



REPÚBLICA DOMINICANA

MEMORIA INSTITUCIONAL

AÑO 2022



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

COMISION PRESIDENCIAL DE APOYO AL
DESARROLLO PROVINCIAL

MEMORIA INSTITUCIONAL

AÑO 2022



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

COMISION PRESIDENCIAL DE APOYO AL
DESARROLLO PROVINCIAL

TABLA DE CONTENIDOS

I. RESUMEN EJECUTIVO.....	4
Logros.....	6
2.1 Marco filosófico institucional.....	9
• Misión.....	9
• Visión.....	9
• Valores.....	10
2.2 Base legal.....	10
2.3. Estructura Organizativa.....	11
A) Unidades Normativas o de Máxima Dirección:.....	11
B) Unidades Consultivas o Asesoras:.....	11
C) Unidades Auxiliares o de Apoyo:.....	11
D) Unidades Sustantivas u Operativas:.....	12
2.4 Planificación Estratégica Institucional.....	13
III. RESULTADOS MISIONALES.....	15
3.1 Información cuantitativa, cualitativa e indicadores de los procesos misionales	15
IV. Resultados Áreas Transversales y de Apoyo.....	16
4.1 Desempeño Área Administrativa y Financiera.....	16
4.2 Desempeño de los Recursos Humanos.....	17
4.3 Desempeño de los Procesos Jurídicos.....	19
4.4 Desempeño de la Tecnología.....	20
Índice de uso TIC e implementación Gobierno Electrónico SISTICGE.....	20
4.5 Desempeño del Sistema de Planificación y Desarrollo Institucional.....	21
V. Servicio al Ciudadano y Transparencia Institucional.....	22
VII Proyección:.....	25
VIII Anexos.....	27

I. RESUMEN EJECUTIVO

La Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Provincial, como unidad ejecutora de la Presidencia de la República, cuya misión es Ejecutar proyectos para el desarrollo integral de las comunidades, a través de la planificación estratégica de proyectos de infraestructuras y desarrollo social y humano, con altos estándares de calidad, transparencia, eficacia y eficiencia, que contribuyan en la consecución del bienestar colectivo, salvaguardando el cuidado del medio ambiente. Acorde con un Plan Estratégico Institucional que se encuentra alineado con la Estrategia Nacional de Desarrollo y el Plan de Gobierno del presidente Luis Abinader.

En el año 2022 hemos tenido grandes hitos institucionales entre los que se encuentran la ejecución de 217 proyectos, destacando de Seguridad Ciudadanas, proyectos Comunitarios, proyectos Eclesiásticos, proyectos Deportivos y proyectos de Desarrollo Ciudadano.

Dentro de los proyectos de seguridad ciudadana podemos destacar la construcción y reconstrucción de más de 94 destacamentos en todo el territorio nacional que se enmarcan dentro de Plan Nacional de Seguridad Ciudadana, consensuados y socializados con el Ministerio de Interior y Policía y la Dirección General de la Policía Nacional, se han iniciado.

De los proyectos comunitarios se encuentran un gran número de parques, centros comunales y funerarias.

En el reglón de los deportivos tenemos la construcción y de reconstrucción



de canchas, 16 plays de béisbol, polideportivos y complejos deportivos.

De igual importancia y beneficio para la comunidad es la reconstrucción del centro urbano de San Francisco de Macorís en la provincia Duarte, el cual viene a impactar este nuevo año.

Otras obras de relevancias que se desarrollan están la construcción de 13 puentes en diversas provincias del país todos anhelos de las comunidades alrededor de ellos que en temporadas ciclónicas pasan calamidades y en otros casos se ahorran hasta 30 minutos por la comunicación de una comunidad a otra.

En el año 2022 la planificación estratégica dentro de la institución ha dado un salto importante en el que se destacan la elaboración y presentación al Ministerio de Planificación y Desarrollo de 217 proyectos de inversión Pública y la emisión y dictamen de 116 códigos SNIP.

La aprobación de una nueva estructura organizativa en el cual se refleja el crecimiento institucional y nuestra presencia en cada una de las provincias con oficinas regionales y provinciales. La implementación y actualización de una nueva escala salarial que dignifica a los empleados de esta institución. La aprobación de nuestro nuevo manual de organización y Funciones (MOF), así como también de nuestro Manual de Políticas Y Procedimientos (MPP).

Todo esto enmarcados como logros establecidos dentro de nuestro Plan estratégico Institucional (PEI) y nuestro Plan Operativo Anual (POA). Incluyendo además seguimiento estricto a los sistemas de monitoreo y seguimiento a los indicadores del gobierno.



Durante nuestra gestión hemos celebrados procedimientos de Compras dando fiel cumplimiento a la Ley 340 -06 la cual tiene por objeto establecer los principios y normas generales que rigen la contratación pública, relacionada con los bienes, obras, servicios y concesiones del Estado, así como las modalidades que dentro de cada especialidad puedan considerarse.

Logros.

- Una población de 7194 personas de la Provincia Elías Piña en la Comunidad de Hondo Valle, ha sido beneficiada con la construcción de una funeraria Municipal, con una inversión de RD\$9,839,632.00 del Estado Dominicano.
- Una población de 4193 de la Provincia Elías Piña, ha sido beneficiada con la construcción de un parque en el Llano, con una inversión de RD\$12,699,067.00 del Estado dominicano. personas Construcción de un parque en el Llano, Provincia Elías Piña
- Con la construcción del Estadio de Béisbol Roberto Ampalle, ha sido beneficiada una población de 480 personas de la Provincia Elías Piña, con una inversión de RD\$14,959,995.00.
- Una población de 4,360 personas ha sido beneficiada con la construcción de una Iglesia Católica, en el Distrito Municipal Juan Santiago, de la Provincia Elías Piña, con una inversión de RD\$8,010,937.00.



- Con la construcción de una cancha de baloncesto, se ha beneficiado una población de 5712 personas, en el Distrito Municipal Santana, Municipio de Tamayo, con una inversión de RD\$5,504,959.00.
- Con la construcción del Estadio de Béisbol Pedro García de Llanos de ha beneficiado una población de 4006 personas en la Provincia Santiago, con una inversión de RD\$17,505,549.
- Una población de 34,540 personas se han beneficiado en la Provincia Santiago Rodríguez, con la construcción de una capilla piloto para la Diócesis Mao – Montecristi, ubicada en el cercadillo, Provincia, con una inversión de RD\$6,725,638.00 del Estado dominicano.
- Con la construcción de un Estadio de Béisbol, en el pino, Provincia Dajabón, se ha beneficiado una población de 6,035 personas, con una inversión de RD\$21,914,260.00 del Estado dominicano.
- Con la construcción del destacamento de la Policía Nacional (Tipo I) para quita coraza, ubicado en Distrito Municipal Quita Coraza, Provincia Barahona (Mata de Palma, reubicado en el Seibó), se ha beneficiado una población de 2,794 personas, con una inversión de RD\$4,713,714.00 del Estado dominicano.
- Con la reparación, remodelación y remozamiento del hogar de paso del Consejo Nacional para la niñez y la Adolescencia, ubicado en el sector Alameda, Municipio Santo Domingo Oeste, Provincia Santo Domingo (reubicado en Arroyo Hondo, Vista Hermosa III), se han beneficiado 200 niños albergados, con una inversión de RD\$ 15,843,074.00 del Estado



Dominicano.

- Con la construcción de Multiusos y Escuela de boxeo en Guachupita, se ha beneficiado una población de 14,000 mil personas, con una inversión de 42,593,250.00 del Estado.
- Una población de 34,540 personas se han beneficiado con la construcción de Casa Hogar de Ancianos en Sabaneta, de Santiago Rodríguez, con una inversión de 36,385,241.00 del Estado Dominicano.
- Una población de 363,321 personas se han beneficiado con la construcción de Oficina del Parque Industrial Disto en Santo Domingo Oeste, con una inversión de 6,977,922.00 del Estado Dominicano.
- Con la construcción de una Cancha de Baloncesto en Engombe, Santo Domingo Oeste, se ha beneficiado una población de 1800 personas con una inversión de 7,922,729.00 del Estado Dominicano.
- Con la construcción de Puente Vial en cañada Villa María en Pantoja, se ha beneficiado una población de 61,339 personas, con una inversión de 16,011,180.00.
- Una población de 16,019 personas con la construcción de Parque y Plazoleta en faro, en San Pedro De Macorís, con una inversión de RD\$23,919,645.00 del Estado Dominicano.
- Con la construcción de 3 funerarias en Montecristi, se ha beneficiado una población de 12,996 personas, con una inversión de RD\$48,868,121.00.



II. INFORMACION INSTITUCIONAL

2.1 Marco filosófico institucional.

La Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Provincial (CPADP), es una institución creada para dar seguimiento a fortalecer la gestión de los consejos de desarrollo, aplicando procedimientos participativos para la evaluación rápida de las necesidades sociales a nivel provincial, ejecutando proyectos de bajo costo, pero con altos estándares de calidad y de gran impacto social en cada una de las comunidades de nuestro país.

- Misión

Ejecutar proyectos para el desarrollo integral de las comunidades, a través de la planificación estratégica de proyectos de infraestructuras y desarrollo social y humano, con altos estándares de calidad, transparencia, eficacia y eficiencia, que contribuyan en la consecución del bienestar colectivo, salvaguardando el cuidado del medio ambiente.

- Visión

Ser un referente nacional e internacional en la ejecución proyectos de desarrollo social y capital humano a nivel provincial, con una gestión eficiente, eficaz, moderna, y transparente; en capacidad de coordinar y articular las acciones de las comisiones provinciales de desarrollo y de las distintas entidades públicas para el cumplimiento de las metas, planes y compromisos del presidente de la República en materia de desarrollo provincial.



- Valores.
- **Interés Nacional:** hacer prevalecer los intereses colectivos por encima de los particulares, en el ejercicio de sus funciones.
- **Integridad:** actuar con ética, prudencia y honestidad, siendo coherentes en el cumplimiento de las políticas, leyes, normas y procedimientos.
- **Transparencia:** ejercer la gestión de la administración pública con claridad, apego a las normas legales y a los principios éticos, rindiendo cuentas y suministrando información completa de forma satisfactoria y oportuna.
- **Compromiso con la gestión de gobierno:** actuar en consonancia y lealtad a la responsabilidad delegada en la implementación del programa de gobierno que fue aprobado por el proceso democrático de elección de la actual administración.
- **Liderazgo:** capacidad de articular, influir, concertar y consensuar, ejercida a través del proceso de comunicación y dirigida a la consecución de uno o de diversos objetivos específicos, siempre liderando con el ejemplo.
- **Eficiencia:** lograr los objetivos planteados en los tiempos adecuados y con el uso mínimo de recursos públicos, respetando siempre la institucionalidad

2.2 Base legal

La Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Provincial es una instancia del poder ejecutivo, creada mediante el decreto 313 -97, de



fecha de 12 de julio del año 1997, con la finalidad de impulsar el desarrollo provincial, propiciando la equidad social y por ende mejorar las condiciones y calidad de vida de los dominicanos.

2.3. Estructura Organizativa.

La estructura organizativa de nuestra institución, fue aprobada el 06 de abril de 2021, mediante Resolución núm.02 -2021, por la CPADP y refrendada por el Ministerio de Administración Pública (MAP),

Está compuesta por las siguientes unidades:

A) Unidades Normativas o de Máxima Dirección:

Presidente de la Comisión.

B) Unidades Consultivas o Asesoras:

- Sección de Comunicaciones.
- División Jurídica.
- Departamento de Recursos Humanos.
- Departamento de Planificación y Desarrollo, con:
 - División de Formulación, Monitoreo y Evaluación dePPP.
 - División de Desarrollo Institucional y Calidad en laGestión.
 - División de Cooperación Internacional.
 - Oficina de Libre Acceso a la Información.

C) Unidades Auxiliares o de Apoyo:

- Departamento Financiero. Con:



- División de Contabilidad.
- División de Presupuesto.
- Departamento Administrativo, con:
- División de Compras y Contrataciones.
- Sección de Servicios Generales.
- Sección de Transportación.
- División de Tecnología de la Información y Comunicación(TIC).

D) Unidades Sustantivas u Operativas:

- Departamento de Ingeniería y Proyectos, con:
- División de Cubicaciones.
- División de Supervisión.
- División de Diseño Estructural.
- División Presupuesto de Obras.
- Departamento de Operaciones de Equipos Pesados.
- Oficinas Regiones.



2.4 Planificación Estratégica Institucional

Al asumir los trabajos en la Comisión, la nueva administración inició con el rescate de esta a nivel institucional, devolviéndole el propósito por la que fue creada. Dicho proceso se realizó a través del mecanismo de organización y articulación de metas conocido como Planificación Estratégica. Teniendo como fundamento el diagnóstico y levantamiento de necesidades se diseñaron los lineamientos estratégicos que conducen actualmente a la institución y que responden a la Estrategia Nacional de Desarrollo y al Plan de Gobierno.

Con esta redirección estratégica se ha enfocado los esfuerzos de forma primordial a sus funciones fundamentales, por un lado, el fortalecimiento de los Consejos de Desarrollo Provinciales, y en el otro, el desarrollo de las provincias a través de la construcción de Obras esenciales y de vital importancia en todo el territorio nacional. En este Plan Estratégico Institucional se establecieron seis (6) ejes:

Eje 1: Planificación y Direccionamiento Estratégico,

Eje 2: Planificación, Ejecución y supervisión de Proyectos de inversión,

Eje 3: Relaciones Interinstitucionales, Articulación de Gobierno y Sociedad,

Eje 4: Cohesión Social para el Desarrollo Provincial,

Eje 5: Fortalecimiento de la Capacidad Institucional y,

Eje 6: Apoyo al Poder Ejecutivo en el Desarrollo Provincial.



El Plan Estratégico 2021 -2024 contempla el marco directivo en el que se visualizan y planifican las acciones que se han desarrollado en los primeros meses y que se estarán desarrollando, alineados con la Estrategia Nacional de Desarrollo y el Plan de Gobierno, y en la línea programática de adecentar el gobierno y transparentar las Ejecuciones del Estado.

Igualmente el Plan Operativo Anual, da seguimiento paso por paso a los objetivos de los departamentos, del cual se destaca la ampliación y mejora de la infraestructura física, aumento y cualificación de la empleomanía, para lo que se sometió una propuesta al Ministerio de Administración Pública (MAP), con nueva estructura organizativa que permita ampliar y fortalecer todas las áreas con procesos neurálgicos como son las de ingeniería, la cual maneja todos los proyectos de inversión, Planificación y Desarrollo, Recursos Humanos, Control interno en el Área Financiera, Desarrollo Institucional y el seguimiento a través de la calidad en la gestión de cada uno de los indicadores que el estado moderno aplica para monitorear y evaluar la eficiencia y eficacia de los recursos financieros, el control interno de la institución y el fortalecimiento tecnológico.



III. RESULTADOS MISIONALES

3.1 Información cuantitativa, cualitativa e indicadores de los procesos misionales

A continuación, se presenta el resultado de logro correspondiente al comportamiento institucional de 131 productos planificados para 2022 de un total de 100 productos definidos en el Plan Operativo Institucional, alineados al Plan Estratégico de la Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Provincial (CPADP), que permiten alcanzar el cumplimiento de los objetivos Estratégicos de la institución acorde a lo planificado.

A partir de lo indicado, se inició con una readecuación del POA 2022 a los objetivos estratégicos para poder evaluar el nivel de incidencia del cumplimiento de estos conforme a los productos que ya se tenían planteados y se constata que 100 productos de lo planificado se pudieron ejecutar considerando así una calificación de eficiencia de logro de un 76.3%, dicho porcentaje se considera un comportamiento de ejecución y una eficiencia operativa del POA del semestre de nivel medio alto. A esta ejecución hay que contemplar la situación de pandemia que limitó las acciones de las instituciones públicas, así como el recorte presupuestario realizado por el poder ejecutivo a todas las instituciones. Esto mueve a la Acción inmediata y preventiva de considerar un plan de riesgo para el POA de los años subsiguientes.

Descripción	Planificado	Logrado	%
Cantidad de productos	131	100	76.3



IV. Resultados Áreas Transversales y de Apoyo.

4.1 Desempeño Área Administrativa y Financiera.

El presupuesto 2022, que en su inicio era de 2,539,128,440.00, proveniente del presupuesto del estado reformulado para afrontar los proyectos que serán ejecutados por la institución.

Presupuesto 2022

	Presupuesto inicial	Presupuesto Vigente	Presupuesto Vigente
Total general	2,539,128,440.00	2,496,446,059.07	359,474,581.30

En cumplimiento con los objetivos organizaciones y el fiel apego a la transparencia, las normas de integridad, procedimientos y normativas vigentes, la Unidad de Compras y Contrataciones de la Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Provincial, tiene a bien presentarles el siguiente Informe de Gestión, correspondiente a los procesos realizados durante todo el año 2022, en el cual pretendemos reflejar el desarrollo de las actividades administrativas y operativas, ya que entendemos que son del interés de todos los funcionarios públicos que rigen esta Institución.

Durante nuestra gestión hemos celebrados procedimientos de Compras Menores, Comparaciones de Precios, Licitaciones Públicas Nacionales y casos por Excepción, así como también las denominadas Compras por Debajo del Umbral y el debido apoyo a las Mi Pymes y Mi Pymes Mujer, dando fiel cumplimiento a la Ley 340-06 la cual tiene por objeto establecer los principios y normas generales que rigen la contratación pública, relacionada con los bienes, obras, servicios y



concesiones del Estado, así como las modalidades que dentro de cada especialidad puedan considerarse.

4.2 Desempeño de los Recursos Humanos.

En el marco del Plan Estratégico Institucional, nuestra institución mantiene el cumplimiento a los objetivo 5.1. Fortalecer la capacidad de gestión de la comisión, del eje 5. Fortalecimiento de la capacidad institucional.

Con la modificación a nuestra Estructura Organizativa, la matrícula de personal en las provincias fue ampliada en todo el territorio nacional, las provincias son las que motorizan esta institución. Con este fortalecimiento hemos logrado desarrollar proyectos realmente necesarios en los territorios de gran impacto y de primera calidad.

En cumplimiento a nuestro Plan de Capacitación anual y en beneficio de nuestros servidores, realizamos diferentes capacitaciones tales como:

- Régimen Ético y Disciplinario de los Servicios Públicos, Ley 41-08 y Reglamento 523-09 de Relaciones Laborales en la Administración Pública.
- Elaboración de Pliegos de Condiciones y Rol de Peritos en Técnicos.
- Sistema de Implementación de Normativas Contables (SINOC).
- Integración SIGEF-Gatos y SECP Portal Transaccional.
- Fundamentos del Sistema de Compras y Contrataciones.



- Introducción a la Administración Financiera del Estado.
- Ética en la Gestión Financiera del Estado.
- Manejo del RECLASOFT.
- Manejo del SAPS.
- Seminario Transparencia y Gestión Pública, fideicomiso y Alianzas Público Privadas.
- Inducción a la Administración Pública.
- Diplomado en Crecimiento y Productividad Familiar.
- Taller Sistema de Seguridad Social Dominicana.
- Taller Planificación e Inversión Pública del Estado.
- Diplomado en Contrataciones Publica por el Valor Agregado.

Apoyamos la cultura del desempeño, implementando un esquema de remuneración y reconocimiento transparente, basado en resultados conseguidos de forma individual y en equipo. Implementando nuestro Plan de Reconocimiento.

Implementamos y desarrollamos una política de gestión de Recursos Humanos, basada en le estrategia y planificación de la organización, tomando en cuenta las competencias necesarias para el futuro, así como criterios sociales. Elaboramos la Planificación del 2023.

En el SISMAP, tenemos el 80.84 % de los indicadores en verde con un cumplimiento de un 95% % de las actividades, las restantes pretendemos cumplirlas en el año 2023.

Realizamos la encuesta de Clima Organizacional con la finalidad de mejorar el ambiente laboral de nuestros servidores.



Conformamos la Comisión de Integridad y Cumplimiento Normativo, bajos los lineamientos de la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental.

Impartimos una charla con motivo al mes de la prevención del cáncer de mama, en el mes de octubre, y en noviembre festejamos el mes de la familia con la conferencia titulada La Familia el Molde del Futuro.

Elaboramos los Acuerdos de Desempeños correspondiente al año 2022, con la finalidad de conocer las debilidades de nuestros servidores y convertirlas en fortalezas, para un mejor desempeño y logro de los objetivos institucionales.

Seguimos implementando la modelo CAF, Marco Común de Evaluación, herramienta que nos ayuda en la gestión de calidad para mejorar nuestro rendimiento, de la mano del Ministerio de Administración Pública (MAP),

4.3 Desempeño de los Procesos Jurídicos.

Comprometidos con la responsabilidad y la eficiencia, hemos ofrecido un apoyo extraordinario en los servicios brindados, colaborando así con el logro de los objetivos estratégicos institucionales.

La División Jurídica en el año 2022, se enfocó en mejorar los servicios de asesoría, representación y gestión legal, logrando con esto, que las áreas que requieren de nosotros, reciban atención oportuna, de calidad y cumpliendo con las normativas y la ética.



Como parte de nuestro compromiso, podemos citar lo siguiente:

- Elaboramos 30 Adendas de Contratos.
- Elaboramos 26 Contratos de Obras.
- Elaboramos 32 Contratos de Bienes y Servicios
- Firmamos 12 Acuerdos Interinstitucionales.

4.4 Desempeño de la Tecnología.

Índice de uso TIC e implementación Gobierno Electrónico SISTICGE

El Índice de uso de TIC e implementación de gobierno electrónico (ITICGE) es la herramienta creada por la OPTIC para la medición y evaluación sistemática y cuantitativa del avance de la implementación de iniciativas TIC y de Gobierno Electrónico (e- Gobierno) en el Estado dominicano.

ITICGE también mide los beneficios obtenidos de dichas implementaciones y avances.

En la última auditoría obtuvimos una puntuación de 71.99% pero que aún no se encuentra actualizado en el portal (SISTICGE) y que anteriormente contábamos con 82.90% para una disminución esto se debió a los múltiples cambios realizados en los diferentes requerimientos establecidos por la OGTIC. Como departamento TIC nuestra meta es conseguir las demás certificaciones y así llegar a la máxima puntuación para la próxima evaluación.



4.5 Desempeño del Sistema de Planificación y Desarrollo Institucional.

En el año 2022 la planificación estratégica dentro de la institución ha dado un salto importante en el que se destacan la elaboración y presentación al Ministerio de Planificación y Desarrollo de 188 proyectos de inversión Pública y la emisión y dictamen de 188 códigos SNIP.

La elaboración de una nueva estructura organizativa en el cual se refleja el crecimiento institucional y nuestra presencia en cada una de las provincias con oficinas regionales y provinciales. La implementación y actualización de una nueva escala salarial que dignifica a los empleados de esta institución. La aprobación de nuestro nuevo manual de organización y Funciones (MOF), así como también de nuestro Manual de Políticas Y Procedimientos (MPP).

Hemos iniciado una serie de levantamientos de las organizaciones sociales existentes en todo el territorio nacional con la finalidad de hacer un calendario intenso que va a convenir con una asamblea en cada una de las organizaciones sociales del país. Es un programa de trabajo ambicioso pero que nos ha permitido ir palpando las necesidades de las comunidades e iniciar a dar soluciones pertinentes, así como visualizar un presupuesto del 2023 fortalecido, así como la ardua y necesaria tarea de diseñar los planes de desarrollo en cada provincia consensuando así en cada uno de los territorios, las obras de prioridad para el año 2023.



Todo esto enmarcados como logros establecidos dentro de nuestro Plan estratégico Institucional (PEI) y nuestro Plan Operativo Anual (POA). Incluyendo además seguimiento estricto a los sistemas de monitoreo y seguimiento a los indicadores del gobierno.

V. Servicio al Ciudadano y Transparencia Institucional

5.1 Nivel de la satisfacción con el servicio.

Haciendo uso de la importancia que tiene la participación ciudadana en la mejora de los servicios, realizamos a nuestros ciudadanos/clientes, encuestas para medir su satisfacción, estos resultados arrojan en nuestra última encuesta realizada, que se sienten muy satisfecho con la atención y trato recibido, los mismos expresan la eficiencia en el servicio, la facilidad y la rapidez con que accede o recibe el servicio brindado, el trato recibido por el personal de la institución y el nivel de profesionalidad con que se manejan estos y la empatía en el servicio brindado.

5.2 Nivel de cumplimiento Acceso a la Información.

Desde nuestra Oficina de Libre Acceso a la Información partiendo de la importancia que representa la transparencia en la gestión pública para este gobierno, la CPADP ha acatado el 5.5 Eje del Plan de Gobierno 2020-2024 (Transparencia y rendición de cuentas), y ha destinado uno de sus ejes estratégicos al Fortalecimiento Institucional en busca de lograr una mayor Transparencia, comportamiento Ético y Rendición de Cuentas.

En atención a esto, a la fecha, la CPADP, realizó oportuna



actualización de los datos y documentos requeridos en la sección del portal de Transparencia, poniendo a disposición de los ciudadanos las informaciones requeridas, logrando de un 90.9% en la última evaluación realizada por la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG) al mes de abril, a través del indicador "Cumplimiento con la Ley 200-04, sobre Libre Acceso a la Información Pública.

Con relación a las solicitudes de informaciones recibimos 65, todas contestadas al 100%, oportunamente y de acuerdo a los plazos que establece la ley, recibida por los diferentes medios y requerida a los siguientes departamentos:

- División Jurídica 06.
- Departamento Financiero 02.
- OAI 31.
- Planificación 27
- Recursos Humanos 01
- Departamento de Ingeniería 02

Estadísticas OAI			Respuestas			
			Resueltas		Rechazadas	
Medio de solicitud	Recibidas	Pendientes	< 5 días	5 días >	< 5 días	5 días >
Física	4	0	4	0	0	0
SAIP	34	0	11	15	0	0
311	8	0	11	0	0	0
Otras	9	0	14	0	0	0
Total	55	0	40	15	0	0



5.3 Resultado Sistema de Quejas, Reclamos y Sugerencias.

Continuamos apoyando la estrategia de Gobierno Electrónico, por medio de este sistema de 311 de Atención Ciudadana implementado para beneficio de los ciudadanos.

La CPADP, mantiene una política de brindar un servicio abierto a todos los ciudadanos, este sistema es una plataforma donde pueden exponer sus quejas, sugerencias y reclamaciones de manera fácil, rápida y de forma gratuita. En este semestre recibimos 11 quejas, todas contestadas al 100%, oportunamente y de acuerdo a los plazos establecidos.

El registro de estas informaciones nos ayuda a mantener la transparencia, poder medir la gestión y el desempeño con relación a la satisfacción. El acceso se encuentra disponible en nuestro portal web www.cpadp.gob.do. dar un clic en transparencia/acceso al 311.

5.4 Resultado mediciones del portal de Transparencia.

Calificaciones obtenidas Evaluaciones la Porta de Transparencia 2022.

Mes	Calificación
Enero	83.3
Febrero	85.3
Marzo	68
Abril	98.5
Junio	87.3
Julio	89.5
Agosto	99
Septiembre	90.9
Promedio	98.9 %



VII Proyección:

En el año 2023 nuevos retos se avecinan para Desarrollo Provincial con la apuesta en ejecución de varios proyectos planificados y con dictámenes de códigos aprobados entre los que se destacan:

- Construcción de la Carretera Luperón – La Isabela, Provincia Puerto Plata.
- Construcción de Calle el Sol, Provincia Santiago.
- Construcción de la Calle Benito Monción, Provincia Santiago.
- Restauración de Casa de Arte, Provincia Santiago.
- Restauración de Patrimonio Gubernamental, Provincia Santiago.
- Restauración de Casa de la Cultura Ercilia Pepín, Provincia Santiago.
- Terminación y entrega en 2023, los siguientes proyectos:
 - Destacamentos Policiales
 - Polideportivo Huella del Siglo, Cristo Rey, DN:
 - Techado del Club Renacer, Guachupita, DN.
 - Reconstrucción del Polideportivo de Haina.
 - Reconstrucción del Polideportivo Héctor Monegro “El Vikingo”.
 - Construcción del Techado del CROM, Villa Mella, SDN
 - Edificio de Oficinas Públicas en San Francisco de Macorís, Prov. Duarte.
 - Fortaleza Duarte, San Francisco de Macorís, Prv. Duarte.
 - Puente UGAMBA, San Francisco de Macorís, Prov. Duarte.
 - Reconstrucción del Club Cajuquis, Santo Domingo Oeste.
 - Mercado de las Matas de Farfán.
 - Proyecto Habitacional HATICO, La vega.
 - Polideportivo Eleoncio Mercedes.



- Play de las Galeras, Samaná.
- Play de Ansonia, Azua.
- Play de los Toros, Azua,
- Puente en la Comunidad Aguas Negras (El Mulito), José Francisco Peña Gómez, Pedernales.
- Puente peatonal sobre el Rio salado, La romana.

Así como un sin número de canchas, funerarias y centro comunales en todo el territorio nacional



VIII Anexos



MATRIZ DE PRINCIPALES INDICADORES DE GESTIÓN DE PROCESOS

NO.	ÁREA	PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	FRECUENCIA	LÍNEA BASE	META	RESULTADO	PORCENTAJE DE AVANCE
1	Departamento Financiero	informe de saldos de cuentas por pagar	No. Estados de cuenta	trimestral	4	100%	4	100%
2	Departamento Financiero	balance general	no. De transacciones realizadas	mensual	12	100%	12	100%
3	Departamento Financiero	Estados de Ingresos y gastos	Estado de resultado operacional disponible	mensual	12	100%	12	100%
4	Departamento Financiero	Reporte de libramientos elaborados	No. De constancias de pago	mensual	12	100%	12	100%
5	Departamento Financiero	pago a proveedores	cantidad de pagos realizados	mensual	12	100%	12	100%
6	División de Tecnología de la Información y Comunicación TIC	adquisicion de materiales	no. de materiales a ser adquiridos	trimestral	5	disco duros, mouse, teclados, monitores, memorias	5	70%

NO.	ÁREA	PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	FRECUENCIA	LÍNEA BASE	META	RESULTADO	PORCENTAJE DE AVANCE
7	División de Tecnología de la Información y Comunicación TIC	Mantenimiento preventivo a equipos y redes	no. De mantenimientos preventivos y correctivos en la oficina principal y el centro de operaciones	mensual	12	1 mant. Preventivo, 1 correctivo, todos los equipos	12	100%
8	Departamento Administrativo	realizar inventario de mobiliario de oficina	inventario	anual	1	1 inventario por año	1	100%
9	Departamento Administrativo	Inventario de Gomas	gomas	mensual	12	12 inventarios al año	12	100%
10	Departamento Administrativo	Inventario de lurbicantes	lubricantes	mensual	12	12 inventarios al año	12	100%
11	Departamento Administrativo	inventario de combustible	combustible	mensual	12	12 inventarios al año	12	100%
12	Departamento Administrativo	inventario de baterias	baterias	mensual	12	12 inventarios al año	12	100%
13	Departamento Administrativo	Realizar mantenimiento a camionetas Mazda 2018	Mantenimientos	8 mensuales	96	96 mantenimientos	96	100%

NO.	ÁREA	PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	FRECUENCIA	LÍNEA BASE	META	RESULTADO	PORCENTAJE DE AVANCE
14	Departamento Administrativo	Pintar el interior	Mantenimientos	cada 4 meses	4	4 mantenimientos al año	4	100%
15	Departamento Administrativo	Realizar mantenimiento a aires acondicionados	Mantenimientos	cada 3 meses	5	5 mantenimientos al año	5	100%
16	Seccion de compras y contrataciones	suministro de limpieza	cantidad comprada	trimestral	4	disponer de insumos necesarios para abastecer el año	4	100%
17	Seccion de compras y contrataciones	Componentes de vehiculos	cantidad de piezas compradas	trimestral	3	comprar las piezas necesarias que se requieran para las reparaciones internas de vehiculos	3	100%
18	Departamento de Ingenieria y Proyectos	Construcciones de destacamentos policiales en diferentes provincias	Cantidad de destacamentos	mensual	25	25 destacamentos	25	100%

NO.	ÁREA	PROCESO	NOMBRE DEL INDICADOR	FRECUENCIA	LÍNEA BASE	META	RESULTADO	PORCENTAJE DE AVANCE
19	Departamento de Ingeniería y Proyectos	Construcción y reparación de multiusos	cantidad de multiusos construidos y reparados	mensual	8	8 destacamentos	8	100%
20	Departamento de Ingeniería y Proyectos	Construcción y reparación de Estadios de Baseball	cantidad de estadios construidos y reparados	mensual	21	21 destacamentos	21	100%
21	Departamento de Ingeniería y Proyectos	Construcción y reparación de canchas de baloncesto	cantidad de canchas construidas y reparadas	mensual	10	10 canchas	10	100%
22	Departamento de Ingeniería y Proyectos	Construcción y reparación de viviendas económicas	cantidad de viviendas reparadas y construidas	mensual	5	5 proyectos de viviendas reparadas y construidas	5	100%

DESEMPEÑO PRESUPUESTARIO

Código Programa / Subprograma	Producto	Asignación presupuestaria 2022 (RD\$)	Ejecución 2022 (RD\$)	Índice de Ejecución %
0001- (DIRECCION Y COORDINACION)	6482-Comunidades reciben los beneficios de la ejecución de proyectos sociales de infraestructura para su desarrollo integral	740.687.077.00	1.234.543.114.01	65.58%
Total general		740.687.077.00	1.234.543.114.01	65.58%

RESUMEN DEL PLAN DE COMPRAS

DATOS DE CABECERA PACC

Monto estimado total	RD\$96,918,765,924.30
Monto total contratado	RD\$96,918,765,924.30
Cantidad de procesos registrados	67
Capítulo	0201
Subcapítulo	1
Unidad Ejecutora	1
Unidad de Compra	Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Provincial
Año Fiscal	2022
Fecha de Aprobación	

MONTOS ESTIMADOS SEGÚN OBJETO DE CONTRATACIÓN

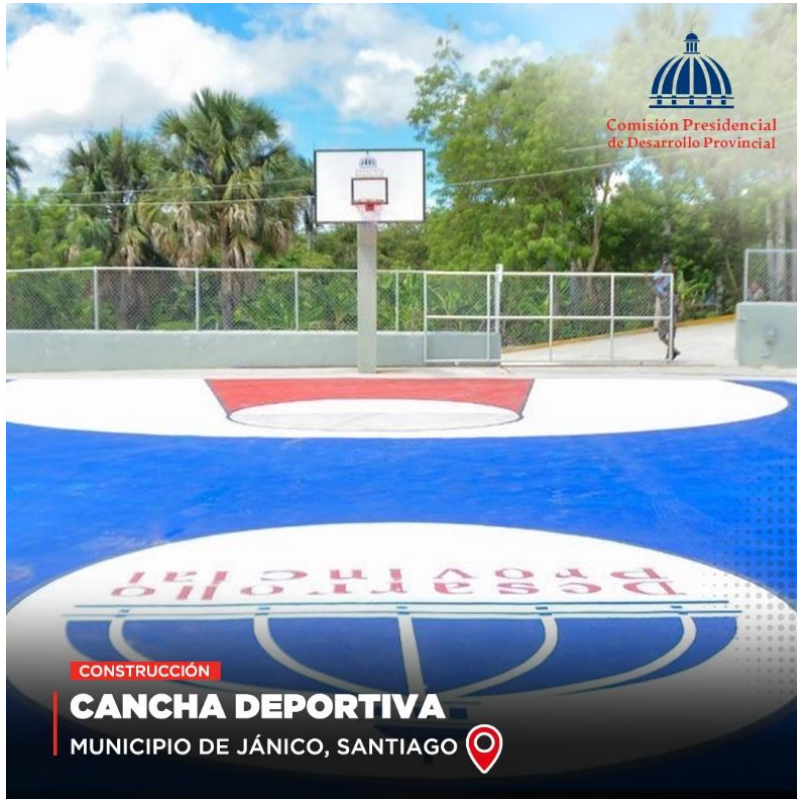
Bienes	RD\$110,779,424.30
Obras	RD\$96,749,000,000.00
Servicios	RD\$58,986,500.00
Servicios: consultoría	-
Servicios: consultoría basada en la calidad de los servicios	-

MONTOS ESTIMADOS SEGÚN CLASIFICACIÓN MIPYMES

Mipymes	RD\$30,196,442.20
Mipymes mujer	RD\$34,877,559.50
No Mipyme	RD\$96,853,691,922.60

MONTOS ESTIMADOS SEGÚN TIPO DE PROCEDIMIENTO

Compras por debajo del umbral	RD\$1,339,600.00
Compra menor	RD\$50,907,730.30
Comparación de precios	RD\$70,364,540.00
Licitación pública	RD\$96,796,154,054.00
Licitación pública internacional	-
Licitación restringida	-
Sorteo de obras	-
Excepción – bienes o servicios con exclusividad	
Excepción – construcción, instalación o adquisición de oficinas para el servicio exterior	
Excepción – contratación de publicidad a través de medios de comunicación social	
Excepción – obras científicas, técnicas, artísticas o Restauración de monumentos históricos	
Excepción – proveedor único	
Excepción – rescisión de contratos cuya terminación no exceda el 40% del monto total del proyecto, obra o servicio	
Compra y contratación de combustible	



CASA REMODELADA Y TOTALMENTE AMUEBLADA

BARAHONA

www.cpadp.gob.do



Comisión Presidencial
de Desarrollo Provincial



CONSTRUCCIÓN

CENTRO GERIÁTRICO

LAS MATAS DE FARFÁN, SAN JUAN



www.cpadp.gob.do



Comisión Presidencial
de Desarrollo Provincial



CONSTRUCCIÓN

CLUB MULTIUSO Y ESCUELA DE BOXEO

GUACHUPITA, DISTRITO NACIONAL





Comisión Presidencial
de Desarrollo Provincial



CONSTRUCCIÓN

MODERNO DESTACAMENTO POLICIAL
DISTRITO MUNICIPAL, CALETA-LA ROMANA 

www.cpadp.gob.do



Comisión Presidencial
de Desarrollo Provincial



CONSTRUCCIÓN

MODERNO DESTACAMENTO POLICIAL
CARRERA DE YEGUAS, SAN JUAN. 

www.cpadp.gob.do



Comisión Presidencial
de Desarrollo Provincial



CONSTRUCCIÓN

ESTADIO DE SOFTBALL

ENSANCHE ISABELITA, SANTO DOMINGO ESTE 

www.cpadp.gob.do



Comisión Presidencial
de Desarrollo Provincial



CONSTRUCCIÓN

ESTADIO DE BASEBALL


COMUNIDAD DE ESTERO, NEYBA 





CONSTRUCCIÓN Y RECONSTRUCCION DE CASAS

AFECTADAS POR PASO DE HURACAN FIONA

SAMANÁ, MARÍA TRINIDAD SÁNCHEZ Y HATO MAYOR 





www.cpadp.gob.do



Comisión Presidencial
de Desarrollo Provincial



CONSTRUCCIÓN

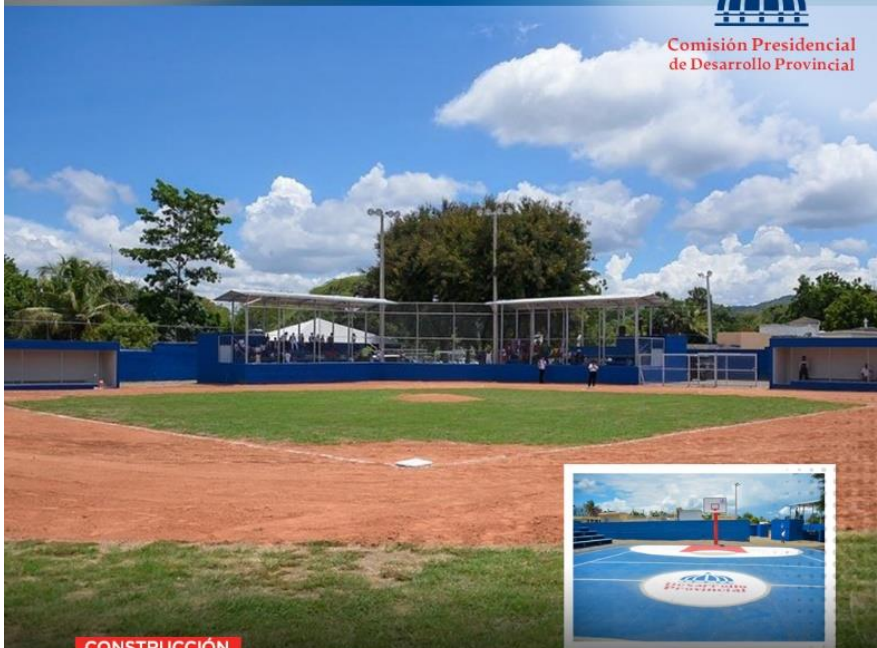
POLICLINICA LOS AMACEYES

PROVINCIA SANTIAGO 

www.cpadp.gob.do




Comisión Presidencial
de Desarrollo Provincial



CONSTRUCCIÓN

CAMPO DE BÉISBOL Y CANCHA

LOS GUANDULES, SANTIAGO 

www.cpadp.gob.do



Comisión Presidencial
de Desarrollo Provincial



CONSTRUCCIÓN

PUENTE VEHICULAR

YAGUITA DEL PASTOR, SANTIAGO 

www.cpadp.gob.do



Comisión Presidencial
de Desarrollo Provincial



REMOZADO CLUB VILLA TAPIA

PROVINCIA HERMANAS MIRABAL 