



**CORPORACIÓN DOMINICANA DE EMPRESAS
ELÉCTRICAS ESTATALES
(CDEEE)**

MEMORIA ANUAL 2017





ÍNDICE

RESUMEN EJECUTIVO	01
I. Información Base Institucional	05
Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales (CDEEE)	06
Empresa Distribuidora de Electricidad del Este (EDEEste)	16
EDESUR Dominicana, S.A (EDESUR)	22
EDENORTE Dominicana, S.A. (EDENORTE)	27
Empresa de Transmisión Eléctrica Dominicana (ETED)	32
Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana (EGEHID)	38
Unidad de Electrificación Rural y Sub-Urbana (UERS)	43
II. Resultados de la Gestión del año	50
2.1 Metas institucionales.....	51
2.2 Indicadores de gestión- perspectiva estratégica.....	52
2.2.1 Metas presidenciales.....	53
2.2.2 Índice Uso TIC e implementación de Gobierno Electrónico.....	83
CDEEE.....	84
EDEEste.....	85
EDESUR.....	85
EDENORTE.....	87
ETED.....	88
EGEHID.....	89
UERS.....	90
2.2.3 Sistema de Monitoreo de la Administración Pública.....	91
CDEEE.....	92
EDEEste.....	101
EDESUR.....	105
EDENORTE.....	114
ETED.....	129
EGEHID.....	136
UERS.....	139
2.3 Indicadores de Gestión -Perspectiva Operativa	144
2.3.1 Índice de Transparencia.....	145
CDEEE.....	146
EDEEste.....	150
EDESUR.....	152
EDENORTE.....	154
ETED.....	156
EGEHID.....	157
UERS.....	158
2.3.2 Normas de Control Interno	160
CDEEE.....	161
EDEEste.....	164
EDESUR.....	165
EDENORTE.....	166
ETED.....	170



EGEHID.....	173
UERS.....	176
2.3.3 Plan Anual de Compras y Contrataciones.....	177
CDEEE.....	178
EDEEste.....	181
EDESUR.....	185
EDENORTE.....	186
ETED.....	187
EGEHID.....	188
UERS.....	189
2.3.4 Auditorías y Declaraciones Juradas.....	190
CDEEE.....	191
EDESUR.....	192
ETED.....	193
EGEHID.....	200
UERS.....	202
2.4 Indicadores de Gestión -perspectiva de los usuarios.....	203
2.4.1 Sistema de Atención Ciudadana 3-1-1.....	204
CDEEE.....	205
EDESUR.....	207
ETED.....	208
EGEHID.....	208
UERS.....	208
2.5 Otras acciones desarrolladas	209
III. Gestión interna	225
3.1 Desempeño financiero.....	226
CDEEE.....	227
EDESUR.....	228
EDENORTE.....	230
ETED.....	232
EGEHID.....	233
UERS.....	234
3.2 Contrataciones y Adquisiciones.....	237
CDEEE.....	238
EDEEste.....	241
EDESUR.....	251
EDENORTE.....	255
ETED.....	259
EGEHID.....	263
UERS.....	286
IV. Reconocimientos	287
EDENORTE.....	288
V. Proyecciones	289
VI. Anexos	290

RESUMEN EJECUTIVO

A continuación, presentamos una síntesis de las ejecutorias más relevantes de la Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales (CDEEE) y sus empresas relacionadas¹, para el año 2017. Para los fines, estas empresas incluyen a: EDENORTE, EDESUR, EDEESTE, EGEHID, ETED y la UERS.

- A los fines de optimizar y diversificar el parque de generación; así como, contribuir a la seguridad energética en el Sistema Eléctrico Nacional Interconectado (SENI), la CDEEE continuó con la construcción de las dos (2) unidades de generación a carbón mineral (*Central Termoeléctrica Punta Catalina*); la cual, para el año 2017 alcanzó una ejecución acumulada² aproximada del 82.63% (*correspondiendo 99.77% al componente ingeniería, 98.88 a la procura y 58.08% a la construcción*). A través de este proyecto, se planifica la adición de 752 MW al SENI, aportando para finales del 2017, con una plantilla de alrededor 9,000 personas laborando.

¹ *Empresa Edenorte Dominicana, S.A. (EDENORTE)*

Empresa Edesur Dominicana, S.A. (EDESUR)

Empresa Distribuidora de Electricidad del Este, S.A. (EDEESTE)

Empresa de Transmisión Eléctrica Dominicana (ETED)

Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana (EGEHID)

Unidad de Electrificación Rural y Sub-Urbana (UERS)

² *Dato estimado a octubre 2017. Para noviembre 2017 se estima un avance acumulado de 86.81% y para diciembre un aproximado de 88.59%*

Para lograr incrementar la participación de las energías renovables no convencionales en la matriz de generación eléctrica, se contrató la energía eléctrica que producirán cinco (5) proyectos eólicos y tres (3) proyectos de energía solar fotovoltaica, repartidos en las zonas de mayor potencial de generación de estas fuentes, en el territorio nacional. La capacidad a instalarse de estos proyectos asciende aproximadamente 228.3 MW en proyectos eólicos y 132.96 MW de proyectos fotovoltaicos, para un total de 361.26 MW, que en conjunto con los ejecutados al año 2016, aportarán al país más de 1,000 gigavatios de energía al año, la reducción de 500 mil toneladas Anuales de CO₂ [tCO₂] y la disminución en el consumo, cerca de 2.0 millones de barriles de combustible al año.

Así mismo, durante el 2017, se realizaron proyectos fotovoltaicos en varias comunidades de las diferentes provincias del país, instalando 323 paneles solares y 176 baterías en escuelas, destacamentos de la Policía Nacional y el Ejército Nacional, así como en iglesias y asociaciones de agricultores. Estas obras beneficiaron a unas 1,770 personas de forma directa. La inversión en estos proyectos fue de RD\$11,305,595.00; lo cual aportó una capacidad de 84.5 kW.

Con el propósito de suministrar energía autosostenible a sectores aislados de país, en el 2017 se construyeron³ un total de cuatro (04) centrales micro hidroeléctricas (*El Chorro, en Bonao; Mencía en Pedernales; Las Cayas en*

³ A noviembre 2017.

San José de Ocoa; Los Naranjitos en Santiago Rodríguez), contribuyendo a aumentar la capacidad de generación en 131kW, beneficiando a 514 familias.

- La CDEEE, el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales y el Consorcio de la Caoba Dominicana (CONCADOM) firmaron un convenio para la ejecución de un programa forestal, para contribuir de manera positiva al entorno ambiental del Municipio Catalina en Baní y del territorio nacional. En ese sentido, a la fecha, han sido sembradas alrededor de 1,000,000 de plantas entre caoba y otras especies, para cumplir con la meta de 1.5 millones. De esta manera, se mitigan las emisiones de CO₂, al tiempo que se logra coadyuvar al sistema de oxigenación ambiental contemplado en las referidas unidades de generación.

- Con el objetivo general de mejorar la calidad del servicio al cliente mediante la reducción de pérdidas, la expansión del sistema de distribución y la expansión del sistema de transmisión, durante el 2017⁴, a través de diversos programas/proyectos realizados por las Empresas Distribuidoras de Electricidad (EDE), se normalizaron 82,017 clientes cada uno con telemedidores, e instalado 52 macromediciones. Se han rehabilitado 670.98 km de red media tensión. se han firmado 16 pactos sociales, sensibilizado más de 251,000 habitantes y capacitados 44,335 habitantes en temas energéticos, tal como “Uso Eficiente de Energía”.

⁴ A noviembre 2017

Es importante destacar que para el periodo 2017-2020, la estrategia a ejecutar es realizar inversiones en el orden de US\$120-150 millones cada año, logrando una reducción de pérdidas a razón de 2.5% a 3%, anual, esperando llegar a un nivel de pérdidas consolidadas de un 20%.

Con las ejecutorias antes mencionadas, progresamos hacia la consecución de los planes estratégicos de la institución; a través de los cuales se contribuye a grandes avances en las promesas presidenciales pautadas para el 2017, a los fines de asegurar al país un suministro de electricidad confiable, a precios competitivos y en condiciones de sostenibilidad financiera y ambiental, en coherencia con el objetivo correspondiente al Eje Estratégico No. 3 de la Estrategia Nacional de Desarrollo (END).

I

Información Base Institucional

Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales (CDEEE)

Misión

Liderar la gestión de las empresas eléctricas estatales para garantizar un servicio de electricidad continuo y eficiente.

Visión

Lograr un sector eléctrico auto sostenible que contribuya al desarrollo del país.

Base Legal Institucional

Mediante la Ley No. 4115, del 21 de abril del 1955 y sus modificaciones, se creó la Corporación Dominicana de Electricidad (“CDE”), cuyo patrimonio estaba integrado por el conjunto de bienes de la empresa de servicio público de producción, transmisión y distribución de energía eléctrica.

La Ley General de Reforma de la Empresa Pública No. 141-97, del 24 de junio del 1997, tuvo por objeto principal dar inicio al proceso de capitalización de diversas empresas propiedad del Estado Dominicano, entre las cuales se encontraba

la CDE, bajo la supervisión, coordinación y regulación de la Comisión de Reforma de la Empresa Pública (CREP). Este proceso de “capitalización” se refería a la ejecución de una serie de operaciones, entre las cuales cabe resaltar:

- a. La creación de tres (3) empresas de distribución de electricidad y dos (2) empresas de generación de energía a base de combustibles fósiles.
- b. La creación de una empresa de propiedad estatal, que se encargara de la transmisión de energía eléctrica.
- c. La creación de una empresa de propiedad estatal, que se encargara de administrar las facilidades de generación hidroeléctrica que operan dentro del territorio nacional.
- d. La aprobación de un nuevo marco normativo destinado a regir la nueva realidad del sector eléctrico dominicano, en sustitución de la Ley No. 4115.

Como consecuencia de este proceso, surgieron tres (3) empresas de distribución de electricidad y dos (2) empresas de generación: la Empresa Distribuidora de Electricidad del Norte, S.A. (“EDENORTE”, actual EDENORTE Dominicana, S.A.); la Empresa Distribuidora de Electricidad del Sur, S.A. (“EDESUR”, actual EDESUR Dominicana, S.A.); la Empresa Distribuidora de Electricidad del Este, S.A. (“EDEEste”); y las Empresas Generadoras de Electricidad Itabo, S.A. (“ITABO”) y Haina, S.A. (“EGE HAINA”), como sociedades comerciales independientes, sujetas a las disposiciones del Código de Comercio Dominicano y sus respectivos Estatutos Sociales.

Con la promulgación de la Ley General de Electricidad No. 125-01, del 26 de julio del 2001, posteriormente modificada por la Ley No. 186-07, del 06 de agosto de 2007, se creó la Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales (CDEEE), como una institución autónoma de servicio público, continuadora jurídica de la CDE. Conforme el artículo 138 de la Ley No. 125-01, sus funciones principales consisten en:

- a. Liderar y coordinar los objetivos, estrategias y actuaciones de las empresas eléctricas de carácter estatal y aquellas en las que el Estado Dominicano es accionista mayoritario o controlador y que se vinculan con el sector eléctrico dominicano.
- b. Llevar a cabo los programas del Estado en materia de electrificación rural y sub-urbana a favor de las comunidades de escasos recursos económicos, esto es, a través de la Unidad de Electrificación Rural y Sub-Urbana (UERS);
- c. Administrar y aplicar los contratos de suministro de energía eléctrica suscritos por la antigua CDE con los Productores Independientes de Electricidad (IPPs), esto es, Smith & Enron Cogeneration Limited Partnership (actual Generadora San Felipe) y Compañía de Electricidad de San Pedro de Macorís (CESPM).

Más adelante, en fecha 19 de junio del año 2002, el Poder Ejecutivo dictó el Decreto No. 555-02, mediante el cual se instituye el Reglamento para la Aplicación de la Ley No. 125-01, posteriormente modificado por los Decretos Nos. 749-02 y 494-07, de fechas 19 de septiembre del 2002 y 30 de agosto del 2007, respectivamente.

Mediante Decreto No. 647-02, del 21 de agosto del 2002, se reconoce la creación de la CDEEE, como una empresa autónoma de servicio público, con patrimonio propio y personalidad jurídica. De igual modo, a través del Decreto No. 648-02, dictado en esa misma fecha, se estableció el Reglamento para el Funcionamiento de CDEEE.

Mediante el Decreto No. 16-06, del 18 de enero del 2006, posteriormente modificado por el Decreto No. 544-08, del 15 de septiembre del 2008), se instituyó el Reglamento para el Funcionamiento de la UERS.

En fecha 02 de noviembre de 2007, fueron organizadas las Empresas de Generación Hidroeléctrica Dominicana (EGEHID) y de Transmisión Eléctrica Dominicana (ETED), mediante Decretos Nos. 628-07, iniciando sus operaciones comerciales como entidades independientes el 01 de enero de 2008. Mediante Decreto No. 373-14, de fecha 9 de octubre de 2014 fueron incorporadas distintas modificaciones al Reglamento Interno de ETED.

En fecha 7 de mayo de 2007, fue promulgada la Ley No. 57-07 sobre Incentivo al Desarrollo de Fuentes Renovables de Energía y de sus Regímenes Especiales y en fecha 27 de mayo del 2008, fue dictado el Decreto No. 202-08, mediante el cual se instituye su Reglamento de Aplicación, posteriormente modificado mediante Decreto No. 717-08, del 29 de octubre del 2008). El Artículo 65 del Decreto No. 202-08 habilita a la CDEEE para establecer contratos de suministro de electricidad con las entidades titulares de concesiones definitivas debidamente inscritas en el Registro de Régimen Especial previsto en la Ley No. 57-07, previo cumplimiento de todos los requisitos contenidos en la legislación aplicable a cada tipo de proyecto.

En fecha 30 de noviembre de 2009, el Poder Ejecutivo emitió el Poder Especial No. 297-09, mediante el cual autorizó a la Vicepresidencia Ejecutiva de CDEEE a representar al Estado Dominicano en las Asambleas de Accionistas de las Empresas Distribuidoras EDENORTE, EDESUR y EDEESTE, en su condición de Accionista Clase B y propietario del 50% del capital accionario de las Empresas Distribuidoras.

En fecha 30 de diciembre del 2009, el Poder Ejecutivo promulgó el Decreto No. 923-09, a través del cual se estableció a la CDEEE como líder y coordinadora de todas las estrategias, objetivos y actuaciones de las empresas eléctricas de carácter estatal, así como aquellas en las que el Estado sea propietario mayoritario o controlador y los entes o unidades que dependan de CDEEE o de cualquier otra

empresa estatal vinculada al sector eléctrico. A tales fines, se incluye dentro de dicho régimen, a las empresas ETED, EGEHID, EDENORTE, EDESUR y EDEEeste y a la UERS. El Decreto No. 923-09 fue luego derogado por el artículo 17 de la Ley No. 100-13, de fecha 30 de julio de 2013, mediante la cual, entre otras cosas, se creó el Ministerio de Energía y Minas como órgano de la Administración Pública dependiente del Poder Ejecutivo, encargado de la formulación y administración de la política energética y de minería metálica y no metálica nacional.

En adición, mediante el Artículo 9 de la Ley No. 100-13, se colocó a la CDEEE como una dependencia del Ministerio de Energía y Minas, junto a la Comisión Nacional de Energía (CNE), la Superintendencia de Electricidad (SIE), la Dirección General de Minería (DGM) y el Servicio Geológico Nacional (SGN). No obstante, en fecha 30 de septiembre de 2013 el Poder Ejecutivo promulgó la Ley No. 142-13, mediante la cual, entre otras cosas, se modificó la Ley No. 100-13 para prorrogar durante un plazo de cinco (5) años la aplicación de las disposiciones relativas a las atribuciones, facultades y funciones que en la actualidad corresponden a CDEEE y que fueron transferidas al Ministerio de Energía y Minas mediante la Ley No. 100-103.

Mediante Decreto No. 167-13, del 21 de junio de 2013, posteriormente modificado por el Decreto No. 197-13, del 11 de julio de 2013), se declaró de Emergencia Nacional el aumento de la capacidad de generación eléctrica a bajo

costo y se autorizó a CDEEE a tomar medidas sobre el particular. Bajo el amparo de este Decreto fue celebrado el proceso de Licitación Pública Internacional No. CDEEE-LPI-01-2013, que culminó con la adjudicación, negociación y firma del Contrato de EPC para la ejecución del Proyecto “Central Termoeléctrica Punta Catalina”. La vigencia de esta Declaratoria de Emergencia Nacional fue extendida por el Poder Ejecutivo por un período de tres (3) años, mediante el Decreto No. 307-14, de fecha 28 de agosto de 2014, a fin de asegurar la correcta ejecución del Proyecto. Más adelante, su vigencia fue extendida nueva vez por un período de 18 meses, mediante Decreto No. 324-17, de fecha 01 de septiembre de 2017, hasta tanto se concluya con la instalación y puesta en operación del Proyecto e infraestructura relacionada, incluyendo la contratación de la empresa que prestará los servicios de Operación y Mantenimiento (O&M) de la Central; la contratación de las empresas que suministrarán el carbón mineral y cal a ser utilizado por la Central; y la construcción de la línea de transmisión a través de la cual se inyectará la energía generada por la Central al Sistema Eléctrico Nacional Interconectado (SENI).

Mediante la Ley No. 394-14, de fecha 20 de agosto de 2014, el Estado Dominicano, a través de la CDEEE y en conformidad con las previsiones del Artículo 219 de la Constitución Dominicana, quedó facultado a participar en la actividad empresarial de generación de electricidad, mediante la promoción, titularidad y propiedad directa o indirecta, ya sea por cuenta propia y/o asociado con el sector privado, en proyectos de generación eléctrica que tengan como

objetivo la modificación de la matriz energética nacional y ampliar la oferta de generación a partir de fuentes de bajos costos e impacto medioambiental.

Mediante el Decreto No. 389-14, de fecha 13 de octubre de 2014, el Poder Ejecutivo convocó al Consejo Económico, Social e Institucional para que, en conjunto con las instancias del Gobierno competentes, organizaran el espacio para la discusión y concreción del Pacto Nacional para la Reforma del Sector Eléctrico.

Finalmente, mediante el Decreto No. 428-14, de fecha 4 de noviembre de 2014, el Poder Ejecutivo declaró de emergencia nacional la necesaria contratación de los servicios y adquisición de los bienes requeridos para la celebración inmediata de los procesos de licitación necesarios para la suscripción de nuevos contratos de suministro de energía de largo plazo para satisfacer la demanda contractual de las empresas distribuidoras de electricidad, con motivo del vencimiento en fecha 31 de julio de 2016, de los contratos de compra venta de energía suscritos a partir del proceso de capitalización de la CDE y modificados a través del denominado “Acuerdo de Madrid”. Posteriormente, su vigencia fue extendida por un período de 18 meses, mediante Decreto No. 325-17, de fecha 01 de septiembre de 2017.

Principales funcionarios de la institución

Nombre	Posición
José Rafael Santana Cedeño	<i>Presidente Consejo de Administración</i>
Jerges Rubén Jiménez Bichara	<i>Secretario Consejo de Administración</i>
Jesús Emilio Melgen Seman	<i>Miembro Consejo de Administración</i>
Juan Bautista Gómez Almánzar	<i>Miembro Consejo de Administración</i>
José Altagracia Bello Mata	<i>Miembro Consejo de Administración</i>
Juan Tejeda	<i>Miembro Consejo de Administración</i>
Emigdio Sosa Vásquez	<i>Miembro Consejo de Administración</i>
Virgilio Bello Rosa	<i>Miembro Consejo de Administración</i>
Rubén Darío Minaya Rodríguez	<i>Miembro Consejo de Administración</i>

Vicepresidente Ejecutivo

Lic. Jerges Rubén Jiménez Bichara

Contralor General

Lic. Carlos Francisco Contreras Núñez

Director de Seguridad

Gral. Geraldo De Los Santos Mora

Directora Ejecutiva

Lic. Guarynes Méndez Robles

Directora de Servicios Financieros

Lic. Rosanna Montilla Espinal

Directora Jurídica

Dra. Altagracia Milagros Santos Ramírez

Director Auditoría Interna

Lic. Danilo Santos Santana

Director Administración

Lic. Ángel Roque Casado Montilla

Director de Asuntos Internos

Lic. José A. Medina

Director Tecnología e Información

Ing. Rafael Andrés Cueto Stefani

Directora Gestión Humana
Lic. Melanea Mercado Ceballos

Director Responsabilidad Social Corporativa
Dr. Julio César Pimentel

Director Comunicación Estratégica
Lic. Esteban Delgado Quezada

Dirección de Gestión de Energía
Lic. Santa Ramos Ozuna

Unidad Ejecutora de Proyectos (UEP)
Lic. Marilyn Brito

Unidad Ejecutora de Proyecto Generación Coordinador Técnico
Ing. Pablo de Jesús Rivas

Unidad Ejecutora de Proyecto Generación Coordinador Administrativo
Ing. Carlos Jeremías Santana Montás

Administrador General Central Termoeléctrica Punta Catalina
Dr. Jaime Aristy Escuder

Empresa Distribuidora de Electricidad del Este (EDEEste)

Misión

Proveer energía eléctrica en nuestra área de concesión de manera constante con la mayor calidad posible, para el bienestar de los ciudadanos y su desarrollo económico a través del comercio y la industria.

Visión

Poder llevar un servicio 24 horas de energía eléctrica a todos los habitantes de nuestra área de concesión, con la rehabilitación y mejora de todos los circuitos de distribución y la normalización de todos los usuarios del servicio eléctrico de manera segura y rentable para la empresa.

Breve reseña de la base legal institucional

EDEEste es una sociedad comercial conformada de acuerdo las leyes de República Dominicana, matriculada con el No. de Registro Mercantil 20706SD, emitido por la Cámara de Comercio y Producción de Santo Domingo Inc., y No. de Registro Nacional de Contribuyentes 1-01-82021-7, emitido por la Dirección General de Impuestos Internos. Tiene su domicilio social y establecimiento principal en la Carretera Mella, Esquina San Vicente de Paúl, Centro Comercial

Megacentro, 1er. Piso, Paseo de la Fauna, Local 53^a, Sector Cancino I, Municipio Santo Domingo Este, Provincia de Santo Domingo, República Dominicana.

El objeto social de la Sociedad, de conformidad a los Estatutos Sociales que la rigen es: “explotar instalaciones de distribución de electricidad para su comercialización y/o su propio uso en un sistema interconectado, así como explotar instalaciones de generación en la forma, modo y porcentajes que se establezcan en la Resolución 235-98 del 29 de octubre de 1998, dictada por la Secretaría de Estado de Industria y Comercio, o de cualquier normativa que se dicte para regular el subsector eléctrico, así como cualquier otra actividad de lícito comercio que sea conexas, similar o que esté relacionada directamente con el negocio principal de la misma”.

La Empresa Distribuidora de Electricidad del Este, S. A. (EDEEeste) fue constituida el 5 de agosto de 1999, como parte de la reestructuración del sector eléctrico nacional, establecida mediante la Ley 141-97 de Reforma de la Empresa Pública, bajo la modalidad de capitalización. En virtud de dicha legislación, en el año 1998 el gobierno dominicano inició la Licitación Pública Internacional para buscar inversionistas privados que pudieran aportar capital necesario para la modernización del sistema eléctrico de la República Dominicana.

El cincuenta por ciento (50%) de las acciones de EDEEeste fueron adquiridas por AES Corporation para la administración de la empresa por un período de 40

años. 109.3 MMUS\$ fue el aporte total convenido para ser invertido por AES Corporation. 109 MMUS\$ es la inversión realizada en los primeros tres años de gestión de la distribuidora. El cincuenta por ciento (50%) restante de las acciones permaneció en manos del Estado Dominicano.

En el mes de noviembre del año 2004, Dominican Energy Holdings, subsidiaria del grupo empresarial norteamericano Trust Company of the West (TCW) adquirió el 50% de las acciones de AES Corporation, convirtiéndose a partir de entonces en el accionista privado de EDEE conjuntamente con el Estado Dominicano. Al mismo tiempo, mediante un Acuerdo de Administración con TCW, AES Dominicana se mantuvo administrando la compañía hasta mayo de 2008.

A partir del mes de junio del año 2009, el Estado Dominicano a través del Fondo Patrimonial de Empresas Reformadas (FONPER), adquirió el 50% de las acciones de manos de la TCW, pasando EDEE de ser una empresa de capital mixto a convertirse en una sociedad de capital estatal.

La Empresa Distribuidora de Electricidad del Este, S.A., desde 1999, sirve energía a la zona de concesión, mediante contrato otorgado por el Estado Dominicano denominado Contrato de Derecho para la Explotación de Obras Eléctricas, comprendida desde la acera este de la avenida Máximo Gómez, las provincias de San Pedro de Macorís, La Romana, Hato Mayor, El Seibo y La

Altagracia; además de la comunidad de Villa Mella y la provincia de Monte Plata. Su área de Concesión es de 11,700 Km² del territorio nacional, sirviendo a más de 618,000 clientes.

Marco Legal

- Constitución de la República Dominicana
- Ley-186-07 que introduce modificaciones a la Ley General de Electricidad
- Ley 57-07 sobre Incentivo al Desarrollo de Fuentes Renovables de Energía y de sus Regímenes Especiales
- Ley 125-01 Ley General de Electricidad
- Reglamento de Aplicación de la Ley General de Electricidad (Decreto No. 555-02 y sus modificaciones)
- Ley 141-97 Ley General de Reforma de la Empresa Pública
- Código de Trabajo de la República Dominicana -Ley 16-92 de fecha 29 de mayo de 1992.

Principales funcionarios de la institución

Nombre	Posición
María Luisa Carbonell	<i>Presidente Consejo de Administración</i>
Serafin Rodríguez	<i>Vicepresidente Consejo de Administración</i>
Francisco Radhamés Peña	<i>Secretario Consejo de Administración</i>
Ramón De los Santos	<i>Vocal Consejo de Administración</i>
Pedro César Mota	<i>Vocal Consejo de Administración</i>
Camilo Nazir Tejada	<i>Vocal Consejo de Administración</i>
Juan Antonio Pérez	<i>Vocal Consejo de Administración</i>

Administrador Gerente General

Luis Ernesto de León

Director de Distribución

Esteban Torres

Director de Compra de Energía y Regulación

Augusto Bello

Director Técnico Operativo

Erick Montás

Director Comercial

Fralsy Santana

Director Financiero

Hugo Bastardo

Director de Auditoría

Primitivo Ureña

Directora de Recursos Humanos

Sandra Fernández

Director de Recursos

Manuel Viñas

Director Legal

Juan Berroa

Directora de Tecnología e Información

Ceira Merejo

Director de Planificación Estratégica y Gestión de Negocios
Rafael Polanco Mercado

Director de Seguridad Física
Edgar Medina

EDESUR Dominicana, S.A (EDESUR)

A finales del mes de enero 2017 se realizó el lanzamiento del Plan Estratégico Institucional del período 2017–2020 de la Nueva EDESUR, con el objetivo de dar a conocer los planes y estrategias a través de los nuevos conceptos maestros, que servirán de guías para las acciones durante este período, según se describen a continuación:

Misión

Satisfacer la demanda de energía eléctrica de los clientes en nuestra área de concesión, a través de una distribución y comercialización eficiente y sostenible.

Visión

Ser un referente nacional en la distribución y comercialización de energía eléctrica sostenible y de calidad, con un capital humano comprometido.

Valores

Integridad

Compromiso

Vocación de Servicio

Calidad

Sentido de Urgencia

Disposición de Trabajo en Equipo

Actitud Positiva con la Seguridad

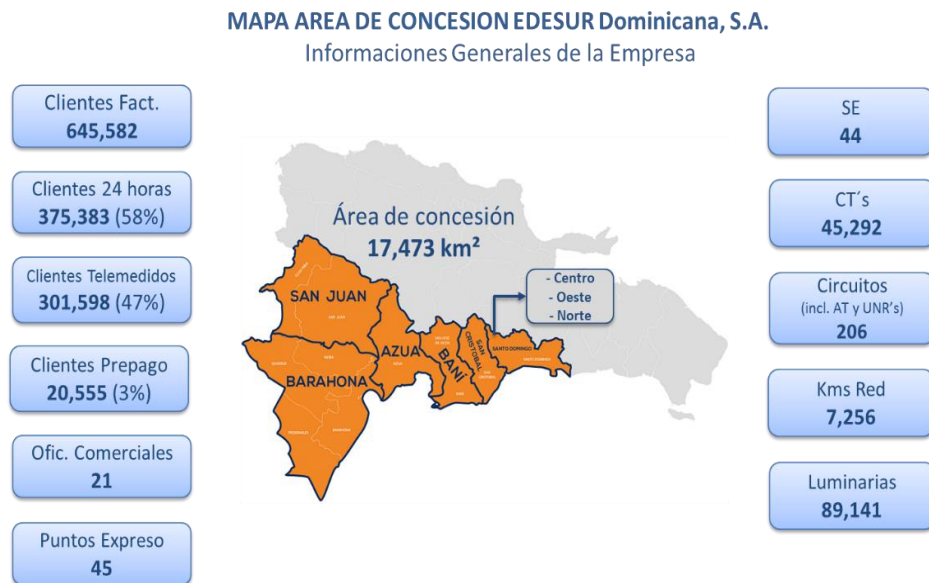
Breve reseña de la base legal institucional

EDESUR Dominicana, S.A., fue creada en cumplimiento con la Ley General de Reforma de la Empresa Pública No. 141-97 de fecha 24 de junio de 1997, como una empresa autónoma de servicio público, la cual queda investida de personalidad jurídica y patrimonio propio, con facultad de contratar, demandar y ser demandada. Sus funciones consisten en explorar instalaciones de distribución de electricidad para su comercialización y/o su propio uso en un sistema interconectado, explorar instalaciones de distribución en la forma, modo y porcentajes que se establezcan en la Resolución 235-98 de fecha 29 de octubre de 1998 dictada por la Secretaría de Estado de Industria y Comercio, así como cualquier otra actividad de lícito comercio que sea similar o esté relacionada directamente con el negocio principal de la misma.

EDESUR Dominicana, S.A., es una sociedad anónima propiedad del Gobierno Dominicano a través de la Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales (CDEEE) que posee el 50% del capital y del Fondo Patrimonial de Empresas Reformadas (FONPER) que posee el 49.94%. El restante 0.06% es pertenece a accionistas minoritarios (ex-empleados de la empresa capitalizada).

La compañía mantiene sus oficinas administrativas en la Av. Tiradentes No. 47, Torre Serrano, Santo Domingo, Distrito Nacional.

EDESUR Dominicana S.A., tiene el derecho adquirido para la distribución de energía eléctrica en el área geográfica del Sur de la República Dominicana, cuya zona geográfica de responsabilidad está limitada por la Cordillera Central desde la frontera con la República de Haití hasta Bonaó y bajando hacia el sur por el río Isabela hasta la acera oeste de la Av. Máximo Gómez del Distrito Nacional. Las provincias comprendidas en el límite del área geográfica son: parte de la provincia Santo Domingo, con el municipio Santo Domingo Oeste y el Distrito Nacional, San Cristóbal, San José de Ocoa, Azua, San Juan de la Maguana, Elías Piña, Bahoruco, Independencia, Barahona, Pedernales y Peravia.



Nombre	Posición
Juan Carlos Segura	<i>Presidente Consejo de Administración</i>
Pablo Olmo	<i>Vicepresidente Consejo de Administración</i>
José Francisco Martínez	<i>Secretario Consejo de Administración</i>
Reinaldo Rincón	<i>Vocal Consejo de Administración</i>
Pedro Jiménez	<i>Vocal Consejo de Administración</i>
Carlos Martín Vargas	<i>Vocal Consejo de Administración</i>
Domingo Dauhajre	<i>Vocal Consejo de Administración</i>

Principales funcionarios de la institución

Administrador Gerente General

Radhamés del Carmen Mariñez

Oficina de Acceso a la Información

Pamela A. Arbaje Jiménez

Director de Auditoria

Luis Ma. Jiménez Montero

Director de Control Financiero

Cecilio Santos Calvo

Director de Finanzas

José Luis Agüero Soriano

Director Gestión Humana

Lupita Escarramán Hernández

Director de Logística

Quintín Elías Jiménez Bichara

Director de Proyectos

Cristino Sánchez Rivera

Director de Servicios Jurídicos

Ignacio José Matos Ramírez

Director de Tecnología de la Información

Niurka A. Fermín Compres

Director de Planificación y Control de Gestión

Juan Manuel Vicioso Arthur

Director de Regulación y Compras de Energía

Manuel de Jesús. Aquino Fernández

Director de Gestión de Perdidas

James Mazuera Umana

Director de Gestión de Distribución

Edita Alt. Alcántara Castro

Director de Mercadeo y Servicio al Cliente

Johanny A. Kelin Pimentel Sánchez

Director Gestión Comercial

Rafael Gerardo Sosa Peralta

Gerencia Senior Comunicación Estratégica

Lizzie González Pimentel

EDENORTE Dominicana, S.A. (EDENORTE)

Misión

Distribuir y comercializar energía eléctrica en la región norte del país, con un capital humano comprometido en garantizar a nuestros clientes un servicio de calidad.

Visión

Ser una empresa de distribución y comercialización de electricidad socialmente responsable, que satisfaga eficientemente las necesidades de los clientes y contribuya al desarrollo de la región.

Breve reseña de la base legal institucional

La distribución de energía eléctrica en el país está dividida por regiones geográficas entre las empresas EDENORTE, EDESUR y EDEEeste, cada una de las cuales posee el monopolio de la distribución en su respectiva área de concesión.

Estas empresas anteriormente estuvieron privatizadas, siendo el accionista mayoritario la empresa española Unión Fenosa, pero en el año 2003 ésta vendió sus acciones al estado y se retiró del mercado energético dominicano, en un momento en que el abastecimiento de energía en el país atravesaba una situación crítica por

falta de recursos financieros para adquirir petróleo. A raíz de esta desprivatización, el Fondo Monetario Internacional (FMI) suspendió su ayuda de contingencia al país.

Desde entonces EDENORTE, EDESUR y EDEEeste dependen de la Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales (CDEEE), que ejerce las funciones de Junta de Accionistas en representación del Estado. En agosto de 2004 asumió la Presidencia de la República el Doctor Leonel Fernández, del Partido de la Liberación Dominicana (PLD). Durante el período agosto 2004 - agosto 2005 EDENORTE era administrativamente dependiente de EDESUR y ambas empresas estuvieron dirigidas por funcionarios nombrados por el Gobierno.

Debido a que este esquema no dio resultados, el Banco Mundial recomendó al Gobierno que recurriera a profesionales internacionales mediante un Contrato de Administración Delegada que les otorgara amplios poderes, que se estableciera el Cash Recovery Index (CRI) como indicador único para medir el desempeño de la empresa, y que se fijaran objetivos en base a dicho indicador. Es así como EDENORTE se convirtió en una empresa autónoma y su administración fue encargada mediante contrato al Ingeniero Manuel Suárez Mendoza, quien ocupó el cargo de Administrador Gerente General.

Una vez finalizado dicho contrato, en el 2007, la empresa pasó a ser administrada por el Ing. Félix Tavárez Martínez; en septiembre 2010, por disposición del Banco Mundial (BM) y el Banco Interamericano de Desarrollo

(BID), mediante decreto, el Presidente Leonel Fernández, entregó la administración a Eduardo Saavedra Pizarro.

En agosto de 2012, asumió la presidencia de la República el Lic. Danilo Medina, del Partido de la Liberación Dominicana (PLD), designando la Administración Gerencia General de EDENORTE al Lic. Julio Cesar Correa.

EDENORTE Dominicana S.A. es una sociedad anónima cuyo capital se divide en 32,410,102 acciones sin valor nominal todas de una misma y única serie, el 100% de las cuales se encuentran suscritas y pagadas.

Razón Social	Tipo	Cantidad de Acciones
Corporación Dominicana De Empresas Eléctricas Estatales (CDEEE)	B	16,206,002
Fondo Patrimonial de Empresas Reformadas (FONPER)	A	16,198,344
Sub-Total: 2 Accionistas		32,404,346
Otros: 290 Accionistas		5,756
Total: 292 Accionistas		32,410,102

Principales funcionarios de la institución

Nombre	Posición
Eliceo López	<i>Presidente Consejo de Administración</i>
Bélgica Ynfante	<i>Vicepresidente Consejo de Administración</i>
Juan Quilvio Grullón	<i>Secretario Consejo de Administración</i>
Marcelo Bermúdez	<i>Vocal Consejo de Administración</i>
Charles Jorge Imbert	<i>Vocal Consejo de Administración</i>
David Tavaréz	<i>Vocal Consejo de Administración</i>
Lorenzo de Jesús Escolástico	<i>Vocal Consejo de Administración</i>

Administrador Gerente General

Ing. Julio César Correa

Directora de Auditoría Interna

Lic. Clemencia Abreu Coste

Director de Finanzas

Lic. Luis Cesar Ruiz García

Director de Distribución

Ing. Edwin Mukai

Directora Comercial

Lic. Antonia Rojas

Director de Reducción De Pérdidas

Sr. Joel Molina

Directora de Gestión Humana

Lic. Rhina Polanco

Director de Logística

Arq. Luis Mises

Director de Tecnología de la Información

Ing. Tabaré Álvarez

Director de Seguridad y Vigilancia

Cnel. Andrés Pacheco

Director de Planificación y Control De Gestión

Ing. Gustavo A. Martínez

Director de Servicios Jurídicos

Lic. Rafael Martínez

Director Compra de Energía y Regulación

Ing. Gregorio Ortega

Dirección Proyectos Financiados

Ing. Alfredo Cuello Reyna

Empresa de Transmisión Eléctrica Dominicana (ETED)

Misión

Proveer servicios de transporte de energía eléctrica y otros servicios relacionados, a nivel nacional, con eficiencia, calidad, seguridad y en armonía con la comunidad, el medio ambiente y los recursos naturales.

Visión

Ser reconocida como una empresa auto sostenible, ágil, innovadora e impulsora del desarrollo nacional.

Breve reseña de la base legal institucional

Desde que la electrificación se inició en el país en el siglo XIX, la instalación de redes de transmisión fue una acción ligada de manera esencial al, en ese entonces, limitado y lento proceso.

Fue mediante la Ley No.4115, del 21 de abril de 1995 y sus modificaciones, que se constituyó la Corporación Dominicana de Electricidad (CDE), cuyo patrimonio estaba integrado por el conjunto de bienes para la producción, transmisión y distribución de energía eléctrica.

Con la promulgación de la Ley General de Reforma de la Empresa Pública No.121-97, del 21 de junio de 1997, se dio inicio al proceso de capitalización de diversas empresas propiedad del Estado Dominicano, entre las cuales se encontraba la CDE, que operó, a partir de entonces, bajo la supervisión, coordinación y regulación de la Comisión de Reforma de la Empresa Pública (CREP).

El proceso de capitalización representó para la CDE, la ejecución de una serie de operaciones, entre las cuales figuró la creación de distribuidoras de electricidad y de generación de energía, con capital mixto; además de una empresa generadora de energía hidroeléctrica de propiedad exclusivamente estatal, y de una empresa que se encargara específicamente de la transmisión de energía eléctrica.

Asimismo, fue aprobado un nuevo marco normativo destinado a regir la nueva realidad del sector eléctrico dominicano, en sustitución de la Ley No. 4115, del 21 de abril de 1955 y sus modificaciones.

Como consecuencia del proceso, surgieron con nombres propios tres empresas de distribución de electricidad, una de generación y la Empresa de Transmisión Eléctrica Dominicana (ETED).

Mediante la promulgación de la Ley General de Electricidad No. 125-01, el 26 de julio 2001 quedó creada la Corporación Dominicana de Empresa Eléctricas Estatales (CDEEE), indicando en su Artículo 138 que sus funciones consistirían en

liderar y coordinar las empresas eléctricas, ejecutar los programas de electrificación rural y suburbana del Estado a favor de las comunidades de escasos recursos económicos, así como la administración y aplicación de contratos de suministro de energía eléctrica con los Productores Independientes de Electricidad (IPP).

Más adelante, en fecha 19 de junio del año 2002, el Poder Ejecutivo emitió el decreto No.55-02, que instituye el reglamento para la aplicación de la citada Ley No. 125-01.

La Empresa de Transmisión Eléctrica Dominicana, se mantuvo operando como integrante de la CDEEE, hasta que el 2 de noviembre del año 2008 el Poder Ejecutivo dictó el decreto No. 629-07, mediante el cual, con efectividad el 1 de enero de 2008, le traspasa todas las líneas de transmisión y de subestaciones asociadas al sistema de transmisión de electricidad (Sistema Interconectado) del Estado habidas y por haber, de propiedad estrictamente estatal, con personería jurídica y patrimonio propio, en capacidad de contraer obligaciones comerciales contractuales, según su propio mecanismo de dirección y control.

El objeto principal de la ETED, es en tal virtud, operar el sistema de transmisión nacional interconectado para dar servicio de transporte de electricidad a todo el territorio nacional, para lo cual podrá diseñar, construir, administrar los sistemas de transmisión del Estado, habidos y por haber, ejecutar todo género de proyectos, negocios e inversiones en general, incluyendo la comercialización,

administración y desarrollo de las operaciones de transmisión eléctrica de alta tensión.

Según el artículo 4 del decreto de referencia, la política financiera de la ETED, consiste en capitalizar las utilidades netas que obtengan de sus operaciones u de cualquier otra fuente, para la ejecución de los planes nacionales de expansión y de mejoramiento de las redes de alta tensión, mediante acciones dirigidas al logro de la excelencia operativa y administrativa, con el objetivo de incrementar la eficiencia en el transporte de la energía eléctrica y en cualquier otra actividad relacionada con sus propósitos. La Empresa financiará sus actividades con los recursos generados por ella, con los que le fueren asignados en el Anteproyecto de Presupuesto y Ley de Gastos Públicos, con los financiamientos que contraiga y con cualesquier otros fondos especializados que le sean asignados de manera específica.

También establece que como Institución del Estado ejercerá sus funciones administrativas y técnicas con independencia, cumpliendo con las decisiones de su Consejo Directivo y de su Administrador, los cuales actuarán conforme a sus criterios pero con apego a las leyes y reglamentos y a los principios básicos que la rigen, siendo responsables de su gestión en forma total e ineludible, con la obligación de ejecutar los programas o planes de expansión y la realización de sus trabajos y proyectos, así como el mantenimiento y operación del sistema eléctrico interconectado, de acuerdo con los objetivos y propósitos a los cuales se debe en su condición de empresa de servicio público.

Principales funcionarios de la institución

Nombre	Posición
José Báez Guerrero	<i>Presidente Consejo de Administración</i>
Julián Ant. Santana Araujo	<i>Secretario Consejo de Administración</i>
Hiddekel Morrison Amador	<i>Miembro Consejo de Administración</i>
Danilo Santos Hiciano Araujo	<i>Miembro Consejo de Administración</i>
Rafael Collado	<i>Miembro Consejo de Administración</i>
Bernardo Rodríguez Gómez	<i>Miembro Consejo de Administración</i>
José Antonio Paulino G.	<i>Miembro Consejo de Administración</i>
Francisco José Peña Cabrera	<i>Miembro Consejo de Administración</i>
Ramón Flores García	<i>Miembro Consejo de Administración</i>
Edward Mariñez Ogando	<i>Miembro Consejo de Administración</i>

Administrador General

Julián Ant. Santana Araujo

Contralor

Francisco Ramírez Montilla

Director Financiero

Francisco Ruíz

Director Administrativo

Fabio Peña

Director Jurídico

Jaime Martínez

Director de Ingeniería y Proyectos

Pedro Fanerte

Director de Auditoría Interna

Rafael Contreras

Director de Sistema de Gestión Integral

Ulises García

Director de Mantenimiento Infraestructura

Quircio Valdez

Director Tecnología de Telecomunicaciones

Gorki Encarnación

Director de Operaciones
Norbo Mateo

Director de Mercado Eléctrico
Ruddy Ramírez

Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana (EGEHID)

Misión

Generar energía eléctrica de calidad a un precio competitivo, en armonía con el medio ambiente, con recursos humanos altamente calificados y motivados para la máxima satisfacción de nuestros clientes y las comunidades.

Visión

Ser el líder en generación de energía eléctrica e impulsor del desarrollo nacional.

Breve reseña legal

El Poder Ejecutivo promulgó el 26 de julio del 2001, la Ley 125-01, mediante la cual se estableció el marco general que regula el sector eléctrico en sus aspectos institucionales y empresariales. Este marco sienta las bases para que el Estado se concentre en las funciones de regular y controlar las actividades de suministro de electricidad, dejando a las empresas con capital público y mixto la prestación del servicio.

Existen instituciones de carácter permanente que conviven en el sector eléctrico. La Comisión Nacional de Energía (CNE), el Organismo Coordinador (OC) y la Superintendencia de Electricidad (SIE), destinadas a contribuir, desarrollar, dirigir y supervisar operaciones del sector en nombre del gobierno y del público en general.

Por su parte, la Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana (EGEHID) fue creada por la Ley 125-01 (Ley General de Electricidad o Ley Eléctrica), que en el párrafo I del artículo 138 establece que "(...) el Poder Ejecutivo creará la Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana (EGEHID), a la cual se le traspasarán la propiedad y administración de los sistemas de generación hidroeléctrica del Estado habidos y por haber (...)", igualmente define su carácter de empresa de "propiedad estrictamente estatal" con "personería jurídica y patrimonio propio y estarán en capacidad de contraer obligaciones comerciales contractuales según sus propios mecanismos de dirección y control."

A continuación, presentamos las leyes y decretos que componen el marco legal de la EGEHID:

- Ley 64-00, General sobre Medio Ambiente y Recursos Naturales de fecha 18-08-2000.
- Ley 125-01, General de Electricidad de fecha 26-07-2001.
- Decreto 749-02, reglamento para la aplicación de la Ley General de Electricidad de fecha 19-09-2002.

- Ley 202-04, Sectorial de Áreas Protegidas de fecha 22-07-2004.
- Decreto 628-07 crea la EGEHID.
- Ley 186-07, que modifica la Ley General de Electricidad, de fecha 06-08-2007.
- Ley 57-07 sobre Incentivo al Desarrollo de Fuentes Renovable de Energía y de sus regímenes especiales de fecha 09-05-2007.
- Decreto 923-09, que instituye a la CDEEE como líder y coordinadora de las estrategias, objetivos y actuaciones de las empresas eléctricas estatales o en aquellas en que el estado tenga participaciones mayoritarias de fecha 30-12-2009.

Principales funcionarios de la EGEHID

Nombre	Posición
Mario Fernández Saviñón	<i>Presidente Consejo de Administración</i>
Ángel Ramón Puello Báez	<i>Miembro Consejo de Administración</i>
Roberto Mejía Pujols	<i>Miembro Consejo de Administración</i>
Juan Isaías Medina de la Rosa	<i>Miembro Consejo de Administración</i>
Geraldino Uribe González	<i>Miembro Consejo de Administración</i>
Leónidas Abigail Soto	<i>Miembro Consejo de Administración</i>
Pedro Alegría (Senador Electo San José de Ocoa 16-05-2016)	<i>Miembro Consejo de Administración</i>

Ing. Demetrio Lluberés Vizcaíno
Administrador General

Ing. Porfirio Amos Fernández
Sub-Administrador

Ing. Ramón Emilio Rodríguez
Sub-Administrador

Lic. Nicolás Pérez Bocio
Dirección Administrativa

Ing. Daniel G. Fernández
Dirección de Telemática

Ing. Claudio Alcántara Tejada
Dirección de Operaciones

Gral. Elías Narciso Wessin Chávez
Dirección Seguridad Militar

Lic. Víctor Elpidio López Puello
Dirección de Auditoría Interna

Licda. Sonia Agüero Morales
Dirección Gestión Ambiental

Ing. Víctor Pascual Guzmán Félix
Dirección de Planificación y Desarrollo

Dra. Mary Evangelina Sánchez Suzaña
Dirección Jurídica

Ing. Samuel Peralta Molina
Dirección de Desarrollo Hidroeléctrico

Lic. Selenia Yakelin Roa Tapia
Dirección de Servicios Financieros

Ing. Diego Confesor Lassis
Dirección de Mantenimiento y Rehabilitación Obras Civiles

Ing. Eugenio Ysabel Álvarez
Dirección de Proyecto de Obras Civiles

Ing. Ernesto A. Caamaño de los Santos
Dirección Comercial

Unidad de Electrificación Rural y Sub-Urbana (UERS)

Misión

Electrificar las comunidades rurales y sub-urbanas de la República Dominicana a partir de fuentes renovables y no renovables de energía, fomentando la cultura del ahorro, manejo responsable de la energía y el cuidado del medio ambiente; para propiciar su desarrollo integral.

Visión

Ser reconocida como una institución innovadora y efectiva, modelo en el diseño e implementación de soluciones de electrificación, compatible con el medio ambiente, que sirvan de soporte al desarrollo integral de las comunidades rurales y suburbanas del país.

Breve reseña de la base legal institucional

Marco Jurídico

Al entorno y dentro de la Unidad de Electrificación Rural y sub-urbana (UERS), es posible identificar leyes, convenios y reglamentos, los cuales constituyen la base jurídica para el desarrollo de las actividades que comprenden los sectores energéticos.

En virtud de lo dispuesto por el Artículo 138, Párrafo II, de la Ley General de Electricidad No. 125-01, se crea la Unidad de Electrificación Rural y Sub-urbana (UERS), como una dependencia de la Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales (CDEEE), la cual tendrá los objetivos de promover, discutir y someter a la consideración los programas de electrificación para las zonas rurales y sub-urbanas del País que estén pobladas por familias de escasos recursos económicos, y cualquier otro asunto que sea de su competencia.

La UERS financiará sus actividades con los recursos que le sean asignados directamente por la CDEEE y/o por el Gobierno Dominicano a través de ésta, o del Fondo Patrimonial de las Empresas Reformadas (FONPER), de conformidad con las Leyes Nos. 141-97, 124-01 y 125-01, de fechas 24 de junio de 1997, 24 de julio de 2001 y 26 de julio de 2001, respectivamente.

El Decreto 16-06 que aprueba el Reglamento de Funcionamiento de la Unidad de Electrificación Rural y Sub-urbana, estipula lo siguiente:

La Unidad de Electrificación Rural y Sub-urbana (UERS) fue creada tomando en consideración el cumplimiento de las obligaciones constitucionales del Gobierno, con el objetivo fundamental de extender el servicio eléctrico a las diferentes comunidades rurales y sub-urbanas del país, para crear las condiciones que permitan el desarrollo y la capacitación personal, y la reducción del

analfabetismo y de la insalubridad en esas zonas, mediante la puesta en operación de las escuelas nocturnas, y la adquisición por parte de la ciudadanía de los equipos de refrigeración necesarios para conservar alimentos y medicinas.

Con dichas medidas se procura crear las condiciones para el desarrollo económico de las zonas rurales y sub-urbanas, promoviendo el aumento de la eficiencia y de la productividad agrícola, así como la inversión privada, lo cual conducirá a la creación de fuentes de empleos en esas comunidades.

Se declara de alto interés nacional la electrificación de las zonas rurales, sub-urbanas y de las localidades aisladas de escasos recursos económicos del País, con el propósito de contribuir con su desarrollo socioeconómico, mejorar su calidad de vida, combatir la pobreza, restringir la migración del campo a la ciudad y fomentar el aprovechamiento de fuentes de energía limpias y renovables.

La electrificación de las zonas rurales y sub-urbanas, de las zonas aisladas y de las poblaciones de escasos recursos económicos, deberá propender al fortalecimiento del rol social del Estado.

Atribuciones:

- Asegurar la electrificación de las zonas rurales, sub-urbanas y aisladas donde habiten familias de escasos recursos económicos, mediante la

ejecución de proyectos que permitan mejorar en todo lo que sea posible la cobertura eléctrica nacional.

- Aplicar las políticas energéticas a ser desarrolladas en las zonas rurales y sub-urbanas del País y obtener logros estratégicos que estimulen la inversión privada en los sectores protegidos por el presente Reglamento.
- Promover la elaboración y puesta en vigencia de Leyes, Decretos u otros instrumentos legales que incentiven la inversión en los indicados sectores, a través de la CDEEE.
- Garantizar la eficacia en el uso de los recursos energéticos, para obtener los mejores resultados.
- Promover la oferta energética en las zonas rurales y sub-urbanas de escasos recursos económicos.
- Mantener un centro de información sobre el Plan Nacional de Electrificación Rural y Sub-Urbana y sobre los proyectos ejecutados y los recursos invertidos en los mismos.
- Contribuir a la seguridad del abastecimiento energético en los sectores antes descritos.

- Promover el desarrollo de fuentes renovables de energía, para el beneficio específico de las zonas rurales y sub-urbanas.
- Respetar en todo momento las disposiciones contenidas en la Ley No. 64-00, de fecha dieciocho (18) del mes de agosto del año dos mil (2000), sobre Medio Ambiente y Recursos Naturales.
- Contribuir a promover la competitividad y la modernización del sector eléctrico en las zonas rurales y sub-urbanas.
- Contribuir a promover la operación ordenada y transparente del mercado eléctrico en las zonas rurales y sub-urbanas.
- Recomendar la provisión de fuentes financieras estables para desarrollar planes de electrificación rural y sub-urbana en todo el territorio nacional.
- Desarrollar planes de electrificación rural y sub-urbana, estableciendo metas en el tiempo.
- Promover el uso de fuentes nuevas y renovables de energía para la electrificación de las zonas protegidas por este Reglamento, con la

participación de las comunidades beneficiarias y de los diversos sectores eléctricos.

- Someter al Consejo de Administración de la CDEEE, el Presupuesto anual de la Unidad, para fines de conocimiento y eventual aprobación total o parcial, en la medida de lo posible.

- Promover todas aquellas actividades que a juicio del Poder Ejecutivo y de la CDEEE, sean necesarias para el desarrollo y el fortalecimiento de la electrificación en las zonas rurales y sub-urbanas del País.

Principales funcionarios de la institución

Nombre	Posición
Julio Cesar Berroa E.	<i>Presidente Consejo de Administración</i>
Thelma Eusebio	<i>Secretaria Consejo de Administración</i>
Mario Hernández	<i>Miembro Consejo de Administración</i>
Rhina J. Fernández	<i>Miembro Consejo de Administración</i>
Cruz Ángel R. Crespo	<i>Miembro Consejo de Administración</i>
Mauro Piña Bello	<i>Miembro Consejo de Administración</i>
Vacante por fallecimiento de Rosa Francia Fadul 24-10-2015	<i>Miembro Consejo de Administración</i>

Directora General

Thelma Eusebio

Dirección de Ingeniería y Planificación

José Elías Segura

Dirección de Const. Mantenimiento y Operaciones

Luis A. Nivar

Dirección de Energía Alternativa

Edita Vizcaíno

Dirección Administrativa

Victoria Reyes

Dirección Financiera

Gregoria E. Nivar

Dirección de Auditoría Interna

Domingo Peña

Dirección de Relaciones Públicas

Juan Carlos Espinal

II

Resultados de la Gestión del año

2.1

Metas Institucionales

2.2

Indicadores de Gestión (Perspectiva Estratégica)

2.2.1

Metas Presidenciales

CDEEE

1. Resultados de la Gestión del año 2017:

Metas presidenciales

Para la gestión de Gobierno 2016-2020, la CDEEE tiene actualmente tres (03) metas incorporadas en el Sistema de Metas Presidenciales (SIGOB): 1) Finalizar la construcción y supervisar la puesta en operación de la Central Termoeléctrica en Punta Catalina (CTPC); 2) Modernización y Rehabilitación de Redes Eléctricas y Pérdidas de Energía y 3) Expansión de las Redes de Transmisión a Nivel Nacional.

A continuación, los avances de dichas metas durante el 2017:

METAS PRESIDENCIALES	LOGROS ACUMULADOS ENE-DIC 2017
1. Finalizar construcción y supervisar puesta en operación de la Central Termoeléctrica Punta Catalina (CTPC)	<p>1. Avance al cierre del mes de octubre de 2017: El avance acumulado al mes de octubre fue de 82.63%, correspondiendo 99.77% al componente ingeniería, 98.88% al componente Procura y 58.08% al componente Construcción. De acuerdo a la curva de avance del Proyecto, para noviembre se estima que el avance acumulado sea de 86.81%.</p> <p>2. Proyección de avance al 31 de diciembre de 2017: Para diciembre 2017 se proyecta un avance acumulado de 88.59% <i>Nota: las proyecciones de avance para los meses de noviembre y diciembre se realizaron en base a la curva de avance suministrada por el Consorcio. El avance correspondiente al mes de noviembre será actualizado tan pronto se reciba el Informe de Avance Mensual.</i></p> <p>3. Principales ejecutorias durante el año 2017:</p>

4. 1 Unidades Generadoras:

- Se avanzó significativamente en la construcción de la caldera de la Unidad 1 y se iniciaron las pruebas hidrostáticas (pruebas de partes de alta presión). De igual manera se avanzó en la instalación de los equipos auxiliares de la misma.
- Se continuaron los trabajos de construcción de la caldera de la Unidad 2, y los de instalación de sus equipos auxiliares y componentes.
- Se obtuvieron avances significativos en la instalación de los componentes de los Sistemas de Control de Calidad del Aire (AQCS) de ambas unidades generadoras, tales como desulfuradores, casas de filtros, silos, entre otros.
- Se avanzó significativamente en los trabajos de instalación de las turbinas y generadores de las unidades, así como en sus equipos auxiliares y componentes.
- Se avanzó en la instalación de otros equipos de balance de planta, tales como bombas de alimentación de las calderas, ventiladores, molinos de carbón, compresores, entre otros.

3.2 Obras Marítimas:

- Fueron prácticamente concluido los trabajos del muelle.
- Hubo avance significativo en las obras de toma y descarga de agua de circulación (rompe olas definitivo, canal de entrada de agua, instalación de las bombas, canal de descarga y emisario submarino, entre otros).

3.3 Sistema de Manejo de Carbón Mineral:

Se avanzó en el sistema de transporte y almacenamiento de carbón mineral: construcción de la estructura de la correa transportadora (conveyor), torres de transferencias, edificio para almacenamiento, silos, entre otros.

3.4 Líneas de Transmisión y Subestaciones:

- La Subestación a 138KV está prácticamente concluida; también se avanzó significativamente en la construcción de la Subestación a 345KV y en la instalación de los transformadores principales y auxiliares.
- Se produjo la primera energización de la Línea de Transmisión a 138KV, desde la Subestación Pizarrete hasta los Transformadores de Corriente (CT) y los Transformadores de Potencia (PT) instalados en la Subestación a 138KV de la Central Punta Catalina.
- El Derecho de Pase para la construcción de la Línea a 345KV (indemnización a los propietarios de terrenos y mejoras en la franja de la línea) está en su etapa final; así como la

	<p>construcción de la misma (construcción caminos de acceso, montajes de torres y tendidos de conductores).</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fue iniciada la instalación de los cables eléctricos de las unidades generadoras. <p>3.5 Edificaciones:</p> <p>Se avanzó significativamente en la construcción de los edificios de media tensión eléctrica y en los edificios del Sistema de Control Distribuido (DCS) y en la instalación de sus respectivos componentes. Asimismo, se avanzó en la construcción de los edificios administrativos, mantenimiento, almacenes, entre otros.</p> <p>3.6 Otros Equipos y Sistemas:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Se avanzó en la instalación de los equipos y componentes del sistema de tratamiento de agua: tanques, equipos de desmineralización de agua, bombas, entre otros. ▪ El Sistema de Contra Incendio se encuentra en una etapa avanzada de construcción. ▪ Se avanzó significativamente en la construcción del sistema de soporte de tuberías y cables no soterrados (Pipe Rack). <p>3.7 Aspectos Ambientales:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Se ha ejecutado de manera satisfactoria el Plan de Manejo y Adecuación Ambiental (PMAA) del Proyecto, en sus áreas social, seguridad, salud y medioambiente. ▪ Continúo ejecutándose el Programa Forestal de Mitigación Ambiental del Proyecto, sobrepasando el 1,000,000 de plantas sembradas (caoba y otras especies).
<p>2. Modernización y Rehabilitación de Redes Eléctricas y Pérdidas de Energía</p>	<p>El “Programa de Modernización de la Red de Distribución y Reducción de Pérdidas Eléctricas” forma parte de los planes de inversión pública para lograr la meta del eje No.2 "Reducción de Pérdidas Técnicas y No técnicas" del Plan Estratégico de la CDEEE. En la actualidad el Programa se encuentra ejecutando las obras bajo financiamiento del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), y del Fondo OPEC para el Desarrollo Internacional (OFID). Las obras a ser financiadas por el Banco Mundial (BM) se encuentran en fase de licitación. El financiamiento otorgado por el Banco Europeo de Inversiones (BEI) está en proceso de ratificación en el Congreso Nacional.</p> <p>A continuación, se presenta cuadro resumen del alcance planificado con los cuatro financiamientos del Programa:</p>

Organismo	Monto Préstamo (MMUS\$)	Consumidores a Normalizar	Cantidad Red a Rehabilitar (km)	Cantidad de Circuitos a ser intervenidos
BID	US\$ 78.00	93,084	424	29
OFID	US\$ 60.00	78,791	363	17
BM	US\$ 120.00	144,650	738	26
BEI	US\$ 100.00	112,552	1,036	28
	US\$ 358.00	429,077	2,560	100

Los principales logros durante el 2017 por Componente del Programa, han sido los siguientes:

- 1. Rehabilitación de Redes y Mejora en Sistemas de Medición:** en la actualidad, y solo considerando los financiamientos actualmente en ejecución, el Programa tiene un avance de obra de 64.13% en la distribuidora Edenorte, un 32.62% en Edesur y un 68.94% en Edeeste. A la fecha se han rehabilitado 670.98 km de red media tensión entre las zona intervenidas.
- 2. Gestión Comercial:** se han normalizado 82,017 clientes cada uno con medidores telemedidos, e instalado 52 macromediciones entre todas las zonas intervenidas. además, se han realizado actividades para la adecuación de oficinas comerciales de las distribuidoras e instalación de oficinas comerciales móviles.
- 3. Gestión Social:** se han firmado 16 Pactos Sociales, sensibilizado más de 251,000 habitantes y capacitados 44,335 habitantes en temas energéticos, tal como “Uso eficiente de energía”. Además se están llevando a cabo reuniones y/o asambleas comunitarias con los líderes de las zonas, comité de seguimiento por cada circuito, y charlas a comunidades y estudiantes.
- 4. Gestión Ambiental:** durante el 2017 se inició el proceso de establecimiento del Sistema de Gestión Ambiental (SGA) el

	<p>cual fue integrado entre las empresas, y actualmente se encuentra en vía de homologación por las distribuidoras, tal como establece el Estudio de Impacto Ambiental (EIA) elaborado en el 2015 para los proyectos financiados por el Banco Mundial. Las herramientas para establecer e implementar el Sistema (procedimientos, instructivos, formatos, etc.), se encuentran en proceso de estandarización y socialización. Además se está divulgando una Política Ambiental para el Programa, desarrollando la Matriz de Requisitos Legales, identificando Aspectos Ambientales Significativos (AAS) y capacitando a los actores claves del proceso.</p>
<p>3. Expansión de las Redes de Transmisión a nivel Nacional</p>	<p>La meta del Plan de Expansión del Sistema de Transmisión Nacional presenta un nivel de ejecución de un 34.6% al mes de octubre 2017.</p> <p>Principales logros del mes de octubre 2017</p> <p>La meta actual del Plan de Expansión contiene 29 metas intermedias, 18 están en la fase de planificación en gestión de licitaciones y diseño de ingeniería.</p> <p>Se encuentran en ejecución nueve (9) metas intermedias en montajes electromecánicos, izado de torres y tendido del conductor.</p> <p>Al mes de octubre se han concluido cuatro (4) metas intermedias.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Logros cerrados: conclusión de dos (2) metas intermedias, avances en las adecuaciones de terrenos y tendido eléctrico de los conductores para las líneas de transmisión, adicionalmente tres (3) metas intermedias de planificación se adjudicaron y ahora están en ejecución. 2. Logros acumulados: Conclusión de cuatro (4) metas intermedias, tendido de más de 60 Km de línea de transmisión. 3. Logros previstos: culminación de montajes electromecánicos para las subestaciones, culminación montajes torres, tendido de conductor para las metas intermedias ejecución. Avance en la gestión de licitaciones, gestión de derecho de pase y adquisición de terrenos. 4. Alertas o restricciones: Conflictos en la gestión del derecho de pase y adquisición de terrenos.

Otras acciones desarrolladas

1) Resultados acordes al Plan Estratégico Institucional 2017-2020:

Para el período 2017-2020 se continuarán las acciones emprendidas para dar cumplimiento a la misión de “Garantizar un servicio de electricidad continuo y eficiente a través del liderazgo en la gestión de las empresas eléctricas estatales”, sobre la base de tres (3) ejes estratégicos y alineados a los indicadores de gestión:

Modificar la matriz de generación procurando un balance entre las fuentes de generación, por lo que el Eje Estratégico No. 1, lo hemos denominado Balancear la matriz de generación.

Los esfuerzos para reducir las pérdidas, mejorar la infraestructura actual de distribución y transmisión, los hemos plasmado en el Eje Estratégico No. 2: Optimización de la infraestructura de distribución y transmisión.

Las instrucciones de robustecer la función de rectoría eléctrica y organizar de manera funcional el sector, continuar con las acciones para mejorar la rentabilidad de las empresas distribuidoras, aumentar la satisfacción del cliente entre otros aspectos serán gestionados desde el Eje Estratégico No. 3: Eficiencia de la gestión y fortalecimiento institucional.

Eje Estratégico No. 1: Balancear la Matriz de Generación

Objetivo General: Asegurar un suministro confiable de electricidad a precios competitivos, incremento de la seguridad energética, así como el uso de tecnologías ambientalmente sostenibles.

A través de este eje se proyecta la transformación y expansión con el objetivo de establecer una matriz más diversificada, incrementando la participación de combustibles que sean menos influenciados ante las variaciones de los precios del petróleo incluyendo tecnologías de vanguardia, que representen mayor eficiencia y menores costos de generación.

De manera que, como efecto de esta diversificación de la matriz, se espera una reducción de la dependencia en los combustibles derivados del petróleo (Fuel Oil No. 2 y 6), los cuales pasarían de tener una capacidad instalada del 51% en el 2015 hasta ubicarse en un 36% para el año de 2020.

En la **línea de acción No. 1**, se presentan los siguientes avances al 2017:

Línea de Acción No. 1: Optimizar el parque de generación e incremento de la seguridad energética en el SENI						
No.	Resultado Esperado	Producto	Unidad de medida	Programado	Ejecutado a nov. 2017	Proyección cierre dic.
01	Capacidad de generación termoeléctrica aumentada	Central Termoeléctrica Punta Catalina	%		82.63%	
02	Capacidad de generación de energía renovable aumentada	Plan de apoyo a los proyectos de energía renovable	MW	80	361.26	361.26

Línea de Acción No. 1: Optimizar el parque de generación e incremento de la seguridad energética en el SENI						
No.	Resultado Esperado	Producto	Unidad de medida	Programado	Ejecutado a nov. 2017	Proyección cierre dic.
03		Centrales hidroeléctricas construidas y/o repotenciadas	GWH	12.7	92.375	100.072

01. Central Termoeléctrica Punta Catalina:

El avance acumulado al mes de octubre fue de 82.63%, correspondiendo 99.77 al componente ingeniería, 98.88 al componente Procura y 58.08% al componente Construcción.

De acuerdo a la curva de avance del Proyecto, para noviembre se estima que el avance acumulado sea de 86.81%.

Unidades Generadoras:

Se avanzó significativamente en la construcción de la caldera de la Unidad 1 y se iniciaron las pruebas hidrostáticas (pruebas de partes de alta presión). De igual manera de avanzó en la instalación de los equipos auxiliares de la misma.

Se continuaron los trabajos de construcción de la caldera de la Unidad 2, y los de instalación de sus equipos auxiliares y componentes.

Se obtuvieron avances significativos en la instalación de los componentes de los Sistemas de Control de Calidad del Aire (AQCS) de ambas unidades generadoras, tales como desulfurizadores, casas de filtros, silos, entre otros.

Se avanzó significativamente en los trabajos de instalación de las turbinas y generadores de las unidades, así como en sus equipos auxiliares y componentes.

Se avanzó en la instalación de otros equipos de balance de planta, tales como bombas de alimentación de las calderas, ventiladores, molinos de carbón, compresores, entre otros.

Obras Marítimas:

Fueron prácticamente concluido los trabajos del muelle. Hubo avance significativo en las obras de toma y descarga de agua de circulación (rompe olas definitivo, canal de entrada de agua, instalación de las bombas, canal de descarga y emisario submarino, entre otros)

Sistema de manejo de carbón mineral:

Se avanzó en el sistema de transporte y almacenamiento de carbón mineral: construcción de la estructura de la correa transportadora (conveyor), torres de transferencias, edificio para almacenamiento, silos, entre otros.

Líneas de Transmisión y Subestaciones:

La Subestación a 138KV está prácticamente concluida; también se avanzó significativamente en la construcción de la Subestación a 345KV y en la instalación de los transformadores principales y auxiliares. Se produjo la primera energización de la Línea de Transmisión a 138KV, desde la Subestación Pizarrete hasta los

Transformadores de Corriente (CT) y los Transformadores de Potencia (PT) instalados en la Subestación a 138KV de la Central Punta Catalina.

El Derecho de Pase para la construcción de la Línea a 345KV (indemnización a los propietarios de terrenos y mejoras en la franja de la línea) está en su etapa final; así como la construcción de la misma (construcción caminos de acceso, montajes de torres y tendidos de conductores).

Fue iniciada la instalación de los cables eléctricos de las unidades generadoras.

Edificaciones:

Se avanzó significativamente en la construcción de los edificios de media tensión eléctrica y en los edificios del Sistema de Control Distribuido (DCS) y en la instalación de sus respectivos componentes. Asimismo, se avanzó en la construcción de los edificios administrativos, mantenimiento, almacenes, entre otros.

Otros Equipos y Sistemas:

Se avanzó en la instalación de los equipos y componentes del sistema de tratamiento de agua: tanques, equipos de desmineralización de agua, bombas, entre otros.

El Sistema de Contra Incendio se encuentra en una etapa avanzada de construcción.

Se avanzó significativamente en la construcción del sistema de soporte de tuberías y cables no soterrados (Pipe Rack).

Aspectos Ambientales:

Se ha ejecutado de manera satisfactoria el Plan de Manejo y Adecuación Ambiental (PMAA) del Proyecto, en sus áreas social, seguridad, salud y medioambiente.

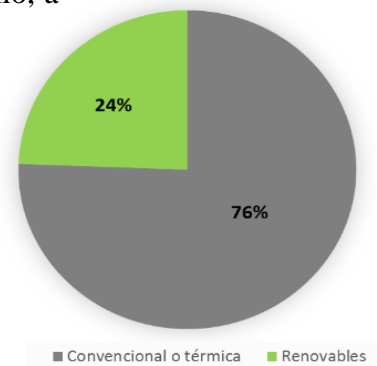
Continuo ejecutándose el Programa Forestal de Mitigación Ambiental del Proyecto, sobrepasando el 1,000,000 de plantas sembradas (caoba y otras especies).

02. Plan de apoyo a los proyectos de energía renovable:

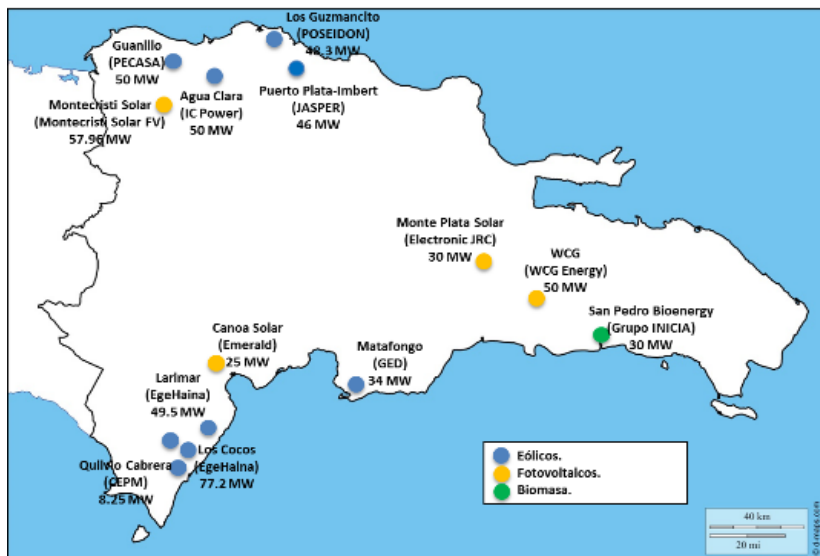
Para lograr incrementar la participación de las energías renovables no convencionales en la matriz de generación eléctrica, se formuló el “Plan de Apoyo a los Proyectos de Energía Renovable”, con el objetivo de promover e incentivar una mayor producción de energía eléctrica por estas fuentes, incrementar la seguridad energética y diversificar la matriz de combustible para la generación de electricidad.

A estos fines, se contrató la energía eléctrica que producirán cinco (5) proyectos eólicos y tres (3) proyectos de energía solar fotovoltaica, repartidos en las zonas de mayor potencial de generación de estas fuentes, en el territorio nacional. La capacidad a instalarse de estos proyectos asciende a 228.3 MW en proyectos eólicos y 132.96 MW de proyectos fotovoltaicos, para un total de 361.26 MW, que en conjunto con los ejecutados al año 2016, aportarán al país más de **1000 gigavatios de energía al año**, la reducción de **500 mil toneladas Anuales de CO₂ [tCO₂]** y la disminución en el consumo, cerca de **2.0 millones de barriles de combustible al año**.

Adicionalmente a la capacidad en fase de desarrollo, a la cual la CDEEE previamente ha acordado comprar la energía eléctrica que produzcan, se estima la entrada de otros nuevos proyectos privados de generación con fuentes renovables durante el período, tales como, la ampliación del Parque Eólico Larimar (48.3MW) y el



Parque Monte Plata Solar (30 MW). Se espera un incremento en la capacidad instalada por estas fuentes, pasando de un 22% en el 2016 a un 26% para el 2020.



03. Centrales hidroeléctricas construidas y/o repotenciadas:

A nivel de operaciones, EGEHID tuvo una participación de 14.03% en el Mercado Eléctrico Mayorista (MEM), lo cual lo colocó en la segunda posición en fuentes de energía renovable. También cabe resaltar que fruto de que el primer trimestre fue lluvioso la meta fue superada en un 98% por encima de lo programado.

En ese mismo sentido es importante resaltar que fruto de los mantenimientos mayores efectuados a las centrales hidroeléctricas, con una inversión de aproximadamente RD\$102,018,862.10, la EGEHID tiene por encima de un 95% de sus centrales disponibles y están apoyando la electrificación rural en las zonas aledañas a las centrales.

Es importante resaltar es la rehabilitación del proyecto Hatillo con una capacidad de 10.20 MW adicionales, el cual tiene como objetivo aprovechar los

caudales vertidos a través del vertedero de la Presa de hatillo. La energía total producida al año después de incorporar los 10.20 MW adicionales es de 92.375 GW. Al restar 59.17 GW producido por la actual unidad tipo Francis, el incremento de energía es de 33.178 GWH/año.

En la línea de acción No. 2, se presentan los siguientes avances al 2017:

Línea de Acción No. 2: Gestionar y coordinar el desarrollo de nuevos proyectos de autoabastecimiento						
No.	Resultado Esperado	Producto	Unidad de medida	Programado	Ejecutado Nov. 2017	Proyección cierre dic.
04	Sectores aislados con suministro de energía auto sostenible	Micro hidroeléctricas	Cant.	7	4	4
			Cant. de familias	735	514	514
05		Alto Bandera	kW	735	80	80

04. Microhidroelectricas

En el 2017 se construyeron un total de cuatro (04) micro hidroeléctricas según se detallan a continuación:

No.	Micro-hidroelectricas	Provincia	Inversión (RDSMM)	Capacidad (kW)	Familias beneficiadas	Fecha de inauguración
01	El Chorro	Bonao	15.5	30	35	junio, 2017
02	Mencía	Pedernales	40.0	62	315	julio, 2017
03	Las Cayas	San José de Ocoa	12.0	15	44	agosto, 2017
04	Los Naranjitos	Santiago Rodríguez	17.0	24	120	nov. 2017
TOTAL			84.5	131	514	-

Así mismo, se realizaron durante el 2017, proyectos fotovoltaicos en varias comunidades de las diferentes provincias del país, instalando 323 paneles solares y 176 baterías en escuelas, destacamentos de la Policía Nacional y el Ejército Nacional, así como en iglesias y asociaciones de agricultores. Estas obras beneficiaron a unas 1,770 personas de forma directa y la inversión en estos proyectos fue de RD\$11,305,5950.00 y aportando una capacidad e 84.5 kW.

05. Alto Bandera

Para el sistema de generación aislado Alto Bandera, el cual abastece el suministro de energía eléctrica a las empresas de telecomunicaciones, de radio y televisión, cuyo servicio debe permanecer ininterrumpido para evitar consecuencias, que en algunos casos pueden afectar la seguridad nacional y el que está a cargo de la CDEEE, se instaló un sistema de generación solar fotovoltaico, con una capacidad de 80kW y tres días de autonomía. Este sistema actualmente se abastece con tres (3) unidades de generación, que operan con combustible Diesel No. 2. Dicho sistema se encuentra ubicado en una zona protegida (Parque Nacional de Valle Nuevo), por lo que la instalación de un sistema de generación renovable, busca disminuir el consumo de combustible fósil, aumentar la seguridad energética, aprovechar los recursos renovables y preservar el medio ambiente.

Eje Estratégico No. 2: Reducción de Pérdidas

Objetivo general: Mejorar la calidad del servicio al cliente mediante la articulación de la ruta de reducción de pérdidas, la expansión del sistema de distribución y la expansión del sistema de transmisión.

Para el período 2017-2020, la estrategia a ejecutar es realizar inversiones en el orden de US\$120-150 millones cada año, logrando una reducción de pérdidas a razón de 2.5% a 3%, anual, esperando llegar a un nivel de pérdidas consolidadas de un 20%.

En tal sentido, para alcanzar dichos objetivos se continuarán aplicando medidas a favor de la gestión con las empresas distribuidoras, apuntando los esfuerzos en incrementar la inversión en redes (rehabilitación de redes) y la normalización de clientes (usuarios que no facturan convertidos en clientes), aumentando además las tele-mediciones y los clientes pre-pago, a fin de mejorar los ingresos financieros, garantizando un suministro confiable y sostenible en el mediano y largo plazo.

A continuación los avances y resultados en el 2017:

Línea de Acción No. 1: Rehabilitación de redes y reducción de pérdidas						
No.	Resultado Esperado	Producto	Unidad de medida	Programado	Ejecutado Nov. 2017	Proyección cierre dic.
01	Reducción de pérdidas en 11.5 puntos porcentuales	Calendario de Reducción de Pérdidas	N/A	1	1	NA
02		Construcción y Rehabilitación de Redes de Distribución	KM de red	ND	1,529	1,656
03		Clientes Normalizados	No. de clientes normalizados	ND	117,310	127,085
04		Macro mediciones	No. de macromediciones	ND	248	268
05		Instalación de MDM	MDM instalado	-	-	-

1. Calendario de reducción de pérdidas:

Se construyó un calendario de reducción de pérdida para cada empresa (mapa de perdidas) donde se describe cómo deben ir disminuyendo las pérdidas de energía y alcanzar los 11.9 PP de reducción de las mismas al 2020.

2. Construcción y rehabilitación de redes de distribución:

Se construyeron y rehabilitaron 1,529 km. de red durante el 2017. A continuación el desglose por empresa distribuidora de electricidad:

EDESUR: 370 km.

EDENORTE: 505 km

EDEESTE: 654 km

3. Clientes normalizados:

Los clientes normalizados se ubican en 117,310 personas:

EDESUR: 48,536 clientes

EDENORTE: 23,398 clientes

EDEESTE: 45,376 clientes

4. Macromediciones:

Mientras que las macromediciones alcanzan 248 distribuidas de la siguiente manera:

EDESUR: 197 macromediciones

EDENORTE: 51 macromediciones

EDEESTE: ND

5. Instalación de un MDM:

Con respecto a la instalación del MDM, durante este año se realizó una licitación pública bajo la numeración LPI-BID-01-2017, no obstante, las ofertas fueron declaradas “desiertas” bajo la “no objeción” del BID, próximamente se reestructurara la actividad.

A continuación los avances de la línea de acción No. 2 de este eje:

Línea de Acción No. 2: Repotenciación y expansión de la red de distribución						
No.	Resultado Esperado	Producto	Unidad de medida	Programado	Ejecutado Nov. 2017	Proyección cierre dic.
01	Abastecimiento de la demanda de energía en media y baja tensión	Estudio situación actual y acciones requeridas para la expansión de la red de distribución	N/A	1	1	NA
02		Construcción y repotenciación de subestaciones de distribución	MVA	92	93	93

1. Estudio situación actual y acciones requeridas para la expansión de la red de distribución:

El estudio para la determinación de la situación actual y de las acciones requeridas para la expansión del sistema de distribución, en este año se firmó un contrato entre CDEEE y la empresa AFA Mercado EMI, S.A, para la elaboración de dicho estudio. Se llevaron a cabo las reuniones iniciales (kick off meetings) que se estipulan en dicho contrato. Actualmente se están realizando los levantamientos de lugar con las tres empresas distribuidoras. Al cierre del primer semestre de este año fue entregado el informe no. 1 consistente en: Metodología para el estudio y crecimiento de la demanda e informe de crecimiento de la demanda proyectada 2017-2030; Metodología y criterios de planificación homologados; Informe sobre el análisis y diagnóstico de información comercial de cada distribuidora para seguimiento y control de las pérdidas; Informe sobre estudio y diagnóstico del marco legal actual para la penalización del fraude y su aplicación en RD y un informe sobre el estado actual de la red, las infraestructuras de comunicación y los sistemas de modelados de las EDE.

2. Construcción y repotenciación de subestaciones de distribución:

En cuanto a la construcción y repotenciación de las subestaciones de distribución, en el 2017 se construyó una subestación de distribución de 20 MVA en Fantino, Cotuí y la repotenciación de 10 subestaciones las cuales alcanzaron un total de 93 MVA. Estas ejecutorias corresponden a EDENORTE.

En la línea de acción No. 3, se presentan los siguientes avances:

Línea de Acción no. 3: Expansión de la Transmisión						
No.	Resultado Esperado	Producto	Unidad de medida	Programado	Ejecutado Nov. 2017	Proyección cierre dic.
01	Transporte energía en alta tensión garantizado	Construcción y repotenciación de subestaciones de transmisión	MVA	210	275	292.5
02		Construcción y reconducción de líneas de transmisión	km	99.5	74	80

Durante el 2017 la Empresa de Transmisión Eléctrica Dominicana, ETED, construyó y/o repotenció cinco (05) subestaciones que aportaron 275 MVA de transformación y se construyeron dos (02) líneas de transmisión que adicionaron 74 kms de red al Sistema de Transmisión Nacional (STN). A continuación los detalles:

Proyectos de Líneas de Transmisión ejecutados en el 2017					
Producto	Nombre del proyecto	Cantidad de proyectos	Aporte al STN (en MVA /KM)	Inversión en millones	Beneficiario
				RDS	
Construcción y/o repotenciación de subestaciones de transmisión	Construcción de Subestaciones 138 kV Cruce San Juan (15 de Azua)	1	70 MVA	184,442,558.52	59,319
	Construcción de la S/E138/69 kV en San Juan de la Maguana	1	70 MVA	184,459,001.66	71,494
	Construcción y/o Ampliación de la Subestación 138/69 kV Cruce San Juan (15 de Azua)	1	56 KM	3,447,054.87	59,319
	Construcción y/o Ampliación de la Subestación 138/69 kV San Juan de la Maguana	1	65 MVA	45,835,810.40	71,494
	Construcción y/o Ampliación de la Subestación 138/69 kV Cruce Cabral	1	70 MVA	124,300,362.72	138,159
Construcción y reconducción de líneas de transmisión	L.T. 138kV C San Juan - SJ de la Maguana	1		368,633,875.52	71,494
	L.T 138kv Julio Sauri Paraíso	1	18 KM	335,690,632.39	965,040
Total		7	275 MVA/74 KV	1,246,809,296.08	1,436,319

Eje Estratégico No. 3: Eficiencia en la gestión

Objetivo general: Sistematizar la organización en procura de la mejora continua y consolidación de la rectoría eléctrica.

Otro aspecto de gran relevancia es el enfoque que se le da al fortalecimiento de la institucionalidad y de la estructura actual que conforma el holding de las empresas eléctricas estatales, a fin de optimizar la distribución administrativa para la ejecución de los bienes y servicios que crean valor a la población tomando en cuenta los principios de transparencia y eficiencia. En ese sentido, la CDEEE expresa en este eje estratégico los resultados esperados y los productos que permitirán unir los esfuerzos con la estrategia del gobierno de encaminar el sector a la transformación y la modernización del Sector.

Línea de acción no. 1: Fortalecimiento de la gestión comercial de las empresas distribuidoras

Con el objetivo de disminuir las pérdidas comerciales administrativas, mejorar los índices e indicadores comerciales, así como de aumentar el flujo de caja de las empresas distribuidoras se implementarán acciones para incrementar la cantidad de clientes 24 horas, mejorar calidad de servicio al cliente, entre otras acciones.

Clientes comercialmente activos y los clientes 24 horas:

En cuanto a los clientes comercialmente activos, en el 2017 se tienen un total de 2,265,186, a continuación se detallan por distribuidoras: EDESUR: 645,582, EDENORTE: 938,248, EDEESTE: 681,356.

Mientras que entre las tres (3) distribuidoras se cuenta con un total de 1,408,583 clientes que reciben luz de manera permanente: EDESUR: 375,383, EDENORTE: 622,328, EDEESTE: 352,435.

En síntesis, a continuación:

No.	Resultado Esperado	Producto	Unidad de medida	Programado	Ejecutado Nov. 2017
01	Facturación incrementada	Clientes comercialmente activos	Cant.	2,371,931.4	2,265,186
02		Clientes 24 horas	Cant.	1,510,743.7	1,408,583

Licitación Compra de Energía:

428.54 MW fueron puestos en un proceso de licitación corto (Licitación Abreviada), en fecha 18 de julio de 2017. A la fecha de preparación de este documento, el referido proceso se encuentra en su fase final de desarrollo, habiendo concluido la Fase de Adjudicación de Ofertas, con 40 MW a base de carbón. De los 900 MW requeridos para la contratación durante el periodo de referencia (2017-2020), se lograron contratar entre 2016-2017, 511.46 MW, quedando un remante de 388.54 MW.

La licitación de los contratos de largo plazo para la compra de energía de las empresas distribuidoras de electricidad, luego del término de los denominados Acuerdos de Madrid, es el primero en desarrollarse, representando un precedente de gran relevancia en el subsector eléctrico dominicano.

En este año 2017, se organizó el proceso para la licitación de nueva generación, para cubrir el periodo 2022-2037. Este plan busca lograr la contratación

de nueva generación a precios eficientes, que aumente la seguridad energética del país, acorde con las necesidades de abastecimiento en el largo plazo.

Programas educativos sobre uso eficiente de la energía:

Otro aspecto de importancia en esta línea de acción está en los ciudadanos concientizados en el uso racional de la energía a través de los programas educativos que se imparten por medio del Programa de rehabilitación de Redes, el cual ascendió a un total de 243,503 habitantes.

Informes estudios de opinión:

Del 6 al 31 de marzo del presente año se realizó el primer estudio de satisfacción clientes empresas distribuidoras desde el ICODEN, en donde se evaluó la experiencia de 1,350 clientes residenciales que utilizaron algún canal de pago, visitaron las oficinas comerciales para realizar solicitudes o contactaron a través de los centros de contacto durante el trimestre octubre-diciembre 2016.

Formación de ocho (8) representantes (incluidos tres (3) del área de Mercadeo de EDESUR).

Programa de eficiencia energética en Instituciones Gubernamentales No Cortables (IGNC):

Este plan tiene como objetivos:

- Disminución del consumo eléctrico de la red

- Disminución en la facturación de energía eléctrica de las IGNC
- Reducción de las emisiones de gases contaminantes a la atmósfera:
aproximadamente 1,857,330 kg CO₂.
- Reducción del déficit de las Empresas Distribuidoras de Electricidad por pagos atrasados.
- Reducción pérdidas técnicas

Para lograr estos objetivos, se pretende impactar 54 suministros de Instituciones Gubernamentales No Cortables; instalar en una primera etapa 35 sistemas de generación solar fotovoltaicos, que disminuyan el consumo de energía eléctrica de la red, 16 bancos de capacitores, para disminuir el consumo de energía reactiva y así eliminar el cargo por bajo factor de potencia en la factura eléctrica y tres (3) sistemas combinados: sistema de generación solar fotovoltaica y banco de capacitores.

Se realizaron los levantamientos en campo de 80 suministros entre los meses de febrero y abril del 2017. A partir de este levantamiento, se seleccionaron los suministros para la primera etapa del proyecto.

A la fecha el proyecto no ha iniciado, debido a que el Ministerio de Hacienda no ha liberado los fondos del 1% (RD\$61,244,709.46) correspondiente a la facturación eléctrica de la IGNC.

A continuación, los avances en la línea de acción No. 2 de este eje que corresponde al fortalecimiento de la gestión y cuyos resultados esperados son el saneamiento de la información financiera de la CDEEE y de las EDES y el pago de los compromisos financieros con empresas generadoras/cuenta concentradora:

Estados financieros auditados y actualizados:

Desde el año 2014 se contrató los servicios de auditoría de una firma de auditores internacionales Ernst & Young, S.R.L., para auditar los estados financieros desde el 2013-2016. Durante el 2017, dicha firma ha trabajado con los estados del 2013-2015, se prevé que para el 31 de diciembre de este año los mismos sean entregados a la CDEEE.

Monitoreo de la cuenta concentradora:

Para el monitoreo de la cuenta concentradora, durante el 2017 en EDESUR se consiguió acceder a los registros del sistema Open SGC y se compararon los montos de los ingresos de este sistema con los registrados en el Banco de Reservas al mes de julio de 2017, y se determinó una diferencia de aproximadamente 5 %. Se estima que esta guarda relación con los ingresos registrados en otros bancos, a los cuales no tuvimos acceso en el 2016. Mientras que en EDENORTE, se obtuvo los movimientos de la cuenta del Banco de Reservas al mes de julio de 2017.

La línea de acción No. 3, la cual hemos denominado robustecer la función de rectoría eléctrica y se tienen 4 resultados esperados, funciones actores del sector definidas y organizadas, patrimonio CDEEE regularizado, integración asegurada y comunicación que promueve el cambio y servicios de inteligencia y seguridad integrados. A continuación, los avances de esta línea de acción:

Reestructuración institucional del sector eléctrico dominicano:

A los fines de dar cumplimiento a las disposiciones de la Ley 100-13, que crea el Ministerio de Energía y Minas (MEM), de fecha 30 de julio de 2013, modificada por la Ley 142-13, de fecha 30 de septiembre de 2013, que dispone la adscripción como una institución autónoma y descentralizada del Estado, de la CDEEE al Ministerio de Energía y Minas (MEM) y la reestructuración del subsector eléctrico dominicano, a la luz del Pacto Eléctrico; durante el año 2017 se creó la comisión para coordinar dicho proceso. La indicada comisión está apoyada por las Direcciones de Tecnología y Auditoría.

Parque vehicular regulado:

La formalización de la transferencia de los bienes muebles (355 vehículos de motor), a EGEHID, ETED y las distribuidoras, se encuentra en proceso, luego de haber sido autorizado por el Vicepresidente Ejecutivo, mediante comunicación CDEEE-IN-2017-001338, de fecha 8 de febrero de 2017. Elaboración de los actos de entrega de vehículos para EDESUR (9); EDENORTE (22); EGEHID (89); ETED (150) EDEESTE (7); y la UERS (78), los cuales se encuentran actualmente

para la firma de los representantes. Dichos vehículos están registrados a nombre de la CDE y/o CDEEE.

Fondo documental saneado:

Se contrató la empresa consultora OCTAGONO para realizar una evaluación sobre la pertinencia de la digitalización de todos los documentos de la institución. Se reestructuró el área del archivo central y de oficina con la colocación de estructuras de metal, según el plano del diseño general. Luego de una depuración y catalogación exhaustiva de los documentos que reposan en el archivo, los documentos fueron transferidos a cajas normalizadas para garantizar la conservación de los mismo de forma adecuada, también se instalaron dos (2) deshumificadores en el Archivo Central como parte del proceso de adecuación del espacio.

Cuerpo Especializado de Seguridad (CES):

Para la creación del Cuerpo Especializado de Seguridad (CES) del Sector, en el 2017 se realizó un acuerdo de cooperación con el Cuerpo Especializado de Seguridad Aeroportuaria (CESAC) y equipos de seguridad de las EDE a los fines de elaborar la propuesta. Actualmente este presenta un nivel de avance de un 80%.

Los avances y resultados de la línea de acción no. 4 de este eje se presenta a continuación:

Escuela de formación del sector:

Durante el 2017, se visitó la academia de KEPCO en Corea del Sur, con la finalidad de realizar un benchmarking para realizar buenas prácticas y ver el funcionamiento de la academia en dicho país. De igual manera se realizó el estudio de suelo y topográfico realizado, así como el diseño de la infraestructura. También se conocieron herramientas modernas para el manejo del currículo de formación académica con la presentación de soluciones informáticas y validación de requerimientos.

Centro Tecnológico Corporativo (CTC):

Este producto está a nivel de diseño de planos y validación en proceso.

Instalaciones y Almacén de COOPCDEEE:

Actualmente se encuentra en proceso la remodelación del edificio que albergara las instalaciones de la cooperativa.

Procesos de gestión humana homologados:

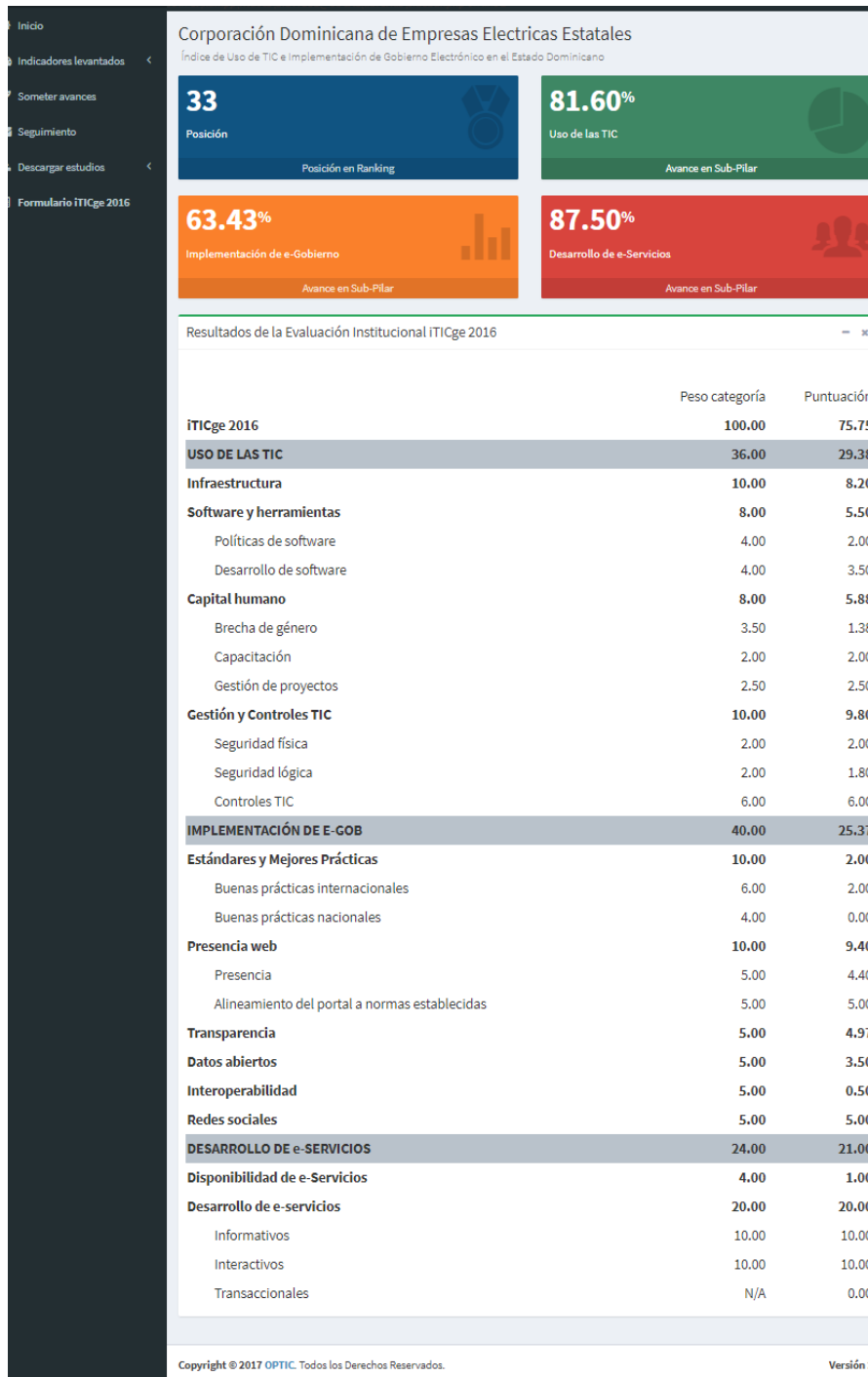
Coordinación del proyecto en la mesa de trabajo de Gestión Humana.

Procesos financieros homologados:

Elaboración y aprobación de la Nota de Contraloría 187-A sobre políticas homologadas para el registro de transacciones contables entre CDEEE UC y las EDE, derivado de los trabajos de la Comisión de Saneamiento de la Información Financiera de la CDEEE; validado y revisado por las direcciones financieras de las EDE, CDEEE UC y por la Gerencia de Aspectos Financieros y Contables (GAFC) de la Contraloría de la CDEEE.

2.2.2

Índice Uso TIC e implementación de Gobierno Electrónico



EDEEste

Índice uso TIC e implementación Gobierno Electrónico

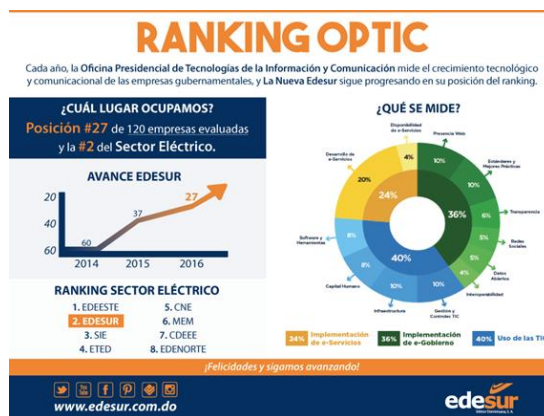
La empresa esta en proceso de evaluacion de este indicador.

EDESUR

Índice Uso TIC e Implementación Gobierno Electrónico

Dentro de las mejoras en la transparencia, eficiencia y el nivel acceso a los servicios públicos, mediante el uso de las tecnologías de la información y comunicación, EDESUR Dominicana, S.A, durante el ejercicio del año 2017 logró los siguientes resultados:

- Ranking Optic lugar #27 en la evaluación realizada por la OPTIC a 120 empresas para medir el crecimiento tecnológico y comunicacional de las empresas gubernamentales.



- Obtención de la Certificación Nortic E1 la OPTIC, por cumplir con las directrices para la correcta comunicación con el ciudadano, a través de las Redes Sociales.
- Décimo lugar ocupado según evaluación de la 1era. medición realizada en el sector gubernamental, de un total de 72 instituciones gubernamentales dentro de las marcas digitales y redes sociales gubernamentales más influyentes.



- Benchmarking del Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), donde se tomó a EDESUR Dominicana, S.A. como referente para la aplicación de estrategias en el manejo de las redes sociales.

- El uso de las redes sociales ha sido de gran apoyo a la estrategia on-line de la imagen corporativa de la empresa y se han convertido en una oficina comercial virtual, donde el cliente acude para realizar pagos, dar seguimiento a sus solicitudes y se mantiene informado sobre el servicio eléctrico.



EDENORTE

Índice uso TIC e implementación Gobierno Electrónico

La empresa esta en proceso de evaluacion de este indicador.

ETED

Índice uso TIC e implementación Gobierno Electrónico

a) Contribuciones a la Iniciativa de Gobierno Abierto

En apoyo al programa República Digital, en el eje de “Banda Ancha para Todos”, la ETED está ampliando su Red de Fibra Óptica en todo el territorio nacional. Actualmente el Sistema de Transmisión tiene instalado aproximadamente 500 Km de cable de Fibra Óptica y para finales de este año se estima contratar 556.57 Km adicionales con una inversión de unos RD\$ 300 MM, que serán instalados en las provincias de: Monte Cristi, Valverde, Santiago Rodríguez, Espaillat, Hermanas Mirabal, Duarte, San Pedro de Macorís, Barahona, San Juan, entre otras.

Otro proyecto importante que se está ejecutando en la ETED es la contratación de Nodos Ópticos en 12 localidades, con una capacidad total de 100 GB para la operación de la Red de Fibra Óptica y una inversión de aproximadamente unos RD\$ 174 MM.

Durante el año 2017, la ETED, a través de la Oficina de Acceso a la Información Pública (OAI), gestionó el cumplimiento de la iniciativa de Gobierno

Abierto, acogiéndose a las disposiciones de la Ley de Libre Acceso a la Información Pública 200-04 y su Reglamento de Aplicación, a través de:

▪ **Actualización del Portal de Transparencia**

Mediante la Resolución No. 3/2012 sobre la Implementación de la Matriz de Responsabilidad Informativa, que estableció la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG), la ETED actualiza mensualmente su sub portal Transparencia <http://eted.gov.do/transparencia/>, éste portal es evaluado a inicio de cada mes obteniendo el siguiente promedio al 2017:

Período	Calificación Estimada %
Enero-Diciembre	60.15%

EGEHID

Índice Uso TIC e Implementación Gobierno Electrónico

En la actualidad, la EGEHID está en la fase de pre-evaluación.

UERS

Índice Uso TIC e Implementación Gobierno Electrónico

Actualmente la Unidad de Electrificación Rural y Sub-urbana se encuentra en proceso de autodiagnóstico, para posteriormente iniciar con las mejoras que deberán ser desarrolladas para certificar los procesos concernientes a Gobierno Electrónico e implementación de las TIC. Aún no hemos sido medidos en este indicador.

2.2.3

Sistema de Monitoreo de la Administración Pública

CDEEE

Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP)

1. Criterio “Planificación de Gestión Humana”

Esta Dirección realizó su Plan Operativo Anual (POA) enfocado en la contratación y formación de personal para la Central Termoeléctrica Punta Catalina y los procesos de Gestión Humana; así como, el Plan Anual de Compras y Contrataciones (PACC). Estas planificaciones correspondientes al año 2017, fueron aprobadas por la Vicepresidencia Ejecutiva y la Dirección de Administración. (Ver anexos).

2. Criterio “Organización del Trabajo”

2.1. Estructuras y Procesos

Acorde a criterios de mejora en los procesos, esta Dirección continuó durante el 2017 con la revisión de las estructuras de cargos y organigramas de la Institución. En ese contexto se realizaron cambios enfocados a la estrategia de la organización, por ende, al cumplimiento de los Ejes Estratégicos del Plan Institucional.

Con el fin de realizar los procesos de manera más eficiente y en cumplimiento con los requerimientos del área de la Contraloría General de

la CDEEE, durante este período la Dirección de Gestión Humana elaboró las propuestas de los manuales de políticas de *Evaluación de Desempeño* y *Encuesta de Clima Organizacional*, así como, actualizó los formularios de ambas normativas. Estas propuestas fueron revisadas, validadas y aprobadas por la Contraloría General de esta Institución.

2.2. Pensiones y Jubilaciones

En el transcurso del año fueron otorgadas por el Ministerio de Hacienda tres (3) pensiones del Estado a colaboradores que cumplieron con los requisitos de la Ley No. 379-81; además, se remitieron dos (2) expedientes completados y validados por el Ministerio de Hacienda, los que hasta el momento están pendientes de aprobación.

3. Criterio “Gestión del Empleo”

3.1. Reclutamiento y Selección

Con el propósito de impulsar el potencial del personal, esta Dirección continuó dando prioridad al reclutamiento interno durante el 2017, publicando las vacantes disponibles a través de los medios institucionales en cumplimiento a la Ley 10-07 que instituye el Sistema Nacional de Control Interno, con el objetivo de que los colaboradores puedan aplicar y desarrollar sus carreras profesionales ocupando posiciones de mayor relevancia.

Como resultado del proceso de identificación de colaboradores con perfil y potencial requerido, se realizaron 134 movimientos internos. (Ver cuadro No. 1).

Cuadro No.1

Movimientos de Personal 2017	
Promociones	42
Trasferencias	92
Total	134

Cabe destacar que estos movimientos incluyen siete (7) promociones y transferencias al personal del área de conserjería que obtuvieron título universitario o se encuentran estudiando.

En relación a nuevo ingreso de personal, para cubrir las posiciones de Operación y Mantenimiento de la Central Termoeléctrica Punta Catalina, la Dirección realizó el proceso de evaluación de los CV captados en las ferias de empleos realizadas en el 2016 (UASD y Politécnico Loyola), así como del portal del proyecto Punta Catalina que cumplían con los requerimientos de los perfiles de las posiciones del proyecto; así como, los curriculums referidos por poseer conocimiento de operación y mantenimiento en este tipo de planta. Producto de estas acciones, en este período se inició el proceso de reclutamiento, selección y contratación de técnicos, en una primera etapa, así como de especialistas, en una segunda etapa.

- **Rotación de Personal**

La rotación de personal fue de un 9.27% aproximado durante el 2017.

- **Absentismo**

El índice de absentismo del año 2017 fue de 6.84% aproximadamente.

4. Criterio “Gestión del Rendimiento”

4.1. Aplicación de Evaluación del Desempeño

Durante el período enero – marzo de 2017 se realizó el proceso con la nueva herramienta web la cual permite agilizar el proceso de evaluación.

5. Criterio “Gestión de la Compensación”

5.1. Salario

En cumplimiento con las normas de equidad ante los movimientos de personal, durante este período los ingresos y movimientos internos se realizaron ajustados a la escala salarial institucional. Así mismo, se realizaron reajustes salariales en todas las direcciones sujeto a los resultados positivos en las evaluaciones de los colaboradores y con dos años o más sin haber recibido un aumento. Estos reajustes se realizaron acorde a la escala salarial establecida.

5.2. Cooperativa

Durante este período CoopCDEEE formalizó las membresías con el Ministerio de Energía y Minas (MEM) y el Consejo Nacional de Energía (CNE).

6. Criterio “Gestión del Desarrollo”

Logros destacados del área de capacitación y desarrollo de personal:

6.1. Formación

- **Jornada de integración.** Gestión Humana coordinó la 4ta. Versión de la Jornada de Integración para cada Dirección. Las unidades que integran cada una de las direcciones presentaron los logros, enfatizando en los resultados más importantes que obtuvieron en el 2016; así como, las oportunidades de mejora, innovaciones y retos para el 2017.
- **Desarrollo técnico.** Gestión Humana apoyó a la Unidad Ejecutora de Proyectos de Generación, en la capacitación de técnicos y especialistas contratados para la operación y mantenimiento de la Central Termoeléctrica Punta Catalina.
- **Becas de estudios de grado.** Con el objetivo de apoyar el programa de promoción y transferencia interna, este año se orientó la formación para ampliar las oportunidades de los colaboradores que aún no han iniciado o concluido los estudios de grado. Se otorgaron becas parciales para que estos colaboradores inicien o culminen los estudios a nivel de grado, aumentando el número de becados de grados favorecidos.
- **Programa desarrollo de habilidades humanas de liderazgo.** La

Dirección de Gestión Humana coordinó un programa dirigido a profesionales con cargo de Supervisor, Gerente, Coordinador y/o Especialista, con el objetivo de actualizar los conocimientos e implementar nuevas herramientas dirigidas a desarrollar habilidades de comunicación, guiar y motivar el desarrollo de otros, así como la integración y sostenibilidad del desempeño extraordinario. Participaron colaboradores que incluyó personal de UERS, EDEESTE, ETED y SIE.

- Dentro del marco del proyecto de *Mejoras del Manejo Documental* de la Institución y del proyecto Conciencia Ambiental, se coordinaron talleres sobre las 5S, para gestores de archivos. El taller fue impartido por el Instituto de Formación Técnico Profesional, INFOTEP.
- Con el objetivo de afianzar la proyección e imagen corporativa de las empresas del Holding, se coordinó un taller para las áreas de Relaciones Públicas y Protocolo de las empresas.
- **Pasantía para Estudiantes Universitarios.** En este período se realizaron dos versiones del programa con la participación de estudiantes de término de las carreras de Contabilidad, Ingeniería Eléctrica, Comunicación Social, Mercadeo, Ingeniería Industrial e Ingeniería, de la UASD, UNPHU, O&M, UTESA y la UNAD, quienes por dos (2) meses estuvieron asignados a diferentes áreas de esta institución, con la finalidad de que pongan en práctica sus conocimientos y que esta experiencia se traduzca en la primera experiencia laboral a nivel de su carrera.

- **Programas de verano para hijos de empleados.** Se realizó la 5ta. versión del programa el cual contó con la participación de jóvenes entre 15 y 17 años, los cuales durante un mes además de trabajar en las áreas de preferencia de estudios, se capacitaron en los temas de Emprendimiento y Sostenibilidad, así como Oratoria.
- **Programa de asistencia para hijos de empleados.** Por iniciativa de la Vicepresidencia Ejecutiva, en enero 2017 inició este programa con la finalidad de seguir apoyando y ayudando a las familias de los colaboradores con salario igual o inferior a RD\$30,000.00, que tienen hijos que se encuentran realizando estudios universitarios o carreras técnicas. Actualmente se basa en una ayuda económica para el transporte y otros beneficios colaterales como capacitación y afiliación a la Cooperativa de CDEEE. Además, se les impartieron talleres de Manejo de Finanzas Personales, a través del plan de formación de la cooperativa.

6.2. Resumen actividades Capacitación y Desarrollo

Durante el 2017 se realizó la inversión económica destinada para entrenamientos, incluyendo los programas de maestrías, especialidades y desarrollo de habilidades técnicas, (Ver cuadro No. 2).

Cuadro No. 2

Programas	Cantidad de actividades	Cantidad de Empleados	Pagos Realizados (RD\$)
Cursos, talleres y charlas que no representan inversión económica para la CDEEE (INFOTEP, OPTIC...)	13	374	0.00
Diplomados, certificaciones, cursos y talleres que representan inversión económica	27	153	673,416.00
Becas para estudios de grado 2014	--	02	19,810.00
Becas para estudios de grado 2015	--	03	31,676.00
Becas para estudios de grado 2016	--	02	35,410.00
Becas para estudios de grado 2017	--	10	136,530.00
Maestrías 2015	--	03	61,611.60
Maestrías 2016	--	04	533,477.40
Maestrías 2017	--	01	34,780.00
Totales	40	552	1,526,711.00

7. Criterio “Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales”

En cumplimiento del Reglamento 522-06 de Seguridad y Salud en el Trabajo, y con el objetivo de obtener la Certificación del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, se realizaron las siguientes actividades:

7.1. Seguridad Industrial

- **Certificación de Seguridad y Salud en el Trabajo.** La CDEEE obtuvo la certificación por el cumplimiento del Reglamento 522-06 de Seguridad y

Salud en el Trabajo. Esta Certificación está avalada por la Dirección General de Higiene y Seguridad Industrial (DGHSI) del Ministerio de Trabajo.

- **Programa de Entrenamiento a Brigadistas.** Como parte del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo de esta CDEEE avalado por el Ministerio de Trabajo, se capacitó a la Brigada de Emergencia de la Institución con un programa de talleres; dichos talleres han capacitado a las Brigadas de Emergencia.
- **Uso de los Equipos de Protección Personal (EPP).** Se adquirieron equipos de protección y fueron entregados a los brigadistas.
- **Sistema de Hidrantes y Extintores.** Se instaló el manómetro al sistema de hidrantes. Se completó la señalización de la ubicación de los extintores y se colocó el instructivo de uso, así como se realizó el mantenimiento de estos equipos.

7.2. Salud Ocupacional

Con el propósito de cumplir con el Plan de Prevención y Salud para los colaboradores, realizamos las siguientes actividades:

- **Programa de Atención Cardiovascular.**
- **Programa del Club de Gente Saludable.**
- **Jornada de Salud para la Mujer.**

EDEEste

CLASIFICACION SEGÚN BAROMETRO	#	INDICADOR	EVIDENCIA
PLANIFICACION	1	PLANIFICACION DE RRHH	Formulario de planificación y/o presupuestación de RRHH correspondiente al año en curso Matriz Del POA
ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	2	ESTRUCTURA DE CARGOS	Actualizaciones del Manual de Cargos y/o estructura de cargos aprobados por el MAP N/A
	3	ORGANIGRAMA	Actualizaciones de Estructura Organizativa aprobadas por el MAP N/A
	4	MANUAL DE FUNCIONES	Actualizaciones de Manual de Funciones aprobadas por el MAP. N/A
	5	MAPA DE PROCESOS	Actualizaciones del Mapa de procesos o propuestas de rediseño de procesos. Solicitar a Planificación Estratégica.
	6	BASE LEGAL	Normativa aprobada durante el año (leyes, decretos, resoluciones). Límite del descuento del ITBIS. El tope salarial de la seguridad social.

			14 semanas de pre-post parto.
	7	HISTORIA	N/A
GESTION DEL EMPLEO	8	CONCURSOS PUBLICOS	Concursos públicos realizados durante el año. N/A
	9	SASP (REGISTRO y CONTROL)	Avances en la implementación del SASP N/A
	10	PRUEBAS TECNICAS	Utilización de pruebas técnicas aprobadas por el MAP para los procesos de evaluación interna o concursos públicos. N/A
	11	TALLER RECLUTAMIENTO y SELECCIÓN	Participación de empleados de la institución en talleres sobre este tema. N/A
	12	ABSENTISMO	Mediciones realizadas durante el año en cuanto a absentismo laboral. 2082 permisos al cierre de octubre y 1393 licencias.
	13	ROTACION DE PERSONAL	Mediciones realizadas durante el año en cuanto a la rotación del personal. Pendiente calcular el 4% al cierre de octubre 2017.
GESTION DEL RENDIMIENTO	14	EVALUACION DE DESEMPEÑO	Evaluaciones del desempeño realizadas durante el año. Desarrollada la herramienta, aplicada en algunas gerencias.
	15	EMPLEADOS RECONOCIDOS CON MEDALLA AL MERITO	Empleados reconocidos durante el año por su

			antigüedad o evaluación del desempeño. N/A En carpeta
	1 6	TALLER EVALUACION DEL DESEMPEÑO	Participación de empleados de la institución en talleres sobre este tema. Impartido en la Gerencia de Almacén.
GESTION DE LA COMPENSACION	1 7	ESCALA SALARIAL	Revisiones realizadas a la escala salarial con la aprobación del MAP. N/A
GESTION DEL DESARROLLO	1 8	NO. DE INCORPORADOS	Incorporaciones a la carrera realizadas durante el año. N/A
	1 9	NO. DE INCORPORADOS x CONCURSO	Incorporaciones a la carrera realizadas durante el año por la vía de concurso. N/A
	2 0	NO. DE INCORPORADOS x EVALUACION	Incorporaciones a la carrera realizadas durante el año por la vía de evaluación interna N/A
	2 1	NO. DE INCORPORABLES	Cantidad actualizada de cargos incorporables N/A
	2 2	DIPLOMADOS ,CURSOS y TALLERES	Formación continua impartida a empleados de la institución. Plan de capacitación 2017, impartido en un 100%
	2 3	POSTGRADOS	Especializaciones, maestrías o doctorados financiados por la institución a favor de sus empleados. Incentivo otorgado en un 75%
GESTION DE RELACIONES HUMANAS y SOCIALES	2 4	REPRESENTANTE COMISION DE PERSONAL	Designación oficial de representante ante las comisiones de personal y la realización de comisiones de personal en coordinación con el MAP N/A

	2 5	ASOCIACION DE EMPLEADOS	Constitución de la asociación de empleados públicos (ASP) de la institución. N/A
	2 6	PAGO DE BENEFICIOS LABORALES	Pago dentro del plazo de los beneficios laborales conforme a la Ley 41-08. N/A
	2 7	TALLER DE RELACIONES LABORALES	Participación de empleados de la institución en talleres sobre este tema. Participación de los colaboradores en talleres relacionados con el tema.
	2 8	SALUD OCUPACIONAL y RIESGOS LABORALES	Implementación del subsistema de salud ocupación y riesgos laborales en la institución.
ORGANIZACIÓN DE LA FUNCION DE RECURSOS HUMANOS	2 9	AUDITORIA DE OFICINA DE RRHH	Resultados de las auditorias de RRHH realizadas por el MAP N/A
	3 0	TALLERES DE FUNCION PUBLICA	Participación de empleados de la institución en talleres sobre este tema. N/A
GESTION DE LA CALIDAD	3 1	AUTODIAGNOSTICO CAF	Realización del autodiagnóstico CAF N/A
	3 2	COMITES DE CALIDAD	Constitución o renovación del Comité de Calidad de la institución. Comité elegido para la implementación de las normas ISO-9001:2015 en nuestro almacén.
	3 3	CARTAS COMPROMISO	Lanzamiento o actualización de la Carta Compromiso al Ciudadano. N/A
	3 4	TALLERES DE METODOLOGIA CAF	Participación de empleados de la institución en talleres sobre este tema. N/A

EDESUR

Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP)

EDESUR Dominicana, S.A., durante el ejercicio del año 2017 ha manejado la gestión de los Recursos Humanos de acuerdo con los criterios establecidos por el SISMAP, y los indicadores por clasificación, según criterios detallados:

Planificación de Recursos Humanos

Dentro de la Planificación de Recurso Humanos 2017 fueron considerados los siguientes planes:

- Documentación e implementación procesos de Gestión Humana, teniendo como objetivo elaborar e implementar los documentos normativos de los subsistemas de “Capacitación y Entrenamiento” y “Relaciones Laborales y Atención a Empleados”.

- Desarrollo de Recursos Humanos, mediante el cual se implementará el programa de capacitación y entrenamiento, propiciando el aprendizaje continuo y el desarrollo de habilidades, destrezas y competencias del personal, apoyando su desarrollo profesional y la mejora en la gestión.

- Programa de Pasantía, incorporando recursos humanos que serán capacitados según las necesidades de la organización. Estos recursos pudieran ser contratados posteriormente para reforzar la plantilla con personal que responda a los perfiles establecidos para las funciones a desarrollar.

- Fomento de la cultura del desempeño por competencias, a través del cual se promueve la cultura de evaluar el desempeño del personal bajo el modelo de competencias. Se ajustará el modelo existente a los lineamientos estratégicos actuales, se formalizará la normativa y procedimiento de aplicación, se divulgará e implementará el proceso hasta su cierre para presentar informe de resultados.

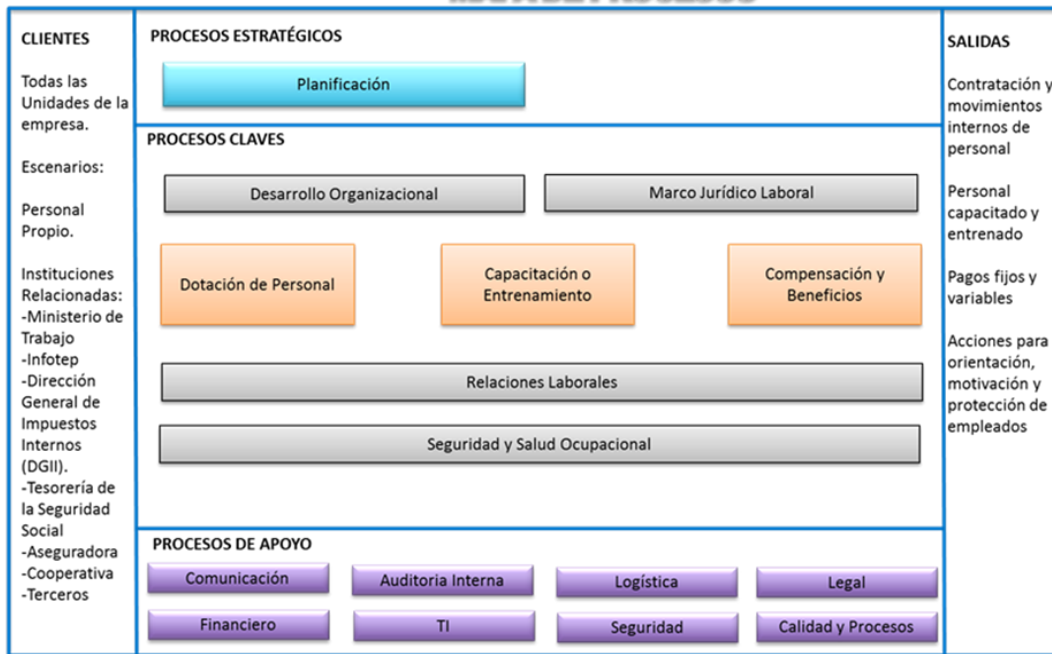
- Programa de Reconocimiento, donde se implementa y aplica la estrategia de gestión basada en el reconocimiento para reforzar comportamientos y actitudes deseables dentro de la organización y premiar el buen desempeño incrementando el nivel de satisfacción de los empleados.

Organización del trabajo

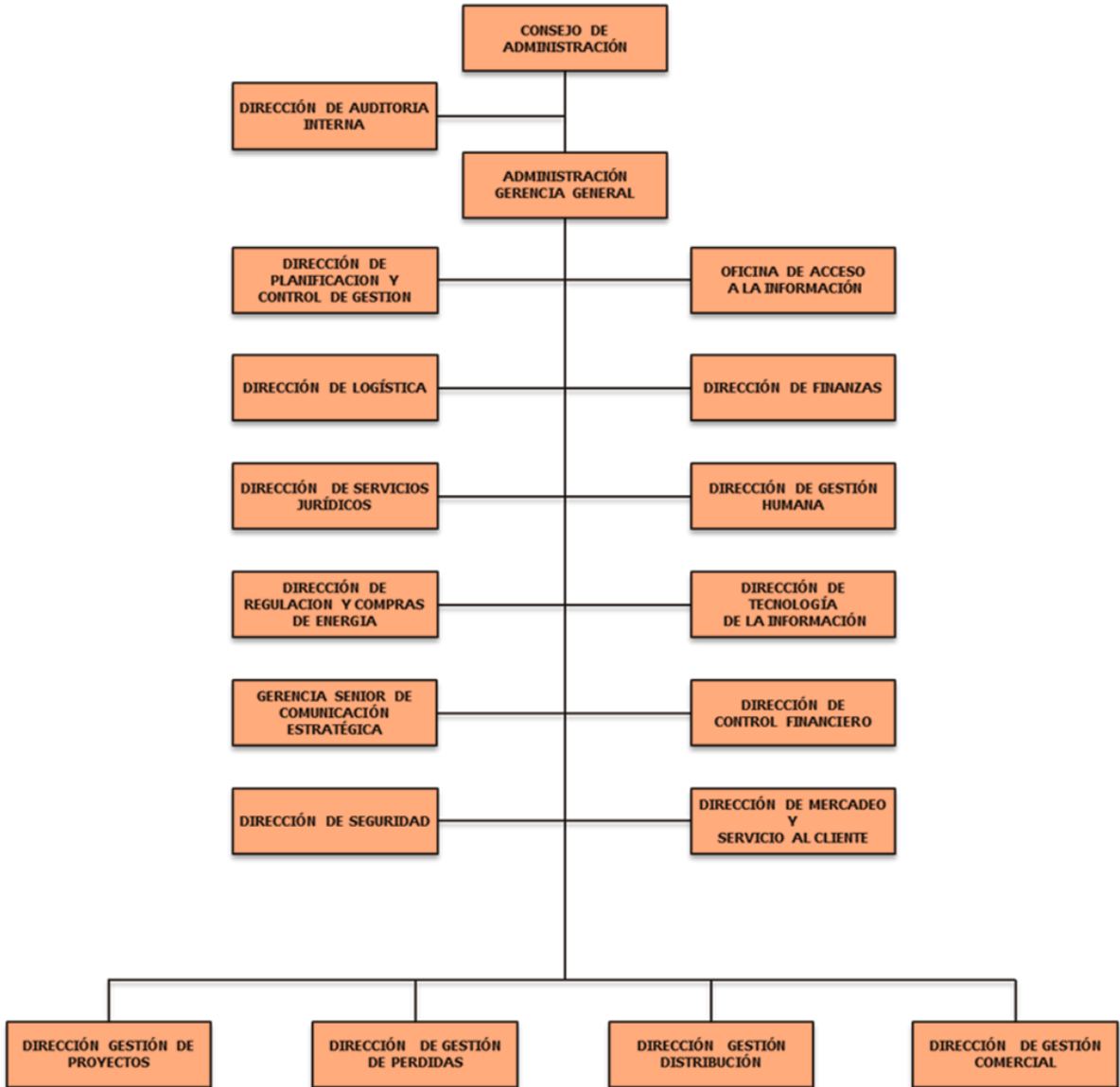
Desde la Gerencia de Desarrollo Organizacional, durante el ejercicio del año 2017 se realizaron las siguientes acciones:

- Actualización del Manual de Cargos, introduciendo nuevos, que nacen del proceso de ajustes organizativos que se está llevando a cabo en la empresa.
- Actualización del mapa de procesos, donde se identifican los roles y la relación que existe entre las áreas que componen la empresa. El objetivo es atender en el menor tiempo posible y con calidad los requerimientos y necesidades de la empresa.

MAPA DE PROCESOS

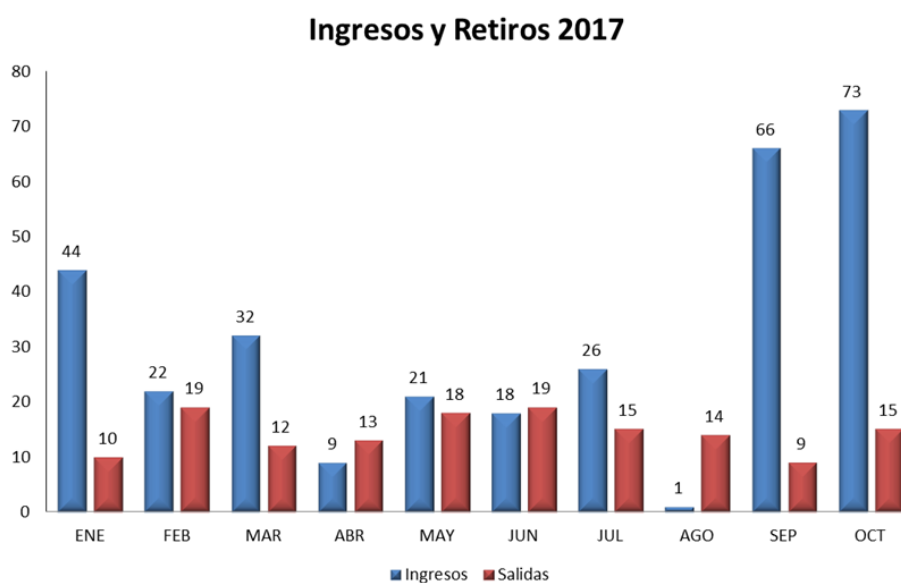


Estructura Organizativa 2017



Gestión del empleo

Se han incorporado empleados para cubrir plazas vacantes en la estructura organizativa y reforzar los distintos equipos de trabajo. Asimismo, se han producido retiros de personal, motivados por diferentes causas.

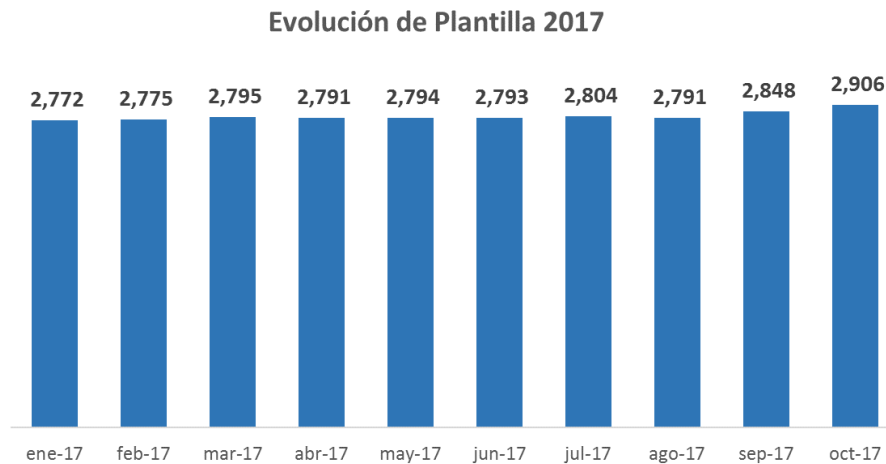


En cuanto a los movimientos internos de personal, se han gestionado expedientes de colaboradores, entre los cuales hay promociones y transferencias.

De igual manera, a través del Programa de Pasantía se han incorporado pasantes, estudiantes universitarios y bachilleres técnicos, con el fin de dar respuesta a las solicitudes remitidas por las diversas instituciones educativas. Cabe

destacar que 17 empleados de EDESUR Dominicana, S.A. han realizado pasantía interna con la finalidad de obtener su Título de Grado Universitario.

A continuación, se presenta la evolución de la plantilla durante el período enero-octubre 2017.



Gestión del rendimiento

Para fomentar la cultura de evaluar el desempeño del personal bajo el modelo de competencias se ajustó el modelo existente a los lineamientos estratégicos de la empresa. Durante el ejercicio del año 2017 se llevaron a cabo dos Programas de Reconocimiento:

- “Yo me Comprometo”, reconociendo en el 2017 a 286 empleados en diferentes áreas de la empresa.
- Reconocimiento por Antigüedad. Este año han sido reconocidos empleados con 10 y 15 años de antigüedad en la empresa.

Gestión del desarrollo

Los programas de capacitación tuvieron su aporte al fortalecimiento institucional, siendo los principales: el Programa de inducción corporativa y el Desarrollo de competencias técnicas.

Las principales acciones formativas realizadas durante este año 2017, estuvieron enfocadas en los siguientes renglones:

Tipo de Curso	Cantidad	Participantes	Total Horas de Formación (THF)
Corporativos	19	416	2,982
Negocio	26	328	2,636
Desarrollo de Habilidades	40	793	8,000
Sistemas	107	1,059	9,313
Otros	1	14	112
Total	193	2,610	23,043

En los cursos corporativos se destacan las Jornadas de Inducción Corporativa con 242 participantes, representando 1,452 horas de formación, un 49% del total.

En los cursos del negocio se destaca el Programa de Formación Integral para el personal de Servicio al Cliente dando a conocer aspectos del negocio eléctrico, actividades comerciales, técnicas y administrativas; además el programa Gestión por Polígono donde se reforzaron habilidades de supervisión, estilos de

liderazgo, valores y ética al personal responsable de supervisar la labor de los técnicos y brigadistas que brindan servicio en terreno.

En Desarrollo de Habilidades, se realizaron acciones formativas para las competencias técnicas y conductuales de los participantes. El “Programa de Desarrollo de Habilidades Directivas (PDHD)” tuvo un gran impacto en la organización por su estrategia de implementación que permitió un diagnóstico individual de cada participante.

En los Cursos de Sistemas Corporativos, la implementación del Sistema IGEA fue una de las de mayor impacto en sus módulos CORE, Web y Consulta Redes Eléctricas. También se implementó la nueva versión del Business Intelligence.

Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales

Desde la Gerencia de Relaciones Laborales se elaboran y se promueven estrategias que permitan gestionar el clima organizacional, manteniendo la armonía y la motivación del personal. En el año 2017 se realizaron diferentes actividades para mejorar las relaciones humanas:

- Actividad de Día de las Madres.
- Celebración del Décimo Octavo Aniversario de EDESUR Dominicana, S.A.

- Mes de la Familia, donde se realizó un Rally Familiar en el Club de la Corporación Dominicana de Electricidad (CDEEE).
- Actividades deportivas, con la participación de los equipos deportivos en diferentes torneos en las distintas disciplinas que se tienen en la organización.

Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional

En esta Gerencia la prioridad es resguardar la integridad física de los empleados y las instalaciones de la empresa. Para lograr este propósito se han desarrollado las siguientes acciones:

- Inspecciones a las instalaciones y a suplidores de alimentos.
- Entrenamientos y talleres de seguridad a personal propio y contratistas.
- Envío de mensajes alusivos a la seguridad y salud de nuestros colaboradores.
- Gestión de compras de equipos, uniformes y herramientas de seguridad para el personal operativo de la organización.

EDENORTE

Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP)

La Dirección de Gestión Humana tiene como misión captar, desarrollar y retener de manera integral los recursos humanos de EDENORTE Dominicana, S.A. ofreciendo un servicio de excelencia a todos nuestros colaboradores, contribuyendo al logro de los objetivos y bienestar de nuestra gente.

Criterio “Planificación de RHH”

La planificación de recursos humanos se basa en:

- Planes
- Proyectos
- Población

Los factores que intervienen en la planificación son:

- Ausentismo.
- Rotación de Personal.

La unión entre las estrategias de la empresa y la gestión de los recursos humanos, es coherente, se efectúa durante la fase de elaboración de la estrategia y la implementación de estas.

Se está elaborando el Manual de Políticas de Evaluación de Desempeño Anual por Competencias; con la finalidad de establecer una evaluación que esté ligada al reconocimiento e incentivos.

Durante el año 2017 iniciamos con la expansión del premio Bombillo Dorado, incluyendo las áreas de Distribución y Reducción de Pérdidas, beneficiando a más de 750 colaboradores. También, desde el 2016 a la fecha hemos desplegado el programa “Valoramos Tu Fidelidad”; este programa reconoce a los colaboradores por sus años de servicio en la empresa. Implica envío mensual de tarjetas de aniversario para los colaboradores con 5,10 y 15 años en la empresa.

Criterio “Organización del Trabajo”

▪ Estructura Organizativa

La estructura organizativa cuenta con un Consejo Directivo, una Administración Gerencia General, Direcciones y Gerencias.

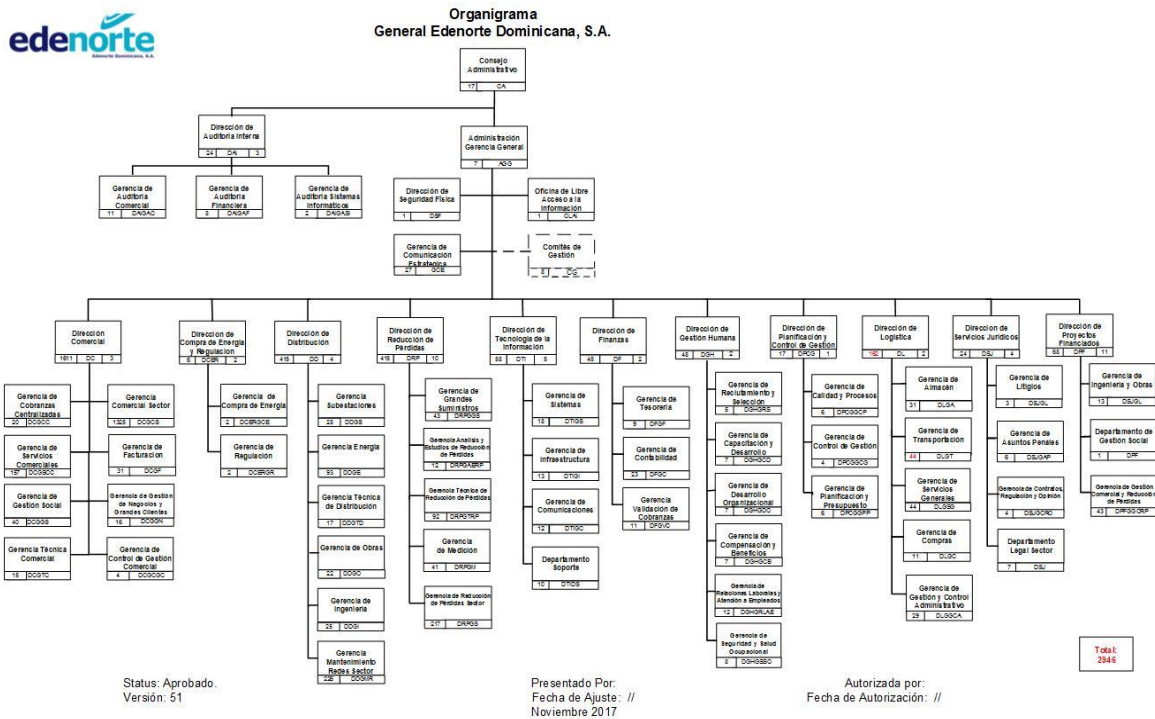
▪ El modelo de estructura está basado en procesos, divididos en tres rubros:

1. Procesos del Negocio: Unidades que enfocan estrategias para el desarrollo de los negocios y razón de ser de la empresa, a partir del cual el resto de la empresa se mueve.

2. Procesos Operativos: Unidades que enfocan estrategias que apoyan directamente a la razón de ser de la empresa, el negocio.
3. Procesos Administrativos: Unidades que enfocan estrategias que apoyan indirectamente el negocio.

Gráficamente se representa en el siguiente organigrama:

Estructura Organizativa 2017



Como EDENORTE es una empresa dinámica, orientada a la mejora continua y comprometida con los resultados, se realizan revisiones periódicas acorde a las necesidades que se presentan, y tendencias del mercado. Por ello se han desarrollado y se revisan periódicamente, unas 29 normas, 33 procedimientos y unas 4 políticas relativas a los diferentes sub-sistemas de RRHH y con el fin de asegurar las mejores prácticas y buen desempeño.

▪ **Descripciones de Puestos**

En EDENORTE contamos con un manual de puestos actualizado en el cual se define la misión o razón de cada puesto, así como los resultados que se esperan, los indicadores que miden el resultado y las tareas o actividades que deben ejecutar los colaboradores. Tanto los resultados como las tareas van orientados al logro de los objetivos estratégicos. Están definidos y determinados los recursos, equipos de trabajo y de protección que los colaboradores requieren para el desempeño efectivo de sus funciones. Además, se indican claramente las competencias que se requieren para la ocupación de un puesto y cuentan con los requisitos establecidos en las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI).

Cada empleado ha recibido su descripción de puesto, donde además de las tareas y resultados, se le indican las normas y procedimientos que rigen el puesto, de modo que maneje los procesos del área y pueda ser eficiente en la ejecución de sus funciones.

Criterio “Gestión del Empleo”

A través de los años la empresa muestra un índice de rotación muy por debajo del índice que indican las mejores prácticas organizacionales, lo cual muestra estabilidad laboral y crecimiento dentro de la organización.

Rotación	%
2016	0.18%
A octubre 2017	-0.07%

EDENORTE es una empresa que ofrece a sus colaboradores oportunidades de desarrollo y crecimiento, siempre que surgen vacantes se da prioridad al talento interno de la empresa.

Se implementó el sistema de reclutamiento y selección basado en el modelo de competencias (conductual), dejando atrás el sistema convencional a fin de definir talentos, fortalecer la autonomía y la promoción de la participación, incentivar la innovación y el aprendizaje, promover las competencias y valores a fin de lograr los objetivos de la organización, lo que ha permitido tener una mayor efectividad y factibilidad en el proceso de reclutamiento y selección de candidatos tanto internos (promoción) como externos (nuevos ingresos). Estas técnicas son compartidas con los mandos medios y gerentes a través de capacitaciones.

Se creó un formulario automático para la remisión de currículum vía página web de EDENORTE. Así mismo favorece a la ampliación y actualización de la base de datos currículos pos implementación de currículums digital.

Criterio “Gestión del Rendimiento”

En EDENORTE, actualmente se gestiona el desempeño mediante la evaluación del período probatorio establecido por ley, para los casos de nuevos ingresos, promociones o transferencias.

Competencias evaluadas en EDENORTE:

- Trabajo en equipo
- Disposición al cambio
- Orientación al cliente
- Ética-Honestidad
- Iniciativa
- Pensamiento analítico
- Orientación a resultados
- Comunicación
- Liderazgo y desarrollo de personas
- Trabajo bajo presión
- Capacidad de negociación y resolución de conflictos

Criterio “Gestión de la Compensación”

La empresa otorga incentivos a todo el personal, bajo los siguientes parámetros:

- Por jornada extendida de labor.
- Por disponibilidad.
- Por trabajos extraordinarios o desarrollo de proyectos que van en mejoras de los procesos.
- Por antigüedad, (Bono Vacacional).
- Avance de salario.
- Por logros de objetivos (Comercial, Distribución y Pérdidas)

- Por cobertura temporal

Valuación de Puestos

Se certificó personal de Gestión Humana y se creó un comité de valuación de puesto. La metodología utilizada es Hay, utilizada mundialmente, pues es la única solución disponible en el mercado que permite conectar a la vez la gestión de las personas, los puestos de trabajo, la retribución y las estructuras organizativas de una manera perfecta e integrada, haciendo comparación con la equidad interna de la empresa contra la del mercado.

Criterio “Gestión del Desarrollo”

Capacitación y Desarrollo

Actualmente tenemos un promedio de 52 cursos internos mensuales. Llegando a 1,124 colaboradores y 570 horas promedio invertidas. Los mismos están direccionados para apoyar los objetivos estratégicos del negocio.

Inducción

Tenemos un programa de Inducción Corporativa para capacitar a personal de nuevo ingreso. De igual manera ofrecemos programas de capacitación a los empleados que reciben un cambio de puesto o promoción dentro de la organización.

Entrenamiento

La Ruta de Entrenamiento es un proceso diseñado para medir el impacto de las capacitaciones internas. En este caso hacemos una evaluación in situ en donde cada participante después de un mes de recibir la capacitación es evaluado en su propio lugar de trabajo.

El programa MUEVETE motiva a los empleados a ser productivos en su vida diaria y trabajar para vencer sus propias limitaciones, le permitirá conocerse a sí mismo, a definir objetivos y tomar decisiones que lo harán sentir mejor y al mismo tiempo ofrecer un servicio de calidad para su compañía y sus clientes. Este programa se ha impartido en toda la organización en años anteriores, ya forma parte del programa de inducción corporativa y actualmente lo reciben todos los nuevos ingresos.

Programa POP, aporta en el desarrollo de las habilidades del hacer, reforzando la parte técnica. Busca que todos podamos planificar, organizar y programar el trabajo de una manera oportuna.

Los Diplomados de Mandos Medios, Habilidades Gerenciales e Inteligencia Emocional: nos ayudan a potencializar los futuros líderes de la organización. Estos programas se realizan en todos los sectores de la empresa.

Desarrollando Competencias es un programa creado con el propósito de trabajar las oportunidades de mejora de nuestro personal que pasan por un proceso de evaluación. También se realizan Cine Fórum, en donde se genera hábitos de observación, reflexión, análisis, comprensión, síntesis, relación e interpretación de acciones para ser llevadas a la práctica desde la posición que se ocupe.

El programa Líder Diamante tiene por objetivo desarrollar a los colaboradores mediante la planificación de la sucesión que se encarga de la preparación del talento requerido para cubrir las necesidades futuras, garantizando así la continuidad y el crecimiento sostenible de la organización.

Actividades de Integración (Continuación Programa Actividades Integración)

El programa de Actividades de Integración, es realizado mediante la técnica de capacitación vivencial, cuyo objetivo es que cada participante viva una experiencia inolvidable y a través de dinámicas se realicen reflexiones que lleven a cada participante a interiorizar sus fortalezas y oportunidades. Es una actividad diseñada para integrar, armonizar y crear un buen clima en cada área de trabajo.

Becas maestrías, diplomados y cursos especializados:

Durante el año la empresa lleva apoyando a 8 empleados que actualmente están cursando sus estudios superiores de post grados y maestrías en temas alineados a la carrera que llevan dentro de la organización, además de cursos especializados.

Criterio “Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales”

Atención a empleados

Relaciones Laborales & Atención a Empleados tiene como finalidad coordinar y supervisar todos los temas concernientes al manejo de relaciones laborales entre la empresa y sus colaboradores, y con entidades relacionadas en las cuales se citan: AFPs, ARS, SISALRIL, Ministerio de Hacienda, DIDA y TSS. Todos los servicios y atenciones que ofrecemos son guiados por las normas generales de Gestión Humana, las reglamentaciones y leyes vigentes de la Rep. Dominicana, asegurando el cumplimiento de las mismas. Dentro de los logros más importantes de este departamento, podemos citar:

- Seguimiento al cumplimiento del Reglamento Interior de Trabajo, el cual está avalado por el Ministerio de Trabajo.
- Seguimiento al cumplimiento del Código de Ética.
- Atención personalizada a casos de salud, pensión por vejez, discapacidad y sobrevivencia.
- En el año 2017, las colaboradoras que aplicaban, fueron favorecidas con el beneficio de subsidio por lactancia que comprende el Sistema Nacional de Seguridad Social.

1. En el 2017 fueron favorecidos colaboradores con pensiones, por discapacidad, por jubilación y sobrevivencia.

2. El seguimiento a las licencias médicas por enfermedad común y maternidad se refleja en los créditos a favor de la empresa que la TSS ha otorgado en el 2017.
- Disminución de demandas laborales, en el 2017 se ha presentado una (1) demanda laboral por cuatro (4) ex empleados de EDENORTE Dominicana, S.A. y seis (6) empresas contratistas prestadoras de servicios.

Seguridad y Salud Ocupacional

La Dirección de Gestión Humana la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional, ha dado pasos firmes hacia la creación y certificación del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo de EDENORTE. Para lograr dicha certificación se han desarrollado e implementados todos los elementos requisitos del Reglamento 522-06 sobre Seguridad y Salud en el Trabajo.

Salud Ocupacional

- **Incorporación a la estructura del Médico Ocupacional**

El medico ocupacional se agrega a la estructura de Seguridad y Salud Ocupacional con el objeto de dar seguimiento de forma periódica a la salud de los colaboradores respecto a sus riesgos mediante analíticas y entrevistas, evaluaciones pre ocupacionales con el propósito de que la empresa tenga constancia del estado de salud del candidato al puesto vacante asegurándonos que el mismo cumpla con las exigencias del perfil requerido.

Además de realizar intervenciones de salud en los casos y áreas que fuere necesario.

- **Instalación y mantenimiento de botiquines en toda la empresa.**

Con el propósito de prever el servicio de primeros auxilios a todos los colaboradores fueron instalados 213 botiquines en todas las instalaciones de la empresa, los cuales son inspeccionados al menos dos veces al año.

- **Programa Gente Saludable.**

La empresa ha venido desarrollando el programa Gente Saludable, el cual busca proveer de técnicas de alimentación, ejercicios y herramientas que promuevan un estilo de vida sana. Ha realizado tres eventos de corrida urbana de 5 y 10 kilómetro, programas de alimentación con la asistencia de un médico nutriólogo, el cual imparte charlas, realiza evaluaciones médicas, provee planes de alimentación según las necesidades individuales de cada participante.

- **Servicio de Asesoría Psicológica (Salud Emocional en la Empresa)**

Este programa tiene como objeto atender y dar seguimiento a aquellos colaboradores que requieran de asesoría psicológicas.

- **Evaluaciones Periódicas y Pre empleo**

Realizamos evaluaciones de pre-empleo y periódicas con el objetivo de identificar las acciones preventivas a los riesgos inherentes a los diferentes puestos de trabajo.

- **Certificación de Choferes**

A los fines de asegurar la integridad física de nuestros colaboradores y de terceros por medio de la prevención de accidentes, nuestra empresa realiza evaluaciones prácticas, teóricas y médicas de nuestros choferes, previo a la asignación de los vehículos para la realización de sus labores.

Seguridad

- **Contratación de un asesor de seguridad**

Se contrataron los servicios de un Asesor de Seguridad Industrial con el propósito de crear e implementar el Programa de Seguridad y Salud que exige el Reglamento 522-06 sobre Seguridad y Salud en el Trabajo. El Ministerio de Trabajo tiene la responsabilidad de la vigilancia al cumplimiento del mismo.

- **Creación de Comités Mixtos de Seguridad y Salud en el Trabajo (CMSST)**

Con la finalidad de impulsar la seguridad y la salud en el lugar de trabajo se constituyeron 8 Comités Mixtos de Seguridad y Salud en el Trabajo (CMSST) distribuidos en todos los sectores de la empresa. Dentro de las funciones principales están: Promover las actividades del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, participar en las investigaciones de accidentes e inspecciones de seguridad, dar seguimiento a las inquietudes de los colaboradores relativas a las condiciones de seguridad y salud de su lugar de trabajo.

- **Levantamiento de riesgos para todos los puestos de la empresa**

Con el objetivo de identificar los riesgos existentes en el lugar de trabajo y planificar todas las medidas de control necesarias para garantizar un ambiente laboral sano y seguro para todos los colaboradores, se realizó el levantamiento de los riesgos de los 422 puestos de la empresa, a través de entrevistas y análisis de las tareas de cada uno.

- **Desarrollo de ejercicios de evacuación**

Con la finalidad de que los colaboradores estén en la capacidad de responder ante cualquier situación de emergencia que requiera abandonar las instalaciones y de esta manera preservar su integridad física, de manera periódica realizamos simulacros de evacuación y a la fecha hemos realizado unos 20 simulacros en los principales edificios de nuestra empresa.

- **Comité de ética de la empresa.**

Está conformado el Comité de Ética de la empresa, el cual mantiene el intercambio de información con la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental, este comité está regido por nuestro Código de Ética interno y el Código de Pautas Éticas firmado por los funcionarios de la empresa.

- **Certificación del Programa de Seguridad**

Tras cuatro (4) años de trabajo arduo y la colaboración continua de cada una de las áreas de la empresa hemos avanzado en la creación de una cultura de Seguridad y Salud Ocupacional que garantiza la integridad física y psicológica de los todos los colaboradores.

Criterio “Organización de la Función de Recursos Humanos”

La Dirección de RRHH en EDENORTE Dominicana, S. A. cuenta con las Gerencias de Desarrollo Organizacional, Reclutamiento y Selección, Relaciones Laborales y Atención a Empleados, Compensación y Beneficios, Capacitación y Desarrollo y Seguridad y Salud Ocupacional, así como, con el Departamento de Control de Gestión. La división de las gerencias está orientada a los procesos de administración de RRHH, los cuales se basan en un modelo mixto (centralizado para reclutamiento, promociones, remuneraciones, evaluaciones de desempeño, salidas, las cuales son realizadas y consensuadas con las áreas), sin embargo, se maneja de forma descentralizada, respecto a la personalización de las soluciones para cada persona. La misma cuenta con un total de 48 plazas aprobadas, correspondientes a 25 puestos.

ETED

Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP)

Perspectiva operativa

La Gerencia de Recursos Humanos se propuso para el cuatrienio 2017-2020 objetivos estratégicos orientados al fortalecimiento de nuestros procesos, desarrollo y satisfacción del personal, orientado en ser un aliado estratégico de la empresa.

Para definir nuestro accionar nos propusimos unos objetivos alineados a los de la empresa, y a las mejores prácticas pautadas en la encuesta regional de Calidad de Recursos Humanos CIER, en la cual participamos en el año 2017.

La misma nos brinda la oportunidad de obtener información objetiva y compararnos en la gestión de los recursos humanos con otras empresas de la región, el índice general obtenido fue de 57% en el 2017, dicho resultado nos coloca el reto de cumplir con todos los objetivos e iniciativas planteados en nuestro Balance Score Card.

Planificación de RRHH

En este año 2017 nuestra empresa inició el nuevo plan estratégico pautado para los próximos cuatro (4) años hasta el 2020, basado en la metodología de Cuadro de Mando Integral (Balanced Score Card (BSC)) de Kaplan y Norton. En

este mismo orden la Gerencia de Recursos Humanos estableció sus objetivos, indicadores e iniciativas por perspectivas. Durante este año se iniciaron dieciochos (18) iniciativas representando el 78% del total, las cuales responden a diez (10) objetivos estratégicos de los once (11) objetivos planificados para este cuatrienio.

ETED está conformado por 871 colaboradores fijos de los cuales un 78% son hombres y un 22% mujeres, a través años hemos aumentado la plantilla de sexo femenino, pero aún existen una predominancia del sexo masculino.

A nivel de profesionalización en nuestros colaboradores prevalece el nivel universitario y posgrado, seguido de una alta proporción de colaboradores con nivel secundario completo.

Diseño Organizacional y Organigramas

Desde hace varios años, estamos desarrollando el proyecto de diseño e implementación de las estructuras organizativas de las diferentes áreas que componen la empresa, a la fecha presenta un avance de 72%.

En este año 2017 fueron oficializadas las estructuras de la Gerencia de Comunicación Estratégica y el área de Secretaría General y Gestión Documental, las cuales representan un 14% de las estructuras implementadas.

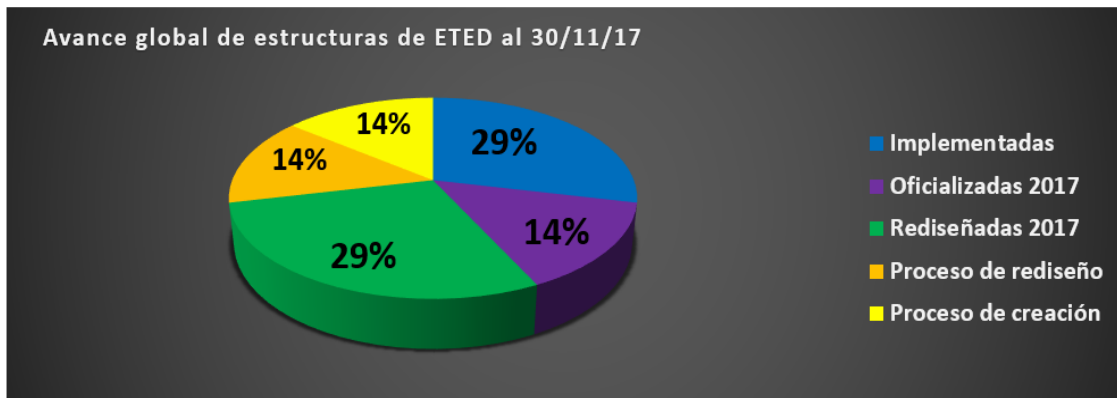
Corresponde el 29%, al rediseño de la estructura organizativa de cuatro (4) áreas: Dirección de Tecnología y Telecomunicaciones con la creación de la Unidad Ejecutora de Proyecto – República Digital, la reclasificación a nivel de Gerencia de la Unidad de Gestión y Control de Proyectos de la Dirección de Ingeniería y Proyectos, la creación de la Coordinación de Aspectos Legales de Licitación en la Consultoría Jurídica y en la Dirección de Operaciones la implementación de la Norma ISO 9001:2015.

Producto del requerimiento del Consejo Directivo de ETED, que aprueba la separación de la Dirección Financiera de la Dirección Administrativa mediante la primera resolución del acta No.08/2017, desde el mes de junio de 2017 estamos inmersos en el proceso de diseño de las nuevas estructuras organizativas basadas en procesos para la Dirección Administrativa y Dirección Financiera, lo cual representa el 14%.

El 14% pendiente corresponde a dos (2) estructuras en proceso de diseño el área de Recursos Humanos y Sistema de Gestión Integral.

A continuación, mostramos gráficamente esta explicación.

ÁREAS	Implementadas	Oficializadas 2017	Rediseñadas 2017	Proceso de rediseño	Proceso de creación
Dirección de Mantenimiento de Infraestructura	1				
Dirección de Mercado Eléctrico	1				
Contraloría	1				
Auditoría Interna	1				
Gerencia de Comunicación Estratégica		1			
Secretaría General y Gestión Documental		1			
Dirección de Operaciones			1		
Dirección de Tecnología y Telecomunicaciones			1		
Dirección de Ingeniería y Proyectos			1		
Consultoría Jurídica			1		
Dirección Administrativa				1	
Dirección Financiera				1	
Gerencia de Recursos Humanos					1
Sistema de Gestión Integral					1
	4	2	4	2	2



Estructura de cargos

Para este año 2017, con la implementación de las estructuras de Gerencia de Comunicación Estratégica, Secretaría General y Gestión Documental; así como el rediseño de la Dirección de Tecnología y Telecomunicaciones, Dirección de Ingeniería y Proyectos, la Consultoría Jurídica, Dirección de Operaciones, se actualizaron los descriptivos de puestos de estas áreas, representando el 19% del total de descriptivos existentes en la organización.

Modelo de gestión por competencias

En el 2017 fue validado el diccionario de las competencias conductuales, junto a sus niveles de demostración requeridos por puesto que habrán de modelar los colaboradores de la organización para un desempeño exitoso en sus puestos de trabajo.

Así mismo, fue definido el diccionario de competencias técnicas y/o funcionales para cada área con sus niveles de demostración por puestos, así como las matrices de competencias.

Gestión del desempeño

El procedimiento para la Evaluación del Desempeño, el formulario de Evaluación del Desempeño y el formulario Registro de Incidentes Críticos, fueron aprobados por el área de Sistema de Gestión Integral en agosto de 2017.

Prueba piloto del sistema de gestión del desempeño

Se ejecutó una prueba piloto al software “Gestión del Desempeño” en octubre de 2017, con el propósito de verificar el funcionamiento del sistema; fue realizada una prueba con el personal que ejerce supervisión de las áreas de Auditoría y Contraloría, para un total de 12 usuarios.

Talleres de evaluación del desempeño

Se realizaron talleres teóricos-prácticos sobre el sistema de Gestión del Desempeño Individual de ETED, donde fue capacitado el staff ejecutivo, tanto a nivel directivo como gerencial.

Gestión del empleo

En el área de Reclutamiento y Selección de Personal podemos resaltar que durante el año 2017 trabajamos en cumplir con los requisitos del acuerdo de servicio de la gestión del talento humano establecido dentro del sistema de gestión de calidad del Centro Control de Energía para contribuir con la certificación enmarcados en la norma de calidad ISO9001-2015.

Con el objetivo de que el colaborador de ETED conozca y entienda la misión, visión y valores de nuestra empresa, los beneficios que ofrecemos y tratar de establecer una cultura de seguridad en el trabajo, durante este año hemos iniciado, junto al área de Sistema de Gestión Integrado, el programa de reinducción a todo el personal. En este año hemos realizado 8 jornadas de actualización.

Pruebas técnicas, psicométricas y por competencias

Con el objetivo de promover el crecimiento y la motivación de nuestros colaboradores, fueron realizadas a nivel interno evaluaciones para promociones internas. A nivel externo se han realizado evaluaciones, de los cuales se generaron nuevos ingresos con su respectiva jornada de inducción al personal.

Programa de Pasantía

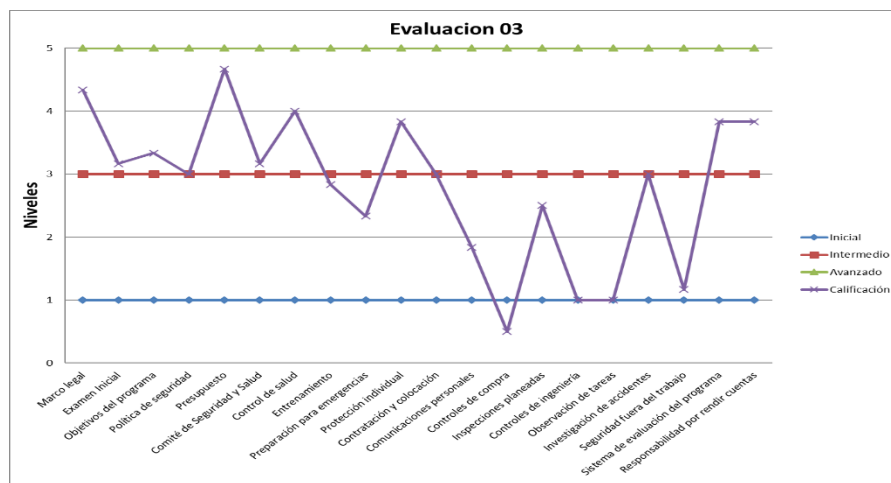
La ETED en consonancia con los objetivos estratégico del gobierno general, mantiene vigente el programa de pasantías, para dar oportunidades a los jóvenes egresados del bachillerato y de carreras universitarias, con el propósito de dar oportunidad para que puedan desarrollar de forma práctica los conocimientos adquiridos, y de esa forma tengan experiencia para insertarse en el mercado laboral y así contribuir con el crecimiento productivo de la nación, en este año se aprobaron 37 pasantías para las diferentes áreas de la institución.

Rotación de personal

El índice de rotación de este año aumentó con respecto del al año 2016, de 0.12 a 3.77, lo cual nos coloca de un índice nulo a un índice de rotación aceptable para la institución.

Promoción a la salud

Avance del sistema de gestión de seguridad y salud respecto al cumplimiento del reglamento 522-06 que rige la seguridad y salud en nuestro país.



EGEHID

Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP)

CLASIFICACIÓN SEGÚN BAROMETRO	#	INDICADOR	EVIDENCIA
PLANIFICACIÓN	1	PLANIFICACIÓN DE RRHH	Formulario de planificación y/o presupuestación de RRHH correspondiente al año en curso
ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	2	ESTRUCTURA DE CARGOS	Actualizaciones del Manual de Cargos y/o estructura de cargos aprobados por el MAP
	3	ORGANIGRAMA	Actualizaciones de Estructura Organizativa aprobadas por el MAP
	4	MANUAL DE FUNCIONES	Actualizaciones de Manual de Funciones aprobadas por el MAP
	5	MAPA DE PROCESOS	Actualizaciones del mapa de procesos o propuestas de rediseño de procesos
	6	BASE LEGAL	Normativa aprobada durante el año (leyes, decretos, resoluciones)
	7	HISTORIA	N/A
GESTIÓN DEL EMPLEO	8	CONCURSOS PÚBLICOS	Concursos públicos realizados durante el año
	9	SASP (REGISTRO y CONTROL)	Avances en la implementación del SASP
	10	PRUEBAS TÉCNICAS	Utilización de pruebas técnicas aprobadas por el MAP para los procesos de evaluación interna o concursos públicos
	11	TALLER RECLUTAMIENTO y SELECCIÓN	Participación de empleados de la institución en talleres sobre este tema

	12	ABSENTISMO	Mediciones realizadas durante el año en cuanto a absentismo laboral
	13	ROTACIÓN DE PERSONAL	Mediciones realizadas durante el año en cuanto a la rotación del personal
GESTIÓN DEL RENDIMIENTO	14	EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	Evaluaciones del desempeño realizadas durante el año
	15	EMPLEADOS RECONOCIDOS CON MEDALLA AL MERITO	Empleados reconocidos durante el año por su antigüedad o evaluación del desempeño
	16	TALLER EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	Participación de empleados de la institución en talleres sobre este tema
GESTIÓN DE LA COMPENSACIÓN	17	ESCALA SALARIAL	Revisiones realizadas a la escala salarial con la aprobación del MAP
GESTIÓN DEL DESARROLLO	18	NO. DE INCORPORADOS	Incorporaciones a la carrera realizadas durante el año
	19	NO. DE INCORPORADOS x CONCURSO	Incorporaciones a la carrera realizadas durante el año por la vía de concurso
	20	NO. DE INCORPORADOS x EVALUACIÓN	Incorporaciones a la carrera realizadas durante el año por la vía de evaluación interna
	21	NO. DE INCORPORABLES	Cantidad actualizada de cargos incorporables
	22	DIPLOMADOS ,CURSOS y TALLERES	Formación continua impartida a empleados de la institución
	23	POSTGRADOS	Especializaciones, maestrías o doctorados financiados por la institución a favor de sus empleados
GESTIÓN DE RELACIONES HUMANAS y SOCIALES	24	REPRESENTANTE COMISIÓN DE PERSONAL	Designación oficial de representante ante las

			comisiones de personal y la realización de comisiones de personal en coordinación con el MAP
	25	ASOCIACIÓN DE EMPLEADOS	Constitución de la asociación de empleados públicos (ASP) de la institución
	26	PAGO DE BENEFICIOS LABORALES	Pago dentro del plazo de los beneficios laborales conforme a la Ley 41-08
	27	TALLER DE RELACIONES LABORALES	Participación de empleados de la institución en talleres sobre este tema
	28	SALUD OCUPACIONAL y RIESGOS LABORALES	Implementación del subsistema de salud ocupación y riesgos laborales en la institución
ORGANIZACIÓN DE LA FUNCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	29	AUDITORÍA DE OFICINA DE RRHH	Resultados de las auditorías de RRHH realizadas por el MAP
	30	TALLERES DE FUNCIÓN PÚBLICA	Participación de empleados de la institución en talleres sobre este tema
GESTIÓN DE LA CALIDAD	31	AUTODIAGNÓSTICO CAF	Realización del autodiagnóstico CAF
	32	COMITES DE CALIDAD	Constitución o renovación del Comité de Calidad de la institución
	33	CARTAS COMPROMISO	Lanzamiento o actualización de la Carta Compromiso al Ciudadano
	34	TALLERES DE METODOLOGÍA CAF	Participación de empleados de la institución en talleres sobre este tema

UERS

Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP)

La gerencia de Gestión Humana durante el año 2017, realizó una serie de actividades encaminadas a lograr el mejoramiento de nuestro más importante recurso.

Desde el mes de enero hasta noviembre del presente año, se han realizado 26 actividades formativas, con el propósito de mejorar el desempeño del personal, comprendido entre, diplomados, talleres, cursos y charlas.

Con la finalidad de acogernos a los lineamientos del Ministerio de Administración Pública (MAP), hemos realizado una serie de actividades para mejorar nuestros procesos a lo interno, Talleres sobre Reclutamiento y Selección, Evaluación del Desempeño, Relaciones Laborales, Función Pública, Metodología CAF, todos impartidos por este ministerio y los que nos permitieron sin lugar a dudas afianzar y adquirir nuevos conocimientos.

Se actualizó la Escala Salarial, lo que nos permitió a la vez, poder reorganizar nuestra nómina de empleados fijos y adaptarla la dicha escala. Asimismo, el Mapa de Procesos y se conformó el Comité de Calidad. También fue creado el Comité de Seguridad y Salud Ocupacional.

CLASIFICACION SEGÚN BAROMETRO	#	INDICADOR	EVIDENCIA
PLANIFICACION	1	PLANIFICACION DE RRHH	Se realizó la planificación de los recursos humanos utilizando el formato expedido por el MAP, correspondiente al año en curso.
ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	2	ESTRUCTURA DE CARGOS	Estamos trabajando en la actualización del manual de cargos y/o estructura de cargos siguiendo los lineamientos del MAP.
	3	ORGANIGRAMA	Actualizaciones nuestra estructura organizativa y nos encontramos en el proceso de revisión por parte del MAP.
	4	MANUAL DE FUNCIONES	Estamos trabajando en la actualización del Manual de funciones siguiendo los lineamientos del MAP.
	5	MAPA DE PROCESOS	Se actualizo el mapa de procesos y fue aprobado por el MAP y cargado al SISMAP.
	6	BASE LEGAL	Normativa aprobada durante el año (leyes, decretos, resoluciones).
	7	HISTORIA	Fue cargada al SISMAP La Historia de nuestra Institución.

GESTION DEL EMPLEO	8	CONCURSOS PUBLICOS	N/A
	9	SASP (REGISTRO y CONTROL)	Solicitamos el asesoramiento técnico para la implementación del SASP, se creó y remitió al Ministro del MAP, los nombres del equipo de la UERS que trabajara en conjunto con los técnicos del MAP.
	10	PRUEBAS TECNICAS	Se siguen utilizando en la Institución las pruebas psicométricas Bateria PIB.
	11	TALLER RECLUTAMIENTO y SELECCIÓN	Representantes de la Gerencia de Gestión Humana, asistió al taller que fue impartido en las oficinas del MAP.
	12	ABSENTISMO	El índice de absentismo de personal fue remitido al MAP.
	13	ROTACION PERSONAL DE	El índice de rotación de personal fue remitido al MAP.
GESTION DEL RENDIMIENTO	14	EVALUACION DE DESEMPEÑO DE	No se ha realizado la evaluación de desempeño, se tiene programada para realizarla en el mes de diciembre 2017.
	15	EMPLEADOS RECONOCIDOS CON MEDALLA AL MERITO	Actualmente tenemos dos (2) empleados con reconocimiento a Medalla al Mérito por antigüedad.

	16	TALLER EVALUACION DEL DESEMPEÑO	Se realizó el Taller sobre Evaluación del Desempeño.
GESTION DE LA COMPENSACION	17	ESCALA SALARIAL	Se actualizo la Escala Salarial y se remitió al MAP, estamos esperando la revisión y observaciones concernientes a la misma.
GESTION DEL DESARROLLO	18	NO. DE INCORPORADOS	N/A
	19	NO. DE INCORPORADOS CONCURSO	N/A
	20	NO. DE INCORPORADOS EVALUACION	N/A
	21	NO. DE INCORPORABLES	N/A
	22	DIPLOMADOS ,CURSOS TALLERES	Desde Enero hasta noviembre se han realizado (26) actividades formativas, con un total de (186) empleados.
	23	POSTGRADOS	La institución está cubriendo los gastos de Maestrías de tres (3) empleados.
GESTION DE RELACIONES HUMANAS y SOCIALES	24	REPRESENTANTE COMISION DE PERSONAL	Tenemos designado oficialmente al representante ante las comisiones de personal.
	25	ASOCIACION EMPLEADOS	N/A

	26	PAGO BENEFICIOS LABORALES	DE	N/A
	27	TALLER RELACIONES LABORALES	DE	Se realizó el taller de relaciones laborales en nuestra institución.
	28	SALUD OCUPACIONAL y RIESGOS LABORALES		Se conformó y remitió al MAP, el nombre de los miembros del Comité de Seguridad y Salud Ocupacional. Ya fue cargado al SISMAP.
ORGANIZACIÓN DE LA FUNCION DE RECURSOS HUMANOS	29	AUDITORIA DE OFICINA DE RRHH	DE	No se nos ha realizado la auditora de la oficina de Gestión Humana. Se realizó solicitud al MAP para realizar la Auditoria.
	30	TALLERES DE FUNCION PUBLICA	DE	Se solicitó al MAP el Taller sobre Función Pública.
GESTION DE LA CALIDAD	31	AUTODIAGNOSTICO CAF		Estamos en el proceso de realización del autodiagnóstico CAF.
	32	COMITES CALIDAD	DE	Se conformó el comité de calidad y se remitió al MAP.
	33	CARTAS COMPROMISO		N/A
	34	TALLERES DE METODOLOGIA CAF	DE	Se realizó el Taller sobre Metodología CAF.

2.3

Indicadores de Gestión (Perspectiva Operativa)

2.3.1

Índice de Transparencia

CDEEE

Perspectiva Operativa

i. Índice de Transparencia

A los fines de establecer las condiciones para garantizar la estandarización de las informaciones contenidas en las secciones de transparencia de los portales institucionales, la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG), en su calidad de órgano rector en la aplicación de la Ley No. 200-04, emitió la Resolución No. 01/2013 Instrucción General sobre Estandarización de Portales de Transparencia Gubernamental.

Dicha instrucción tiene como objetivo que todo apartado de Transparencia, contenido en las páginas gubernamentales, sea estructurado respetando el mapa de sitio detallado en la referida instrucción, indicando, adicionalmente, el contenido puntual de información que deberá hacerse disponible en cada uno de los enlaces desarrollados en dicho mapa.

Al efecto, una de las funciones de la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG), específicamente del Departamento de División de Registro y Seguimiento OAI y Portales de Transparencia, es evaluar periódicamente y velar que las instituciones gubernamentales estandaricen y mantengan actualizadas las informaciones de publicidad obligatoria, en sus

respectivos enlaces de transparencia, acorde a lo establecido en la Ley No. 200-04, su reglamento de aplicación y las normativas vinculadas.

Cabe resaltar que la evaluación a la práctica de transparencia, que lleva a cabo la DIGEIG, evalúa dos (02) niveles:

- En su primer nivel, denominado “Nivel Informativo”, evalúa el grado de información disponible, relativa a la base legal de las instituciones, el seguimiento a leyes y decretos sobre transparencia, estructura orgánica de la institución, plan estratégico, publicaciones oficiales, estadísticas, servicios al público, entre otras informaciones.
- En el segundo nivel, denominado "Nivel Dinámico Informativo", se evalúa el presupuesto, recursos humanos, compras y contrataciones, proyectos y programas, finanzas en general, entre otros parámetros.

En ese sentido, la Oficina de Acceso a la Información de la CDEEE, con el apoyo permanente de los enlaces pertenecientes a las distintas áreas institucionales, llamadas a generar la información, han continuado aunando esfuerzos a fin de que la sección transparencia de nuestro portal institucional, estandarizado en base a la norma, presente un contenido oportuno y actualizado, de cara a las exigencias del Órgano Rector en materia de transparencia y las necesidades de información de la ciudadanía.

Ese esfuerzo se reflejan en el cuadro que se visualiza a continuación, en el cual se presentan los resultados del período Enero – Octubre 2017⁵, quedando evidenciados los avances y mejoras que han podido materializarse, por el apoyo recibido de las áreas, a la gestión de la Oficina de Acceso a la Información:

Evaluaciones 2017	Nivel 1	Nivel 2	Calificación Final
Enero	14.2857142857	75.1923076923	89.48
Febrero	-	-	86
Marzo	14%	82%	96%
Abril	14%	85%	99%
Mayo	14%	85%	99%
Junio	14%	85%	99%
Julio	14%	85%	99%
Agosto	14%	85%	99%
Septiembre	14%	85%	99%
Octubre	13%	85%	98%

Cabe resaltar que, dado la consolidación de información de CDEEE y sus empresas relacionadas, en ocasiones, muchas de las informaciones de oficio son publicadas con posterioridad a la *Evaluación del Sub-Portal de Transparencia* que realiza el referido Órgano Rector. Esta situación impacta las calificaciones otorgadas. No obstante, inmediatamente son remitidas las referidas informaciones, se procede a su publicación en los enlaces correspondientes, de manera que la sección transparencia de la CDEEE pueda presentar un contenido actualizado, conforme las exigencias de la normativa.

⁵ La información correspondiente al mes de noviembre aún no se encuentra disponible. La actualización correspondiente procedería luego del día 15 de diciembre.

En otro orden de ideas, a seguidas presentamos el detalle las solicitudes de información que fueron recibidas por esta Oficina de Acceso a la Información en el período comprendido entre enero – octubre del 2017.

Atendiendo a los diferentes tratamientos que las solicitudes podrían recibir, conforme las previsiones de la Ley No. 200-04, identificamos que de las 100 solicitudes recibidas por la OAI-CDEEE:

- Sesenta y tres (63) solicitudes fueron recibidas y canalizadas por la OAI-CDEEE, correspondiendo al 63% de la totalidad de las solicitudes recibidas.
- Veinte y seis (26) solicitudes fueron remitidas a otras instituciones, por no ser el requerimiento competencia de esta CDEEE. Estas corresponden al 26% de la totalidad de las solicitudes recibidas.
- Dos (2) solicitudes fueron mixta. Es decir, que la CDEEE era competente para dar respuesta a una parte del requerimiento formulado. La restante era competencia de otra entidad, por lo que fue remitida a la misma. Esto corresponde al 2% de la totalidad de las solicitudes recibidas.
- Siete (7) solicitudes fueron finalizadas incompletas, atendiendo a lo establecido en el Art. 17 del reglamento de aplicación de la Ley No. 200-04, dado que los solicitantes no completaron los requerimientos exigidos por la normativa. Estas corresponden al 7% de la totalidad de las solicitudes recibidas.

EDEEste

El índice de transparencia de EDE Este, a noviembre 2017, es de 95%. Así lo avala la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG) y su Departamento de Transparencia en su monitoreo, reportes y evaluación de la sección de Transparencia de esta empresa.

Portal Único de Solicitud de Acceso a la Información Pública (SAIP)		DIGEIG Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental	
EVALUACIÓN - PORTALES DE TRANSPARENCIA			
Empresa Distribuidora de Electricidad del Este (EDEESTE)			
Página Web Estado en funcionamiento	Enlace de transparencia: en funcionamiento		
Evaluación Octubre 2017	Identidad Institución: 3058acd6b78c704	Código seguridad 505a02f64356cf 1661 SAIP-EPT-Y34DQ	
Fecha de creación: 2017-11-17 14:50:12	Asignado a: Rolando Hernandez	Supervizado por: Ronis Pérez	
última actualización: 2017-11-21 10:05:04 periodo de evaluación Octubre 2017			
Puntuación nivel I 4%	Puntuación nivel II 2%		
Calificación final -95.302197802198	CALIFICACIÓN TOTAL: 95%		
Índice de Estandarización: SI			
Nivel I: Nivel informacional			
ITEM	CARACTERÍSTICAS A EVALUARSE	PESO PONDERADO	
1	Base legal de la institución Marco legal del Sistema de Transparencia: Leyes y Decretos:	0.7142857142857143	
2 / 15	- Leyes	0.7142857142857143	
16 / 30	- Decretos	0.7142857142857143	
31 / 32	- Resoluciones	0.7142857142857143	
33	Estructura orgánica de la Institución	0.7142857142857143	
34	Normativas: Derechos de los Ciudadanos Oficinas de Libre Acceso a la Información	0.7142857142857143	
35	- Estructura organizacional de la oficina de libre acceso a la información pública (OAI)	0.7142857142857143	
36	- Manual de organización de la OAI	0.7142857142857143	
37	- Manual de Procedimiento de la OAI	0.7142857142857143	
38	- Nombre del Responsable de Acceso a la Información y los medios para contactarlo	0.7142857142857143	
39	- Estadísticas OAI	0.7142857142857143	
40	- Índice de Documentos	0.7142857142857143	
41	- Información clasificada	0.7142857142857143	
42	- Formulario de solicitud de información pública	0.7142857142857143	
43	Plan estratégico de la institución - Planificación estratégica	0.7142857142857143	
44	- Informes de logros y/o seguimiento del Plan estratégico	0	
45	Publicaciones: Oficiales	0.7142857142857143	
46	Estadísticas: Institucionales	0.7142857142857143	
47	Servicios al Público	0.7142857142857143	
48	Acceso al Portal de 311 sobre Quejas, reclamaciones, sugerencias y denuncias	0.7142857142857143	
49	Declaraciones Juradas de Bienes	0	

EVALUACIÓN - PORTALES DE TRANSPARENCIA
Empresa Distribuidora de Electricidad del Este (EDEESTE)
 Nivel II: Nivel dinámico

ITEM	CARACTERISTICAS A EVALUARSE	PESO PONDERADO
	Presupuestos	
1	Presupuesto aprobado del año	3.269230769230769
2	Ejecución del presupuesto	3.269230769230769
	Recursos Humanos	
3	Nomina de empleados	3.269230769230769
4	Jubilaciones, Pensiones y retiros	3.269230769230769
5	Vacantes	3.269230769230769
6	Beneficiarios de programas asistenciales	3.269230769230769
	Compras y Contrataciones	
7	Lista de proveedores del Estado	3.269230769230769
8	Lista de compras y contrataciones realizadas y aprobadas	3.269230769230769
9	Como registrarse como proveedor del Estado	3.269230769230769
10	Plan Anual de Compras	0
11	Licitaciones: Públicas (Aviso, Pliego de condiciones específicas y sus anexos, Acta de adjudicación del Comité de Licitaciones, Contrato de Adjudicación)	3.269230769230769
12	Licitaciones restringidas (Aviso, Pliego de condiciones específicas y sus anexos, Acta de adjudicación del Comité de Licitaciones, Contrato de Adjudicación)	3.269230769230769
13	Sorteos de Obras (Aviso, Pliego de condiciones específicas y sus anexos, Acta de adjudicación del Comité de Licitaciones, Contrato de Adjudicación)	3.269230769230769
14	Comparaciones de precios (Solicitudes de compras o contrataciones, Acta de adjudicación del Comité de Licitaciones, Contrato)	3.269230769230769
15	Compras menores (Solicitudes de compras o contrataciones, Orden de compras)	3.269230769230769
15	Casos de emergencia y urgencias	3.269230769230769
16	Estado de cuentas de suplidores	3.269230769230769
	Proyectos y Programas	
18	Descripción de los Programas y Proyectos	3.269230769230769
19	Informes de seguimiento a los programas y proyectos	3.269230769230769
20	Calendarios de ejecución de programas y proyectos	3.269230769230769
21	Informes de presupuesto sobre programas y proyectos	3.269230769230769
	Finanzas	
33	Balance general	3.269230769230769
23	Relación de Ingresos y Egresos	3.269230769230769
24	Informes de auditorías	3.269230769230769
25	Relación de activos fijos de la Institución	3.269230769230769
26	Relación de inventario en Almacén	3.269230769230769

Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DGEIG)
 Portal Único de Solicitud de Acceso a la Información Pública (SAIP)

La DGEIG se dedica y desautoriza la divulgación y/o publicación en nombre de esta entidad, sin la previa autorización de: informaciones, noticias, calificaciones, notas de prensa, entre otros temas relacionados y/o de la materia de la DGEIG.

EDESUR

1. Índice de Transparencia

EDESUR Dominicana, S.A. durante el año 2017 ha trabajado en el cumplimiento de la Resolución No. 1/2013 de fecha 30 de enero de 2013, emitida por la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG).

En el último Informe de Monitoreo de Portales de Transparencia, durante el mes de octubre de 2017, realizado y publicado por la DIGEIG, EDESUR Dominicana, S.A. obtuvo la calificación 93.46%.



En cuanto al cumplimiento de lo establecido por la Ley No. 340-06, sobre Compras y Contrataciones de Bienes, Servicios, Obras y Concesiones con modificaciones introducidas mediante la ley 449-06 y su Reglamento de Aplicación 543-12, el responsable de la Oficina de Acceso a la Información de EDESUR Dominicana, S.A., ha participado en 56 sesiones del Comité de Compras.

En el 2017 se recibieron 31 solicitudes de información, de las cuales 26 fueron entregadas y aceptadas satisfactoriamente por los ciudadanos solicitantes. Hasta la fecha ninguna solicitud ha sido recurrida o apelada por los ciudadanos. De las 5 restantes, 3 están pendiente de retiro por el solicitante y 2 se están gestionando pero aún están dentro del plazo que otorga la ley para ser respondidas.

De conformidad con el Decreto 143-17 de fecha 26 de abril 2017 y su Reglamento de Aplicación No. DIGEIG 04/17, EDESUR Dominicana conformó la Comisión de Ética, integrada por servidores que promueven valores, principios y normas de conducta a lo interno de la empresa.

EDENORTE

Índice de Transparencia

A partir del mes de agosto del año 2013 y de conformidad con la Ley General de Libre Acceso a la Información Pública, quedó conformada en EDENORTE la Oficina de Libre Acceso a la Información (OAI). La misma es una dependencia directa de la Administración Gerencia General. Desde su formación hemos recibido y atendido un total de 160 solicitudes.

Otra de las funciones de la OAI consiste en proponer procedimientos internos que pudieran asegurar una mayor eficiencia en la gestión de las solicitudes de acceso a la información. En ese sentido, en el año 2014 dimos inicio al proyecto denominado “Habilitación sección de transparencia de información a través de la página web EDENORTE”. El objetivo general es apoyar el cumplimiento de las normativas sobre libre acceso a la información pública y transparencia. Otros objetivos específicos son:

- Crear un lugar específico en la página Web de la empresa donde los ciudadanos puedan obtener información.
- Difundir de oficio las informaciones establecidas por la Ley No. 200-04 y su Reglamento.

- Poner a disposición de la ciudadanía información actualizada sobre las labores de EDENORTE.
- Poner a disposición de la ciudadanía información sobre la Oficina de Acceso a la Información de la empresa.
- Informar sobre los principales derechos de los ciudadanos en materia de acceso la información.

Contamos con una sección de transparencia en la página Web de la empresa, donde el cliente tiene la facilidad de acceder y tramitar de forma ágil y efectiva sus solicitudes, acorde a los reglamentos establecidos por la ley de aplicación en materia de Libre Acceso a la Información Pública 200-04.
<http://www.edenorte.com.do/transparencia>

ETED

i. Índice de Transparencia

Recepción y tramitación de las solicitudes de acceso a la información

La Ley de Acceso a la Información Pública No. 200-04 y el artículo 10, literal h de su Reglamento de Aplicación No. 130-05, señala que la Oficina de Acceso a la Información (OAI) debe compilar las estadísticas y balances de gestión de su área en materia de acceso a la información, y confeccionar informes respecto al organismo al que pertenece.

La recepción y tramitación de las solicitudes de acceso a la información representa una de las funciones esenciales de la Oficina de Acceso a la Información Pública. Las solicitudes de información que se recibieron y procesaron durante el año 2017 se muestran a continuación:

Tipo de solicitud	Cantidad
Presenciales	23
Virtuales (vía formulario web)	3
Consultas electrónicas	0
Vía teléfono	9
Total de solicitudes registradas	35

EGEHID

Índice de Transparencia

La Oficina de Acceso a la Información Pública se ha convertido en un instrumento interno y externo de fomento a la transparencia. Durante el año 2017, un total de 17 solicitudes fueron recibidas y tramitadas como establece la Ley 200-04 y su reglamento.

Al igual que el pasado año cuando quedó establecida la Matriz de Transparencia, la cual tiene como objetivo publicar periódicamente la nómina, la ejecución presupuestaria y los egresos por conceptos de compras de bienes y servicios.

Esta empresa se ha convertido en una fuente de información para aspectos académicos y un referente obligado para inversionistas locales e internacionales interesados en el mercado eléctrico dominicano.

UERS

Índice de Transparencia

Con la puesta en marcha del programa gubernamental “Republica Digital” la Unidad de Electrificación Rural y Suburbana, pone en marcha un proceso revolucionario para lograr colocarse a la altura del proyecto antes mencionado.

La UERS realizó una renovación completa de su portal web para que las visitas realizadas por el público en general sean más ágiles y de más fácil acceso a las informaciones que allí se ofrecen.

En la misma se publicaron todas las informaciones de acuerdo con lo que establece la Ley de Acceso a la Información Pública dando así cumplimiento a la misma y a las nuevas directrices que emanan desde el Gobierno Central.

En vista de esto y como nuevas acciones tomadas en la UERS, en pro de avanzar hacia la Transparencia Institucional se tomaron además las siguientes acciones:

- Se realizaron las elecciones y posterior juramentación del Comité de Ética con el apoyo y la presencia de la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEI).

- Se lanzó el nuevo portal de la institución con un formato más ágil e interactivo para los ciudadanos. www.uers.gov.do
- Se creó una comisión de sesión permanente para el manejo de los asuntos relacionados a la transparencia institucional.
- Se logró la integración en nuestro portal de instituciones de servicio como el 311 e información a través de los enlaces de las demás Instituciones del Estado.
- Se logró crear un acceso más fácil y directo a la Oficina de Acceso a la Información OAI en el nuevo portal.
- Se colocó como novedad “Las Áreas Sustantivas” con la cual se muestran las principales áreas de acción de la UERS y sus razones fundamentales.

2.3.2

Normas de Control Interno

CDEEE

Normas de Control Interno (NCI)

El Proyecto de implantación de las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) inició en la CDEEE a partir de noviembre de 2011; ya que la Contraloría General de la República (CGR) había remitido su resolución 001/11, en septiembre del 2011.

La metodología de la Contraloría CDEEE, para coordinar el autodiagnóstico institucional en la Unidad Corporativa, es la de constituir equipos multidisciplinarios para cada componente: ambiente de control (AMC); valoración de riesgos (VAR); actividades de control (ADC); información y comunicación (IyC); y monitoreo y evaluación (MyE). Esta manera de coordinar el proceso garantiza una completa recaudación de evidencias y de información valiosa a través de todos los colaboradores.

A continuación, el ranking general por componente de control interno, usando la matriz NOBACI proporcionada por la CGR, en torno al nivel de avance del Sistema de Control Interno Institucional de la CDEEE UC:

Valoración del Autodiagnóstico de Control Interno					
Escala de la Contraloría General de la República (CGR)					
Componente	ene-2012	ago-2014	jun-2015	dic-2016	Jun-2017
Ambiente de Control	9.02	9.36	9.59	9.65	9.70
Valoración y Administración de Riesgos	7.76	10.00	10.00	10.00	10.00
Actividades de Control	8.33	9.27	9.50	9.54	10.00
Información y Comunicación	7.71	9.24	9.40	9.42	9.700
Monitoreo y Evaluación	9.75	8.38	9.31	9.87	10.00

En resumen, el avance en la implantación de las NOBACI, arrojaría un ranking promedio general aproximado de 9.88, usando la matriz NOBACI, lo cual indica un nivel de desarrollo muy satisfactorio.

Los resultados más relevantes por componente fueron los siguientes:

Componente	Resultado
Ambiente de Control (AMC)	Manual de Políticas de Compensación y Beneficios, Manual de Políticas de Evaluación y Retroalimentación del Desempeño, Manual de Políticas de Clima Organizacional, elaboración de la nueva matriz AMC para fines de pre-certificación a requerimiento de la CGR, campaña de difusión y sensibilización sobre el Código de Ética, entre otros.
Valoración de Riesgos (VAR)	Coordinación y ejecución del Plan 2017: Estudios de identificación y valoración de riesgos para los proyectos institucionales, objetivos en Planes Operativos Anuales y Plan Estratégico. Talleres especializados VAR para nuevos enlaces y enlaces ratificados. Sesiones de asesoría a las direcciones. Taller especializado VAR para ejecución de proyectos de rehabilitación de redes, plantas de generación, entre otras actividades de apoyo VAR.
Actividades de Control (ADC)	Manual de Políticas del Plan de Emergencias de la CDEEE UC, actualización de los Manuales de Procedimientos operacionales de: Almacén, Comunicación Estratégica, Tecnología e Información, entre otros.
Información y Comunicación (IyC)	Normativa de Políticas complementarias para la Información y Comunicación en la CDEEE UC, mejoras a la herramienta informática para la clasificación de la información y comunicación, Compendio de IyC, publicación en la Intranet de las matrices de clasificación de la información, entre otros.
Monitoreo y Evaluación (MyE)	Manual de Políticas y Procedimientos de la Dirección de Auditoría Interna (DAI), etc.

Adicionalmente, es importante señalar que la CDEEE UC coordina la Mesa Interinstitucional de Control Interno, donde cada empresa / unidad del sector eléctrico presenta los resultados y avances de sus ejecutorias, en torno al control interno y las NOBACI. En adición, la Contraloría de la CDEEE, sostuvo alrededor de cinco (5) reuniones con la CGR donde le presentó en detalle, los avances de sus planes de acción NCI.

EDEEste

Normas de Control Interno

Las Normas Básicas de Control Interno definen el nivel mínimo de calidad o marco general requerido para el control interno del sector público y proveen las bases para que los Sistemas de Administración de Control y las Unidades de Auditoría puedan ser evaluados. A través de ellas y mediante su correcta aplicación se alcanzan los objetivos del Sistema de Control Interno.



MATRIZ DE RESUMEN (SEGUIMIENTO CUATRIMESTRAL)

AUTO-EVALUACIÓN

Componentes del Control Interno		Calificación	Nivel de Desarrollo
I	Ambiente de Control	74.2%	Mediano
II	Valoración y Administración de Riesgos	31.0%	Incipiente
III	Actividades de Control	70.4%	Mediano
IV	Información y Comunicación	81.4%	Satisfactorio
V	Monitoreo y Evaluación	43.8%	Mediano

Calificación Integral del SCII	60.1%	Mediano
---------------------------------------	--------------	----------------

EDESUR

Normas de Control Interno (NCI)

Durante el año 2017 se obtuvo avances en diferentes aspectos del componente Ambiente de Control, especialmente lo relacionado con la Ética, formalizando la Comisión de Ética y desarrollando una Oficina de Acceso a la Información. Así mismo, se mantuvo en funcionamiento el conjunto de elementos del ambiente de control con los cuales ya la empresa contaba, tales como: documentación y mantenimiento de los modelos organizativos, descripción de funciones, manuales de sistemas, normas y procedimientos, todos ellos, elementos descriptivos de la forma de llevar a cabo el trabajo.

Se ha retomado el proceso de reporte de los avances en el cumplimiento de la Normativa de Control Interno (NCI) a la Contraloría General de la República, con miras a recibir la calificación que corresponda.

EDENORTE

Normas de Control Interno (NCI)

La implantación de las Normas Básicas de Control Interno en EDENORTE Dominicana, S. A. se retomó a partir de agosto 2017, en vista de las modificaciones a la Norma por la Contraloría General de la República (CGR).

Las NOBACI están integradas por cinco componentes, siendo estos los que a continuación se describen:

- 1. Ambiente de Control**, en donde se evalúan aspectos generales de: La línea estratégica, planificación, estructura organizacional, asignación de responsabilidades, delegación de autoridad, valores estratégicos, transparencia y ética pública, filosofía y estilo de administración, competencia del talento humano, compromiso de las autoridades.
- 2. Valoración y Administración de Riesgo (VAR):** comprende la metodología para la VAR, identificación riesgos, valoración riesgos, establecimiento de mecanismos de control, monitoreo de los riesgos, información orientada a la rendición de cuentas.
- 3. Actividades de Control:** refiere controles integrados, análisis costos/beneficios, objetivos operacionales, objetivos de cumplimiento, cuidado y protección del medio ambiente.
- 4. Información y Comunicación,** sugiere observar los controles en materia de: calidad y suficiencia de la información, sistemas de información

basados en la tecnología, canales de comunicación interna y externa, sistemas de archivos institucionales.


- 5. Monitoreo y Evaluación:** ofrece mecanismos de supervisión permanente de la efectividad de los controles internos, informes periódicos de las evaluaciones, informes de las recomendaciones formuladas, seguimiento a la implementación de las recomendaciones.

El proyecto de implantación comprende un seguimiento continuo por parte de la CGR, establecidos por diferentes vías: presencial, por teléfono y escrito por correo electrónico y por la plataforma tecnológica, diseñada por la contraloría para estos fines, de este modo procuran apoyar a las instituciones en el desarrollo del plan de acción que se defina en el proceso.

Dentro de las actividades realizadas se pueden citar, las siguientes:

- Actualización y envío a la CGR, el formulario de datos del Equipo de implementación (personas designadas como representantes, para hacer los trabajos operativos).
- Participación de EDENORTE en el taller práctico sobre las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) coordinado por la Contraloría General de la República.
- Llenado de las matrices de autoevaluación preliminar del Sistema de Control Interno Institucional.

- En fecha 5 de septiembre se emitió el Informe Autodiagnóstico de EDENORTE Dominicana, presentando en la calificación integral del sistema un nivel de desarrollo satisfactorio, con una calificación de 86%. A continuación, matriz con resumen:



MATRIZ DE RESUMEN (SEGUIMIENTO CUATRIMESTRAL)

AUTO-EVALUACIÓN

Componentes del Control Interno		Calificación	Nivel de Desarrollo
I	Ambiente de Control	92.1%	Satisfactorio
II	Valoración y Administración de Riesgos	58.6%	Mediano
III	Actividades de Control	92.6%	Satisfactorio
IV	Información y Comunicación	93.0%	Satisfactorio
V	Monitoreo y Evaluación	93.8%	Satisfactorio
Calificación Integral del SCII		86.0%	Satisfactorio

- Recepción de visitantes de la CGR en la Dirección de Auditoría Interna estableciendo el enlace presencial.
- Envío de comunicado interno, informando al personal de la empresa de la puesta en marcha del proyecto.
- Reunión equipo operativo NOBACI dando a conocer a los enlaces internos, equipo operativo y representantes de cada una de las unidades de la Empresa, sobre la puesta en marcha del proyecto.
- Las matrices del autodiagnóstico revisadas por la asesora por parte de la Contraloría General fueron segregadas y enviadas a las áreas responsables correspondientes.
- Solicitud de Usuario y acceso a la plataforma de la CGR/NOBACI.

Los próximos pasos consisten en:

- Asesoría vía web, teléfono, correo o presencial a requerimiento de los representantes del equipo interno de implementación de las NOBACI, para entendimiento general de los requerimientos que se establecen y para definir el plan de acción de las áreas afectadas.
- Desarrollar plan de acción con su cronograma de trabajo que permita atender las oportunidades de mejoras o fortalecimiento en las matrices.
- Apoyar en la atención a los requerimientos establecidos por la CGR.
- Coordinar con la CGR entrenamiento en gestión de riesgo para el Equipo de implementación.
- Elaborar el Informe de Seguimiento a la Implementación de las NOBACI.
- Solicitar reunión con la Contraloría de la CDEEE, como órgano coordinador de la Mesa Interinstitucional de Control Interno para solicitar apoyo con la metodología de intervención que promueve el enfoque de auditorías basadas en riesgo.

ETED

Normas de Control Interno

Las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) son un conjunto de herramientas que las entidades públicas deben implementar y poner en práctica, para garantizar el buen uso de los recursos públicos que administran y la consecución de los objetivos misionales e institucionales propuestos. La Empresa de Transmisión Eléctrica Dominicana (ETED) tiene la responsabilidad de establecer y mantener un Sistema de Control Interno efectivo, de conformidad con lo previsto en la Ley 10-07 y su reglamento de aplicación que asegure la eficiencia, la eficacia y la transparencia de sus operaciones.

Para estos fines, se realizó un auto-diagnóstico del Sistema de Control Interno de la ETED, para verificar que se ajusta a los requerimientos de las Normas Básicas de Control Interno y en tal sentido, hemos preparado un plan de acción para atender las oportunidades de mejora identificadas.

Se realizó una evaluación al progreso de las acciones planificadas, mediante la cual se determinó que el nivel de implementación general de las NOBACI en la empresa es de un 59.80%, equivalente a un nivel de desarrollo Mediano, obteniendo en el Componente de Ambiente de Control un avance de 59.55%, en el Componente Valoración y Administración de Riesgo un avance

de un 100%, en el Componente Actividades de Control un avance de un 59.26%, en el Componente Información y Comunicación un avance de 27.91% y en el Componente Monitoreo y Evaluación un avance de un 81.25%.

En ese mismo orden, fue designado al Licenciado Francisco Ramírez, Contralor de la ETED, como líder responsable de la implementación de las normas, con el apoyo de las diferentes áreas de la empresa, y enlace directo con el personal de la Dirección de Desarrollo Normativo, de la Contraloría General de la República.

La empresa ha tenido el acompañamiento de la asesora asignada por la Contraloría General de la República, Licenciada Silvia Guzmán, la cual ha dado apoyo a la empresa en visitas programadas, aclaración de dudas, revisión de documentación y demás acciones tendentes al cumplimiento de las NOBACI, así como también la identificación de oportunidades de mejora necesarias para el funcionamiento efectivo del Sistema de Control Interno de la empresa.

El equipo NOBACI de la empresa ha participado de los talleres que ha impartido la Contraloría General de la República sobre las Normas Básicas de Control Interno.

Se elaboró un plan de acción para cada componente de dichas normas, en donde cada área definió las fechas de cumplimiento y las evidencias para cada requerimiento. El equipo de Control Interno ha venido dando apoyo y seguimiento al cumplimiento de cada actividad, con miras a cumplir con el plazo que se les ha dado a las empresas del estado para la implementación de las citadas normas.

Por otra parte, el equipo de la Coordinación de Control Interno ha estado cargando las evidencias al portal que la Contraloría General de la República creado para tales fines, en donde el equipo analítico del referido órgano rector valida la documentación remitida.

De igual manera, para la implementación de las Normas Básicas de Control Interno se está llevando a cabo un proyecto de documentación e implementación de un modelo integral de gestión de riesgos, el cual ayudará a cumplir con los requerimientos de los manuales de políticas, procedimientos e instructivos de la empresa y con los principios de identificación, evaluación y respuesta a los riesgos, que exigen las normas.

La ETED tiene el compromiso de implementar las NOBACI, con el fin de garantizar una empresa integrada, competitiva y orientada a resultados, estableciendo un modelo de gestión de calidad, que certifique procedimientos funcionales y efectivos, sirviendo esto como base para proteger los recursos y bienes del Estado, y el adecuado uso de los mismo, ofreciendo transparencia con responsabilidad social.

EGEHID

Normas Básicas de Control Interno

Durante el llenado del Autodiagnóstico surgió la iniciativa de crear el Comité de Políticas y Procedimientos (CPP) y durante una de las reuniones del Equipo NCI, concluimos con la siguiente afirmación: EGEHID es una empresa organizada, con un control interno robusto, con resultados operativos tangibles, y esto debe reflejarse en nuestra normativa interna.

Lo anterior se traduce, en que todas las políticas, procedimientos, e instructivos deben estar debidamente documentados, aprobados, socializados y al alcance de todos.

Se propuso a la Máxima Autoridad Ejecutiva (MAE), la creación de un Comité de Políticas y Procedimientos (CPP), con la presencia de cada una de las áreas funcionales de la empresa y la misión de dotar a la EGEHID de las políticas y procedimientos necesarios para su buen funcionamiento, ajustados a las NOBACI: creando una cultura de ambiente de control, alineada con los objetivos del Plan Estratégico (PEI) de EGEHID 2014-2021.

Fueron dados los primeros pasos para la conformación del CPP con los colaboradores seleccionados. Se presentó el Proyecto de Políticas y Procedimientos

EGEHID, el cual funciona bajo la Coordinación General del Equipo NOBACI, el cual fue concebido en seis etapas: 1ra. Levantamiento de la Información; 2da. Identificación de Políticas y Procedimientos; 3ra. Ajustes de las Políticas y Procedimientos Existentes; 4ta. Elaboración de las Políticas y Procedimientos Faltantes; 5ta. Aprobación y 6ta. Socialización y Publicidad.

Adicionalmente, de acuerdo a las normas, deben cumplirse los siguientes requerimientos:

- Creación del Comité de Riesgos: (Norma IV: Información y Comunicación, I y C 2).
- Creación del Comité de Control Interno: (Norma I: Ambiente de Control, AMC 33): instancia que evalúa y fija políticas sobre control. Se encargará, además, de revisar los informes de auditoría interna y externa, para su análisis, identificación y mitigación de riesgos del control interno institucional.
- Designación del Oficial de Ética, como la figura operativa del Comité de Ética, entre cuyas funciones se encuentran: monitorear el cumplimiento de las normas establecidas en el Código de Ética, las posibles causas de incumplimiento detectadas, sugerir los planes de acción a ser implementados, realizar talleres y evaluaciones periódicas -que deberán ser firmadas por los empleados- (al menos una vez al año), para garantizar que todo el personal posee la información de todo lo establecido en el Código de Ética Institucional (CEI).

- Designar una persona o área responsable de actualizar la metodología para la VAR.
- Asignar responsabilidad para coordinar el proceso de aplicación de la VAR (incluye planificar su aplicación, establecer tiempo y forma, tramitar y compilar los resultados). Vigilar que se aplique y rinda cuenta, según lo previsto en la VAR y en las normas de la CGR.
- Asignar responsabilidad a los Directores de cada unidad organizacional y al personal con experiencia y conocimiento de las operaciones y el entorno, la tarea de identificar los riesgos, e incluir estas responsabilidades en el Manual de Funciones de la Empresa.

UERS

Normas de Control Interno

Las Normas Básicas de Control Interno definen el nivel mínimo de calidad o marco general requerido para el control interno del sector público y proveen las bases para que los Sistemas de Administración de Control y las Unidades de Auditoría puedan ser evaluados. A través de ellas y mediante su correcta aplicación se alcanzan los objetivos del Sistema de Control Interno.

Componente		Calificación	Nivel de Desarrollo
I	Ambiente de Control	97%	Satisfactorio
II	Valoración y Administración de Riesgos	100%	Implementado
III	Actividades de Control	100%	Implementado
IV	Información y Comunicación	81%	Satisfactorio
V	Monitoreo y Evaluación	100%	Implementado

2.3.3

Plan Anual de Compras y Contrataciones

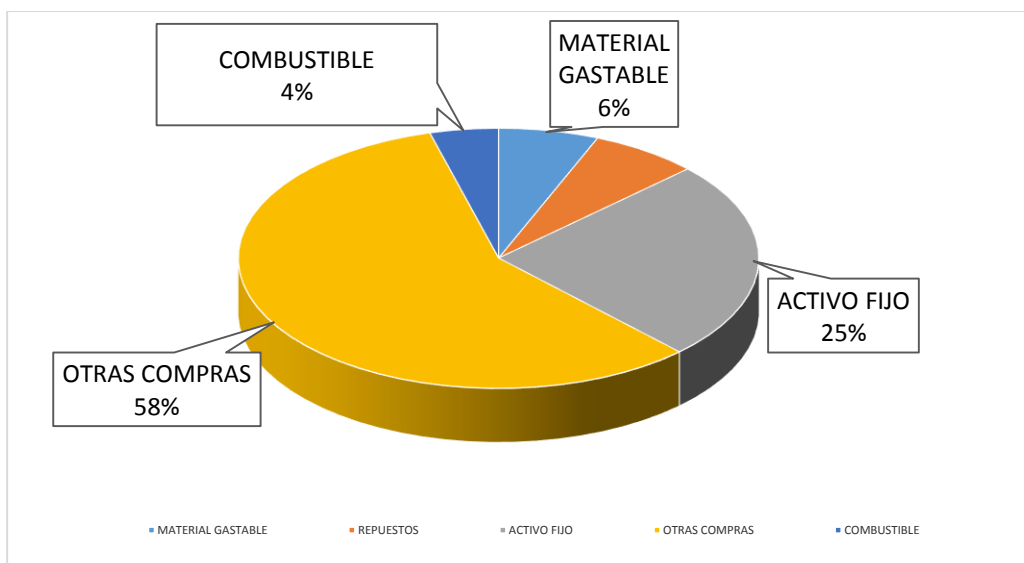
CDEEE

Durante el periodo 01/Ene./2017 al 30/Nov./2017, esta Gerencia ha generado un total de 1,127 órdenes de pedido, de los cuales han sido en moneda local RD\$323,809,689.70 y en moneda extranjera US\$1,340,894.95. A continuación, un detalle descriptivo para el periodo anteriormente señalado:

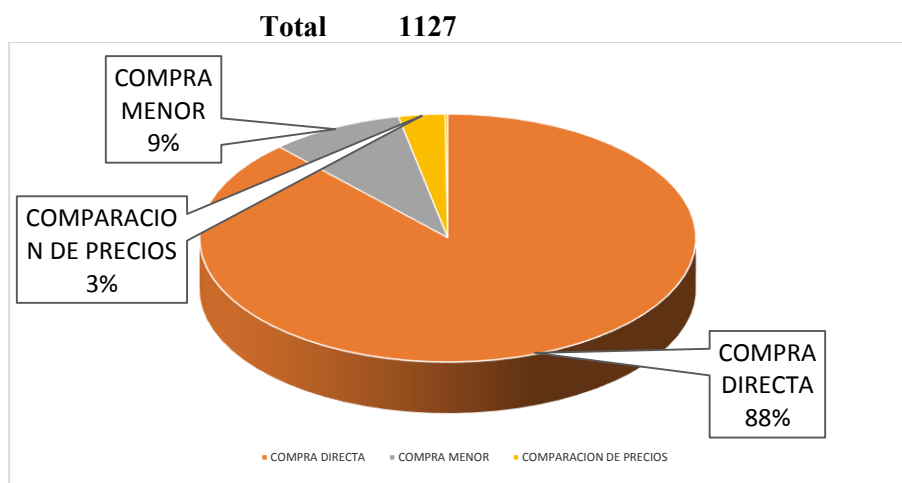
Resumen de compras y contrataciones realizadas en el período

Las compras son categorizadas en la siguiente clasificación de acuerdo a su requerimiento:

COMPRAS 2017			
GRUPO DE ARTICULOS	CANTIDAD	RDS	US\$
Material gastable	70	7,773,469.79	999.46
Repuestos	76	4,957,277.41	0.00
Activos fijos	280	197,675,118.30	97,511.01
Otras compras	653	99,334,330.17	1,241,794.48
Combustible	48	14,069,494.03	590.00



TIPO DE COMPRAS	CANTIDAD	RDS	US\$
COMPRA DIRECTA	993	194,602,517.62	1,273,979.95
COMPRA MENOR	98	30,111,984.63	5,015.00
COMPARACION DE PRECIOS	34	63,511,966.85	61,900.00
LICITACION	2	35,583,220.60	0.00



Rubro Identificación de Contratos

Agrupamos los rubros en las categorías de Bienes, Servicios y Obras. Los bienes son aquellos materiales tangibles que la CDEEE adhiere a su inventario de Activos Fijos, los servicios incluyen cosas tales como servicios de catering, combustibles, ordenes de mantenimiento, etc., y como obra se entiende toda remodelación o construcción que forme parte de la planta física. Los montos según esta distribución para este periodo quedan de la siguiente manera:

RUBRO	Ordenes	Monto RD\$	Monto USD\$
Bienes	736	291,981,134.80	1,340,894.95
Servicios	522	23,258,908.94	0.00
Obras	13	8,569,645.96	0.00
Total	1271	323,809,689.70	1,340,894.95

Descripción del (de los) Proceso(s) de Compras

Pasos	Documentos/Procesos
1	Requerimiento
2	Solicitud de pedidos
3	Petición de ofertas cuando aplica
4	Comité de compras
5	Procedimiento de compra según aplique
6	Pedido
7	Recepción de mercancía/servicio
8	Recepción de conduce y factura
9	Remisión a finanzas

Número de procesos convocados y tipos de compras y contrataciones de bienes, obras y servicios adjudicados a MIPYMEs

En este periodo se han realizado un total de 222 órdenes de compras a MIPYMEs.

Modalidad de Compras	Ordenes	Monto RD\$
Compra Directa	177	RD\$15,729,395.61
Compra Menor	30	RD\$8,566,007.80
Comparación de Precios	15	RD\$20,098,358.30
TOTAL	222	RD\$44,393,761.71

EDEEste

Durante este periodo se han realizado siete (7) licitaciones, de las cuales cinco (5) ya fueron adjudicadas y dos (2) actualmente están en curso. A continuación, los detalles:

<i>Fecha de Aprobacion</i>	<i>Modalidad de compra</i>	<i>Caratula</i>	<i>Rubros</i>	<i>Total en pesos</i>
21/7/2017	LICITACIÓN PÚBLICA NACIONAL-01/2017	CONTRATACIÓN DE LOS SERVICIOS técnicos EN SUMINISTRO DE CLIENTES REGULARES EN LA ZONA DE CONCESIÓN DE LA EMPRESA DISTRIBUIDORA DE ELECTRICIDAD DEL ESTE, S.A., POR UN PERÍODO DE CUARENTA (40) MESES.-"	SERVICIOS	\$ 1,218,766,593.01
21/7/2017	LICITACIÓN PÚBLICA NACIONAL-02/2017	CONTRATACIÓN DE LOS SERVICIOS TECNICOS EN SUMINISTRO DE GRANDES CLIENTES EN LA ZONA DE CONCESIÓN DE LA EMPRESA DISTRIBUIDORA DE ELECTRICIDAD DEL ESTE, S.A., POR UN PERÍODO DE CUARENTA (40) MESES.-"	SERVICIOS	\$ 168,176,941.08
29/9/2017	EDEESTE-UR-01-2017	PROCESO DE URGENCIA NO.EDEESTE-UR-01-2017- A) CONSTRUCCION INFRAESTRUCTURA ELÉCTRICA PROYECTO CIUDAD JUAN BOSCH 2DA ETAPA; B) REPONER MATERIALES FALTANTES DEL PROYECTO CONSTRUCCIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA ELÉCTRICA PROYECTO CIUDAD COLONIAL, Y C) CONTINUIDAD DE LAS OPERACIONES TÉCNICAS DEL AÑO 2017.	BIENES	\$ 223,743,378.38
2/10/2017	LICITACIÓN PÚBLICA NACIONAL-03/2017	MATERIALES ELECTRICOS 2017	BIENES	\$ 562,022,262.03
10/11/2017	LICITACIÓN PÚBLICA NACIONAL-04/2017	SUMINISTRO E INSTALACION CÁMARAS DE SEGURIDAD	SERVICIOS	\$ 3,264,693.27
EN PROCESO	LICITACIÓN PÚBLICA NACIONAL-05/2017	COMPRA DE LA CONTRATACION DE LOS SERVICIOS TECNICOS EN SUMINISTRO DE CLIENTES REGULARES EN LA ZONA DE CONCESION DE LA EMPRESA DISTRIBUIDORA DE ELECTRICIDAD EDL ESTE, S.A.,POR UNPERIODO DE 40 MESES – LOTES DESIERTOS: ZONA NORTE (LOTE 2), ZONA ORIENTAL I (LOTE 3) Y ZONA ORIENTAL II (LOTE 4).	SERVICIOS	EN PROCESO
EN PROCESO	LICITACIÓN PÚBLICA NACIONAL-06/2017	TRANSFORMADORES DE POTENCIA	BIENES	EN PROCESO
			TOTAL ADJUDICADO	\$ 2,175,973,867.77

Resumen de compras y contrataciones realizados en el periodo

En el periodo se colocaron un total de 1,244 Pedidos en sus diferentes modalidades por un monto que asciende a RD\$5,079,844,230.88. Adjunto resumen de las contrataciones realizadas durante dicho periodo.

Tipos de empresas

Tipo de Empresa	Cantidad de Procesos	Monto Contratado	% en base a monto contratado
Mipymes	252	1,332,721,274.26	26%
Total general	1,244	5,079,844,230.88	100%

Del monto total contratado en órdenes de compra y/o pedidos (RD\$5,079,844,230.88), un 26% fue ejecutado con MIPYMES (RD\$1,332,721,274.26), de los cuales un 6% se adjudicó a MIPYMES MUJERES (RD\$301,908,630.66).

Modalidad y montos de compras adjudicados a MIPYMES

Modalidad	Cantidad de Contratos	Monto Contratado	% en base a Monto Contratado
Comparación de Precios	79	155,471,829.10	3%
Compra de Urgencia	26	226,627,351.34	4.39%
Compra Directa	784	365,489,453.55	7%
Compra Menor	24	11,565,730.94	0.23%
Extensión de Contrato	262	3,632,793,736.63	71.51%
Licitación Pública	41	646,482,311.55	12.80%
Proveedor Único	28	41,413,817.76	1%
Total general	1,244	5,079,844,230.88	100%

Tipo de Compra	Monto Adjudicados MIPYMES
Comparación de precios	62,709,294.54
Compra de urgencia	18,230,681.77
Compra directa	76,648,304.67
Compra menor	3,311,391.18
Extensión de contrato	1,072,234,318.70
Licitación pública	91,508,587.60
Proveedor único	8,078,695.80
Total general	1,332,721,274.26

2) Rubro identificación de contratos

- Alimentos y bebidas
- Artículos del hogar
- Artículos limpieza e higiene
- Capacitación
- Combustible y lubricantes
- Construcción y edificación
- Ferrería y pintura
- Herramientas
- Imprenta y publicaciones
- Informática
- Inmuebles
- Muebles y mobiliario
- Protocolo
- Servicio mantenimiento y limpieza
- Servicios reparaciones de vehículos

- Servicios básicos
- Servicios personales y domésticos
- Suministro de oficinas
- Textil, indumentaria, otros artículos
- Transporte
- Vigilancia y seguridad

Descripción de los procesos

Los procesos de compras se realizan bajo las directrices y en cumplimiento de la Ley No. 340-06 y sus modificaciones. Con especial atención al Art. No. 17, Párrafo I, Párrafo II, donde se indican los umbrales dictados por Órgano Rector. Se realizaron las siguientes modalidades de selección: Licitaciones Públicas, comparaciones de Precios, Compras Menores, Compras Directas y Compras por debajo del umbral.

Monto contratado: RD\$5,079,844,230.88

Rubro	Monto Total RD\$	Porcentaje
Bienes	1,126,873,711.13	22.2%
Obras	57,690,894.71	1.1%
Servicios	3,895,279,625.04	76.7%
Total general	5,079,844,230.88	100.0%

EDESUR

Para el año 2017 las necesidades de compras se definieron en el Plan Operativo del año (POA) que abarcó un total de RD\$6,885.87 MM, según se detalla a continuación:

PLAN ANUAL DE COMPRAS Y CONTRATACIONES Valores en MMRD\$

		Ejecutado a Noviembre 2017			
		Procesos Aperturados	Procesos Adjudicados	% Avance	% Avance
PROGRAMADO 2017					
Montos Estimados Según Objeto de Contratación	6,885.87	4,598.11	4,048.88	67%	59%
BIENES	2,994.16	2,335.49	2,271.25	78%	76%
OBRAS	1,976.80	974.33	598.75	49%	30%
SERVICIOS	1,914.91	1,288.29	1,178.88	67%	62%
Montos Estimados Según Clasificación MYPYME	6,885.87	4,598.11	4,048.89	67%	59%
MIPYME	130.76	4.89	5.15	4%	4%
NO MIPYME	6,755.11	4,593.22	4,043.74	68%	60%
Montos Estimados Según Tipo de Procedimiento	6,885.87	4,598.11	4,048.89	67%	59%
COMPRAS POR DEBAJO DEL UMBRAL	0.97	0.38	0.36	39%	37%
COMPRA MENOR	13.13	10.43	8.32	79%	63%
COMPARACIÓN DE PRECIOS	694.35	579.89	435.79	84%	63%
LICITACIÓN PÚBLICA	4,247.36	2,513.76	2,112.42	59%	50%
EXCEPCIÓN - PROVEEDOR ÚNICO	1,930.06	1,493.65	1,492.00	77%	77%

EDENORTE

Para el año 2017, el Plan Anual de Compras y Contrataciones ascendió al monto estimado de RD\$2,914,060,401.39, según se detalla a continuación:

Modalidad	No. de procesos	Monto Contratado RDS
Compra directa	179	RD\$30,103,215.82
Compra directa	7	RD\$1,452,200.63
Compra directa (por exclusividad)	10	RD\$1,041,344,448.01
Compra directa (por exclusividad)	1	RD\$926,151.38
Compra directa (proveedor único)	6	RD\$3,682,702.30
Compra directa (proveedor único)	36	RD\$76,269,523.80
Compra directa (proveedor único)	1	RD\$48,148.16
Compra menor	19	RD\$7,261,222.67
Comparación de precios	35	RD\$407,988,865.99
Comparación de precios	1	RD\$119,876,575.07
Licitación pública nacional	8	RD\$1,225,107,347.56
Total general	303	RD\$2,914,060,401.39

ETED

Se han realizado 41 licitaciones públicas nacional, (1) licitación pública internacional, 57 comparaciones de precios, 21 procedimientos de excepción (proveedor único y exclusividad), 1,761 compras menores, 51 compras a las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES), para un total general de 1932 procesos.

Resumen General de Procesos Realizados de Bienes, Obras y Servicios Adjudicados Enero / Noviembre, Año 2017				
Modalidad	Cantidad de Procesos	Monto Adjudicado		
		RDS	US\$	Euros €
Concursos por Comparación de Precios de Bienes, Obras y Servicios	115	1,041,258,240.64	343,592.00	0.00
Licitaciones Públicas Nacionales e Internacionales de Bienes y Servicios	3	787,921,815.07	0.00	0.00
Procedimientos Especiales Casos de Excepción de Bienes y Servicios, basados en la Ley 340-06 y el Reglamento de Aplicación 543-12	12	19,047,482.57	2,684,543.87	44,550.00
Total General Procesos Adjudicados de Bienes, Obras y Servicios.	130	1,848,227,538.28	3,028,135.87	44,550.00

EGEHID

Resumen General de Procesos Realizados de Bienes, Obras y Servicios Adjudicados Enero / Noviembre, Año 2017				
Modalidad	Cantidad de Procesos	Monto Adjudicado		
		RDS	US\$	Euros €
Concursos por Comparación de Precios de Bienes, Obras y Servicios	115	1,041,258,240.64	343,592.00	0.00
Licitaciones Públicas Nacionales e Internacionales de Bienes y Servicios	3	787,921,815.07	0.00	0.00
Procedimientos Especiales Casos de Excepción de Bienes y Servicios, basados en la Ley 340-06 y el Reglamento de Aplicación 543-12,	12	19,047,482.57	2,684,543.87	44,550.00
Total General Procesos Adjudicados de Bienes, Obras y Servicios.	130	1,848,227,538.28	3,028,135.87	44,550.00

UERS

Para el año 2017, el Plan Anual de Compras y Contrataciones ascendió al monto estimado de RD\$933,189,611.21, según se detalla a continuación:

Modalidad	Cantidad de Procesos	Monto Contratado en RDS
Compras directas	208	RD\$11.930.950,22
Compras menores	136	RD\$50.489.364,28
Comparación de precios	301	RD\$805.115.861,58
Licitación restringida	0	0
Licitación pública	3	RD\$65.653.435,13
Totales	648	RD\$933.189.611,21

2.3.4

Auditorías y Declaraciones Juradas

CDEEE

Auditorías y Declaraciones Juradas

La Dirección de Auditoría Interna (DAI) en el período enero - noviembre 2017, realizó actividades de revisión, verificación, opinión y asesoría en casi todas las dependencias de la Unidad Corporativa de la CDEEE. Entre estas, se incluyen la verificación de los registros contables y financieros, aseguramiento en el cumplimiento de normas y procedimientos, identificación y mitigación de riesgos asociados a los procesos, aportes a la mejora de procesos; así como nuestro apoyo en asesorías y asistencia técnica en todas las áreas, siendo nuestro interés fundamental proveerles el apoyo necesario para el éxito en el logro de sus metas.

Así mismo, esta Dirección colaboró y sirvió de enlace en las ejecutorias de los auditores de la firma Ernest & Young y la Cámara de Cuentas. Además, prestó asistencia técnica a la empresa EDENORTE. Fueron recomendados controles para el manejo del proceso relacionado a la Cafetería de la CDEEE, incluyendo aspectos impositivos y en la automatización del proceso de viáticos en la CDEEE Unidad Corporativa.

Fueron verificados los procesos de Cuentas por Cobrar y Cuentas por Pagar, los procesos de los fondos de Viáticos Nacionales y Caja General, las operaciones del Club Julio Sauri, seguimiento a los procesos de asignación y descargo de las armas de fuego, seguimiento a los temas relacionados al Sistema Eikon, así como seguimiento a los procesos de asignación, trasiego e inventario de los combustibles; entre otros.

EDESUR

Auditorías y Declaraciones Juradas

- Auditorías a procesos comerciales y técnicos: 24 auditorías a procesos comerciales y técnicos programadas; y 13 auditorías especiales no programadas.
- Auditorías a sistemas de información: cinco (5) auditorías a sistemas de información programadas; y 34 auditorías especiales no programadas.
- Auditorías administrativas y financieras: siete (7) auditorías programadas; y 14 auditorías especiales no programadas.
- Auditorías técnicas: seis (6) auditorías técnicas programadas; y cuatro (4) auditorías especiales no programadas
- Auditorías a procesos de pagos: 13,578 revisiones de expedientes de desembolsos; 39 revisiones de nóminas regulares; 159 revisiones de prestaciones laborales.

En cumplimiento de la Ley No. 311-14 sobre Declaración Jurada de Patrimonio, han presentado sus declaraciones juradas a la Cámara de Cuentas los siguientes funcionarios: Administrador Gerente General, Director de Finanzas y Gerente de Compras. Las constancias de recepción de dichas declaraciones fueron publicadas en el portal institucional de EDESUR Dominicana, S.A. en el siguiente link: <http://www.edesur.com.do/transparencia/declaraciones-juradas/>

ETED

Auditorías y Declaraciones Juradas

a) Auditorías

Las acciones ejecutadas en el 2017 por la Dirección de Auditoría Interna (DAI) de ETED son las siguientes:

Ítem	Actividades realizadas	Condición	Programada
1	Informe Auditoría Interna sobre la revisión del proceso de las Compras Menores y Directas; periodo enero/diciembre 2014 y enero/diciembre 2015.	Terminado	Si
2	Informe sobre Estudio y Opinión al proceso de pago de Derecho de Pase L.T. 138-kv 15 de Azua-San Juan de la Maguana Proyecto BEI.	Terminado	Si
3	Informe de Auditoría Técnico – Financiera sobre el Proyecto de desvió L.T. 138 Kv Azua-Monte Rio.	Terminado	Si
4	Informe sobre la revisión de las Compras, Consumos, registros y pagos de Combustibles de la ETED, periodo julio/diciembre 2014 y enero, diciembre 2015.	Terminado	Si
5	Fiscalización de Incineración de 1093, Carnets de Empleados y 30 Cordones sostenedores.	Terminado	No
6	Análisis con opinión, relativo a la solicitud de aumento del fondo de la Caja Chica asignada a la Gerencia de Recursos Humanos.	Terminado	Si
7	Exploración sobre la Compra a favor de Lismary Computadoras, SRL, adquisición de dos proyectores, dos	Terminado	No

Ítem	Actividades realizadas	Condición	Programada
	micrófonos, dos cables HDMI y otros materiales.		
8	Revisión del proceso de pago por servidumbre de paso e instalación de Torres, desde la No.45 hasta la No.51, tramo L.T.345 Kv Pedro Brand - Guerra.	Terminado	Si
9	Informe Final sobre el proceso de negociación de los derecho de pase, para el Proyecto L.T. 138Kv Nagua-Rio San Juan.	Terminado	No
10	Informe sobre arqueos sorpresa, practicados a los fondos de caja chica en cumplimiento al Plan de Trabajo.	Terminado	Si
11	Informe sobre los resultados de la revisión en el manejo Operacional y evaluación del Control Interno, del fondo de Caja Chica de la Unidad de Aduana, Gerencia de Logística y Compras, periodo enero 2015/sept 2016.	Terminado	No
12	Informe sobre toma Física y Revisión de movimientos de Inventarios de Materiales y Repuestos de Transmisión Nov/Dic 2016.	Terminado	Si
13	Arqueo y cambio de custodio practicado al fondo de caja chica de la Secretaria General.	Terminado	Si
14	Informe Auditoría de Derecho de Pase, Proyecto Construcción L.T. 345 Kv Pedro Brand - Guerra.	Terminado	Si
15	Informes correspondiente a los trabajos ejecutados durante el periodo Enero-Julio 2017, el cual recoge los objetivos de la Auditoría, Auditores actuantes, y las recomendaciones sugeridas en cada una, en cumplimiento a su requerimiento según correo de fecha 13 de julio 2017.	Terminado	Si

Ítem	Actividades realizadas	Condición	Programada
16	Auditoría Especial al área del Almacén de Herrera, de fecha 02 de junio del 2017, relativa al faltante reportado de dicho almacén.	Terminado	No
17	Investigación sobre el proceso de adquisición, almacenaje y devolución de un equipo informático, suplido por la empresa Josa, SRL.		No
18	Investigación sobre el proceso de adquisición, almacenaje y devolución de un equipo informático, suplido por la empresa Josa, SRL.	Terminado	No
	Informe sobre Auditoría o revisión al proceso de Gestión, registro y pago de Capacitación y Adiestramiento al personal, periodo enero/diciembre 2014 y 2015.		Si
19	Informe sobre Auditoría o revisión al proceso de Gestión, registro y pago de Capacitación y Adiestramiento al personal, periodo enero/diciembre 2014 y 2015.	Terminado	Si
	Estudio y opinión tramitado mediante CGC-01-2017, de fecha 12 de septiembre 2017, Ref. al Contrato 075/2015-ETED-CESA.	Terminado	No
20	Informe sobre toma física y revisión de movimiento de Inventarios cortado al mes de junio 2017.	Terminado	No
21	Informe de Auditoría de TIC sobre las condiciones Ambientales y Seguridad Física de los Centros de procesamiento de datos (Data Centers), cortado a septiembre 2017.	Terminado	No
22	Informe de la 2da devolución Materiales sobrantes, Proyecto L.T. a 69kv Imbert, Luperón.	Terminado	Si
23	Informe de Descargo de baterías y materiales plásticos desechables.	Terminado	No
24	Informe de Fiscalización de Proceso Recepción S/E Hato Mayor.	Terminado	Si

Ítem	Actividades realizadas	Condición	Programada
25	Informe de 4ta recepción S/E Hato Mayor.	Terminado	Si
26	Informe de Recepción del Autotransformador de 138/69 Kv-140-MVA, Pizarrete.	Terminado	Si
27	Informe proceso devolución de cable LT. Imbert-Luperón.	Terminado	Si
28	Informe de recepción de Materiales LT.69 KV Rincón –Fantino.	Terminado	Si
29	Informe de Auditoría Técnico-Financiera proyecto L.T.138 Azua-Monte Río.	Terminado	Si
30	Informe de Fiscalización retiro de gomas de desecho, S/E Matadero.	Terminado	No
31	Informe de recepción de Materiales Hato Mayor-El Seibo.	Terminado	Si
32	Fiscalización recepción de materiales proyecto Moca, Salcedo.	Terminado	Si
33	Fiscalización de recepción de materiales Puerto Plata/Playa Dorada.	Terminado	Si
34	Informe Estudio y Opinión sobre proceso de pago de Derecho de Pase LT. 15 de Azua-San Juan Proyecto BEI.	Terminado	No
35	Informe 7ma recepción subestación Hato Mayor.	Terminado	Si
36	Informe de recepción Transformadores de corrientes Aislados en SF6 DAI-AT-016-17.	Terminado	Si
37	Informe de recepción Accesorios del Autotransformador de 138/68 KV-140mva, Pizarrete.	Terminado	Si
38	Informe de Auditoría de Derecho de Pase, proyecto L.T. Nagua-Río San Juan.	Terminado	Si
39	Informe de recepción repuestos Autotransformadores, Pizarrete y Hainamosa.	Terminado	Si
54	Informe de recepción de Equipos y Gabinetes para Sistema de Comunicación.	Terminado	Si

Ítem	Actividades realizadas	Condición	Programada
40	Informe de Recepción de Materiales sobrantes proyecto L.T. 138 Kv Nagua-Río San Juan.	Terminado	Si
41	Fiscalización retiro de Materiales Desechables Subestación de Matadero ETED.	Terminado	No
42	Informe de remisión de Auditoría de Derecho de Pase, proyecto construcción L.T. 345 Kv., Pedro Brand-Guerra.	Terminado	Si
43	Informe de Fiscalización Técnica tramo Línea a 138 Kv 15 de Azua-San Juan II, Proyecto BEI.	Terminado	Si
44	Recepción devolución de materiales proyecto L.T. 69 Kv. Presa de Rincón-Fantino.	Terminado	Si
45	Informe de recepción devolución de materiales proyecto L.T. 69 Kv Presa Rincón-Fantino.	Terminado	Si
46	Informe de Operativo de Descargo de vehículos de ETED 2017.	Terminado	No
47	Informe de la 2da Recepción de Materiales LT.138 Kv. Puerto Plata II-Playa Dorada.	Terminado	Si
48	Informe de recepción de equipos para el Sistema de Telecomunicaciones.	Terminado	Si
49	Informe de Fiscalización y Seguimiento Técnicos a los Proyectos de Construcción, Hato Mayor.	Terminado	Si
50	Informe de materiales con salida de almacenes.	Terminado	Si

En el cuadro anterior se observa que, de 65 actividades realizadas por Auditoría Interna durante el año 2017, se planificaron 54 auditorías, de las cuales

fueron realizadas 44, equivalentes a un 81.47%; y 17 actividades equivalentes a 31.48%, que obedecen a trabajos no contemplados en la planificación anual.

Auditorías en proceso al cierre del año 2017

Al 30 de noviembre del año 2017 se encuentran en proceso de ejecución las siguientes auditorías y trabajos especiales:

Ítem	Auditorías en Proceso	% Avance
1	Auditoría Compras de Terrenos	60%
2	Líneas 138kv Hato Mayor – El Seybo	60%
3	Subestación San Pedro Macorís	60%
4	Subestación El Sybo 69kv. – 138kv.	60%
5	Auditoría sobre los Extintores de Incendio (Revisión de Vigencia y Mantenimientos).	95%
6	Auditoría sobre la Configuración y Seguridad del Controlador de Dominio de Red.	75%
7	Auditoría del Proceso de Respaldo de Información (Backups).	30%
8	Auditoría sobre la Existencia de Servidores.	10%
9	Auditoria de Consumos, y Uso de Teléfonos Celulares (Flotas), del 01.01.14 al 30.06.2015.	85%
10	Revisión de Pagos Electrónicos	75%
11	Revisión de la Ejecución Presupuestaria, 2015 y 2016	65%
12	Reclutamiento y Selección de Personal	30%
13	Inventario selectivo de materiales, piezas y partes, octubre 2017	95%
14	Gasto de seguros Médicos y de Vida	70%
15	Revisión los pagos de dietas y viáticos internacionales	95%
16	Inventario de equipos informáticos en poder de funcionarios y empleados	80%
17	Inventario selectivo de materiales, piezas y partes, periodo 30/06/17.	80%
18	Trabajo especial revisión consumo combustible y dieta de la DIP	40%
19	Informe seguimiento a recomendaciones de auditoría de Reconocimiento de Tiempo.	95%

b) Declaraciones Juradas

Los funcionarios de la ETED que por la preponderancia de sus funciones reportan declaración jurada de bienes son los siguientes:

Cargo	Nombre
Administrador General	Julián Ant. Santana Araujo
Director Financiero	Francisco Ruíz
Director Administrativo	Fabio Peña
Gerente de Logística y Compras	Félix Fermín

A continuación, presentamos el enlace donde se pueden visualizar las Declaraciones Juradas de los principales funcionarios de la EGEHID:

- Ing. Demetrio Lluberes Vizcaíno, Administrador EGEHID

<http://www.egehid.com.do/Transparencia/Oficina%20Acceso%20Informaci%C3%B3n/Declaraciones%20Juradas/Declaraci%C3%B3n%20Jurada%20Ing.%20Demetrio%20Lluberes%20V.pdf>

- Ing. Porfirio Amos Fernández, Sub-Administrador EGEHID

<http://www.egehid.com.do/Transparencia/Oficina%20Acceso%20Informaci%C3%B3n/Declaraciones%20Juradas/Declaraci%C3%B3n%20Jurada%20Ing.%20Porfirio%20Amos%20Fern%C3%A1ndez%20M.pdf>

- Sr. Mario José Campoamor Fernández, Presidente Consejo Administrativo

<http://www.egehid.com.do/Transparencia/Oficina%20Acceso%20Informaci%C3%B3n/Declaraciones%20Juradas/Declaraci%C3%B3n%20Jurada%20Don%20Mario%20Savi%C3%B3n.pdf>

- Lic. Ángel Ramón Puello Báez, Miembro Consejo Administrativo

<http://www.egehid.com.do/Transparencia/Oficina%20Acceso%20Informaci%C3%B3n/Declaraciones%20Juradas/Declaraci%C3%B3n%20Jurada%20Lic.%20Angel%20R.%20Puello%20Baez.pdf>

- Ing. Roberto Mejía Pujols, Miembro Consejo Administrativo

<http://www.egehid.com.do/Transparencia/Oficina%20Acceso%20Informaci%C3%B3n/Declaraciones%20Juradas/Declaraci%C3%B3n%20Jurada%20Ing.%20Roberto%20Mejia%20Pujols.pdf>

- Ing. Juan Isaías Medina De La Rosa, Miembro Consejo Administrativo

<http://www.egehid.com.do/Transparencia/Oficina%20Acceso%20Informaci%C3%B3n/Declaraciones%20Juradas/Declaraci%C3%B3n%20Jurada%20Ing.%20Juan%20Isaias%20Medina%20De%20La%20Rosa.pdf>

- Lic. Abigail Soto, Miembro Consejo Administrativo

<http://www.egehid.com.do/Transparencia/Oficina%20Acceso%20Informaci%C3%B3n/Declaraciones%20Juradas/Declaracion%20Jurada%20Lic.%20Abigail%20Soto.pdf>

- Sr. Geraldino González, Miembro Consejo Administrativo

<http://www.egehid.com.do/Transparencia/Oficina%20Acceso%20Informaci%C3%B3n/Declaraciones%20Juradas/Declaracion%20Jurada%20Geraldino%20Gonzalez.pdf>

- Lic. Geisa Sánchez, Gerente de Compras

<http://www.egehid.com.do/Transparencia/Oficina%20Acceso%20Informaci%C3%B3n/Declaraciones%20Juradas/DECLARACION%20JURADA%20GEISA%20SANCHEZ.pdf>

UERS

La Dirección de Auditoría Interna apegada a su rol de control interno en la Institución, realizó las siguientes actividades con el objetivo de mantener los procesos según las normativas vigentes en beneficio de los ciudadanos clientes:

Trabajos de aseguramiento: cumplimiento controles preventivos.

Áreas de efectivo:

- Arqueos a todas las cajas chicas y fondos especiales, de acuerdo al plan de trabajo establecido (cambios de custodio por licencias, vacaciones, cierre y apertura de fondos especiales).
- Revisión de 2,500 expedientes de pago de: cubicaciones y retenidos de proyectos, compras, alquileres, pagos de servicios, retenciones, pago TSS, nómina, entre otros conceptos.

Activos fijos

- Equipo de transporte: condiciones de la flota vehicular y proceso de descargo de vehículos.
- Inventario de activos fijos UERS cede central, gerencias regionales y Centro de Operaciones Herrera.
- Toma física de inventario de materiales eléctricos al 31 de diciembre de 2017 (almacén 4100-Herrera).

Pasivos

- Trabajo de aseguramiento área de pasivos.

2.4

Indicadores de Gestión

(Perspectiva de los Usuarios)

2.4.1
Sistema de Atención Ciudadana
3-1-1

CDEEE

Sistema de Atención Ciudadana 3-1-1

En lo que respecta al uso del Sistema 311, sobre Recepción y Canalización de Denuncias, Quejas y Reclamaciones, conforme el Decreto No. 694-09, informamos que, a través de la plataforma de Asistencia Ciudadana 311, en el período comprendido entre el 1ero de Enero al 30 de noviembre de 2017, esta institución recibió las quejas, reclamaciones y sugerencias que detallamos a continuación:

Mes	Quejas	Reclamaciones	Sugerencias	Total general
Enero	1	4	0	5
Febrero	1	1	0	2
Marzo	0	1	0	1
Abril	0	0	0	0
Mayo	3	0	0	3
Junio	1	0	0	1
Julio	1	0	0	1
Agosto	0	0	0	0
Septiembre	1	1	1	2
Octubre	0	0	0	0
Noviembre	0	0	0	0
Total general	8	7	1	16

Resaltamos que de las quince (15) quejas/reclamaciones recibidas, todas refieren a temas relacionados con el servicio energético, las cuales fueron cerradas;

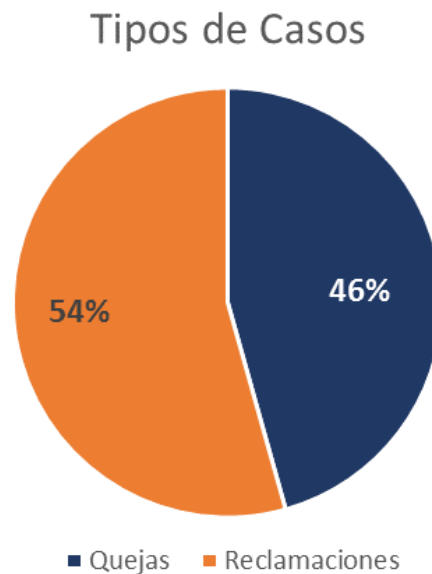
y la única (01) sugerencia presentada fue declinada. En ese orden de ideas, ningún requerimiento formulado a través del Sistema de Atención Ciudadana 3-1-1 se encuentra abierto (en proceso):

Distribuidora	Abierto	Cerrado		Declinado	Total General
Municipio	Quejas/ Reclamaciones	Quejas	Reclamaciones	Sugerencia	
EdeEste					
Ozama	0	1	0	0	1
Higüey	0	1	1	0	2
San Pedro Macorix	0	1	0	0	1
Santo Domingo Este	0	0	0	0	0
Santo Domingo Norte	0	1	2	0	3
EdeNorte					
Santiago	0	0	1	0	1
Navarete	0	0	1	0	1
Tamboril	0	2	3	1	6
EdeSur					
Azua	0	0	0	0	0
San Cristóbal	0	0	0	0	0
Santo Domingo Oeste	0	0	1	0	1
Total general	0	6	9	1	16

EDESUR

A través del Sistema 311, el ciudadano puede reportar en cualquier momento su denuncia, queja o reclamación mediante una vía centralizada, única, rápida y directa. A la fecha, EDESUR Dominicana, S.A. ha recibido un total de 46 interacciones a través de esta plataforma, de las cuales 21 son quejas y 25 reclamaciones.

A continuación, se presenta el detalle de los casos recibidos durante el año 2017:



ETED

Sistema de Atención Ciudadana 3-1-1

En cumplimiento con el Decreto No. 694-09, sobre el Sistema de Atención Ciudadana 3-1-1, la Oficina de Acceso a la Información Pública de la ETED ha gestionado las siguientes solicitudes:

Estado	Tipo	
	Queja	Reclamación
Abiertos	0	0
Cerrados	1	12
Declinados	0	0
Creados	1	0
En Proceso	1	0
Total	3	12
Total General	15	

EGEHID

En este año no recibimos ninguna llamada al Sistema de Atención Ciudadana 3-1-1.

UERS

Sistema de Atención Ciudadana 3-1-1

Se logró la integración en el portal de instituciones de servicio como el Sistema de Atención Ciudadana 311 e información a través de los enlaces de las demás instituciones del estado.

2.5

Otras acciones desarrolladas

CDEEE

Otras acciones desarrolladas

Resultados acordes al Plan Estratégico Institucional 2017-2020

Para el período 2017-2020 se continuarán las acciones emprendidas para dar cumplimiento a la misión de “garantizar un servicio de electricidad continuo y eficiente a través del liderazgo en la gestión de las empresas eléctricas estatales”, sobre la base de tres (3) ejes estratégicos y alineados a los indicadores de gestión:

Modificar la matriz de generación procurando un balance entre las fuentes de generación, por lo que el eje estratégico No. 1, se denominó balancear la matriz de generación. Los esfuerzos para reducir las pérdidas, mejorar la infraestructura actual de distribución y transmisión, se plasmó en el eje estratégico No. 2: optimización de la infraestructura de distribución y transmisión. Las instrucciones de robustecer la función de rectoría eléctrica y organizar de manera funcional el sector, continuar con las acciones para mejorar la rentabilidad de las empresas distribuidoras, aumentar la satisfacción del cliente entre otros aspectos serán gestionados desde el eje estratégico No. 3: eficiencia de la gestión y fortalecimiento institucional.




EDESUR

Otras acciones desarrolladas

A continuación, se consolidan los hitos más relevantes alcanzados por EDESUR durante el año 2017. Se incluyen las acciones de impacto y/o mejora de gestión ejecutadas por la “Nueva EDESUR”.

Reducción de pérdidas:

- Se logró reducir el indicador de pérdidas año móvil ⁶de 28.6% al cierre del año 2016 a 26.77%, a diciembre 2017, logrando una reducción de 1.8 puntos porcentuales del indicador año móvil.
- Avance de proyectos de rehabilitación de redes y reducción de pérdidas.

Proyectos de Reducción de Pérdidas -- En Ejecución --					
	Fuente Recursos	US\$ MM	Puntos Pérdidas	Normalizaciones	Avance
Circuitos (12) • GRBO103 y 101 • HNUV104 • KDIE101 y 104 • MVIE102 • CUAR104 • LPRA106 • COHE101 y 103 • AHON102 • PALA101		82.49	3.7	126,678	52%
Telemedida (4) • UASD y Embajador • Los Prados y Paraíso		12.38	0.4	15,350	29%
Polígonos (5) • Cristo Rey • Mata Hambre • Caoba II • Claret • Lope De Vega		4.3	0.3	8,898	54%
		99.2	4.4	150,926	

⁶ *Año móvil* se refiere a los 12 meses del año considerados sin importar en qué mes se está ubicado y utilizados estos usualmente para realizar un análisis de desempeño, para poder así compararlo contra años móviles anteriores. En inglés se le llama *rolling year*.

- Inauguración del circuito 24 horas en las comunidades La Yagüita, Los Próceres y el Barrio Juan Pablo Duarte de Herrera, normalizando 2,446 clientes; de los cuales 1,075 cuentan con tecnología prepago y 1,391 con tecnología pospago; beneficiando a más de 12 mil personas.
- Inicio de los trabajos del Proyecto de Rehabilitación de Redes y mejora del servicio eléctrico PALA101 en los sectores: Palmarejito, Villa Linda, Villa Alondra, Villa Morado, Barrio 23, Villa Palmar, Barrio Kilombo, Villa Santa Rosa, Barrio Palmarejo Villa Linda; con una inversión de RD\$502.70 MM y beneficiará a más de 13,577 familias.
- Inicio de los trabajos de los Proyectos de Rehabilitación de Redes LPRA102 y CUAR103, que encaminan a las comunidades de Los Praditos, La Javilla y Gala parcial del Distrito Nacional a contar con servicio eléctrico ininterrumpido y estable para beneficiar a 11,722 familias.
- Rehabilitación de redes del proyecto Los Mogotes Etapas I y II, adecuando 19 kilómetros de red.

Durante el período enero-octubre 2017, EDESUR ha realizado los siguientes mini-proyectos de adecuación y normalización de clientes:

- Nazareno y Guachupita, Los Alcarrizos
- Av. José Contreras esquina. C/9, La Paz, esquina Sagrario Díaz
- Calle Cul de Sac, Manolo Tavares Justo

- Quijá Quieta
- Mercado Baní
- Limonal
- Sector Los Jovillos
- Campo Aviación, Patrick Hudson y Duarte
- Adecuación El Limón, Jimaní
- Calle 10ma. Urbanización Antonio Roncino
- Barrio de La Cruz, Las Matas De Farfán
- Córban Norte detrás de la Clínica

El impacto de la gestión social de proyectos de EDESUR se detalla a continuación:

- 165,972 sensibilizaciones realizadas en los proyectos de rehabilitación de redes BID, OFID y propios.
- 13,111 charlas impartidas en centros educativos.
- 12,029 charlas comunitarias impartidas en las localidades impactadas por los proyectos de rehabilitación de redes.
- Establecimiento de 17 Comité de Seguimiento Eléctrico (COSE) en los proyectos BID, OFID y propios alcanzado 2,267 personas.
- Establecimiento de 11 pactos sociales en los proyectos BID, OFID y propios alcanzando 1,970 personas.

Acciones de gestión de pérdidas:

Tipo de Orden	Acum. Oct 2017	Proy. Nov 2017	Proy. Dic 2017	TOTAL 2017
Verificaciones	378,594	52,897	55,632	487,123
Nuevos Clientes	14,292	1,431	1,432	17,155
Normalizaciones	120,619	18,306	19,441	158,366
Elim. Conexiones Directas	4,364	390	382	5,136

- Nuevos usuarios contratados (incremento de facturación): producto del recorrido de circuitos, en el 2017 se contrataron 74 usuarios de instituciones gubernamentales los cuales han facturado acumulado 1.95 GWh impactando el indicador de pérdidas promedio mes en 0.05%.
- Recuperación de energía mediante actas:
 - a. Administrativas. En el 2017 se levantaron 1,529 en comparación con las 857 actas de anomalía levantadas durante el 2016, lo que equivale a un incremento de un 178%. Este incremento en las actas produjo un aumento en la energía recuperada al pasar de 6.60 GWh/mes en 2016 a 8.00 GWh con cobrabilidad del 89%.
 - b. Procuraduría General Adjunta para el Sistema Eléctrico (PGASE). Mediante operativos PGASE se levantaron 1,237 actas. La energía conciliada pasó de 3.64 GWh en 2016 a 5.70 GWh en 2017 lo que equivale a un incremento de un 56% de la energía facturada.

Sostenibilidad Financiera:

- Costos evitados en término de negociación de compras de energía:
 - a. Ahorro de 14.0 MMUS\$ en el período mayo-octubre 2017 por renegociación y nuevos contratos de compra-venta de energía con generadores.
 - b. Detección de errores en facturas de compra energía de generadores que representó unos costos evitados de 112.7 MMUS\$.
- Deuda generadores privados reducida en un 50% (6.2 MMUS\$) de 12.3 MMUS\$ en el mes de diciembre 2016 a 6.1 MMUS\$ a octubre 2017.
- Deuda contratistas reducida en un 71% (9.6 MMUS\$), de 13.5 MMUS\$ en diciembre 2016 a 3.9 MMUS\$ a octubre 2017.
- Incremento de 3 clientes UNR, con un total de RD\$MM 36.96 cobrados a noviembre 2017.
- RD\$240.69 MM cobrados a noviembre 2017 por concepto reliquidaciones de potencia a clientes UNR.
- Se realizaron acuerdos de peaje por un importe de 71,500 US\$ mensuales y 500,000 US\$ por el período 2014-2019, con clientes con subestaciones propias.
- Reducción de tasa de servicios de prestadores de tarjeta de crédito de 2.0% a 1.98% y 1.95%, para un ahorro de RD\$530,547 de febrero a septiembre 2017, y promedio anual de RD\$MM 1.2.

- Recuperación de RD\$MM 252.8 por negociación de deuda con grandes clientes.
- RD\$MM 52.7 cobrados por acuerdos de deuda con los ayuntamientos Santo Domingo Oeste, Pantoja, Distrito Municipal El Carril y Quita Sueño.

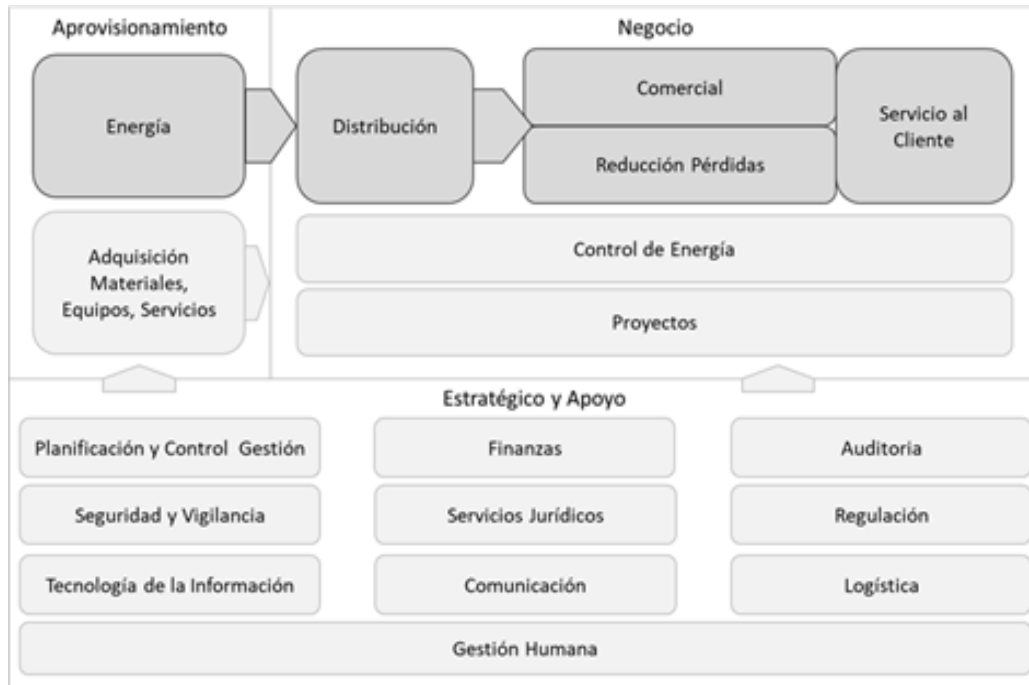
Servicio al Cliente:

- Desarrollo del producto pago recurrente con el objetivo de que los clientes puedan programar sus pagos mensuales de manera automática, evitando la suspensión del servicio. Al cierre noviembre 2017 existen 3,630 clientes registrados y un total de cobros de RD\$10.1.
- Lanzamiento oficial de EDESUR móvil (APP- EDESUR), aplicación para consultas y pagos de los clientes, hábil para sistemas android.
- Envío de SMS (Sistema de mensajería). Al cierre de octubre 2017 se han remitido 1.1 millones de SMS a los clientes, notificándoles sobre el resultado de sus reclamaciones, así como también el recordatorio de vencimiento de pago de factura e informaciones generales.
- Incremento del envío de facturas por email a los clientes de un 182% (93,226 facturas), pasando de 51,152 en diciembre 2016 a 144,378 en noviembre 2017.
- Implementación de la herramienta MPD (Monitoreo Proceso de Distribución) para el envío de facturas físicas, lo cual permite certificar que las facturas enviadas a los clientes han sido entregadas.

- Incremento de cinco (5) puntos porcentuales en la gestión de clientes óptimos (cobro antes del vencimiento), pasando de 341,364 clientes en octubre 2016 a 356,810 a octubre 2017.
- 94.3% de efectividad de lectura de los clientes medidos durante el período enero - octubre 2017.
- 94% promedio de efectividad en el corte al cierre de octubre 2017, producto de 30,561 órdenes de reconexión generadas vs 32,641 cortes resueltos.
- 105,782 personas impactadas en el fomento de la cultura de pago y ahorro eficiente de la energía.
- Rehabilitación del sistema de alumbrado público de las avenidas Gregorio Luperón, Los Próceres, Zona Frontal del Cementerio Municipal de San Cristóbal.

Fortalecimiento Institucional:

- Lanzamiento del Plan Operativo 2018 (POA 2018) e inicio de las mesas de trabajo para la elaboración del mismo.
- Desarrollo del mapa de procesos de la empresa, donde se identificaron los procesos estratégicos, sustantivos y de apoyo. A la fecha se han logrado documentar 41 procesos.



- Incorporación de nuevos conocimientos en la cultura de innovación (Design Thinking).
- Reducción en un 63% de las demandas recibidas por responsabilidad civil, pasando a un promedio por mes de 40 a 15 demandas mensuales.
- Crecimiento en la solución de infraestructura Hiperconvergente (NUTANIX) que combina de manera fluida varios servicios de Tecnología de la Información (TI) en un único dispositivo.
- Mejora en la sala de operación del Centro de Procesamiento de Datos con la instalación de una solución de Video Wall para el monitoreo de eventos de los equipos.
- Mejora de la plataforma de servidores base y almacenamiento, con la incorporación de nuevos servidores de tecnología BLADE y almacenamiento

para mantener las capacidades de procesamiento de nuevos aplicativos y crecimiento de datos de la organización.

- Adquisición de 5,000 licencias para el software de Telemedición Industrial MV90xi como respuesta al crecimiento de esta plataforma.
- Adquisición de licencias de base de datos Pervasive para el crecimiento de los servicios de comunicación del Software MV90xi.
- Mejora de incidencias masivas al Sistema de Gestión de Distribución, optimizando el tiempo de los operadores del centro de operaciones en el cierre de incidencias con la misma causa.
- Interface entre el Sistema de Inventario SAP y Sistema de Gestión de Distribución, que permite tener el control de los transformadores que son adquiridos por la empresa.
- Migración a última versión Cognos 11.0.5, donde se integra el concepto de Modern BI (Business Intelligence) que incluye las siguientes capacidades: preparación de datos para análisis sin necesidad de pasar por automatización de los datos de la organización, auto servicio en desarrollo de tableros y reportes con refinamiento en la presentación con una mejor línea gráfica.
- Expansión de las licencias Business Intelligence (BI), con la adquisición de 11 licencias adicionales.
- Migración de la versión del Sistema de Caja Concentradora en Altura HEXING 4.2, el cual es utilizado para la venta de energía prepago.
- Reingeniería del Sistema TWACS (Sistema de Telemedición PLC), con la finalidad de asegurar una efectividad de la lectura diaria superior al 92%.

- Implementación de la nueva versión del software Balance de Energía (ECL), que genera mejoras en el rendimiento de procesos de extracción.
- Mejoras a la herramienta Lectura de Medidores Telemedidos (LMT), logrando como mejoras la facturación de Medidores del Nuevo DECODE MV90, facturación de medidores TWACS, facturación de rutas mixtas, y facturación parametrizada de día anteriores para Industriales.
- Entrega formal de la fibra óptica de Haina-Itabo. Esta entrega habilitó la posibilidad del servicio de video vigilancia Haina-San Cristóbal.
- Conectividad punto a punto de la Universidad Autónoma de Santo Domingo con la Subestación UASD. Esta entrega habilita el servicio de video vigilancia en el campus de la universidad.

ETED

Otras acciones desarrolladas

Acciones desarrolladas a favor del medio ambiente

Programa de capacitación

Se ha desarrollado un programa de capacitación con el objetivo de sensibilizar y entrenar al personal de la ETED sobre la conservación del medio ambiente y la protección de los recursos naturales. Los temas impartidos se relacionaron con: Auditor Interno ISO 14001-2015, podas de especies arbóreas,

manejo de residuos sólidos, manejo de residuos peligrosos y ahorro de agua y energía.

Manejo de residuos

Con el interés de reducir los niveles de daños al medio ambiente se ha desarrollado un programa de gestión de residuos, principalmente de los considerados peligrosos, el cual consiste en el retiro y transporte hacia el centro de acopio, almacenamiento y una deposición apropiada, a través de un Gestor Ambiental, autorizado por el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales (MIMARENA).

Los residuos manejados fueron:

Ítem	Descripción	Total
1	Casco plásticos de seguridad	51
2	Botas dieléctricas	224
3	Spot light	9

Ítem	Descripción	Total
4	Foco recargable	8
5	Termos de 5 galones	8
6	Guantes dieléctricos	7
7	Líneas de seguridad	7
8	Gomas usadas de carro y camionetas	80
9	Baterías usadas	637
10	Tubos de lámparas de mercurio	436

Programa de compensación forestal

En coordinación con MIMARENA se desarrolló una jornada de Reforestación como medida compensatoria a los daños generados a los recursos naturales mediante cortes y podas de especies arbóreas, en las rutas de los proyectos en construcción. Este año, la jornada se desarrolló en la Autovía del Coral, provincia San Pedro de Macorís, donde fueron plantadas 1,500 plántulas de caoba criolla y algarrobo.

Supervisión ambiental

Para ocho (8) proyectos en ejecución se desarrolló un programa de supervisión para garantizar que las empresas contratadas por la ETED cumplan con el marco jurídico ambiental (Ley 64-00, normas ambientales, procedimientos y disposiciones emanadas por MIMARENA). Las medidas se relacionan con:

1. Garantizar que el corte de árboles sea igual al requerido para la puesta en marcha del proyecto y que los escombros sean manejados apropiadamente.
2. Que los suelos extraídos por las excavaciones para fundaciones de torres y movimiento para la construcción de caminos de acceso, sean depositados en lugares que prevengan las erosiones y afecten los cuerpos de agua, en la zona de construcción.

3. Que las aguas de arroyos, ríos y cañadas, sean protegidas de posibles daños que pudieran ocasionar el proceso constructivo de los proyectos.
4. Que las maquinarias y equipos utilizados en las Construcciones de los proyectos, no liquen combustible, y que en los trasiegos de los mismos se utilicen medidas de seguridad para evitar derrames.
5. Que los residuos de alimentos y envases de los mismos, sean manejados apropiadamente, almacenándolos y entregando a las autoridades del municipio correspondiente para que sean depositados en los vertederos locales.
6. Que las brigadas de los contratistas, dispongan de letrinas portátiles para evitar descargas a cielo abierto.

Estudios Ambientales

El desarrollo de proyectos, como en los que ejecuta la ETED, es regulado por las leyes del país. La Ley 64-00, sus normas y procedimientos, tiene como entidad rectora al MIMARENA. Este marco jurídico requiere que, previo a la emisión de una determinada autorización, se elabore un estudio ambiental, el cual entre otras cosas contempla la realización de vistas públicas.

Siete (7) proyectos fueron autorizados:

1. LT 69 kV Cruce de Cabral - Barahona
2. LT 138 kV Prolongación San Pedro - Guerra
3. LT 138 kV Entrada AES - Guerra
4. LT 138kV Guerra - Hainamosa

5. LT-69 kV SJM-II-Vallejuelo
6. SE 138 kV Villa Consuelo
7. SE La Vega

Tres (3) proyectos están en proceso con un 85 % de avance, habiendo ya depositado el estudio ambiental en MIMARENA:

1. LT 69 kV Higüey II - Higüey 69
2. LT-138 kV Higüey - Uvero Alto
3. LT-138 kV Puerto Plata-Cabarete-RSJ-81.9 kms

Informes de cumplimiento ambiental

En las solicitudes de autorizaciones ambientales, en los estudios elaborados y sometidos para la revisión de las autoridades y en las disposiciones anexas a las autorizaciones emitidas por MIMARENA, se establecen medidas claras y precisas a tomar en cuenta por la entidad promotora del proyecto ETED, durante los procesos de construcción y operación.

Los informes de cumplimiento ambiental son las evidencias de las referidas medidas asumidas por la ETED. La entidad rectora se reserva el derecho de supervisar los proyectos *in situ* para fines de comparaciones y cumplimiento del marco jurídico.

Durante el presente año, la ETED ha emitido 25 informes de cumplimiento ambiental, a las consideraciones del MIMARENA.

III

Gestión Interna

3.1

Desempeño Financiero

CDEEE

PRESUPUESTO FISICO / FINANCIERO ASIGNADO Y EJECUTADO (PERIODO ENERO – DICIEMBRE 2017)

I - NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Corporacion Dominicana de Empresas Electricas Estatales				
Ministerio		CORPORACION DOMINICANA DE EMPRESAS ELECTRICAS ESTATALES	Unidad Ejecutora	
II - DESEMPEÑO FISICO Y FINANCIERO DEL PRESUPUESTO - CUADRO EJECUCIÓN FISICA Y FINANCIERA DE PROYECTOS DE INVERSIÓN PUBLICA				
II.I - Favor completar los siguientes campos:				
Código Programa / Subprograma	Nombre del Programa	Recursos Asignados al Programa		
		Cantidad Inicial Asignada en 2017 (RD\$)	Cantidad Ejecutada en 2017 (RD\$)	
Fondo 0800 - RECURSOS EXTERNOS				
6	3	Unidad Ejecutora de Proyectos	\$ 4,530,459,849.40	\$ 2,993,244,776.02
6	3	Rehabilitación Redes Distribución Eléctrica	\$ 1,843,491,849.40	\$ 2,309,417,920.09
6	3	Administración Desastres y Rec. Naturales		
6	3	Programa Reduccion de Pérdidas y Reh. Sist, Distribución	\$ 2,686,968,000.00	\$ 683,826,855.93
		Rehabilitación Redes y Normaliz Usuarios Serv. Energía	\$ -	
6	3	Empresa de Transmisión Eléctrica Dominicana	\$ 458,193,488.31	\$ -
6	3	Construcción Subestación San Juan de la Maguana	\$ 216,993,488.31	\$ -
6	3	Construccion Subestacion Guerra 345/138 kv	\$ 241,200,000.00	
		Subtotal	\$ 4,988,653,337.71	\$ 2,993,244,776.02
Fondo 0100 - FONDO GENERAL				
6	3	Construcción Planta de Generación Termoeléctrica	\$ 17,261,200,000.00	\$ 19,727,270,912.10
6	3	Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana	\$ -	
6	3	Proyecto Hidroeléctrico Expansión Hatillo		\$ -
		Subtotal	\$ 17,261,200,000.00	\$ 19,727,270,912.10
		Total	\$ 22,249,853,337.71	\$ 22,720,515,688.12

Ver matrices en Anexos

EDESUR

Desempeño financiero

	2017	2016	2015	2017 vs. 2016		2017 vs. 2015	
				Δ	Δ%	Δ	Δ%
Total Ingresos	633.6	609.4	605.3	24.3	4.0%	28.3	4.7%
Ingresos por Venta de Energía	626.4	595.4	593.0	31.0	5.2%	33.4	5.6%
Otros Ingresos	7.2	14.0	12.3	(6.8)	(48.4%)	(5.1)	(41.4%)
Total Gastos	738.4	700.2	799.1	38.2	5.5%	(60.7)	(7.6%)
Compra de Energía	583.2	538.1	615.8	45.1	8.4%	(32.6)	(5.3%)
Gastos Operativos (OpEx)	144.6	146.0	135.0	(1.4)	(1.0%)	9.6	7.1%
G. Generales & Administrativos	128.3	126.9	113.1	1.4	1.1%	15.2	13.4%
Cargos Inst. Regulatorias & Ayunt.	16.3	19.2	21.9	(2.9)	(14.9%)	(5.6)	(25.6%)
Gastos Financieros	10.6	16.0	48.3	(5.4)	(33.7%)	(37.7)	(78.0%)
Gastos de Capital (CapEx)	55.9	23.4	20.5	32.6	139.5%	35.5	173.4%
Capital propio	55.9	23.4	20.5	32.6	139.5%	35.5	173.4%
Financiamiento Externo	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0%	0.0	0.0%
Balance Comercial	50.4	71.2	(10.5)	(20.8)	(29.2%)	60.9	579.4%
Balance Corriente	(104.8)	(90.8)	(193.8)	(14.0)	15.4%	89.0	45.9%
Balance Global	(160.7)	(114.2)	(214.2)	(46.5)	40.8%	53.5	25.0%
% Compra Energía/Ingr.	92.0%	88.3%	101.7%				
% GG&A/Ingr.	20.2%	20.8%	18.7%				
% OPEX/Ingr.	22.8%	24.0%	22.3%				
% G.Financieros/Ingr.	1.7%	2.6%	8.0%				
% Capex/Ingr.	8.8%	3.8%	3.4%				
% Balance Comercial/Ingr.	8.0%	11.7%	(1.7%)				
% Balance Corriente/Ingr.	(16.5%)	(14.9%)	(32.0%)				
% Balance Global/Ingr.	(25.4%)	(18.7%)	(35.4%)				

Nota: Flujo de caja, nov y dic 2017 proyectados.

Al cierre del año 2017, se muestra un incremento en los Gastos de Capital (Capex) de 139.5%, en relación a igual período del año 2016, producto de la ejecución de los proyectos de rehabilitación de redes con el objetivo de reducir pérdidas.

Ejecución presupuestaria 2017



EDESUR DOMINICANA, S.A.
Informe Ejecución Presupuestaria
Al cierre de Noviembre 2017
Valores en RD\$ MM

	Presupuesto 2017	ene-17	feb-17	mar-17	abr-17	may-17	jun-17	jul-17	ago-17	sep-17	oct-17	nov-17	Acumulado a noviembre 2017
Total Ingresos	30,571.4	2,305.7	2,295.4	2,320.7	2,405.0	2,397.4	2,635.3	2,725.2	2,786.1	2,792.8	2,747.6	2,846.1	28,257.3
Ingresos por Venta de Energía	29,971.7	2,278.6	2,222.5	2,294.6	2,375.7	2,348.0	2,572.9	2,629.8	2,745.5	2,743.0	2,701.4	2,806.0	27,718.0
Otros Ingresos	599.8	27.0	73.0	26.1	29.3	49.5	62.4	95.4	40.5	49.8	46.2	40.1	539.3
Total Gastos	35,823.9	2,608.7	2,753.8	2,960.3	2,763.6	2,909.2	2,958.9	3,123.5	3,123.7	2,991.7	3,130.1	3,167.2	32,027.2
Compra de Energía	28,085.8	2,174.1	2,185.0	2,288.2	2,110.9	2,324.0	2,380.0	2,414.1	2,496.9	2,357.3	2,433.6	2,460.6	25,624.7
Gastos Operativos (OpEx)	5,219.2	274.3	399.3	377.1	451.5	380.2	383.3	441.0	421.3	396.4	436.2	463.6	3,960.5
Cargos Inst. Regulatorias & Ayunt.	1,154.4	77.6	85.7	91.6	76.6	82.2	83.4	90.6	90.0	105.5	104.1	108.5	995.9
Pagos Instituciones Regulatorias	255.2	15.2	23.6	24.3	13.5	15.2	15.3	15.7	15.9	15.1	25.0	27.3	206.3
Pagos tasa 3% Ayuntamientos	899.2	62.4	62.1	67.3	63.1	67.0	68.1	74.8	74.1	90.4	79.0	81.2	789.6
Gastos Financieros	1,364.5	82.8	83.8	203.3	124.6	122.8	112.2	177.9	115.6	132.4	156.3	134.5	1,446.2
Gastos de Capital (CapEx)	5,768.8	52.2	33.3	179.4	200.0	66.6	228.9	408.4	131.4	187.6	157.0	208.4	1,853.0
Capital propio	5,768.8	52.2	33.3	179.4	200.0	66.6	228.9	408.4	131.4	187.6	157.0	208.4	1,853.0
Balance Comercial	2,485.6	131.6	110.4	32.5	294.1	73.5	255.3	311.1	289.2	435.5	314.0	385.5	2,632.6
Balance Corriente	(5,252.4)	(303.1)	(458.4)	(639.6)	(358.6)	(511.8)	(323.6)	(398.4)	(337.6)	(198.9)	(382.6)	(321.1)	(3,769.9)
Balance Global	(11,021.2)	(355.3)	(491.7)	(819.0)	(558.6)	(578.3)	(552.5)	(806.7)	(469.0)	(386.4)	(539.6)	(529.5)	(5,623.0)

Datos Preliminares y noviembre proyectado.

Pasivos 2017

Pasivos	Ejecutado a Noviembre 2017 (Preliminar) Valores en RD\$
Pasivos Corrientes	32,705,988,754.52
Préstamos por Pagar	7,056,529,162.63
Préstamos Entidades No relacionadas Local	1,325,155.79
Préstamos Entidades No relacionadas M. Extranjera	1,371,381,807.35
Líneas de Créditos Mon. Extranjera	5,168,683,436.48
Intereses por Pagar Corto Plazo Mon. Extranjera	750,540.68
Documentos por Pagar Corto Plazo	514,388,222.33
Revaluaciones Prestamos a Corto Plazo	-
Cuentas por Pagar	25,649,459,591.89
Proveedores de Bienes y Servicios	1,755,756,903.18
Proveedores de Energía Eléctrica	4,130,618,383.47
Accionistas y Entes Relacionados	19,577,589,689.96
Otras Cuentas por Pagar	145,392,242.00
Retenciones y Acumulaciones por Pagar	25,182,373.28
Otros Pasivos Corrientes	14,920,000.00
Pasivos no Corrientes:	18,132,332,246.19
Préstamos Accionistas y Entes Relacionados	56,780,640.00
Obligaciones Emitidas	8,095,636,241.51
Depósitos y Fianzas	2,421,992,078.62
Otros Pasivos no Corrientes	7,557,923,286.06
TOTAL PASIVOS	50,838,321,000.71

EDENORTE

Desempeño Financiero

A continuación, se presenta el presupuesto de gastos operativos, inversión no ligada a proyecto y proyectos de inversión correspondiente al año 2017. Basado en la estrategia y acciones emprendidas por la Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales (CDEEE) y en las propias decisiones tomadas al interior de la empresa contempladas en el Plan Estratégico EDENORTE 2017.

Inversión no Ligada a Proyecto

Este acápite incluye todas las inversiones en activos fijos de la empresa que son necesarias para las operaciones diarias de la empresa, entre estas se encuentran: terrenos, mejoras de propiedad, mobiliarios y equipos, equipos de transporte, equipos de telecomunicaciones, licencias y aplicaciones, entre otros activos.

Gastos de Personal

Corresponden a la plantilla de nómina de la empresa, las altas y bajas. Además, otras premisas tales como: pagos incentivos por concepto de logros de las metas u objetivos, actividades de la empresa para los empleados (como actividades deportivas, etc.), pago de dietas, horas extras, capacitación, entre otras.

Gastos de Operación

Encierra todos los suministros de bienes de uso y servicios (brigadas, seguridad, alquileres, asesoría legal, honorarios de servicios profesionales, entre otros).

Proyectos de Inversión

Esta inversión incluye los montos de materiales y mano de obra para los proyectos necesarios de los proyectos para la rehabilitación de redes, instalación de medida, incremento de clientes y mejoras en la tecnología.

Ejecución Presupuestal de Gastos Operativos y de Personal 2017

(en US\$MM)

Renglón	2017	
	Presupuesto (US\$)	Cierre US\$ (aproximado)
Gastos de personal	42.52	37.01
Reparaciones y mantenimientos	8.79	10.06
Alquileres	7.83	7.81
Honorarios y trabajos contratados	1.27	1.24
Suministros y servicios	37.19	30.59
Marketing y relaciones públicas	1.53	1.18
Pagos anticipados	0.55	0.19
TOTAL US\$	99.67	88.07

ETED

Composición de Activos y Pasivos al 31 de diciembre del año 2017 (valores en RD\$)

Activos

Al 31 de diciembre 2017, los activos ascienden a RD\$44,471 MM, con una variación neta de RD\$785 MM respecto al 2016, equivalente a 2%. Principalmente en los renglones de activos fijos, depósitos en certificados financieros y cuentas por cobrar.

Los activos presentan un incremento promedio progresivo de aproximadamente RD\$3,691 MM por año (13% anual), originado principalmente por la construcción de líneas y subestaciones, incrementando así la capacidad operativa del sistema de transmisión.

La variación de los pasivos en relación al año 2017 es aproximadamente RD\$3.7 M, equivalente a (0.16%), debido básicamente a compromisos asumidos para garantizar la ejecución de proyectos en curso y la gestión operativa, y de mantenimiento.

Pasivos

Al 31 de diciembre de 2017, el total de pasivos de la ETED asciende a RD\$2,392,443,0512. De este total RD\$164,709,246,

EGEHID

PRESUPUESTO FÍSICO / FINANCIERO ASIGNADO Y EJECUTADO (PERIODO ENERO – DICIEMBRE 2017)

I - NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN :

II - Favor completar los siguientes campos requeridos:

Ministerio	Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana	Unidad Ejecutora	0001
-------------------	---	-------------------------	------

II - INFORMACIÓN DE PRESUPUESTO FÍSICO / FINANCIERO.

III - Favor completar los siguientes campos:

Código Programa / Subprograma	Nombre del Programa	Recursos Asignados al Programa		Cantidad de Productos Generados por Programa
		Cantidad Asignada en 2017, Vigente (RD\$)	Cantidad Ejecutada en 2017 (RD\$)	
1	1	Servicios Personales	2,164,179,622.11	1,657,549,419.37
2	1	Servicios No Personales	423,045,304.99	373,826,690.29
3	1	Materiales y Suministros	215,178,639.88	175,009,778.45
4	1	Transferencias Corrientes	2,260,483,348.58	1,806,220,437.57
6	1	Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	204,148,941.75	938,357,629.52
7	1	Obras de Inversión	2,963,681,077.57	1,670,621,504.47

UERS

Desempeño Financiero

Desempeño Físico y Financiero del Presupuesto de UERS 2017

Las actividades financieras de la UERS correspondientes al período enero – diciembre 2017, están resumidas tomando en cuenta la descripción de los objetos del gasto e inversión. Para su mejor comprensión, presentamos las informaciones en el siguiente cuadro:

Ejecución Presupuestaria Enero - Diciembre 2017				
(Valores en millones de RD\$)				
OBJETO DE GASTO E INVERSION	PRESUPUESTO UERS 2017	MONTO EJECUTADO	BALANCE	CUENTAS POR PAGAR ACUMULADA
Servicios personales	344.04	343.16	0.88	0
OBJETO DE GASTO E INVERSION	PRESUPUESTO UERS 2017	MONTO EJECUTADO	BALANCE	CUENTAS POR PAGAR ACUMULADA.
Servicios no personales	167.09	117.73	49.36	49.66
Materiales y suministros	95.42	68.86	26.56	24.76
Transferencias corrientes	11.13	3.27	7.86	2.7
Otros activos	5.78	0.56	5.22	0
SUB-TOTAL	623.46	533.58	89.88	77.12
Activos no financieros				

Mobiliarios y equipos	51.62	10.83	40.79	10.66
Obras de energía	753.98	738.37	15.61	592.71
Sub-Total (Activos no financieros)	805.6	749.2	56.4	603.37
TOTAL GENERAL	1,429.06	1,282.78	146.28	680.49

Partidas Presupuestadas para el Año 2017

Las inversiones en proyectos (Obras de Energía), activos financieros y los gastos operativos se planificaron por un monto de RD\$1,429.06MM, componen este monto los siguientes renglones: obras de energía convencional y materiales eléctricos y afines (obras por administración) en un valor de RD\$753.98MM; activos no financieros con un valor de RD\$51.62MM. Además, están consideradas las asignaciones para ejecución de gastos operativos, por un monto de RD\$623.46MM, con el cual la institución realizaría sus actividades administrativas y financieras para el periodo enero a diciembre 2017.

Ejecución Presupuestaria En el Año 2017

La Institución presenta que las inversiones de los proyectos (obras de energía), activos financieros y gastos operativos, en sus diferentes objetos ejecutaron recursos por la suma RD\$1,282.78MM, dicho monto está representado por los siguientes renglones: obras de energía convencional y materiales eléctricos y afines (obras por administración) en un valor de RD\$738.37MM; activos no financieros con un valor de RD\$10.83MM. También están integradas las

ejecuciones de gastos operativos, por un valor de RD\$533.58MM, monto que permitió a la institución concluir exitosamente el periodo enero - diciembre 2017.

Es importante señalar que las cuentas por pagar acumuladas al año 2017, ascienden a un monto de RD\$680.49MM, en cuyo valor se ha incluido una proyección del mes diciembre 2017.

Ingresos

Los recursos financieros para realizar los proyectos de electrificación rurales y suburbanos; así como también los gastos operativos de la UERS, dependen básicamente del Gobierno Central, por medio de la Unidad Corporativa CDEEE. En este año 2017 el monto total recibido por transferencias asciende a RD\$ 1,031.78MM (CDEEE). Los recursos financieros recibidos del Fondo Patrimonial Empresas Reformadas (FONPER), fueron por un valor de RD\$ 181.33MM. La sumatoria generalizada es por un monto de RD\$1,213.11Millones, que en su totalidad representan los ingresos del año 2017.

3.2

Contrataciones y Adquisiciones

CDEEE

Número de procesos convocados y tipos de compras y contrataciones de bienes, obras y servicios adjudicados a MIPYMEs

En este período se han realizado un total de 222 órdenes de compras a MIPYMEs.

Modalidad de compras	órdenes	monto RD\$
Compras directas	177	RD\$15,729,395.61
Compras menores	30	RD\$8,566,007.80
Comparación de precios	15	RD\$20,098,358.30
TOTAL	222	RD\$44,393,761.71

Resumen de licitaciones realizadas en el período

Fecha Aprobación	Modalidad de Compra	Carátula	Rubros	Total en Pesos
Septiembre	Licitacion Publica	Inteligencia de Negocios BI 2da Etapa	Equipos de Informatica	\$ 7,360,000.00
Octubre	Licitacion Publica	Cuatro (4) autobuses de pasajeros para la CDEEE	Automotores	\$ 28,221,000.00
Octubre	Licitacion Publica	Laptops, CPUs, Monitores LCD y Unidad LTO	Equipos de Informatica	\$ 4,417,500.00
TOTAL				RD\$ 39,998,500.00

Resumen de compras y contrataciones

Modalidad	Cantidad de Procesos	Monto Contratado	% en base a monto contratado
Comparación de Precios	24	\$25,497,416.45	9.16%
Compra Directa	1019	\$223,786,543.12	80.37%
Compra Menor	103	\$29,178,637.23	10.48%
Licitación Publica	0	\$0.00	0
Proceso de Excepción	0	\$0.00	0
TOTAL	1146	\$278,462,596.80	100%

Rubro identificación de contratos

Agrupamos los rubros en las categorías de Bienes, Servicios y Obras. Los bienes son aquellos materiales tangibles que la CDEEE adhiere a su inventario de Activos Fijos, los servicios incluyen cosas tales como servicios de catering, combustibles, ordenes de mantenimiento, etc. Y como obra se entiende toda remodelación o construcción que forme parte de la planta física.

Descripción del (de los) proceso(s) de compras

Los procesos de compras se realizan bajo las directrices y en cumplimiento de la Ley No. 340-06 y sus modificaciones. Con especial atención al Art. No. 17, Párrafo I, Párrafo II, donde se indican los umbrales dictados por Órgano Rector; Se realizaron las siguientes modalidades de selección: Licitaciones Públicas, comparaciones de Precios, Compras Menores, Compras Directas y Compras por debajo del umbral.

Proveedores contratados

El listado de proveedores contratados se encuentra en los anexos correspondientes a CDEEE. *(Ver anexo I)*

Resumen de Compras y Contrataciones por Tipo de Empresa

Tipo de Empresa	Cantidad de Procesos	Monto Contratado	% en base a monto contratado
Gran Empresa	40	\$ 1,771,841.40	0.64%
Mediana Empresa	45	\$ 10,523,101.10	3.78%
Micro Empresa	104	\$ 11,864,438.21	4.26%
No Clasificada	843	\$ 243,008,537.53	87.27%
Pequeña Empresa	88	\$ 8,687,444.25	3.12%
Persona Física	30	\$ 2,607,234.31	0.94%
Asociación de Mujeres	0	0	0.00%
Total General	1150	\$ 278,462,596.80	100.00%

Tipo de Empresa	Cantidad de Procesos	Monto Contratado	% en base a monto contratado
Adjudicaciones a MIPYMES	237	\$ 31,074,983.56	11.16%

EDEEste

Proveedores contratados

1. 3M Dominicana
2. A S Santo Domingo SRL
3. A. W. Diesel Industrial, S.A.
4. Advanced Control Systems, Inc
5. Aenor Internacional
6. Agua Crystal, S.A.
7. Alambres Dominicanos, SRL
8. Alex Diesel Turbos Talleres y Repue
9. Almacenes Feria SRL
10. Almacenes Iberia, SRL
11. Almonte Ingeniería y Tecnología SRL
12. Altagracia Donaya Nuñez Rodriguez
13. Ana Maria Ortiz Calderon
14. Angel Ramon Céspedes Vasquez
15. Anselmo Maldonado Sterling
16. Apolinar Vargas Fabal
17. Ar Caribbean Communications SRL
18. Arellys Maribel Guerrero Matos
19. Arquiurbano Eirl
20. Atal Caribe, S. A.
21. Autocamiones, S.A.
22. Automatizaciones Eléctricas A E SRL
23. Avelino Abreu SAS
24. Awilda Altagracia Hernandez M.
25. B & H Mobiliario SRL
26. B A G Construcciones, SRL
27. Baires Ingeniería, SRL
28. Balanzas Y Equipos S R L
29. Batissa, SRL

30. Bignaga Enterprises Sr
31. Bolivar De Jesus Rivera
32. Bonanza Rent A Car S.A.
33. Bonanza Servicio, S.A.
34. Briabel Solutions Group SRL
35. Budelli Group, SRL
36. C M V G Electric Import SRL
37. Caja De Seguridad Dominicana, S.A.
38. CAPSA Exterminadora SRL
39. Carlos Alfredo Félix Abreu
40. Ceballos Y Sanchez Cxa
41. Centro Automotriz Hnos. Rosarios, S
42. Centro Automotriz Lívido Mateo SRL
43. Centro Cuesta Nacional S A S
44. Centro Especializado de Computación
45. Centros del Caribe,S.A.
46. Círculo Empresarial de Competitivid
47. Civil Art SRL
48. Clara Maria Hernandez Ureña
49. Coccia Dominicana Sas
50. Cofaxcomp, S. A.
51. Comairo Ingeniería SRL
52. Compu-Office Dominicana SRL
53. Comunicaciones y Redes de Santo Dom
54. Concreto Pretensado SRL
55. Condominio Paseo de Gazcue
56. Condominio Plaza del Norte
57. Coneventos SRL
58. Consorcio Reynoso, SRL
59. Constructora Betones Del Caribe SRL
60. Constructora Bicesa SRL
61. Constructora Electromega SRL

62. Constructora EP, SRL
63. Constructora Feralles SRL
64. Constructora Isan SRL
65. Constructora Montolio SRL
66. Constructora SAMREDO S A
67. Coop.Nac. de Serv.Multi. de los Med
68. COOPCFAISA
69. COOPDECFRA
70. COOPECABRIL
71. COOPESANFE
72. COOPESPTSAPER
73. COOPETRAMUEVA
74. COOPEVIFRA
75. COOPKAVI
76. COOPLLANOS
77. COOPPETREB
78. COOPPSELUP
79. COOPQUIS
80. COOPROTSEMESG
81. COOPSELAT
82. COOPSEMINA
83. COOPSEMUCA
84. COOPSEMUSAL
85. COOPSEVA
86. COOPSEVIMA
87. COOPSEVIME
88. COOPUREÑA
89. Copy Solutions International, SRL
90. Core Group SRL
91. Coydisa S R L
92. D Aquí Pest Control SRL
93. Dámaso Daniel Martes

94. Danaky Proyectos de Serv. Diversos
95. David Dominguez Garabitos
96. Delta Comercial, S.A.
97. Deltec Dominicana, S.A.
98. Digsilent
99. Disecons, SRL
100. Distribuidora Imbert Castellanos Sr
101. Doble L Supply, SRL
102. Docar, S A
103. Dp International SRL
104. Dusinane Investment, S.A.
105. Editorial Arianna SRL
106. Eicaem Emp de Ing. Civil Arq. Elec Y
107. El Aguatero Llego C Por A
108. El Mundo Hidráulico, S.A.
109. El Palacio Eléctrico SRL
110. Eléctrica Robles, S.A.
111. Electricidad y Comunicación Roman S
112. Electrónica Baez
113. Emilia De La Cruz Diaz
114. Empresa de Tecnología Eléctrica S.A
115. Empresas Beraca S A
116. Esmeraldo Ulloa Jimenez
117. Estación De Servicios La Marina
118. Facelis Altagracia Villalona B.
119. Fátima Santana Then
120. Fausto Bonilla
121. Fedorcon Constructora SRL
122. Ferrecentro Churchill SRL
123. Fl&M Comercial SRL
124. Franklin Antonio Brea Rosario
125. Gasper Servicios Múltiples SRL

126. Gatd Sociedad Técnica Dominicana, S
127. Gemsa Ingenieros De Desarrollo SRL
128. Geotecnia & Sondeos SRL
129. GI Promociones SRL
130. Glenny Barias Moreta
131. Globa Terra, SRL
132. Grainger Dominicana SRL
133. Green Cables And Systems SRL
134. Group Five, SRL.
135. Grupo Ceo SRL
136. Grupo Civiles & Eléctricos
137. Grupo Cobsol SRL
138. Grupo Eléctrico Herrera J A V S A
139. Grupo Eléctrico Scento SRL
140. Grupo Ramos,S.A.
141. Guardianes Profesionales, S.A.
142. H & H Solutions SRL
143. H C Express SRL
144. Heaven S Construcción SRL
145. Heberto Amaury Peña Hernandez
146. Héctor Rodríguez Bautista
147. Hipermercado Olé S A
148. Holding Electric Service Hes, SRL
149. Home Electric Import, SRL
150. Iglesia del Dios Vivo Columna Y
151. Implementos y Maquinarias (Imca) S
152. Importación y Servicios Natrus
153. Importadora de Prod. para Oficinas,
154. Importadora Haiqing SRL
155. Impresora Garcia Perez SRL
156. Indra Sistemas, S.A.
157. Informática Actualizada, S.R.L.

158. Ingeniería y Servicios Electrotecni
159. Ingenium Solutions SRL
160. Inmobiliaria Leonel Taveras, S.A.
161. Inst. Dom. para la calidad Indocal
162. Instalaciones y Montajes
163. Instituto de Formación Turística De
164. Inversiones Hizamar SRL
165. Inversiones S.M. S.A
166. Inversiones Sanfra SRL
167. Inversiones Taramaca, S.A
168. Ipcn Suplidores de Oficina C Por A
169. Iqtek Solutions, SRL
170. Iris Echavarria y Rafael Montilla
171. Itron,Inc.
172. J.J. Electric, S.A.
173. Jaime Antonio Grullon Lopez
174. Janiwer Y Edwin Tecnología Y Servic
175. Jorge Amnehurys Familia Gonzalez
176. Jorgen de la Cruz Suazo Brito
177. Jose Agustín Martinez Muñoz
178. Juan Rafael Vidal Bisono
179. Juan Ramon Peralta
180. Juana Emilia Aristy de Hichez
181. Julio Cesar Guzman Garcia
182. Junior Halen Hernandez Concepción
183. La Hogareña, C. Por A.
184. La Innovación, S.R.L.
185. Leasing de la Hispaniola, SRL
186. Leonidas Rafael Baez Baez
187. Lincón Manuel Castillo Alcantara
188. Lubricantes Diversos, SRL
189. Magna Motors. S,A,

190. Manuel De Jesus Alarcón Polanco
191. Manuel Emilio Rodriguez Taveras
192. Marcos Herminio Cuevas
193. Martin Nuñez
194. Más O L, SRL
195. Maura Margarita Rodriguez Trinidad
196. Mayobanex Percinar Reyes
197. Megawatt Dominicana Jrl, SRL
198. Mercamas Dominicana SRL
199. Mercedes Reyes
200. Meristina Monclus Vasquez
201. Metro Tecnología, SRL
202. Miguel A. Fernandez Sanchez
203. Miguel Angel Castro Peguero
204. Milagros Minaya Sanchez
205. Mirtha Y. Paniagua Y Juan C. Duran
206. Mixcorp, SRL
207. Mk Eléctricos Y Mas SRL
208. Modo Forma SRL
209. Mona Marzo Pizary Fatule De Peña
210. Montaje E Instalaciones Electromeca
211. Montan Y Asociados SRL
212. Muebles Omar, S.A.
213. Multicómputos, SRL
214. Narciso Tapia Encarnacion
215. Nario Farma, SRL
216. Nestor Baldemiro Genao Rosario
217. Netsol Soluciones De Redes S A
218. Neumáticos y Servs. Oriental
219. Niurka De Los Ángeles Fernandez
220. Nova Technologies, SRL
221. Novell Nola, S.A.

222. Offitek, SRL
223. Ofimatic, SRL
224. Oliver Andrew Mendez Sanchez
225. Omar Enrique Montes De Oca Montolio
226. Ópalo S.A.
227. Operadora Centros del Caribe,S.A.
228. Oscar Guillermo Rodriguez Tavarez
229. Ovalles Comercial, SRL
230. Pedesa S A
231. Pepen Morales S A
232. Perdomo Sol. Elec. Industriales
233. Perez Liz, S.R.L
234. Petromóvil S A
235. PG Contratistas SRL
236. Planta Física Pinera SRL
237. Pons Auto Paint SRL
238. Pontezuela Trading Company SRL
239. Primestone S A S
240. Prodimpa SRL
241. Productive Business Solutions
242. Productos Eléctricos Industriales,
243. Progescon SRL
244. Proteccion Integral SOS SRL
245. Punto Market S R L
246. Quick Print Del Caribe SRL
247. Radio Net SRL
248. Rafael Carpio Jimenez
249. Rafael Perdomo Electric Solutions S
250. Rafael Tapia De La Rosa
251. Rafael Vasquez Jimenez
252. Ramon Antonio Astacio
253. Ramon Paredes Escorbores

254. Ramon Ricardo Brito Cambero
255. Ramona Ventura Taveras
256. Real State Yp S R L
257. Refricentro Los Prados SRL
258. Represent.Tec.Latinoamericana S,A
259. Representaciones Y Servicios Indust
260. Repuesto Máximo Gomez
261. Ricoh Dominicana SRL
262. Rossy Fiesta EIRL
263. Salco Electric Company SRL
264. Santo Domingo Motors Com. Cxa
265. Sdlogic SRL
266. Selmax Networking & Cabling SRL
267. Sercontelc, SRL
268. Sergio Augusto Nova Mendez
269. Servica SRL
270. Servicentro La Ruta, C. Por
271. Servicios de Agrimensura E
272. Servicios Nacional de Seguridad Int
273. Servicios Portátiles Dominicano
274. Silvano Peña
275. Sirc, S.A.
276. Sistema De Inyección Diesel SRL
277. SM Servicios Electromecánicos SRL
278. Softwareone Sw1 Dominican Republic
279. Soluciones Eléctricas Integrales Ot
280. Soluciones Energéticas Tirso Selman
281. Stefano Capitanelli
282. Suplidora Empresarial Dominicana Mm
283. Supliservicios RD, SRL
284. Syncope Point, S.A.
285. Taveras Ingeniería Y Servicios Tiss

286. Telecomunicaciones Orientadas A
287. Tokessa Investment SRL
288. Transformadores Solomon Dominicana
289. Ts Servicios Generales SRL
290. Unisoft SRL
291. Unitrade, SRL
292. V Energy, S.A.
293. Viajes Pueblo, SRL
294. Victor Garcia Aire Acondicionado,
295. Wometco Dominicana, C. Por A.
296. Yomalis Altagracia Castillo Rodrigu
297. Yurien Aquino Ortiz
298. Zittara Design SRL

EDESUR

Contrataciones y Adquisiciones

Los procesos de compras se realizan bajo las directrices y en cumplimiento de la Ley No. 340-06 y sus modificaciones. Con especial atención al Art. No. 17, Párrafo I, Párrafo II, donde se indican los umbrales dictados por el Órgano Rector. Durante el año 2017 fueron realizadas las siguientes modalidades de selección: Licitaciones Públicas Nacionales, Comparaciones de Precios, Compras con Excepciones (Suplidor Único y Exclusivos), Compras Menores, y Compras por debajo del umbral.

Todos los procesos de compras relacionados a estos umbrales fueron publicados en los portales de la Dirección de Contrataciones Públicas (Órgano Rector) y el portal Institucional de EDESUR Dominicana, dando cumplimiento así a las disposiciones contenidas en la ley de compras y contrataciones no. 340-06 con modificaciones de la ley no. 449-06, su reglamento de aplicación y reglamentación complementaria.

En el ejercicio del año 2017 la Gerencia de Compras, de la Dirección Logística, ha trabajado para la adquisición en procesos competitivos de todos los materiales requeridos por las áreas operativas para la persecución de los objetivos de la empresa.

Igualmente se han licitado todas las Obras de Rehabilitación de Redes que son requeridas con fondos propios de EDESUR para la disminución de las pérdidas. Entre éstas, tenemos la licitación de la rehabilitación de los Circuitos: PALA101, LPRA102, CUAR103, ZFAL101, KDIE104 (Villa Verde), KDIE105, PALA103, ZFAL102 Y CABA101. Asimismo se han licitado 19 polígonos de rehabilitación de redes que luego de su culminación llevarán al Distrito Nacional a 24 horas de energía; así como también, los medidores que forman parte de estas rehabilitaciones.

El resumen de los procesos de licitación ejecutados y adjudicados por la Gerencia de Compras es como sigue:

a) **Licitaciones Públicas Nacionales:**

Fecha Aprobación	Modalidad de Compra	Carátula	Rubros	Total (RD\$)	Situación Financiera
31/08/2017	LPN de Plazos Reducidos (Procedimiento de Urgencia)	Contratación de los Servicios de Gestión Comercial en la Zona de Concesión de Edesur	Servicios	603,274,987.62	Valor Adjudicado
09/06/2017	Licitación Pública Nacional	Rehabilitación y Normalización de Clientes PALA-101	Obras Eléctricas	340,101,748.86	Valor Adjudicado
31/07/2017	Licitación Pública Nacional	Contratación Servicios de Seguridad y Vigilancia	Servicios	403,742,378.11	Valor Adjudicado
16/11/2017	Licitación Pública Nacional	Contratación Servicios Firmas de Abogados para Cobros	Servicios	N/A	Valor Adjudicado
21/08/2017	Licitación Pública Nacional	Rehabilitación y Normalización de Clientes de Circuitos Los Alcarrizos	Obras Eléctricas	1,034,466,491.49	Valor Adjudicado
24/08/2017	Licitación Pública Nacional	Servicio de Conexión de Fibra Óptica	Servicios	4,089,880.00	Valor Adjudicado
24/11/2017	Licitación Pública Nacional	Interruptores, Reguladores y Seccionadores	Materiales Eléctricos	102,498,516.89	Valor Adjudicado
18/07/2017	Licitación Pública Nacional	Equipos, Licencias y Materiales de Radio Frecuencia	Materiales	9,053,875.28	Valor Adjudicado

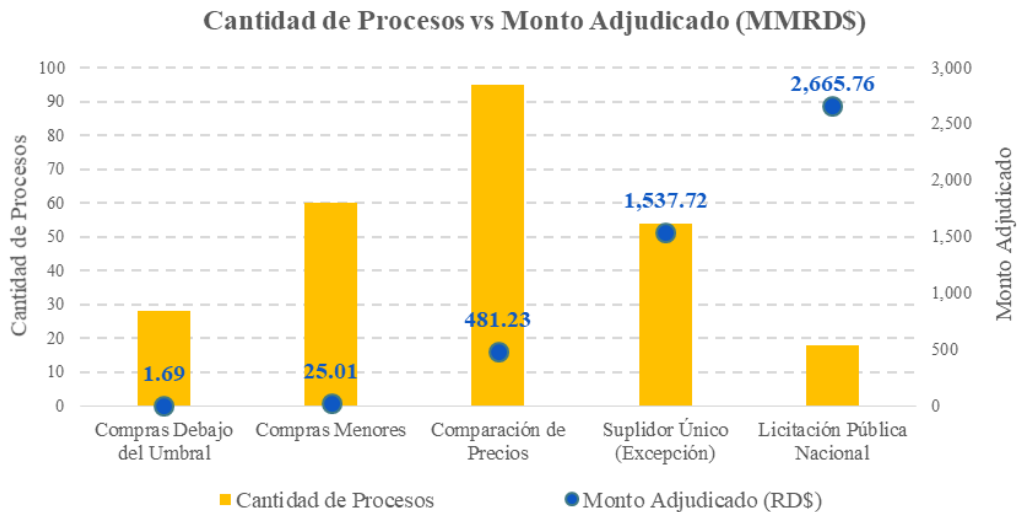
18/07/2017	Licitación Pública Nacional	Equipos Informáticos	Materiales	11,780,706.19	Valor Adjudicado
26/10/2017	Licitación Pública Nacional	Materiales para Subestaciones Eléctricas	Materiales Eléctricos	69,299,774.89	Valor Adjudicado
09/08/2017	Licitación Pública Nacional	Adquisición de Cables y Conductores	Materiales Eléctricos	251,332,760.14	Valor Adjudicado
24/11/2017	Licitación Pública Nacional	Contratación Servicios de Ingeniería de Detalle	Servicios	12,862,000.00	Valor Adjudicado
06/09/2017	Licitación Pública Nacional	Adquisición de Postes, Transformadores y Crucetas	Materiales Eléctricos	58,882,733.38	Valor Adjudicado
31/08/2017	Licitación Pública Nacional	Adquisición de Herrajes y Conectores	Materiales Eléctricos	38,354,164.48	Valor Adjudicado

Fecha Aprobación	Modalidad de Compra	Carátula	Rubros	Total (RD\$)	Situación Financiera
03/10/2017	Licitación Pública Nacional	Adquisición de Medidores, Módulos de Medida y materiales para su instalación	Materiales Eléctricos	166,598,545.39	Valor Adjudicado
10/10/2017	Licitación Pública Nacional	Módulos de UPS, Transfer Automático CPD y Bancos de Batería	Materiales	6,382,964.49	Valor Adjudicado
22/11/2017	Licitación Pública Nacional	Adquisición de COND. TRENZADO TRIPLEX 4/0AAC-4/0AAAC	Materiales Eléctricos	17,733,040.00	Valor Adjudicado
N/A	Licitación Pública Nacional	Adquisición de Transformadores de Potencia	Materiales Eléctricos	155,016,225.00	Pendiente de Adjudicación
N/A	Licitación Pública Nacional	Rehabilitación y Normalización de Clientes: CSAT102, PALA102, HANU101 - HANU102, GRBO102 NIGUA Y GRBO102 HATILLO	Obras Eléctricas	1,301,149,059.40	Pendiente de Adjudicación
N/A	Licitación Pública Nacional	Adquisición de Servidores y Almacenamiento	Materiales	15,384,754.20	Pendiente de Adjudicación
N/A	Licitación Pública Nacional	Adquisición Radio, Antenas, Accesorios y Servicios de Radiofrecuencia	Materiales	6,884,902.40	Pendiente de Adjudicación
N/A	Licitación Pública Nacional	Actualización de la Red del Data Center	Materiales	30,953,613.81	Pendiente de Adjudicación
N/A	Licitación Pública Nacional	Desarrollo de la Oficina Virtual	Servicios	5,736,000.00	Pendiente de Adjudicación

b) Compras según Umbral de la DGCP:

A continuación, se presenta un resumen de las compras y contrataciones (PACC y No PACC) realizadas para el período indicado según el umbral de compras:

Modalidad	Cantidad de Procesos	Monto Adjudicado (RD\$)	% en base a monto contratado
Compras Debajo del Umbral	28	1,691,585.81	0.0%
Compras Menores	60	25,009,574.50	0.5%
Comparación de Precios	95	481,230,098.25	10.2%
Suplidor Único (Excepción)	54	1,537,717,100.73	32.6%
Licitación Pública Nacional	18	2,665,761,825.72	56.6%
Total	255	4,711,410,185.01	



Nota: están excluidos los procesos gestionados por compras pero desestimados, declarados desiertos o cancelados, así como también los pendientes de adjudicación.

EDENORTE

Fecha aprobación	Modalidad de compra	Código	Carátula	Rubros	Total en pesos	Observación
11/11/2016	Licitación pública	EDN-LPN-10-2016	Adquisición de materiales de medición y eléctricos para EDENORTE 2016, primera convocatoria	Ferretería y pintura	Rd\$449,635,789.86	
28/12/2016	Licitación pública nacional	EDN-LPN-11-2016	Adquisición de herramientas, equipos de trabajo y de protección personal, segunda convocatoria.	Equipos, suministros y componentes eléctricos, ferretería, seguridad y protección personal y/o herramientas de mano	Rd\$10,104,871.96	
20/2/2017	Licitación pública nacional	EDN-LPN-01-2017	Contratación de plataforma de servicios para pagos de estafetas y canales electrónicos. (2 años)	Servicios básicos	Rd\$19,107,184.80	Este monto es una estimación en base al promedio de transacciones que se realizan actualmente.
23/6/2017	Licitación pública	EDN-LPN-02-2017	Adquisición de herramientas, equipos de trabajo y de protección personal, primera convocatoria.	Equipos, suministros y componentes eléctricos, ferretería, seguridad y protección personal y/o herramientas de mano	Rd\$2,691,540.10	

Fecha aprobación	Modalidad de compra	Código	Carátula	Rubros	Total en pesos	Observación
27/6/2017	Licitación pública	EDN-LPN-03-2017	Adquisición de materiales de medición y eléctricos para EDENORTE 2017, primera convocatoria	Equipos, suministros y componentes eléctricos.	Rd\$448,594,241.32	
20/6/2017	Licitación pública	EDN-LPN-04-2017	Adquisición equipos informáticos para EDENORTE 2017, primera convocatoria	Equipo informático y accesorios	Rd\$15,038,119.89	
10/7/2017	Licitación pública	EDN-LPN-05-2017	Adquisición de materiales, equipos de subestaciones y subestación móvil para EDENORTE 2017	Equipos, suministros y componentes eléctricos.	Rd\$284,037,956.08	
14/7/2017	Licitación pública	EDN-LPN-06-2017	Adquisición de pre impresos para EDENORTE dominicana, s.a., primera convocatoria	Imprenta y publicaciones	Rd\$6,184,852.00	
14/8/2017	Licitación pública nacional	EDN-LPN-07-2017	contratación de los servicios de gestión técnico comercial en la zona de concesión de EDENORTE dominicana, s.a. Primera convocatoria.(3 años)	Servicios de mantenimiento y reparaciones de Construcciones e instalaciones y/o servicios profesionales de ingeniería	Rd\$1,937,578,598.37	Este monto es una estimación en base al promedio de órdenes de servicio que se generan actualmente. Proyección de adjudicación

Fecha aprobación	Modalidad de compra	Código	Carátula	Rubros	Total en pesos	Observación
18/7/2017	Licitación pública	EDN-LPN-08-2017	Adquisición mobiliarios de oficinas para EDENORTE 2017, primera convocatoria	Muebles y equipos de oficina	Rd\$8,819,976.35	
19/9/2017	Licitación pública	EDN-LPN-11-2017	Adquisición material gastable de oficina para EDENORTE	Suministro de oficina	Rd\$5,435,249.60	Proyección de adjudicación/ valor referencial
19/9/2017	Licitación pública	EDN-LPN-12-2017	Adquisición de materiales y equipos eléctricos para EDENORTE, primera convocatoria	Equipos, suministros y componentes eléctricos	Rd\$127,629,114.85	Proyección de adjudicación/ valor referencial
2/10/2017	Licitación pública	EDN-LPN-13-2017	“adquisición de herramientas, equipos de trabajo y de protección personal, segunda convocatoria”.	Ferretería y pintura	Rd\$4,685,278.16	Proyección de adjudicación/ valor referencial
15/9/2017	Licitación pública	EDN-LPN-14-2017	Adquisición de materiales ferreteros y componentes eléctricos para EDENORTE dominicana 2017, primera convocatoria	Ferretería, equipos, suministros y componentes eléctricos y pinturas y bases y acabados	Rd\$12,323,965.68	Proyección de adjudicación/ valor referencial

Resumen de Compras por tipo de empresa

Tipo de Empresa	Cantidad de Procesos	Monto Contratado	Moneda	Monto Contratado RDS	% en base a monto contratado
EMPRESA GENERAL	203	RD\$838,011,122.22	RD\$	RD\$838,011,122.22	71.31%
EMPRESA GENERAL	53	\$25,815,556.05	USD	RD\$1,238,942,747.51	
EMPRESA GENERAL	2	€ 16,631.92	EUR	RD\$974,299.54	
MIPYME	71	RD\$836,132,232.12	RD\$	RD\$836,132,232.12	28.69%
TOTAL GENERAL	329			RD\$2,914,060,401.39	100.00%

NOTA: en la tabla anterior no está incluida la licitación 01-2017 (la misma es una contratación que depende de lo que se facture durante el periodo del contrato) ni tampoco están incluidos los procesos que están en curso y que estimamos se adjudicaran en el 2017.

TASA DEL DÓLAR UTILIZADA	47.9921
TASA DEL EURO UTILIZADA	58.5801

Resumen de Compras por monto contratado

Modalidad	Cantidad de contratos	Monto contratado	Moneda	Monto contratado RDS	% en base a monto contratado
Contrato y orden de compra	134	RD\$1,640,878,022.76	RD\$	RD\$1,640,878,022.76	95.36%
Contrato y orden de compra	11	\$23,710,807.50	USD	RD\$1,137,931,444.62	
Orden de compra	347	RD\$33,265,331.58	RD\$	RD\$33,265,331.58	4.64%
Orden de compra	2	€ 16,631.92	EUR	RD\$974,299.54	
Orden de compra	43	\$2,104,748.55	USD	RD\$101,011,302.89	
Total general	537			RD\$2,914,060,401.39	100.00%

NOTA: en la tabla anterior no está incluida la licitación 01-2017 (la misma es una contratación que depende de lo que se facture durante el periodo del contrato) ni tampoco están incluidos los procesos que están en curso y que estimamos se adjudicaran en el 2017.

Tasa del dólar utilizada	47.9921
Tasa del euro utilizada	58.5801

ETED

Contrataciones y adquisiciones

Rubro	Descripción del proceso	Proveedor
Obras	Remodelación de cocinas 2do nivel, ed. Principal	RICARDO ARTURO DOMINGO
	Remodelación cocinas 3re nivel, ed. Principal	RICARDO ARTURO DOMINGO
	Remodelación de cocinas 1er nivel y construcción de obras civiles, ed. Principal	CONSTRUCTORA WILPE
	Remodelación oficinas mercado eléctrico	MART CONSTRUCTORA, SRL
	Remodelación de canaletas en área SCADA	CIRCUTOR, SRL
	Trabajo de jardinería, CCE	CONSTRUCTORA PACHECO
	Remodelación oficina juan reyes	PEDRO HERRERA
	Impermeabilización salón de SCADA	ISARAB DISEÑO & CONSTRUCCIONES
	Readecuación del área de control de calidad	CIRCUTOR, SRL
	Colocación laminado de piso, CCE	CABACON
Obras	Mantenimiento de pintura exterior, CCE	ING. BRAULIO
	Shutter faltante, CCE	MART CONSTRUCTORA
	Remodelación de pasamanos en escalera sótano, CCE	LANFORD CONSTRUCTIONS
	Reacondicionamiento de techo en almacén centro de operaciones de herrera	MODULOR
	Construcción de cisternas, matadero, San Francisco de Macorís y la romana	CONSTRUCTORA PACHECO, COTISSA Y PEDRO HERRERA
	Mantenimiento oficinas administrativas, san pedro	CONSTRUCTORA CIMAGO
	Mantenimiento de oficinas, Nibaje Santiago	SUCOD
	Movimiento de tierra, Palamara	AVI CONSTRUCTORA

Rubro	Descripción del proceso	Proveedor
	Impermeabilización de techo, villa duarte	ISARAB DISEÑO & CONSTRUCCIONES
	Impermeabilización fino y cambio de iluminación, Hainamosa	CESPEDES MATEO CONST. GENERALES
	Mantenimiento general de la cocina, san pedro	CONSTRUCTORA PACHECO
	Impermeabilización de techo, la romana	CONSTRUFRIO DOMINICANA
	Remodelación de baños comunes, ed. Principal	CONSTRUCTORA PACHECO
	Remodelación de cocina sótano, CCE	PEDRO HERRERA
	Construcción de rampa para minusválidos y pintura en parqueos, ed. Principal	JUAN ODALIS MARTINEZ
	Remodelación de recepción, pasillos y sala de espera, protocolo y Dir. Proyectos, ed. Principal	CONSTRUCTORA PACHECO
	Pintura de almacén, san pedro	CONSTRUCTORA PACHECO
Obras	Mantenimiento e Impermeabilización de caseta y verja perimetral, Janabacoa	CONSTRUFRIO DOMINICANA
	Construcción y reparación de verja perimetral Hainamosa	ING. LEONARDO G. PEREZ
	Remodelación oficina del gerente, centro control y protección	MODULOR PAULINO SUAZO
	Impermeabilización y pintura de 2 casetas de guardia, edificio principal	COMPAÑÍA MARCELL
	Trabajo de mantenimiento y pintura caseta para supervisores, san pedro	CONSTRUCTORA PACHECO
	Revestimiento de pared curva en lobby, CCE	KAREN ESPINO
	Instalación de cubículos en dirección financiera	BIOTEC
	Construcción de cisternas en zona franca Santiago	COTIZA, SRL
	Trabajos de pintura y mantenimiento interior y exterior en GSC	SILUETTE PERFECT

Rubro	Descripción del proceso	Proveedor
	Remodelación de oficina del taller de transportación	JUAN ODALIS MARTINEZ
Obras	Construcción de dos pozos, san pedro i y ii	MERCEDES REYES
	Remozamiento aceras, contenes, jardinería y señalización, ed. Principal	YESICA VASQUEZ TINEO
	Acondicionamiento de techo, almacén itabo	CESPEDES MATEO CONSTRUCCIONES GENERALES
	Readecuación y acond. De oficina de la gerencia de mantenimiento, DMI	MODULOR PAULINO SUAZO
	Remoción de baños comunes 2 nivel, ed. Principal	AVI CONSTRUCTORA
	Instalación de pasamanos, barandal, limpieza continua y bote final	BIOTEC
	Trabajos de pintura y mantenimiento interior y exterior, centro control y protección	SILUETTE PERFECT
	Instalación de 2 shutter CCE y edificio principal	FAMUL
	Trabajos de pintura y mantenimiento interior y exterior de caseta telecomunicaciones	CONSTRUCTORA PACHECO
	Construcción de muro de encache, nagua	MODULOR PAULINO SUAZO
	Impermeabilización y fino en techo, cce	PEDRO HERRERA
	Construcción de techo parqueo, Pimentel	CONSTRUCTORA PACHECO
	Construcción de caseta guardia, itabo	PRUDY, SRL
	Construcción de caseta guardia, san pedro	CARVAJAL DIAZ
	Impermeabilización de caseta, Palamara	CONSTRUCTORA PACHECO
	Remoción e Impermeabilización de caseta de operadores	SAN FRANCISCO DE MACORIS
Readecuación de techo en centro control y protección	JUAN ODALIS MARTINEZ	

Rubro	Descripción del proceso	Proveedor
Obras	Colocación de plafones en financiera	CINDY CABRERA
	Trabajo de losa a generador eléctrico, san pedro	ESTANISLAO DE LA ROSA
	Trabajo de losa a generador eléctrico, los mina	EMPRESA TORCLOW, SRL
	Impermeabilización de techo, ed. Principal	CINDY CABRERA
	Trabajo de losas de piso en los mina y villa duarte	TORCLOW
	Construcción de cisternas, Janabacoa	CONSTRUCTORA PACHECO
	Construcción de cisternas	CONSTRUCTORA PACHECO
	Mantenimiento (techo, cocina, ventanas, pintura)	CONSTRUCTORA PACHECO
	Remodelación de baño 2do nivel, gerencia de recursos humanos	CONSTRUCTORA PACHECO
	Mantenimiento pintura e Impermeabilización oficinas, mantenimiento de cocina, las colina Santiago	MODULOR PAULINO SUAZO
Obras	Readecuación de espacio en interior de la nave principal, DMI	MABACE
	Construcción almacén y baño	MART CONSTRUCTORA
	Construcción verja perimetral, Palamara	ANAGARITA INVESTMENT
	Instalación de shutter en las ventanas del edificio principal	CIMAGO
	Gerencia de proyectos relaciones publicas y correspondencia	PAYPAC
	Trabajos de pintura verja perimetral, COH	CAMPUSANO

EGEHID

Contrataciones y Adquisiciones Rendición de Cuentas de Bienes, Obras y Servicios Enero / Noviembre, Año 2017					
No.	Contratación de Bienes, Obras y servicios	Adjudicatario y/o Representante	Montos Ofertados en:		
			RD\$	US\$	Euros €
Concursos por Comparación de Precios de Bienes, Obras y Servicios					
1	Contratación de Una Empresa para la ejecución del diseño detallado, levantamiento padrón de usuarios y la construcción de las redes de distribución y riego parcelario por goteo y/o micro aspersion del sistema de riego Iguana Arriba. Efectuar la organización de los usuarios y prestar asistencia técnica a los regantes durante la etapa inicial de la organización de dicho sistema de riego, comunidad Iguana Arriba, Provincia Peravia , R.D.	CHM Constructora y Consultores, S.R.L. Francisco Hilarion Morel	55,201,994.80		
2	Contratación de una Empresa para la Instalación Eléctrica de Paneles Fotovoltaicos Estaciones de Bombeo: Jorgillo 2, Laguna Jorgillo 1-Vallejuelo 1(Mellizas), Laguna Vallejuelo 2 y Laguna Vallejuelo 3, Municipio Vallejuelo, Provincia San Juan de la Maguana, Republica Dominicana.	Serven, S.R.L. Alex cruz Cardena	3,831,373.27		

3	Construcción Muro de Gaviones en Cañadas Las Barias, del Canal Marcos A. Cabral, Bani, Provincia Peravia, República Dominicana.	Engineering & Multiservices, S.R.L. Daulin Peniel Espinal Lorenzo	21,002,406.71		
4	Contratación de una Empresa para la Construcción del Canal Principal San Ramón Arroyo Mogollón, San Juan de la Maguana, Rep. Dom.	Gómez Paniagua & Asociados, S.R.L. Carlos Alberto Gomez Carvajal	26,951,748.37		
5	Adquisición de Cuarenta (40) Baterías de Gelatina 12 Voltios AGM de 230 Amperes o más, VRLA con Terminales, Tornillos o Tuercas. las cuales serán utilizadas en los Sites Mogote, El Murazo, Fuerte Resoli, El Curro, Repetidor Aguacate, Repetidor Jigüey, Repetidor Domingo Rodríguez y Repetidor Magueyal.	Trace International, S.R.L. Aníbal Alberto De La Rosa Oller	820,000.00		
6	Adquisición de Materiales para ser usados en el circuito CCTV cámaras de vigilancias y el sistema contra incendio de EGEHID.	Anyelo Darwin Vicioso Lorenzo	1,836,635.78		
7	Contratación de los servicios de una Empresa Especializada en el área de metalmecánico para la Construcción de Tuberías, Presa Las Dos Bocas, Provincia San Juan de la Maguana, Rep. Dominicana.	Mellizos Metalmecánica, S.R.L. Pedro Luis Reyes Carrasco	1,075,828.66		
8	Construcción de Obras Complementarias en el Proyecto de Sistema de Riego Presa Palomino, Sistema de Riego El Palmar-Sifón, República Dominicana.	Constructora IROC, S.R.L.	1,135,453.85		

9	Reconstrucción Carretera Los Cacaos hasta el Cruce Los Mineros desde la Est 2+900 hasta Est 5+800, 2da Etapa, Los Cacaos, Provincia de San Cristóbal, R. D.	Roa y Carmona & Asociados, S.R.L., (RYCASA) Ing. Rolando Antonio Roa Roa	47,549,938.43		
10	Adquisición de Materiales para ser Utilizados en la Central López Angostura, con fines de dar Rehabilitación a la Alimentación de la Presa e Iluminar la Central, Rep. Dom.	F & S Eléctrica y Montajes Fangio Rafael Reyes R.	1,299,936.93		
11	Adquisición de Dos (02) Camionetas Mecánicas, Año 2017, para suplir la necesidad del parque vehicular de la empresa.	Grupo Viamar Fernando Eugenio Villanueva Sued	2,716,600.00		
12	Contratación de una compañía para la Electrificación de Redes de Media tensión en el Barrio La Cañitas, Sabana Grande de Palenque, Provincia San Cristóbal, R. D.	Incye Construcciones, S.R.L. Francisco Javier Capellan Cruceta	6,570,318.04		
13	Contratación de una compañía para la Construcción de Redes Eléctrica al Barrio La Feria, Najayo Abajo, Provincia San Cristóbal, R. D.	Sinabro Development, S.R.L. Carlos Alberto Herrera Ramírez	5,496,706.62		
14	Sistema de Riego Canal El Batey, Provincia San Juan de la Maguana-Canal Principal, República Dominicana.	Flaquer Ships Services, S.R.L. Johny Margarito de Jesus	22,958,701.26		
15	Proyecto Electrificación del Sector la Curva del Circuito Eléctrico Yagu 102, Provincia San Cristóbal, Rep. Dom.	Symmet Ingeniería Jorge Manuel Ovalle Flores	5,277,143.55		

16	Contratación de una compañía para la Mejora del Suministro Eléctrico Circuito Yagu 102, Para la comunidades de Pajarito, Duveaux, Palenque, El Limón, La Jagua, Lucas Díaz, Santa Ana, Municipios Yaguatero Provincia de San Cristóbal, R. D.	Contratista Electromecánicos Y Civiles ((Vecta), S.R.L. Cándido Churchill Figuerero	6,707,418.79		
17	Contratación de una compañía para la Construcción de Eje Trifásico de Distribución Eléctrica para el Cruce de Duveaux, Provincia de San Cristóbal, R. D.	Santos Padillas & Asociados S.R.L. Pedro Pablo Santos Tejada	5,206,323.71		
18	Adquisición de Materiales a Utilizar para la Reconstrucción Unidad Especial Contraterrorismo de la República Dominicana.	Jorge Pinales Guzmán	3,233,260.03		
19	Contratación de una compañía para la Electrificación de Media Tensión al Barrio Calcuta, Juan Barón, Provincia de San Cristóbal, R. D.	Atrato Energy Consulting Emiliano Antonio Fabián	3,912,520.80		
20	Contratación de una Compañía para la Construcción de Redes de Distribución Eléctrica del Paraje Salsipuede, Sabana Palenque, Provincia de San Cristóbal, R. D.	Del Rosario & Construcciones, S.R.L. Jhonny Ramón Del Rosario	3,174,735.68		
21	Adquisición de los Materiales a Utilizar para la Terminación de la Unidad Especial Contraterrorismo de la República Dominicana.	Comercial Ferretero E. Pérez Evaristo Pérez Solano	3,530,143.32		
22	Adquisición de una (01) Planta de Emergencia Industrial (Diésel), para ser utilizadas en la Central Hidroeléctrica Hatillo.	Grupo Direen , S.R.L. Emmanuel Gabo Castillo	1,168,200.00		

	Cotui, Provincia Sánchez Ramírez, Rep. Dom.				
23	Adquisición Materiales Para la puesta en operación de cuatro (04) Sistema Hidroeléctricos, ubicado en el Distrito Municipal Río Grande, Municipio Altamira, Prov. Puerto Plata, Rep. Dom	Nelansa, S.R.L. Luigi Nelson Suárez	1,219,963.04		
24	Proyecto de Hidrobombeo Estación 2 y 4, Las Clavellinas, Municipio Los Ríos, Provincia Bahoruco, República Dominicana.	Comercial Ferretero E. Perez Evaristo Pérez Solano	3,530,143.32		
25	Adquisición de una (01) Planta de Emergencia Industrial (Diésel), para ser utilizadas en la Central Hidroeléctrica Hatillo. Cotui, Provincia Sánchez Ramírez, Rep. Dom.	Grupo Direen , S.R.L. Emmanuel Gabo Castillo	1,168,200.00		
26	Adquisición Materiales Para la puesta en operación de cuatro (04) Sistema Hidroeléctricos, ubicado en el Distrito Municipal Río Grande, Municipio Altamira, Prov. Puerto Plata, Rep. Dom.	Nelansa, S.R.L. Luigi Nelson Suárez	1,219,963.04		
27	Proyecto de Hidrobombeo Estación 2 y 4, Las Clavellinas, Municipio Los Ríos, Provincia Bahoruco, República Dominicana.	GNT ENERGY, S.R.L. Felix Darinel Mateo Abreu	16,121,200.41		
28	Proyecto de Hidrobombeo Est. ZA-82, Las Clavellinas, Municipio Los Ríos, Provincia Bahoruco, República Dominicana.	GNT ENERGY, S.R.L. Felix Darinel Mateo Abreu.	9,083,287.85		
29	Proyecto de Hidrobombeo Est. ZA-75, Las Clavellinas, Municipio Los Ríos, Provincia Bahoruco, República Dominicana.	Infraestructuras Eléctricas y Civiles, S.R.L. Víctor Manuel Mercedes Reyes	17,112,640.71		

30	Proyecto de Hidrobombeo Est. # 3, Las Clavellinas, Municipio Los Ríos, Provincia Bahoruco, República Dominicana.	Teknik Dominicana, S.R.L. Félix Darinel Mateo Abreu	8,394,520.78		
31	Proyecto de Hidrobombeo Est. Reservorio, Las Clavellinas, Municipio Los Ríos, Provincia Bahoruco, República Dominicana.	Infraestructuras Eléctricas & Civiles, S.R.L. Víctor Manuel Mercedes Reyes	24,159,767.43		
32	Adquisición de una (01) Librería para el Acceso a los Medidores de Frecuencia y los Sensores de Nivel, con veinte (20) licencias para ser utilizado en (veinte) 20 puntos de medición comercial, a razón de una licencia por punto, en las diferentes localidades.	LINKNET INTEGRATOR SOLUTIONS, EIRL Maria Carolina Cordero		18,644.00	
33	Adquisición de Cincuenta (50) Radios de Comunicación y Seis (06) Focos, para ser utilizados en la Dirección de Avanzada del Cuerpo de Seguridad Presidencial de la República Dominicana.	CORESA COMUNICACIONES Y REDES DE SANTO DOMINGO S.R.L., Ernesto Sánchez Morillo	627,878.00		
34	Construcción Línea Eje Media Tensión, para Alimentación Eléctrica Paraje Las Lajas, Sección Los Guayuyos, Distrito Municipal Los Fríos, Municipio Padre las Casas, Provincia de Azua, República Dominicana.	Hanna Architet, S.R.L. Sandra Esther José Doñé	23,646,125.17		
35	Construcción de Línea Eje de Media Tensión para la Alimentación Eléctrica, Parajes Las Cañitas, Botoncillo, Municipio Padre de Las Casas, Provincia de Azua, República Dominicana.	Ingeniería y Pretensados Lary Rosemary, S.R.L. Lary Rosemary Germán Vasquez	17,420,399.59		

36	Contratación de una compañía para la Construcción de Línea de Media Tensión para la alimentación eléctrica de las Comunidades Abra la Yaya, Lagunita y Guamalito, Comunidades aledañas a la Presa Dos Bocas, Municipio Vallejuelo, Provincia San Juan de las Maguana, R. D.	S. R. Power Tech Solutions, S.R.L. Lorenzo Sánchez Peña	11,595,884.94		
37	Adquisición de Tres (03) Radiadores Galvanizados para ser Utilizados en el Transformador de la Unidad I de la Central Hidroeléctrica Jigüey.	Dario Moreta & Asociados, S.R.L. Darío Tomás Moreta Suriel	449,989.60		
38	Adquisición de Materiales para ser utilizados en la Instalación del Tendido Eléctrico que Ofrecerá Iluminación al Campamento de Palomino y la Escuela Vocacional de Arroyo Cano, Provincia San Juan de la Maguana, República Dominicana.	Ingeniería del Caribe, (INDELCA), S.R.L. Miguel Alejandro Juan	917,291.94		
39	Adquisición de Tres (03) Motobombas Sumergibles: de las cuales Dos (02) Motobombas de 35 HP Descarga de 6" serán instaladas en el pozo de achique de la Central Rincón y Una (01) Motobomba de 95 HP Descarga de 8" para ser instalada en el piso de válvulas de la Central Hatillo	MOBE INDUSTRIAL, S.R.L. Isleidy Margarita Benítez Borges,		72,263.20	
40	Adquisición de Materiales para ser utilizados en el Proyecto El Limón, ubicado en Valdesia, para completar el tendido eléctrico desde el Pozo	Grupo Direen, S.R.L. Emmanuel Gabo Castillo	937,926.54		

	hasta la referida comunidad.				
41	Adquisición de Dos (02) Camionetas Mecánicas, Año 2017, para la Dirección de Tecnología y la Central Los Toros, para con esto suplir las necesidades vehiculares que presentan dichas dependencias.	Santo Domingo Motors Company, S.A. Ana Severino, Fernando Federico Alvarez	2,941,680.00		
42	Contratación de una Empresa para la Ejecución de trabajos de Construcción, Obras Complementarias de Amortiguamiento, Entrega y Canalización al Rio, Proyecto las Dos Bocas, en el Municipio de Vallejuelo, Provincia San Juan de la Maguana, República Dominicana.	Constructora Esparza, S.R.L. Ayleen Frenchesca Carrasco	72,736,206.17		
43	Adquisición de Materiales para ser utilizados en el Proyecto El Limonal, ubicado en Rincón del Pino, San José de Ocoa, para completar la red eléctrica de una zona de riego que beneficiara a múltiples familias de la comunidad.	Grupo Direen, S.R.L. Emmanuel Gabo Castillo	934,429.02		
44	Sistema de Riego Canal El Batey, Provincia San Juan de la Maguana-Canal Lateral, República Dominicana.	Proyectos y Obras de Ingenieria, S.R.L. Rafael Gómez	11,515,607.18		
45	Rehabilitación Tramos Carreteros, Central Hidroeléctrica Rincón, Provincia La Vega, República Dominicana.	Engeneering & Multiservices S.R.L. Daulin Peniel Espinal Lorenzo	26,772,312.37		
46	Adquisición de Materiales a utilizar para la Construcción Centro de Acopio en la Comunidad	Granito y Ferretería Marmolejo Aybar Gabriel Marmolejo	2,586,265.00		

	de Iguana, Valdesia, Provincia San Cristóbal Rep. Dom.	Figuereo y Plasida Figuereo Guzman			
47	Adquisición de un Cargador del Banco de Baterías, para el Sistema de Corriente Continua de la Central Rincón, Rep. Dom.	DARIO MORETA & ASOCIADOS S.R.L. Darío Tomás Moreta		43,255.02	
48	Adquisición de Piezas para ser usadas en la Mini-Central Rosa Julia, Rep. Dom.	R y S International Supply, S.R.L. Edwin Rodríguez Ortega	758,814.00		
49	Adquisición de Un (01) Interruptor, según características anexa, para ser Instalado en la Central Hidroeléctrica Sabaneta, Provincia de San Juan de la Maguana Rep. Dom.	SALCO ELÉCTRICO COMPANY Douglas Miguel Hasbun	1,819,914.00		
50	Contratación de una Compañía Especialista en ICE BLASTING, para realizar el tratamiento anticorrosivo de la Cámara Espiral, Manguito Agua Arriba y como de descarga de la Turbina en la Central Hidroeléctrica Sabaneta, Provincia de San Juan de la Maguana Rep. Dom.	GEISA GESTIÓN ENERGÉTICA INDUSTRIAL SUAPORT S.R.L. Andrés Julio Portes Pompiano	3,072,703.39		
51	Contratación de persona física o jurídica que ejecute los trabajos de Diseño Eléctrico de Línea de media Tención de 67.617 km, en los Parajes Auquelles, Gajo de Monte, Gramazo, Vallecillo, Municipio Padre de Las Casas, Provincia de Azua, Rep. Dom.	ING. HÉCTOR MANUEL PICHARDO	2,211,346.37		
52	Contratación de una Empresa y/o Persona Física para el Servicio de Readequación del Área de Contraloría, Del Lobby, Gerencia de	Fernando Portorreal Fajardo	2,593,243.25		

	Comunicaciones del Edificio Principal de EGEHID y el Área Usada por Transportación en Quita Sueño.				
53	Instalación de la Torre de Medición Eólica Brazo Derecho No. 2 de 80 metros de altura, alrededor de la Mini Central Brazo Derecho, ubicada en la comunidad de Barrero, Municipio de Navarrete, Santiago, República Dominicana.	LYS SISTEMAS S.R.L. Juan Bayobanex Lugo	1,025,166.78		
54	Adquisición de Equipo patrón para Contraste Medidores para la Dirección de Comercialización de EGEHID.	TDP DOMINICANA S.R.L. Gustavo Eric Valenzuela	2,996,949.35		
55	Adquisición de (416) Calzados de Protección y Seguridad para los Colaboradores de los Sectores Centro y Norte de EGEHID.	ALMACENES SUPLIMARK DCA, S.R.L. Maria De Los Angeles Zapata	1,007,425.00		
56	Adquisición de Tres (03) Actuadores Motorizados para Válvulas Mariposa, Sistema de Riego Vallejuelo-Jorgillo, Proyecto “Las Dos Bocas” Provincia San Juan de la Maguana, Rep. Dom.	SSS GROUP		34,825.10	
57	Contratación de una Empresa para el Montaje de la Tubería de Presión del Proyecto Ampliación, Central Hidroeléctrica Hatillo, Municipio Cotui, Provincia Sánchez Ramírez, República Dominicana.	KEXTRON GLOBAL INVESTMENTS, S.R.L.	3,597,661.02		
58	Contratación de una Compañía para la Construcción Centro	NIDIAN E. TERRERO BRITO	2,999,310.29		

	Comunal en Batista, El Cercado, Provincia , San Juan de la Maguana, República Dominicana.				
59	Contratación de una Compañía Especialista en San Blasting y Sistema Anticorrosivo, para aplicar dicho tratamiento en las Chapas Metálicas de las Ataguías Aguas Abajo y Compuertas de Mantenimiento en la Presa Aguacate, República Dominicana.	Proyectos EC y Asociados, S.R.L. (PROYECA)	3,414,797.60		
60	Contratación de una Compañía para la Construcción de un Destacamento Policial en el Distrito Municipal Batista, El Cercado, Provincia , San Juan de la Maguana, República Dominicana.	CÉSPEDES MATEO CONSTRUCCIONES GENERALES, S.R.L. Mayeisi Altagracia Mateo Céspedes.	3,946,458.38		
61	Contratación de una Compañía Especialista en Mantenimiento en Estructura Metálicas, para la reparación de los parqueos P1 y P2 en el Edificio Principal de EGEHID, dicha compañía deberá realizar los trabajos utilizando los procesos de ICE-BLASTING. Además, deberán ser incluidas las vigas, las columnas y el metaldeck de todas las estructuras que están oxidadas.	CONSTRUCTORA MASEBERT, S.R.L. Angel Tomás Beltres Núñez	2,911,055.14		
62	Adquisición de Cincuenta Mil (50,000) Plantas de Aguacate Semil 34, para ser Donadas al Bloque de Productores y Asociaciones Peravia-Valdesia (BLOPEVA), y	Maximo Jiménez	2,200,000.00		

	contribuir con la reforestación de la zona.				
63	Adquisición de los Equipos de Medición de Nivel y Caudal, así como una Estación Climática, mismos que serán utilizados en el Estudio de Factibilidad del Proyecto Contraembalse Cargagual, Sistema de Riego Sabaneta/Canal J.J. Puello, Provincia San Juan de la Maguana, Rep. Dom.	Topografía de Precisión y Sistema (TPS) Yahely Ernesto Garcia Pradel		23,264.76	
64	Adquisición de los Materiales, los cuales serán utilizada en la Alimentación Eléctrico Compuertas Planas, Presa Dos Bocas, Prov. San Juan de la Maguana, Republica Dominicana.	F & S Eléctrica y Montajes Fangio Rafael Reyes R.	1,892,259.09		
65	Adquisición de Materiales, los cuales serán utilizados en la Terminación de los Trabajos Electromecánicos que se están ejecutando en la Presa Dos Bocas, Prov. San Juan de la Maguana, Republica Dominicana.	RNR INGENIEROS, S.R.L.	3,263,660.04		
66	Construcción de Redes del Poblado El Cantón, ubicado en el Municipio de Sabaneta, Provincia Santiago Rodríguez, República Dominicana.	Proyectos e Instalaciones de Sistemas Eléctricos y Mecánicos Gil & Asociados PISEM, S.R.L. Ramón Antonio Gil Zorrilla	6,116,874.91		

67	Adquisición de Doscientos Noventa y Seis (296) Tubos de PVC de 6" Pulgadas para la Asociación de Productores de Aguacate del Valle (APRAV). Las Matas de Farfán, Prov. San Juan de la Maguana, Rep. Dom.	Esbrectsa S.R.L. José Manuel Minaya Rodríguez y Yanira Antonia Dominguez Lorenzo	1,100,232.00		
68	Adquisición de Siete (07) Inversores para la Dirección de Tecnología y Telemática de la EGEHID,	F & S Eléctrica y Montajes Fangio Rafael Reyes R.	920,695.00		
69	Adquisición de Materiales, para ser utilizados en el Proyecto Mini Central Los Anones, Pizarrete, Prov. San Cristóbal, República Dominicana.	GRUPO DIREEN S.R.L. Emmanuel Gabot Castillo	2,023,637.48		
70	Asfaltado de la Carretera Cruce los Cacaos Presa de Aguacate, Long. 9.3 km, Ancho Promedio 7.00 m. Tercera Etapa, Municipio Los Cacaos, Provincia San Cristóbal, República Dominicana.	Malespín Constructora, S.R.L. Marcos Emilio Malespín Estévez	63,096,903.46		
71	Adquisición Equipo Topográfico RTK, para el plan de Regulación Parcelaria de EGEHID.	1) GEOMEDICION INSTRUMENTOS Y SISTEMAS S.R.L. Alexander Tage Holteninson Henriquez	1,107,094.57		
72	Adquisición de Doce (12) Paneles de Enfriamiento, para ser usados en los Dos (02) Chiller de Enfriamiento del Edificio Principal de EGEHID.	INDUSTRIA CORE S.R.L. Rafael Aristides Tavera Lora	1,108,855.44		
73	Contratación de Una Empresa que ofrezca los Servicios para el Campamento de Verano 2017, que será ofrecido a	Kid S Solutions, S.R.L. Ninoshka Nathallie Rondon Castillo	1,575,000.00		

	los hijos de nuestros colaboradores.				
74	Proyecto de Mejorar el Servicio Eléctrico y Regulación de Clientes, Comunidad Olivero, Provincia Elías Piñas, República Dominicana.	RV IMPERIO ELÉCTRICO S.R.L. Ramón Midomio Villanueva Santos	2,450,124.62		
75	Contratación de una Empresa para la Construcción de Riego Parcelario por Goteo Vallejuelo 2: Lote C-1 (Áreas Nuevas), del Proyecto “Las Dos Bocas”, Rep. Dom.	GRUPO ELÉCTRICO HERRERA, S.R.L. José Antonio Villar	964,242.21		
76	Construcción de la Red de Distribución Vallejuelo 3, Proyecto Las Dos Bocas, en el Municipio de Vallejuelo, Prov. San Juan de la Maguana, República Dominicana.	PR Construcciones y Servicios, S.R.L. Edwin Fernando Guillen Mojica	44,873,485.31		
77	Construcción Losa de Hormigón y Rampa en entrada, Muro de Contención M 1 en Canal, M 2, M 3, M 4, M 5 y M 6, en Verja Perimetral, Central Hidroeléctrica Nizao-Najayo, Provincia San Cristóbal, Rep. Dom.	CONSTRUCTORA TRENT, S.R.L. Jose Miguel Florencio Estevez	7,931,403.32		
78	Adquisición de Uniformes (Camisas, Jeans y Poloshirt), para los colaboradores de los Sectores Centro y Norte de EGEHID.	Ston Blue, S. R.L. Hermes Iromes De Leon Isa	1,820,091.00		
79	Adquisición de Cuatro Mil (4,000) Uniformes Escolares (Faldas, Pantalones y Camisas), los cuales serán entregados	Ston Blue, S. R.L. Hermes Iromes De Leon Isa	1,569,400.00		

	para el período del año Escolar 2017/2018.				
80	Adquisición de Cuatro Mil (4,000) Mochilas con el Logo de EGEHID,	Ston Blue, S. R.L. Hermes Iromes De Leon Isa	1,288,560.00		
81	Adquisición de Dos (02) Tarjetas ADT 1000, para ser utilizadas en el sistema de regulación de velocidad del G-I de la Central Hidroeléctrica Valdesia.	GES Grupo Eléctrico Scento, S.R.L.	1,820,874.05		
82	Construcción Muros de Gaviones Est. 14+680, Construcción Columna, Viga y Losa en Est. 15+400, Tramo de Acceso a la Presa de Palomino, Prov. San Juan de la Maguana, República Dominicana.	Ing. Claudia Luciano Ramírez.	14,600,866.79		
83	Adquisición de Un (01) Generador Diésel de Emergencia, para ser utilizado en la Alimentación del Sistema Eléctrico de la Presa Dos Bocas, Prov. San Juan de la Maguana, República Dominicana.	RNR Ingenieros, S.R.L. Richard Nelson Ramirez	925,603.80		
84	Construcción Subestación Vallejuelo 69/12.5 Kv, Obras Civiles-Sistema de Puesta en Tierra, Municipio de Vallejuelo, Provincia San Juan de la Maguana, República Dominicana.	Energía Eléctrica (ENEL), S.A Ramón Manuel segura Quiñones	6,885,691.26		
85	Asfaltado de las Calles del Distrito Municipal de Guanito, Provincia San Juan de la Maguana, República Dominicana.	Devialsa, Desarrollo Vial, S.R.L. Víctor Concepción Tavarez Santos	28,208,391.81		

86	Rehabilitación de los Tramos de la Carretera Boca de Blanco, La Ciénega y El Rodeo, Central Hidroeléctrica Río Blanco y Central Hidroeléctrica Pinalito, Provincia Monseñor Nouel, República Dominicana	Constructora IROC, S.R.L.,	52,486,428.73		
87	Adquisición e Instalación de Ocho (08) Radios que conforman cuatro enlaces, los cuales se instalarán en los puntos descritos más abajo, para posibilitar la interconexión a la fibra óptica de la Empresa de Transmisión Eléctrica Dominicana (ETED), con la finalidad de eficientizar, robustecer, y dotar de mayor seguridad toda la plataforma de comunicación.	NETXAR, S.R.L.		46,001.18	
88	Adquisición de Dos (02) Serpentes, para ser utilizadas en la unidad acondicionadora de aire del hospital Dr. Marcelino Vélez Santana.	Industria Core, S. A. Rafael Aristides Tavera	1,183,662.72		
89	Contratación de una Empresa Especialista en Sistema Anticorrosivo (Sand-Blasting) y Pintura Extensión Blindaje Tubo Aspiración, Central Hidroeléctrica Hatillo, República Dominicana.	Grupo Constructora Energ. M, S.R.L. Ramón Antonio Acosta Aquino	1,028,331.00		
90	Proyecto Sistema de Riego Canal Lavapie, Arroyo Mogollón, Provincia San Juan de la Maguana, República Dominicana.	Mercantil Zanzibar, S.R.L.	32,525,891.95		

91	Contratación de una Compañía Especialista en Cambio de Blindaje/Desagüe de Fondo de la Presa Río Blanco, República Dominicana.	Constructora TJ, S.R.L. Fredesvinda del Carmen de la Cruz	12,864,110.20		
92	Adquisición de Treinta y Cinco Mil (35,000) Plantas de Aguacate de la Variedad Semil 34 y Veni, para ser Donadas al Distrito Municipal de Batista, Municipio el Cercado, Provincia San Juan de la Maguana, R. D.; a los fines de reforestar la principal cuenca de los ríos que alimentan la Presa de Las Dos Bocas.	GRUPO CGAR, S.R.L. Luis Josue Canaan	1,445,500.00		
93	Adquisición de Dos (02) Camionetas Mecánicas Año 2017, para la Dirección de Desarrollo Hidroeléctrico y la Gerencia de SCADA, esto para suplir las necesidades vehiculares que presentan dichas dependencias.	Santo Domingo Motors Company, S. A.	2,941,680.00		
94	Construcción Caseta de Guardia en Salto de Constanza, Provincia La Vega, República Dominicana.	SOCOMATRA, S.R.L., Dalsy Lorena Alcántara de Corporan	871,624.21		
95	Rehabilitación de Veintitrés (23) Casetas de Comunicación en las diferentes Centrales de EGEHID, República Dominicana.	SOCOMATRA, S.R.L., Dalsy Lorena Alcántara de Corporan	3,729,475.26		
96	Contratación de una empresa de Agrimensura que dé seguimiento a los Proyectos: Sistema de Riego San Ramón Mogollón, Lavapiés Mogollón, El Batey	LDR INGENIERÍA, S.R.L. Lisaury Marie Dominguez Rosario	218,909.85		

	Mogollón y todos sus ramales.				
97	Rehabilitación de Redes de Media Tensión Trifásica en Troncal Circuito Azua 103, Provincia de Azua, República Dominicana.	Ingeniería Rogusa, S. A. Ing. Ruth Delanea Guzmán Trinidad	32,635,376.66		
98	Adquisición de Tres (03) Módulos de Señales PAN15 del Sistema de Excitación de ambas Unidades en la Central Hidroeléctrica Aguacate.	F & S Eléctrica y Montajes Fangio Rafael Reyes R.	1,202,107.54		
99	Contratación de una Compañía Especialista en Sistema Eléctrico, Aire Acondicionado y Sistema de Media Tensión para realizar los Trabajos de Reparación del Hospital Marcelino Vélez Santana, Provincia Santo Domingo, República Dominicana.	SOLUCIONES TÉCNICAS AVANZADAS STA, S.R.L. José Eladio Rodríguez	2,697,055.20		
100	Construcción Prolongación Canal Jinova, Provincia San Juan de la Maguana, República Dominicana.	CONSTRUCTORA ROACOLON, S.R.L.	13,635,875.22		
101	Asfaltado Entrada Principal Central Hidroeléctrica Río Blanco, Bonaó, Provincia Monseñor Nouel, República Dominicana	RODSON, REALTY BIENES RAICES, S.R.L., Rogelio Eduardo Rodríguez Genao	49,643,180.11		
102	Reconstrucción Carretera Central Hidroeléctrica de Pinalito hasta la Chimenea de Equilibrio, Bonaó, Provincia Monseñor Nouel. Tramo faltante en Hormigón. Segunda Etapa. República Dominicana.	GRUPO ALVESSA S.R.L. Rosalba Mejía De León Cruz	72,026,257.95		

103	Adquisición de Seis (06) Radiadores, para el Generador de la Central Hidroeléctrica Hatillo, Cotui, República Dominicana.	Vireica, S.R.L. Elizabeth Concepción Rivera y Eduardo José Reynoso	2,584,200.00		
104	Adquisición de Cuatro (04) Interruptores de Línea o KPF Tipo L 6 6 S Q S V 1 C 1 4 3, para ser utilizados en diferentes Centrales Hidroeléctricas de EGEHID.	Grupo Direen, S.R.L. Emmanuel Gabo Castillo	2,564,999.98		
105	Adquisición de Cuatro (04) RFUs y Cuatro (04) IDUs, para la Dirección de Tecnología y Telemática de EGEHID.	SSS Goup, S.R.L. José Antonio Balaguer		49,005.54	
106	Adquisición e Instalación de Un (01) Sistema Contra incendios CO2, para la protección del Generador de la Central Hatillo, Cotui, Provincia Sánchez	EFS ENGINEERING & FIRE SERVICES, S.R.L.	2,890,159.28		
107	Rehabilitación del Sistema Automático Contra Incendios, de los Generadores de 60 MVA de la Central Hidroeléctrica de Tavera, Santiago, República Dominicana.	EFS ENGINEERING & FIRE SERVICES, S.R.L.	3,507,123.03		
108	Adquisición de Novecientos veinte (920) Tubos Galvanizados de 1½" x 20 pies, para la instalación de doce (12) Invernaderos de dimensiones 30m x 60m en la comunidad de Cardón, Distrito Municipal del Rosario, Provincia San Juan de la Maguana, República Dominicana.	Esbrectsa, S.R.L. José Amnuel Minaya Rodríguez	1,519,840.00		

109	Adquisición de Dos (02) Interruptores para Intemperie en SF6, Tripolar Trifásico, Tanque Vivo de Bastidor Y Accionamiento a Resorte, para ser utilizados en las Centrales Sabaneta y Hatillo, República Dominicana.	Ingeniería del Caribe (INDELCA), S.R.L.		56,333.20	
110	Ejecución del Proyecto de Electrificación Rural en las Comunidades La Cucarita y Los Fríos, Provincia San Juan de la Maguana, República Dominicana.	GRUPO RAZINGER, S.R.L. Rafael Antonio Cuevas	6,409,468.84		
111	Adquisición de Materiales para ser utilizados en el Proyecto Comunitario de Electrificación Los Tablones ubicado en Batista, Municipio El Cercado, Provincia San Juan de la Maguana, República Dominicana	INGENIERÍA DEL CARIBE, INDELCA, S.R.L.	853,046.01		
112	Electrificación Rural de los sectores La Viuda, Pullenes, El Maricao, Los Conucos, Tierra Colora, Los Locos, Lucindo, La Cancha y La Joya, del Distrito Municipal La Cuchilla, Provincia San Cristóbal, República Dominicana.	SEI Contratistas Eléctricos, S.R.L., Marco Antonio Rosario Villanueva	12,375,455.79		
113	Rehabilitación de las Redes de Media Tensión de la Comunidad La Guama, Provincia San Cristóbal, República Dominicana.	Incye Construcciones, S.R.L.	13,983,365.09		

114	Servicios de Remozamiento Oficina Encargado del Taller, Encargado del Combustible, Comedor y Cocina, Lockers, Baños de Mecánicos y Almacén de Piezas Pequeñas en la Oficina de Quita Sueño, Provincia San Cristóbal, República Dominicana.	Ing. Fernando Portarreal Fajardo	1,622,664.86		
115	Adquisición de los materiales a usar en la Línea Eléctrica que interconecta la Central Rio Blanco con su Presa correspondiente. República Dominicana.	GRUPO DIREEN, S.R.L.	2,672,008.52		
Total General Concursos por Comparación de Precios de Bienes, Obras y Servicios en: RD\$ y USD			1,041,258,240.64	343,592.00	

Licitaciones públicas nacionales e internacionales de bienes y servicios					
1	Licitación Pública Nacional <u>No. EGEHID-CCC-LPN-2016-004</u> . Contratación de una Empresa para la Construcción de la Presa de Almacenamiento del Río Yacahueque, Municipio Las Matas de Farfán, Provincia San Juan de la Maguana, República Dominicana.	Consortio IDC-MTR, Carlos Rafael Jaquez Castillo	742,540,209.47		

2	<p>LICITACIÓN PÚBLICA NACIONAL No. <u>EGEHID-CCC-LPN-2017-001</u> para la Contratación de una Firma de Auditoría Externa para la realización de una Auditoría a los Estados Financieros de la Empresa de Generación Hidroeléctrica Dominicana (EGEHID), por los períodos comprendidos entre el 01 de enero del año 2011 al 31 de diciembre del año 2016 (2011, 2012, 2013, 2014, 2015 y 2016)</p>	BDO AUDITORIA, S.R.L.	12,171,605.60		
3	<p>Licitación Pública Internacional No. <u>EGEHID-CCC-LPI-2017-001</u> Adquisición de los Sigüientes Vehículos por Lote: Lote 1: Una Ambulancia; Lote 2: Un Autobús; Lote 3: Un Camión Grúa.</p>				
	Lote 1: Una Ambulancia	PG COMERCIAL, S.R.L.	8,260,000.00		
	Lote 3: Un Camión	Antillana Comercial, S.A.	24,950,000.00		
<p>Total General Licitaciones Públicas Nacionales e Internacionales de Bienes y Servicios en RD\$</p>		787,921,815.07			

Procedimientos especiales casos de excepción de la Ley 340-06					
1	Realización de Un Audiovisual de Concientización del Sector Eléctrico	Capital DBG, S.R.L.,	4,047,794.57		
2	Contratación de Servicios de Consultoría de la Firma Estudios y Diseños en Ingeniería Hidráulica (EDH), para llevar a cabo el Complemento de Ingeniería de Detalle de Obras Hidráulicas de Proyectos que ejecuta la Dirección de Desarrollo Hidroeléctrico en el Proyecto Dos Bocas.	Estudios y Diseños en Ingeniería Hidráulica, S.R.L. (EDH). Eldon Jaime García Medina y José Benjamín Uribe Barinas.		169,746.45	
3	Adquisición de Cuatro (04) Sellos de Goma, para ser utilizados en la Turbina de la Central Aguacate.	ANSALDO ENERGIA			44,550.00
4	Adquisición de Repuestos para las Turbinas, Central Pinalito	VOITH HYDRO LTDA.		218,450.00	
5	Para la Contratación de una Compañía de Servicios de Transporte Aéreo (Helicóptero)	HELIDOSA AVIATION GROUP, S.A.		132,750.00	
6	Realización del Cambio de los Relés, Protecciones de los Generadores y Transformadores de Potencia de la Central Monción.	ABB, Suecia		231,000.00	
7	Compra Dos Válvulas Proporcional y Ocho Sensores de Velocidad para las Turbinas, Centrales Sabana Yegua y Constanza	ANDRITZ HYDRO		10,340.00	
8	Cambio Reguladores de Velocidad, Central Hidroeléctrica Monción.	VOITH HYDRO LTDA.		250,000.00	
9	Reparación de los Polos Rotor Generador No. 1 en la Central de Palomino	VOITH HYDRO LTDA.		730,000.00	
10	Contratación de una Empresa para la Asesoría, Entrenamiento, Diseño e Implementación de Programas y Cursos de Capacitación para el personal designado a dar seguimiento al Sistema de Riego Vallejuelo-Jorgillo, Proyecto Las Dos Bocas, Provincia San Juan de La Maguana, R.D.	ALLGREEN-US CORPORATION		695,988.00	

11	Contratación de los Servicios Profesionales de Una empresa para que elabore un Spot Publicitario alusivo a la Temporada Ciclónica del Año 2017.	RADIO FM PRIMERA, S.R.L.	14,999,688.00		
12	Contratación de los Servicios de Consultoría de la Firma Estudios y Diseños en Ingeniería Hidráulica, S.R.L., a los fines de prestar Servicios de Consultoría para la Ejecución del Estudio de Hidrología e Investigaciones Complementarias en el Río Jinova, Provincia San Juan de La Maguana, R. D.	Estudios y Diseños en Ingeniería Hidráulica, S.R.L. (EDH). Eldon Jaime García Medina y José Benjamín Uribe Barinas.		246,269.42	
Total General Procedimientos Especiales Casos de Excepción de Bienes y Servicios, basados en la Ley 340-06 y el Reglamento de Aplicación 543-12 en: RDS, USD, Euros		19,047,482.57	2,684,543.87	44,550.00	

UERS

Tipo de Empresa	Cantidad de Procesos	Monto Contratado	% en base a monto contratado
Gran empresa	199	454,051,619.75	48.65588025
Mediana empresa			
Micro empresa			
No clasificada			
Pequeña empresa	449	479,137,991.46	51.34411975
Persona física			
Asociación de mujeres			
TOTALES	648	933,189,611.21	100

IV

Reconocimiento

EDENORTE

Por la Medalla al Mérito, no se ha reconocido empleados pues el MAP no ha definido fecha del acto de entrega de Medallas a Servidores Públicos. Como empresa si hemos reconocido un total de 893 empleados por antigüedad bajo el programa de reconocimiento interno *Valoramos tu Fidelidad*, para colaboradores que cumplen 5,10 y 15 años de servicio.

V
Proyecciones

Proyecciones

Para la presentación de las proyecciones del año 2018, se presentan las metas vinculadas a los indicadores de resultados esperados y la producción institucional, en función de los presupuestos aprobados para las empresas del sector eléctrico.

Las metas se cumplirán en relación a las exhibidas en el Plan Plurianual del Sector Público y el Plan Estratégico 2017-2020 de la Institución, los cuales se presentan de manera detallada en el capítulo “Resultados de la Gestión” del año 2017, al inicio del presente documento.

De igual manera a continuación presentamos de manera detallada los planes y/o programas a ejecutarse durante el año 2018:

Detalle	Unidad de Medida	Años 2017
Suministro de Energía Eléctrica (GWh)	GWh	13,733.1
Clientes en 24 hrs	Cantidad	1,506,072.6
Clientes comercialmente activos	Cantidad	2,371,931.4
Construcción y Rehabilitación de Redes de Distribución	km de redes	1,643.0
Construcción y Repotenciación Subestaciones EDE's	MVA	92.0
Construcción y Repotenciación Subestaciones en Transmisión	MVA	365.43
Construcción y Reconducción de Líneas de Transmisión	km de redes	1,250.00
Adecuación alumbrado público	Cant Luminarias	33,060.0
Producción de Energía Hidroeléctrica	GWh	1,250.0
Construcción de Microhidroeléctricas	Cantidad	10
Construcción de Paneles Solares	Cantidad	1,390



VI

Anexos

Anexos:

Plan Anual de Compras

CDEEE

1- Proveedores Contratados.

Proveedores Contratados 2017			
1	ADC ARQUITECTURA	31	CARPAS DOMINICANAS, SRL
2	AGUA PLANETA AZUL	32	CARRUJO
3	ALBA AMARILIS ALBA VELOZ	33	CEBAS, SRL
4	ALCINA SERVICIOS, SRL	34	CECOMSA
5	ALMACENES LA CASA NOBLE, SRL	35	CENTRO FERRETERO PEÑA RUBIO,SRL
6	ALPHA CONSULTING, S. A.	36	CENTRO GRAFICO, SRL
7	ALTOL PETROLEUM, S R L	37	CHIPS TEJEDA, SRL
8	AMERICAN BUSINESS MACHINE, SRL	38	CHIQUI EVENTOS, SRL
9	AMERICAN SENTRY. SRL	39	CLIP INTERNACIONAL
10	ARACELIS GATTA PIÑA	40	COM.Y REDES DE SANTO DOMINGO, SRL
11	ARMAMUEBLES ING Y MADERA, SRL	41	COMPAÑIA DOMINICANA DE TELEFONO
12	ARTEXT PUBLICIDAD,SRL	42	CONF. DEL EPISCOPADO DOM.
13	AUTO REPUESTOS AMBAR	43	CONSOLIDOM, SRL
14	AUTOCAMIONES S A	44	CONSORCIO DE TARJETAS DOMINICANAS
15	AVELINO ABREU	45	CONST. Y ELECTROMECHANICA,SRL
16	AVI CONSTRUCTORA, SRL	46	CONSTRUCCIONES FF, SRL
17	BANDERA GLOBAL HC, SRL	47	CONSTRUCCIONES TOLBAN, SRL
18	BATISSA, SRL	48	CONSTRUCCIONES Y ELECTROMECHANICA,SRL
19	BDO RIESGOS Y TECNOLOGIA	49	CONSTRUCTORA LIGERA
20	BELLO COMERCIAL	50	CORP. DE SERV. FINAN. ALIANZAS
21	BENIGNO ZAPATERO	51	CORPID, SRL
22	BETTER TRAVEL	52	CREMYVER PROYECTO
23	BIENVENIDO MENA MARTINEZ	53	DELTA COMERCIAL
24	BOLIVAR AUTO AIRE, SRL	54	DISLA URIBE KONCEPTO
25	BONA, S. A.	55	DIST. DE EQ INDUSTRIALES Y SEG
26	BRANDEAME CREATIVE GROUP, SRL	56	DISTRIBUIDORA INT. DE PETROLEO
27	CABLES Y ELECTRICOS, S. A.	57	E&G UNIVERSAL PROMOTION, SRL
28	CALZASTUR S.A	58	EDDA LUISA ESPINOSA SUERO
29	CAMBIO TOTAL CTD, SRL	59	EDISON CASTILLO SUZAÑA RECOL
30	CAME DOMINICANA, SRL	60	EDITORIA SUPLEMENTO

61	EIKON, SRL	91	GIROLAMO HOLDING, SRL
62	EL RELAMPAGO LIMP. DE CISTE. Y PLOMERIA	92	GL PROMOCIONES, SRL
63	ELCOM ELECTRICAL COMPANY, SRL	93	GR GROUP SERVICE, SRL
64	ELECTRICOS JE	94	GRAPHIC MARKET, SRL
65	ELECTRO FRIO, S.R.L.	95	GRUAS Y SERVICIOS PAPITO, S.A.
66	ELECTRO INDUSTRIAL AQUINO	96	GRUPO ALBAH SUPLID. INST, SRL
67	ELITE CARIBBEAN CUISINE	97	GRUPO CONSTRUCTOR DEL CARIBE, SRL
68	EMPRESA MACANGEL, SRL	98	GRUPO DIREEN, SRL
69	EMPRESAS LARA	99	GRUPO HITLUM, SRL
70	ESMERALDA CACERES DE LOS SANTOS	100	GRUPO VIAMAR, S. A.
71	ESPIRMAN AUTO PARTS	101	GTG INDUSTRIAL, S. A
72	EVENTOS Y CREACIONES CLARED, SRL	102	GUIROFRA, SRL
73	EXPANDEX, SRL	103	H & H SOLUTIONS, SRL
74	EXPERTISA, C POR A	104	HIDROMED, SRL
75	FACCIA SERVICIOS PUBLICITARIOS	105	HUNTER DEL CARIBE DOMINICANA
76	FACE URBANA	106	I2 NOVO SOLUTIONS
77	FARAMGROUP, SRL	107	IMPORTADORA GRULLON, SRL
78	FC BACKSTAGE PRODUCTIONS, SRL	108	IMPRESA AMIGO DEL HOGAR
79	FERRECOLOR, SRL	109	IMPROFORMAS, S. A
80	FERRETERIA AMERICANA	110	INDUSTRIA DE HIERRO JR, SRL
81	FERTILIZANTES QUIMICOS DOM, S.A	111	INDUSTRIA NAC. DE ETIQUETAS, SRL
82	FERTILIZANTES SANTO DOMINGO	112	INDUSTRIAS BANILEJAS, S.A.S
83	FIANMA SOLUSYON, SRL	113	INDUSTRIAS NIGUA, S.A
84	FIRE TECHNOLOGIES, S.A.	114	ING Y PRETENSADOS LARY ROSMERY
85	FLAQUER SHIPS SERVICES, C POR A	115	INGENAP ING. DE ALTA PRECISION, SRL
86	FOOD EQUIPMENT SERVICE	116	INGENIERIA DE PROTECCION
87	FOX PUBLICIDAD	117	Ingenieria Higuero, SRL
88	FRENOS Y SERVICIOS MIL	118	INNOVA INTERNACIONAL, SAS
89	GBM DOMINCANA S.A.	119	INTEGRACIONES TECNOLOGICAS M&A, SRL
90	GEOCONSULT, S. A.	120	INTERDECO S A

121	INTERTEK CALEB BRETT USA	151	MATERIALES INDUSTRIALES, S.A.S
122	INVERPACK, SRL	152	MATTAR CONSULTING
123	INVERSIONES GOMEZ ORTEGA, SRL	153	MCD COMERCIAL, SRL
124	INVERSIONES MENA GRATEREAUX,SRL	154	METRO TECNOLOGIA "METROTEC" SRL
125	INVERSIONES PALOMA, SRL	155	MICROSOFT DOMINICANA,SRL
126	ISENIA DEPORTES Y MAS, SRL	156	MP UNIFORMES DE EMPRESAS, S. A.
127	ISLA DOMINICANA DE PETROLEO	157	MUDANZAS DOMINICANAS, EIRL
128	ITCORP GONGLOSS, SRL	158	MUEBLES OMAR, S. A.
129	J.J. ELECTRIC, S.A	159	MUEBLES Y EQUIPOS LEON GONZALEZ
130	JESUS DIESEL	160	MULTICOMPUTOS
131	JOHNSON SAS	161	MULTIGRABADO, SRL
132	JOSE FRANCISCO MARTINEZ MEJIA	162	NEW IMAGE SOLU. AND MARKETING
133	JR GROUP SERVICES, SRL	163	NOVOSIT SRL
134	JUAN B. DE LOS SANTOS CASADO	164	OCTAGONO, SRL
135	KID S SOLUTIONS, SRL	165	OCTALINE, SRL
136	LA INNOVACION	166	OFFITEK
137	LEASING DE LA HISPANIOLA, S.A.	167	OFICINA UNIVERSAL, S. A.
138	LEDESMA PEÑA DISTRIBUTOR, SRL	168	OFIMATIC, S. A
139	LENYIRUB MEDICAL SERVICE	169	OMAR CD S SISTEM, SRL
140	LEON ANT. GARCIA TEJADA	170	OTOMETRICS DOMINICANA, SRL
141	LEONARDO ANTONIO CAMPUSANO	171	OVALLES COMERCIAL SRL
142	LOGOMARCA	172	PADRON OFFICE SUPPLY
143	LOGOMOTION SRL	173	PASTORA REYES POZO
144	LUBRICANTES DIVERSOS, SRL	174	PG COMERCIAL, SRL
145	LUX GALERY, SRL	175	PLAFONES Y DIVISIONES DOM.YDS,SRL
146	MAGNA MOTORS S.A.	176	PRIMIUM & CO. C POR A
147	MANOLO ALTA COSTURA, S. A.	177	PROMO NATIONAL, SRL
148	MARCOS METALICOS, SRL	178	PUBLIMISCEL, SRL
149	MARIA ELENA DE LARA BETANCES	179	R I RECREA INFLABLES, SRL
150	MAS-OIL, SRL	180	RADIO NET, SRL

181	RADIOCENTRO, SRL	211	TALLERES MENA, SRL
182	RAFAEL A. VASQUEZ MARTINEZ	212	TALLERES SANTA CRUZ, SRL
183	RARENOMA, SRL	213	TDE SOLUCIONES DE INFORMATICA,SRL
184	REFRICENTRO RUBIERA S.A.	214	TECHNET SOLUCIONES DE REDES
185	REID & COMPAÑIA	215	TECNAS EIRL
186	REPRESENTACIONES PATRICIA	216	TECNICA INDUSTRIAL
187	RMH CORPORACION GRAPHIC, SRL	217	TEJON & COMPAÑIA, SRL
188	ROMA, SRL	218	TEKNOWLOGIC DOMINICANA
189	ROMI INVESTMENT	219	TOLDEC INDUSTRIAL, SRL
190	ROMI INVESTMENT	220	TRANS DIESEL DEL CARIBE, S. A.
191	SANDY ELECTRO IMPORT	221	TRANSPORTE SHEILA SERV. TURISTICOS
192	SANTANA VICIOSO & ASOCIADOS, SRL	222	UNIFIED COMMUNIC. TECHNOLOGIES UCT
193	SANTO DOMINGO MOTORS	223	UNIFORMES ZONA ORIENTAL DRR, SRL
194	SELLADORES COBIAN	224	UNISOFT, SRL
195	SEÑALIZACION TOTAL, SRL	225	UNITRADE
196	SERGYSA SUPLIDORES E GENERAL, SRL	226	V ENERGY
197	SERTEMA, SRL	227	VALVAS GROUP, SRL
198	SERV. MULTIPLES REINOSO Y VARGAS,SRL	228	VENECIANAS DEL CARIBE,S.A.
199	SOFTWAREONE DOMINICANA, SRL	229	VERDEJA COMERCIAL
200	SOLUCIONES 4D, SRL	230	VIAJES & EVENTOS DEL CARIBE, SAS
201	SOLUCIONES CORPORATIVAS, SRL	231	VICTOR FAST PRINT, SRL.
202	SONYA COMERCIAL, SRL	232	VICTOR GARCIA AIRE ACOND,SRL
203	ST CROIX, SRL	233	VIMARTE PUBLICIDAD, EIRL
204	SUPLIDORA ALONZO	234	VIVERO FORTUNATO, SRL
205	SUPLIDORA ARCO IRIS	235	VYMA,S.A NEGOCIOS DIVERSOS
206	SUPLIDORA INDUSTRIAL DOMINIC. SRL	236	WALLY RAFAEL MOYA CAOSTA
207	SUPLIDORES DIVERSOS, SRL	237	WELINGTHON MIGUEL CESPEDES
208	SUPLIDORES ELECTRICOS DEL CARIBE	238	WEST, SA.
209	SYMMET INGENIERIA, SRL	239	XIOMARA ESPECIALIDADES, SRL
210	T R M TRANSM. & REP. MARACAY,SRL		

- **Proveedores MIPYMEs Contratados**

MIPYMEs CONTRATADOS 2017			
1	ADC ARQUITECTURA	39	ITCORP GONGLOSS, SRL
2	ALCINA SERVICIOS, SRL	40	LENYIRUB MEDICAL SERVICE
3	ALMACENES LA CASA NOBLE, SRL	41	LOGOMOTION SRL
4	ALTOL PETROLEUM, S R L	42	MANOLO ALTA COSTURA, S. A.
5	AUTO REPUESTOS AMBAR	43	MATERIALES INDUSTRIALES, S.A.S
6	AVI CONSTRUCTORA, SRL	44	MATTAR CONSULTING
7	BATISSA, SRL	45	METRO TECNOLOGIA "METROTEC" SRL
8	CAMBIO TOTAL CTD, SRL	46	MP UNIFORMES DE EMPRESAS, S. A.
9	CARPAS DOMINICANAS, SRL	47	MULTICOMPUTOS
10	CEBAS, SRL	48	NEW IMAGE SOLU. AND MARKETING
11	CHIPS TEJEDA, SRL	49	OFIMATIC, S. A
12	CHIQUI EVENTOS, SRL	50	OMAR CD S SISTEM, SRL
13	CLIP INTERNACIONAL	51	OVALLES COMERCIAL SRL
14	DIST. DE EQ INDUSTRIALES Y SEG	52	PADRON OFFICE SUPPLY
15	E&G UNIVERSAL PROMOTION, SRL	53	PASTORA REYES POZO
16	EDISON CASTILLO SUZAÑA RECOL	54	PLAFONES Y DIVISIONES DOM.YDS,SRL
17	EIKON, SRL	55	PUBLIMISCEL, SRL
18	ELITE CARIBBEAN CUISINE	56	R I RECREA INFLABLES, SRL
19	EMPRESA MACANGEL, SRL	57	RADIO NET, SRL
20	EMPRESAS LARA	58	REPRESENTACIONES PATRICIA
21	ESMERALDA CACERES DE LOS SANTOS	59	ROMA, SRL
22	FACCIA SERVICIOS PUBLICITARIOS	60	ROMI INVESTMENT
23	FC BACKSTAGE PRODUCTIONS, SRL	61	SANTANA VICIOSO & ASOCIADOS, SRL
24	FIRE TECHNOLOGIES, S.A.	62	SERGYSA SUPLIDORES E GENERAL, SRL
25	GR GROUP SERVICE, SRL	63	SERV. MULTIPLES REINOSO Y VARGAS,SRL
26	GRUAS Y SERVICIOS PAPITO, S.A.	64	SOLUCIONES CORPORATIVAS, SRL
27	GRUPO ALBAH SUPLID. INST, SRL	65	SUPLIDORA ALONZO
28	GTG INDUSTRIAL, S. A	66	SUPLIDORA ARCO IRIS
29	GUIROFRA, SRL	67	SUPLIDORES DIVERSOS, SRL
30	I2 NOVO SOLUTIONS	68	TEKNOWLOGIC DOMINICANA
31	IMPORTADORA GRULLON, SRL	69	UNIFIED COMMUNIC. TECHNOLOGIES UCT
32	IMPROFORMAS, S. A	70	UNISOFT, SRL
33	INDUSTRIA DE HIERRO JR, SRL	71	VENECIANAS DEL CARIBE,S.A.
34	INGENAP ING. DE ALTA PRECISION,SRL	72	VIAJES & EVENTOS DEL CARIBE, SAS
35	INGENIERIA DE PROTECCION	73	VICTOR FAST PRINT, SRL.
36	INTEGRACIONES TECNOLOGICAS M&A, SRL	74	VICTOR GARCIA AIRE ACOND,SRL
37	INVERSIONES PALOMA, SRL	75	VIVERO FORTUNATO, SRL
38	ISENIA DEPORTES Y MAS, SRL	76	VYMA,S.A NEGOCIOS DIVERSOS

EDENORTE

Resumen de Compras por tipo de empresa

Tipo de Empresa	Cantidad de Procesos	Monto Contratado RD\$
Empresa general	203	RD\$838,011,122.22
Empresa general	53	RD\$1,238,942,747.51
Empresa general	2	RD\$974,299.54
MIPYME	71	RD\$836,132,232.12
Total General	329	RD\$2,914,060,401.39

Resumen de Compras por Monto Contratado

Modalidad	Cantidad de Contratos	Monto Contratado RD\$
Contrato y Orden de Compra	134	RD\$1,640,878,022.76
Contrato y Orden de Compra	11	RD\$1,137,931,444.62
Orden de Compra	347	RD\$33,265,331.58
Orden de Compra	2	RD\$974,299.54
Orden de Compra	43	RD\$101,011,302.89
Total General	537	RD\$2,914,060,401.39

Ejecuciones no Contempladas en Plan Operativo

Provincia	Visita No./ Localidad	% Ejecución	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejecutado
La Vega	126 ^a Visita: Provincia La Vega, Distrito Municipal Ranchito, Sección Sabana Rey	Terminado	RD\$11,998,625.57 MM	RD\$11,998,625.57 MM
La Vega	126 ^a Visita: Provincia La Vega, Distrito Municipal Ranchito, Sección Sabana Rey	Terminado	RD\$21,530,000.00 MM	RD\$21,530,000.00 MM
La Vega	126 ^a Visita: Provincia La Vega, Distrito Municipal Ranchito, Sección Sabana Rey	En proceso	RD\$15,574,830.00 MM	RD\$ 13,656,494 .56 MM
La Vega	126 ^a Visita: Provincia La Vega, Distrito Municipal Ranchito, Sección Sabana Rey	En proceso	RD\$13,402,703.00 MM	RD\$13,776,644.43 MM
La Vega	126 ^a Visita: Provincia La Vega, Distrito Municipal Ranchito, Sección Sabana Rey	En proceso	RD\$8,924,832.42 MM	RD\$2,400,220.07 MM

Provincia	Visita No./ Localidad	% Ejecución	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejecutado
La Vega	126 ^a Visita: Provincia La Vega, Distrito Municipal Ranchito, Sección Sabana Rey	En proceso	RD\$8,492,492.73 MM	RD\$2,878,062.80 MM
Monte Cristi	122 ^a Visita: Provincia Montecristi, Comunidad Villa Sinda	Terminado	RD\$1,952,486.62 MM	RD\$1,952,486.62 MM
Santiago Rodríguez	070 ^a Visita: Municipio San Ignacio de Sabaneta, Provincia Santiago Rodríguez	Terminado	RD\$5,500,000.00 MM	RD\$5,500,000.00 MM
Samaná	034 ^a Visita: Municipio de Sánchez, Provincia de Samaná	Terminado	RD\$136,887,008.19MM	RD\$136,887,008.19 MM

Provincia	Visita No./ Localidad	% Ejecución	Presupuesto Programado	Presupuesto Ejecutado
Monte Cristi	022ª Visita: Municipio Mao, Valverde y Distrito Municipal Cana Chapeton, Montecristi	Terminado	RD\$20,926,527.00 MM	RD\$20,926,527.00 MM

ETED

Compras registradas según la clasificación de proveedores, cantidad de contratos y montos:

Itemes	Cantidad Contratos	Clasificación Proveedores	Monto en RD\$
1	50	Grandes Empresas	860,425,062.58
2	1644	Pequeñas Empresas	155,355,828.44
3	51	Micro Empresas	5,070,710.65
		Total	1,027,808,711.51

Gestión Interna

Desempeño Financiero

CDEEE:

**PRESUPUESTO FÍSICO / FINANCIERO ASIGNADO Y EJECUTADO
(PERÍODO ENERO – DICIEMBRE 2017)**

I - NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales

II - Favor completar los siguientes campos requeridos:

Ministerio

CORPORACION DOMINICANA DE EMPRESAS
ELECTRICAS ESTATALES

Unidad Ejecutora

6105

II - INFORMACIÓN DE PRESUPUESTO FÍSICO / FINANCIERO UNIDAD CORPORATIVA.

II.I - Favor completar los siguientes campos:

Código Programa / Subprograma		Nombre del Programa	Recursos Asignados al Programa		Cantidad de Productos Generados por Programa
			Cantidad Asignada en 2017, Vigente (RDS)	Cantidad Ejecutada en 2017 (RDS)	
1	1	SERVICIOS PERSONALES	\$ 1,112,626,520.07	\$ 954,927,634.67	
2	1	SERVICIOS NO PERSONALES	\$ 19,864,427,177.95	\$ 16,950,829,069.84	
3	1	MATERIALES Y SUMINISTROS	\$ 2,107,490,087.41	\$ 67,326,651.92	
4	1	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	\$ 5,560,332.36	\$ 1,225,369,146.92	
4	3	TRANSFERENCIAS CORRIENTES EDES	\$ 28,817,200,000.00	\$ 43,608,231,823.00	
5	1	TRANSFERENCIA DE CAPITAL	\$ 6,235,945,798.43	\$ 3,225,479,200.86	
6	1	ACTIVOS NO FINANCIEROS	\$ 16,901,153,421.78	\$ 19,966,860,269.62	
9	1	GASTOS FINANCIEROS	\$ 1,298,250,000.00	\$ 1,132,798,102.21	
		TOTAL	\$ 76,342,653,338.00	\$ 87,131,821,899.05	

III - INFORMACIONES DE PRODUCTOS.

III.I - Describa Debajo los Productos Relacionados al Programa:

Código Programa / Subprograma		Nombre de Productos	Unidad de Medida de Productos	Meta de Productos	
				Meta Programada 2017 (RDS)	Meta Ejecutada 2017 (RDS)
1	1	SERVICIOS PERSONALES		1,112,626,520.07	954,927,634.67
		SUELDOS PARA CARGOS FIJOS		545,921,615.92	484,148,984.47

1	1	SUELDOS FIJOS	Gastos por concepto de servicios personal permanente y no permanente	542,560,163.92	481,915,354.92
1	1	SUELDOS FIJOS PERSONAL TRAMITE PENSION		3,361,452.00	2,233,629.55
1	1	SUELDOS PERSONAL TEMPORERO		214,126,954.85	90,800,612.00
1	1	SUELDOS PERSONAL CONT. Y/O IGUALADO		213,398,954.57	90,800,612.00
1	1	SUELDO PERSONAL NOMINAL		728,000.28	
1	1	SOBRESUELDOS		190,969,532.70	288,166,737.77
1	1	PRIMA POR ANTIGÜEDAD		77,506,415.99	53,028,312.78
1	1	COMPENSACION POR GASTOS DE ALIMENTACION		21,045,688.56	17,729,134.63
1	1	PRIMA DE TRANSPORTE		1,400,000.00	
1	1	COMP. POR SERVICIO DE SEGURIDAD			33,993,720.05
1	1	HONORARIOS PROFESIONALES Y TECNICOS		89,392,692.05	182,779,810.31
1	1	HONORARIOS SERVICIOS ESPECIALES		1,624,736.10	635,760.00
1	1	DIETAS Y GASTOS DE PRESENTACION		31,455,421.31	562,129.97
1	1	DIETAS EN EL PAIS		30,562,960.08	-
1	1	GASTOS DE REPRESENTACION EN EL EXTERIOR		892,461.23	562,129.97
1	1	GRATIFICACIONES Y BONIFICACIONES		67,587,183.25	44,821,742.78
1	1	REGALIA PASCUAL		62,881,940.01	42,997,707.14
1	1	PRESTACIONES LABORALES		4,667,749.33	
1	1	PAGO DE VACACIONES		37,493.91	1,824,035.64
1	1	CONTRIBUCIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL		62,565,812.04	46,427,427.67

1	1	CONTRIBUCIONES AL SEGURO DE SALUD			
1	1	CONTRIBUCIONES AL SEGURO DE PENSIONES		57,883,369.32	41,794,531.60
1	1	CONTRIBUCIONES AL SEGURO DE RIESGO LABORAL		4,682,442.72	4,632,896.08
2	1	SERVICIOS NO PERSONALES	Gastos por servicios de carácter no personal y compra de energía	21,162,677,177.95	18,083,627,172.05
2	1	SERVICIOS DE COMUNICACIONES		12,198,334.48	9,522,411.58
2	1	RADIO Y COMUNICACIONES			
2	1	TELEFONO LOCAL		7,218,430.02	6,637,316.52
2	1	TELEFAX Y CORREOS			840.00
2	1	SERVICIO DE INTERNET Y TV. POR CABLE		4,979,904.46	2,884,255.06
2	1	SERVICIOS BASICOS		18,263,616,490.00	16,716,248,929.66
2	1	ELECTRICIDAD		21,600,000.00	
2	1	ELECTRICIDAD (Compra de Energía)		18,241,324,810.00	16,715,348,119.54
2	1	AGUA		636,000.00	299,002.80
2	1	LAVANDERIA, LIMPIEZA E HIGIENE			387,552.12
2	1	RESIDUOS SOLIDOS		55,680.00	214,255.20
2	1	PUBLICIDAD, IMPRESIÓN Y ENCUADERNACION		136,303,745.03	76,616,242.19
2	1	PUBLICIDAD Y PROPAGANDA		129,830,517.00	68,670,884.35
2	1	IMPRESION Y ENCUADERNACION		6,473,228.03	7,945,357.84
2	1	VIATICOS		29,330,402.71	9,377,564.82
2	1	VIATICOS DENTRO DEL PAIS		7,945,073.50	4,530,991.92

2	1	VIATICOS FUERA DEL PAIS		21,385,329.21	4,846,572.90
2	1	TRANSPORTE Y ALMACENAJE		13,368,823.43	1,286,931.36
2	1	PASAJE		13,351,917.60	930,267.36
2	1	ALMACENAJE			
2	1	PEAJE		16,905.83	356,664.00
2	1	ALQUILERES		5,847,316.67	45,161,305.04
2	1	EDIFICIOS Y LOCALES		487,500.00	35,996,235.86
2	1	EQUIPOS DE PRODUCCION		125,000.00	4,303,028.11
2	1	MAQUINARIAS Y EQUIPOS DE OFICINA		4,634,816.67	
2	1	EQ. DE TRANSPORTE, TRACCION Y ELEVACION			1,199,108.89
2	1	OTROS ALQUILERES		600,000.00	3,662,932.18
2	1	SEGUROS		60,571,411.87	53,071,839.54
2	1	SEGUROS DE BIENES INMUEBLES			
2	1	SEGUROS DE BIENES MUEBLES		6,615,971.47	4,954,824.28
2	1	SEGUROS DE PERSONAS		53,955,440.40	48,117,015.26
2	1	OTROS SEGUROS			
2	1	CONSERVACION, REPARACIONES MENORES Y CONST.		44,687,091.29	13,312,325.41
2	1	OBRAS MENORES		19,398,297.36	1,485.00
2	1	SERVICIOS DE PINTURA Y DERIVADOS CON FIN DE HIGIENE Y EMBELLECIMIENTO		120,000.00	

2	1	MANT. Y REP. EQUIPOS P COMPUTACION		2,350,000.00	
2	1	MANT. Y REP. EQUIPOS P EQUIPOS DE COMUNICACION		1,575,000.00	
2	1	MANT. Y REP. EQUIPOS P EQUIPOS DE OFICINA Y MUEBLES		30,000.00	
2	1	MANT. Y REP. EQUIPOS P EQUIPOS DE TRANSP. TRACC. Y ELEV		14,639,421.00	13,310,840.41
2	1	MAQUINARIAS Y EQUIPOS DE OFICINA		5,924,372.93	-
2	1	CONSTRUCCIONES TEMPORALES		650,000.00	
2	1	OTROS SERVICIOS NO PERSONALES		2,596,753,562.47	1,159,029,622.45
2	1	GASTOS JUDICIALES			
9	1	COMISIONES Y GASTOS BANCARIOS	Gastos Financieros	71,000,000.00	14,776,564.91
2	1	FUMIGACION		2,250,000.00	
2	1	FESTIVIDAD		16,597,250.00	
2	1	ACTUACIONES ARTISTICAS		1,470,000.00	
2	1	AUDITORIAS Y ESTUDIOS FINANCIEROS		5,313,740.80	13,179,511.00
2	1	SERVICIOS FUNERARIOS Y GASTOS CONEXOS		1,021,200.00	
2	1	SERVICIOS TECNICOS Y PROFESIONALES		1,059,894,308.92	
2	1	SERVICIOS DE CAPACITACION		12,042,192.31	
2	1	OTROS SERVICIOS TECNICOS Y PROFESIONALES		808,000.00	
2	1	IMPUESTOS, DERECHOS Y TASAS		192,075,522.00	12,727,058.00
9	1	INTERESES DE INTITUCIONES FINANCIERAS		1,227,250,000.00	1,118,021,537.30

2	1	OTROS SERVICIOS NO PERSONALES		7,031,348.44	324,951.24
3	1	MATERIALES Y SUMINISTROS	Gastos por materiales y suministros consumibles	2,107,490,087.41	67,326,651.92
3	1	ALIMENTOS Y PRODUCTOS AGROFORESTALES		17,152,385.65	10,031,132.84
3	1	ALIMENTOS Y BEBIDAS PARA PERSONAS		16,152,385.65	10,031,132.84
3	1	PRODUCTOS AGROFORESTALES Y PECUARIOS		1,000,000.00	
3	1	TEXTILES Y VESTUARIO		7,979,137.84	1,301,406.19
3	1	HILADOS Y TELAS			
3	1	ACABADOS TEXTILES		15,474.56	
3	1	PRENDAS DE VESTIR		7,622,924.48	1,225,961.71
3	1	CALZADOS		340,738.80	75,444.48
3	1	PRODUCTOS DE PAPEL, CARTON E IMPRESOS		8,284,839.93	6,992,154.66
3	1	PAPEL DE ESCRITORIO		559,878.23	6,951,692.56
3	1	PRODUCTOS DE PAPEL Y CARTON		6,631,644.96	9,287.86
3	1	PRODUCTOS DE ARTES GRAFICAS		590,000.00	16,235.45
3	1	LIBROS, REVISTAS Y PERIODICOS		125,083.03	
3	1	TEXTOS DE ENSEÑANZAS		314,976.75	
3	1	ESPECIES TIMBRADAS Y VALORADAS		63,256.96	14,938.80
3	1	COMBUSTIBLES, LUBRICANTES, PROD. QUIM. Y CONEXOS		1,990,929,575.93	41,935,360.12
3	1	COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES		1,982,884,121.28	41,326,275.37
3	1	PRODUCTOS QUIMICOS Y CONEXOS		1,070,985.25	598,987.74

3	1	INSECTICIDAS, FUMIGACION Y OTROS			
3	1	PRODUCTOS FARMACEUTICOS Y CONEXOS		500,000.00	10,097.00
3	1	PRODUCTOS MEDICINALES PARA USO HUMANO		4,637,616.00	
3	1	LLANTAS Y NEUMATICOS		1,836,853.40	
3	1	PRODUCTOS DE CUERO, CAUCHO Y PLASTICO		1,449,836.81	77,478.68
3	1	ARTICULOS DE CUERO			
3	1	ARTICULO DE CAUCHO		398,468.00	
3	1	ARTICULOS DE PLASTICOS		1,051,368.81	77,478.68
3	1	PRODUCTOS MINERALES METALICOS Y NO METALICOS		1,710,442.01	-
3	1	PRODUCTOS METALICOS		1,710,442.01	
3	1	PRODUCTOS DE CEMENTO Y ASBESTO			
3	1	PRODUCTOS DE VIDRIO, LOZA Y PORCELANA			
3	1	CEMENTO, CAL Y YESO			
3	1	PRODUCTOS DE ARCILLA			
3	1	MINERALES			
3	1	PRODUCTOS Y UTILES VARIOS		79,983,869.24	6,989,119.43
3	1	MATERIAL DE LIMPIEZA		2,805,396.76	288,820.21
3	1	UTILES DE ESCRITORIO, OFICINA Y ENSEÑANZA		1,342,949.54	286,549.45
3	1	UTILES DE DEPORTE Y RECREATIVOS		1,120,000.00	
3	1	UTILES MENORES MEDICO QUIRURGICOS		42,864.12	842,564.16

3	1	UTLIES DE COCINA Y COMEDOR		429,045.17	25,796.03
3	1	PRODUCTOS ELECTRICOS Y AFINES		57,511,163.68	1,771,930.39
3	1	MAT. Y UTILES DE RELACIONADOS CON INFORMATICA		4,476,827.00	2,073,968.29
3	1	EQUIPOS MILITARES		7,306,700.00	
3	1	UTILES DIVERSOS		4,948,922.97	1,699,490.89
4	3	TRANSFERENCIAS CORRIENTES		28,822,760,332.36	44,833,600,969.92
4	3	TRANSFERENCIAS CORRIENTES AL SECTOR PRIVADO	Gastos por transferencias a favor de instituciones de sector público y privado	5,560,332.36	1,225,369,146.92
4	3	AYUDAS Y DONACIONES A PERSONAS		4,180,332.36	18,965,656.73
4	3	BECAS Y VIAJES DE ESTUDIOS		1,300,000.00	3,038,864.41
4	3	APORTE A INSTITUCIONES SECTOR ELECTRICOS (ORGANISMO COORD., SUP. INT. ELECT. COM. NAC. ENERG)		80,000.00	1,203,364,625.78
4	3	TRANSFERENCIAS CORRIENTES AL SECTOR PUBLICO	Transferencias del Gobierno a las EDE para cubrir Déficit de Caja	28,817,200,000.00	43,608,231,823.00
4	3	TRANSFERENCIAS CORRIENTES A INST. PUB. DESC. Y AUT.		1,000,000.00	
4	3	TRANSFERENCIAS CORRIENTES A EMPRESAS PUB. NO FINANC.		28,816,200,000.00	29,346,291,823.00
5	1	TRANSF. DE CAPITAL A EMPRESAS DEL SECTOR PRIVADO- PLANTA C.			14,261,940,000.00
6	1	ACTIVOS NO FINANCIEROS		23,137,099,220.21	23,192,339,470.49
6	1	MAQUINARIA Y EQUIPO	Inversiones en la adquisición de bienes de capital que aumentan el activo de las instituciones	107,416,487.60	25,661,922.66
6	1	MAQUINARIAS Y EQUIPOS DE PRODUCCION		10,862,020.39	3,608,396.40
6	1	EQUIPO EDUCACIONAL Y RECREATIVO			

6	1	EQUIPOS DE TRANSPORTE			8,125,031.15
6	1	EQUIPOS DE COMPUTACION		42,469,137.02	8,158,478.84
6	1	ELECTRODOMESTICOS		4,934,063.00	
6	1	EQUIPO EDUCACIONAL Y RECREATIVO			214,109.16
6	1	APARATOS DEPORTIVOS			
		CAMARA FOTOGRAFICAS Y DE VIDEO		1,165,500.00	
6	1	EQUIPO MEDICO-SANITARIO			
6	1	EQUIPO DE COMUNICACIÓN Y SEÑALAMIENTO		905,000.00	115,970.40
6	1	EQUIPOS Y MUEBLES DE OFICINA			
6	1	VEHICULOS Y EQUIPOS DE TRANSPORTE, TRACCCION Y ELEVACION		10,750,000.00	
6	1	OTROS EQUIPOS DE TRANSPORTE		18,138.72	
6	1	HERRAMIENTAS Y REPUESTOS MAYORES		220,600.00	
6	1	SISTEMA DE AIRE ACONDICIONADO, CALEFACCION Y REFRIGERAC		23,792,028.47	1,557,871.14
6	1	EQUIP. GENERACION ELEC. APARATOS Y ACCES. ELECT			1,569,864.54
6	1	EQUIPOS VARIOS		12,300,000.00	2,312,201.03
6	1	CONSTRUCCIONES Y MEJORAS		22,973,462,211.66	23,123,782,997.70
6	1	TERRENOS		212,516,413.23	152,546,231.88
6	1	VIAS DE COMINICACION			
6	1	EDIFICACIONES		250,000,000.00	18,486,652.78

6	1	EXPROPIACION DE BIENES			
6	1	OBRA URBANISTICA			
5	1	OBRAS DE ENERGIA		6,235,945,798.43	3,225,479,200.86
5	1	OBRA DE ENERGIA ---Planta Carbon		16,275,000,000.00	19,727,270,912.18
5	1	SUPERVISION E INSPECCION DE OBRAS			
6	1	OTRAS CONSTRUCCIONES Y MEJORAS			
6	1	OTROS ACTIVOS		56,220,520.95	42,894,550.13
6	1	EQUIPOS DE SEGURIDAD		3,920,782.00	
6	1	PROGRAMA DE COMPUTACION		52,299,738.95	42,894,550.13
6	1	OBRAS DE ARTE Y ELEMENTOS COLECCIONABLES			
		TOTAL		76,342,653,338.00	87,131,821,899.05

**PRESUPUESTO FÍSICO / FINANCIERO ASIGNADO Y EJECUTADO
(PERIODO ENERO – DICIEMBRE 2017)**

I - NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales

Ministerio

CORPORACION DOMINICANA DE EMPRESAS ELECTRICAS
ESTATALES

**II - DESEMPEÑO FISICO Y FINANCIERO DEL PRESUPUESTO - INGRESOS
UNIDAD CORPORATIVA.**

II.I - Favor completar los siguientes campos:

Código Programa / Subprograma		Nombre del Programa	Recursos Asignados al Programa	
			Cantidad Asignada en 2017, Vigente (RD\$)	Cantidad Ejecutada en 2017 (RD\$)
4	0	Transferencias del Gobierno	\$ 55,559,953,338.00	\$ 67,416,439,679.39
4	1	Transferencias Corrientes	\$ 19,280,000,000.00	\$ 18,956,149,784.00
4	2	Transferencias de Capital	\$ 4,988,653,338.00	\$ 2,993,244,776.12
4	2	Aplicaciones Financieras-EDES	\$ 14,030,100,000.00	\$ 13,392,663,039.24
4	2	Transferencias Planta a Carbón	\$ 17,261,200,000.00	\$ 17,812,442,080.03
4	2	Transferencias Planta Carbón-Cancelación Préstamo Planta c.	\$ -	\$ 14,261,940,000.00
5	0	Otros Ingresos	\$ 18,845,000,000.00	\$ 11,495,859,773.37
5	2	Ventas de Servicios del Estado	\$ 17,010,900,000.00	\$ 11,034,962,449.06
5	3	Renta de Propiedades		
5	9	Ingresos Diversos	\$ 1,834,100,000.00	\$ 460,897,324.32
5	9	Otras Transferencias	\$ 1,937,700,000.00	\$ 1,387,037,175.00
5	9	EGEHID	\$ 1,472,700,000.00	\$ 1,387,037,175.00
5	9	ETED	\$ 465,000,000.00	\$ -
		TOTAL	\$ 76,342,653,338.00	\$ 78,912,299,452.76

PRESUPUESTO FÍSICO / FINANCIERO ASIGNADO Y EJECUTADO (PERIODO ENERO – DICIEMBRE 2017)

I - NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Corporación Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales

Ministerio

CORPORACION DOMINICANA DE EMPRESAS ELECTRICAS
ESTATALES

II - DESEMPEÑO FISICO Y FINANCIERO DEL PRESUPUESTO - PASIVOS

Código Programa / Subprograma		Nombre del Programa	Cantidad Ejecutada en 2015, (RD\$)	
		Ingresos Corrientes	\$	78,912,299,452.76
		Gastos Corrientes	\$	(87,131,821,899.05)
8	7	Total Pasivos	\$	(8,219,522,446.29)

EDENORTE:

Detalle por Dirección de los Gastos (Personal y Operativo)

Áreas	2017	
	Presupuesto (US\$)	Cierre US\$ (aproximado)
Consejo de Administración	1.15	0.84
Gerencia General	2.19	2.09
Dirección Auditoría Interna	0.79	0.60
Gerencia de Comunicación Estratégica	1.75	1.62
Dirección Planificación y Control	4.87	2.49
Dirección Tecnología e Información	5.00	4.76
Dirección Servicios Jurídicos	2.43	1.28
Dirección Seguridad Física	1.46	1.38
Dirección Gestión Humana	1.87	1.46
Dirección Finanzas	0.98	0.82
Dirección Logística	10.84	10.36
Dirección de Distribución	11.25	10.90
Dirección Proyectos Financiados	1.42	1.19
Dirección Reducción de Pérdidas	8.25	8.13
Dirección Compra de Energía	0.31	0.27
Dirección Comercial	41.58	36.77

Áreas	2017	
	Presupuesto (US\$)	Cierre US\$ (aproximado)
CENTRO EN GENERAL	3.52	3.13
TOTAL US\$¹	99.67	88.07

A continuación, se presenta el cuadro resumido del presupuesto de inversión a nivel de direcciones correspondiente al año 2017:

Área	Nombre Proyecto	Presupuestado RDS	Proyectado Cierre RDS
Dirección de Distribución	Adecuación de líneas	262.94	260.67
	Salvamento de transformadores	120.25	105.57
	Mantenimiento sostenido alumbrado público	50.30	39.53
	Mejora de redes MT/BT	512.67	477.07
	Trabajos en líneas energizadas TCT	77.23	82.19
	Levantamiento de luminarias	2.94	-
	Dotación de equipamiento de protección individual	16.02	13.73
	Mantenimiento general de SSEE	76.41	59.83
	Movilización subestación Navarrete y ampliación El Chivo	18.59	18.17
	Construcción S/E Cruce Tavera	62.20	21.10
	Construcción S/E Piedra Blanca	46.08	20.90
	Mantenimiento área física SSEE	20.63	11.19
	Adquisición S/E Móvil	95.00	67.80
	Adquisición transformador Santiago Rodríguez.	41.30	33.00
	Trabajos mantenimiento SSEE mano de obra	1.55	-
	Ingeniería de detalles	1.95	-
	Rehabilitación de redes en polígonos	725.00	479.33
	Proyectos aportes reembolsables	243.57	235.88
TOTAL DIRECCIÓN DE DISTRIBUCIÓN		2,374.64	1,925.96

¹ Datos preliminares debido a que la empresa está en periodo de cierre fiscal 2017.

Área	Nombre Proyecto	Presupuestado RDS	Proyectado Cierre RDS
Dirección Reducción de Pérdidas	Disciplina mercado grandes suministros	21.26	20.55
	Campaña regulación de grandes suministros	28.50	23.23
	Instalación macromedición MT	14.25	7.36
	Equipamientos y herramientas de laboratorio	25.02	18.49
	Optimización ICATs	0.48	-
	Disciplina de mercado	332.80	347.47
	Campaña de instalación de totalizadores	6.96	6.78
	Expansión de telemedición	761.01	744.23
	Campaña regulación de suministros regulares	79.93	75.87
	Gestión de totalizadores	274.74	276.45
	Mantenimiento suministros 2016	153.20	125.52
	Medición polígonos 2017	213.12	206.89
TOTAL DIRECCIÓN REDUCCIÓN DE PÉRDIDAS		1,911.26	1,852.85

Área	Nombre Proyecto	Presupuestado RDS	Proyectado Cierre RDS
Dirección Tecnología de la Información	Sistema GIS	1.83	-
	Fibra Óptica EDENORTE	9.79	4.79
	Adquisición e implementación de nuevos Sistemas de Información	3.39	-
	Mejoras a la Plataforma Voz sobre IP (2da Etapa)	7.72	6.38
	Reemplazo Torre Edificio Administrativo	2.67	3.20
	Adecuación CPD ADM y 2130	4.78	4.90
	Expansión de la infraestructura y aseguramiento de la información	7.86	7.77
	Implementación Sistema de Turnos	11.86	10.96
	Adq. Hand Held	10.40	10.37
TOTAL DIRECCIÓN TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN		60.30	48.38
TOTAL PROYECTOS INVERSIONES EDENORTE 2017 RDS		4,607.50	4,046.88



Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo
 Viceministerio de Planificación
Dirección General de Inversión Pública
 Formulario de Captura de Datos de la Ejecución Físico Financiera de los Proyectos
 Gestión Formuladora 2017

EMPRESA DE TRANSMISIÓN ELÉCTRICA DOMINICANA (ETED)

ID	Código	Nombre del Proyecto	Fecha de inicio	Fecha de Término	Presupuestado 2017 RD\$	Información Geográfica		Ejecución Financiera 2017 (Millones RDS)						Indicadores Físicos en el 2017 (Indicador más Relevantes)		Beneficiarios	ESTADO ACTUAL DEL Rel
						Distribución	%	Fuentes Nacionales		Crédito Externo		Donaciones		Unidad de Medida	Cantidad		
						Geográfica	Ejecución	Monto	Descripción de la fuente	Monto	Organismo Financiador	Monto	Organismo Financiador				
1053	852	Construcción de la sub-estación de San Juan De La Maguana II, 138/69KV, 80MVA	2014	2017	56.420.792,47	SAN JUAN	100	3.201.625,16	ETED	20.187.121,40	BEI	0,00		MVA	70	Sistema Eléctrico Nacional Interconectado	Ejecutado 100%. En espera aprobación SIE para puesta en servicio
911	12190	Construcción L.T. 138 KV S/E Cruce San Juan- S/E Pizarrete (BANI)	2015	2018	432.805.355,86	BANI	100	2.554.501,71	ETED	283.115.429,21	BEI	0,00		KMS.	76,8		Ejecutado 75%. Fecha estimada terminación marzo 2018
4469	12368	Construcción de la subestación 138 KV Cruce de Cabral	2014	2016	167.443.838,89	BARAHONA	100	14.676.335,47	ETED	41.297.306,40	BEI	0,00		MVA	70		Ejecutado 100%. Puesta en servicio el 21 de junio 2017
4470	12370	Construcción de la línea de transmisión 138 KV S/E Cruce San Juan - S/E San Juan	2015	2017	265.625.911,57	SAN JUAN	100	2.538.437,17	ETED	91.691.897,70	BEI	0,00		KMS.	54,6		Ejecutado 100%. En espera aprobación SIE para puesta en servicio
4531	12371	Ampliación S/E Cruce San Juan (CSJ - KM. 15 AZUA) 138 KV	2015	2017	160.471.119,60	AZUA	100	878.158,69	ETED	35.375.827,84	BEI	0,00		SALIDAS LÍNEAS 138 KV	6		Ejecutado 100%. En espera aprobación SIE para puesta en servicio

PRESUPUESTO FÍSICO / FINANCIERO ASIGNADO Y EJECUTADO (PERIODO ENERO – DICIEMBRE 2017)

I - NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Empresa de Transmisión Eléctrica Dominicana (ETED)

Código producto	Nombre de Productos	Información financiera de productos		Información física de productos		
		Cantidad asignada en 207, vigente (RDS)	Cantidad ejecutada en 2017 (RDS)	Unidad de medida de productos	Meta programada 2017	Meta ejecutada 2017
852	Construcción de la sub-estación San Juan de la Maguana II, 138/69KV, 80MVA	56.420.792,47	23.388.746,56	MVA	100%	100%
12190	Construcción L.T. 138 KV S/E cruce San Juan– S/E PIZARRETE (BANI)	432.805.355,86	285.669.930,92	KM	100%	75%
12368	Construcción de la subestación 138 KV Cruce de Cabral	167.443.838,89	55.973.641,87	MVA	100%	100%
12370	Construcción de la línea de transmisión 138 KV S/E cruce San Juan - S/E San Juan	265.625.911,57	94.230.334,87	KM	100%	100%
12371	Ampliación S/E Cruce San Juan (CSJ - KM. 15 Azua) 138 KV	160.471.119,60	36.253.986,53	KM	100%	100%

VI - Observaciones:

(Para Uso Exclusivo del Dirección General de Presupuesto)

En las siguientes tablas se presentan detalles de los activos:

Activos Corrientes	
Efectivo en bancos	\$ 2,076,088,277
Cuentas por cobrar	4,610,908,847
Anticipos a proveedores	470,166,627
Inventarios	530,426,737
Gastos anticipados	5,773,012
TOTAL ACTIVOS CORRIENTES	7,693,283,500

Activos No Corrientes	
Activos fijos	18,005,979,129
Cuentas por cobrar	16,587,167,958
Cartas de crédito	550,302,259
Aporte Punta Catalina	1,627,851,455
Licencias de software	6,682,729
TOTAL ACTIVOS NO CORRIENTES	36,777,983,530
TOTAL ACTIVOS	44,471,267,030

A continuación, detalle de los pasivos:

Pasivos Corrientes	
Cuentas por pagar proveedores	\$ 203,364,095
Anticipos de clientes	980,181
Retenciones y acumulaciones	34,899,309
TOTAL PASIVOS CORRIENTES	239,243,585

Pasivos no Corrientes	
Financiamiento de proyectos	1,724,832,629
Relacionadas	164,709,246
Pasivo Laboral	127,521,483
Provisiones	129,443,968
Otras cuentas por pagar	6,692,140
PASIVOS NO CORRIENTES	2,153,199,466
TOTAL PASIVOS	2,392,443,051