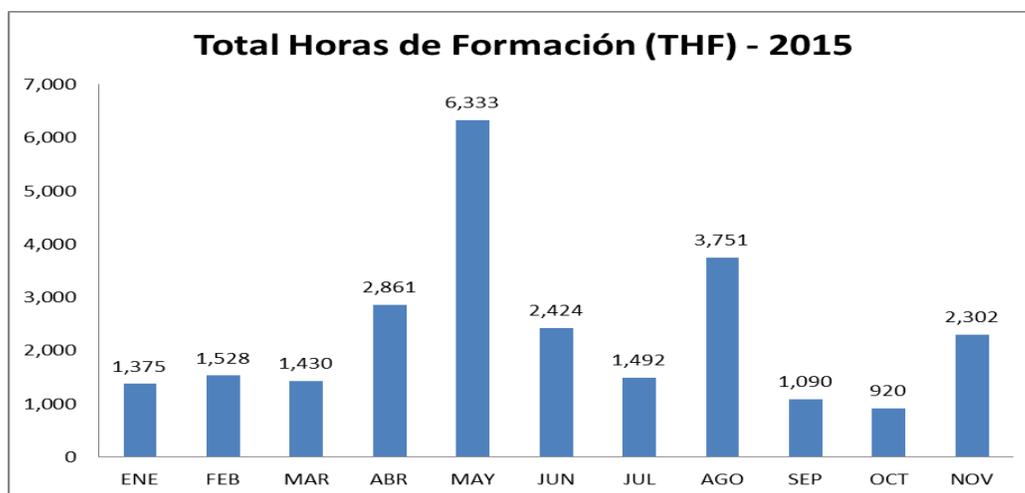
En el área de Sistemas, el mayor impacto estuvo en la formación en el sistema corporativo Open SGC, que permite el control del Ciclo Comercial y el sistema Business Intelligence, que es la herramienta utilizada para extraer información estratégica de la empresa, realizar análisis y apoyar la toma de decisiones. Participaron 104 personas, sumando un total de 800 Horas de Formación.

Resumen de Acciones Formativas – Año 2015.

Tipo de Curso	Cant. Cursos	Total Participantes	Total Horas Formación
Corporativos	41	570	6,488
Negocio	38	450	5,565
Desarrollo de Habilidades	31	439	9,919
Sistemas	50	379	3,462
Otros Cursos	2	24	72
TOTALES	162	1,862	25,506



Al cierre del mes de noviembre, se han registraron 162 acciones formativas, con la participación de 1,676 asistentes y un total de 25,506 horas de formación (THF).



Desde la Subgerencia de Relaciones Laborales elaboramos y promovemos estrategias que nos permitan gestionar el clima organizacional, manteniendo la armonía y la motivación del personal.

Este año, durante el mes de febrero, realizamos un Estudio de Clima Organizacional que nos permitió medir la percepción del personal acerca de ciertos aspectos organizacionales, condiciones de trabajo, estados de ánimo y otros factores que inciden en el desempeño laboral.

Para la recolección de las opiniones se utilizó un instrumento de tipo encuesta estructurada en 15 dimensiones, agrupadas en sesenta y seis (66) preguntas. Las dimensiones evaluadas fueron: sentido de trascendencia, pensamiento estratégico, imagen y/o entorno, cambio, compromiso de equipo, comunicación, liderazgo, trabajo, supervisión, servicio, valores organizacionales, interdependencia, desarrollo, compensación y beneficios y servicio subcontratado.

Se invitó a toda la empleomanía a participar del estudio, de estos, 1,787 colaboradores respondieron la encuesta, lo que representa un 80.9% del total de empleados. La aplicación de la encuesta fue realizada contemplando un mix “on line” o digital y presencial. La gran mayoría (86%) de los consultados tomó la encuesta de forma digital.

El estudio arrojó debilidades en los siguientes aspectos: reconocimiento, valores organizacionales, interdependencia y desarrollo de personas. Éstas constituyen las principales áreas a atender para llevar el Clima Organizacional a un nivel favorable para la productividad y el logro y, por ende, la gestión de personas a un nivel superior.

A partir de estos resultados, diseñamos e iniciamos la implementación de estrategias e iniciativas transversales a toda la organización e incluyentes a todos sus miembros, sin importar el rol que ejerzan dentro de la empresa.

Una de estas iniciativas es el Proyecto “Convertir los valores en Historia” que consiste en un programa de desarrollo y reconocimiento a través de fomento, la difusión y el modelaje de nuestros valores organizativos.

Como primer paso, realizamos la operacionalización de los valores en conductas, y la divulgamos a toda la empresa a través de los murales, correo electrónico y actividades creativas denominadas El Valor de la Semana.

También identificamos aquellas personas que son referentes al momento de modelar los valores a través de nominaciones realizadas por los mismos empleados, a través de un correo electrónico habilitado para tales fines.

Para finalizar llevamos a cabo una jornada de charlas motivacionales denominadas “Vibra con EDESUR”, con el objetivo de desarrollar en nuestros colaboradores el valor del compromiso, la responsabilidad, la motivación y actitud positiva ante los cambios y retos a los que nos enfrentamos a diario.

El próximo año, continuaremos con este proyecto, pues nuestra meta es fomentar el reconocimiento a todo nivel, como una práctica cotidiana, para desarrollar y potenciar las fortalezas identificadas por el estudio de clima organizacional.

Como parte de las iniciativas desarrolladas por la unidad de Salud Laboral, podemos mencionar:

- Jornada Médica en coordinación con la empresa ARS Universal, dando cumplimiento a lo dispuesto en la Ley 87-01, en materia de prevención y promoción de estilos de vida saludables en los trabajadores.

En esta jornada participaron 992 empleados y les fueron realizados los siguientes procedimientos:

- Biometría (talla, peso, IMC)
- Medición de la tensión arterial
- Encuesta de evaluación de riesgo cardiovascular
- Toma de muestras para las pruebas de Glicemia

Se les ofreció orientación sobre prevención de enfermedades tales como:

- Hipertensión Arterial
- Diabetes Mellitus
- Infecciones de transmisión sexual
- Cáncer cérvico-Uterino y cómo prevenirlo
- Nutrición

Desde la unidad de Servicios y Beneficios se realizaron una serie de actividades con el objetivo de mejorar las condiciones de vida de nuestros empleados en el entorno laboral, personal y familiar:

- Jornada de Charlas “Soy Madre, pero también soy mujer” y “Familia y Autoestima”.
Con motivo de la celebración del día de las madres, impartimos a nuestras colaboradoras una Jornada de charlas con el objetivo de ofrecerles herramientas prácticas que les permitirán ser madres, esposas y excelentes empleadas, sin descuidar ninguno de estos roles.

Las charlas estuvieron a cargo de la reconocida psicóloga, Dra. Ana Simó, en Santo Domingo y en el interior del país (Sectores: San Cristóbal, Baní, Azua, Barahona y San Juan) fueron impartidas por el Dr. Puro Blanco Genao, psicólogo y terapeuta familiar.

- Celebración del Décimo Sexto Aniversario de EDESUR Dominicana, S.A.
Organizamos y llevamos a cabo las actividades con motivo del Décimo quinto Aniversario de la empresa. Realizamos una misa de Acción de Gracias, con la participación del Coro de EDESUR y a la cual asistieron distinguidos invitados, representantes de las distintas empresas del Sector Eléctrico.
- Coro de EDESUR. Participación especial del Coro de EDESUR en las misas de acción de gracias en las empresas del holding: Empresa de Transmisión Eléctrica Dominicana (ETED) y Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana (EGEHID).

Fue solicitado por los directivos de la Plaza Ágora Mall para realizar un recital de villancicos y canciones de navidad, con motivo de la celebración de temporada navideña.

Tuvo una intervención especial en la actividad celebrada con motivo del Aniversario del Coro de la Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales (CDEEE) y en el Programa de Televisión Ser Humano, conducido por la comunicadora María Elena Núñez. Este programa se transmite por el canal 2, Tele Antillas.

Además la Producción del Programa El sol de la Mañana les extendió una invitación para recibir a los dominicanos ausentes en el Aeropuerto Internacional de Las Américas, José Francisco Peña Gómez, el 22 de diciembre del presente año.

- **Actividades deportivas.** Participación de los equipos deportivos en distintos torneos e intercambios amistosos, en las distintas disciplinas que tenemos en la organización, entre ellos Las Olimpíadas Navideñas del Holding de la Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales (CDEEE).
- **Encuentros Navideños.** Con el objetivo de celebrar la llegada de la Navidad, se celebrarán Encuentros Navideños para todos los miembros de la gran familia EDESUR Dominicana, S.A. (empleados y personal de contrata). Estas actividades consisten en sentido general, en un espacio para celebrar los logros obtenidos durante el año, disfrutar y compartir en un ambiente familiar sano y alegre.

EDENORTE Dominicana, S.A. (EDENORTE)

La Dirección de Gestión Humana tiene como misión captar, desarrollar y retener de manera integral los recursos humanos de EDENORTE DOMINICANA ofreciendo un servicio de excelencia a todos nuestros colaboradores, contribuyendo al logro de los objetivos y bienestar de nuestra gente.

Criterio “Planificación de RRHH”

La planificación de recursos humanos se basa en:

- Planes: conecta las estrategias corporativas y las estrategias de recursos humanos.
- Proyectos: cuando por cambios en el entorno surgen necesidades que requieren una atención sistemática e ininterrumpida de los recursos humanos.
- Población: obtención de un grupo de empleados en un corto periodo de tiempo.

Los factores que intervienen en la planificación son:

- Ausentismo.
- Rotación de Personal.

La unión entre las estrategias de la empresa y la Gestión de los Recursos Humanos, es coherente, se dan durante la fase de elaboración de la estrategia y la implementación de estas. Hemos trabajado el 80% de la estructura de acuerdo a lo establecido en el proyecto de homologación de las EDES. Las áreas homologadas son:

- Administración Gerencia General (100%)

- Dirección de Compra Energía y Regulación (100%)
- Dirección de Planificación y Control de Gestión (100%)
- Dirección de Logística (100%)
- Dirección de Gestión Humana (100%)
- Dirección de Servicios Jurídicos (100%)
- Dirección Reducción de Pérdidas (100%)
- Dirección de Auditoría Interna (100%)
- Dirección de Proyectos Financiados (100%)
- Dirección de Seguridad Física (100%)
- Dirección Comercial (60%). Están listas Gerencia Técnica Comercial, Gerencia de Gestión de Negocios, Gerencia de Servicios Comerciales Centralizados (DC),
- Dirección de Distribución (36%).
- Dirección de Finanzas (55%).
- Dirección de Tecnología de la Información (34%).
- Gerencia de Mercadeo (60%)
- Gerencia de Relaciones Públicas (20%)

Se diseñó el nuevo modelo de evaluación de desempeño anual basado en competencias. Se creó el 1er Diccionario de competencias de Edenorte y se está elaborando el manual de políticas de evaluación de desempeño; con la finalidad de implementar la evaluación anual, ligada a reconocimiento e incentivos.

En julio del 2014, se llevó a cabo en la organización un estudio de clima organizacional a través de una consultora externa, con un total de 1,112 empleados encuestados (lo que representa aproximadamente el 50% de la población). El informe de resultados fue socializado con todos los directivos, gerentes y mandos medios de la organización. De estos resultados se desprenden los planes de acción y gestión del clima organizacional para el 2015, que estarán enfocados principalmente en la creación de un programa de reconocimiento para todos los empleados, factor que resultó con la segunda mayor brecha como oportunidad de mejora.

En tal sentido se establecieron los siguientes planes de acción:

Diseño Programa de Reconocimiento Edenorte: A la fecha se han desarrollado los siguientes programas:

- a) Reconocimiento a bajo costo. Este programa incluye:
 - Envío de tarjetas a empleados por motivo especiales como son cumpleaños, matrimonio, nacimiento de hijos, graduación, promoción y muerte de un familiar. A la fecha se han enviado 5048 tarjetas.
 - Tiempo Libre por Cumpleaños. Cada vez que un colaborador esta de cumpleaños se le otorgan 4 horas libres durante el mes de su cumpleaños. A la fecha se han otorgado 7076 horas libres.
 - Felicitaciones por Graduación y promoción. Mensualmente se publican vía correo el listado de empleados graduados y promovidos felicitándoles públicamente.

- b) **Reconocimiento por Años de Servicio Valoramos tu Fidelidad.** Este programa reconoce al personal al cumplir, 5, 10, 15 o 20 años en la empresa. Al cumplir 5 años se le regala 1 día libre, al cumplir 10 años son 2 días libres y así sucesivamente va aumentando 1 día libre por cada 5 años. Esto se notifica al empleado con una tarjeta de agradecimiento que recibe el día de su aniversario no. 5, 10, 15 o 20 en la empresa.

Adicional a esto, cada cuatro (4) meses se realiza un acto público donde se reúne todo el personal que cumple con los requisitos del programa y se le entregan certificados y pin de reconocimiento.

El programa inició en septiembre 2015, reconociendo a 1308 colaboradores que tenían los años acumulados hasta el 30 de agosto. En el cuatrimestre septiembre- diciembre se han reconocido un total de 100 colaboradores más.

- c) **Reconocimiento Discrecional Yo Me Comprometo.** Bajo la sombrilla de una política de reconocimiento de todo el Holding Sector Eléctrico se crea este programa cuyo inicio está pautado para enero 2016. El programa se basa en la nominación de empleados acorde a 10 criterios incluyendo los seis (6) valores corporativos. Los empleados podrán ser nominados por sus supervisores inmediatos si cumplen con una lista de conductas observables que definen los criterios.

La divulgación de este programa se realizó durante los meses de octubre y noviembre en todos los sectores a un total de 1493 empleados.

- d) **Ampliación Premiación Empleado Brillante.** Se estuvo trabajando para que además de la Dirección Comercial se incluya en este evento anual de reconocimiento las Direcciones de Reducción de Pérdidas y Distribución. A Diciembre 2015 se ha determinado la medición a utilizar en la Dirección de Reducción de Pérdidas y se incluirá en la próxima premiación a realizarse a inicio del año 2016.
- e) **Ampliación Incentivo Mensual.** El programa de incentivo pro resultados se está trabajando para ampliarlo y además de la Dirección Comercial incluir a la Gerencia de Reducción de Pérdidas Sector y la Gerencia de mantenimiento de Redes Sector. En este punto estamos en proceso de levantamiento y validación del tablero de indicadores.

El resultado general del estudio de clima arrojó un índice de favorabilidad de 80.80% y un índice de satisfacción de 4.48. Indicadores que muestran tendencia positiva de la percepción de los colaboradores con relación a las prácticas organizacionales evaluadas. Los aspectos evaluados con mayor favorabilidad de fortaleza institucional, tenemos el sentido de pertenencia y las normas, políticas y procedimientos.

Criterio “Organización del Trabajo”

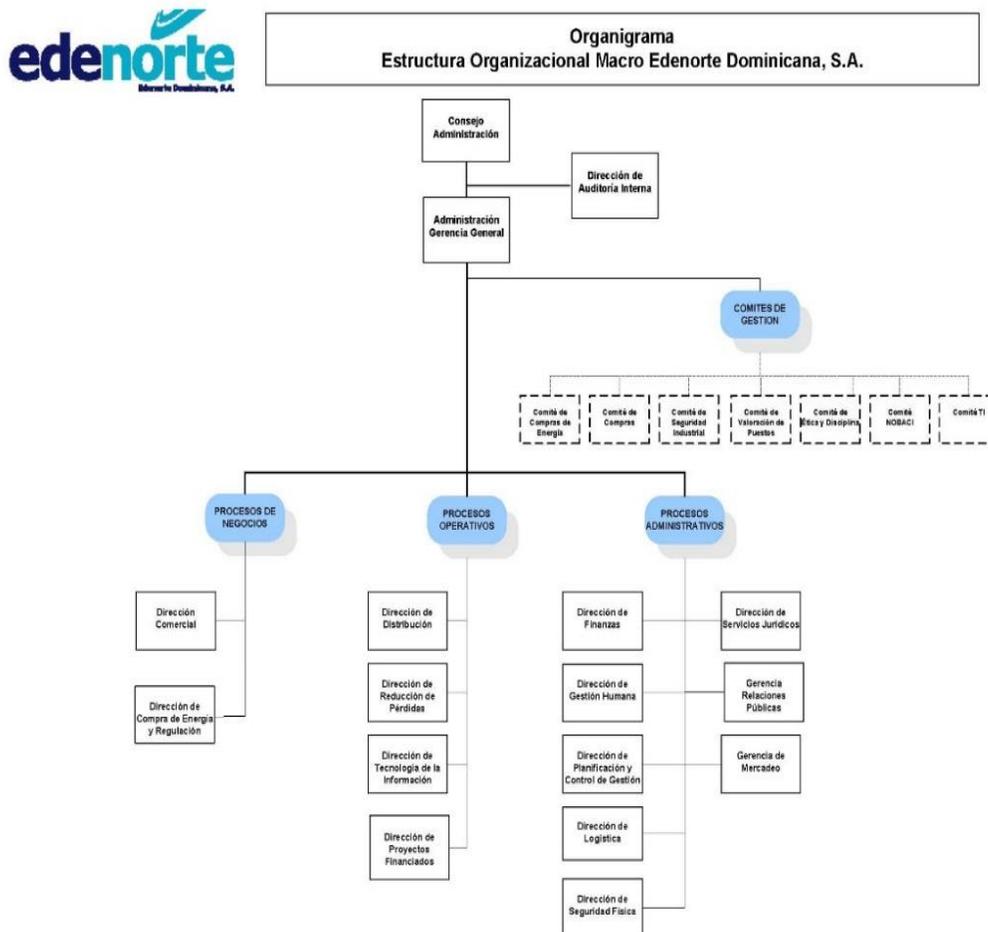
▪ Estructura Organizativa

La estructura orgánica cuenta con Consejo Directivo, Administración Gerencia General, Direcciones y Gerencias.

- **El modelo de estructura está basado en procesos, divididos en tres rubros:**

1. **Procesos del Negocio:** Unidades que enfocan estrategias para el desarrollo de los negocios y razón de ser de la empresa, a partir de lo cual el resto de la empresa se mueve.
2. **Procesos Operativos:** Unidades que enfocan estrategias que apoyan directamente a la razón de ser de la empresa, el negocio.
3. **Procesos Administrativos:** Unidades que enfocan estrategias que apoyan indirectamente el negocio.

Gráficamente se representa en el siguiente organigrama:



Como Edenorte es una empresa dinámica, orientada a la mejora continua y comprometida con los resultados, se realizan revisiones periódicas acorde a las necesidades que se presentan, y tendencias del mercado. Actualmente nos encontramos en un proceso de homologación de estructura para todas las EDES. Hasta diciembre del 2015 se ha homologado el 80% de la estructura.

- **Descripciones de Puestos**

En Edenorte Dominicana contamos con un manual actualizado de puestos en el cual se define la misión o razón de cada puesto, así como los resultados que se esperan, los indicadores que miden el resultado y las tareas o actividades que deben ejecutar los colaboradores. Tanto los resultados como las tareas van orientados al logro de los objetivos estratégicos. Están definidos y determinados los recursos, equipos de trabajo y de protección que los colaboradores requieren para el desempeño efectivo de sus funciones. Además, se indican claramente las competencias que se requieren para la ocupación de un puesto y cuentan con los requisitos establecidos en las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI).

Cada empleado ha recibido su descripción de puesto, donde además de las tareas y resultados, se le indican las normas y procedimientos que rigen el puesto, de modo que maneje los procesos del área y pueda ser eficiente en la ejecución de sus funciones.

Criterio “Gestión del Empleo”

Para el año 2015, la empresa cuenta con un índice de rotación actual de 0.57%, lo cual muestra estabilidad laboral y crecimiento dentro de la organización.

Rotación	%
2014	60%
2015	57%

Edenorte es una empresa que ofrece a sus colaboradores oportunidades de desarrollo y crecimiento, siempre que surgen vacantes se da prioridad al talento interno de la empresa, por lo cual en el año 2015, se han promovido 464 colaboradores representando 16% del total de los empleados.

Rotación	Cantidad	% que representa
2014	350	12%
2015	456	16%

Se implementó el sistema de reclutamiento y selección basado en el modelo de competencias (conductual), dejando atrás el sistema convencional a fin de definir talentos, fortalecer la autonomía y promoción de la participación, incentivar la innovación y el aprendizaje, promover las competencias y valores a fin de lograr los objetivos de la organización, lo que ha permitido tener una mayor efectividad y factibilidad en el proceso de reclutamiento y selección de candidatos tanto internos (promoción) como externos (nuevos ingresos)

Se creó un formulario automático para la remisión de Currículo vía página web de Edenorte, con el objetivo de brindar a los ciudadanos la oportunidad y la comodidad

de enviar su currículum para que sean tomados en cuenta. Así mismo favorece a la ampliación y actualización de la base de datos currículos pos implementación de CV's digital recibimos un promedio mensual de 150 hojas de vida vía esta opción.

Criterio “Gestión del Rendimiento”

En Edenorte Dominicana, actualmente se gestiona el desempeño mediante la evaluación del periodo probatorio establecido por ley, para los casos de nuevos ingresos, promociones o transferencias.

La gestión del rendimiento se realiza mediante la evaluación de competencias de actitud que busca reforzar los Comportamientos, que practicados en niveles de excelencia llevan a la empresa a obtener resultados exitosos en el logro de los objetivos estratégicos. El término Competencia hace referencia a características de personalidad, reflejadas en Conductas que generan un desempeño exitoso en un puesto de trabajo.

Competencias Evaluadas en Edenorte:

- Trabajo en equipo
- Disposición al cambio
- Orientación al Cliente
- Ética-Honestidad
- Iniciativa
- Pensamiento Analítico
- Orientación a Resultados
- Comunicación

- Liderazgo y Desarrollo de Personas
- Trabajo bajo Presión
- Capacidad de negociación y resolución de conflictos
-

Esta evaluación se aplica a los colaboradores de nuevo ingreso, promovidos o transferidos antes del cumplimiento de los 90 días en sus funciones. Los evaluados con una calificación porcentual menor al 70% son remitidos al área de capacitación y desarrollo para seguimiento personalizado.

Criterio “Gestión de la Compensación”

Paquete de Beneficios e Incentivo Salarial.

La empresa otorga incentivos a todo el personal, bajo los siguientes parámetros:

- Por jornada extendida de labor.
- Por disponibilidad.
- Por trabajos extraordinarios o desarrollo de proyectos que van en mejoras de los procesos.
- Por antigüedad, se le otorga un Bono Vacacional.
- Avance de salario.
- Por logros de objetivos(Comercial)
- Por cobertura Temporal

Por otro lado contamos con una amplia gama de beneficios marginales, tales como:

- Salud del trabajador
 - ✓ Servicio de ambulancia terrestre y aérea
 - ✓ Servicio de seguro de vida
 - ✓ Servicio de seguro médico complementario
 - ✓ Servicio de Salud Dental
 - ✓ Servicio de Salud Mental
 - ✓ Servicios de nutrición
 - ✓ Servicio de un dispensario médico en nuestras instalaciones
 - ✓ Acuerdos con centros de estudios médicos especializados
 - ✓ Facilidades de adquirir lentes, para preservar salud visual
 - ✓ Programas de promoción y prevención
- Facilidades Bancarias
 - ✓ Préstamo empleado feliz
 - ✓ Vacaciones felices
 - ✓ Gestión de tarjeta de crédito
 - ✓ Sueldo más
 - ✓ Alianza Estratégica con Cooperativas del mercado
 - ✓ Préstamos Personales con el Banco del Progreso
 - Acuerdos con establecimientos comerciales
 - ✓ Facilidades para adquirir útiles escolares para sus hijos
 - ✓ Facilidades para campamento de verano (Santiago)
 - ✓ Membrecía de Pricemart

- ✓ Alianzas con gimnasio
- ✓ Acuerdo con instituto de inglés (Santiago)
- ✓ Alianza Estratégica con Farmacia
- ✓ Alianza Estratégica con Repostería
- ✓ Facilidades para adquirir Marbete a nuestros colaboradores
- ✓ Facilidades de descuento tanto en inscripciones como la mensualidad de club recreativo
- ✓ Acuerdo con Balderas Comunicaciones, (adquisición de Celulares)
- ✓ Ferias de Electrodomésticos
- ✓ Facilidades para adquirir boletos aéreos y resort
- ✓ Excursiones tanto nacionales como internacionales

Horas Extras

Edenorte implementó la automatización de los reportes de horas extras, a fin de optimizar los tiempos y tener un mayor control del gasto y del personal. Actualmente se encuentran en funcionamiento gran parte de la dirección comercial, algunas gerencias administrativas y operativas. Sólo quedan pendientes dos (2) sectores para completar la parte comercial, y desarrollar la segunda etapa del proyecto.

Valuación de Puestos

Se certificó personal de Gestión Humana y se creó un comité de valuación de puestos, a fin de no utilizar consultores externos para este proceso. La metodología utilizada es la HAY, utilizada mundialmente, pues es la única solución disponible en el mercado que

permite conectar a la vez la gestión de las personas, los puestos de trabajo, la retribución y las estructuras organizativas, de una manera perfecta e integrada, haciendo comparación con la equidad interna de la empresa contra la del mercado.

Criterio “Gestión del Desarrollo”

Capacitación y Desarrollo

Actualmente tenemos un promedio de 53 cursos internos mensuales. Llegando a 1,192 colaboradores y 465 horas promedio invertidas. Los mismos están direccionados para apoyar los objetivos estratégicos del negocio.

Inducción

Tenemos un programa de Inducción Corporativa para capacitar a nuestros nuevos ingresos. De igual manera ofrecemos programas de capacitación a los empleados que reciben un cambio de puesto o promoción dentro de la organización.

Entrenamiento

La Ruta de Entrenamiento es un proceso diseñado para medir el impacto de las capacitaciones internas. En este caso hacemos una evaluación In Situ en donde cada participante después de un mes de recibir la capacitación es evaluado en su propio lugar de trabajo. De esta manera medimos cuanto conoce de cada proceso y al mismo tiempo la habilidad que tiene para realizarlo. Ofrecemos becas de cursos cortos especializados para aquellas aéreas del negocio que lo requieran para aplicar mejoras en los procesos internos.

Contamos con un programa denominado LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL, el cual se lleva a cabo a través de la técnica de Coaching de equipos. El mismo consiste en desarrollar las competencias conductuales de nuestros ejecutivos y mandos medios, apoyándoles además en temas de gerencia, administración de personal y motivación; lo cual contribuye a que aumente la productividad de nuestra gente. Con este programa hemos realizado 133 sesiones llegando a 284 participantes. Tenemos un equipo de capacitación certificado por Service Quality Institute, en el programa MUEVETE. Este programa motiva a los empleados a ser productivos en su vida diaria y trabajar para vencer sus propias limitaciones, le permitirá conocerse a sí mismo, a definir objetivos y tomar decisiones que lo harán sentir mejor y al mismo tiempo ofrecer un servicio de calidad para su compañía y sus clientes. Con este programa hemos llegado a 1,266 participantes.

El programa de Certificación Mandos Medios: nos ayuda a potencializar los futuros líderes de la organización. Este programa se realiza en todos los sectores de la empresa. Con este programa se han beneficiado 52 empleados. El programa Conductor Certificado, nos ayuda a certificar a todos nuestros choferes con el objetivo de disminuir accidentes de tránsito y cuidado de la flotilla vehicular de la empresa.

Desarrollando Competencias es un programa creado con el propósito de trabajar las oportunidades de mejora de nuestro personal. Estos participantes lo recibimos de la Gerencia de Reclutamiento y Selección los cuales necesitan cierre de brechas, ya sea porque hayan recibido una promoción o simplemente han participado de una evaluación y no fueron seleccionados; precisamente porque no tenían el perfil para ocupar el puesto para este año realizamos siete (7) talleres llegando a 127 participantes. También se realizan Cine Fórum,

en donde se genera hábitos de observación, reflexión, análisis, comprensión, síntesis, relación e interpretación de acciones para ser llevadas a la práctica desde la posición que se ocupe.

Actividades de Integración (Continuación Programa Actividades Integración)

El programa de Actividades de Integración, es realizado mediante la técnica de capacitación vivencial, cuyo objetivo es que cada participante viva una experiencia inolvidable y a través de dinámicas se realicen reflexiones que lleven a cada participante a interiorizar sus fortalezas y oportunidades. Es una actividad diseñada para integrar, armonizar y crear un buen clima en cada área de trabajo. En este año hemos realizado 4 actividades de integración llegando a 116 empleados.

Actualmente tenemos un promedio de 65 cursos internos mensuales. Llegando a 1,200 colaboradores y 540 horas invertidas. Los mismos están direccionados para apoyar los objetivos estratégicos del negocio.

Criterio “Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales”

Atención a Empleados

Relaciones Laborales tiene la finalidad de coordinar y supervisar todos los temas concernientes al manejo de relaciones laborales entre la empresa y sus colaboradores, entidades relacionadas en las cuales se citan Administración de Fondos de Pensiones (AFPs), Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales (SISALRIL), Ministerio de

Hacienda, Dirección de Información y Defensa de los Afiliados (DIDA) y Tesorería de la Seguridad Social (TSS). Todos los servicios y atenciones que ofrecemos son guiados por las normas generales de Gestión Humana, las reglamentaciones y leyes vigentes de la República Dominicana, asegurando el cumplimiento de las mismas. Dentro de los logros más importantes de este departamento, podemos citar:

- **Seguimiento al cumplimiento del Reglamento Interior de Trabajo**, el cual está avalado por el Ministerio de Trabajo.
- **Atención personalizada** a casos de salud, pensión por vejez, discapacidad y sobrevivencia, accidentes, salud emocional de los empleados.

En el 2015, un total de 46 empleadas fueron favorecidas con el beneficio de subsidio por lactancia que comprende el sistema nacional de Seguridad Social.

1. En el 2015, fueron favorecidos con pensiones, por discapacidad una empleada, jubilación (Ministerio de Hacienda) dos (2) empleados y sobrevivencia dos (2) viudas e hijos de empleados fallecidos.
2. El seguimiento a las licencias médicas por enfermedad común y maternidad se refleja en los créditos a favor de la empresa que la TSS ha otorgado en el 2015, a continuación detalles: crédito de maternidad RD\$4,764,272.88 y crédito por enfermedad común RD\$1,565,643.08 para un total recaudado en 2015 de RD\$6,112,611.54.

- Disminución de demandas laborales, en el 2015, de han presentado seis (6) demandas laborales de las cuales 3 fueron de empleados de Edenorte Dominicana S.A. y tres (3) empresas contratistas prestadoras de servicios. Desglose de ellas:
 1. Demanda laboral incoada en contra de las empresas Edenorte Dominicana, S. A. y Almonte Ingeniería y Tecnología (1).
 2. Demanda laboral por dimisión justificada incoada en contra de Consultores en sistemas de información y seguridad (CONSULSISE) EDENORTE DOMINICANA, S. A. y el señor Pedro Marciano Rodríguez Alcántara (1).
 3. Demanda laboral por DESPIDO INJUSTIFICADO incoada en contra de las empresas EDENORTE y SEGUINSA (1).
 4. Demandas por dimisión justificada (2).
 5. Demanda Laboral de ex empleado. (1)

Seguridad & Salud Ocupacional

Salud Ocupacional

- **Incorporación a la estructura del Médico Ocupacional**

El medico ocupacional se agrega a la estructura de Seguridad y Salud Ocupacional con el objeto de dar seguimiento de forma periódica a la salud de los colaboradores

respecto a sus riesgos mediante analíticas y entrevistas, evaluaciones pre ocupacionales con el propósito de que la empresa tenga constancia del estado de salud del candidato al puesto vacante asegurándonos que el mismo cumpla con las exigencias del perfil requerido. Además de realizar intervenciones de salud en los casos y áreas que fuere necesario.

- **Jornada de vacunación contra la Influenza.**

Se realizó la Jornada de Vacunación contra la influenza beneficiando a 225 colaboradores de diferentes áreas de la empresa.

- **Instalación de botiquines en toda la empresa.**

Con el propósito de prever el servicio de primeros auxilios a todos los colaboradores fueron instalados 213 botiquines en todas las instalaciones de la empresa.

- **Proyecto 5K de Energía.**

A consecuencia de los resultados de la Semana de la Salud 2014, se llevó a cabo el Proyecto 5k de Energía con la finalidad dar herramientas que promuevan un estilo de vida sano. En el mismo participaron 600 colaboradores.

- **Servicio de Asesoría Psicológica (Salud Emocional en la Empresa)**

Este programa tiene como objeto atender y dar seguimiento a aquellos colaboradores que requieran de asesoría psicológicas.

Seguridad

- **Contratación de un Asesor de Seguridad**

Se contrataron los servicios de un Asesor de Seguridad Industrial con el propósito de crear e implementar el Programa de Seguridad y Salud que exige el Reglamento 522-06 sobre Seguridad y Salud en el Trabajo. El Ministerio de Trabajo tiene la responsabilidad de la vigilancia al cumplimiento del mismo.

- **Creación de Comités Mixtos de Seguridad y Salud en el Trabajo (CMSST)**

Con la finalidad de impulsar la seguridad y la salud en el lugar de trabajo se constituyeron ocho (8) Comités Mixtos de Seguridad y Salud en el Trabajo (CMSST) distribuidos en todos los sectores de la empresa. Dentro de las funciones principales están: Promover las actividades del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, participar en las investigaciones de accidentes e inspecciones de seguridad, dar seguimiento a las inquietudes de los colaboradores relativas a las condiciones de seguridad y salud de su lugar de trabajo.

- **Levantamiento de Riesgos para todos los puestos de la empresa**

Con el objetivo de identificar los riesgos existentes en el lugar de trabajo y planificar todas las medidas de control necesarias para garantizar un ambiente laboral sano y seguro para todos los colaboradores, se realizó el levantamiento de los riesgos de los 422 puestos de la empresa, a través de entrevistas y análisis de las tareas de cada uno.

- **Desarrollo de Ejercicios de Evacuación**

Se realizó el primer simulacro de evacuación en el Edificio 30 de Marzo (Santiago) con la finalidad de que los colaboradores estén en la capacidad de responder ante cualquier situación de emergencia que requiera abandonar las instalaciones y de esta manera preservar la integridad física de todos ellos. En el ejercicio fueron movilizados 83 colaboradores al punto de reunión establecido.

- **Conformación del comité de ética de la empresa.**

Se mantiene el intercambio de información con la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG), el Código de Ética está en la etapa final de la divulgación a todo el personal y el Código de Pautas Éticas fue firmado por los funcionarios de la empresa, sólo queda pendiente un miembro por firmarlo.

- En el mes de Julio 2014, se realizó en la organización un estudio de clima organizacional con la finalidad de conocer y entender las percepciones de los colaboradores en cuanto a los diversos aspectos positivos y negativos respecto a la organización.

- **Datos Generales del Estudio**

Empresa Consultora	KRITERION
Cantidad de Empleados Encuestados	1,112
Tipo de Encuestas	61% Presencial (678 encuestas) 39% Online (434 encuestas)
Instrumento de Medición	Cuestionario 100 preguntas
Área Geográfica	Santiago, La Vega, Mao, San Francisco, Puerto Plata
Período Levantamiento Información	Julio de 2014

La organización obtuvo un puntaje general de 80.8 % de favorabilidad por parte de la población, lo que es indicativo de un clima positivo y estable dentro de la organización.

De los resultados del estudio se desprendieron oportunidades de mejora para afianzar aquellos indicadores con menor puntaje. Estas oportunidades, ya se han reflejado como planes de acción para el plan operativo del 2015. Dentro de los planes de trabajo fruto del estudio de clima para fortalecer las relaciones podemos citar:

1. Fortalecimiento del Plan de Intervenciones de Clima con un total de 622 actividades.
2. Taller de Gestión de Clima y Evaluación de desempeño impartido en los meses octubre-noviembre 2015, a un total de 1493 empleados. En el caso de los gerentes y mandos medios se les presentaron las opiniones de los informes de intervenciones de clima sobre lo que esperan los empleados de sus líderes, técnicas para generar y mantener un buen clima en sus áreas así como técnicas de reconocimiento a usar con su personal.
3. Creación de clubes para empleados. Se creó el equipo de corredores E-Runners que a la fecha tiene 50 miembros. Estos empleados han participado en un total de 9 eventos de running.

Adicional a esto se hizo el levantamiento y se preparó la propuesta para crear el club de cinéfilos, un equipo de ciclistas y un torneo de basketball. Todo esto para integrar empleados con intereses comunes y fortalecer las buenas relaciones.

A nivel operativo, en Edenorte Dominicana se realiza una gestión de clima organizacional enfocada a intervenciones focalizadas, a base de entrevistas personales y cuestionarios a las áreas, que por solicitud u observación hayan sido objeto de algún tipo de conflicto o necesidad específica. De enero a diciembre 2015, se han realizado un total de 622 actividades de intervención. De estas intervenciones se realizan informes de resultados, que se socializan con las áreas involucradas en las que se emiten recomendaciones y se establecen planes de acción indicando fecha de término y responsables.

- **Actividades de Clima Organizacional**

En este 2015, se han realizado diversas actividades para los empleados con la finalidad de fomentar y desarrollar un clima laboral como se detalla a continuación:

Motivo	Mes de Realización	Empleados beneficiados
Charla Mes del Amor	Febrero	300
Carrera Santiago Corre 10K	Abril	105
Día de las Secretarias	Abril	15
Entrega de obsequios Día del Trabajador	Mayo	3200
Carrera SDQ Corre 10K	Mayo	13
Entrega de Regalos- Día de las Madres	Mayo	751
Talleres Mes de las Madres	Mayo	281
Charla Motivacional 5K Energía	Junio	400
(E-Runners) Carrera del Búho	Julio	41
Entrega de Regalos Día de los Padres	Julio	1400
Talleres Mes de los Padres	Julio	190
Carrera 5K Energía	Agosto	592
Lanzamiento Oficial Equipo E-Runners	Agosto	30
Acto de Reconocimiento Servidores Públicos MAP	Agosto	3
Misa Aniversario Edenorte	Agosto	400
1er Reconocimiento Valoramos tu Fidelidad	Septiembre	1308
(E-Runners) Carrera Puerto Plata Corre 10K	Septiembre	20
(E-Runners) Carrera Tu Ta Corriendo 10K	Octubre	24
(E-Runners) Carrera SD Corre 10K	Noviembre	15
Mes de la Familia 2015	Noviembre	315
(E-Runners) Medio Maratón Hispaniola	Noviembre	14
Rifa Electrónica Navideña	Diciembre	621
Ruta de Jengibre Navideño	Diciembre	1300
(E-Runners) Carrera Flash Night Run	Diciembre	25
Total de Actividades	24	

- **Comunicación Interna**

Para inicios del 2014, se diseñó un plan de comunicación interna, el cual tiene como objetivo comunicar a todo el personal, informaciones relevantes sobre la organización, la relación empleado-empresa, informaciones que impulsen el alineamiento estratégico del

personal, que influyan en su comportamiento, y conductas que le permitan continuar con su desarrollo profesional y personal e impacten en los resultados de la organización. De igual modo los empleados pueden externar y comunicar sus ideas e inquietudes. Este plan es desarrollado por la Gerencia de Desarrollo Organizacional en conjunto con la Gerencia de Mercadeo. La empresa cuenta con canales de comunicación hacia el personal como son: Página Intranet, Murales informativos, correo Comunicación a Empleados.

Desde el correo de Comunicación a Empleados se difunden informaciones del tipo: Memorándums, comunicados, campañas para dar a conocer nuevos planes y eventos, difusión del pensamiento estratégico, cambios de estructura, novedades sobre procesos internos, nuevas medidas implementadas, capsulas de desarrollo, gestión del cambio cultural, entre otros.

La Página de Intranet se diseñó estratégicamente con una serie de botones claves: Nuestra Empresa, Noticias Sector Eléctrico, Actividades Corporativas, Reconocimiento a Empleados, Artículos, Memorándums y Comunicados, Consejos de Salud y Seguridad, Paparazzi, Cumpleaños y Envía tus publicaciones aquí.

Fruto del estudio de clima se dan nuevos pasos para fortalecer y ampliar la comunicación interna en el 2015.

- a) Adquisición de la herramienta de encuestas virtuales **Survey Monkey** a fin de medir la satisfacción del personal sobre las actividades que se realizan y permitir la libre expresión de los mismos. Durante el 2015, se realizaron 11 encuestas con la participación de 2,249 colaboradores.

- b) Se crea en agosto 2015, el buzón de sugerencias virtual para empleados *Tu Voz se Escucha*. A través del mismo los empleados pueden expresar sus opiniones y hacer recomendaciones de mejora en cualquier momento sin tener que esperar que se genere una encuesta. También pueden denunciar situaciones de clima o que atenten contra el buen clima y los intereses de la empresa.

Criterio “Organización de la Función de Recursos Humanos”

La Dirección de Gestión Humana en Edenorte Dominicana S.A., es una Dirección, que cuenta con las Gerencias de Desarrollo Organizacional, Reclutamiento y Selección, Relaciones Laborales y Atención a Empleados, Compensación y Beneficios, Capacitación y Desarrollo y Seguridad Industrial. La división de las gerencias está orientada a los procesos de administración de gestión humana, los cuales se basan en un modelo mixto (centralizado para reclutamiento, promociones, remuneraciones, evaluaciones de desempeño, salidas, las cuales son realizadas y consensuadas con las áreas), sin embargo se maneja de forma descentralizada, respecto a la personalización de las soluciones para cada persona. La misma cuenta con un total de 38 plazas aprobadas, correspondientes a 20 puestos.

Recursos Humanos en este caso es de línea dentro de su área, en relación con su propio equipo, y es staff respecto de las otras Direcciones o Gerencias de la empresa. Es una dependencia directa de la máxima autoridad de la organización, ya que forma parte de las estrategias del negocio, utilizar con eficacia los recursos, orientar dichos recursos al logro de los objetivos y al pensamiento estratégico de la empresa.

Empresa de Transmisión Eléctrica Dominicana (ETED)

Criterio “Planificación de RRHH”

Durante este año 2015, la gestión de los Recursos Humanos se orientó a capacitar, desarrollar, motivar e integrar a sus colaboradores, además de velar por la seguridad y salud de los mismos, nos enfocamos especialmente en dar continuidad a nuestro Plan Estratégico enmarcados en la herramienta de planificación adoptada por la empresa: el Balanced Scorecard.

De los objetivos estratégicos de la empresa 2015-2017 se desprenden los siguientes objetivos para gestionar a las personas:

- Administrar de forma efectiva el presupuesto de la Gerencia RRHH y el costo de labor empresarial.
- Incrementar Nivel de Satisfacción del cliente de RRHH.
- Contratar, desarrollar y retener colaboradores requeridos por la estrategia.
- Mejorar los procesos de RRHH.
- Mejorar Seguridad y la Salud de los colaboradores.
- Promover un ambiente que estimule y premie la participación, el trabajo en equipo y el alineamiento estratégico.
- Desarrollar el liderazgo de la empresa.
- Desarrollar capacidad estratégica de los colaboradores de RRHH.
- Desarrollar plataforma tecnológica que soporte la estrategia y procesos RRHH.

Criterio “Organización del Trabajo”

En busca de hacer más eficiente a la empresa en el 2015, continuaron los trabajos de implantación de la Estructura Organizativa aprobada por el Consejo Directivo.

Fueron revisadas, definidas e implementadas a todos sus niveles las estructuras organizativas de las áreas: Dirección de Mantenimiento de Infraestructura, Consultoría Jurídica, Mercado Eléctrico y Contraloría, para completar el 80% de avance de este proyecto.

Conjuntamente, fueron iniciados los descriptivos de puestos de todas las áreas y niveles, los cuales se estarán compilando para el año 2016, en el Manual de Funciones de la empresa.

Criterio “Gestión del Empleo”

Durante este 2015, fueron realizados unos 203 procesos de evaluación, los cuales dieron origen a la contratación de 69 personas para ocupar diferentes posiciones dentro de la empresa. Adicionalmente fueron realizadas 10 jornadas completas de inducción al personal de nuevo ingreso.

Criterio “Gestión del Rendimiento”

Para contribuir a una mejora en el rendimiento del personal, internamente se ha estructurado el modelo de Gestión del Desempeño el cual antes de ser implantado, fue

revisado por una firma de consultores externos. A partir de las recomendaciones de la consultoría se realizaron las mejoras correspondientes al Software y los documentos que regirán dicho proceso. Este sistema está diseñado para medir el desempeño de los colaboradores, evaluar competencias claves, los comportamientos, estimular el mérito y la consecución de objetivos.

Criterio “Gestión de la Compensación”

Un nuevo beneficio que recibieron los colaboradores fue el Seguro Médico Complementario, con mayores coberturas, sin costo para el empleado, cubierto 100% por la empresa.

Fueron adoptadas en la estructura salarial las recomendaciones emitidas por una firma externa, la cual revisó nuestra escala, a través de un proceso de análisis, valoración, y categorización de los puestos. De este proceso se consideró disminuir la brecha de inequidad interna de 54% a 24% con la revisión de salario a 165 colaboradores. Así mismo, se revisaron los niveles de pago conforme al mercado (equidad externa).

Criterio “Gestión del Desarrollo”

El Plan de Adiestramiento y Capacitación fue diseñado, planificado y desarrollado con la visión de estimular el crecimiento individual y grupal de los colaboradores, así como maximizar los resultados de la inversión. Para cada área y puesto de trabajo existe un pensum y una cantidad de horas de capacitación que son desarrolladas durante el año. En el año se impartieron 22 horas promedio de formación por cada colaborador.

Se invirtieron RD\$24,484,244.59 en la formación de los empleados para un total 38,904 horas de formación y un alcance de todas las áreas de la organización.

Dentro de esta inversión en capacitación, se encuentran los siguientes programas de formación desarrollados:

- Implementación del Programa de Desarrollo Gerencial, con el objetivo de fortalecer las habilidades y competencias directivas, implementamos tres (3) programas para el personal ejecutivos.
- Desarrollo del Programa de Inglés, focalizado a todos aquellos empleados que requieren el dominio de dicho idioma para realizar sus funciones. Durante este año 2015, ingresamos 30 colaboradores para completar un total 46 estudiantes
- Programa de Maestrías y Especialidades, con un alcance a 19 colaboradores en programas de Maestrías y Especialidades, para una inversión de RD\$3,773,680.00 y becas de Grado para realizar carreras de Licenciaturas e Ingeniería a 3 colaboradores con una inversión de RD\$256,112.00
- Programa de Pasantías, con el propósito de captar personal de las áreas de formación técnica, así como contribuir con la sociedad y sus instituciones educativas, este año 79 estudiantes de término de bachillerato técnico y carreras universitarias, tuvieron la oportunidad de incorporarse al Programa de Pasantía, donde pusieron en práctica los conocimientos obtenidos durante su proceso de formación y adquirieron experiencia laboral que les permite perfilarse como candidatos de posible selección para la empresa y otras instituciones del sector.

- Apoyo al Programa “Quisqueya Aprende Contigo”, durante el 2015 continuamos apoyando el programa social “Quisqueya Aprende Contigo”, con la participación de 12 colaboradores, quienes tuvieron la oportunidad de aprender a leer y escribir.

Criterio “Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales”

Nuestra meta es elevar los niveles de satisfacción de nuestros colaboradores y mantener un ambiente laboral que estimule aspectos positivos, tales como: trabajo en equipo, el sentido de pertenencia, la cooperación y la comunicación. Para ello, durante el 2015 realizamos las siguientes iniciativas:

- Comunicación: Se reforzaron las iniciativas de mejorar la comunicación a través de la difusión por el sistema de Intranet Institucional y el correo masivo de Recursos Humanos.
- Apoyo a la creación de la Cooperativa de Ahorros y Créditos (COOPETED), lo cual permite el espíritu de ahorro, cooperativismo y facilidad de adquirir bienes y servicios a menor costo. Este apoyo consistió en suministrar el local, equipos de oficina y la contratación por un año de un personal técnico para que brinde soporte a dicha cooperativa.
- Reconocimiento al personal, en el marco del octavo aniversario de la empresa, premiamos a colaboradores que mostraron durante el año mayor nivel de compromiso, liderazgo, trabajo en equipo y permanencia meritória.
- Reconocimiento a la labor técnica del personal de Mantenimiento de Redes en la Zona Este, por su colaboración, entrega y compromiso en la Reducción de la Energía No Servida, dando muestras de una excelente planificación, coordinación y trabajo en equipo, lo que se transfirió en un servicio de calidad a nuestros clientes.

- Fomento de las buenas relaciones entre empleados en un ambiente sano, fortaleciendo el deporte a través de los equipos de softball, baloncesto, voleibol, ajedrez, y participación en torneos interinstitucionales así como la creación del Grupo de Baile con empleados de la empresa, el cual debutó en la actividad de reconocimiento de los colaboradores.
- Programa de Integración, con la participación de todas las áreas de la ETED en el cual trabajamos las competencias liderazgo, servicio al cliente, gestión de equipos, manejo de conflictos, negociación y manejo de las relaciones interpersonales, dentro de un ambiente de contacto con la naturaleza.
- Campamento de verano para hijos de empleados, para que los empleados mantengan el vínculo entre la vida familiar y laboral, este año organizamos el Campamento de Verano para los hijos de nuestros colaboradores, en el que participaron 350 niños de edades entre los 4 a 14 años, donde realizaron actividades recreativas, deportivas y culturales.
- Seguridad Social: se realizaron contribuciones al Seguro de Salud por valor de RD\$35,330, 261.97; y fueron destinados RD\$33, 997,475.55 al Fondo de Pensiones.

Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana (EGEHID)

CLASIFICACION SEGÚN BAROMETRO	#	INDICADOR	EVIDENCIA
PLANIFICACION	1	PLANIFICACION DE RRHH	Formulario de planificación y/o presupuestación de RRHH correspondiente al año en curso
ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	2	ESTRUCTURA DE CARGOS	Actualizaciones del Manual de Cargos y/o estructura de cargos aprobados por el MAP
	3	ORGANIGRAMA	Actualizaciones de Estructura Organizativa aprobadas por el MAP
	4	MANUAL DE FUNCIONES	Actualizaciones de Manual de Funciones aprobadas por el MAP
	5	MAPA DE PROCESOS	Actualizaciones del Mapa de procesos o propuestas de rediseño de procesos
	6	BASE LEGAL	Normativa aprobada durante el año (leyes, decretos, resoluciones)
	7	HISTORIA	N/A
GESTION DEL EMPLEO	8	CONCURSOS PUBLICOS	Concursos públicos realizados durante el año
	9	SASP (REGISTRO y CONTROL)	Avances en la implementación del SASP
	10	PRUEBAS TECNICAS	Utilización de pruebas técnicas aprobadas por el MAP para los procesos de evaluación interna o concursos públicos
	11	TALLER RECLUTAMIENTO y SELECCIÓN	Participación de empleados de la institución en talleres sobre este tema
	12	ABSENTISMO	Mediciones realizadas durante el año en cuanto a absentismo laboral
	13	ROTACION DE PERSONAL	Mediciones realizadas durante el año en cuanto a la rotación del personal

GESTION DEL RENDIMIENTO	14	EVALUACION DE DESEMPEÑO	Evaluaciones del desempeño realizadas durante el año
	15	EMPLEADOS RECONOCIDOS CON MEDALLA AL MERITO	Empleados reconocidos durante el año por su antigüedad o evaluación del desempeño
	16	TALLER EVALUACION DEL DESEMPEÑO	Participación de empleados de la institución en talleres sobre este tema
GESTION DE LA COMPENSACION	17	ESCALA SALARIAL	Revisiones realizadas a la escala salarial con la aprobación del MAP
GESTION DEL DESARROLLO	18	NO. DE INCORPORADOS	Incorporaciones a la carrera realizadas durante el año
	19	NO. DE INCORPORADOS x CONCURSO	Incorporaciones a la carrera realizadas durante el año por la vía de concurso
	20	NO. DE INCORPORADOS x EVALUACION	Incorporaciones a la carrera realizadas durante el año por la vía de evaluación interna
	21	NO. DE INCORPORABLES	Cantidad actualizada de cargos incorporables
	22	DIPLOMADOS ,CURSOS y TALLERES	Formación continua impartida a empleados de la institución
	23	POSTGRADOS	Especializaciones, maestrías o doctorados financiados por la institución a favor de sus empleados
GESTION DE RELACIONES HUMANAS y SOCIALES	24	REPRESENTANTE COMISION DE PERSONAL	Designación oficial de representante ante las comisiones de personal y la realización de comisiones de personal en coordinación con el MAP
	25	ASOCIACION DE EMPLEADOS	Constitución de la asociación de empleados públicos (ASP) de la institución

	27	TALLER DE RELACIONES LABORALES	Participación de empleados de la institución en talleres sobre este tema
	28	SALUD OCUPACIONAL y RIESGOS LABORALES	Implementación del subsistema de salud ocupación y riesgos laborales en la institución
ORGANIZACIÓN DE LA FUNCION DE RECURSOS HUMANOS	29	AUDITORIA DE OFICINA DE RRHH	Resultados de las auditorias de RRHH realizadas por el MAP
	30	TALLERES DE FUNCION PUBLICA	Participación de empleados de la institución en talleres sobre este tema
GESTION DE LA CALIDAD	31	AUTODIAGNOSTICO CAF	Realización del autodiagnostico CAF
	32	COMITES DE CALIDAD	Constitución o renovación del Comité de Calidad de la institución
	33	CARTAS COMPROMISO	Lanzamiento o actualización de la Carta Compromiso al Ciudadano
	34	TALLERES DE METODOLOGIA CAF	Participación de empleados de la institución en talleres sobre este tema

Unidad de Electrificación Rural y Sub-Urbana (UERS)

Los empleados de la UERS son considerados como el motor que mueve la institución y los responsables de cada proyecto que iluminó miles de hogares dominicanos en el 2015, pues se llevaron a cabo actividades de recreación, motivación e integración familiar y actividades deportivas. Así mismo, se promovió el desempeño de los empleados, al realizar 30 actividades formativas y se realizó el Programa Prevención /Jornada de Salud (**Jornada Mujeres Saludables**). Por otra parte en este año 2015 el índice de rotación y absentismo se redujo bastante, en comparación con el año 2014, señal de que nuestra institución se preocupa porque mantener dentro de lo posible un ambiente laboral estable. En los anexos está incluido el cuadro con los datos SISMAP. (Ver anexos)

XII

Aseguramiento/ Control de Calidad

Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales (CDEEE)

Para el año 2015, en el ámbito de mejora de procesos se implementaron proyectos para optimización de las gestiones internas, los cuales se detallan de la siguiente manera:

Tecnología

Para la gestión de tecnología e información, se crearon 14 Notas de Contraloría, 12 procedimientos; dentro de los mismos, se destaca la efficientización en los servicios de resguardo de la información, protección de los equipos informáticos y la optimización en los procedimientos para tramitaciones de equipos tecnológicos.

Gestión Humana

Durante el 2015, para la mejora de los procesos del área de Gestión Humana se elaboraron dos (2) Notas de Contraloría, tres (3) procedimientos y un (1) formulario; abarcando los tópicos de normalización de solicitudes de becas para estudios universitarios de grado, documentación del proceso para el pago de nómina del personal y el pago de dietas al personal operativo en horario extraordinario.

Administrativo

En el ámbito administrativo se crearon dos (2) Notas de Contraloría, seis (6) procedimientos, tres (3) formularios y un (1) manual de políticas, regulando procesos tales como: la gestión de las mesas de trabajo y homologación, mejoramiento de las técnicas de gestión de documentación en las reservas de materiales, correspondencia interna y externa y transferencia de documentos al Archivo Central.

Financiero

Para el área financiera en el 2015, se enfocó en la creación de una normativa para el fondo reponible de los gastos menores del proyecto de la Central Termoeléctrica de Punta Catalina (CTPC).

Empresa Distribuidora de Electricidad del Este, (EDEEeste)

Mejoras de Procesos

EDEEeste constantemente está mejorando sus procesos actualizando y/o creando políticas, procedimientos, instructivos de trabajos y manuales que permitan un mejor desempeño de las funciones que realizan nuestros colaboradores, pensando siempre en la satisfacción de nuestros clientes y en la mejora continua.

A continuación listado de documentos actualizados y/o creados del 1 de enero al 16 de diciembre de 2015:

Dirección/Gerencia	Departamento	Nomenclatura	Historial	Nombres
Comercial	Servicio Técnico	CM-ST-006	H-3	Gestión de Medidores de Electricidad
Comercial	Lectura	CM-PLC-002	H-2	Codificación de Clave Geográfica Vertical
Comercial	Facturación	CM-FC-004	H-4	Cambio de Tarifa
Comercial	Atención al Cliente	CM-AC-008	H-8	Baja Forzada de Contrato
Distribución	Ejecución de Proyectos	DT-EP-001	H-1	CONSTRUCCIÓN DE REDES MT Y BT EN PROYECTOS DE REHABILITACIÓN DE REDES Y REDUCCIÓN DE PÉRDIDAS
Distribución	Servicio de Atención al cliente de Distribución	DT-AC-001	H-1	ATENCIÓN DE NOTAS DE SERVICIO (SACD)
Distribución	Control de Gestión y Calidad	DT-CG-001	H-2	Adquisición de Materiales Eléctricos a Través De Contratos de Operaciones Técnicas de la Dirección de Distribución
Distribución	Información y Sistemas de Distribución	DT-ISD-004	H-1	Actualización de Recalculos Electricos en Sistemas de Distribucion
Distribución	Información y Sistemas de Distribución	DT-ISD-005	H-1	ACTUALIZACION CURVA DE CARGA A SISTEMAS DE DISTRIBUCION
Distribución	Ejecución de Proyectos	DT-EP-002	H-1	REMOCIÓN DE REDES MT Y BT EN PROYECTOS DE REHABILITACIÓN DE REDES Y REDUCCIÓN DE PÉRDIDAS
Distribución	Servicio de Atención al cliente de Distribución	DT-AC-006	H-1	ATENCIÓN DE REPORTES DE AVERÍAS Y EMERGENCIAS
Distribución	Ejecución de Proyectos	DT-EP-003	H-1	MANEJO DE CUBICACIÓN EN PROYECTOS DE REHABILITACIÓN DE REDES Y REDUCCIÓN DE PÉRDIDAS
Gestión Humana	Capacitación y Desarrollo	GH-PCD-001	H-2	Política de Adiestramientos
Gestión Humana	Capacitación y Desarrollo	GH-PCD-005	H-1	Plan Educacional de Empleados
Recursos	Compras	RE-PCP-002	H-2	Normas del Comité de Compras y Contrataciones
Recursos	Almacén	RE-AL-007	H-1	MOVIMIENTOS INTERNOS DE MATERIALES CHATARRA U OBSOLETOS EN ALMACENES DE EDE ESTE
Recursos	Almacén	RE-AL-008	H-1	SOLICITUD, DESPACHO Y/O RETIRO DE PAPEL EN LOS ALMACENES EDE ESTE
Recursos	Almacén	RE-AL-009	H-1	DEVOLUCIÓN DE MATERIALES A PROVEEDORES NO CARGADOS AL SISTEMA DE ALMACENES EDE ESTE
Recursos	Almacén	RE-PAL-003	H-1	REQUISITOS PARA ENTREGA DE MATERIALES POR LOS PROVEEDORES O CONTRATISTAS EN ALMACENES EDE ESTE
Recursos	Almacén	RE-AL-001	H-2	RECEPCIÓN DE MATERIALES ALMACENABLES Y NO ALMACENABLES EN ALMACENES DE EDE ESTE
Recursos	Servicios Generales	RE-SG-001	H-2	Solicitud de Servicios Generales
Recursos	Servicios Generales	RE-SG-004	H-2	Solicitud de Remociones, Adecuación y/o Nueva Construcción
Recursos	Compras	RE-PCP-001	H-2	Política de Compras
Tecnología	Seguridad de Sistemas	TC-PSS-015	H-2	Política de Configuración Segura de Equipos de Comunicación

EDESUR Dominicana, S.A

Procesos a los cuales durante el 2015 se les realizaron mejoras:

Area	Proceso	Normas /Procedimientos /Protocolos Mejorados en 2015
Gestión Comercial	Instructivos	IFO-26
		IFO-27
		IFO-30
	Cobro Descentralizado	Solicitud programada de corte de energía eléctrica (petición cliente)
		Apertura de Cut Out
	Protocolos	Protocolo de Gestión Social (Area Educativa)
Distribución	Redes y Alumbrado Público y Redes Soterradas	Procedimiento Mantenimiento Correctivo
		Procedimiento Mantenimiento Preventivo
		Procedimiento Mantenimiento por Poda
	Instructivos	Actividades de Mantenimiento Correctivo
		Actividades de Adecuación de Líneas BT y MT
		Equipos Especiales y Conectividad
		Salvamento de Transformadores

EDENORTE Dominicana, S.A.

Gestión de aseguramiento de la calidad

- Con el objetivo de nuestros colaboradores cuenten con las directrices necesarias para garantizar un trabajo de calidad, se cuenta con un total de 114 normas y 205 procedimientos que soportan y guían su accionar.
- Para la gestión y aseguramiento de la calidad, se han realizado esfuerzos en aplicar herramientas y modelos encaminados a desarrollar una cultura de calidad como:
 - Aplicación Modelo CAF (Marco común de Evaluación) y participación en el Premio Provincial a la Calidad, siendo galardonados por dos años consecutivos de Medalla de Plata.
 - Proyecto implementación Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001 en el área de lectura y facturación.
 - Envío de varios comunicados para concientizar hacia una cultura de calidad, con temas como: Mi trabajo es calidad, que es un sistema de gestión de calidad, modelos de calidad, entre otros.
 - Iniciativas para la estandarización de las actividades de las áreas como: Sellos y firma autorizantes de documentos y formularios utilizados por cada Dirección
 - Tour de la Calidad: Conferencia la Auditoría
 - Líderes en Movimiento

- Reconocimiento Empleado Brillante, el cual reconoce los empleados que durante un periodo de un (1) año hayan realizado una destacada labor, considerando los siguientes indicadores: Voz del cliente, correcta aplicación de los procesos comerciales, Calidad en la atención al cliente, valoración del supervisor inmediato. Siendo la voz del cliente, determinada a través de encuestas el cual fue el indicador con la valoración más alta para la obtención del resultado final.
- Para asegurar una cultura de calidad en la inducción a nuevos empleados se ejecutan una charla sobre la importancia de la aplicación normas y sensibilización sobre la realiza un trabajo de calidad, además capacitaciones sobre servicio al cliente.
- Capacitación a 27 colaboradores como de Auditor Interno ISO 9001

Mejoras de Procesos

Aplicación de metodología SIPOC (identificación de clientes, suplidores, entradas, insumos, actividades e indicadores del proceso), herramienta que busca el análisis, identificación de fallas y mejora de los procesos de la organización. De igual forma se utilizan análisis del proceso actual y evaluación de mejoras.

Adicionalmente desde la Dirección de Reducción de Pérdidas se impulsaron las siguientes iniciativas:

Durante el año 2015, fue creado el Mapa de Procesos de la dirección con el objetivo de poder identificar aquellos procesos críticos e iniciar con la gestión por procesos de manera integral. Estas actividades y/o proyectos dirigidos al aseguramiento de la calidad, control y mejora han tenido como base el aseguramiento de la calidad en la fuente, la mejora y divulgación de procesos y normas, la creación de procedimientos, implementación de nuevas tecnologías, capacitación de los colaboradores, la definición de registros y controles y las inspecciones con bases estadísticas. A continuación se resumen aquellas que destacan por su incidencia:

1- Implementación de repositorio de lectura de Telemedición.

A través de este repositorio todos los sistemas de información que requieran la lectura de los medidores tele-medidos pueden tomar la lectura de un único sistema de base de datos en lugar de todos los sistemas existentes actualmente. Esto permite agilizar la adquisición de la lectura de los distintos sistemas, incrementa la fiabilidad a través de una única fuente de datos y permite verificar la información de forma más estructurada.

2- Aseguramiento de la medida en zonas de difícil gestión.

Como una alternativa a zonas de difícil gestión por acceso y hurto de energía, fue incluida dentro de la Norma de Instalación de Medida, la medición en gabinetes de medida concentrada en altura. A través de esta solución la empresa dispone de una nueva tecnología que permite tele-medir, cortar y reconectar a distancia; en adición incluye la posibilidad a

futuro de gestión pre-pago. Esta opción en implementación es ideal para zonas con altos índices de hurto y reduce los costos de gestión por operación.

3- Revisión e implementación de la normativa para Construcción e Instalación de Paneles Porta medidores así como la creación de los procesos de Homologación y Verificación correspondientes.

La nueva normativa para construcción e instalación de paneles porta medidores fue revisada por un Comité Interno resultando en cambios que modificaron la construcción en función de sus dimensiones y accesorios y permitieron la estandarización del mercado de construcción de estos equipos en nuestra zona de concesión. De igual forma fueron diseñados los procesos de Homologación y Verificación semanal, los cuales en esencia han regulado los criterios para producir en condiciones homogéneas estos equipos y a mantener dicha homologación eficientizando el uso de los recursos y entregando a nuestros clientes productos de calidad con mayor durabilidad. Con este proyecto EDENORTE logró:

- Estandarizar la Construcción e Instalación de Paneles Porta Medidores.
- Homogenizar el mercado para la Construcción e Instalación de Paneles.
- Adquirir y entregar a los clientes Paneles Porta medidores con mayor calidad y durabilidad.
- Realizar alianzas estratégicas bajo principios de igualdad, equidad y transparencia.
- Regular el proceso de empresas interesadas en homologar estos equipos.
- Mantener la calidad de los equipos a través de controles de calidad al 100%.

4- Divulgación segunda versión Norma de Instalación de Medida para clientes regulares e industriales.

A inicio del año 2015, fue divulgada una versión mejorada de la Norma de Instalación para clientes Regulares e Industriales, la cual contó con la participación de 468 empleados de la empresa correspondientes a las Direcciones de Reducción de Pérdidas, Comercial y Proyectos Financiados. La actualización de la norma y su divulgación ha significado una mejora en los índices de calidad de las instalaciones de entre un 20 a 30% respecto a años anteriores para clientes regulares gestionadas por proyectos o como mantenimiento del mercado y de aproximadamente un 27% en clientes industriales.

5- Actualización Unidades Constructivas y Criterios Diseños Proyectos.

Este proyecto consistió en la actualización de precios y materiales de las Unidades Constructivas (UUCC) existentes y la creación de cuarenta y tres (43) UUCC adicionales, a los fines de asegurar la calidad en el diseño de presupuestos para proyectos o planes de inversión. De igual forma, fueron definidos y socializados con las unidades relacionadas los criterios a considerar al momento de diseñar la medición. Estas actividades han representado las siguientes mejoras:

- Disminución en más de un 40% de la aparición de materiales erróneos en los presupuesto por diseño de proyectos.

- Disminución del kit de materiales para normalización de suministros.
- Mayor acierto y especialización en la selección del tipo y tecnologías de medición por zonas de gestión.

6- Aseguramiento de la Calidad en materiales y equipos.

Con el objetivo de garantizar la calidad de los materiales se ha fortalecido el aseguramiento de la calidad en la fuente. Este afianzamiento se ha basado primordialmente en la mejora continua de las especificaciones técnicas, inclusión de nuevas pruebas de rutina, realización de visitas técnicas que han permitido la participación en pruebas de laboratorios, conocimiento de procesos de producción y materias primas para la producción de los mismos. En el mismo orden, en el año 2015 fue realizada la primera capacitación del personal en Ciencia de Materiales, permitiendo una mejora en los criterios y constancia de las evaluaciones.

7- Control de materiales Proyectos.

El seguimiento directo a los materiales de medición para proyectos financiados y no financiados ha permitido el incremento en el índice de materiales de medición aprobados técnicamente para instalación de los proyectos en aproximadamente un 25%. De igual forma el procedimiento de control ha permitido la rotación de materiales en sobre stock, ha disminuido el error en los tipos de materiales que componen los presupuestos, disminuye el monto de los presupuestos de medición, eficientiza los tiempos de evaluación al reducir las

repeticiones de evaluaciones por materiales por proyectos y reduce los niveles de inventario. A este control se agregó durante el año la inspección aleatoria de materiales en terreno, la cual permite comprobar las aprobaciones de lotes efectuadas previas a la ejecución y los materiales en ejecución.

8- Análisis de pérdidas administrativas.

Este proyecto garantiza la mejora en la calidad de la ejecución de los procesos de gabinetes, actualizando la información en los distintos sistemas operativos que miden cada uno de los pasos del ciclo comercial. A continuación estadística:

ítem	Criterios	Recurrencia		
		Antes	Después	% Mejora
1	Anulación de órdenes de servicios de instalación a nuevos contratos	Alta	Baja	73%
4	Actualización de medidor con tipo de consumo incorrecto	Baja	Baja	85%
6	Actualización de los medidores por parte de gestión de datos en sistema Open SGC	Medio	Baja	50%
7	Actualización de medidor con tipo de suministro incorrecto	Alta	Baja	90%
8	Actualización de medidor con múltiplo erróneo	Medio	Baja	80%
9	Medidor no actualizado en SGC con la orden resuelta	Baja	Baja	85%

9- Proyecto de Adecuación y Ajuste de la Base Cartográfica de EDENORTE

Este proyecto actualmente en ejecución consistió en la corrección del desfase, tanto de desplazamiento (coordenadas) como de forma, de todos los ejes viales de la cartografía de Edenorte.

Hasta el momento se ha implementado de manera satisfactoria en el municipio Navarrete, provincia Santiago. El proyecto se tiene en etapa de desarrollo en las provincias Montecristi, Puerto Plata, Maria Trinidad Sánchez y Samaná.

Con esta mejora hemos obtenido:

- Una información estandarizada para poder aplicarla a equipos con GPS.
- Posibilidad de descargar sistemas de coordenadas (UTM o WGS) desde otros sistemas de georeferenciación, tales como Google Maps u Open Street.
- Utilizar una única plataforma cartográfica para todas las áreas de EDENORTE que aplican GIS.
- Ubicación de las entidades eléctricas (tales como: Fincas, CT, postes, redes, etc.) en el sistema de coordenadas UTM o WGS según se necesite,
- Incluir SLAF (Sistema Levantamiento de Acometidas y Fincas) de manera eficiente y mucho más útil.
- Poder observar el comportamiento de la flotilla vehicular sobre nuestra propia cartografía.
- Disminuir el tiempo de resolución de los expedientes al poder ubicar las fincas por coordenadas.
- Mejores resultados en análisis según las demarcaciones político-administrativas (localidades, distritos municipales, municipios o comerciales).
- Sistemáticamente, estar acorde a los requerimientos internacionales.
- Metodología más eficaz y rigurosa para la planificación laboral.
- Acortamiento de plazos para la planificación y ejecución de órdenes de servicio,

- Reducción en la redundancias en el trabajo, la capacidad de centralizar y compartir datos entre áreas permite que la realización de tareas no se doble ahorrando tiempo y esfuerzo.
- Obtención de información organizada, actualizada e instantánea.
- A futuro, las solicitudes de nuevos suministros tendrán como requisito la coordenada, lo que reducirá al mínimo los errores de ubicación de clientes desde el inicio.

Adicionalmente a nivel de los procesos Comerciales se impulsaron las iniciativas detalladas a continuación:

- **Instalación de Semáforo de Calidad en las Oficinas Comerciales**

Se diseñó un modelo de semáforo de Calidad y se instaló en las 109 Oficinas Comerciales. A través de esta herramienta los clientes podrán calificar la calidad de la atención recibida por el representante que le asistió, depositando un ticket con el nombre del empleado acorde al servicio recibido (**Bueno, regular, malo**).

Trimestralmente será recolectada y tabulada esta información y con la misma podremos medir los niveles de servicio por representante y oficina, permitiéndonos tomar las medidas y acciones que correspondan para el mejoramiento del mismo.

Se realizarán a raíz de los resultados arrojados por los semáforos, reconocimientos a los empleados y las retroalimentaciones y capacitaciones que se requieran, por lo que se

motivará y capacitará al personal, lo que generará personal capacitado y comprometido, de forma que se favorece la calidad de la atención y por ende la satisfacción del cliente.

- **Campaña de Confirmación y Actualización de Datos**

Se realizó campaña interna con el objetivo de actualizar la base de datos de nuestros clientes, así como incentivar y crear la cultura de actualización de datos en los representantes y con esto también premiar aquellas oficinas que realizaran la mayor cantidad de actualización de clientes en el período de 1 julio 2015 al 30 de Septiembre a través de la aplicación creada para esos fines.

Además de actualizar la base de datos e incrementar la cantidad de clientes con datos reales, como soporte a esta campaña se creó una herramienta (**aplicación**) que permite la actualización on-line de los principales datos del cliente (teléfonos, celular, fax, email), así como registrar datos de interés (Desea recibir factura solo por email, si desea sea descontado el valor de su factura de una tarjeta...) Dicha aplicación permite el monitoreo y control de la cantidad de actualizaciones realizadas por Oficina Comercial y por representante.

- **Encuestas Voz del Cliente**

Durante el periodo **Septiembre-Noviembre**, en conjunto con Mercadeo, se realizaron encuestas en los diferentes sectores, a **465** representantes, tomando una muestra de 5 clientes a cada uno, lo que nos permitió ver la percepción de nuestros clientes para poder implementar mejoras en las debilidades detectadas.

- **Inspecciones a las Oficinas Comerciales**

Se realizaron visitas a todas las oficinas comerciales de los diferentes sectores, con el fin de verificar la correcta aplicación de todos los procesos comerciales y de la atención brindada por los representantes a nuestros clientes, para detectar las posibles debilidades y reforzarla, como también de incentivar las buenas prácticas, lo que se traduce en satisfacción para los clientes.

- **Sistema de Turnos**

Con la instalación de los sistema de turno en las principales oficinas hemos podido monitorear los tiempos de espera del área de atención al cliente y poder así mejorar los mismos, ya que en la actualidad tenemos un porcentaje de **96.7%** a nivel de Empresa.

- **Aplicación Cambio Titular**

Para fines de ahorrar tiempo al cliente durante la realización del proceso de Cambio de Titular y evitar errores en el llenado manual del formulario que se utilizaba para este proceso, se realizó una aplicación que lo realiza de forma automática, disminuyendo el tiempo de atención al cliente.

Empresa de Transmisión Eléctrica Dominicana (ETED)

Gestión de Aseguramiento de la Calidad

La empresa ha implementado el sistema armonizado entre el Sistema de Gestión Estratégica Kaplan & Norton Balanced Scorecard Executium Premiun, en conjunto a esto se suma el proyecto de implementación de un sistema de gestión por procesos basado en las normas ISO 9001:2015, de los Sistemas de Gestión de Calidad, ISO 14001:2004 de los Sistema de Gestión Ambientales, OHSAS 18001:2007, de los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional y las Normas de Control Interno (NCI), la Contraloría General de la República, de forma que pueda gestionarse la empresa completa, a través de un sistema armonizado que incluya todos los sistemas. Este sistema armonizado ha sido establecido bajo un enfoque a procesos, lo que implica el levantamiento, diseño, documentación y la mejora continua de todos los procesos de la empresa. Este enfoque armonizado permite, además, agrupar bajo un mismo documento los requisitos que sean comunes en los sistemas, de forma que el esfuerzo empleado en la documentación y en la implementación, sea realizada de la forma más efectiva y eficiente.

Para llevar a cabo este proyecto, se identificaron las siguientes actividades a realizar:

- Identificación de los procesos
- Caracterización de los procesos
- Gestión de riesgo
- Levantamiento de la documentación asociada

- Sistema de monitoreo y seguimiento
- Capacitación y difusión en procesos
- Mejora continua

Se planificó adicionalmente las etapas de ejecución del proyecto para garantizar un despliegue organizacional completo:

Etapas	Unidad
Etapas 1	CJ Consultoría Jurídica
	DME Dirección de Mercado Eléctrico
	SGI Sistema Integrado de Gestión
Etapas 2	RRHH Gestión del Capital Humano
	DAF Dirección Administrativa Financiera
	CTR Contraloría
Etapas 3	DMI Dirección de Mantenimiento
	RRPP Gerencia de Relaciones Públicas
	DI&P Dirección de Ingeniería y Proyectos
	DAI Auditoría Interna
Etapas 4	DOS Dirección de Operaciones del Sistema
	OAI Oficina de Acceso a la Información
	SGral Secretaría General
	DT&T Dirección de Tecnología y Telecomunicaciones

Hasta el 30 de Noviembre hemos ejecutado las siguientes etapas con resultados significativos:

	SGI	DME	CJUR
Mapa de procesos	1	1	1
Fichas de Procesos	11	4	3
Formularios	10	0	0
Procedimientos	4	3	0
Políticas	1	0	0

Hasta el momento hemos levantado 40 documentos distintos según se especifica en la matriz anterior. Para el año 2016 se tiene planificado agotar las etapas Nos 2 y 3 y para el 2017 la etapa No. 4.

Mejoras de Procesos

A través del Referenciamiento de CIER 11, se ha tenido la información del desempeño actual del 67% (87) de los procesos, los cuales aplicaron para el referenciamiento, mientras que el resto 33% (43) está en proceso de levantar la línea base de su desempeño, de forma interna.

Este referenciamiento alojó oportunidades de mejora para 72 procesos (83%), ya que el desempeño de éstos es inferior a la mediana de las empresas de la región. Estas iniciativas de mejoras han sido priorizadas e incluidas en el plan estratégico institucional dentro del tema estratégico de innovación, mientras que los 15 restantes (17%) son fortalezas en la empresa, es decir, tienen un nivel de desempeño por encima de la mediana de las empresas de la región CIER. Este informe de referenciamiento, ha logrado incrementar los esfuerzos en la implementación de la gestión por procesos, estableciendo cómo prioridad la puesta en marcha del plan de mejora basado en las recomendaciones de las mejores prácticas que llevan las empresas de la Región CIER, cuyo desempeño es superior a la mediana general.

El proyecto de implementación de la gestión por procesos es la iniciativa que se está ejecutando para la mejora de los procesos de la organización.

Unidad de Electrificación Rural y Sub-Urbana (UERS)

Gestión de aseguramiento de la calidad

- Elaboración de una propuesta de creación de la estructura que vele por la implementación del Control Interno.
- Se realizó el proceso de identificación y clasificación de la información producida, para dar cumplimiento a las especificaciones que exige el componente de Información y Comunicación.
- Coordinación realización de autodiagnóstico y Plan de Mejoras de las Normas de Control Interno (NCI), según metodología actualizada de la Contraloría General de la República (CGR), en base a las nuevas matrices y la clasificación de los diferentes componentes.
- Inicio de revisión y actualización de los procedimientos, políticas y otras normativas Institucionales.
- Coordinación elaboración del Plan Operativo Anual.
- Participación en la reunión de la Mesa de Planificación Interinstitucional del Holding CDEEE, para fines de coordinación del Cronograma de Trabajo según nuevo enfoque estratégico.

XIV
Reconocimientos y Galardones

Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales (CDEEE)

Esta Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales (CDEEE) logró optar y obtener la Certificación NORTIC A2:2013, con la debida acreditación de la DIGEIG, toda vez que la calificación otorgada, por la evaluación a la sección transparencia, ascendió a una puntuación de 92.75/100.

De igual manera la empresa certificó a varios empleados en Gestión Integral de Riesgos en base a ISO 31000.

EDENORTE Dominicana, S.A.

a) Nacionales o locales

Premio Provincial a la Calidad de los Servicios Públicos obteniendo: Medalla de Plata, organizado por el Ministerio de Administración Pública donde participaron alrededor de 45 instituciones gubernamentales y Edenorte resultó galardonada con Medalla de Plata.

b) Internacionales

Participación como exponente en el "1er Foro Latinoamericano de Mejores Prácticas y Calidad en la Implementación de Procesos" que se llevó a cabo en Noviembre en la Ciudad

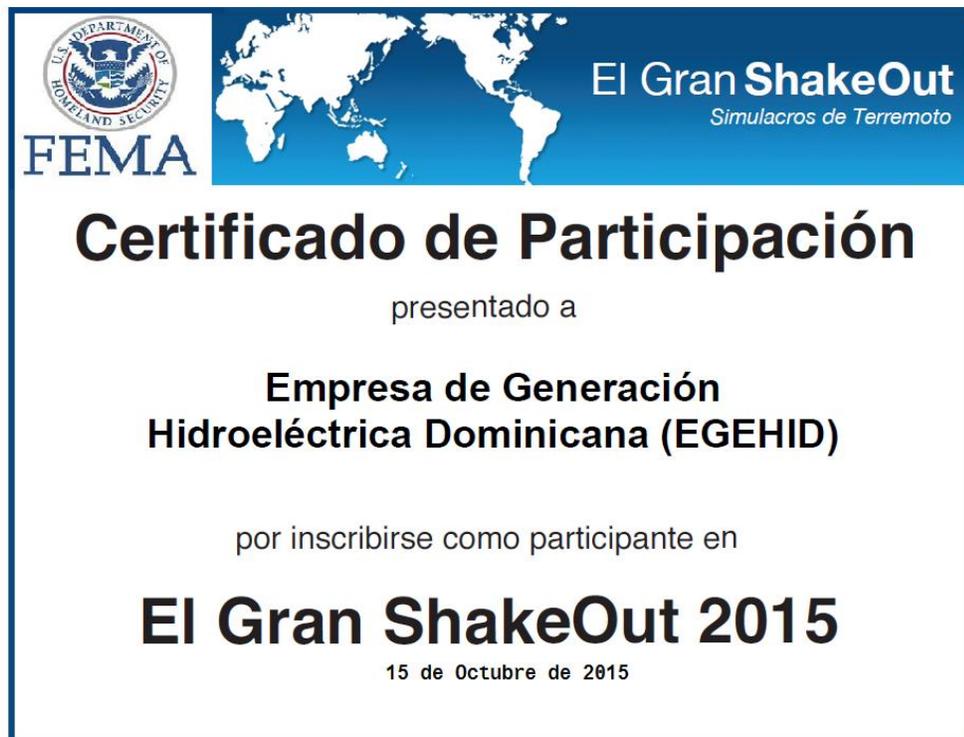
de Medellín, Colombia, para exponer la experiencia en gestión de calidad y mejora de procesos en base al Modelo CAF.

Certificaciones

- Certificación Muévete.
- Certificación COACHING

Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana (EGEHID)

Se obtuvo un reconocimiento del “Gran Shakeout 2015”, simulacro de terremoto a nivel mundial.



Unidad de Electrificación Rural y Sub-Urbana (UERS).

1. Nacionales

Se reconocieron a 10 servidores de cada una de las Direcciones de la UERS, como parte de la campaña para el reconocimiento de los empleados, "**Yo me Comprometo**", la cual se realizó en todas las empresas del holding, con el propósito de fomentar los valores y el compromiso de los empleados con la institución.

XIV

Proyecciones

Proyecciones

Para la presentación de las proyecciones del año 2016, se presentan las metas vinculadas a los indicadores de resultados esperados y la producción institucional, en función de los presupuestos aprobados para las empresas del sector eléctrico.

Las metas se cumplirán en relación a las exhibidas en el Plan Plurianual del Sector Público y el Plan Estratégico 2013-2016 de la Institución, los cuales se presentan de manera detallada en el capítulo no. 2, de esta memoria.

De igual manera a continuación presentamos de manera detallada los planes y/o programas a ejecutarse durante el año 2016:

Producto	Unidad de Medida	Programado 2015 Publicado PNPS	Ejecutado a Nov.	Proyección al cierre Diciembre
Suministro de Energía Eléctrica	GWh.	13,006.00	11,992.46	13,075.98
Clientes en 24 hrs	Cant.	1,155,897	1,120,480	1,137,106
Clientes comercialmente activos	Cant.	2,106,186	2,084,612	2,105,000
Producción de Energía Hidroeléctrica	GWh.	1,042	840	915
Construcción y Rehabilitación de Redes de Distribución	km de redes	1200	262	262
Normalizaciones de Usuarios	Normalizaciones	180,000	76,925	79,023
Adecuación alumbrado público	Cant. Luminarias	9,500	10,242	10,342

Resultados	Indicadores	Programación al 2016	Ejecución a Nov. 2015	Proyección al cierre Dic. 15
Abastecimiento de la demanda de energía sostenible	Satisfacción de la Demanda (GWh)	13,874.22	11,992.46	13,075.98
	Proporción de clientes en 24 horas (%)	54.11	50.23	50.81
Sector eléctrico financieramente autosostenible	Precio Medio de Compra de Energía EDE's (USCents/kWh.)	12.92	12.35	12.30
	Precio Medio de Venta de Energía EDE's (USCents/kWh.)	17.43	17.59	17.57
	Pérdidas de energía (%)	29.18	31.20	31.10
	Cobranzas (%)	96.56	96.50	96.60
	Índice de Recuperación de Efectivo (CRI)	68.38	66.40	66.50
	Déficit corriente (US\$ MM)	450.00	379.5 (sept)	495.00
	Programa de Reducción de Pérdida con Financiamiento Multilateral (US\$ MM)	100.00	12.34	21.74
	Inversiones Propias Distribuidoras (US\$ MM)	140.00	127.00	135.00
	Transferencia al Sector (US\$ MM)	650.00	620.00	650.00
	Pérdidas de Transmisión (%)	1.92	1.95 (Sep)	1.94
Generación a bajo costo	Porcentaje de generación de energía hidroeléctrica (%)	6.50	7.01	7.00