



REPÚBLICA DOMINICANA

# MEMORIA INSTITUCIONAL

AÑO 2024



GOBIERNO DE LA  
**REPÚBLICA DOMINICANA**



**Universidad Autónoma  
de Santo Domingo**  
PRIMADA DE AMÉRICA | Fundada el 28 de octubre de 1538

# MEMORIA INSTITUCIONAL

AÑO 2024



GOBIERNO DE LA  
**REPÚBLICA DOMINICANA**



**Universidad Autónoma  
de Santo Domingo**

PRIMADA DE AMÉRICA | Fundada el 28 de octubre de 1538

# ÍNDICE DE CONTENIDO

---

## **I. RESUMEN EJECUTIVO**

## **II. INFORMACIÓN INSTITUCIONAL**

### *2.1 Marco filosófico institucional*

*a. Misión*

*b. Visión*

*c. Valores*

### *2.2 Base legal*

### *2.3 Estructura organizativa*

### *2.4 Planificación estratégica institucional*

## **III. RESULTADOS MISIONALES**

### *3.1 Información cuantitativa, cualitativa e indicadores de los procesos misionales*

## **IV. RESULTADOS ÁREAS TRANSVERSALES Y DE APOYO**

### *4.1 Desempeño del Área Administrativa y Financiera*

### *4.2 Desempeño de Recursos Humanos*

### *4.3 Desempeño de Procesos Jurídicos*

### *4.4 Desempeño de Tecnología*

### *4.5 Desempeño del Sistema de Planificación y Desarrollo Institucional*

### *4.6 Desempeño del Área de Comunicaciones*

## **V. SERVICIO AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL**

### *5.1 Nivel de cumplimiento Acceso a la Información*

### *5.2 Resultados de Sistema de Quejas, Reclamos y Sugerencias*

### *5.3 Resultados de mediciones del portal de transparencia*

## **VI. ANEXOS**

*a. Matriz de los logros relevantes*

*b. Matriz del Índice de Gestión Presupuestaria Anual (IGP)*

*c. Matriz de principales indicadores del POA*

*d. Resumen del Plan de Compras*

## I. RESUMEN EJECUTIVO

---

El año 2024 representó un período de consolidación para la Universidad Autónoma de Santo Domingo, evidenciado en la expansión de su cobertura educativa, su liderazgo en investigación, el fortalecimiento de la oferta académica, y la modernización de sus procesos. Los esfuerzos de la UASD han beneficiado cientos de miles de estudiantes, docentes y comunidades en todo el territorio nacional, reafirmando su misión como la institución de educación superior líder en el país.

En este periodo, la UASD recibió 33, 231 estudiantes de nuevo ingreso, distribuidos en dos semestres. Durante el primer semestre ingresaron 19,483, mientras que en el segundo semestre se inscribieron 13,748 nuevos estudiantes. Con una matrícula activa de 168,536 estudiantes, la Universidad consolidó su posición como la mayor institución de educación superior del país.

En el marco de enero-diciembre de 2024, la UASD celebró 6 actos de investidura, en los cuales se graduaron 11,080 nuevos profesionales de grado. De esta cifra, el 75% (8,360) correspondió a mujeres y el 25% (2,720) a hombres. Las ceremonias se llevaron a cabo en la Sede Central y en las regiones Sur, Norte y Este, destacándose la graduación del 28 de octubre en la Sede Central, con 3,565 egresados, como el acto con mayor número de graduados en el año. Asimismo, en el ámbito de postgrado, la Universidad alcanzó un importante hito con la graduación de 3,576 estudiantes de doctorado, maestrías y especialidades durante este mismo período, sumando un total de 14,656 egresados entre grado y postgrado, lo que consolida a la UASD como la principal formadora de capital humano del país.

En términos de programación académica, se habilitaron 29,778 secciones de asignaturas en el primer semestre y 29,774 secciones en el segundo, abarcando modalidades presencial, semipresencial y a distancia.



La UASD consolidó su liderazgo nacional en investigación al obtener 19 proyectos financiados por FONDOCyT, manteniéndose como la institución con más iniciativas aprobadas en el país. Actualmente, la universidad ejecuta 120 proyectos de investigación, de los cuales 38 cuentan con financiamiento interno y 82 con recursos externos.

Se lograron hitos científicos destacados, como las patentes de los compuestos Koanólido C y D, desarrollados por el Instituto de Química, para el tratamiento de diversos tipos de cáncer. Además, la nuestra academia reportó el descubrimiento de la especie *Orius flaviceps*, un insecto depredador clave para combatir plagas en cultivos de aguacate. En publicaciones científicas, se destacaron 32 artículos en revistas indexadas y la realización de tres congresos internacionales, junto con seminarios, talleres y simposios.

En el plano internacional, la universidad obtuvo financiamiento para proyectos innovadores como el uso de inteligencia artificial para alertas tempranas sobre virus transmitidos por mosquitos y la implementación de huertos urbanos para mejorar la seguridad alimentaria en personas con VIH, en colaboración con instituciones de Estados Unidos.

Durante 2024, la UASD fortaleció su oferta de formación avanzada al ejecutar un total de 162 cohortes de maestrías, especialidades y doctorados, reflejando su liderazgo como principal institución de educación superior en el país. Además, se implementaron 31 nuevas cohortes en diversas áreas del conocimiento, diseñadas para responder a las demandas del mercado laboral y a los retos del desarrollo nacional e internacional. Estas iniciativas reafirman el compromiso institucional de la UASD con la excelencia académica y la preparación de profesionales altamente capacitados que contribuyan al progreso de la sociedad.

Se estructuraron nuevos programas doctorales, incluyendo los Doctorados en Artes, Ciencias de la Ingeniería y Educación Física y Deportes, ampliando las



oportunidades de formación académica de alto nivel. Además, más de 400 profesores participaron en el Programa de Inducción a la Carrera Nacional de Investigadores, fortaleciendo sus competencias en ética, diseño de proyectos y metodologías de investigación.

A través del programa “Solidaridad y Esperanza”, la UASD impactó a 7,884 personas mediante jornadas médicas, odontológicas y de vacunación en comunidades vulnerables. También se ofrecieron 15,412 servicios médicos gratuitos en el Dispensario Médico universitario.

Como parte de las iniciativas de vinculación con la comunidad preuniversitaria, el programa “Universitario por un Día” permitió que 568 estudiantes de secundaria tuvieran la oportunidad de conocer la experiencia universitaria. Esta iniciativa conectó a jóvenes del nivel secundario con la oferta académica, las instalaciones y la historia de la UASD, fomentando en ellos un interés temprano por la educación superior.

En beneficio de los estudiantes universitarios, la UASD remodeló 140 habitaciones en la Residencia Estudiantil, con capacidad para albergar a 280 estudiantes. Además, se ofrecieron servicios complementarios, como transporte desde la residencia hasta la Sede Central, alimentación proporcionada por el Comedor Universitario y la habilitación de un salón de belleza administrado por los propios residentes. Estas acciones demuestran el compromiso de la institución con el bienestar y la calidad de vida de sus estudiantes.

La UASD fortaleció su presencia cultural con la celebración de eventos como el Mes de la Patria, rutas históricas y conmemoraciones de figuras nacionales. Además, realizó 112 presentaciones artísticas, impactando a más de 52,242 personas con actividades de teatro, danza, música y poesía.



En 2024, la UASD ejecutó 13 proyectos de infraestructura, con una inversión total de RD\$144,828,851.00, beneficiando a más de 100,000 estudiantes. Entre las obras más destacadas se incluyen la intervención del Polideportivo Tony Barreiro, con una inversión de RD\$28,000,000.00, beneficiando al 53% de la población universitaria, y la construcción de nuevas aulas y espacios recreativos en varios centros regionales.

La Universidad amplió su cobertura geográfica con la apertura de cinco nuevas unidades académicas en las provincias Hermanas Mirabal, Montecristi, Elías Piña, y los municipios de Moca y Jarabacoa, alcanzando un total de **39 unidades académicas** en todo el país. Asimismo, se habilitaron **7 aulas inteligentes**, impactando a más de **3,600 usuarios**, y se avanzó en la virtualización de asignaturas en diversas facultades.

La UASD implementó un sistema de automatización de servicios académicos y administrativos, optimizando tiempos y mejorando la experiencia de los usuarios. Además, se implementaron pagos en línea para servicios de grado y postgrado. Asimismo, se avanzó en la integración de herramientas digitales para modernizar los procesos en recintos y centros regionales, facilitando la gestión de trámites de estudiantes y docentes.

En definitiva, en 2024 la UASD continuó logrando avances significativos en múltiples áreas estratégicas, consolidando su liderazgo en el ámbito educativo, investigativo y social. Estos logros evidencian un crecimiento cuantitativo acompañado de un impacto tangible en la calidad de la educación. Con ello, esta academia reafirma su compromiso con la formación de profesionales de excelencia, el impulso a la investigación y la mejora continua de sus servicios e infraestructuras educativas.



## II. INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

---

### 2.1. Marco filosófico institucional

La Universidad es una institución que reúne a profesores, estudiantes y servidores de apoyo a la labor académica, con el propósito de dar cumplimiento a la misión y la visión universitarias.

La Universidad Autónoma de Santo Domingo es un patrimonio social público de alto interés estratégico que forma parte del Sistema Nacional de Educación Superior Estatal. Está integrada por la Sede Central, Recintos, Centros y Subcentros Universitarios, distribuidos en la geografía del país y en el exterior, con centralización normativa, descentralización operativa e interdependencia, y se gestiona bajo el régimen de autonomía con responsabilidad.

El modelo educativo institucional de la Universidad Autónoma de Santo Domingo está sustentado en la docencia, la investigación y la extensión. Este modelo busca fortalecer el desarrollo de una conciencia crítica, el pensamiento reflexivo y creativo, así como las demás funciones y actividades necesarias para el cumplimiento de su misión.

Ningún organismo o persona podrá utilizar el nombre ni los símbolos de la Universidad, ni emplear su condición de miembro de la misma para satisfacer intereses particulares de orientación partidaria, económica, religiosa o de otra índole.

La vida universitaria se desarrollará conforme a un espíritu de democracia, justicia y solidaridad humana. Estará abierta a todas las corrientes del pensamiento, las cuales serán expuestas y analizadas de manera rigurosamente científica



a. Misión

La Misión de la Universidad Autónoma de Santo Domingo es formar críticamente profesionales, investigadores y técnicos en las ciencias, las humanidades y las artes necesarias y eficientes para coadyuvar a las transformaciones que demanda el desarrollo nacional sostenible, así como difundir los ideales de la cultura de paz, progreso, justicia social, equidad de género y respeto a los derechos humanos, a fin de contribuir a la formación de una conciencia colectiva basada en valores.

b. Visión

La Universidad tiene como Visión ser una institución de excelencia y liderazgo académico, gestionada con eficiencia y acreditada nacional e internacionalmente; con un personal docente, investigador, extensionistas y egresados de alta calificación; creadora de conocimientos científicos y nuevas tecnologías, y reconocida por su contribución al desarrollo humano con equidad y hacia una sociedad democrática y solidaria.

c. Valores

La Universidad está orientada hacia el respeto y la defensa de la dignidad humana y se sustenta en los siguientes valores:

- a) Solidaridad
- b) Transparencia
- c) Verdad
- d) Igualdad
- e) Libertad
- f) Equidad
- g) Tolerancia
- h) Responsabilidad



- i) Convivencia
- j) Paz

## **2.2. Base legal**

- Constitución de la República Dominicana.
- Ley núm.107-13 sobre los derechos de las personas en sus relaciones con la Administración y de Procedimiento Administrativo.
- Ley núm. 86-11- de los Fondos Públicos.
- Ley núm.139-01 que crea el Sistema Nacional de Educación Superior, Ciencia y Tecnología y la Secretaria de Estado de Educación Superior, Ciencia y Tecnología.
- Ley núm. 66-97 - Ley General de Educación.
- Ley núm. 5778-61 Ley de Autonomía de la UASD.

## **2.3. Estructura organizativa**

El gobierno de la Universidad está a cargo de los siguientes organismos:

- a) El Claustro Mayor
- b) El Claustro Menor
- c) El Consejo Universitario
- d) Las Asambleas de Facultades
- e) Los Consejos Técnicos de Facultades

Las resoluciones de los organismos indicados se ejecutarán por:

- a) Las de los Claustros y las del Consejo, por el rector.
- b) Las de las Asambleas y los Consejos Técnicos de Facultades, por los respectivos decanos.



Las facultades se dividen en departamentos, teniendo estos un subconsejo técnico de departamento. El director de departamento es quien ejecuta las resoluciones tomadas en el subconsejo.

Los estudiantes están representados en todos los organismos de gobierno de la UASD en una proporción de 33% del total de los miembros de cada organismo.

El Claustro es la autoridad máxima de la Universidad Autónoma de Santo Domingo y, de acuerdo con la naturaleza de los asuntos a tratar, habrá un Claustro Mayor y un Claustro Menor.

El Claustro Mayor está integrado por todos los profesores en servicio activo, los profesores investigadores, los profesores meritísimos (activos y jubilados) y los delegados estudiantiles en un 5% del total de los miembros del Claustro. A ese conjunto se le agregan los representantes del personal administrativo, en un 2% del total de los miembros integrantes del organismo.

El Claustro Menor está integrado por el Consejo Universitario, el 66.66% de los profesores elegidos y la representación de los estudiantes, como lo establece el Estatuto Orgánico. A ese conjunto se le agregan los representantes del personal administrativo, en un 2% del total de los miembros integrantes del organismo.

El Claustro Menor tendrá una composición equivalente al 15% del Claustro Mayor, en una cantidad de miembros no menor de 300 y no mayor de 500.



### III. RESULTADOS MISIONALES

A continuación, se presenta el informe correspondiente al año 2024, en el cual la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD) reafirmó su misión de ofrecer La docencia es la función por la que se transmiten los conocimientos en el proceso académico, se dirige la aplicación de estos a la realidad espacio-temporal y se desarrolla la actitud heurística. Esta función se cumple a través de la Facultad y sus distintas expresiones (Escuela, Cátedra). Tiene como organismo central la Vicerrectoría Docente.

Durante el primer semestre del año en curso, hemos desarrollado desde la Vicerrectoría Docente diferentes proyectos, entre los que podemos destacar los siguientes:

- **Plan de Nivelación:** Implementación de un plan de nivelación para alumnos de bajo rendimiento académico.
- **Validación del Ciclo Básico:** PPlan para la validación del Ciclo Básico a los estudiantes evaluados con excelencia académica que pretenden ser admitidos en la Institución.
- **Habilitación continua de procesos:** Propuesta para la habilitación continua de los procesos de admisión, reingreso y graduación, con miras a hacerlos más ágiles y amigables.
- **Reglamento de reválidas y convalidaciones:** Remisión y actualización del Reglamento de Reválidas y Convalidaciones.
- **Reglamento de Recursos Humanos Académicos:** Revisión y actualización del Reglamento de Recursos Humanos Académicos.
- **Reforma de procesos académicos:** Trabajos permanentes de la subcomisión de reforma de los procesos académicos.
- **Automatización de procesos:** Automatización de los procesos de evaluación del desempeño docente, reporte de calificaciones del Liceo Experimental Amelia Ricart Calventi y reválidas de títulos.
- **Prioridad en reinscripción del Ciclo Básico:** Logramos dar prioridad a los



estudiantes del Ciclo Básico en el proceso de reinscripción, permitiéndoles seleccionar primero y, de esta manera, agilizar su entrada a la carrera seleccionada.

En este período, hemos llevado a cabo siete (7) sesiones ordinarias de Asuntos Docentes, a través de las cuales se aprobaron las siguientes propuestas:

**Resultados de concursos:**

- 41 resultados de concurso interno para registro de elegibles.
- 172 resultados de concurso externo para registro de elegibles.
- 81 resultados de concurso externo para profesor ayudante.

Elaboramos y aprobamos los siguientes calendarios académicos:

1. Semestre 2024-20
2. Curso intersemestral 2024-15
3. Semestre 2025-10.0

Además, destacamos la participación de las bachilleres Stephany Nicole Ferreras Alayon (matrícula 100473997) y Florangel Rachel Grullón Lami (matrícula 100396730), estudiantes de la carrera de Medicina, en la rotación del ciclo de Medicina Interna durante el período de febrero-abril de 2024, en el Bronxcare Health System Hospital, Estados Unidos, según el convenio marco de colaboración entre la Universidad Autónoma de Santo Domingo y el Bronxcare Health System.

**Nombramientos aprobados:** A raíz del último concurso externo realizado por la institución, se aprobaron los nombramientos de 251 postulantes en el registro de elegibles, distribuidos de la siguiente manera:

- 143 profesores provisionales interinos (PPI)
- 53 profesores ayudantes (PA)



- 55 monitores

**Designaciones de profesores:** Realizamos 13 designaciones de profesores en diversas áreas, incluyendo:

- Coordinadores de ofertas virtuales
- Encargados de distintas áreas
- Encargados de Rediseño Curricular
- Coordinadores de cátedras
- Directores de Oficinas de Planificación y Desarrollo Institucional (OSEPLANDIs) de diferentes facultades
- Otros

**Promociones de profesores:** Promovimos a 206 profesores, detallados de la siguiente manera:

- 92 de Profesor Provisional Interino (PPI) a Adscritos
- 96 de Adscritos a Adjuntos
- 18 de Adjuntos a Titular

Otras acciones a favor del personal docente:

- 35 contrataciones a nuevos profesores
- 311 pagos únicos a profesores por docencia impartida
- 7 pagos por tutoría
- 1 pago retroactivo por docencia impartida
- 1 permiso y pago de viáticos
- 29 reválidas de títulos
- 1 homologación de título
- 1 entrega de título Honoris Causa
- 2 reconocimientos de antigüedad



- 24 exoneraciones del 50 % de la carga académica por antigüedad
- 12 exoneraciones del 75 % de la carga académica por antigüedad
- 4 licencias con disfrute de sueldo por estudios
- 3 licencias sin disfrute de sueldo
- 13 desmontes del 50 % de la carga docente por estudios
- 12 prórrogas de contratos por un semestre a monitores para que culminen la tesis de grado
- 6 llamados a Concurso Interno
- 1 llamado a Concurso para Monitor
- 26 reconocimientos de ingreso de profesores
- 9 creaciones de puestos (coordinadores de ofertas virtuales, encargados de distintas áreas, encargados de rediseño curricular, coordinadores de cátedras, directores de Oficinas de Planificación y Desarrollo Institucional (OSEPLANDIs) de diferentes facultades, entre otros)
- 1 apertura de carrera
- 1 entrega de título Post Mortem
- 1 habilitación de estatus de profesor
- 8 integraciones de comisiones para investigar puntos específicos
- 24 plazas creadas para profesores ayudantes
- 1 aprobación de títulos de maestría o áreas afines para concurso
- 2 renunciaciones aprobadas de licencia de año sabático
- 2 renunciaciones aprobadas de desmonte del 50 % de la carga docente por antigüedad
- 10 reaperturas de plaza para monitores
- 1 renuncia aprobada como profesor ayudante
- 1 actualización de cambio de residencia
- 1 modificación de pre-requisitos de la Licenciatura en Artes
- 2 dispensas para resultados de concursos



## Programación docente

La programación docente correspondiente al primer semestre del año 2024, tanto para la Sede Central como para los recintos, centros y subcentros, contó con 29,778 secciones, de las cuales 23,050 (77 %) fueron teóricas y 6,728 (23 %) prácticas.

De las secciones programadas en este primer semestre, 24,642 (83 %) fueron presenciales, 4,222 (14 %) a distancia y 914 (3 %) semipresenciales.

Para el mismo período, los estudiantes inscribieron a nivel nacional 811,161 cupos en asignaturas, lo que les permitió avanzar en sus estudios superiores.

En el Curso de Verano, se programaron 1,238 secciones: 878 teóricas y 360 de laboratorios, para un 71 % y 29 %, respectivamente. En esta ocasión, la modalidad de la docencia fue 100% presencial. Los estudiantes inscribieron 53,527 cupos de las asignaturas programadas a nivel nacional.

Para el segundo semestre del año 2024, se programaron 29,747 secciones, de las cuales 23,013 (77 %) fueron teóricas y 6,734 (23 %) prácticas.

**Tabla No. 1**

### Secciones programadas por modalidad y período

<b>Modalidad</b>	<b>Semestre 2024-10</b>	<b>Verano 2024</b>	<b>Semestre 2024-20</b>
Presencial	24,642	1,238	22,992
Semipresencial	914	0	1,010
A distancia	4,222	0	5,745
<b>Total general</b>	<b>29,778</b>	<b>1,238</b>	<b>29,747</b>

Fuente: Departamento de Informática, UASD. Octubre, 2024.



## Estudiantes inscritos

Durante el período 2024-10, se inscribieron un total de 160,061 estudiantes de grado y técnico superior en los diferentes recintos, centros y subcentros. El mayor porcentaje (53.46 %) pertenece al Recinto Santo Domingo. De la totalidad de los estudiantes inscritos, el 71.22 % corresponde al sexo femenino y el 28.78 % al sexo masculino.

**Tabla No. 2**

**Estudiantes de grado y técnico superior inscritos por recintos, centros y subcentros según sexo, 2024-10**

Recintos, centros y subcentros	Estudiantes de grado	Sexo	
		Femenino	Masculino
<b>Total general</b>	<b>160,061</b>	<b>114,003</b>	<b>46,058</b>
UASD-Santo Domingo	85,575	61,240	24,335
UASD-San Francisco de Macorís	11,804	8,252	3,552
UASD-Santiago	11,540	8,237	3,303
UASD-San Juan	9,421	6,154	3,267
UASD-Barahona	8,354	5,876	2,478
UASD-Mao/Santiago Rodríguez	5,111	3,619	1,492
UASD-Higüey	3,691	2,684	1,007
UASD-Bonao	3,627	2,739	888
UASD-Nagua	3,127	2,327	800
UASD-Hato Mayor	2,547	1,774	773
UASD-Puerto Plata	2,400	1,678	722
UASD-San Cristóbal	1,830	1,382	448
UASD-Neyba	1,767	1,268	499
UASD-San Pedro de Macorís	1,606	1,262	344
UASD-Baní	1,280	1,007	273
UASD-La Romana	697	473	224
UASD-Monte Plata	654	504	150



Recintos, centros y subcentros	Estudiantes de grado	Sexo	
		Femenino	Masculino
UASD-San José de Ocoa	452	309	143
UASD-Azua de Compostela	422	287	135
UASD-Yamasá	327	258	69
UASD-Moca	307	204	103
UASD-Elías Piña	157	105	52
UASD-Samaná	134	104	30
UASD-Montecristi	132	102	30
UASD-Dajabón	107	76	31
UASD-Jimaní	95	73	22
UASD-Constanza	81	56	25
UASD-Pedernales	44	34	10
UASD-Cotuí	33	17	16
UASD-El Seibo	24	17	7
UASD-Hermanas Mirabal	19	10	9

Notas: La tabla incluye los estudiantes de nuevo ingreso. Los estudiantes de los Centros UASD-Mao y UASD-Santiago Rodríguez se encuentran en un solo renglón.

Fuente: Departamento de Informática, UASD. Junio, 2024.

**Tabla No. 3**

**Estudiantes de grado y técnico superior inscritos por unidad académica según sexo, 2024-10**

Unidad académica	Estudiantes de grado	Sexo	
		Femenino	Masculino
<b>Total general</b>	<b>160,061</b>	<b>114,003</b>	<b>46,058</b>
Organismos Académicos Comunes	54,863	39,064	15,799
Artes	3,519	2,194	1,325
Humanidades	19,262	16,210	3,052
Ciencias de la Educación	25,916	18,986	6,930
Ciencias	4,479	1,431	3,048



Unidad académica	Estudiantes de grado	Sexo	
		Femenino	Masculino
Ciencias Económicas y Sociales	14,531	10,311	4,220
Ciencias Jurídicas y Políticas	5,632	3,596	2,036
Ingeniería y Arquitectura	10,260	4,079	6,181
Ciencias de la Salud	19,650	17,290	2,360
Cs. Agronómicas y Veterinarias	1,949	842	1,107

Nota: La tabla incluye los estudiantes de nuevo ingreso.

Fuente: Departamento de Informática, UASD. Junio, 2024.

Observando la distribución estudiantil por unidades académicas, encontramos que el 34.28 % de los estudiantes de grado y técnico superior inscritos durante el primer semestre se encuentra concentrado en los Organismos Académicos Comunes, que abarcan los ciclos básicos general y de pre-médica. Destacamos, además, los porcentajes de la Facultad de Ciencias de la Educación, con un 16.19 %, y la Facultad de Ciencias de la Salud, con un 12.28 %. Estas tres unidades aglutinaron el 62.74 % de los estudiantes inscritos en el primer semestre del año.

En el curso de verano (2024-15), se inscribieron 30,620 estudiantes. La mayoría de ellos, aproximadamente 22,910 (75 %), fueron de sexo femenino, mientras que 7,710 estudiantes (25 %) fueron de sexo masculino.

**Tabla No. 4**  
**Estudiantes de grado y técnico superior inscritos por unidad académica según sexo, 2024-15**

Unidad académica	Estudiantes de grado	Sexo	
		Femenino	Masculino
<b>Total general</b>	<b>30,620</b>	<b>22,910</b>	<b>7,710</b>
Organismos Académicos Comunes	12,037	9,271	2,766
Artes	809	536	273
Humanidades	3,933	3,359	574



Unidad académica	Estudiantes de grado	Sexo	
		Femenino	Masculino
Ciencias de la Educación	2,877	2,250	627
Ciencias	719	271	448
Ciencias Económicas y Sociales	3,312	2,356	956
Ciencias Jurídicas y Políticas	936	629	307
Ingeniería y Arquitectura	2,354	1,113	1,241
Ciencias de la Salud	3,522	3,053	469
Cs. Agronómicas y Veterinarias	121	72	49

Fuente: Departamento de Informática, UASD. Junio, 2024.

**Tabla No. 5**

**Estudiantes de grado y técnico superior inscritos por recintos, centros y subcentros según sexo, Curso de Verano 2024-15**

Recintos, centros y subcentros	Estudiantes de grado	Sexo	
		Femenino	Masculino
<b>Total general</b>	<b>30,620</b>	<b>22,910</b>	<b>7,710</b>
UASD-Santo Domingo	24,837	18,477	6,360
UASD-Santiago	1,384	1,043	341
UASD-San Juan	1,027	801	226
UASD-San Francisco de Macorís	865	661	204
UASD-Barahona	518	386	132
UASD-Bonao	440	349	91
UASD-San Cristóbal	324	260	64
UASD-Mao	269	193	76
UASD-La Vega	178	138	40
UASD-Hato Mayor	147	113	34
UASD-Higüey	133	92	41
UASD-Nagua	132	105	27
UASD-San Pedro de Macorís	97	82	15
UASD-Puerto Plata	76	63	13



Recintos, centros y subcentros	Estudiantes de grado	Sexo	
		Femenino	Masculino
UASD-Baní	54	45	9
UASD-Monte Plata	37	26	11
UASD-La Romana	29	19	10
UASD-Neyba	26	20	6
UASD-Yamasá	14	12	2
UASD-Montecristi	8	4	4
UASD-Cotuí	4	3	1
UASD-Azua de Compostela	3	2	1
UASD-Constanza	3	2	1
UASD-Jimaní	3	3	
UASD-Moca	3	3	
UASD-San José de Oca	3	3	
UASD-Dajabón	2	2	
UASD-Elías Piña	2	2	
UASD-Samaná	2	1	1

Fuente: Departamento de Informática, UASD. Junio, 2024.

**Tabla No. 6**

**Estudiantes de grado y técnico superior inscritos por recintos, centros y subcentros según sexo, 2024-20**

Recintos, centros y subcentros	Estudiantes de grado	Sexo	
		Femenino	Masculino
<b>Total general</b>	<b>168,536</b>	<b>120,681</b>	<b>47,855</b>
UASD-Santo Domingo	89,272	64,116	25,156
UASD-Santiago	12,214	8,768	3,446
UASD-San Fco. de Macorís	12,538	8,867	3,671
UASD-San Juan	9,518	6,223	3,295
UASD-Barahona	8,708	6,130	2,578



Recintos, centros y subcentros	Estudiantes de grado	Sexo	
		Femenino	Masculino
UASD-Mao	5,214	3,720	1,494
UASD-Higüey	3,867	2,837	1,030
UASD-Nagua	3,290	2,471	819
UASD-La Vega	3,032	2,152	880
UASD-Bonao	3,937	2,974	963
UASD-Hato Mayor	2,588	1,793	795
UASD-Puerto Plata	2,468	1,741	727
UASD-San Cristóbal	1,949	1,477	472
UASD-Neyba	1,775	1,269	506
UASD-Baní	1,773	1,389	384
UASD-San Pedro de Macorís	1,771	1,384	387
UASD-Azua de Compostela	1,040	748	292
UASD-La Romana	718	482	236
UASD-Moca	556	411	145
UASD-Monte Plata	574	457	117
UASD-San José de Ocoa	325	231	94
UASD-Yamasá	237	183	54
UASD-Samaná	158	132	26
UASD-Elías Piña	146	96	50
UASD-Montecristi	104	85	19
UASD-Cotuí	104	74	30
UASD-Constanza	123	91	32
UASD-Santiago Rodríguez	123	89	34
UASD-Dajabón	106	68	38
UASD-Jimaní	87	68	19
UASD-Jarabacoa	84	62	22
UASD-Pedernales	49	38	11
UASD-Hermanas Mirabal	46	27	19



Recintos, centros y subcentros	Estudiantes de grado	Sexo	
		Femenino	Masculino
UASD-El Seibo	42	28	14

Fuente: Departamento de Informática, UASD. Octubre, 2024.

**Tabla No. 7**

**Estudiantes de grado y técnico superior inscritos por unidad académica según sexo, 2024-20**

Unidad académica	Estudiantes de grado	Sexo	
		Femenino	Masculino
<b>Total general</b>	<b>168,536</b>	<b>120,681</b>	<b>47,855</b>
Organismos Académicos Comunes	59,339	42,782	16,557
Ciencias de la Educación	26,640	19,410	7,230
Ciencias de la Salud	20,712	18,238	2,474
Humanidades	20,147	16,957	3,190
Ciencias Económicas y Sociales	14,889	10,645	4,244
Ingeniería y Arquitectura	10,433	4,166	6,267
Ciencias Jurídicas y Políticas	5,907	3,761	2,146
Ciencias	4,732	1,522	3,210
Artes	3,705	2,292	1,413
Cs. Agronómicas y Veterinarias	2,032	908	1,124

Fuente: Departamento de Informática, UASD. Octubre, 2024.

Como se puede observar en la tabla anterior, las unidades académicas con mayor número de estudiantes después de los Organismos Académicos Comunes son las Facultades de Ciencias de la Educación, Ciencias de la Salud, Humanidades, y Ciencias Económicas y Sociales.

Como parte del proceso de ampliación de la cobertura geográfica que venimos implementando con el apoyo del Gobierno Central, en el primer semestre de este año 2024 iniciamos docencia en seis (6) nuevas unidades: cuatro (4) en las



provincias de Hermanas Mirabal, Monte Cristi, Elías Piña y Santiago Rodríguez, y dos (2) en los municipios de Moca y Jarabacoa. Actualmente, contamos con treinta y nueve (39) unidades académicas diseminadas en todo el país. Asimismo, se habilitaron siete (7) aulas inteligentes, impactando a más de 3,600 usuarios, y se avanzó en la virtualización de asignaturas en diversas facultades.

### **Nuevo ingreso**

Como parte de nuestro compromiso social, durante el año 2024, recibimos en nuestra Alma Mater a 39,949 estudiantes de nuevo ingreso.

El 0.1 % de los estudiantes de nuevo ingreso, egresados del Liceo Experimental Altigracia Amelia Ricart, inició sus estudios directamente en las carreras de su elección; el 99 % restante debe cursar el Ciclo Básico relacionado con la carrera de su interés.

Como muestra la siguiente tabla, de los 19,483 estudiantes de nuevo ingreso inscritos en el primer semestre de 2024, el 69.77 % es de sexo femenino y el 30.23 % de sexo masculino.

**Tabla No. 8**  
**Estudiantes de nuevo ingreso por programa y sexo, 2024-10**

Programa	Total general	Sexo	
		Femenino	Masculino
<b>Total general</b>	<b>19,483</b>	<b>13,593</b>	<b>5,890</b>
Ciclo Básico	16,846	11,362	5,484
Pre-Médica/Medicina	2,618	2,218	400
Arquitectura	2	1	1
Ingeniería Civil	1		1
Ingeniería Electromecánica Mención Eléctrica	2	1	1
Lic. en Aduanas y Comercio Exterior	2	2	
Lic. en Contabilidad	2	1	1



Programa	Total general	Sexo	
		Femenino	Masculino
Lic. en Enfermería	1	1	
Lic. en Imagenología	1	1	
Lic. en Informática	1		1
Lic. en Psicología Mención Psicología Clínica	1	1	
Lic. en Psicología Mención Psicología Escolar	1	1	
Lic. en Psicología Mención Psicología Industrial	1	1	
Lic. en Publicidad Mención Diseño	2	1	1
Lic. en Turismo y Hotelería	2	2	

Fuente: Departamento de Informática, UASD. Junio, 2024.

Sobre la distribución de los estudiantes de nuevo ingreso por recintos, centros y subcentros en el primer semestre de 2024, observamos que el mayor porcentaje (45.67 %) ingresó al Recinto UASD-Santo Domingo, el 6.92 % al Centro UASD-Santiago y el 5.08 % al Recinto UASD-San Francisco de Macorís.

**Tabla No. 9**

**Estudiantes de nuevo ingreso por recintos, centros y subcentros según sexo,  
2024-10**

Recintos, centros y subcentros	Total general	Sexo	
		Femenino	Masculino
<b>Total general</b>	<b>19,483</b>	<b>13,593</b>	<b>5,890</b>
UASD-Santo Domingo	8,897	6,380	2,517
UASD-Santiago	1,349	955	394
UASD-San Francisco de Macorís	989	608	381
UASD-San Juan	696	438	258
UASD-Barahona	688	448	240
UASD-Monte Plata	673	504	169



Recintos, centros y subcentros	Total general	Sexo	
		Femenino	Masculino
UASD-La Vega	604	408	196
UASD-Mao	587	367	220
UASD-Higüey	551	388	163
UASD-Bonao	435	304	131
UASD-San Cristóbal	409	296	113
UASD-Puerto Plata	355	219	136
UASD-Moca	345	228	117
UASD-Nagua	322	240	82
UASD-Hato Mayor	281	192	89
UASD-Baní	271	201	70
UASD-Yamasá	265	208	57
UASD-San José de Ocoa	250	173	77
UASD-San Pedro de Macorís	250	182	68
UASD-Neyba	243	154	89
UASD-Azua de Compostela	228	143	85
UASD-Montecristi	184	139	45
UASD-Elías Piña	168	111	57
UASD-La Romana	146	101	45
UASD-Samaná	105	81	24
UASD-Dajabón	45	26	19
UASD-Constanza	42	29	13
UASD-Cotuí	27	16	11
UASD-Jimaní	22	16	6
UASD-Hermanas Mirabal	21	11	10
UASD-Pedernales	20	16	4
UASD-El Seibo	15	11	4

Fuente: Departamento de Informática, UASD. Junio, 2024.

En el segundo semestre del 2024, recibimos 14,466 estudiantes de nuevo ingreso, de los cuales el 71.15 % es de sexo femenino y el 28.85 % de sexo masculino.



Tabla No. 10

Estudiantes de nuevo ingreso por programa y sexo, 2024-20

Programa	Total general	Sexo	
		Femenino	Masculino
<b>Total general</b>	<b>14,466</b>	<b>10,293</b>	<b>4,173</b>
Ciclo Básico	12,475	8,652	3,823
Pre-Médica/Medicina	1,924	1,604	320
Lic. en Derecho	8	7	1
Lic. en Aduanas y Comercio Exterior	7	5	2
Lic. en Informática	6	1	5
Lic. en Publicidad (M) Diseño	5	4	1
Lic. en Economía	4	4	
Ingeniería Civil	3	2	1
Ingeniería Electromecánica (M) Mecánica	3		3
Ingeniería Industrial	3	1	2
Lic. en Contabilidad	3	2	1
Lic. en Lenguas Modernas (M) Inglés	3		3
Lic. en Psicología (M) Psicología Clínica	3	2	1
Ingeniería Electromecánica (M) Eléctrica	2		2
Lic. en Educación Media (M) Letras	2	1	1
Lic. en Física	2		2
Lic. en Medicina Veterinaria	2	2	
Lic. en Psicología (M) Psicología Industrial	2	1	1
Agrimensura	1		1
Arquitectura	1	1	
Lic. en Artes Industriales (M) Diseño de Modas	1	1	
Lic. en Biología	1		1
Lic. en Educación Básica	1		1
Lic. en Educación Media (M) Biología y			
Química	1	1	
Lic. en Estadística (M) Informática	1	1	



Programa	Total general	Sexo	
		Femenino	Masculino
Lic. en Letras	1	1	
Lic. en Matemáticas	1		1

Fuente: Departamento de Informática, UASD. Octubre, 2024.

**Tabla No. 11**  
**Estudiantes de nuevo ingreso por recintos, centros y subcentros**  
**según sexo, 2024-20**

Recintos, centros y subcentros	Total general	Sexo	
		Femenino	Masculino
<b>Total general</b>	<b>14,466</b>	<b>10,293</b>	<b>4,173</b>
UASD-Santo Domingo	5,969	4,268	1,701
UASD-San Fco. de Macorís	1,114	781	333
UASD-Santiago	1,081	749	332
UASD-Azua de Compostela	586	427	159
UASD-La Vega	476	333	143
UASD-Barahona	507	354	153
UASD-Higüey	358	249	109
UASD-Moca	350	260	90
UASD-Mao	339	229	110
UASD-Nagua	301	226	75
UASD-San Cristóbal	306	226	80
UASD-San Juan	448	305	143
UASD-San Pedro de Macorís	242	167	75
UASD-Puerto Plata	208	141	67
UASD-Hato Mayor	185	119	66
UASD-Monte Plata	130	99	31
UASD-La Romana	112	70	42
UASD-Santiago Rodríguez	122	88	34



Recintos, centros y subcentros	Total general	Sexo	
		Femenino	Masculino
UASD-Baní	460	361	99
UASD-Bonao	418	299	119
UASD-Neyba	143	92	51
UASD-Samaná	75	63	12
UASD-Cotuí	74	58	16
UASD-San José de Ocoa	63	45	18
UASD-Yamasá	56	39	17
UASD-Jarabacoa	84	62	22
UASD-Constanza	47	35	12
UASD-Elías Piña	41	28	13
UASD-Hermanas Mirabal	40	25	15
UASD-Montecristi	36	29	7
UASD-Pedernales	22	17	5
UASD-Dajabón	33	21	12
UASD-El Seibo	20	14	6
UASD-Jimaní	20	14	6

Fuente: Departamento de Informática, UASD. Octubre, 2024.

### Egresados de grado y técnico superior

Realizamos seis (6) actos de investidura: tres en nuestra Sede Central y tres en las regiones Sur, Norte y Este del país, en los cuales egresaron de las diferentes carreras impartidas en la institución 11,080 estudiantes, de los cuales 8,360 (75 %) fueron mujeres y 2,720 (25 %) hombres, como se detalla a continuación.

**Tabla No. 12**  
**Egresados de grado por sexo según lugar de investidura,**  
**enero-diciembre, 2024**



Lugar de inversión	Fecha	Egresados de Grado	Sexo	
			Femenino	Masculino
		11,080	8,360	2,720
Sede Central	25 febrero	1,983	1,473	510
Región Sur	24 abril	1,367	1,043	324
Región Norte	14 junio	1,619	1,211	408
Región Este	15 agosto	721	525	196
Sede Central	28 octubre	3,565	2,674	891
Sede Central	05 diciembre	1,825	1,434	391

Fuente: Departamento de Registro Universitario, UASD. Diciembre, 2024.

### Servicios del Registro Universitario

Las solicitudes de becas nacionales e internacionales, la publicación de concursos académicos y los procesos de actualización de documentación han generado un impacto directo en la demanda de los servicios que ofrecemos a través de la Dirección del Registro Universitario. Por ello, hemos tenido que reinventarnos mediante la aplicación eficiente y eficaz de los procesos, implementando nuevas tecnologías y proporcionando un ambiente de confianza y seguridad, con miras a consolidarla como una Dirección modelo dentro de la estructura universitaria.

A continuación, detallamos los logros alcanzados y en proceso de gestión durante el referido período:

- Seguimiento a las acciones ejecutadas y en proceso para la automatización total de los servicios.
- Reducción total en el tiempo de entrega de los servicios.
  - Servicios para envío al MESCyT de 30 días laborables a 8 días.
  - Servicios de entrega personal, de 24 horas a entrega inmediata.
- Publicación y actualización inmediata de calificaciones enviadas por las



diferentes escuelas:

- Reducción de semanas a 24 horas.
- Implementación de solicitud y pago de todos nuestros servicios de grado a través del Panel de Soporte a Usuario.
- A nivel de posgrado, estamos en proceso de automatización de solicitud y pago de los servicios.

Hemos realizado encuentros estratégicos y operativos para mejoras continuas de la Dirección de Registro, con las siguientes dependencias:

- Vicerrectoría Docente
- Dirección General de Tecnología de la Información
- Oficina General de Admisiones
- Dirección General de Calidad
- Contraloría
- Planta Física
- Editora Universitaria
- DIGEPLANDI
- MESCyT
- Dirección de Revalida y Convalidaciones
- Todos nuestros Decanatos

En el aspecto tecnológico, destacamos lo siguiente:

1. **Gestión de la adquisición de equipos tecnológicos:** A través de la Dirección General de Tecnología de la Información y el Departamento de Compras.
2. **Adquisición de insumos:** Para la confección de Diplomas y Certificaciones de Grado y Posgrado.
3. **Habilitación del Repositorio Documental Digital:** Del Departamento de Registro en los servidores oficiales de la Institución.



En cuanto a las actividades de capacitación, hemos establecido acuerdos con la Escuela de Capacitación para formar a los servidores de la Dirección de Registro en los siguientes aspectos:

1. Atención al cliente
2. Trabajo en equipo
3. Manejo de conflictos
4. Cortesía telefónica

### **Liceos experimentales**

Durante el referido período, recibimos del Gobierno Central cuatro (4) nuevos liceos experimentales:

- **Liceo Experimental Carlos Mckinney:** ubicado en la ciudad de Baní, provincia Peravia.
- **Liceo Experimental Mario Nelson Galán Durán:** situado en el Distrito Municipal Buena Vista del municipio Jarabacoa.
- **Liceo Experimental Ligia Santos Belliard:** adjunto a nuestra extensión en el municipio de Moca, provincia Espaillat.
- **Liceo Experimental Marcos del Rosario Mendoza:** con capacidad para 950 estudiantes de educación preuniversitaria, ubicado en el municipio Guerra.

Con respecto al Liceo Mercedes López López, destacamos lo siguiente:

- **Jornada de examen de admisión.** Realizamos la jornada de examen de admisión a 2700 niños para su posterior inscripción.
- **Sede de la XIV edición del Modelo Distrital de las Naciones Unidas.** Fuimos sede de este prestigioso evento del Distrito 15-01 del Ministerio de Educación, que concentró a invitados tanto nacionales como



internacionales.

- **Apertura de secciones de inglés.** De la mano de la Escuela de Idiomas de la Facultad de Humanidades, dimos apertura a veinte (20) secciones de inglés, con un total de quinientos cuarenta y nueve (549) estudiantes.

### **3.1.2 Desde la investigación y el postgrado**

#### **Investigación**

Esta función misional se orienta hacia la búsqueda de conocimientos nuevos y la comprobación de los ya existentes. Su meta es la superación del acervo existente, el entrenamiento de los estudiantes/profesionales en los métodos del conocimiento y la actuación sobre los problemas sociales prioritarios. Las unidades estructurales encargadas de la política de esta función y las unidades de base a través de las cuales se cumple son las Facultades y los Institutos.

En el período de enero a junio de 2024, demostramos nuestro liderazgo en el ámbito de la investigación a nivel nacional. En la convocatoria del Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCyT), a través del Fondo Nacional de Innovación y Desarrollo Científico y Tecnológico (FONDOCyT), ganamos 19 proyectos de investigación, consolidándonos como la universidad con más proyectos ganadores.

#### **Creación de nuevos institutos de investigación**

En el referido período creamos dos nuevos institutos:

- Instituto de Transporte, Tránsito y Movilidad
- Extensión del Instituto de Investigación y Estudios de Género y Familia en el Recinto UASD-Santiago



## **Proyectos de investigación**

En cuanto a la ejecución de proyectos de investigación, durante este período, aprobamos un total de 24 proyectos: 1 con financiamiento interno y 23 con financiamiento externo.

Actualmente, estamos ejecutando 120 proyectos de investigación, de los cuales 38 cuentan con financiamiento interno y 82 con financiamiento externo. Esta cifra refleja el compromiso constante de la UASD con la generación de conocimiento y el fomento de la investigación en diversas áreas.

## **Publicaciones en revistas indexadas**

En el ámbito de la divulgación científica, hemos obtenido importantes logros:

- Publicamos 32 artículos en revistas indexadas de alto impacto, demostrando la calidad y relevancia de la investigación llevada a cabo.
- Publicamos tres revistas científicas.
- Realizamos tres congresos (nacionales e internacionales), así como diversos seminarios, simposios y conferencias.

## **Revistas publicadas**

- Ingeniería y Urbanismo UASD, volumen núm.3
- ECOS UASD, Vol. 30 núm. 26
- Revista Científica de la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales de la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD), núm. 6



## Descubrimientos científicos

En el área de descubrimientos científicos, continuamos aportando soluciones de gran valor. Destacamos el descubrimiento de la especie *Orius flaviceps*, un insecto hemíptero depredador del trips, una de las plagas más importantes en los cultivos de aguacate.

## Proyectos ganadores en convocatorias de instituciones de Estados Unidos

- **Inteligencia Artificial y Sistemas de Alerta Temprana:** Proyecto de investigación *“Inteligencia artificial y sistemas de alerta temprana, basados en eco-epidemiología para mejorar la respuesta de salud pública ante virus transmitidos por Aedes en la República Dominicana”*. Este proyecto es financiado por el Global South AI para la Red de Preparación y Respuestas ante Pandemias y Epidemias (AI4PEP/IDRC).
- **ProMeSA (Proyecto para Mejorar la Seguridad Alimentaria):** Proyecto *“Huertos urbanos y consejería nutricional para mejorar la atención y la inseguridad alimentaria en las personas que viven con VIH en la República Dominicana, 2023 al 2028”*. Este proyecto es financiado por el Instituto de Salud de Estados Unidos.

## Programas de capacitación

### Fomento de la carrera de Investigación

Para incentivar y fomentar la carrera de investigación en la institución, desarrollamos varios programas de capacitación, incluyendo el Programa de Inducción para la Carrera Nacional de Investigadores. Este programa de capacitación tuvo como objetivo motivar a profesores, investigadores y estudiantes a aplicar como miembros de la Carrera Nacional de Investigadores. Este taller fue



impartido a más de 400 profesores de todas las facultades, en los diferentes recintos y centros universitarios, fortaleciendo el compromiso institucional con el desarrollo y la promoción de la investigación académica.

Estas capacitaciones se centraron en una variedad de temas relevantes, con el propósito de sensibilizar y motivar a los participantes. Los talleres abordaron los siguientes temas:

- Metodología de la investigación científica
- Diseño de proyectos de investigación
- Uso de herramientas tecnológicas en la investigación
- Ética y responsabilidad en la investigación
- Publicación y difusión de resultados de investigación
- Gestión de proyectos de investigación
- Elaboración de propuestas de investigación
- Redacción de artículos académicos

### **Congresos, seminarios: nacionales e internacionales**

La Universidad Autónoma de Santo Domingo ha organizado y celebrado varios eventos académicos de gran relevancia, tanto a nivel nacional como internacional. Estos eventos no sólo han servido como plataforma para la difusión de conocimientos y avances en diversas disciplinas, sino que también han fortalecido la colaboración entre académicos, investigadores y profesionales de distintas áreas. A continuación, destacamos algunos de los congresos y seminarios más importantes:

- Celebración del XVI Congreso Internacional de Administración, organizado por la Escuela de Administración, Facultad de Ciencias Económicas y Sociales.
- Quinto Congreso OdontoUASD, organizado por la Escuela de Odontología,



### **Instituto de Sexualidad Humana**

Las acciones más relevantes del referido período son las siguientes:

- **Programa de Profilaxis Post-Exposición al VIH.** Implementado para estudiantes de ciencias de la salud que se ven expuestos a riesgos en su desempeño laboral y para personas que han sido víctimas de violación sexual.
- **Programa de Intercambio con la Universidad de Columbia.** Colaboración con la Universidad de Columbia de Nueva York para desarrollar programas de investigación con maestrantes de Salud Pública de dicha universidad.
- **Convenios de colaboración:**
  - Enviado para su aprobación al Honorable Consejo Universitario, el convenio de colaboración entre la UASD y la Universidad Juárez Autónoma de Tabasco, una universidad pública localizada en la ciudad de Villahermosa, Tabasco, México.
  - Gestión de la renovación de un convenio de colaboración con la Universidad Almería de España.
- **Doctorado en Sexualidad, Pareja y Familia.** Aprobado a través del Consejo Directivo de la Facultad de Ciencias de la Salud.
- **Espacio de rotación e internado.** Ofrecemos un espacio de rotación para los residentes de cuarto año de psiquiatría y de internado para estudiantes de Enfermería de la institución.
- **Charlas educativas.** Proveemos charlas a diferentes escuelas e instituciones privadas que solicitan nuestros servicios.
- **Participación en medios de comunicación.** Participamos en programas radiales, televisivos y de difusión por internet sobre temas de sexualidad,



pareja y familia.

La siguiente tabla muestra los servicios ofrecidos durante el período de referencia:

**Tabla No. 13**  
**Servicios brindados en el Instituto de Sexualidad Humana,**  
**enero-noviembre, 2024**

Servicios/Consultas	Pacientes Atendidos	Nuevos	Subsecuentes
<b>Total</b>	<b>2,923</b>	<b>1,101</b>	<b>1,822</b>
Terapia Sexual	239	115	124
Terapia de Pareja	285	66	219
Terapia Familiar	118	44	74
Terapia Psicológica	888	195	693
Psiquiatría	308	52	256
Ginecología	136	30	106
Infectología-VIH	353	4	349
Psicoeducación	1	1	0
Psicología	595	595	0

Fuente: Instituto de Sexualidad Humana, UASD. Noviembre, 2024.

### **Logros desde el postgrado**

Hemos realizado importantes avances en nuestra oferta de programas de posgrado, consolidando nuestro compromiso con la excelencia académica y la formación avanzada.

Como la principal institución de educación superior del país, la UASD ha sido seleccionada por el Estado, a través del Instituto Nacional de Formación y Capacitación del Magisterio (INAFOCAM), el Ministerio de Industria y Comercio (MIC) y el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), para capacitar a servidores públicos y profesores del sistema educativo en el ámbito de posgrado.

### **Cohortes de postgrados en ejecución**



Durante el periodo que nos ocupa, hemos realizado importantes avances en nuestra oferta de programas de posgrado, consolidando nuestro compromiso con la excelencia académica y la formación avanzada.

Como la principal institución de educación superior del país, la UASD ha sido seleccionada por el Estado, a través del Instituto Nacional de Formación y Capacitación del Magisterio (INAFOCAM), el Ministerio de Industria y Comercio (MIC) y el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), para capacitar a servidores públicos y profesores del sistema educativo en el ámbito de posgrado.

En este periodo, aprobamos 31 nuevas cohortes de programas de maestría, elevando el total a 162 programas de posgrado en ejecución, que incluyen especialidades, maestrías y doctorados.

Avanzamos significativamente en cuanto a la oferta de programas de doctorado. Durante este período, se han estructurado nuevos programas doctorales en diversas áreas del conocimiento, lo que ha ampliado las oportunidades de formación avanzada para la comunidad académica. Entre los nuevos programas se encuentran:

- Doctorado en Artes
- Doctorado en Ciencias de las Ingenierías
- Doctorado en Educación Física y Deportes

Además, hemos abierto nuevas cohortes del Doctorado en Ciencias Pedagógicas. Con el financiamiento del Estado a través del INAP, inauguramos 8 cohortes del programa de maestría en Gestión Pública y Gobernanza, con una participación de 300 servidores del sector público. El programa de maestría en Gestión Pública y Gobernanza ofrece cuatro concentraciones especializadas:

- Maestría en Gestión Pública y Gobernanza, mención Innovación y Transformación Digital



- Maestría en Gestión Pública y Gobernanza, mención Gestión de Recursos Humanos
- Maestría en Gestión Pública y Gobernanza, mención Gestión y Evaluación de Proyectos Públicos
- Maestría en Gestión Pública y Gobernanza, mención Finanzas Públicas

### **Participación en convocatoria de becas nacionales 2024**

La Universidad ha tenido una destacada participación en la Convocatoria de Becas Nacionales 2024, presentando una amplia oferta académica a nivel nacional. Durante este proceso, la UASD ha brindado apoyo y orientación a sus estudiantes, docentes e investigadores interesados en postularse para estas becas, reforzando así nuestro compromiso con la accesibilidad y la promoción de oportunidades educativas para toda la comunidad académica.

### **Egresados de postgrado**

Durante el período de enero a diciembre de 2024, un total de 3,576 estudiantes han egresado de los diferentes programas de doctorado, maestría y especialidad, reafirmando el papel de la UASD en la formación de profesionales altamente capacitados en el país.

#### **3.1.3 Desde la extensión**

Desde la Extensión Universitaria, la educación superior se califica como un bien público social y un derecho humano universal. Su propósito es no sólo trascender las fronteras universitarias aproximando su acción a distintos sectores de la sociedad, sino también coordinar con las Facultades, Recintos, Centros y Subcentros los planes y programas con las políticas de extensión.

Un aspecto relevante de la vinculación Universidad-Estado-Sociedad a través de la



docencia, investigación e internacionalización, lo constituyen las jornadas que normalmente se canalizan a través de los programas permanentes de Solidaridad y Esperanza y Solidaridad y Justicia, así como a través de la Dirección de Cultura, Dirección de Deporte, Dispensario Médico, Museo Universitario y la Casa de la Rectoría los cuales conectan directamente la institución con las necesidades más sentidas de las comunidades, brindando sus servicios a la sociedad.

Durante este año 2024 se asistió a diferentes actividades en representación de la UASD, resaltando la participación en el Consejo Económico y Social, la Comisión para la reforma de la Ley No. 66-97 y la Comisión para la Reforma Educativa de la Policía Nacional; también a diversos programas de televisión nacional para discutir problemáticas propias de su cargo.

Se iniciaron además algunos trabajos y a otros se les da continuidad para el fortalecimiento institucional, abarcando las temáticas de recursos humanos, modelo de gestión, planificación estratégica, planificación operativa anual, código de ética y la revisión del reglamento de extensión; también se da continuidad al Proceso de Reforma y Transformación Universitaria, 2023-2026.

### **Actividades desarrolladas**

- Celebración del 28 Aniversario de la Vicerrectoría de Extensión
- Preservación de la memoria histórica:
  - Mes de la Patria
  - Ruta Independencia Nacional
  - Acto en conmemoración del Manifiesto de Montecristi
  - Ofrenda Floral Nacimiento José Francisco Peña Gómez
  - Aniversario de los mártires de 9 de febrero
  - Aniversario del asesinato de Sagrario Díaz
  - Acto conmemorativo del 49 aniversario del asesinato de Orlando Martínez
  - Abril: 59 años después



- Conmemoración desaparición forzada del profesor Narciso González
- Juan Bosch: el dominicano universal. En los 115 años de su natalicio
- Serie de actividades celebradas en el marco de la celebración del 485 aniversario de la Universidad Autónoma de Santo Domingo

### **Colaboración y vinculación**

- Presentación del documental “José Martí, El ojo del canario”.
- Presentación del documental “Máximo Gómez, el Generalísimo”, de la autoría de Ángel Ruiz Bazán.
- Campaña virtual sobre Mujeres de la Independencia.
- Exposición “Máscaras que te hablan”.
- Mes de la mujer universitaria: mujer y reforma.
- Recinto San Juan: Mujer y reforma: desigualdad y paridad.
- Centro Higüey: Mujer y reforma: desigualdad y paridad.

### **Proyectos en ejecución**

#### **Programa “Universitario por un Día”**

Este programa tiene como propósito vincular a la población preuniversitaria que cursa el sexto grado del nivel secundario con la universidad a través de visitas guiadas para promover no sólo la oferta académica, sino también para que conozcan nuestra historia, el campus de nuestra Sede Central y que por un día se sientan parte de la familia universitaria. Este programa se implementa en coordinación con el Ministerio de Educación a través de las 9 Facultades y sus 52 escuelas, la Dirección de Orientación Profesional, la Dirección de Admisiones, la Dirección de Comunicaciones, la Dirección de Relaciones Públicas, el Comedor Universitario, Transportación, Seguridad y Protocolo de nuestra institución.

Contamos con la participación de 568 estudiantes del sistema público y privado. Las escuelas y colegios que participaron en este programa fueron los siguientes:



Liceo Técnico Profesional Cardenal Sancha, Fe y Alegría, Liceo Técnico Profesional Manuel Aurelio Tavares Justo, Centro Educativo Parroquial Santo Socorro (Herrera, SDO), Politécnico José Manuel Buret Taveras (La Cuaba, Pedro Brand), Liceo María Auxiliadora y Centro Educativo Los Palmares.

Es preciso señalar que estas jornadas sólo fueron llevadas a cabo durante el período enero-junio del presente año. A continuación, presentamos un cuadro explicativo de la participación de los centros educativos en el programa “Universitario por un Día”:

**Tabla No. 14**

**Cantidad de participantes en las jornadas del Programa Universitario por un Día, enero-septiembre, 2024**

Jornada	Fecha de la visita	Centro educativo	No. de estudiantes participantes
6ta.	7 de marzo	Liceo Técnico Profesional, Cardenal Sancha. Fe y Alegría	89
7ma.	13 de marzo	Liceo Técnico Profesional, Cardenal Sancha. Fe y Alegría	91
8va.	11 de abril	Manuel Aurelio Tavares Justo	128
9na.	09 de Mayo	Centro Educativo Parroquial Santo Socorro (Herrera, SDO)	62
		Politécnico José Manuel Buret Taveras (La Cuaba, Pedro Brand)	55
		Liceo María Auxiliadora	86
		Centro Educativo Los Palmares	57
7ma.	NE	NE	180
4 Jornadas		6 Centros Educativos participantes	<b>748</b>

Nota: NE –No especificado.

Fuente: Vicerrectoría de Extensión, UASD. Noviembre, 2024.

**Residencia Estudiantil**

Asimismo, fue implementado un proyecto de restauración y ambientación de la Residencia Estudiantil, con el interés de brindar bienestar a los ocupantes de dichos espacios. Se remodelaron 140 habitaciones en la Residencia Estudiantil, con



capacidad para albergar a 280 estudiantes. Además, se ofrecieron servicios complementarios, como transporte desde la residencia hasta la Sede Central, alimentación proporcionada por el Comedor Universitario y la habilitación de un salón de belleza administrado por los propios residentes. Estas acciones demuestran el compromiso de la institución con el bienestar y la calidad de vida de sus estudiantes.

### **Programa “Amando a las ciencias”**

Implementamos el programa “Amando a las ciencias” con el objetivo de promover el estudio de las ciencias entre los estudiantes de quinto y sexto de secundaria.

Para estos fines, realizamos la primera jornada en el Liceo Pedro Henríquez Ureña, ubicado en el Km 22 de La Guáyiga, Pedro Brand. En dicha actividad participaron 349 estudiantes, con el apoyo de las 7 Escuelas de la Facultad de Ciencias y de su decano.

### **Dispensario Médico**

Durante este período, a través del Dispensario Médico ofrecimos 15,412 servicios, descritos en el siguiente cuadro:

**Tabla No. 15**  
**Servicios ofrecidos por en el Dispensario Médico, enero-junio 2024**

<b>Tipos de Servicios</b>	<b>Total de Servicios</b>	<b>Enero</b>	<b>Febrero</b>	<b>Marzo</b>	<b>Abril</b>	<b>Mayo</b>	<b>Junio</b>
<b>Total general</b>	<b>15,412</b>	<b>1,847</b>	<b>3,352</b>	<b>4,486</b>	<b>3,316</b>	<b>2,411</b>	<b>2,506</b>
Certificados médicos	1,354	251	203	350	350	200	305
Consultas	7,589	1,027	1,994	2,048	1,432	1,088	1,219
Emergencias	1,359	63	295	400	298	303	210
Vacunas regulares	4,089	356	675	1,493	995	570	570



Recetas entregadas en farmacia	1,021	150	185	195	241	250	202
--------------------------------------	-------	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Fuente: Dispensario Médico “Dr. Tejada Florentino”, UASD. Junio, 2024

### Estancia infantil de la Sede Central

Las funciones que se realizan en esta área departamental están dirigidas al servicio de cuidado de infantes de 3 meses a 5 años de edad, lo cual constituye la razón de nuestra existencia.

Se desarrollaron actividades dirigidas a distintas poblaciones, especialmente a los infantes, madres, padres y tutores beneficiarios del servicio que ofrecemos. El impacto psicológico en las madres se basa en el apoyo y acompañamiento, conjuntamente con las áreas trabajadas con los niños y niñas durante el período de cuidado.

Las áreas de Pediatría, Enfermería, Psicología y Educación, dentro de su planificación curricular, han programado actividades académicas y lúdicas que involucran a las familias, así como actividades para la capacitación del personal que labora en esta unidad.

A continuación, presentamos la estadística de los servicios ofrecidos durante el 2024, con la observación de que estos son prestados a madres o padres estudiantes de la institución, durante los dos cuatrimestres del año y el curso de verano.

**Tabla No. 16**  
**Cantidad de madres y niños servidos en Estancia Infantil,**  
**febrero-octubre, 2024**

Meses	Cantidad de	
	Madres/Padres	Niños/as
Febrero	132	135
Marzo	147	144
Abril	104	101
Mayo	68	71



Meses	Cantidad de	
	Madres/Padres	Niños/as
Junio	41	41
Julio	37	40
Agosto	109	114
Septiembre	154	161
Octubre	129	132

**Nota:** El número de niños(as) varía, ya que algunas madres y padres tienen más de un hijo(a) en el programa.  
Fuente: Estancia Infantil, UASD. Noviembre, 2024

### **Dirección de Cultura**

Realizamos 112 presentaciones artísticas a través de los diferentes grupos: Ballet Folklórico, Danza, Teatro, Poesía Coreada, Banda de Música, Coro Universitario, Rondalla Universitaria, Conjunto Músico-Vocal Popular, Orquesta de Cámara, Estatuas Humanas, entre otros, impactando a alrededor de 52,242 personas.

### **Programa Solidaridad y Esperanza**

Durante este período, impactamos a 7,884 personas a través de diferentes jornadas médicas, odontológicas y de vacunación en diversas comunidades vulnerables del interior del país. También se ofrecieron 15,412 servicios médicos gratuitos en el Dispensario Médico Universitario.

### **Museo Universitario**

Recibimos 5,595 visitas de personas interesadas en conocer la colección permanente de nuestro Museo Universitario, la cual está conformada por obras artísticas que abarcan desde la primigenia del siglo XVI hasta la contemporaneidad del siglo XXI. Además, el museo ofrece un espacio para investigar sobre nuestro arte e historia.



## IV. RESULTADOS ÁREAS TRANSVERSALES Y DE APOYO

---

### 4.1 Desempeño del área administrativa y financiera

#### Presupuesto 2024

El presupuesto aprobado para la Universidad Autónoma de Santo Domingo en el año fiscal enero-diciembre 2024, según la Ley de Presupuesto General del Estado, ascendió a RD\$14,768.8 millones. De estos, RD\$ 13,946.3 millones corresponden a la subvención del gobierno central y RD\$ 892.5 millones a la proyección de ingresos internos.

No obstante, la estimación del gasto para el citado año, aprobada por el Honorable Consejo Universitario, asciende a un monto total de RD\$ 19,464.8 millones, lo que indica un déficit de RD\$ 4,696 millones necesarios para cubrir los planes que dieron origen a dicho monto.

Hasta el mes de septiembre del presente año, hemos recibido RD\$ 10,866.1 millones de subvención del gobierno central y percibidos ingresos internos por servicios brindados por un monto de RD\$ 620.9 millones, para un total de ingresos de RD\$ 11,487 millones, con una ejecución acumulada al mes de octubre de RD\$13,699.4 millones.

El presupuesto resultante de RD\$14,768.8 millones contempla ofrecer a los 164,907 estudiantes de nuevo ingreso, grado, posgrado y egresados, durante el período enero-diciembre 2024, servicios gratuitos concernientes a la formación de profesionales, investigadores y técnicos en las ciencias, las humanidades y las artes. Además, incluye servicios de bienestar en salud, alimentación, becas de estudio y trabajo (BET), y becas culturales y deportivas para 929 universitarios. Asimismo, se garantiza estabilidad laboral a los 3,325 profesores y 5,323 empleados de la Sede Central, así como de los recintos, centros y subcentros universitarios distribuidos en todo el territorio nacional.



El monto presupuestario ejecutado de los meses julio a octubre, al momento del pago, es de RD\$ 5,376.3 millones, lo que representa el 36% del techo aprobado. Por otro lado, el índice de ejecución financiera presupuestaria de los meses enero a octubre es del 93% en relación al techo aprobado, con una distribución en los programas de la siguiente manera:

- 32.3% Actividades Centrales
- 51.9% Docencia
- 1.3% Investigación
- 0.7% Extensión
- 3.5% Bienestar Estudiantil
- 0.4% Perfeccionamiento del perfil educativo
- 1.5% Servicios Bibliográficos y de Internet
- 0.2% Producción de bienes y servicios

Al momento del devengado, la ejecución total para el mes de septiembre es de RD\$ 12,668.8 millones, con las siguientes distribuciones por área:

- 0.5% Deuda pública y otras operaciones financieras
- 0.8% Administración de contribuciones especiales
- 0.1% Administración de transferencias y activos financieros

Esto representa un total del 100% de la ejecución financiera presupuestaria.



**Tabla No. 17**  
**Distribución por programas del presupuesto 2024**

Programa	Presupuesto 2024 aprobado HCU(*)	Presupuesto 2024 Techo DIGEPRES
<b>Total</b>	<b>19,464,798,655</b>	<b>14,768,812,706</b>
Administración	6,987,977,263	6,553,336,646
Docencia	7,619,324	7,184,347,970
Investigación	183,839,636	177,096,082
Extensión	43,324,762	41,413,795
Bienestar Estudiantil	473,062,520	430,249,394
Perfeccionamiento de Académicos	42,077,307	40,811,300
Biblioteca y Otros Servicios de Apoyo Académico	137,641,138	130,946,936
Inversión	3,956,951,798	191,002,598
Producción	20,600,377	19,607,985

(\*) Incluye proyectos de inversión

Fuente: Informe Anual Departamento de Planificación Económica, DPE-DIGEPLANDI. Noviembre, 2024.

### **Presupuesto 2025**

El presupuesto para 2025 que hemos formulado es de RD\$ 26,018.8 millones. Dicho presupuesto incluye los recursos necesarios para el funcionamiento adecuado de los puntos existentes y nuevos puntos de acceso a la universidad, que cubren todo el territorio nacional. En cuanto a la subvención requerida del Gobierno Central, es de RD\$ 25,279 millones, mientras que el presupuesto asignado por la Dirección General de Presupuesto es de RD\$ 13,946.3 millones, sumado a la proyección de ingresos internos de RD\$ 739.8 millones, lo que da un total de RD\$ 14,686.05 millones. Esto indica que nos faltarían unos RD\$ 11,332.8 millones para cubrir los planes que originan el monto formulado.



**Tabla No. 18**  
**Distribución por programas del presupuesto 2025**

Programa	Presupuesto Formulado UASD	Presupuesto Techo DIGEPRES
<b>Total</b>	<b>26,018,791,738.00</b>	<b>14,686,047,314.00</b>
1 Administración	9,358,196,939.00	5,315,919,437.00
2 Docencia	9,992,012,253.00	8,295,380,944.00
3 Investigación	221,520,825.00	179,328,532.00
4 Extensión	52,426,256.00	42,453,577.00
5 Bienestar Estudiantil	606,840,115.00	464,350,256.00
6 Perfeccionamiento de académicos	51,346,899.00	39,524,372.00
7 Biblioteca y otros servicios de apoyo académico	158,099,420.00	128,893,023.00
8 Inversión	690,358,425.00	198,727,241.00
9 Producción	25,569,486.00	21,469,932.00
Total Funcionamiento unidades existentes	21,156,370,617.00	
Total de nuevas unidades y acciones	3,512,421,121.00	
Porción amortización de la deuda	1,350,000,000.00	
<b>Total general</b>	<b>26,018,791,738.00</b>	

(\*) Incluye proyectos de inversión

Fuente: Informe Anual Departamento de Planificación Económica, DPE-DIGEPLANDI. Noviembre, 2024.

### Contraloría

Listamos a continuación los reglamentos e instructivos elaborados durante este período:

- Propuesta de modificación al instructivo de caja chica.
- Propuesta de instructivo para pagos a docentes y administrativos por labores realizadas en el montaje y aplicación del Examen Único de Residencias Médicas de la Facultad de Ciencias de la Salud.
- Propuesta de modificación al instructivo para fondos reponibles de las cafeterías en recintos, centros y subcentros regionales.
- Propuesta de modificación al instructivo para el manejo de fondos



reponibles de viáticos a choferes de los recintos, centros y subcentros universitarios, para fines de socialización.

- Propuesta de modificación al instructivo para el manejo de fondo fijo reponibles del Departamento de Planta Física.
- Propuesta de unificación del instructivo para el manejo de fondos menudo de cajas de la UASD.
- Propuesta de modificación al instructivo para reembolsos por gastos.
- Instructivo para la recepción y devolución de garantías por alquiler de vestimentas de investidura.
- Propuesta de instructivo para el manejo de fondo fijo reponibles para las fincas experimentales y/o productivas de la UASD.
- Propuesta de instructivo para fondo de operaciones del recinto UASD-Santiago.

De igual manera, nos encontramos socializando las siguientes propuestas:

- De igual manera, nos encontramos socializando las siguientes propuestas:
- Adenda a la propuesta de modificación al reglamento de gastos de viajes, refrigerios y de representación.
- Propuesta de unificación del reglamento para los cursos optativos de tesis.
- Propuesta de instructivo para últimos pagos a coordinadores de cuarto nivel.
- Propuesta de instructivo para compras internacionales para proyectos de FONDOCYT.

### **Trabajos en proceso:**

- Reglamentos para Empresas Productivas (red de cafeterías, economato y editora universitaria).
- Instructivo para el cambio de sistema en la recepción de los ingresos de la UASD.
- Actualización de reglamentos de alquileres de espacios de la UASD.



- Procedimiento para la asignación de categorías financieras a los estudiantes.
- Propuesta de instructivo para descargos.
- Propuesta de instructivo para ventas a consignación del economato a los recintos, centros, subcentros y extensiones de aulas que no tienen sucursal en su campus.

### **Trabajos en diversos tópicos**

- Seguimiento a las recomendaciones de la Dirección de Auditoría.
- Asistencia a los auditores de la Sección de Pre-intervención y Auditoría General para el acceso a las normas y reglamentaciones.
- Informes sobre situaciones que involucran temas de control interno.
- Opiniones diversas a requerimiento de las instancias superiores.
- Arqueos para cambios de custodios.
- 12 evaluaciones a solicitudes de aperturas de fondos reponibles de operaciones y de cajas chicas.
- 10 evaluaciones a solicitudes de incrementos de fondos reponibles de operaciones y de cajas chicas.
- Opiniones sobre apego al Reglamento de Caja Chica en reposiciones de fondos de varios departamentos.
- Opinión sobre solicitud de prórroga de contratos a fotógrafos en GRADUARTES.
- Opinión sobre supervisión de cajero en el centro UASD-Cotuí.
- Opinión sobre solicitud de aplicación de categoría para estudiantes residentes en el exterior.
- Validación de monto a pagar y tarifario para el pago a profesores de la Escuela de Actualización y Perfeccionamiento del Personal Docente y Administrativo.
- Opinión sobre la solicitud de cobro a estudiantes por servicios de antiplagio para tesis y monográficos de las unidades de posgrado y cursos optativos de tesis de grado de la Facultad de Humanidades.



- Opinión sobre reembolsos de fianzas por alquiler de vestimenta para graduación.
- Opinión sobre solicitud de reinstalación de punto de caja en la Facultad de Ciencias de la Salud.
- Opinión sobre solicitud de creación de fondo para la finca experimental y productiva en el centro UASD-Mao.
- Opinión sobre solicitud de creación de fondo para la unidad de transportación en el recinto UASD-Santiago y solicitud de aprobación de instructivo para fondo de operación.
- Evaluación y opinión sobre la creación de un fondo de menudo para el área de caja de la oficina de extensión de aulas UASD-Santo Domingo Norte (SDN).

**Participación en reuniones con diferentes áreas para la socialización y análisis de los siguientes aspectos:**

1. Forma de pago de los participantes del Congreso de la Asociación Latinoamericana y del Caribe de Sociólogos, a celebrarse del 3 al 8 de noviembre de 2024.
2. Proyecto de transformación organizacional de la UASD basado en los ejes de reglamentos, manuales de puestos, manual de procedimientos y manuales de protocolos de distintas dependencias.
3. Revisión del manual de descripción de puestos, manual de procedimientos, políticas y protocolos, estructura organizacional y propuesta de reglamento de la Contraloría.
4. Unificación de criterios en los controles internos para la automatización de los cobros con montos variables en los recintos, centros y subcentros universitarios (ingresos de los economatos, cafeterías, faltantes y sobrantes de caja).
5. Jornada de inducción para la implementación del sistema de posgrado en el nuevo sistema integrado de ingresos.

6. Servicios relacionados con la operatividad de las tarjetas de débito y crédito, y soporte de seguridad para estos fines.
7. Reunión con investigadores de la Facultad de Ciencias Agronómicas y Veterinarias sobre el flujo de los procesos de compras de la facultad y los proyectos de investigación.
8. Requerimientos para la acreditación internacional de la Escuela de Medicina.
9. Propuesta de unificación en un reglamento general para los cursos optativos de tesis de grado. Estas reuniones se llevaron a cabo en diferentes fechas, junto con otras reuniones con la comisión designada por el Vicerrector Docente para tratar el tema.
10. Problemática y casos de contratación de profesores en condición de pago único. Estas reuniones se realizaron con todas las facultades en diferentes fechas.
11. Propuesta de reglamento para los procesos de investidura, dirigida por DIGEPLANDI. Las reuniones se llevaron a cabo en diferentes fechas.
12. Avances en la instalación del sistema de posgrado. Estas reuniones, realizadas en diferentes fechas, incluyeron aspectos informativos, requerimientos de ejecución a otros departamentos y determinación de acciones de aplicación general.
13. Controles internos sobre la aplicación de las exoneraciones a estudiantes y servidores docentes y administrativos, en la implementación del sistema automatizado de posgrado.
14. Jubilación o pensión de docentes que ingresaron a la carrera con excedente de edad, según el reglamento interno y sentencia del Tribunal Constitucional.
15. Se registraron 49 conciliaciones bancarias correspondientes a cuentas especializadas de las facultades, empresas productivas y recintos, centros y subcentros universitarios regionales.
16. Realizamos visitas de seguimiento al desempeño del área de caja general de la Tesorería.



## Préstamos a servidores universitarios

Con respecto a los préstamos solicitados por los servidores universitarios, destacamos lo siguiente:

- Se revisaron y analizaron 1,493 solicitudes de préstamos “Empleado Feliz”, autorizados por el Vicerrector Administrativo, de las cuales 944 no presentaron condiciones especiales, mientras que 549 debieron ser aprobadas por el Comité de Crédito.
- Se emitieron informes de devoluciones de 146 expedientes de solicitudes de préstamos “Empleado Feliz”, para fines de correcciones.
- Para fines de evaluación de préstamos otorgados en la Oficina del Plan de Retiro, se emitieron 5 informes con la relación de servidores con préstamos de consolidación y 5 informes con la relación de jubilados con préstamos “Empleado Feliz”.
- A la Vicerrectoría Administrativa se emitieron 4 informes sobre la relación de garantías de préstamos vigentes del Banco de Reservas.

Remitimos los expedientes de préstamos “Empleado Feliz” como detallamos a continuación:

**Tabla No. 19**  
**Préstamos Empleado Feliz por tipo, junio 2024**

Detalle	Cantidad	Monto
Refinanciamientos	94	RD\$219,745,000.00
Normales	152	300,395,596.47
Consolidaciones de deudas	1,247	1,542,630,000.00
<b>Totales</b>	<b>1,493</b>	<b>RD\$2,062,770,596.47</b>

Fuente: Contraloría, UASD. Noviembre, 2024



Realizamos un informe correspondiente al seguimiento de las diferencias en cuotas del fondo de eventualidad del programa de préstamos “Empleado Feliz” aplicadas en el año 2023.

Se realizaron visitas a las cajas mencionadas más adelante para fines de levantamiento de información y arqueos.

**Tabla No. 20**  
**Cuadre de cajas por áreas, 2024**

<b>Fecha</b>	<b>Áreas</b>
23/10/2024	Escuela de Odontología
24/10/2024	Escuela de Idiomas (JJ)
8/11/2024	Caja General, unidades productivas, facultades, centros, subcentros
12/11/2024	Red de cafeterías, Editora Universitaria, Labo-UASD y Odontología

Fuente: Contraloría, UASD. Noviembre, 2024

Asimismo, llevamos a cabo diez (10) revisiones de pagos y descuentos (DESPAG) de cada nómina de servidores de la institución, clasificadas en las siguientes categorías:

- Docentes
- Administrativos
- Jubilados recontratados
- Estudiantes (BETS, Monitores, Delegados Estudiantiles y Grupos Culturales)
- Contratos especiales
- Viudas

Realizamos la revisión de 511 acciones distribuidas en las siguientes categorías:



**Tabla No. 21**

**Revisión de acciones de personal, enero-noviembre, 2024**

<b>Acciones de personal</b>	
<b>Tipo de acción</b>	<b>Cantidad</b>
Promoción	74
Nombramiento contractual	90
Traslados	8
Rescisión de nombramientos	6
Renuncia	29
Otros	240
<b>Total</b>	<b>511</b>

Fuente: Contraloría, UASD. Noviembre, 2024

- Verificamos ochenta y cinco (85) transferencias de fondos.
- Revisamos ciento cuatro (104) asignaciones presupuestarias.
- Realizamos la verificación de ochocientas sesenta y cuatro (864) licencias del personal docente, distribuidas de la siguiente forma:

**Tabla No. 22**

**Licencias de personal docente por motivo, enero-noviembre, 2024**

<b>Licencias</b>	
<b>Motivo</b>	<b>Cantidad</b>
Salud	438
Personales	145
Estudio	70
Invitación Actividad (Varios)	208
Sin Motivo	2
Sin Disfrute de Sueldo	1
<b>Total</b>	<b>864</b>

Fuente: Contraloría, UASD. Noviembre, 2024

- Revisión de 147 oficios generados por diferentes instancias de la institución que tienen efectos en la nómina.

**Informes y verificación de pagos**

- Verificación de 1 oficio de pagos recreativos a 55 monitores adscritos a



diferentes escuelas, por docencias impartidas entre los semestres 2020-10, 2021-10 y 20, 2022-10 y 20, y 2023-10.

- Generación de 34 informes sobre diferentes tópicos, tales como remisión de opiniones, situaciones de servidores y otros asuntos.
- Verificación de 9 oficios de pagos únicos a 972 profesores de diferentes escuelas, por clases impartidas entre los semestres 2018-20, 2023-10 y 2023-20.

### **Control de procesos académicos**

- Auditoría de 9,288 expedientes y títulos de las investiduras de grado en la sede, recintos y centros regionales.
- Revisión de 3,182 expedientes de lauros académicos en las investiduras de grado en la sede, recintos, centros y subcentros regionales.
- Revisión de una muestra de 343 expedientes de investidos en la graduación de posgrado en la sede, recintos y centros regionales.
- Verificación de 1,818 títulos de posgrado en las graduaciones de posgrado en la sede, recintos y centros regionales.
- Revisión de 1,687 correcciones de calificaciones remitidas por la Dirección de Registro Universitario.
- Verificación de 2,241 expedientes de inscripción de estudiantes de nuevo ingreso en la sede, recintos, centros y subcentros regionales.
- Verificación de 37 títulos no retirados de investiduras de grado y posgrado al 25/02/2024.
- Elaboración de informes:
  1. Seguimiento a la corrección de categorías financieras.
  2. Revisión de documentación de inscripción de años anteriores.
  3. Situación de estudiantes en internado rotatorio.
  4. Revisión de registros académicos de maestrantes.
  5. Situación de personal docente.

6. Verificación de expedientes y títulos de postgrado.
7. Situaciones en registros académicos, publicación de notas y correcciones de calificaciones.

### Recuperación de crédito educativo

Durante el período indicado, hemos continuado implementando medidas eficaces para optimizar la recuperación de las deudas correspondientes al Crédito Educativo. Con el fin de mejorar la eficiencia en este proceso, hemos llevado a cabo una búsqueda exhaustiva de los deudores a través del Sistema de Consulta de los Empleados del Gobierno Central, proporcionado por la Contraloría General de la República.

A continuación, se presenta el monto recuperado por este concepto durante el período de referencia:

**Tabla No. 23**  
**Monto recuperado por créditos educativos otorgados.**  
**Enero-noviembre, 2024**

Mes	Crédito Otorgado	Crédito Recuperado	Tipo de Deudor		
			BET	Monitor	Auxiliar de Investigación
<b>Total general</b>	<b>1,638,631.92</b>	<b>1,472,726.02</b>	<b>10,093.90</b>	<b>155,812.00</b>	<b>0.00</b>
Enero	90,149.39	89,140.00	1,009.39		
Febrero	159,278.19	158,268.80	1,009.39		
Marzo	71,109.39	70,100.00	1,009.39		
Abril	266,035.39	121,876.00	1,009.39	143,150.00	
Mayo	390,736.99	389,727.60	1,009.39		
Junio	82,341.39	68,670.00	1,009.39	12,662.00	
Julio	159,719.97	158,710.58	1,009.39		
Agosto	150,885.67	149,876.28	1,009.39		
Septiembre	104,177.77	103,168.38	1,009.39		
Octubre	126,527.77	125,518.38	1,009.39		
Noviembre	37,670.00	37,670.00	0		

Fuente: Contraloría, UASD. Noviembre, 2024.



## Control de inventario y activos (PP&E)

Respecto al control y manejo de los bienes de la institución, detallamos lo siguiente:

- Remisión de relación de adquisición de bienes y activos, correspondiente a dos períodos: junio-diciembre de 2023 y enero-junio de 2024.
- Registro de 1,405 adquisiciones de compras realizadas por diversos departamentos de la Sede, Recintos, Centros y Subcentros.
- Evaluación de 164 compras realizadas en las Facultades de Ciencias de la Salud y Humanidades, así como en otras áreas.
- Descargo de 1,105 mobiliarios y equipos en diferentes áreas de la Sede Central.
- Codificación de 205 mobiliarios y equipos en diversos departamentos y áreas de la Sede Central.
- Acompañamiento en la colocación de 38 nuevas fichas a vehículos de la Institución.
- Realización de 2 inventarios de bienes activos debido al cambio de encargados: Unidad de Carnetización y Gobernación del Aula Magna.
- Transferencia de 43 mobiliarios y equipos entre departamentos.
- Remisión de una relación de activos en desuso para ser transferidos a Bienes Nacionales, correspondiente al primer semestre de 2024.
- Visitas al nuevo Centro Baní, antes y después de la entrega por parte del Gobierno Central, para verificar el estado de los activos.
- Visitas a 30 dependencias para verificar la necesidad de compras y recordar la remisión de las facturas.
- Remisión de dos relaciones de vehículos de la Institución a la Auditoría General de la Dirección de Suministros.
- Remisión de la relación de activos fijos asignados a la UASD-Romana para la Auditoría General.



Se elaboraron varios informes relacionados con el control y manejo de activos y adquisiciones institucionales, que incluyen la verificación y descargo de bienes, así como la emisión de opiniones sobre procedimientos específicos. Entre los informes realizados se destacan:

- **Inventarios y descargos de activos:** Se incluyó un informe sobre el inventario de activos fijos en el Aula Magna, así como el descargo de mobiliarios en la Estancia Infantil y dos unidades dentales de la Escuela de Odontología.
- **Avales de compra:** Se revisaron y elaboraron informes sobre 30 avales de compra de mobiliarios y equipos, y la devolución de 2 avales duplicados.
- **Opiniones sobre procesos internos:** Se emitieron opiniones sobre la autorización de entrega de artículos descargados al personal de la Estancia Infantil, así como sobre reembolsos relacionados con compras fuera de lo reglamentado.
- **Solicitudes administrativas:** Se realizaron solicitudes reiterando la circular sobre la tramitación de facturas de compras de muebles y equipos para su registro. También se gestionó el levantamiento de los activos fijos por áreas y la asignación de espacio para almacén de descargos.

## Departamento de Contabilidad

A continuación, presentamos los principales resultados alcanzados por este departamento durante el período de gestión enero 2024 – mayo 2024:

- **Elaboración y presentación de estados financieros:** Se completaron los Estados Financieros al 31 de diciembre de 2023 y se presentaron al SISANOC, obteniendo una evaluación satisfactoria.
- **Gestión financiera descentralizada:** Se habilitó el acceso de consulta a través de NetBanking, facilitando la información financiera a los contadores de las facultades, recintos, centros y subcentros regionales, lo que agilizó



las respuestas y los procesos administrativos.

- **Colaboración en la modernización de sistemas:** Se avanzó en la colaboración con la Dirección General de Tecnología para implementar el sistema de cajas automatizadas, eliminando la dependencia del Sistema Wang.
- **Estados financieros preliminares mensuales:** Se enviaron a Transparencia los estados financieros preliminares mensuales junto con la relación de cuentas por pagar y cuentas pagadas.
- **Reportes tributarios a la DGII:** Se enviaron los formularios 606-607 y las cartas de retención correspondientes a los proveedores que ofrecen servicios a la institución.
- **Registro de información financiera:** Se registró la información financiera correspondiente a desembolsos y transferencias de fondos generales y cuentas especializadas en el programa Dynamics.
- **Migración de ingresos:** Se completó la migración de los ingresos recibidos por Caja General del sistema Wang a Dynamics, proceso que se extendió hasta mayo de 2024.
- **Colaboración en la creación de protocolos con la Contraloría:** Se participó en reuniones para la creación y seguimiento de protocolos relacionados con el manejo de pagos por asignaciones presupuestarias, con el fin de hacer más eficiente el proceso de los pagos únicos.
- **Optimización del registro de depósitos:** A través de reuniones con diversas unidades académicas, se acordó que la Dirección de Contabilidad Administrativa centralizará el registro de los depósitos, lo que permitirá optimizar el tiempo y la eficiencia del proceso.

## Departamento de Tesorería

Durante este periodo, la Tesorería ha continuado desarrollando sus labores operativas en cumplimiento de su naturaleza, funciones y las reglamentaciones establecidas por la institución. En este marco, se han llevado a cabo las siguientes



actividades:

### **Transferencias y pagos**

- **Pago a profesores y monitores:** Se cumplió con el compromiso de pago único correspondiente a los semestres 2020-10/20, 2021-10/20, 2022-10/20 y 2023-10.
- **Desembolsos para proyectos y programas:** Se ejecutaron eficazmente los desembolsos destinados a proyectos de investigación, cursos, maestrías y programas PYMES, provenientes del Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCYT) y del INAFOCAM.
- **Transferencia de recursos:** Se gestionaron oportunamente las solicitudes de transferencia de recursos recibidos por Caja General hacia las facultades, recintos, centros y subcentros.
- **Pago de retenciones:** Se efectuaron los pagos de todas las retenciones realizadas vía nómina a gremios como FAPROUASD, ASODEMU y cooperativas, así como retenciones correspondientes a ARS, FUNDAPEC, INVI y pensiones alimenticias.
- **Pagos de compromisos institucionales:** Se mantuvieron al día los pagos de los compromisos institucionales relacionados con servicios telefónicos, suministro de agua potable, mantenimiento de equipos y servicios de internet de banda ancha, entre otros.

### **Desembolsos y proyectos**

Ejecución eficaz de los desembolsos provenientes del Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCYT) y del INAFOCAM hacia las unidades correspondientes, destinados a proyectos de investigación, cursos, maestrías y programas PYMES.



## Innovaciones y tecnología

- Automatización de cobros: Se avanza en la culminación de la automatización del proceso de cobro para sistematizar de manera integrada los pagos en Caja General, abarcando los servicios académicos ofrecidos por la Dirección de Registro, las facultades, recintos, centros, subcentros regionales y otras unidades descentralizadas que generan ingresos.
- Capacitación en manejo de caja: Se llevó a cabo un taller de inducción sobre el manejo de caja y control de efectivo, dirigido al personal de Tesorería de la Sede Central, recintos, centros y subcentros regionales.
- Capacitación en nuevas herramientas tecnológicas: En conjunto con el personal de Tecnología, se capacitó al personal involucrado en la captación de recursos para el uso de nuevas herramientas en el proceso de cobro.
- Integración de puntos de venta: Se encuentra en negociación con la empresa CARNET la integración de puntos de venta al sistema de cobros institucional.
- Cobro de deudas a través del Banco de Reservas: Se realizaron acuerdos con deudores y/o sus garantes para el cobro de deudas relacionadas con préstamos.
- Formulario en línea para reclamaciones: Se elaboró y publicó un formulario en línea en el área administrativa de la página institucional para recibir reclamaciones de descuentos relacionados con Préstamos Empleado Feliz, hipotecarios, de vehículos y otros.
- Se dio continuidad al proceso de automatización del sistema de cobro, permitiendo la sistematización integrada de los pagos correspondientes a los programas de postgrado ofrecidos por las distintas facultades, recintos, centros y subcentros regionales.
- Se están realizando negociaciones con la empresa CARNET para integrar el pago con tarjeta de crédito en el sistema de cobro de las cajas y puntos de venta, además de gestionar la adquisición de equipos que permitan mayor eficiencia en el servicio.



- Se ha logrado concientizar a la comunidad universitaria sobre el uso del formulario en línea, disponible en la página institucional, para recibir reclamaciones relacionadas con descuentos por concepto de Préstamos Empleado Feliz, hipotecarios, de vehículos y otros.

### **Reestructuración y reformas**

- **Reestructuración del departamento:** En coordinación con la Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional (DIGEPLANDI), se avanzó en los trabajos de reestructuración del Departamento.
- **Reforma y actualización de procesos:** Junto a la subcomisión de Gestión Administrativa y Financiera, se llevaron a cabo esfuerzos constantes para la reforma, actualización y revisión de los procesos administrativos y financieros.

### **Apertura de cuentas corrientes**

Se gestionó, en coordinación con el Banco de Reservas, la apertura de las siguientes cuentas corrientes:

- UASD Oficina de Extensión Constanza
- UASD Oficina de Extensión Cotuí
- UASD Centro Dajabón
- UASD Centro Moca
- UASD Jarabacoa
- UASD Oficina de Extensión Santo Domingo Oeste
- Facultad de Ciencias de la Educación – Proyectos FONDOCYT-2023
- Centro de Apoyo Clínico y Diagnóstico “Dr. Manuel T. Florentino”
- Facultad de Humanidades – Proyectos FONDOCYT-2023



## Procesamiento de documentos y transacciones

En el desarrollo de las actividades cotidianas durante el período de referencia, se gestionaron los siguientes procesos financieros:

- 2,972 cheques emitidos desde la cuenta de Operaciones Corrientes.
- 1,206 cheques emitidos desde la cuenta de Nómina Administrativa.
- 830 transferencias bancarias procesadas.
- 2,352 nóminas electrónicas generadas.
- 300 nóminas procesadas en formato TXT.
- 113 nóminas electrónicas elaboradas por concepto de salario y vacaciones colectivas.
- 117 oficios en moneda extranjera procesados.
- 1,033 desembolsos realizados bajo el programa de Préstamos Empleado Feliz.

## Participación y coordinación

- **Participación en eventos internacionales:** El personal de la Tesorería participó en el Congreso Internacional de Finanzas y Auditoría, con el propósito de expandir sus conocimientos, fortalecer su desarrollo profesional y compartir experiencias con expertos de todo el mundo.
- **Capacitación del personal:** En coordinación con la Escuela de Capacitación, se continuó con la jornada de formación para los colaboradores de la Tesorería. En esta ocasión, se participó en el curso de Atención al Usuario, con el objetivo de mejorar las competencias en el trato con los usuarios.
- **Avance en la reestructuración del departamento:** Se culminó la primera fase del levantamiento de información en coordinación con la Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional (DIGEPLANDI), como parte de las acciones necesarias para la reestructuración del Departamento.



## **Departamento de Auditoría Interna**

En cumplimiento de nuestro compromiso con la transparencia y el uso adecuado de los recursos financieros, presentamos los principales trabajos e informes realizados durante el período de referencia:

### **Investigaciones especiales y auditorías finalizadas y enviadas**

Durante el período de referencia, se realizaron y enviaron los siguientes informes y auditorías:

#### **1. Investigaciones especiales:**

- Auditorías e investigaciones en diversos recintos y centros, como el Economato Universitario, la Red de Cafeterías UASD y otros, abarcando temas como la venta de materiales, chatarras y gestión de operaciones.

#### **2. Visitas de auditoría:**

- Se realizaron visitas a recintos y centros regionales, como Santiago, Bonaio y La Vega, para evaluar operaciones administrativas y financieras.

#### **3. Opiniones y recomendaciones:**

- Se emitieron opiniones relacionadas con el manejo de propiedad, planta y equipos, incluyendo recomendaciones para mejorar la eficiencia en la gestión de estos recursos.

#### **4. Gestión de cuentas y cobros:**

- Se gestionaron solicitudes relacionadas con cuentas por cobrar, tanto del Plan de Retiro como de otras dependencias institucionales, para garantizar un manejo adecuado de los recursos.

#### **5. Informes finales:**

- Se completaron informes finales sobre pólizas de seguros, auditorías a las operaciones administrativas y financieras del período 2018-2022, y auditorías específicas a centros regionales como San Cristóbal.



### **Arqueos y verificaciones**

Se llevaron a cabo arqueos de fondos, revisiones de caja chica y análisis de documentos financieros en distintos recintos y centros regionales.

### **Descargos y gestión de materiales**

Se elaboraron informes relacionados con el descargo y manejo de materiales, incluyendo incineración de mercancías, exclusión de activos y revisión de inventarios en diversas dependencias.

### **Certificaciones y transferencias**

Se emitieron certificaciones y opiniones sobre la entrega de activos institucionales y la realización de transferencias internas y externas a favor de entidades vinculadas a la institución.

### **Planes y evaluación financiera**

Se entregó el plan anual de compras y se realizaron análisis financieros de las empresas productivas de la institución.

### **Auditorías e investigaciones**

Se avanzó en auditorías e investigaciones en proceso en distintos recintos, centros regionales y dependencias académicas, con el objetivo de fortalecer la transparencia y la gestión institucional.

## **Becas y pasantías**

- Entrega de 10 becas a estudiantes de escasos recursos, otorgadas a través del Voluntariado de Banreservas.
- Gestión de 12,000 pasantías en todo el territorio nacional, en coordinación con la Comisión de Reforma Penitenciaria.

## **Acuerdos y convenios**

- Realización de visitas a ministerios y direcciones generales del Gobierno Central para concretar acuerdos, convenios e intercambios que beneficien al estudiantado.
- Envío de datos de estudiantes a SENASA para dotarlos, junto a sus **descendientes, de un carnet de SENASA subsidiado.**

## **Ferias de empleo**

- Organización de dos ferias de empleo en la Sede Central, en colaboración con el Ministerio de Trabajo de la República Dominicana, impactando a más de 5,000 jóvenes de diferentes carreras.
- Apoyo a la Escuela de Contabilidad en la Feria de Pasantías y Empleos, facilitando el reclutamiento de estudiantes por empresas públicas y privadas.

## **Asesoramiento y orientación**

- Brindamos servicios de asesoramiento académico y personal para apoyar a los estudiantes en diversas áreas de sus vidas universitarias.
- Implementación de programas de orientación y tutoría para estudiantes de primer ingreso, facilitando su adaptación a la vida universitaria y mejorando su rendimiento académico.



## **Programas y proyectos especiales**

- Desarrollo de programas de apadrinamiento en colaboración con varias unidades, buscando empresas y personas para apadrinar a estudiantes de escasos recursos.
- Implementación del Programa de Corredores Universitarios en coordinación con la OMSA, beneficiando a más de 1,000 estudiantes diarios con rutas en Santo Domingo Este, Oeste y Norte.

## **Donaciones y apoyos**

- Realización de operativos de donación de más de 4,000 medicamentos y multivitamínicos, proporcionados por la Fundación Nazir Atallah y destinados a estudiantes asmáticos, embarazadas y otros con necesidades específicas.

## **Servicios continuos**

- Continuación de programas permanentes como becas de estudio y trabajo (BET), residencia estudiantil, recuperación y actualización de números de información personal (NIP), crédito educativo, entre otros servicios ofrecidos para el bienestar del estudiantado.

## **Servicios Médicos**

En cumplimiento de nuestro compromiso de velar por el bienestar de los universitarios, y en consonancia con las aportaciones institucionales y de los servidores, se logró mantener, al mes de mayo del presente año, la cobertura de



servicios médicos para 25,031 afiliados, distribuidos en las siguientes categorías:

- **Titulares activos:** docentes y administrativos.
- **Jubilados:** docentes y administrativos.
- **Dependientes:** familiares directos de los titulares.
- **Viudos:** beneficiarios derivados del régimen de pensiones y cobertura de salud.

A continuación, se detalla la distribución de afiliados por cada categoría:

**Tabla No. 24**

**Afiliados a los Servicios Médicos al mes de mayo de 2024**

<b>Categorías</b>	<b>Afiliados</b>
<b>Total general</b>	<b>25,031</b>
Dependientes	13,726
Titulares docentes	2,113
Titulares administrativos	4,350
Jubilados docentes	2,633
Jubilados administrativos	1,822
Viudas y viudos	387

Fuente: Servicios Médicos, UASD. Junio, 2024.

### **Departamento de Planta Física**

Durante el primer semestre del presente año, y con una inversión de RD\$144,828,851.00, el Departamento de Planta Física llevó a cabo diversos proyectos en beneficio de más de 100,000 universitarios, entre los que destacan:

- **Impermeabilización de techos:**
  - Facultad de Humanidades
  - Hospital de Simulación
  - Edificio No. 1, incluyendo el lobby
- **Construcciones y ampliaciones:**



- Techado de la explanada del Recinto UASD-San Francisco de Macorís.
  - Edificio multiuso, de posgrado y estancia infantil en el Centro UASD-San Cristóbal.
  - Primera etapa del tercer nivel del Edificio de Ciencias Modernas (CM).
  - Construcción del tercer y cuarto nivel del Edificio Juan Isidro Jiménez (JJ).
  - Construcción del tercer y cuarto nivel del Edificio Máximo Avilés Blonda (AB).
- **Readecuaciones y mejoras:**
    - Readecuación del aula modelo FC-102 de la Escuela de Microbiología y Parasitología, Facultad de Ciencias.
    - Suministro e instalación de piso en el Aula FC-207 de Química Orgánica, Facultad de Ciencias.

### **Departamento de Transportación y Mecánica**

El Departamento de Transportación y Mecánica brindó servicios de transporte a la comunidad universitaria, apoyando actividades relacionadas con la docencia, la investigación, la extensión y las labores administrativas. Además, en función de la disponibilidad, se ofrecieron servicios a distintas entidades comunitarias que lo solicitaron.

Durante el período de referencia, se llevaron a cabo servicios formales y no formales, realizados tanto de manera diaria como semanal. A continuación, se presenta el detalle de los servicios ofrecidos:



**Tabla No. 25**  
**Servicios de transporte ofrecidos por mes,**  
**enero-junio, 2024**

Mes	Cantidad de Servicios	Personas Beneficiadas
Enero	88	705
Febrero	104	510
Marzo	143	1,042
Abril	170	1,789
Mayo	182	2,118
Junio	81	1,278
<b>Total servicios</b>	<b>768</b>	<b>7,442</b>

Fuente: Informe anual Departamento de Transportación y Mecánica. Junio, 2024

#### **4.2 Desempeño de los Recursos Humanos**

Con el objetivo de mantener un sistema de información laboral actualizado, tanto en lo referente a los datos generales de los servidores como a su formación y especialización, la Dirección General de Recursos Humanos, en conjunto con la Dirección de Recursos Humanos Administrativos, concluyó el proceso de captación, depuración y análisis de datos de los servidores.

Como resultado, se logró actualizar la información de 4,012 servidores administrativos, lo que permitirá contar con los datos necesarios para recolectar, procesar, almacenar, recuperar y utilizar la información en los procesos clave, estratégicos y operativos relacionados con los servidores de la UASD.

#### **Fortalecimiento de la docencia**

La docencia, como elemento fundamental de nuestra institución, fue fortalecida durante el período con las siguientes acciones:

#### **Contrataciones y nombramientos:**

- Contratación de 6 investigadores.
- Nombramiento de 11 investigadores, 90 monitores, 66 profesores ayudantes y 4 auxiliares de investigación.
- Contratación de 158 profesores de nuevo ingreso.

#### **Promociones docentes:**

- 77 docentes fueron promovidos a la categoría de Adscritos.
- 81 docentes ascendieron a la categoría de Adjunto.
- 35 docentes fueron promovidos a la categoría de Titular.

#### **Jubilaciones y desmontes:**

- Jubilación de 161 profesores.
- 50 docentes obtuvieron el desmonte por antigüedad al 50% de su carga académica.
- 75 docentes obtuvieron el desmonte por antigüedad al 75% de su carga académica.

#### **Incentivos y evaluaciones:**

- Otorgamiento de 18 incentivos a profesores por perfeccionamiento docente.
- La evaluación de desempeño correspondiente al semestre 2024-20 se encuentra actualmente en proceso.

### **Acciones en Recursos Humanos Administrativos**

Durante el período de referencia, en el área de Recursos Humanos Administrativos se llevaron a cabo las siguientes acciones con el objetivo de fortalecer el desarrollo institucional:

#### **Reclutamiento y gestión de personal:**



- Se reclutaron a 162 personas, de las cuales 137 fueron registradas en el sistema de gestión de personal.

#### **Acciones de personal:**

- Se ejecutaron 613 acciones relacionadas con los servidores activos de la institución, incluyendo:
  - Pagos de sobrepuesto y sobresueldos.
  - Promociones y cambios de denominación de puesto.
  - Nombramientos de carrera y reposiciones de nombramientos.
  - Suplencias y reclasificación de puestos.

#### **Asistencia psicológica:**

- En procura del bienestar emocional de los servidores, se ofreció asistencia psicológica a 27 servidores, brindando evaluación, orientación y acompañamiento para enfrentar desafíos emocionales y conductuales.

#### **Evaluación de desempeño:**

- Se evaluó el desempeño de 4,349 servidores administrativos, con el objetivo de proporcionar retroalimentación para elevar los niveles de eficiencia y eficacia en la ejecución de sus labores.

**Tabla No. 26**

#### **Resultados evaluación de desempeño personal administrativo, 2024**

Grupos ocupacionales	Total general	Calificación		
		Excelente	Muy bueno	Bueno
Dirección y Supervisión (Grupo I)	222	215	6	1
Profesionales (Grupo II)	933	901	32	0
Técnicos (Grupo III)	1,628	1,507	118	3



Grupos ocupacionales	Total general	Calificación		
		Excelente	Muy bueno	Bueno
Apoyo Administrativo (Grupo IV)	407	377	30	0
Servicios Generales (V)	1,154	1,022	132	0
<b>Totales</b>	<b>4,344</b>	<b>4,022</b>	<b>318</b>	<b>4</b>

Fuente: Dirección General de Recursos Humanos. Noviembre, 2024.

## Análisis de los resultados del SISMAP

De acuerdo a los requerimientos del SISMAP, iniciamos un proceso de integración y adecuación de los perfiles de puestos que conforman los diferentes grupos ocupacionales de la Institución.

**Tabla No. 27**

### Personal administrativo por grupos ocupacionales según sexo, 2024

Grupos ocupacionales	Personal administrativo	Sexo	
		Masculino	Femenino
<b>Total general</b>	<b>5,193</b>	<b>3,133</b>	<b>2,060</b>
Dirección y Supervisión (Grupo I)	507	301	206
Profesionales (Grupo II)	955	391	564
Técnicos (Grupo III)	1,600	677	923
Apoyo Administrativo (Grupo IV)	364	292	72
Servicios Generales (V)	1,767	1,472	295

Fuente: Dirección General de Recursos Humanos. Noviembre, 2024

## Residencia Estudiantil

Comprometidos con el bienestar y la calidad de vida de nuestros estudiantes, se han



implementado una serie de mejoras y servicios en la Residencia Estudiantil. A continuación, se detallan las principales acciones y facilidades ofrecidas durante el último período:

### **Infraestructura:**

**Remodelación de habitaciones:** El Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones concluyó la remodelación de 140 habitaciones, con capacidad para albergar a 280 estudiantes.

### **Servicios básicos y complementarios:**

**Alimentación:** A través del Comedor Universitario, se ofrecen a los residentes los servicios de almuerzo y cena.

**Belleza:** La residencia cuenta con un salón de belleza administrado por los propios estudiantes residentes.

**Transporte:** El Departamento de Transportación ofrece un servicio de transporte para los estudiantes residentes durante el semestre regular, con un vehículo asignado para traslados desde la residencia a la Sede Central.

### **Espacios de apoyo académico y personal:**

**Biblioteca:** Actualmente, se encuentra en proceso de remodelación para mejorar las instalaciones y servicios ofrecidos a los estudiantes.

**Lavandería:** El servicio de lavandería está operativo; sin embargo, algunas unidades se encuentran fuera de servicio y pendientes de mantenimiento.

## **4.3 Desempeño de los procesos jurídicos**

El Departamento Legal, comprometido con proporcionar respuestas a todas las demandas y litigios de la institución, asegura la prestación de servicios oportunos



y adecuados, alineados con los preceptos jurídicos legales, constitucionales y la normativa interna.

Entre enero y junio del año en curso, se atendieron demandas en diversas áreas, incluyendo casos civiles, contencioso-administrativos, constitucionales y penales. Asimismo, se elaboraron opiniones legales sobre convenios nacionales e internacionales, y se diseñaron contratos relacionados con investigaciones, bienes y servicios.

El personal del departamento ha continuado su capacitación a través de programas de posgrado, diplomados, talleres y otras actividades formativas, tanto dentro como fuera de esta Casa de Altos Estudios, fortaleciendo su capacidad de respuesta ante los requerimientos institucionales.

En el área contencioso-administrativa, se gestionaron 10 casos relacionados con solicitudes de acceso a la información, recursos legales, licitaciones públicas y otros procedimientos administrativos, de los cuales algunos están en proceso y otros ya han sido fallados.

### **Casos de demandas**

- **Representación en audiencias:** Se representó a la institución en diversas audiencias legales relacionadas con demandas civiles, administrativas y laborales, algunas de las cuales se resolvieron mediante acuerdos favorables o sentencias favorables en primera instancia.
- **Actos de alguacil:** Se llevaron a cabo varios actos de alguacil como parte de los procesos legales en curso.
- **Contratos:** Se formalizaron contratos para la adquisición de bienes, servicios y la ejecución de obras, consolidando la transparencia y el cumplimiento normativo.
- **Informes:** Se elaboraron informes jurídicos para respaldar la gestión de

diversas áreas de la institución.

### Casos de la Inmobiliaria

- **Titulación de inmuebles:** La Universidad está trabajando en la titulación de sus propiedades en la Sede Central, Recintos, Centros y Subcentros. Con el apoyo logístico necesario, se han comenzado a implementar acciones para completar este proceso de forma interna, sin depender de otras entidades. Estas medidas incluyen la adquisición de equipos especializados, la asignación de recursos logísticos y el fortalecimiento del personal técnico, con el objetivo de garantizar el control y la regularización de los inmuebles universitarios.
- **Preservación de áreas protegidas:** En cumplimiento de las normativas medioambientales, la Universidad solicitó la intervención del Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales (MIMARENA) para proteger humedales declarados áreas protegidas en Santo Domingo Oeste. Estas áreas, afectadas por actividades ilegales de relleno para construcciones, forman parte de los terrenos universitarios y están protegidas por la Ley **de Medio Ambiente**.
- **Actualización del inventario de inmuebles:** Se completó la actualización del inventario de los inmuebles pertenecientes a la Universidad, abarcando la Sede Central, Recintos, Centros y Subcentros. Este inventario fue remitido a la Dirección Nacional de Bienes Nacionales para su debida gestión y registro.
- **Gestión de expedientes inmobiliarios:** Se revisaron y gestionaron múltiples expedientes relacionados con contratos de compra-venta, descargos y solicitudes presentadas por terceros. La Universidad continúa trabajando para regularizar los casos pendientes y garantizar la adecuada administración de sus terrenos.

### Área Penal



## **Gestión de casos legales y de seguridad**

Durante este periodo, el Departamento Legal de la Universidad Autónoma de Santo Domingo gestionó 13 casos relacionados con temas legales y de seguridad. Estos abarcan diversas categorías, entre ellas:

- Querellas por presunta sustracción de fondos.
- Incidentes de robo de bienes personales y armas de fuego dentro del campus.
- Casos de comportamientos inapropiados registrados en las instalaciones universitarias.
- Situaciones de envenenamiento de animales y personas heridas por arma de fuego en las inmediaciones de la universidad.
- Delitos cibernéticos, incluyendo denuncias relacionadas con cursos fraudulentos.

Cada caso se encuentra en diferentes etapas de investigación y resolución, con algunos ya cerrados y otros bajo seguimiento y acciones judiciales en curso.

## **Convenios y acuerdos de colaboración**

Durante el primer semestre de 2024, la Universidad Autónoma de Santo Domingo gestionó un total de 53 convenios, memorándums de entendimiento, acuerdos específicos, adendas y contratos que fortalecen la cooperación nacional e internacional en áreas académicas, científicas y culturales. A continuación, se destacan algunos de los más relevantes:

**Colaboración internacional:** Se firmaron acuerdos con universidades y entidades de renombre internacional, incluyendo:

- La Universidad EAN (Colombia)



- Niagara College (Canadá)
- La Universidad Nacional Pedro Henríquez Ureña (UNPHU)
- La Universidad de Génova (Italia)
- La Universidad de Almería (España)
- La Universidad de Panamá

**Proyectos educativos y de formación:** Se implementaron programas innovadores en colaboración con instituciones como el Instituto Nacional de Formación y Capacitación del Magisterio (INAFOCAM), Project Hope, el Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCYT), y el Ministerio de Salud Pública (MISPAS). Estos incluyen:

- Maestrías en áreas como Gestión de la Educación Física y Lingüística Aplicada.
- Diplomados en salud integral, música popular y género.
- Programas de profesionalización y especialización de enfermería.

**Acuerdos de cooperación tecnológica:** Se establecieron colaboraciones estratégicas para fortalecer la infraestructura tecnológica de la UASD, incluyendo:

- El Proyecto UASD Conectada en alianza con el Instituto Dominicano de las Telecomunicaciones (INDOTEL).
- Servicios de telecomunicaciones con la Empresa de Transmisión Eléctrica Dominicana (ETED).

**Investigación y salud pública:** Se firmaron convenios de impacto social como la creación del Registro Nacional del Cáncer con el Ministerio de Salud Pública.

**Prórrogas y adendas:** Se actualizaron y renovaron acuerdos previos, incluyendo convenios con la Universidad de Valencia (España) y la Fundación Carolina.



Estos acuerdos consolidan la posición de la UASD como líder en educación superior y promueven la colaboración con instituciones nacionales e internacionales. Además, fortalecen áreas prioritarias como la capacitación docente, la innovación tecnológica, la salud pública y la investigación científica.

### **Desempeño en tecnología**

Durante el período de enero a mayo de 2024, la Universidad Autónoma de Santo Domingo avanzó significativamente en materia de tecnología, logrando innovaciones clave y mejoras en infraestructura tecnológica que benefician a estudiantes y profesores en todo el país.

**Entrega de dispositivos electrónicos:** Con el objetivo de fomentar la inclusión digital y el acceso a herramientas tecnológicas, se distribuyeron un total de 2,193 tablets a estudiantes y docentes de la Sede Central y los recintos, centros y subcentros universitarios. La distribución se realizó de la siguiente manera:

- Sede Central: 1,115 tablets
- Centro UASD Moca: 420 tablets
- Centro UASD Constanza: 310 tablets
- Centro UASD Baní: 206 tablets
- Centro UASD Azua: 120 tablets
- Centro UASD Jarabacoa: 22 tablets

**Aulas inteligentes y conectadas:** Se instalaron y habilitaron cinco aulas inteligentes equipadas con tecnología de punta en diferentes localidades, contribuyendo a modernizar la enseñanza y facilitar el acceso a herramientas interactivas. Estas aulas están ubicadas en:

- Provincia La Vega, municipio Jarabacoa
- Provincia Peravia, municipio Baní
- Provincia Azua, municipio Azua de Compostela
- Provincia Espaillat, municipio Moca



- Provincia Santo Domingo, municipio Guerra

## Soporte técnico

A continuación, se presenta el desempeño de la unidad de Soporte Técnico durante el período de referencia:

**Tabla No. 28**  
**Servicios de Soporte Técnico realizados.**  
**enero-mayo, 2024**

Unidades solicitantes	Servicios
<b>Total general</b>	<b>4,074</b>
Departamentos administrativos	843
Facultad de Artes	587
Facultad de Ciencias	486
Facultad de Ciencias Económicas y Sociales	560
Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas	456
Facultad de Ciencias de la Salud	465
Facultad de Humanidades	565
Facultad de Ciencias de la Educación	112

Fuente: Dirección General de Tecnología (DGTI), UASD. Junio, 2024.

## 4.4 Desempeño del Sistema de Planificación y Desarrollo Institucional

Nuestro Sistema de Planificación y Desarrollo Institucional está compuesto por la Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional, integrada por los departamentos de Planificación Económica, Planificación y Desarrollo Curricular, Desarrollo Institucional, y Planificación y Preservación Física. Además, cuenta con las Oficinas Sectoriales de Planificación y Desarrollo Institucional (OSEPLANDIs) en cada una de las nueve facultades. A continuación, se detallan las actividades realizadas por cada una de estas unidades.

Durante el período enero-junio, se participó en reuniones para la planificación y desarrollo de proyectos esenciales de la universidad, entre los que se citan:



- **Entrega de reglamentos:** Al Departamento de Seguridad y al Departamento de Validaciones de Estudios y Títulos.
- **Instrumentos generados:** Se generaron varios instrumentos para el fortalecimiento de la gestión institucional, los cuales se detallan a continuación.

**Tabla No. 29**

**Documentos Técnicos Elaborados. Enero-junio, 2024**

<b>Documento Técnico</b>	<b>Documentos listos</b>
<b>Estructura Organizacional:</b> 29 dependencias intervenidas	<b>18 estructuras</b> revisadas, renovadas o mejoradas y aprobadas por el o la responsable de dependencia: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional, DIGEPLANDI</li> <li>2. Oficina Técnica de Apoyo a los Recintos, Centros y Subcentros, OTARCySU</li> <li>3. Liceos Experimentales</li> <li>4. CONCALAB-UASD</li> <li>5. Control Docente</li> <li>6. Admisiones</li> <li>7. Orientación Profesional</li> <li>8. Departamento de Seguridad</li> <li>9. Departamento de Validaciones de Estudios y Títulos</li> <li>10. Dirección General de Comunicaciones, DGC</li> <li>11. Museo</li> <li>12. Academia Deportiva</li> <li>13. Auditoría General</li> <li>14. Contraloría</li> <li>15. Tesorería</li> <li>16. Inmobiliaria</li> <li>17. Instituto de Ciencias Botánicas y Zootecnia</li> <li>18. Dirección General de Tecnología de la Información, DGTI</li> </ol>
<b>Manuales de Procedimientos</b> 30 dependencias intervenidas	<b>4 manuales listos:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Inmobiliaria</li> <li>2. Escuela de Letras</li> <li>3. Admisiones</li> <li>4. Seguridad</li> </ol>
<b>Manual de Descripción de Puestos</b>	<b>1 manual listo:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Departamento de Seguridad</li> </ol>



Documento Técnico	Documentos listos
32 dependencias intervenidas	
<b>Manuales de Protocolos</b> 2 dependencias intervenidas	<b>2 manuales listos:</b> 1. Departamento de Seguridad 2. Academia Deportiva

Fuente: Departamento de Desarrollo Institucional. DIGEPLANDI-UASD. Junio, 2024

Adicionalmente, realizamos 25 intervenciones y levantamientos de informaciones en las siguientes dependencias:

- |  |   |
|--|---|
| 1. Oficina Técnica de Apoyo a los Recintos, Centros y Subcentros, OTARCySU | 15. Departamento de Contraloría                             |
| 2. Escuela de Letras   | 16. Departamento de Registro Universitario                  |
| 3. Dirección General de Recursos Humanos                                   | 17. Departamento de Tesorería                               |
| 4. CONCALAB-UASD   | 18. Inmobiliaria  |
| 5. Control Docente   | 19. Instituto de Ciencias Botánicas y Zootecnia             |
| 6. Departamento de Admisiones  | 20. Centro para el Aprendizaje y la Investigación           |
| 7. Departamento de Orientación Profesional                                 | 21. Dirección General de Gestión de Calidad, DGGC           |
| 8. Departamento de Seguridad   | 22. Dirección General de Tecnología de la Información, DGTI |
| 9. Departamento de Validaciones de Estudios y Títulos                      | 23. Facultad de Ciencias Económicas y Sociales              |
| 10. Dirección General de Comunicaciones                                    | 24. Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas              |
| 11. Museo  | 25. Departamento de Coordinación Académica                  |
| 12. Red de Cafeterías  |   |
| 13. Academia Deportiva   |   |
| 14. Departamento de Auditoría General                                      |   |



## **Reglamentos institucionales**

Durante el período enero-junio de 2024, la unidad operativa trabajó en la elaboración, revisión y actualización de varios reglamentos institucionales para fortalecer la gestión académica, administrativa y operativa de la universidad. Entre las acciones más destacadas se encuentran:

1. La entrega de reglamentos para áreas clave como el Departamento de Seguridad y el Departamento de Validaciones de Estudios y Títulos (DVET).
2. La preparación de propuestas preliminares para nuevas normativas en áreas como planificación, admisiones, comunicaciones y gestión inmobiliaria.
3. La revisión, corrección y diagramación de reglamentos institucionales en coordinación con los organismos correspondientes.
4. Estas acciones contribuyen al fortalecimiento normativo de la universidad, asegurando un marco regulatorio actualizado que favorezca la eficiencia y la transparencia en su gestión.

## **Colaboración en la elaboración de planes operativos**

Como parte de su compromiso con la gestión estratégica, el Departamento de Desarrollo Institucional participó activamente en la elaboración y socialización de los Planes Operativos Anuales (POA-2024) en 72 áreas de gestión operativa, docente, administrativa e institucional, para su programación y ejecución durante el año 2025, organizando talleres junto a diferentes áreas operativas de la universidad.

En colaboración con la División de Formulación de Proyectos de Inversión del Departamento de Planificación Económica, se llevaron a cabo reuniones para planificar la apertura de nuevas carreras en los centros universitarios regionales recientemente inaugurados. Durante este proceso, se desarrolló la Primera Jornada



de Organización y Desarrollo de Nuevas Estructuras, en la que se socializó la propuesta de los Circuitos Universitarios Regionales, un modelo diseñado para optimizar la oferta académica en todo el país.

Asimismo, se presentó el proyecto para habilitar nuevas carreras en el semestre 2024-2, a ser implementadas en las dieciséis (16) nuevas estructuras académicas, incluyendo centros, subcentros y extensiones universitarias, en el marco de los Circuitos Universitarios Regionales.

Por otro lado, se propuso la creación de una galería de exdirectores de la Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional (DIGEPLANDI) y de sus respectivos departamentos. El diseño de esta galería fue realizado por el Departamento de Planificación y Preservación Física de la DIGEPLANDI, quedando pendiente su aprobación.

#### **Avances en innovación y transformación digital**

Durante el período, el departamento implementó diversas iniciativas para fortalecer su operación y modernizar sus procesos:

- **Mejoras en la comunicación institucional:** Se optimizaron los canales de comunicación interna y externa, incluyendo la recuperación de herramientas digitales clave y la habilitación de nuevos accesos telefónicos para mejorar la conectividad con funcionarios y dependencias.
- **Fortalecimiento de la identidad corporativa:** Se diseñó un sello institucional para estandarizar la salida de documentos oficiales, alineándose con la identidad gráfica de la universidad.
- **Transformación digital en la gestión operativa:** Se implementó una matriz digital de seguimiento en tiempo real, utilizando herramientas colaborativas, para mejorar el control y la eficiencia de las actividades

diarias del departamento.

## **Planificación y desarrollo curricular**

En el período enero-junio de 2024, la UASD reafirmó su compromiso normativo, institucional y social a través de acciones enfocadas en el diseño, rediseño y fortalecimiento de la oferta académica. Estas acciones se orientaron al acompañamiento y seguimiento de los procesos curriculares, destacándose los siguientes logros:

- **Capacitaciones:** Se realizaron talleres para fortalecer el diseño de proyectos integradores y pasantías, como parte del rediseño curricular.
- **Seguimiento a los planes de estudios:** Se dio seguimiento a las 53 Escuelas para la entrega de la última versión de sus planes de estudios, que en abril alcanzaron la fase final de evaluación.
- **Asesoría técnica:** Se brindó apoyo para la mejora de 30 planes de estudios que, en marzo, presentaban componentes incompletos, asegurando su alineación con los estándares académicos.
- **Preparación para la implementación:** Se llevaron a cabo acciones para organizar la fase de implementación de los planes de estudios rediseñados.

Actualmente, la UASD coordina un plan de trabajo conjunto con las Facultades, Escuelas y Cátedras para la implementación de la nueva oferta académica, asegurando la participación activa de los docentes en este proceso.

### **Capacitaciones para proyectos integradores y pasantías**

Se llevaron a cabo capacitaciones para fortalecer el diseño de proyectos integradores y pasantías, beneficiando a varias facultades y escuelas:

- Dos encuentros con 7 escuelas para apoyar el diseño y rediseño de proyectos integradores y programas de pasantías.



- Un encuentro especializado con la Facultad de Ingeniería y Arquitectura, enfocado en el fortalecimiento de sus proyectos académicos.

### **Seguimiento a planes de estudios**

En abril de 2024, se dio seguimiento a la actualización y entrega de los planes de estudios de 53 escuelas. Los principales avances incluyen:

- Entrega de 91 planes de estudios:
  - 30 planes integraron las sugerencias realizadas durante la primera revisión.
  - 61 planes están en proceso de integrar las observaciones dadas en la fase de evaluación.
- **Evaluaciones finales:**
  - 10 planes ya han sido evaluados en su versión final y están en la etapa de ajustes finales.
  - Actualmente se trabaja en 12 planes preliminares, montándolos para su próxima revisión.

### **Resumen del progreso**

- Hasta la fecha, se han recibido un total de 91 planes de estudios, de los cuales:
  - 10 planes han sido evaluados en su versión final.
  - 12 planes están en proceso de ajustes preliminares.
  - 61 planes continúan en seguimiento para integrar las sugerencias de la evaluación.
  - Asesoría para la mejora de 30 planes de estudios que tenían varios componentes incompletos.
  - Hemos dado cinco seguimientos facultades para el renfoque y completar 30 planes que llegaron incompletos.



- Hemos realizado 20 encuentros para la mejora de los programas y revisión de malla curricular.
- Hemos presentado los informes de los planes evaluados a todas las facultades que enviaron planes en la última fase del proceso un total de 53 planes los cuales han asumido más del 90% de las sugerencias de asuntos que estaban pendiente según la guía de evaluación.
- Hemos evaluado y codificados 10 maestrías de diferentes áreas.
- Más de 60 programas de asignaturas han sido revisados para los fines de fortalecimiento y mejora ajustada al enfoque.
- Evaluación de 2 doctorados

### **Acciones vinculadas a la fase de implementación**

Durante el período de referencia, se avanzó en la planificación y organización de la fase de implementación de los nuevos planes de estudios, destacándose las siguientes acciones:

- **Diseño del plan de capacitación:** Se elaboró el plan de capacitación docente mediante una consulta participativa que incluyó a 114 docentes de las 9 facultades, cuyas sugerencias fueron integradas al diseño final del programa.
- **Socialización del plan de capacitación:** Se realizaron encuentros con decanos, coordinadores curriculares, directores de OSEPLANDI, directores de escuelas y coordinadores de cátedras de las 9 facultades. Estos encuentros facilitaron el diálogo sobre los roles y funciones de cada instancia en la implementación de los nuevos planes de estudios.
- **Organización del plan desde tres niveles:** En conjunto con el comité de capacitación, se definieron las directrices generales para el desarrollo del plan de capacitación, estructurado en tres ámbitos de participación: Facultad, Escuela y Cátedra.
- **Estrategia transversal de capacitación:** Se llevaron a cabo tres



encuentros para definir la estrategia transversal del programa de capacitación, que incluye un Diplomado sobre el enfoque basado en competencias para docentes.

- **Consulta docente:** Se consultó a 64 docentes sobre las estrategias específicas de capacitación que serán implementadas en sus respectivas escuelas y cátedras.

### **Asesoría para el fortalecimiento de los planes.**

Durante el período, se implementaron acciones clave para el fortalecimiento e innovación de los planes de estudios, destacándose:

- **Jornadas de formación:** Se llevaron a cabo 12 talleres de formación como parte de un programa de apoyo permanente dirigido al fortalecimiento e innovación de los planes de estudios.
- **Estrategia de evaluación curricular:** Se diseñó y ejecutó una estrategia para evaluar las estructuras curriculares de los planes de estudios, alineándolas con las guías y normativas institucionales para el diseño y rediseño académico.
- **Modelo de entrega y seguimiento:** Se implementó una estrategia dinámica de entrega de los planes de estudios, basada en niveles de alcance y con el nombramiento de un encargado por facultad para brindar asesoría y seguimiento personalizado.

### **Actividades realizadas**

Las actividades del período se agrupan en los siguientes ejes: reuniones internas y externas, registro de cargas horarias, diseño y rediseño curricular, evaluación y codificación de planes de estudios de grado y posgrado, y la organización de asignaturas de cátedra solicitadas por las escuelas.

### **Apoyo a los servicios estudiantiles**

- Se brindó apoyo en el proceso de registro de cargas horarias, completando



69 asistencias a estudiantes durante el período.

### **Acompañamiento a las facultades y sus escuelas**

- Se realizaron 13 reuniones de acompañamiento con las 9 facultades y sus escuelas, orientadas al diseño y rediseño de planes de estudios.

### **Evaluación, pre-codificación y seguimiento de planes de estudios**

- 61 evaluaciones y 60 pre-codificaciones realizadas como parte del seguimiento a los planes de estudios de grado y posgrado.
- Se entregaron 61 versiones preliminares a la Comisión de Asuntos Docentes para su sometimiento al Consejo Universitario.
- Se apoyó a las 9 facultades en el proceso de aprobación de 64 planes de estudios en sus respectivas asambleas de escuelas y facultades.
- Se completó la verificación final de ajustes en 32 planes de estudios pertenecientes a dos facultades.
- Asistencia a 7 coordinadores curriculares para la entrega de planes de estudios al Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCyT).

### **Evaluación y codificación de programas académicos**

- Se evaluaron 4 programas de doctorado y 10 programas de maestría.
- Se realizaron las codificaciones correspondientes para 4 doctorados y 13 maestrías.

### **Acompañamiento a la Facultad de Educación**

- Se llevaron a cabo 10 encuentros de trabajo con la Facultad de Educación para garantizar la aplicación de la normativa 01-2023 en sus planes de estudios.

### **Desarrollo de acciones para la implementación de los planes de estudios**

**Durante el período, se avanzó en la organización y planificación de actividades**



**necesarias para la implementación de los nuevos planes de estudios, destacándose:**

- **Reuniones de coordinación:** Se llevaron a cabo 10 reuniones con el comité de capacitación de las facultades para organizar las acciones vinculadas a la implementación de los planes de estudios.
- **Diseño del programa de inducción:** Se diseñó y organizó un programa de inducción enfocado en la implementación de los planes de estudios, acorde al enfoque académico asumido. Como parte de este programa, se proyectó el inicio de un Diplomado dirigido a docentes de la Facultad de Ciencias de la Salud, la Facultad de Ingeniería y Arquitectura y la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales, con una primera etapa planificada para enero-marzo de 2025, beneficiando a un total de 1,280 participantes.

### **Planificación económica**

Desde el Departamento de Planificación Económica, se publicaron en el portal Web de la institución, las estadísticas institucionales del año 2023, tablas correspondientes a Estudiantes de Grado, Estudiantes de Nuevo Ingreso, Egresados de Grado y Postgrado, Personal Académico, así como también las estadísticas correspondientes al primer y segundo semestre 2024.

Se proporcionó a las Oficinas Sectoriales de Planificación y Desarrollo Institucional (OSEPLANDIS) de las Facultades y a los Encargados de Planificación de los Recintos, Centros y Subcentros, los enlaces a las estadísticas generales.

Se suministraron los datos estadísticos a la Dirección de Transparencia.

Se completaron y enviaron doce (12) plantillas solicitadas por el Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología, MESCYT; las cuales contenían las bases de datos de las variables relacionadas con la docencia (Estudiantes de Grado, Estudiantes de Nuevo Ingreso, Egresados de Grado y Postgrado, Personal Académico, etc.), correspondientes al año 2023.

Se realizaron las proyecciones para garantizar la sostenibilidad y eficiencia en la asignación de recursos y cumplir con los requisitos de evaluación presupuestal ante la DIGEPRES.

Se ofrecieron datos y estudios estadísticos que sirvieron de soporte en la formulación de los proyectos provenientes de los planes estratégicos y la línea programática de la actual Gestión.

Se publicó en el portal web un nuevo dashboard que ofrece una visión integral de los datos universitarios:

- Estudiantes Matriculados.
- Egresados.
- Infraestructura Académica, Cantidad de Campus y Carreras.
- Análisis por Facultad, Escuelas, Carreras.
- Distribución Geográfica: Mapa interactivo que muestra la ubicación y concentración de estudiantes a nivel nacional.
- Edad y Sexo.

Este dashboard facilita el acceso rápido y eficiente a estadísticas importantes para la gestión y análisis en la comunidad universitaria.

Entre los meses de enero - noviembre 2024, respondimos más de 150 solicitudes de informaciones especiales, 999 consultas estadísticas, y más de 394 usuarios accedieron al dashboard de Estadísticas Generales en el portal web de DIGEPLANDI con fines de consulta de datos.

Se habilitó la sección de Estudios Aplicados, donde se desarrolló el estudio “Prevalencia de Discapacidad: Un Análisis a las Respuestas del Grupo Washington”.

Se procesaron y analizaron los datos de las encuestas de satisfacción realizadas por



el Laboratorio Clínico de la institución (Labo-UASD), y se elaboraron tres informes sobre los hallazgos.

Durante el presente año, el Gobierno Central ha entregado varias estructuras físicas que han impactado favorablemente la institución, así como también, a las comunidades y pobladores de las mismas. A continuación, detallamos el impacto de algunas de estas estructuras.

Un total de 1,173 beneficiarios de UASD - AZUA fueron impactados con la construcción, inauguración y entrega de dicho centro. El monto promedio que se entregará a cada beneficiario corresponde a RD\$ 838,022.17 para un monto de inversión de RD\$983 millones de los fondos del presupuesto nacional. Esta medida contribuye a elevar la calidad de vida de la comunidad de la región y especialmente a los pobladores de Azua.

Así mismo 1,449 estudiantes de la provincia de Peravia fueron beneficiados con la construcción, inauguración y entrega el Centro UASD-Bani, dicha estructura contara con 41 aulas, 4 edificios, 6 laboratorios y una biblioteca lo que representa un impacto en dichas familias a nivel local. El monto promedio que se entregará a cada beneficiario corresponde a RD\$ 667, 263.03 con un monto de inversión de RD\$980, 000,000.00 pesos dominicanos de los fondos del presupuesto nacional. Este proyecto contribuye a mejorar los servicios universitarios ofrecidos y a la dinamización de la economía local.

En provincia de Hato Mayor 2,600 estudiantes fueron beneficiados con la construcción de la Ciudad Universitaria del Centro UASD-Hato Mayor, que cuenta con edificios docentes con capacidad para 2,600 estudiantes, 10 laboratorios, una biblioteca, salón de multiuso, cafetería. Cancha mixta y graderías, verja perimetral, planta de tratamiento y un área de servicios que incluye caseta de depósito, caseta generadora, cisterna, carga y descarga, tiene acceso principal peatonal y vehicular, 92 plazas de estacionamiento vehicular, 34 para vehículos y 58 para motocicletas. Distribuidos en 23,241 metros cuadrados de área solar y 14,097 metros cuadrados de construcción. El monto total invertido de esta construcción es de RD\$872

millones para un promedio estimado de RD\$832,000.00, aportando 58 nuevas aulas docentes para la comunidad.

La comunidad del municipio de San Antonio de Guerra, provincia de Santo Domingo fue favorecida con la inauguración del Liceo Experimental “Marcos del Rosario Mendoza” que cuenta con unos 9,000 metros cuadrados, el cuál será distribuido en 26 aulas, un aula virtual, un laboratorio de informática, un laboratorio de Ciencias, un Salón multiuso, un comedor con su cocina, oficinas administrativas y área deportiva que impactará directamente 950 estudiantes de educación pre-universitaria.

La comunidad de Barsequillo San Cristóbal ha sido impactada por la construcción de un Salón Multiuso, una Estancia Infantil y la inauguración del Liceo Experimental “Mercedes Fabiola Uribe Guridis” de la UASD-San Cristóbal, el cuál consta de un laboratorio de Ciencias y otro de Informática, un Comedor para 200 usuarios, un salón para maestros y uno administrativo, una oficina para orientación psicológica, área de enfermería, canchas para diversos deportes y 23 aulas con una capacidad de 35 estudiantes cada una, para el beneficio directo de 805 estudiantes.

### **Proyectos formulados en el año 2024**

Durante el año 2024, se formularon una serie de proyectos enfocados en la planificación académica, administrativa y financiera de la universidad, así como en el desarrollo de nuevas ofertas curriculares y la optimización de recursos. A continuación, se destacan los principales proyectos formulados:

#### **1. Estimación y análisis de costos:**

- Preparación y estimación de costos operativos por tipo de unidad académica (recintos, centros, subcentros y oficinas de extensión).
- Estimación de costos de carreras para nuevas unidades académicas,



organizados por circuito universitario, facultad y escuela.

## **2. Evaluación y diseño curricular:**

- Análisis de la pertinencia para habilitar la Licenciatura en Audiovisuales, Cine, Televisión y Fotografía en la UASD-San Juan.
- Evaluación de solicitudes de carreras para nuevas unidades académicas mediante el análisis de demanda, congruencia con la Estrategia Nacional de Desarrollo (END), planes de desarrollo provincial, clústeres de desarrollo económico y vinculación con el mercado laboral.
- Elaboración de la oferta curricular para las nuevas estructuras que conforman los 7 circuitos universitarios.

## **3. Proyectos de planificación académica y administrativa:**

- Preparación del flujo de procesos para la formulación y evaluación de proyectos.
- Elaboración del Diagrama de Gestión y Seguimiento de Proyectos de Inversión en la fase de formulación y evaluación, coordinado por DIGEPLANDI.
- Estudio de informes sobre el estatus de recintos, centros, subcentros y oficinas de extensión universitaria, clasificados según sus categorías.
- Respuestas técnicas sobre la solicitud de elevación de categoría de los centros UASD-Higüey y UASD-Mao.
- Elaboración de un informe técnico sobre la definición estratégica de “estudiantes vulnerables y de alto riesgo”.

## **4. Proyectos estratégicos:**



- Presentación del proyecto “La universidad para todo el país: Hacia un compromiso social universitario”.

#### 5. Presupuestos específicos:

- Formulación de presupuestos para laboratorios por competencias, organizados por escuelas y facultades.
- Elaboración de 32 presupuestos de carrera, beneficiando a igual número de estudiantes. Estas carreras incluyen:
  - Licenciatura en Psicología Escolar (3).
  - Licenciatura en Informática.
  - Licenciatura en Economía (2).
  - Licenciatura en Administración de Empresas (2).
  - Licenciatura en Derecho.
  - Licenciatura en Microbiología.
  - Doctorado en Medicina (5).
  - Licenciatura en Educación Física.
  - Licenciatura en Aduanas y Comercio Exterior (3).
  - Ingeniería Civil (2).
  - Ingeniería Agronómica mención Producción de Cultivos (3).
  - Ingeniería Agronómica mención Desarrollo Agrícola.
  - Ingeniería Electromecánica mención Electrónica.
  - Ingeniería Industrial (2).
  - Licenciatura en Contabilidad.
  - Licenciatura en Psicología Industrial.
  - Licenciatura en Lenguas Modernas mención Inglés.
  - Licenciatura en Educación mención Biología y Química.

#### Proyectos en proceso de formulación

Actualmente, se encuentran en proceso de formulación los siguientes proyectos estratégicos para fortalecer la oferta académica, tecnológica y de infraestructura de



la universidad:

- Estudio para la implementación de nuevas carreras
- Creación de la Escuela de Imagenología.
- Proyecto de Secciones Conectadas.
- Creación de la Escuela de Tecnología, Robótica e Inteligencia Artificial.
- Presupuesto de obras: Preparación de un requerimiento de presupuesto, desglosado por partidas, para las obras ejecutadas y programadas correspondientes al período 2024-2025.

### Planificación y preservación física

A continuación, se detallan los proyectos entregados durante el período, relacionados con la planificación, el desarrollo físico urbanístico y la preservación de las edificaciones de la institución:

**Tabla No. 30**  
**Proyectos entregados enero-junio, 2024**

No.	Nombre de proyecto/Mes	Monto Estimado (RD\$)
	<b>Enero</b>	
1	Remozamiento UASD - Centro Salcedo	N/A
2	Propuesta Liceo Experimental Prof. Carlos M. Mackinney - UASD Baní, Peravia	3,107,917.16
	<b>Febrero</b>	
3	Mantenimiento de baños UASD, Sede	7,950,665.66
4	Propuesta de camerinos en el Auditorio UASD-Centro Mao	4,678,604.19
5	Presupuesto Industria Textil UASD	29,286,637.63
6	Mantenimiento de baños de la torre de parqueos Rogelio Lamarche (RL) y Juan Isidro Jiménez (JJ)	2,483,674.41
7	Propuesta Boulevard del Conocimiento	125,000,000.00



No.	Nombre de proyecto/Mes	Monto Estimado (RD\$)
8	Propuesta UASD-Extensión Santo Domingo Norte	N/A
	<b>Marzo</b>	
9	Propuesta Multialmacén Higüey	N/A
10	Propuesta UASD-Jarabacoa	358,863.80
11	Propuesta Plaza Estudiantil	57,364,051.58
12	Propuesta estandarización baños UASD, Sede	N/A
13	Presentación Centro de Servicios Múltiples Universitarios	N/A
	<b>Abril</b>	
14	Propuesta Aula Inteligente	77,231.00
15	Propuesta Centro de Servicios Múltiples Universitarios	108,293,119.44
16	Remodelación puerta de la entrada oeste UASD, Sede	1,365,653.35
17	Propuesta UASD-San José de Ocoa	N/A
18	Remozamiento Jardines en entorno de Talleres de Arte	17,000,000.00
19	Propuesta Counter Lobby Central, Edificio Administrativo	783,145.76
20	Propuesta terminación baños Plaza Patriótica Héroes de Abril	6,838,068.21
21	Propuesta Aula Inteligente edificio Nueva Universidad (NU)	2,455,445.00
	<b>Mayo</b>	
22	Propuesta aceras y contenes campus universitario	67,919,685.16
23	Propuesta pista de atletismo	N/A
24	Propuesta Galería Pasados Directores DIGEPLANDI y 4 departamentos que la conforman	N/A
25	Propuesta solar Santiago Rodríguez	N/A

Fuente: Departamento de Planificación y Preservación Física, DIGEPLANDI-UASD. Junio 2024

**Logros por facultad desde las Oficinas de Planificación y Desarrollo**



## **Institucional (OSEPLANDIs)**

A través de las Oficinas de Planificación y Desarrollo Institucional (OSEPLANDIs), se han logrado avances significativos en cada facultad, orientados al fortalecimiento académico, administrativo y operativo. A continuación, se presentan los logros alcanzados por cada facultad durante el período:

### **Facultad de Artes**

Durante el período, se lograron avances significativos en la Facultad de Artes, gestionados a través de las Oficinas de Planificación y Desarrollo Institucional (OSEPLANDIs). A continuación, se presentan los principales logros y actividades realizadas:

### **Gestión de solicitudes**

Se viabilizaron solicitudes clave de las escuelas y organismos de la facultad, incluyendo:

- Requerimientos de insumos (material gastable).
- Asignación docente para el semestre 2024-1.
- Solicitud de utilerías y equipos.
- Programación de actividades docentes, administrativas, artísticas y culturales.
- Compra de utilerías y mobiliarios para apoyar las funciones académicas y operativas.

### **Actividades destacadas**

#### **1. Actividades de reordenamiento y reestructuración:**

- Recorrido por el edificio docente para inspeccionar aulas y talleres, implementando un plan de reordenamiento, reestructuración logística y



recuperación de nuevos espacios.

**2. Jornadas y ferias vocacionales:**

- II Jornada Vocacional 2024: Dirigida a nuevos estudiantes interesados en los programas de la facultad.
- Feria de Orientación Vocacional 2024: Actividad educativa con charlas, foros, ponencias y exhibiciones culturales.

**3. Talleres y master classes:**

- Taller de percusión: Ritmos de Nueva Orleans.
- Master class de jazz Big Band.
- Participación en el taller sobre ingreso a la Carrera Nacional de Investigadores del MESCYT.
- Participación en el taller para organizar la presentación del proyecto de oferta curricular de la UASD para el siglo XXI.
- Taller para la generación de propuestas de reforma estatutaria de la Facultad de Artes.

**4. Paneles y foros:**

- Panel sobre el Nivel de Cumplimiento de la Estrategia Nacional de Desarrollo de cara al 2030.

**5. Participación en jornadas estudiantiles:**

- Participación en la 6ta. Jornada Estudiantil “Universitario por un Día”.

**6. Develamientos y presentaciones:**

- Develamiento de murales en la Facultad de Humanidades.

**Avances en el proceso de diseño y rediseño curricular**

La Facultad de Artes llevó a cabo importantes acciones relacionadas con el diseño y rediseño curricular:

- Reunión de evaluación de progresos: Se analizaron avances, retrasos y perspectivas del rediseño curricular de la facultad.
- Sesiones con Comité de Capacitación de DIGEPLANDI: Realización de dos sesiones para coordinar trabajos de implementación y capacitación del proceso de rediseño curricular.
- Colaboración con DIGEPLANDI: Reunión para definir propuestas, metas y estrategias de implementación del rediseño curricular.
- Definición de funciones: Establecimiento de roles y responsabilidades de los organismos en el organigrama del rediseño curricular.
- Programa de capacitación docente: Diseño del programa de capacitación enfocado en el diseño y rediseño curricular de la Facultad de Artes.

## **Facultad de Humanidades**

Durante el período, la Facultad de Humanidades llevó a cabo una amplia variedad de actividades académicas, culturales, infraestructurales y de investigación, con el objetivo de fortalecer sus programas, responder a las necesidades de la comunidad universitaria y proyectar su impacto a nivel nacional e internacional. A continuación, se presentan los principales logros:

### **Gestión de publicaciones y circulación de libros**

Se pusieron en circulación varias obras académicas y literarias, destacando:

- “Historia social y política de la República Dominicana”, autor: Roberto Cassá.
- “Experiencia de Dios y poesía: tres poetas dominicanos”, autor: Mtro. Roque Santos (Escuela de Filosofía).
- “Retrospectivas. A propósito de René del Risco Bermúdez”, autor: Mtro. Bergson Rosario.
- “Blanco”, autor: Mtro. Ramón Antonio Jiménez Íntimo (Escuela de Filosofía).



- “Los Problemas de la Vida, más allá de la Conducta”, autor: César Zapata.
- “Apuntes: Peritaje, contraperitaje y metaperitaje”, autor: Domingo Martínez Mateo.

### **Conferencias y conversatorios**

La facultad organizó importantes actividades académicas para fomentar el intercambio de ideas:

- Conferencia magistral: “Inteligencia humana versus inteligencia artificial en el ciber mundo”.
- Conferencia: “Liberalismo de Javier Milei frente a los pilares del estado del bienestar”.
- Conferencia: “Memoria, creación y cercanía en las novelas de Marcio Veloz Maggiolo”.
- Pre-Congreso del IV Congreso Dominicano de Filosofía: Incluyó conferencias magistrales sobre el quehacer filosófico dominicano y el aporte de la escolástica al pensamiento filosófico en lengua española.
- Conferencia: “El Papel de las Conciencias Fonológica y Ortográfica en la Escritura del Español”.
  - “Arte y Filosofía Emmanuel del Cabral”.
  - “Retos y oportunidades del profesor de francés del nivel secundario en República Dominicana”.

### **Reconocimientos y develamientos**

La facultad llevó a cabo actos para reconocer a figuras destacadas y preservar la memoria institucional:

- Reconocimiento a exdirectores del INDIA.
- Develamiento de murales en la explanada de la Facultad de Humanidades.
- Galería de Decanos: Inauguración del Salón del Consejo Directivo para honrar a decanos destacados.
- Reconocimiento a Marie-José Le Duc, de la Embajada de Francia, por su



labor en la cooperación lingüística.

### **Talleres y programas de formación**

- Taller de inducción: Carrera Nacional de Investigadores, en colaboración con la Vicerrectoría de Investigación y Postgrado.
- Coordinación de programas de nivelación: Para participantes en la Maestría en Lingüística Aplicada al Francés.
- Programa Banquete: Diálogos filosóficos sobre obras clásicas como *Apología de Sócrates* y *Protágoras*.
- 24 horas de filosofía: Temas tratados incluyeron estrategias de descortesía verbal en política y debates sobre la ética docente.

### **Eventos académicos y culturales**

- Feria de las carreras de Comunicación Social, Centro UASD-San Juan.
- Celebración del 71 aniversario de la Escuela de Comunicación Social, con jornadas de egresados destacados.
- Congreso “Poesía Panhispánica y Transmedialidad (1980-2022)”.
- Acto de investidura de los Profesores Honorarios: Dra. Marina Biachi y Dr. Miguel Ángel Fornerin.

### **Avances en rediseño curricular**

- Articulación y finalización de la propuesta de rediseño curricular para revisión por la OSEPLANDI.
- Coordinación con DIGEPLANDI para establecer metas y estrategias de implementación.
- Definición de funciones para los organismos implicados en el rediseño curricular.
- Diseño de un programa de capacitación docente orientado al rediseño curricular.



## Mejoras infraestructurales

- Remozamiento del Paraninfo Dr. Andrés Avelino.
- Instalación de acondicionadores de aire en aulas.
- Culminación del laboratorio multimedia de la Escuela de Comunicación Social.
- Entrega de 300 butacas para mejorar las aulas de la facultad.

## Investigación y publicaciones

- **Aprobación de investigaciones:**
  - *“Actitud y acción de empoderamiento en comunidades vulnerables”*, maestro Omar Bautista.
  - *“Variables Predictoras del Inicio y del Abandono de la Prostitución en Mujeres Pobres Dominicanas”*, Dra. Andrea Manjarres.
- Coordinación de proyectos de investigación en temas de educación, lingüística y sociología.

## Programas académicos y postgrado

- Doctorado en Estudios Sociales y Culturales del Caribe: Actualmente en su tercera cohorte.
- Apertura de programas de maestría en inglés, francés y neuropsicología clínica.
- Cursos de investigación en ideología, realidad contemporánea y estudios culturales.

## Promoción de la lectura

- Primera Feria de Intercambio del Libro de Humanidades y Ciencias, con el intercambio de 400 libros y donaciones de 150 ejemplares adicionales.



- Donación de 570 libros de la biblioteca personal del Dr. Gerardo Roa a la facultad.

## **Facultad de Ciencias**

Durante este período, la Facultad de Ciencias logró avances significativos en formación, investigación, sostenibilidad académica, infraestructura y desarrollo de programas académicos. A continuación, se presentan los principales logros organizados por áreas:

### **Programas de formación y capacitación**

- Desarrollo de programas de formación y perfeccionamiento en competencias digitales y herramientas de tecnología educativa para todos los profesores de la facultad.
- Implementación de un programa de capacitación en rediseño curricular.
- Apoyo continuo al personal docente e investigador mediante diplomados, cursos cortos, congresos nacionales e internacionales, así como programas de maestría y doctorado.

### **Sostenibilidad de la matrícula estudiantil**

En asambleas de las escuelas, se aprobaron nuevos planes de estudio y el rediseño de diversas carreras, entre las que se incluyen:

- Ciencias Básicas y Aplicadas:
  - Licenciatura en Física
  - Licenciatura en Química
  - Licenciatura en Ciencias de la Tierra
  - Licenciatura en Ciencias Atmosféricas
  - Licenciatura en Ciencia y Tecnología de Alimentos Superior
  - Licenciatura en Biología



- Licenciatura en Microbiología
- Licenciatura en Matemáticas
- Geografía y Recursos Naturales:
  - Licenciatura en Geografía Mención Recursos Naturales y Ecoturismo
  - Licenciatura en Geografía Mención Representación Espacial
- Tecnologías e Ingeniería:
  - Licenciatura en Informática
  - Técnico Superior en Infraestructura de TICs
  - Técnico Superior en Administración de Redes
  - Técnico Superior en Desarrollo de Aplicaciones Móviles
  - Ingeniería de Software
  - Ingeniería de Sistemas y Computación
  - Ingeniería en Inteligencia Artificial y Robótica

### **Publicaciones y patentes**

- Publicación de 20 artículos científicos de enero a mayo de 2024, a través de los diferentes institutos y escuelas de la facultad.
- Obtención de 2 patentes de invención otorgadas por la ONAPI:
  - Koanólido C y su uso en el tratamiento de distintos tipos de cánceres.
  - Koanólido D y moléculas análogas, también empleadas en tratamientos oncológicos. Ambos desarrollados por el equipo de investigación encabezado por el Dr. Quírico Castillo del Instituto de Química.

### **Proyectos de investigación**

- Ejecución de 32 proyectos de investigación activos, de los cuales:
  - 8 proyectos están financiados por FONDOCYT 2024.
  - 6 proyectos cuentan con fondos propios de la Universidad.



## **Nuevos programas académicos**

- Inicio del Doctorado en Medio Ambiente y Sostenibilidad, en colaboración con la Universidad Miguel Hernández de Eliche (Alicante, España).
- Lanzamiento de la Maestría en Biología para Docentes, con actividades en el Recinto UASD-San Francisco, y expansión prevista para la Sede Central (julio) y el Recinto UASD-San Juan (2025).
- Apertura de la Maestría en Microbiología para Industrias Alimentarias y Afines en la Sede Central.

## **Mejoras infraestructurales**

- Readecuación de los laboratorios de Física y Química.
- Readecuación del Aula Modelo de la Escuela de Microbiología (FC-102).
- Impermeabilización del techo del Instituto de Microbiología y Parasitología (IMPA).
- Instalación de aire acondicionado en el área de Geodesia del Instituto Geográfico Universitario (IGU) y en la Asociación de Estudiantes de Biología (ADEBIO).
- Señalización del estacionamiento de la Facultad de Ciencias.

## **Personal y estudiantes**

- Personal académico:
  - 601 profesores activos.
  - 61 ayudantes, 54 jubilados, 19 contratados y 85 monitores apoyan las actividades docentes e investigativas.
- Estudiantes:
  - En el semestre 2024-10, la facultad cuenta con 4,479 estudiantes inscritos en diversas carreras.
  - Aproximadamente 172,098 inscripciones en asignaturas ofrecidas



por las escuelas de la facultad.

## **Facultad de Ciencias Económicas y Sociales (FCES)**

El presente informe documenta y analiza las actividades, proyectos y logros alcanzados por las escuelas e institutos de la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales (FCES) de la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD) durante el período enero-mayo de 2024. Estas acciones, alineadas con el Plan Estratégico de Gestión 2022-2026, evidencian el compromiso de la facultad con la calidad académica, la investigación, la extensión y la vinculación social.

### **Actividades aprobadas por el Consejo Directivo**

Durante este período, el Consejo Directivo de la FCES aprobó una serie de actividades académicas, culturales e institucionales que reflejan el dinamismo y compromiso de la facultad:

- **Acto de bienvenida al semestre 2024-10:** Actividad organizada por todas las escuelas de la FCES para integrar a los nuevos estudiantes y fomentar un sentido de comunidad desde el inicio del semestre.
- **Semana de celebración del 68 aniversario:** Del 18 al 22 de marzo de 2024, incluyó eventos académicos y culturales en conmemoración de la fundación de la facultad, fortaleciendo el orgullo institucional.
- **Presentación teatral:** “Mujeres de la Independencia con Duarte”, organizada por el Instituto de Género y Familia, resaltando el rol histórico de las mujeres en la independencia dominicana.
- **Congreso de Investigación Aplicada al Turismo:** Celebrado en la Universidad Panamericana, México, con representación de la maestra Dorka Alcántara, promoviendo la internacionalización y el compromiso con la investigación aplicada.
- **Reunión del Consejo Ejecutivo de ALAFEC:** Participación de los maestros Antonio Ciriaco Cruz y Cándido Ramírez en la reunión de la



Asociación Latinoamericana de Facultades y Escuelas de Contaduría y Administración, fortaleciendo relaciones y estándares académicos en la región.

- **Congreso Internacional de Administración Pública “Práctica de Éxito”:** Coordinado por la Escuela de Administración, abordó las mejores prácticas en el ámbito público y permitió el intercambio de conocimientos entre académicos y profesionales.
- **Participación en PRE-ALAS:** Representación de Fidelina de la Rosa en el evento organizado por la Asociación Latinoamericana de Sociología, celebrado en Cuba, para fortalecer **la colaboración en investigación sociológica.**
- **Celebración del Día del Trabajo y de las Secretarías:** Reconocimiento a los servidores jubilados y personal administrativo, promoviendo un ambiente laboral positivo.
- **Jornada Vacacional:** Actividad recreativa y educativa, promoviendo el bienestar de estudiantes y personal.
- **Taller de Reforma Académica:** Realizado el 19 de marzo de 2024, enfocado en la modernización y alineación de los programas académicos con las demandas del mercado laboral y la calidad educativa.

### **Evaluación del período**

**Desarrollo institucional:** La facultad avanzó en la actualización de reglamentos y procesos internos, lo que resultó en una mayor eficiencia administrativa y optimización de recursos.

**Gestión de calidad:** A través de encuestas de satisfacción y programas de retroalimentación, se lograron mejoras en la percepción de calidad por parte de estudiantes y docentes, elevando los estándares académicos.

**Docencia de grado:** La actualización de mallas curriculares y la integración de tecnologías de información en la enseñanza han fortalecido el aprendizaje y



alineado los programas con las demandas del mercado laboral.

### **Investigación y postgrado:**

- Incremento en la producción científica y proyectos de investigación.
- Creación de nuevos programas de postgrado que amplían la oferta académica y fomentan la excelencia académica.
- Colaboración con instituciones de investigación para impulsar la innovación.

Extensión y vinculación social:

- Proyectos comunitarios y de responsabilidad social que han impactado positivamente a las comunidades locales.
- Implementación de programas de educación financiera y emprendimiento, fortaleciendo el vínculo entre la universidad y la sociedad.

### **Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas (FCJP)**

Durante el primer trimestre de 2024, la Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas (FCJP) de la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD) avanzó significativamente en sus objetivos académicos, de investigación y extensión. En alineación con el Plan Estratégico de la Facultad 2022-2026, se elaboró el Plan Operativo Anual (POA) 2024, que incluye metas claras y mecanismos de supervisión para garantizar el cumplimiento de las prioridades establecidas.

### **Actualización y rediseño curricular**

- Rediseño del Plan de Estudios de la Licenciatura en Derecho:
  - Se completó el rediseño con un enfoque por competencias, integrando a coordinadores de cátedras, docentes, estudiantes, y unidades como OSEPLANDI y DIGEPLANDI.
  - Este nuevo plan define un perfil de egresado con competencias en conocimiento, procedimiento y nivel axiológico.
  - Aprobación formal: El rediseño fue aprobado en abril de 2024 por



la Asamblea de la Escuela de Derecho y la Asamblea de la Facultad.

- **Duración y estructura del nuevo plan:**
  - La nueva propuesta tiene una duración de nueve semestres y 219 créditos.
  - El Consejo Directivo de la Facultad tiene la autoridad para realizar ajustes técnicos según las sugerencias de los profesores asambleístas.

### **Docencia y programas académicos**

- **Carreras ofrecidas:**
  - La FCJP administra la Licenciatura en Derecho y la Licenciatura en Ciencias Políticas, con un total de 5,632 estudiantes activos (5,320 en Derecho y 312 en Ciencias Políticas).
- **Talleres de formación extracurricular:**
  - Se impartieron tres talleres gratuitos en los Centros de San Juan de la Maguana, Higüey y Bonaó, impactando a 426 estudiantes.
  - Este programa fortalece las competencias y habilidades de los estudiantes en temas jurídicos y académicos relevantes.

### **Investigación y publicaciones**

- **Semilleros de Investigación:**
  - Proyecto que fomenta el interés por la investigación jurídica y política entre estudiantes, ofreciendo formación en investigación y apoyo técnico en la elaboración de proyectos.
- **Revista “Nuestra Paideia”:**



- El primer número de esta revista digital, con artículos de estudiantes y docentes, está listo para su circulación.
- **Talleres de investigación:**
  - Se realizaron dos talleres, impartidos por el Vicerrector de Investigación y Postgrado y el Director de Investigaciones Científicas y Tecnológicas, con la participación de 63 docentes.
- **Reuniones con profesores investigadores:**
  - Se revisaron informes y se presentaron nuevas líneas de investigación aprobadas, promoviendo la presentación de propuestas innovadoras.
- **Congresos y seminarios:**
  - En el segundo semestre de 2024, se celebrarán el Congreso Nacional de Criminología y un seminario sobre la calidad de la democracia, organizados por el Instituto de Criminología y Criminalística y el Instituto de Investigaciones Jurídicas y Políticas.
- **Cápsulas educativas:**
  - El Instituto de Criminología y Criminalística difundió 19 cápsulas educativas sobre temas relacionados con la criminología, la criminalística y el Derecho Penal a través de redes sociales.

### **Diplomados y programas académicos avanzados**

- **Graduación y nuevos programas:**
  - En enero de 2024, se graduaron 27 estudiantes del diplomado “Criminalística e Investigación Criminal”.
  - Actualmente, se desarrollan 7 diplomados, impactando a 218 estudiantes a nivel nacional.
  - Los diplomados se realizan en modalidad presencial,



semipresencial y virtual, respondiendo a demandas de instituciones públicas, organizaciones de la sociedad civil y el público en general.

### **Conferencias, conversatorios y paneles**

- Durante el período, se realizaron 11 eventos académicos, incluyendo conferencias magistrales, conversatorios y paneles sobre temas jurídicos y políticos.
- **Entre los temas destacados estuvieron:**
  - *Impacto de las Ciencias Forenses en la Administración de Justicia.*
  - *Odontología Forense y su Incidencia en el Fortalecimiento de la Justicia.*
  - Derechos Humanos, Democracia y Cultura de Paz (Cátedra UASD-UNESCO).

### **Eventos y tertulias**

- **Tertulias forenses:**
  - Actividades en preparación para el Congreso Nacional de Criminología, abordando temas como odontología forense y su relevancia en el sistema de justicia.
- **Cátedra UASD-UNESCO:**
  - Fortalecimiento de la Cátedra “Cultura de Paz, Derechos Humanos y Democracia”, en colaboración con la UNESCO, mediante actividades que promueven estos valores.

### **Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas (FCJP)**

Durante el primer trimestre de 2024, la Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas (FCJP) de la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD) avanzó



significativamente en sus objetivos académicos, de investigación y extensión. En alineación con el Plan Estratégico de la Facultad 2022-2026, se elaboró el Plan Operativo Anual (POA) 2024, que incluye metas claras y mecanismos de supervisión para garantizar el cumplimiento de las prioridades establecidas.

### **Actualización y rediseño curricular**

- **Rediseño del Plan de Estudios de la Licenciatura en Derecho:**
  - Se completó el rediseño con un enfoque por competencias, integrando a coordinadores de cátedras, docentes, estudiantes, y unidades como OSEPLANDI y DIGEPLANDI.
  - Este nuevo plan define un perfil de egresado con competencias en conocimiento, procedimiento y nivel axiológico.
  - Aprobación formal: El rediseño fue aprobado en abril de 2024 por la Asamblea de la Escuela de Derecho y la Asamblea de la Facultad.
  
- **Duración y estructura del nuevo plan:**
  - La nueva propuesta tiene una duración de nueve semestres y 219 créditos.
  - El Consejo Directivo de la Facultad tiene la autoridad para realizar ajustes técnicos según las sugerencias de los profesores asambleístas.

### **Docencia y programas académicos**

- **Carreras ofrecidas:**
  - La FCJP administra la Licenciatura en Derecho y la Licenciatura en Ciencias Políticas, con un total de 5,632 estudiantes activos (5,320 en Derecho y 312 en Ciencias Políticas).

- **Talleres de formación extracurricular:**

- Se impartieron tres talleres gratuitos en los Centros de San Juan de la Maguana, Higüey y Bonao, impactando a 426 estudiantes.
- Este programa fortalece las competencias y habilidades de los estudiantes en temas jurídicos y académicos relevantes.

## **Investigación y publicaciones**

- **Semilleros de Investigación:**
  - Proyecto que fomenta el interés por la investigación jurídica y política entre estudiantes, ofreciendo formación en investigación y apoyo técnico en la elaboración de proyectos.
- **Revista “Nuestra Paideia”:**
  - El primer número de esta revista digital, con artículos de estudiantes y docentes, está listo para su circulación.
- **Talleres de investigación:**
  - Se realizaron dos talleres, impartidos por el Vicerrector de Investigación y Postgrado y el Director de Investigaciones Científicas y Tecnológicas, con la participación de 63 docentes.
- **Reuniones con profesores investigadores:**
  - Se revisaron informes y se presentaron nuevas líneas de investigación aprobadas, promoviendo la presentación de propuestas innovadoras.
- **Congresos y seminarios:**
  - En el segundo semestre de 2024, se celebrarán el Congreso Nacional de Criminología y un seminario sobre la calidad de la democracia,



organizados por el Instituto de Criminología y Criminalística y el Instituto de Investigaciones Jurídicas y Políticas.

- Cápsulas educativas:
  - El Instituto de Criminología y Criminalística difundió 19 cápsulas educativas sobre temas relacionados con la criminología, la criminalística y el Derecho Penal a través de redes sociales.

### **Diplomados y programas académicos avanzados**

- **Graduación y nuevos programas:**
  - En enero de 2024, se graduaron 27 estudiantes del diplomado “Criminalística e Investigación Criminal”.
  - Actualmente, se desarrollan 7 diplomados, impactando a 218 estudiantes a nivel nacional.
  - Los diplomados se realizan en modalidad presencial, semipresencial y virtual, respondiendo a demandas de instituciones públicas, organizaciones de la sociedad civil y el público en general.

### **Conferencias, conversatorios y paneles**

- Durante el período, se realizaron 11 eventos académicos, incluyendo conferencias magistrales, conversatorios y paneles sobre temas jurídicos y políticos.
- Entre los temas destacados estuvieron:
  - *Impacto de las Ciencias Forenses en la Administración de Justicia.*
  - *Odontología Forense y su Incidencia en el Fortalecimiento de la Justicia.*
  - Derechos Humanos, Democracia y Cultura de Paz (Cátedra UASD-UNESCO).



## Eventos y tertulias

- Tertulias forenses:
  - Actividades en preparación para el Congreso Nacional de Criminología, abordando temas como odontología forense y su relevancia en el sistema de justicia.
- Cátedra UASD-UNESCO:
  - Fortalecimiento de la Cátedra “Cultura de Paz, Derechos Humanos y Democracia”, en colaboración con la UNESCO, mediante actividades que promueven estos valores.

## Facultad de Ciencias de la Salud

La Facultad de Ciencias de la Salud ha mostrado un desempeño destacado en diversas áreas académicas, administrativas y de extensión, logrando un impacto significativo tanto en la comunidad universitaria como en la sociedad en general. A continuación, se presenta el desglose de las acciones ejecutadas:

### Docencia:

- Salida y puesta de batas blancas en la Sede, San Francisco de Macorís, Mao, Santiago.
- Maestría de Banco de Sangre y Hemoterapia, en Santiago.
- Taller teórico-práctico de canalización de vías periféricas para la administración de medios de contraste.
- Docentes graduados como contenidistas en el curso taller de certificación Tutor Virtual, UASD.
- Taller “Rediseño curricular: planes de estudio por competencias”.
- Ceremonia de imposición de batas blancas de la Escuela de Farmacia.
- Taller pasantía: “Práctica Farmacéutica Supervisada”.



- Participación en reunión “Red Panamericana Educación Farmacéutica”.
- Inicio de la Maestría en Fisiología Normal y Patológica.
- Inicio de Maestría en Fisiología Normal y Patológica, tercer programa luego de 10 años, con 37 participantes.
- Asamblea Informativa de Profesores, Escuela de Odontología.
- Inició el nuevo proceso de transferencia para la carrera de Odontología.
- Lanzamiento de la primera Especialidad en Armonización Orofacial de la República Dominicana.
- Conformación de un equipo técnico para el reordenamiento docente.
- Reunión con los coordinadores de cátedras con fines de realización de los programas por asignaturas.
- Reunión con docentes por hospitales para tratar sobre la actividad docente.
- Finalización del semestre 2024-10.
- Impartición del curso de verano 2024-20.
- Realización del V Congreso de Medicina Integral en los Tiempos Actuales, Avances y Desafíos, 26 y 27 del mes de septiembre 2024.
- Realización de 1 conferencias Batas Blancas para Pre-Internos de Medicina.
- Programación del Internado Rotatorio septiembre 2024.
- 05 reuniones con el equipo técnico encargado del rediseño curricular FCS.
- 04 Sub-Consejo extracurricular con los coordinadores de cátedra.
- Visitas a los hospitales donde se imparte docencia para supervisión de los espacios físicos, Santiago de los Caballeros, Hospital Materno Infantil de los Mina, Hospital Evangelina Rodríguez, Hospital Docente Darío Contreras, Hospital Salvador de Gautier.
- Visita al Hospital Robert Read Cabral.
- Aprobación de cambios de categoría a los docentes.
- Inserción de 621 nuevos Internos de Medicina en los hospitales para la rotación en septiembre 2024.
- Inserción de Sede 397, Santiago 55 y San Francisco de Macorís 45 con un



total general 497 Pre-internos de septiembre 2024.

- Conformación de un equipo técnico para finalizar el rediseño curricular de la Escuela de Medicina, 6 secciones.
- Aprobación de Docentes que ganaron concurso Santiago y San Francisco.
- Asignación de 3 monitoras para las cátedras de Elemento, clínica quirúrgica y Materno infantil.
- Rediseño curricular plan de estudio Lic. En Enfermería y adaptación a estándares internacionales.
- Aprobación de manuales y planes de estudio en asambleas deliberativas Escuela de Enfermería.
- Aprobación Maestría Control de Calidad en Laboratorio Clínico, 2025-2027, Recinto UASD Santiago.
- Se completó el proceso de diseño de los planes de estudio de las siguientes carreras:
  - Licenciatura en Logopedia
  - Licenciatura en Fisioterapia
  - Licenciatura en Terapia ocupacional
- En materia de Docencia, desde la Escuela de Salud Pública destacamos lo siguiente:
  - Nombramiento como PPI de 10 profesores de nuevo ingreso
  - Promovidos de categoría cuatro profesores pasando de adscrito a adjunto
  - Promovidos de categoría cuatro profesores pasando de PPI a adscrito
  - Veintidós profesores formados como tutor virtual de la plataforma UASD virtual
  - Virtualización de catorce secciones de siete asignaturas de modalidad presencial a virtual
  - Articulación con Centro UASD-San Cristóbal y la Dirección Provincial de Salud de un espacio de práctica de campo para Epidemiología.



- Implementación de la práctica Epicampo, junto al Centro UASD-San Cristóbal, la Dirección Provincial de Salud y la Junta de Vecino del barrio Pueblo Nuevo de San Cristóbal teniendo como territorio Barrio Pueblo Nuevo de San Cristóbal,
- Actualización de guías de Prácticas de SAP-117.
- Programas de asignaturas en un 95% rediseñados.
- Dos nuevos planes de estudio entregados como parte de la oferta académica de la escuela.
- Sesenta y dos profesores capacitados en Atención Primaria en Salud.
- Veinte Profesores capacitados en Soporte Vital Básico.

### **Educación Permanente**

- Apoyo al Instituto de Sexualidad Humana para la continuación de la Maestría de Sexualidad Humana y Terapia de Pareja y Programas de Residencias Medicas.
- Conferencia a los médicos Pre-internos de la escuela de medicina
- Inicio del Curso Preparatorio para aspirantes a Residencias Médicas.
- Graduación de diplomados en Salud Sexual Reproductiva.

### **Extensión**

- Visita a UASD-San Francisco de Macorís, UASD-Santiago, visita con el MESCyT para la Acreditación de la Escuela de Medicina.
- Apoyo a los servicios de salud a través del Internado Rotatorio, practicas clínico quirúrgicas de los estudiantes y profesores de la Carrera de Medicina en el nivel de grado y postgrado.
- Servicios a la Comunidad a través del Instituto de Sexualidad Humana y Terapia de Pareja.
- Servicios de Vacunación a los estudiantes de medicina en coordinación con Dispensario Médico Dr. Manuel Tejada Florentino UASD.



- Encuesta sociodemográfica en 304 hogares en el barrio Pueblo Nuevo de San Cristóbal, realizada por 323 estudiantes de medicina en el marco de la práctica de la asignatura Epidemiología, acompañado del Centro UASD-San Cristóbal, la Dirección Provincial de Salud y la Junta de Vecino de Pueblo Nuevo San Cristóbal.
- Eliminación de 142 criaderos de mosquitos en el sector Pueblo Nuevo de San Cristóbal.
- Trescientos veinte y ocho servidores universitarios de la sede vacunados contra la Hepatitis B y contra el tétanos.
- Aprobación de Profesor Honorario, Pablo Granmatico
- Participación en el II Encuentro Latinoamericano y del Caribe de la Red Laboratorio, Cartagena.
- Participación en el Congreso de COLABIOCLI, Cartagena.
- Jornada de Donación Sanguínea Homocentro UASD, San Francisco de Macorís, Mao.
- Participación de los docentes del Recinto UASD-Nagua en la Feria Estudiantil del Bachillerato.
- Celebración del Día de Bioanalista.
- Participación en los proyectos comunitarios del Programa de Servicio Social, Jornadas Médicas: Solidaridad y Esperanza-UASD.
- Promoción de la Escuela de Farmacia en la Feria Vocacional de Carreras: UASD Centro Nagua.

### **Intercambio Académico**

- Concurso de los aspirantes a realizar rotación por el BronxCare Hospital Center, Bronx, septiembre 2024.
- Se otorgó aval Académico a 10 egresados de la Carrera de Medicina de diferentes nacionalidades, entre ellas: venezolanos, cubanos, rusos, etc.
- 200 solicitudes de graduación de postgrado de Médicos para aprobar Especialidad.



- Instalación del Programa COEM en la UASD.
- Colaboración exitosa con Project Hope en la formación de enfermeras y mejora de infraestructuras (Fundación popular) y apoyo en los laboratorios de la vega, además la creación de una unidad de atención primaria y en Higüey con equipos para el laboratorio.
- Realización de dos webinarios y un taller presencial interprofesional con el Objetivo de Fortalecer las capacidades de los participantes para diseñar, implementar y evaluar programas de EIP en sus respectivas instituciones. Cabe destacar la participación del MSP, SNS, MESCYT y Universidades privadas.

### **Eventos y conferencias:**

- Conferencia sobre la Salud Cardiovascular de la Mujer, realizada conjuntamente con la Sociedad Dominicana de Cardiología.
- Simposio de “Prevención, Embarazo y Enfermedad Cardiovascular en la Mujer”, con la asistencia de 500 alumnos.
- Conferencia “Bioquímica de la Genética Molecular”, con la participación de 350 estudiantes.
- XXVIII Ciclo de Conferencias Actualización en Ciencias Fisiológicas en honor al Dr. Carlos Rivera Payano, que reunió a 1,300 estudiantes.
- Participación en inauguración planta de medicamentos “Laboratorios Mallén”.
- Participación en la ceremonia de internado de la Escuela de Enfermería.
- Participación en la jornada de actualización y ciclo de conferencias de la Escuela de Ciencias Fisiológicas.
- Participación en taller de Reforma Universitaria.
- Participación en reuniones con el Grupo Farmacias Carol y Laboratorio Sued para actualización y firma de convenios.
- Panel Manejo de Intoxicaciones.
- Conferencia “Farmacia: Educación Científica de la Mujer Dominicana”.



- Conferencia “Desarrollo Farmacéutico: Enfoque QBD”.
- XXVIII Ciclo de Conferencias Actualización en Ciencias Fisiológicas en honor al Dr. Carlos Rivera Payano.
- Conferencia sobre la Salud Cardiovascular de la Mujer.
- Simposio “Prevención, Embarazo y Enfermedad Cardiovascular en la Mujer”.
- Conferencia Bioquímica de la Genética Molecular.
- 5to Congreso ODONTOUASD, en honor al Dr. Antonio Mena y en ocasión del 125 aniversario de la Escuela de Odontología UASD.
- Participación en la XXVIII Asamblea OFEDO UDUAL 2024, realizada en la Universidad Peruana Cayetano Heredia, Lima, Perú.
- Campaña de prevención de cáncer oral y el uso del cigarrillo electrónico por los estudiantes de Odontología Preventiva y Social, en todo el campus universitario.
- Primer Congreso Internacional de Enfermería en octubre, 2024.
- Taller Capacitación en Cuidados Obstétricos y Neonatales (COEM).
- Participación en el evento de la celebración del Día de la Enfermera en Washington DC.
- Participación en la entrega del Premio de Ciencias de MESCYT.
- Participación en el lanzamiento del Manual para el Internado Hospitalario y Comunitario. MESCYT
- Graduación del Diplomado en Instrumentación Quirúrgica.
- Celebración de inicio de internado Enfermería con la imposición de ropa blanca.
- Salida y puesta de batas blancas internado de Bioanálisis en Sede Central, San Francisco de Macorís, Mao y Santiago.
- II Congreso de Imagenología

### **Infraestructura y administración:**

- Exámenes departamentales de las asignaturas de la Escuela de Ciencias



Fisiológicas correspondientes a las cátedras de Fisiología, Bioquímica y Farmacología en los meses abril y mayo 2024, con la asistencia de más de 3,000 estudiantes.

- Habilidad por el Servicio Nacional de Salud (SNS) de la Unidad de Radiología.
- Asamblea deliberativa en la cual se aprobaron tres carreras diseñadas por la Escuela de Ciencias Fisiológicas.
- Registro del nombre de la Unidad de Radiología ante la Oficina Nacional de Propiedad Industrial (ONAPI).
- Certificación de registro de nombre comercial como: Clínica Odontológica de la UASD.
- Licencia institucional de Operaciones (LIO) por parte de la Comisión Nacional de Energía.
- Licencia de habilitación por parte del Ministerio de Salud Pública.
- Evaluación de las infraestructuras de soporte a la práctica docente (aulas, laboratorios, bibliotecas, etc. En la Sede Central, Santiago y San Francisco de Macorís donde se imparte la carrera de medicina).
- Diagnóstico situacional de la Escuela de Medicina y de los hospitales docentes-asistenciales.
- Carnetización 100% de los estudiantes de Medicina.
- Remozamiento del Hospital Salvador B. Gautier área de descanso Internos de Medicina
- Aprobación a mayordomía para el nombramiento de un personal de limpieza para la Escuela de Medicina.
- Elaboración y trámite de oficios de Residencias médicas para fines de graduación.
- Habilidad del laboratorio de genética.
- Habilidad del laboratorio de Bioquímica.
- Habilidad del Salón de Profesores en el Sótano del Instituto de Anatomía.
- Se completó el diagnóstico de los laboratorios en los diferentes Recintos



y Centros Universitarios Regionales: Santiago de los Caballeros, San Francisco de Macorís, San Juan de la Maguana y Barahona; y Centros Universitarios Regionales: Bonao, Nagua, Mao, Higüey, Hato Mayor, Bonao, La vega y Puerto Plata.

- Equipamiento del laboratorio de Soporte Vital Básico del Recinto UASD San Francisco de Macorís con maniqués adultos, niños y lactantes.

### **Desempeño académico y administrativo:**

- Dos carreras aprobadas por la asamblea de la Escuela de Odontología para ser administradas por la Escuela.
- Programas de asignaturas en un 95% rediseñados.
- La carrera técnica Superior en Atención Pre-hospitalaria, pasa a tener no objeción del Ministerio de Educación Superior Ciencia y Tecnología.
- 22 profesores de la Escuela de Odontología formados como tutor virtual de la plataforma UASD virtual.
- 32 profesores de la Escuela de Odontología formados en investigación usando técnicas cualitativas.
- 24 secciones pasaron de modalidad presencial a virtual.
- Incorporación de la Escuela a la red de Escuelas de Salud Pública de Latinoamérica.
- 723 estudiantes capacitados en diagnóstico y manejo de casos dengue.
- 38 profesores capacitados en eliminación de criaderos.
- Incorporación de la Cátedra de Medicina Social a la Jornada Nacional de Prevención del Dengue.
- 100% del campus universitario de la sede descacharrizado y eliminado criaderos de mosquito.
- Aprobación del Tarifario de la Unidad de Radiología.



## **Facultad de Ciencias Agronómicas y Veterinarias**

La Facultad de Ciencias Agronómicas y Veterinarias ha demostrado un compromiso sólido con la educación y la investigación, adaptándose a las necesidades contemporáneas y proporcionando servicios valiosos al sector agrícola y al estudiantado. Las actualizaciones curriculares y los proyectos de investigación en curso aseguran que la facultad continúe formando profesionales altamente capacitados y contribuyendo al desarrollo del sector agropecuario en la República Dominicana. A continuación, se presenta el desglose de las principales acciones desarrolladas en el periodo correspondiente a este informe.

### **Docencia**

En el período enero-junio 2024, las escuelas de Ingeniería Agronómica (IAG), Medicina Veterinaria (VET) y Zootecnia (ZOO) llevaron a cabo sus actividades de manera regular para garantizar el éxito del semestre académico 2024-10, que inició el pasado 5 de febrero. La programación se estableció de acuerdo a la demanda estudiantil y disponibilidad del profesorado. Cabe destacar que el semestre académico 2024-10 se desarrolló de manera presencial, con algunas excepciones en modalidad semipresencial o virtual debido a necesidades específicas y condiciones de salud de algunos docentes. Participaron 40 docentes en IAG (cinco jubilados), 16 en VET (dos jubilados) y 11 en ZOO (tres jubilados).

Los encuentros con los docentes y la asistencia académica a los estudiantes permitieron la defensa de trabajos de tesis en la escuela de Ingeniería Agronómica (ocho (8) defensas), Medicina Veterinaria (cinco (5) defensas) y Zootecnia (una (1) defensa). En total, se invistieron ocho (8) estudiantes con el grado de Ingeniero Agrónomo, seis (6) con Licenciatura en Medicina Veterinaria, uno (1) en Industrias Lácteas y uno (1) en Producción Animal de la Escuela de Zootecnia.

## **Laboratorios**

**Laboratorios de Control Biológico (LABOCOBI/FCAV-UASD):** Continuaron trabajando con cultivos como aguacate, ají, arroz, batata, berenjena, chinola, limón, pitahaya, sorgo, yuca y plantas ornamentales, ofreciendo capacitaciones y asistencia técnica a productores y técnicos. La Mtra. Rosina Taveras entregó a Costa Farms 4,500 *Orius insidiosus* y 134 paquetes de huevos de parásitos por *Trichogramma* sp., equivalentes a 268,000 microavispas.

**Laboratorio de Biología Molecular (LABIOMOL):** Este laboratorio ha seguido ofreciendo servicios a tres proyectos de investigación, al sector productivo y al área docente. Procesaron 147 muestras, de las cuales 65 corresponden a proyectos de investigación. Además, brindaron servicios al Consorcio Cítricos Dominicanos (CCD-Barceló) para detectar patógenos en plántulas de cítricos. Dos estudiantes de maestría y seis de grado realizan sus trabajos de tesis en este laboratorio, junto a dos estudiantes de la Escuela de Microbiología y Parasitología de la Facultad de Ciencias (FC-UASD).

**Laboratorio de Química de Suelos (LABOSUELOS/FCAV-UASD):** Participaron en la reunión anual de la Red Latinoamericana de Laboratorios de Suelos (LATSOLAN) 2024 en la Universidad de Concepción, Chile. Iniciaron los esfuerzos para crear la “Red de Laboratorios de Suelos de la República Dominicana”.

**Planta Procesadora de Lácteos “Engombe” (PPL/FCAV-UASD) y Centro de Adiestramiento Lechero (CAL/FCAV-UASD):** Entre enero y el 4 de junio de 2024, procesaron 15,472 litros de leche, elaborando 3,882 libras de quesos y 1,066 litros de yogurt. Se realizaron nueve prácticas profesionales con estudiantes de la FCAV-UASD.



## **Diseño y rediseño curricular:**

La Facultad está actualizando sus planes de estudio para formar profesionales capaces de enfrentar las exigencias competitivas actuales. Participa en el Proyecto Piloto Educación y Formación Técnico Profesional (PROEPT 2) del MESCyT, enfocado en rediseñar los planes de estudio en los niveles técnico superior, grado y postgrado.

Los planes de estudio en proceso de rediseño son: Ingeniería Agronómica (100 %), Medicina Veterinaria (75 %), Ingeniería en Zootecnia (30 %), Ingeniería en Lácteos Alimentarios (98 %) y Tecnólogo en Procesos Lácteo Alimentarios (100 %). Los nuevos planes de estudio a diseñar son: Técnico Superior en Gestión Agrícola (10 %), Técnico Superior en Gestión Ganadera (60 %) y Técnico Superior en Gestión Acuícola (40 %). Todos los avances logrados serán incorporados en la matriz del rediseño enviada por DIGEPLANDI.

## **Investigación**

Durante el período enero-junio 2024, los investigadores de la Facultad de Ciencias Agronómicas y Veterinarias (FCAV-UASD) continuaron con las actividades de campo y laboratorio programadas en los proyectos de investigación de las convocatorias 2018-2019, 2020-2021 y 2022-2023, financiados por el FONDOCyT-MESCyT. De estos proyectos, nueve están en proceso de cierre, tres en fase final de ejecución y tres en sus inicios, con un monto global de RD\$17,822,251.22. Entre los nuevos proyectos se destacan:

- Evaluación de técnicas diagnósticas, caracterización molecular de aislamientos y detección de resistencia antimicrobiana en República Dominicana.
- Indicadores de sostenibilidad en sistemas de producción ganadera de doble propósito y diseño de aplicaciones informáticas para aumentar su competitividad en la República Dominicana.



- Uso de técnicas moleculares de nueva generación con fines estratégicos en la República Dominicana.

Con fondos internos de la UASD, se están ejecutando ocho proyectos en ganadería sostenible, con un monto de RD\$11,393,026.86.

Para la convocatoria 2023-2024 del FONDOCyT-MESCyT, la UASD sometió 88 propuestas de investigación de diferentes facultades. La FCAV-UASD formuló 17 propuestas, representando cerca del 20 % del total de propuestas sometidas, con un monto de RD\$155,000,000.00. Estas propuestas abordan problemáticas relacionadas con la inocuidad, salud animal, protección vegetal, producción pecuaria, medio ambiente y recursos naturales.

Se participó en PROCINORTE 2024, un llamado realizado por el Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura (IICA), sede Canadá. La propuesta *“Risk assessment of swine swill feeding in the eastern region of the Dominican Republic”* fue seleccionada, con una ejecución de tres años a partir de agosto 2024, con un monto aproximado de RD\$3.0 millones.

La FCAV-UASD, a través de la Dirección de Investigaciones Científicas y los Institutos de Investigaciones Agropecuarias (INIA) y de Enfermedades Infecciosas y Zoonóticas (IEIZ), tuvo una destacada participación en la Semana Dominicana de Ciencia y Tecnología 2024 y XVIII Congreso Internacional de Investigación Científica (XVII CIC-2024). Durante el evento, organizado por el MESCyT en la Universidad del Caribe (UNICARIBE) y la UASD, participaron 20 docentes-investigadores y más de 60 alumnos de las tres escuelas de la FCAV-UASD, con 14 ponencias presentadas. Además, se revisaron 110 resúmenes a través de los investigadores de los dos institutos.

Seis publicaciones en revistas indexadas fueron realizadas por los docentes-investigadores de la FCAV-UASD, destacándose:



1. *Association between prepartum body condition score and postpartum dry matter intake and energy balance in multiparous Holstein cows*, en la revista Dairy Sci. TBC, diciembre 2023.
2. *Chemical composition, anthelmintic activity and mechanism of action of Lippia domingensis mold essential oil on Haemonchus contortus*, en la revista Chemistry and Biodiversity, julio 2023.

#### **Otras publicaciones incluyen:**

1. “Arreglos silvopastoriles y diversidad de especies arbóreas en fincas lecheras de Monción, República Dominicana”, en la revista Investigación e Innovación Agropecuaria y Recursos Naturales.
2. “Biomonitoreo de la confluencia de los ríos Maguaca y Yuna, Cotuí, República Dominicana”, en la revista Investigación e Innovación Agropecuaria y Recursos Naturales.
3. “Presencia de metales pesados y fósforo en suelos en ambiente controlado de República Dominicana”, en la revista Terra Latinoamericana, 2024.
4. *Assessment of Soil Heavy Metal Pollution and the Ecological Risk in an Agricultural Area from Sánchez Ramírez Province, Dominican Republic.*

#### **Postgrado y Educación Permanente**

La maestría en Desarrollo Rural y Territorial concluyó su diseño de propuesta y está pendiente de financiamiento. Se han realizado encuentros con la Lic. Miriam Guzmán, viceministra de Desarrollo Rural del Ministerio de Agricultura (MARD) y el Lic. Luis Madera Sued, viceministro del Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPyD). Esta maestría, realizada en conjunto con profesores de la Universidad de Costa Rica y la Universidad de Loyola en España, tiene como objetivo capacitar profesionales en el desarrollo rural y territorial. El programa está en proceso de evaluación de presupuesto y de codificación de las asignaturas antes de ser presentado al Consejo General de Postgrado de la Universidad.



La segunda edición del curso teórico-práctico “Acuicultura sostenible y sus retos sanitarios” está pautada del 19 de julio al 25 de agosto de 2024. Este curso tiene un costo de RD\$50,000.00 por participante y un presupuesto total de RD\$1,750,000.00, con el objetivo de capacitar a 35 participantes en el manejo sanitario de producciones acuícolas e introducir a médicos veterinarios y biólogos al sector acuícola.

### **Educación Continuada**

La FCAV-UASD ha realizado diversas actividades de capacitación para fortalecer y actualizar las capacidades de estudiantes, docentes y profesionales agropecuarios del sector público y privado. Estas actividades incluyeron temas relacionados con el control biológico y el manejo integrado de plagas, con entrenamientos específicos para profesionales del Consorcio Azucarero de Empresas Industriales (CAEI) y Costa Farms en la producción de *Trichogramma spp.* y *Sitotroga cerealella*.

La Facultad tuvo una destacada participación en el 3er Congreso Internacional de Cítricos 2024, organizado por la Junta Agroempresarial Dominicana (JAD). Durante el evento, se abordaron temas clave relacionados con la legislación, el manejo de enfermedades y plagas, así como los avances en el control biológico en el ámbito de la citricultura dominicana.

Asimismo, la FCAV-UASD participó en la Feria del Mango “Expo Mango 2024”. Estudiantes y docentes de la facultad participaron en jornadas científicas y paneles de discusión sobre la producción de mango en la República Dominicana. La exhibición y venta de mango se realizó en la plazoleta del Ayuntamiento de Baní, provincia Peravia, bajo el tema “Innovación, emprendimiento y comercialización”.

### **Extensión**

Durante el período de enero a junio de 2024, la Facultad de Ciencias Agronómicas



y Veterinarias (FCAV-UASD) ha desarrollado una serie de actividades de extensión con un impacto significativo en la comunidad y en el ámbito académico.

A continuación, se presentan las principales actividades realizadas:

El Hospital Docente Clínico Veterinario “Dr. Domingo Lafontaine” (HDCV) ha brindado servicios veterinarios a las comunidades de los sectores “Iván Guzmán”, “Bayona” y “Engombe”. Durante este período, se realizaron 1,197 consultas, 846 procesos quirúrgicos, 1,048 análisis de laboratorio, 208 servicios de sonografía y rayos X, 922 aplicaciones de biológicos a pacientes caninos y felinos, y otros 12 servicios clínicos.

En mayo, el Mtro. Ricardo O. Méndez Mir y dos estudiantes de término de Medicina Veterinaria participaron en el “*Project Samaná*”, donde médicos norteamericanos ofrecieron asistencia médica a animales. En esta jornada de cinco días, se realizaron 245 castraciones, 170 vacunaciones antirrábicas, y 130 consultas y desparasitaciones, entre otros servicios de salud animal. Este proyecto opera bajo la perspectiva de “*One Health*”, capacitando y empoderando a profesionales de la salud animal.

A través de los Laboratorios de Control Biológico (LABOCOBI), en marzo de 2024, se visitaron las instalaciones de *Costa Farms*, la mayor empresa productora de plantas ornamentales para exportación. Se acordó la entrega de insectos y microorganismos benéficos, la realización de prácticas profesionales para estudiantes y docentes, trabajos de investigación, entrenamiento en manejo y producción de ornamentales, y futuras alianzas enfocadas en el manejo integrado de plagas, control biológico y agricultura sostenible. Posteriormente, *Costa Farms* visitó las instalaciones de la FCAV-UASD, destacando los LABOCOBI. Estudiantes del Instituto Politécnico Loyola también visitaron estos laboratorios para familiarizarse con la cría y uso de controladores biológicos de plagas.

La Planta Procesadora de Lácteos de la FCAV-UASD recibió a 14 estudiantes de



medicina de la Universidad Eugenio María de Hostos (UNIREMHOS), quienes conocieron las instalaciones y aprendieron sobre el funcionamiento de los equipos y la elaboración de productos lácteos.

En febrero de 2024, la FCAV-UASD participó en la Segunda Feria Vocacional organizada por la Dirección de Orientación Profesional (DOP-UASD), bajo el lema: “Estamos Innovando para su Éxito Académico”. Docentes y estudiantes de término de la facultad ofrecieron información sobre su oferta formativa a los estudiantes de nuevo ingreso.

Asimismo, la facultad participó en la II Expoferia Vocacional Universitaria UASD-Nagua, donde los maestros Luis Matos Reyes y Juan Araujo, junto a estudiantes, presentaron las ofertas académicas y exhibieron productos de la FCAV-UASD.

Estas actividades reflejan el compromiso de la FCAV-UASD con la extensión y vinculación comunitaria, contribuyendo al desarrollo social y académico de las comunidades y fortaleciendo la formación integral de sus estudiantes.

### **Gestión institucional**

Durante el período de enero a mayo de 2024, la Facultad de Ciencias Agronómicas y Veterinarias (FCAV-UASD) ha llevado a cabo importantes iniciativas en el ámbito de la gestión institucional, contribuyendo significativamente al desarrollo agrícola y rural del país. A continuación, se presentan los principales logros y actividades:

El Banco de Germoplasma de Cacao (*Theobroma cacao*), gestionado por la FCAV-UASD, realizó una importante entrega de 23,354 mazorcas híbridas de cacao (934,160 semillas) al Ministerio de Agricultura. Estas mazorcas, producidas en la Estación Experimental Agropecuaria “Engombe”, fueron distribuidas al Departamento de Producción de Cacao, Vivero Agroforestal de Engombe y a productores independientes para la producción de plántulas en viveros. Este banco,



crucial para la conservación del recurso genético del cacao, cuenta con instalaciones estratégicas para su preservación a mediano y largo plazo y es sometido a un mantenimiento riguroso para asegurar su productividad y resistencia a plagas exóticas.

La Estación Experimental Agropecuaria “Sierra Prieta” ha mantenido su infraestructura y continuado con la producción de alimentos para su población animal, que incluye 25 vacas en ordeño, varias novillas, becerras, toros, ovejas, y conejos. Estas actividades son esenciales para la sostenibilidad de la estación y la educación práctica de los estudiantes.

En términos de colaboración internacional, la FCAV-UASD gestionó con éxito la propuesta para la creación de una cátedra UNESCO denominada “Gestión del Agua en el Desarrollo Rural”. Esta iniciativa, aceptada por la Comisión Nacional-RD UNESCO y la delegación permanente de la República Dominicana ante la UNESCO, tiene como objetivo mejorar la investigación, capacitación y programas de desarrollo en educación superior, centrándose en la gestión del agua de riego y su impacto en la calidad de vida de las zonas rurales. La cátedra facilitará la transferencia de conocimientos y la cooperación interuniversitaria a nivel nacional y regional.

Además, en mayo de 2024, el periodista Evaristo Rubens publicó cuatro reportajes en el periódico Hoy, destacando los logros y proyectos de la FCAV-UASD. Estos artículos incluyen: “Patrocina USAID beneficia jóvenes riesgo y profesores”, “Engombe tiene solo 300 tareas de 5000 que tenía”, “Facultad agronomía y veterinaria con treinta proyectos en ejecución”, y “Tiene más de 5 décadas entrenando recursos humanos procesar leche”. Estos reportajes subrayan la importancia y el impacto de las actividades de la facultad en la formación de recursos humanos y el desarrollo agrícola del país.

## **Desarrollo institucional administrativo**



La Facultad de Ciencias Agronómicas y Veterinarias (FCAV-UASD) ha demostrado un compromiso continuo con el respeto y apego a las disposiciones estatutarias y reglamentarias como una práctica diaria para su desarrollo institucional. En el período de enero a mayo de 2024, la facultad continuó sus labores realizando cinco sesiones del Consejo Directivo (CD), en las cuales se aprobaron 86 resoluciones en apoyo al fortalecimiento institucional, docente y administrativo. Durante estas sesiones, se proporcionaron informes detallados sobre las actividades y acciones tomadas por el decanato, las escuelas, las unidades de apoyo a la docencia y FAPROUASD, a través de la Asociación de la Facultad. Con un propósito similar, enfocado en la programación docente de cada semestre, actividades extracurriculares, acciones requeridas por docentes y estudiantes, y mejoras del entorno académico, la Escuela de Ingeniería Agronómica realizó tres Subconsejos Directivos, aprobando 12 resoluciones; la Escuela de Medicina Veterinaria realizó cinco Subconsejos, aprobando 22 resoluciones; y la Escuela de Zootecnia realizó tres Subconsejos Directivos, aprobando 11 resoluciones.

### **Aspectos administrativos**

Durante el período de enero a mayo de 2024, se reportó un incremento parcial de los ingresos, reflejando la recuperación de las actividades realizadas por la Estación Experimental Agropecuaria Engombe (EEAE Engombe). En enero de 2024, el balance en la cuenta de operaciones normales de EEAE Engombe era de RD\$2,070,754.77 y, al 31 de mayo de 2024, el fondo económico aumentó a RD\$2,585,413.49. Los ingresos totales registrados fueron de RD\$7,589,228, mientras que los egresos totales fueron de RD\$7,062,539.39, resultando en un balance positivo de RD\$526,688.72. Este incremento se debe al aumento de las actividades generadoras de ingresos de la estación, reflejando la tendencia económica nacional e institucional.

Se emitieron 215 cheques y se procesaron 101 órdenes de compras y servicios. Los gastos se destinaron a la compra de bienes y servicios, pagos de nóminas, incentivos por jornadas extraordinarias, viáticos y dietas. Todos los procesos de compras y

pagos fueron pre-auditados por el personal de contraloría, cumpliendo con los controles establecidos en los reglamentos internos.

Las inversiones y adecuaciones se destinaron a la adquisición de equipos, maquinarias e insumos para la modernización de unidades prestadoras de servicios como el Laboratorio de Suelos, Biología Molecular, el Hospital Clínico Docente Veterinario y la Planta Procesadora de Productos Lácteos. También se realizaron inversiones en la obtención de aires acondicionados, reparación de equipos en la Planta Procesadora de Productos Lácteos y el soporte para el pago de nóminas del personal jornalero en la Estación Experimental Agropecuaria “Sierra Prieta”, entre otros gastos.

### **Bienestar estudiantil**

La Facultad de Ciencias Agronómicas y Veterinarias (FCAV-UASD) ha seguido adelante con diversas iniciativas que refuerzan el bienestar estudiantil y la formación profesional. Durante el período de enero a junio de 2024, los estudiantes de las carreras de Ingeniería Agronómica, Medicina Veterinaria y Zootecnia han trabajado en diferentes áreas como apoyo a las labores de las unidades docentes. Estas actividades incluyen prácticas en los Laboratorios de Química de Suelos, Control Biológico, Biotecnología y Biología Molecular; en el Hospital Docente Médico Veterinario; en la Planta Procesadora de Lácteos; y en las Estaciones Experimentales Agropecuarias, permitiendo a los estudiantes aplicar y ampliar sus conocimientos en un entorno profesionalizante.

Desde marzo de 2021, la UASD, a través de la FCAV-UASD, ha sido parte del Proyecto Alianza para la Educación Superior (AES). Este proyecto, ejecutado en colaboración con los Ministerios de Educación (MINERD) y de Educación Superior Ciencia y Tecnología (MESCYT), y auspiciado por la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), tiene como objetivo fortalecer la capacidad de las Instituciones de Educación Superior (IES) mediante alianzas estratégicas entre IES estadounidenses, dominicanas y otros aliados



relevantes del sector público-privado. El proyecto busca aumentar las oportunidades de acceso, culminación de estudios terciarios y colocación laboral para jóvenes en entornos de alto riesgo.

En el marco de este proyecto, la FCAV-UASD ha implementado un modelo educativo que ha beneficiado a una primera cohorte de 51 estudiantes, quienes, pese a enfrentar serias limitaciones para acceder a la educación universitaria, han logrado indicadores sobresalientes en sus estudios gracias a programas de orientación vocacional, técnicas de estudio y reforzamiento académico. Para 2024, un total de 583 estudiantes de sexto de secundaria y sus familias fueron sensibilizados sobre la importancia de la formación universitaria. De estos, aproximadamente 400 participaron en el programa de Reforzamiento Académico, recibiendo apoyo en áreas básicas y preparándose para las pruebas nacionales. Esperamos constituir la segunda cohorte de estudiantes del proyecto AES para la FCAV-UASD.

En el marco del proyecto AES-USAID, el rector de la UASD, Mtro. Editrudis Beltrán, y el ministro del MESCYT, Dr. Franklin García Fermín, firmaron un convenio que contempla becas para 111 estudiantes de entornos de alto riesgo, con un monto total de RD\$93,059,943.00. La primera partida de RD\$9,579,965.60 fue transferida en marzo de 2024, permitiendo iniciar el proceso de ayuda económica a 61 estudiantes, con un aporte total de RD\$2,266,150.00.

El proyecto AES-USAID y la FCAV-UASD han desarrollado diversos programas de retención y permanencia, incluyendo “Tutorías docentes”, “Coaching para el éxito”, “Mentorías estudiantiles” y “Habilidades blandas”. Estos programas han sido fundamentales para la creación de la tercera cohorte de estudiantes en 2024. Además, se realizó un reconocimiento al desempeño de excelencia de 13 estudiantes que culminaron exitosamente un programa de 14 cursos y seis proyectos en 35 horas.

El 2 de mayo, representantes del proyecto AES-USAID presentaron los resultados de una encuesta realizada a los estudiantes de la FCAV-UASD, revelando

información valiosa para el futuro desarrollo de la facultad y el bienestar académico de sus estudiantes.

#### **4.6 Desempeño del área de comunicaciones**

Durante el primer semestre de 2024, la Dirección General de Comunicaciones y sus dependencias han implementado diversas acciones clave para mejorar la gestión y comunicación institucional. Este informe detalla el progreso alcanzado hasta la fecha en cada acción, evaluado según indicadores específicos y en comparación con las metas establecidas. Cada acción se describe en detalle, incluyendo el proceso, indicador, resultados y comentarios adicionales para proporcionar una visión clara del avance y áreas que requieren atención. A continuación, se presenta un análisis detallado de cada acción y sus respectivos resultados.

##### **Desarrollo de actividades**

La Dirección General de Comunicaciones ha organizado y supervisado numerosas actividades. Entre ellas, se destacan tres montajes de graduaciones realizadas el 25 de febrero, 24 de abril y 14 de junio. Además, hemos inaugurado 13 nuevos centros en Azua, Jarabacoa, Baní, La Vega, Moca, Monte Plata, Yamasá, Mao, Liceos Experimentales y Extensiones. También brindamos soporte en más de 25 actividades a vicerrectorías, facultades, escuelas, institutos, biblioteca y direcciones, además de organizar 12 ofrendas florales y 2 honras fúnebres.

##### **Creación de equipos**

Promovimos la formación de equipos interdisciplinarios en diversas dependencias de la institución. Hemos alcanzado un 30% de la meta, con un 40% de las dependencias ya contando con equipos formados. Este progreso ha implicado una colaboración intensiva entre diversas facultades, recintos, centros y subcentros de



la institución.

### **Regularización de los canales informativos**

En el ámbito de la estandarización y gestión de canales informativos, formalizamos y mejoramos dos canales, alcanzando el 50% de la meta establecida para este año. La regularización de estos canales es esencial para asegurar una comunicación coherente y eficiente en toda la institución, facilitando la difusión de información importante y mejorando la transparencia.

### **Desarrollo de sistema de señalización para simplificar la comunicación**

Avanzamos significativamente en el diseño e implementación de un sistema de señalización. El 90% de las señalizaciones para la sede han sido diseñadas, y actualmente estamos a la espera de las confirmaciones del comité asignado para su implementación.

### **Programas sistemáticos de visitas y relacionamiento con contactos clave**

Coordinamos la realización de visitas y eventos con contactos clave, logrando un promedio de 13 visitas y encuentros mensuales con altos funcionarios y personalidades externas e internas de la academia.

### **Reestructuración organizacional**

La propuesta del plan de reestructuración organizacional fue entregada a la Dirección General de Planificación y Desarrollo Institucional, DIGEPLANDI. Hasta el momento, el 90% del plan ha sido completado y sometido, quedando pendientes únicamente las revisiones y aprobaciones finales. Este plan es fundamental para mejorar la eficiencia operativa y organizacional de la Dirección General de Comunicaciones, adaptándose mejor a las necesidades actuales y futuras de la institución.



## **Incremento de la presencia digital y adaptación a nuevas plataformas**

Gestionamos y expandimos la presencia digital de la institución. En Instagram, el número de seguidores ha crecido a 386,962 (+0.5% desde el 10 de mayo), con 48,518 interacciones con el contenido en los últimos 30 días (-18%). En Facebook, el número de seguidores ha aumentado a 291,752, con un alcance de publicaciones de 115,976 y 35,039 interacciones. En X (anteriormente Twitter), se registran 162,090 seguidores.

## **Promoción de eventos institucionales y académicos a nivel nacional e internacional**

La organización y promoción de eventos ha sido constante, con un promedio de entre 10 y 15 eventos semanales organizados y promocionados desde las principales redes.

## **Difusión y promoción de eventos institucionales a través de los medios digitales**

Hemos mantenido una difusión activa de eventos institucionales a través de los canales institucionales, con un promedio semanal de 15 publicaciones en Facebook, 18 en Instagram y 6 en el canal de WhatsApp.

## **Programa de formación continua para el personal de comunicaciones**

Continuamos identificando áreas adicionales de formación para asegurar el desarrollo continuo del personal, gestionando becas y otras capacitaciones en sus áreas específicas de trabajo.

## **Mejora continua de la página Web y plataformas digitales**

En promedio, implementamos cinco mejoras trimestrales en la página web y otras plataformas digitales, alcanzando un 70% de la meta anual. Estas mejoras incluyen



actualizaciones de contenido, mejoras en la interfaz de usuario y optimización para dispositivos móviles.

### **Creación y distribución de materiales de comunicación institucional**

El promedio de notas difundidas semanalmente es de dos, acompañado de la convocatoria a los medios de comunicación, debido al gran flujo de actividades que llevan a cabo las diferentes áreas de la institución. Este esfuerzo, que ha alcanzado un 50% de la meta anual, es crucial para mantener informada a la comunidad y asegurar una comunicación efectiva.

### **Desarrollo de plan y de los programas de comunicación en crisis**

El 80% del plan de comunicación en crisis ha sido completado para las redes sociales, aunque todavía falta la implementación y la incorporación de los planes en otras áreas.

### **Informes periódicos de desempeño en comunicación**

Elaboramos dos informes trimestrales de desempeño de ejecución. Estos informes son fundamentales para evaluar el rendimiento de nuestras estrategias comunicacionales.

### **Cronograma de adquisición de equipos y softwares tecnológicos**

Hasta la fecha, esta dirección general ha recibido solo un 30% de los equipos solicitados, siendo estos dos (2) computadores, dos (2) tabletas y tres (3) discos duros. Aunque este progreso representa un avance, es insuficiente para alcanzar la meta anual del 100%. La adquisición de estos equipos es crucial para asegurar que el personal de comunicaciones tenga las herramientas necesarias para realizar su trabajo de manera eficiente.



## **Sistema de gestión de tareas**

Implementamos un sistema de gestión y seguimiento de tareas, logrando gestionar el 90% de las tareas entrantes mediante el sistema. Tenemos pendiente capacitar al personal restante en el uso de esta herramienta.

Desde la Dirección General de Comunicaciones hemos realizado un progreso significativo en diversas áreas clave durante el primer semestre de 2024. Aunque hemos logrado avances importantes, todavía hay áreas que requieren atención adicional para cumplir con las metas anuales establecidas. Continuaremos trabajando con dedicación y enfoque para asegurar que todas las acciones se completen según lo planeado, contribuyendo al crecimiento y éxito continuo de la institución.

## **V. SERVICIO AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL**

---

### **5.1 Nivel de satisfacción de usuario**

La Universidad Autónoma de Santo Domingo está comprometida con la mejora continua y la excelencia en los servicios que brinda. En este sentido, nos encontramos inmersos en la implementación del Modelo CAF (Common Assessment Framework) con responsabilidad, creando los Comités Institucionales de Calidad para fortalecer el trabajo en áreas administrativas, facultades, recintos, centros y subcentros.

Esta iniciativa se alinea con las directrices establecidas por el Ministerio de Administración Pública, destacando nuestro compromiso con la calidad y la eficiencia en la gestión institucional. Además, hemos completado 17 levantamientos y planes de mejora en diversas áreas de servicio,



respaldados por encuestas de satisfacción a nuestros usuarios. Estas encuestas nos permiten identificar áreas de mejora y tomar decisiones informadas para optimizar nuestros servicios.

Continuaremos avanzando en nuestro compromiso con la mejora continua, buscando siempre elevar los estándares de calidad en todos los aspectos de nuestra institución. Seguiremos trabajando en estrecha colaboración con todas las áreas involucradas para implementar acciones efectivas que respondan a las necesidades y expectativas de nuestra comunidad universitaria y de quienes hacen uso de nuestros servicios.

## 5.2 Nivel de cumplimiento en el acceso a la información

A continuación, presentamos la cantidad de solicitudes recibidas y contestadas desde el Portal Único de Solicitudes y Acceso a la Información Pública (SAIP) durante el período enero-noviembre 2024, logrando un 100% de nivel de cumplimiento:

**Tabla No. 31**  
**Solicitudes recibidas y contestadas**  
**desde el SAIP. Enero-noviembre, 2024**

Mes	Solicitudes recibidas y contestadas
<b>Total general</b>	<b>67</b>
Enero	6
Febrero	4
Marzo	11
Abril	3
Mayo	3
Junio	2
Julio	15
Agosto	7
Septiembre	7
Octubre	8
Noviembre	1

## **5.2 Resultado del sistema de quejas, reclamos y sugerencias**

En el período reportado, recibimos 13 reclamaciones a las cuales dimos respuesta satisfactoria, logrando un índice de eficiencia del 100%. Este resultado refleja nuestro compromiso con la atención y resolución efectiva de las inquietudes y problemas planteados por nuestros usuarios, asegurando una mejora continua en los servicios que ofrecemos.

## **5.3 Resultado de mediciones del Portal de Transparencia**

A nivel de transparencia, desde el mes de febrero del año en curso, hemos obtenido la calificación sobresaliente de 99.79, otorgada por la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG), lo que resalta el compromiso de la institución con la transparencia, el acceso a la información y el cumplimiento de los más altos estándares en la atención a los ciudadanos. Este desempeño refleja una gestión eficaz y un fuerte compromiso con la ética y la integridad gubernamental.

## **VI. Anexos**

### **a) Matriz de logros relevantes primer semestre 2024**

<b>Logros</b>	<b>Descripción</b>
Nuevos estudiantes admitidos	19,483 estudiantes de nuevo ingreso, lo que representa un incremento del 9% respecto al ciclo anterior.
Graduados	7,772 profesionales, con 4,969 de técnico superior y grado, y 2,803 de postgrado.
Puntuaciones alcanzadas	Entre 95% y 99.79% en indicadores de transparencia, reflejando el compromiso con la ética y la gestión responsable.
Intervención del Polideportivo Tony Barreiro	Inversión de RD\$28,000,000.00, beneficiando al 53% de la población universitaria y mejorando los planes académicos.
Creación de la Escuela Panadería Universitaria	En alianza con el Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes, beneficiando a más de 1,491 estudiantes de estas áreas específicas. Así como alrededor de 92,111 estudiantes, profesores y servidores administrativos de la Sede Central, beneficiarios indirectos de los servicios brindados desde la referida unidad productiva.
Proyectos FONDOCYT	19 proyectos ganados, consolidando a la UASD como la institución con más iniciativas aprobadas.
Nuevos espacios diseñados	Incluyen embajadas estudiantiles, baños accesibles y un centro de multiservicios, beneficiando alrededor de 4,000 usuarios que frecuentan la comunidad universitaria diariamente.
Proyectos de estructura físicas ejecutados	13 proyectos ejecutados con una inversión de RD\$144, 828,851.00 para el beneficio de más de 100,000 universitarios
Rediseño curricular	Adaptación basada en competencias, cubriendo múltiples disciplinas y facultades.
Capacitación docente	Más de 1,600 profesores capacitados en entornos virtuales, representando el 49% del cuerpo docente.
Nuevos centros y extensiones de aulas	Incremento del 18% con instalaciones en Santo Domingo Norte, La Vega, Baní, Azua, Monte Plata, Moca y Guerra.

<b>Logros</b>	<b>Descripción</b>
Maestría en Gestión Pública y Gobernanza	Ocho cohortes inauguradas, con 300 servidores públicos participando en cuatro concentraciones especializadas.
Aulas inteligentes	5 habilitadas, beneficiando aproximadamente a 2,419 usuarios.
Mejora de servicios digitales	Actualización de la página web y optimización de procesos administrativos y académicos.

## b) Matriz de Gestión Presupuestaria Anual, (IGP)

Código Programa / Subprograma	Nombre del Programa	Asignación presupuestaria 2024 (RD\$)	Ejecución a octubre 2024 (RD\$)	Cantidad de Productos Generados por Programa	Índice de Ejecución %	Participación ejecución por programa
1	Actividades Centrales	4,466,706,599.00	4,743,336,983.34	Acciones que no generan producción	106%	34.62%
11	Docencia	6,981,439,993.00	7,624,897,769.81	9	109%	55.66%
12	Investigación	177,584,315.00	194,746,516.44	Acciones que no generan producción	110%	1.42%
13	Extensión	87,214,398.00	109,882,904.79	Acciones que no generan producción	126%	0.80%
14	Bienestar Estudiantil	418,445,813.00	511,002,760.27	2	122%	3.73%
15	Perfeccionamiento del Perfil Educativo	46,581,773.00	59,323,989.31	Acciones que no generan producción	127%	0.43%
16	Servicios Bibliográficos y de Internet	181,722,544.00	225,833,733.90	Acciones que no generan producción	124%	1.65%
17	Producción de Bienes y Servicios	22,368,163.00	28,937,306.36	Acciones que no generan producción	129%	0.21%
96	Deuda Pública y Otras Operaciones Financieras	32,333,266.00	70,325,589.47	Acciones que no generan producción	218%	0.51%
98	Administración de Contribuciones Especiales	2,352,021,306.00	114,516,554.18	Acciones que no generan producción	5%	0.84%
99	Administración de Transferencias y Activos Financieros	2,394,536.00	16,554,000.00	Acciones que no generan producción	691%	0.12%
<b>Total general</b>		<b>14,768,812,706.00</b>	<b>13,699,358,107.86</b>		<b>93%</b>	<b>100%</b>

Notas:

1. Presupuesto aprobado por la Institución RD\$19,464,798,654.
2. Asignación presupuestaria corresponde al presupuesto aprobado 2024 (DIGEPRES).
3. Ejecución corresponde al periodo enero-octubre 2024 del informe de la Oficina de Ejecución de Presupuesto remitido a la Dirección de Planificación Económica de la DIGEPLANDI.

c) Matriz de principales indicadores del POA, 2024

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SANTO DOMINGO**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL**  
**MATRIZ DE PRINCIPALES INDICADORES DE GESTIÓN DEL POA, 2024**

Proceso	Objetivo	Nombre del indicador	Meta	Medición	Responsable	MATRIZ DE INDICADORES DE GESTION E INFORME DE MONITOREO TRIMESTRAL				Meta ejecutada
						Mes de medición: marzo, 2024	Mes de medición: junio, 2024	Mes de medición: septiembre, 2024	Mes de medición: diciembre, 2024	
<b>Sistema administrativo-financiero</b>	Fortalecer el sistema de administración y gestión financiera de la Institución mediante auditorías, contraloría y tesorería.	Número de informes	6	Programada	Vicerrectoría Administrativa	2			8	10
<b>Planificación y desarrollo curricular</b>	Actualizar planes de estudios en el marco del rediseño curricular de la UASD.	Número de planes actualizados	80	Semestral	Vicerrectoría Docente	10	35	35	on	80

<b>Ingreso de nuevos estudiantes</b>	Incrementar la matrícula por medio de estrategias de captación de estudiantes.	Número de estudiantes inscritos	30,000	Semestral	Vicerrectoría Docente		19,483		13,748	33,231
<b>Permanencia de estudiantes</b>	Asegurar, por medio de servicios académicos, la permanencia y estabilidad de los estudiantes, así como el tiempo adecuado en sus respectivos programas académicos.	Número de estudiantes activos	148,642	Anual	Vicerrectoría Docente					168,536
<b>Egreso de nuevos profesionales</b>	Incrementar la salida de profesionales en los diversos programas de grado	Número de egresados	10,000	Trimestral	Vicerrectoría Docente	1,983	2,986	721	5,390	11,080
<b>Egreso nuevos profesionales especializados</b>	Incrementar la salida de profesionales en los diversos programas del cuarto nivel.	Número de egresados	3,000	Trimestral	Vicerrectoría Docente	317	1,168	500	1,610	3595
<b>Bienestar Estudiantil</b>	Mejorar la satisfacción de los estudiantes	Número de proyectos	8	Programada	Vicerrectoría Docente				8	8

	al momento de recibir los servicios proporcionados.	Número de beneficiados	6000	Programada	Vicerrectoría Docente				8,029	8029
<b>Investigación Científica y el Postgrado</b>	Incrementar la eficiencia de la estructura, la inversión, los proyectos, los investigadores y los eventos relacionados con la investigación científica en la Universidad.	Número de iniciativas en temas de investigación	20	Semestral	Vicerrectoría de investigación y Postgrado			24		24
<b>Extensión Universitaria</b>	Incrementar la participación de la Universidad en proyectos comunitarios, sociales, educativos, ambientales, políticos y culturales a nivel nacional.	Número de jornadas realizadas	15	Semestral	Vicerrectoría de Extensión	12	5	3	2	22
		Número de beneficiarios	80000	Programada	Vicerrectoría de Extensión					90,806
<b>Planificación y desarrollo físico</b>	Implementar de manera gradual el Plan maestro de la Institución mediante el desarrollo de infraestructuras físicas sobre la base de políticas, planes,	Porcentaje de proyectos revisados y en ejecución	20	Programada	DIGEPLANDI	13	12			25

	programas y proyectos.									
<b>Fortalecimiento de la planificación y el desarrollo institucional</b>	Fortalecer la gestión institucional optimizando los procesos de planificación en todas las instancias de la estructura de la Universidad.	Número de documentos elaborados	20	Programada	DIGEPLANDI	5	10	10	5	30
		Número de documentos en procesos de elaboración	20	Programada	DIGEPLANDI	5	8	7	5	25
		Número de planes operativos	50	Programada	DIGEPLANDI	12	17	25	18	72
		Número de carreras implementadas	12	Programada	DIGEPLANDI			8	8	16

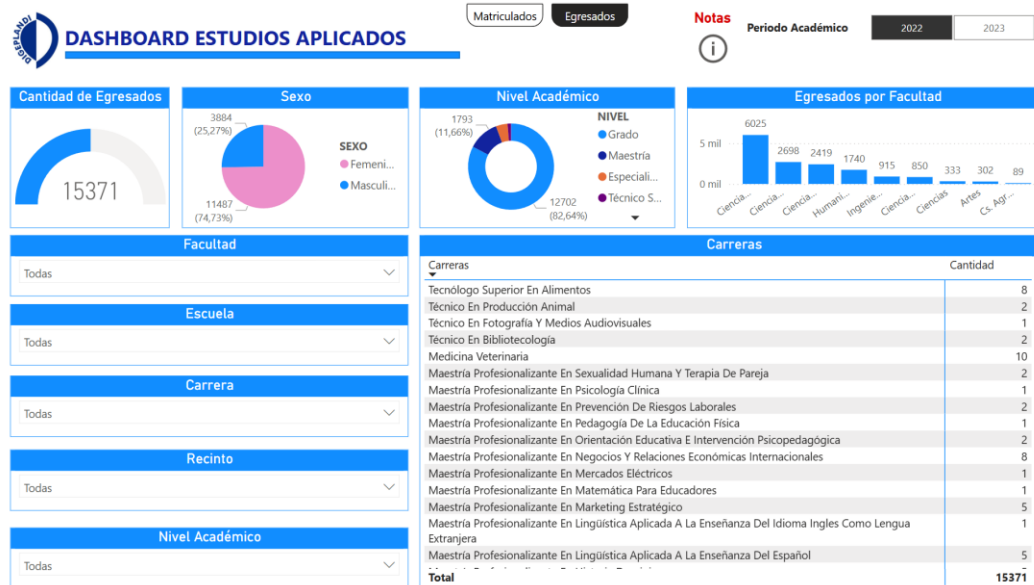
<p><b>Desarrollo y perfeccionamiento RRHH</b></p>	<p>Implementar un sistema de autoevaluación institucional mediante formularios digitales que permita la mejora continua de los procesos académicos y administrativos.</p>	<p>Número de formularios completados</p>	<p>300</p>	<p>Trimestral</p>	<p>Vicerrectoría Administrativa</p>	<p>75</p>	<p>110</p>	<p>165</p>		<p>350</p>
---	---	--	------------	-------------------	-------------------------------------	-----------	------------	------------	--	------------

d) Resumen del Plan de Compras 2024

<b>DATOS DE CABECERA PACC</b>	
Monto estimado total	\$ 829,756,554.48
Monto total contratado	\$530,743,235.00
Cantidad de procesos registrados	286
Capítulo	5128
Sub capítulo	01
Unidad ejecutora	0001
	Universidad
	Autónoma de
Unidad de compra	Santo Domingo
Año fiscal	2024
Fecha de aprobación	31 de diciembre
<b>MONTOS ESTIMADOS SEGÚN OBJETO DE CONTRATACIÓN</b>	
Bienes	\$ 541,001,160.88
Obras	0
Servicios	\$ 288,755,393.60
Servicios: consultoría basada en la calidad de los servicios	0
<b>MONTOS ESTIMADOS SEGÚN CLASIFICACIÓN MIPYME</b>	
MiPymes	\$ 48,541,561.00
MiPymes mujer	
No MiPymes	\$ 781,214,993.48
<b>MONTOS ESTIMADOS SEGÚN TIPO DE PROCEDIMIENTO</b>	
	\$
Compras por debajo del umbral	5,923,840.00
Compra menor	\$ 193,586,583.63
Comparación de precios	\$ 162,733,833.60
Licitación pública	\$ 447,262,297.25
Licitación pública internacional	0
Licitación restringida	0
Sorteo de obras	0
Excepción - Bienes o servicios con exclusividad	\$ 20,250,000.00
Excepción - contratación, instalación o adquisición de oficinas para el servicio exterior	0
Excepción - contratación de publicidad a través de medios de comunicación social	0
Excepción - obras científicas, técnicas, artísticas, o restauración de monumentos históricos	0
Excepción - proveedor único	0
Excepción - rescisión de contratos cuya terminación no exceda el 40% del monto total del proyecto, obra o servicio	0
Excepción - resolución 15-08 sobre compra y contratación de pasaje, aéreo combustible y reparación de vehículos de motor.	0

Fuente: Suministrado por la Dirección de Compras, UASD. Noviembre, 2024

e) Actual panel estadísticas generales Power BI



Links:

- <https://uasd.edu.do/desarrollo-institucional/estadisticas-generales-pbi/>
- <https://drive.google.com/drive/folders/16ip5e0yyDNSRV23nO0ztwm6jcgfMKJWj>

Metrics:

Todos los usuarios Añadir comparación

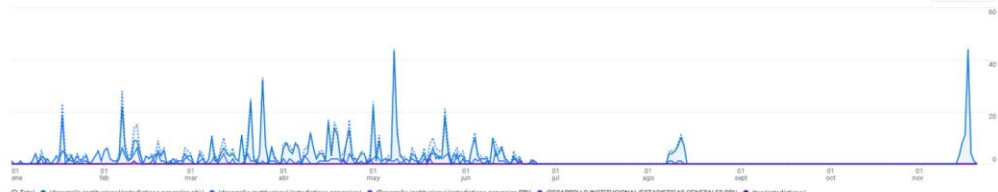
Personalizado 1 ene-19 nov 2024

Páginas y pantallas: Ruta de página y clase de pantalla

Añadir filtro

Vistas por Ruta de página y clase de pantalla a lo largo del tiempo

Diá



Incluir en gráfico estadísticas Filas por página: 10 1-5 de 5

	Ruta de página...se de pantalla	Vistas	Usuarios activos	Vistas por usuario activo	Tiempo de interacción medio por usuario activo	Número de eventos Todos los eventos	Eventos clave Todos los eventos	Total de ingresos
	Total	999	394	2,54	0 s	1.713	0,00	0,00 \$
	1 /desarrollo-institucional/estadisticas-generales-pbi/	713	254	2,81	0 s	1.205	0,00	0,00 \$
	2 /desarrollo-institucional/estadisticas-generales/	278	169	1,64	0 s	495	0,00	0,00 \$
	3 /desarrollo-institucional/estadisticas-generales-PBI/	4	1	4,00	0 s	6	0,00	0,00 \$
	4 /DESARROLLO-INSTITUCIONAL/ESTADISTICAS-GENERALES-PBI/	2	2	1,00	0 s	5	0,00	0,00 \$
	5 /tag/estadisticas/	2	2	1,00	0 s	2	0,00	0,00 \$

